

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 28 жніўня 2026 г.

№ 35/2098

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые
работники и ветераны
горнодобывающей отрасли!

От имени Федерации
профсоюзов Беларуси
и от себя лично
поздравляю вас
с профессиональным
праздником –
Днем шахтера!

Этот день по праву символи-
зирует стойкость и трудовую
доблесть. Ваша профес-
сия – призвание, ежедневно
требующее невероятной
выдержки, силы духа
и самоотверженности.

Современная горнодобыва-
ющая промышленность
вносит огромный вклад в эко-
номику нашей страны, уве-
личение экспортного потен-
циала и рост благосостояния
граждан. Благодаря вашему
профессионализму и трудо-
вым заслугам достигаются
высокие производственные
показатели.

Слова признательности
хочется адресовать и вете-
ранам отрасли. Именно вы
создали в свое время надеж-
ную основу для сегодняшних
успехов молодых работников.

Примите самые искренние
пожелания крепкого здоровья,
счастья, благополучия и удачи
на профессиональном
и жизненном пути.

Председатель
Федерации профсоюзов
Беларуси
Юрий СЕНЬКО

Искусство направлять



Евгения Есман работает участковым маркшейдером на Краснослободском руднике ОАО «Беларуськалий». Ее называют «живым GPS»: именно она задает направление проходческим комбайнам на глубине 450 метров. За внешней легкостью 26-летней выпускницы БНТУ скрываются математический склад ума и готовность ежедневно работать с тяжелым снаряжением в строгом графике подземных смен.

О том, почему технарю в шахте комфортнее, чем в обычном офисе, и как устроены будни современного маркшейдера, – в нашем репортаже.

16

АКТУАЛЬНО

От карьерных БЕЛАЗов с ИИ до совместного самолета «Освей». Как Беларусь и Россия наращивают промышленную кооперацию. Главное со встреч Александра Лукашенко с российскими гостями на этой неделе.

3

СЛОВО СОЦПАРТНЕРУ

Как управлять коллективом в 11,5 тысячи человек и не потерять из виду каждого? Гендиректор Минского городского жилищного хозяйства Марина Толстик – о силе партнерства с профсоюзом.

4

ПОДРОБНОСТИ

Чем белорусская природа привлекает туристов со всего мира и как ее сберечь? Об этом председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько говорил с профактивом на турбазе «Орша».

5

СПЕЦПРОЕКТ «РЕГИОНЫ»

Секреты стабильности от профсоюзов Брестчины и забота о кадрах в «Продтоварах». Театральное закулисье, фантастический стаж учительской династии Вышинских и сестры-аграрии на жатве. А еще – юные патриоты из «Крепости» и загадки аутентичного полесского фартука!



11-14

■ ПРАВОВОЙ ПРИЕМ

«Секреты» второй категории

Традиционно в последний четверг месяца по всей Беларуси проходят профсоюзные правовые приемы. Эта форма работы Федерации профсоюзов позволяет гражданам получить бесплатную квалифицированную юридическую помощь по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав.

Вчера особый акцент был сделан на правовом просвещении молодежи. Ведь первые месяцы работы для выпускника – это не только знакомство с коллективом, но и время, когда формируется понимание своих трудовых прав и обязанностей. Поэтому профсоюзные юристы на выездных приемах ориентированы на разбор конкретных практических ситуаций, с которыми люди сталкиваются на рабочем месте.

Ярким примером стал профсоюзный прием в Быхове, где к правовому инспектору труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Максиму Шведу обратились молодые медики. Один из них интересовался условиями получения квалификационной категории врача-специалиста.

Максим Швед разъяснил, что присвоение категорий происходит последовательно и регламентируется Инструкцией № 70 Минздрава.

«Для присвоения работнику 2-й квалификационной категории необходимо наличие теоретической подготовки и практических навыков, стажа работы по специальности не менее 3 лет с учетом прохождения интернатуры, а также объема времени профессиональной подготовки не менее 80 часов», – отметил он.

Второй вопрос касался гарантий и сроков обязательной отработки. Правовой инспек-



тор пояснил, что выпускникам, получившим распределение, гарантируются трудоустройство по специальности, компенсации в связи с переездом и денежная помощь в размере месячной стипендии. При этом срок обязательной отработки для выпускников с общим высшим образованием составляет 2 года, а для целевиков – не менее 5 лет.

Подобные вопросы возникают не только у медиков. Так, в Глусском районе к правовому инспектору труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования обратился молодой специалист. Его супруга планировала переехать к нему позже, и он хотел узнать, положено ли ей пособие, если он уже получил выплату при своем переезде в августе.

Юрист дал четкий ответ, основываясь на ст.96 Трудового кодекса: «Наниматель обязан возместить расходы по переезду членов семьи работника и выплатить на каждого единовременное пособие в размере 1/4 от суммы, выплаченной самому специалисту. Законодательство не требует одновременного переезда супругов. Выплата пособия на членов семьи возможна, если жена переезжает

на новое место жительства мужа в течение 1 года со дня предоставления ему жилья».

Еще один нестандартный вопрос поступил в Чаусах правовому инспектору труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Татьяне Судаковой. Молодой специалист-отец спросил, может ли наниматель отказать ему в предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

Ответ юриста был категорическим: «Нет. Отпуск по уходу за ребенком относится к социальным отпускам и предоставляется по усмотрению семьи работающему отцу в случае выхода матери на работу. Единственным основанием для отказа является незанятость матери ребенка. Статус молодого специалиста не препятствует реализации этого права».

Как подчеркнул Максим Швед, важность таких консультаций трудно переоценить.

«Молодые специалисты часто не в полной мере осведомлены о своих правах», – резюмировал он.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото предоставлено Могилевской областной организацией профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые работники и ветераны горнодобывающей отрасли!
Дорогие друзья, коллеги!

От имени Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Шахтерская профессия во все времена была и остается выбором мужественных, сильных духом и преданных своему делу людей. Каждая тонна поднятой на поверхность руды, каждый метр пробитого проходчиками штрека – это результат колоссального труда, высокого мастерства и надежной рабочей взаимовыручки. Вы ежедневно совершаете трудовой подвиг, обеспечивая экономическую устойчивость нашей родной Беларуси и ее продовольственную безопасность.

Сегодня мы по праву гордимся успехами флагманов горнодобывающей и строительной отраслей страны – ОАО «Беларускалий», РУП «Шахтострой», ОАО «Недра Нежин» и ОАО «Белорусская калийная компания». За победами этих предприятий стоит слаженный труд тысяч специалистов: от горняков и переработчиков до проектировщиков и шахтостроителей. Ваш высочайший профессионализм позволяет уверенно осваивать новые калийные горизонты и прославлять белорусский горнодобывающий комплекс далеко за пределами республики.

Особая благодарность – нашим уважаемым ветеранам. Ваш опыт, верность профессии и дух шахтерского братства служат лучшим примером для молодой смены, которая с гордостью продолжает дело своих отцов и дедов.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, уверенности в завтрашнем дне и семейного благополучия! Пусть в шахте вас всегда сопровождает «крепкая кровля» и безаварийная работа, а дома – ждут с теплом, уютом и любовью близкие!

С праздником! С Днем шахтера!

Председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности
Андрей ЖУК

■ КОНКУРС

Как мама работает

ФПБ объявляет старт конкурса детских рисунков «Моя мама на работе». К участию приглашаются дети членов отраслевых профсоюзов в возрасте от 10 до 12 лет. Юным художникам предлагается через рисунок показать, какой они видят свою маму на рабочем месте, рассказать о профессии и передать свою гордость за ее труд.

Как отметили в пресс-службе ФПБ, конкурс приурочен к Году белорусской женщины. Кроме того, такие детские рисунки – окно в мир будущих профессий. Примеряя на себя образ мамы, ребенок невольно задумывается и о своем собственном пути. Вглядываясь в детали ее трудового дня, юный художник учится уважать труд, гордиться близкими

и, возможно, именно в этот момент выбирает дело всей своей жизни.

Конкурс пройдет в два этапа. Первый – с 1 по 20 сентября на уровне областей и Минска, а второй – с 21 сентября по 14 октября. На этом этапе конкурсные работы оценит жюри, в состав которого войдут представители ФПБ и приглашенные эксперты в области детского художественного и изобразительного искусства.

Для участия необходимо до 20 сентября 2026 года направить в областное (Минское городское) объединение профсоюзов заявку на участие и конкурсную работу – рисунок.

Особое внимание организаторы обращают на то, что принимаются творческие индивиду-

альные работы, выполненные детьми самостоятельно, без помощи родителей и педагогов.

По итогам жюри определит победителей – 1-е, 2-е и 3-е места от каждого областного и Минского городского объединения профсоюзов.

Победителей наградят дипломами и ценными подарками.

! Подробные условия конкурса и информация о порядке участия размещены на официальном сайте Федерации профсоюзов Беларуси – fpb.1prof.by и на 1prof.by.

Соб. инф.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ



Единственный
телефонный
номер

8-801-100-1111

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов



На интернет-портале fpb.1prof.by размещен баннер со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.



Александр Лукашенко:

«Считаем за честь сотрудничать с Россией»



Международная повестка Президента на этой неделе была посвящена нашему главному стратегическому партнеру – России. В понедельник Александр Лукашенко встречался с губернатором Архангельской области Александром Цыбульским, во вторник – с вице-премьером Денисом Мантуровым (на снимке), а в ближайшее время запланированы диалоги с главой российского правительства Михаилом Мишустиным и Президентом Владимиром Путиным. Даже при том, что Беларусь старается расширять политические и экономические взаимоотношения по всему миру, к нашему восточному соседу сохраняется особое отношение.

Где честно, там эффективно

Тем для обсуждения белорусско-российского партнерства предостаточно. Как на федеральном, так и на региональном уровне. Причем это не взаимный обмен любезностями, а откровенный разговор. Если есть какие-то недочеты, Александр Лукашенко всегда говорит прямо. Например, как во время встречи с губернатором Архангельской области Александром Цыбульским: «Надо честно признать, что мы с вами в торговле понизили планку значительно. Но все в наших силах. Мы имели примерно в три раза выше товарооборот, чем сейчас. Надо его восстанавливать, искать соответствующие пути. И нам в том числе. Не ждать за дверью или за забором, что кто-то придет и предложит варианты».

Констатируя проблему, белорусский лидер сразу предлагает пути решения – в каких сферах и за счет чего можно усилить сотрудничество, а с ним и товарооборот. Вплоть до конкретных примеров. В частности, Президент предложил российскому губернатору обратить внимание на новые карьерные самосвалы БЕЛАЗ – хотя они давно известны своей грузоподъемностью, но теперь с использованием искусственного интеллекта превратились в роботизированные комплексы.

Есть варианты в энергетике, сельском и коммунальном хозяйстве, образовании, науке. Вплоть до военно-промышленного комплекса. «Арктическая зона сегодня – зона столкновения интересов, и вам придется этим заниматься. Если мы

будем чем-то вам полезны, мы всегда будем с вами сотрудничать», – подчеркнул белорусский лидер.

В этом сугубо деловом акценте нет какого-то исключительного подхода именно к Архангельской области – так Александр Лукашенко ведет диалог со всеми руководителями российских регионов. И так же всем повторяет, что достигнутые договоренности будут обязательно выполняться белорусской стороной.

До заоблачных высот

Экономическое взаимодействие Беларуси и России не ограничивается контрактами на поставки и взаиморасчетами. Партнерство сильно промышленной кооперацией. Вместе страны работают даже в космическом про-

странстве – на орбиту выведены совместные спутники, отметил Александр Лукашенко на встрече с первым заместителем председателя правительства России Денисом Мантуровым.

Вице-премьер хорошо знаком с темой, зарекомендовал себя в деле. Именно поэтому получил из рук Александра Лукашенко орден Дружбы народов – за значительный личный вклад в развитие торгово-экономических отношений, промышленного и военно-технического сотрудничества между двумя странами, укрепление технологического суверенитета Союзного государства.

«Я благодарен за то, что вы, посмотрев некоторые наши предприятия, по двум направлениям работали в плане поддержки Беларуси. По автомобилям и особенно за самолет.

Есть там некие недоразумения. Но я думаю, мы сейчас обсудим их для того, чтобы все-таки «Освей» был. Он нужен на нашем общем рынке. Естественно, для России это хороший будет самолет. Ну а для нас – приобретение новых компетенций», – сказал Глава государства.

Денис Мантуров сообщил, что опытный образец нового перспективного самолета «Освей» будет готов уже в следующем году, начнутся летные испытания.

Следует признать, что в наше политизированное время далеко не все государства готовы признаться в поддержке со стороны России, активном экономическом взаимодействии. Беларусь – не из их числа.

«Как видите, мы, в отличие от всех других стран (которые, естественно, друзья России, но не хотят публично что-то там озвучивать), не отреклись ни от одних удобных, неудобных вопросов. Мы прямо говорим, что считаем за честь сотрудничать с Россией, и будем сотрудничать. В этом можете не сомневаться. Дело не в том, что ситуация нас к этому подталкивает. А дело в том, что мы этот курс определили давно, несколько десятков лет тому назад – и свято его придерживаемся», – подчеркнул белорусский лидер.

Олег ФЕДОРОВ, фото БЕЛТА

Гендиректор МГЖХ:

сегодня удержать специалиста только зарплатой невозможно



Как на практике реализуются принципы социального партнерства, какие преимущества получают работники и как совместные шаги помогают справляться с повседневными заботами трудового коллектива? Поговорили об этом с генеральным директором Минского городского жилищного хозяйства (МГЖХ) Мариной Толстик.

■ **Марина Анатольевна, МГЖХ объединяет более 11,5 тысячи сотрудников. Как в решении производственных задач сегодня работает связка «наниматель – профсоюз»: удастся ли выстраивать по-настоящему конструктивный диалог и в каких вопросах помощь социального партнера для вас как для руководителя наиболее ощутима?**

– Наше взаимодействие максимально продуктивно. В многотысячном коллективе невозможно решать абсолютно все задачи исключительно на уровне руководства. Необходима обратная связь, чтобы лучше понимать, что сегодня волнует людей. И здесь роль профсоюза огромна: он транслирует позицию сотрудников, участвует в выработке ключевых решений и обращает внимание на те вопросы, которые для людей действительно значимы. Нам важно, чтобы человек, приходя в систему ЖКХ, чувствовал не только ответственность за свою работу, но и поддержку коллектива. Поэтому я бы сказала так: наниматель отвечает за то, чтобы предприятие эффективно работало, а профсоюз помогает за производственными показателями всегда видеть человека. Именно в таком взаимодействии, на мой взгляд, заключается ценность социального партнерства.

■ **Его главный результат – коллективный договор. Какие обязательства, взятые на себя обеими сторонами, вы считаете ключевыми для поддержания здоровой рабочей атмосферы и закрепления кадров?**

– Прежде всего это те нормы, которые определяют стабильность и социальную защищенность работников. Человеку важно понимать, что его труд будет достойно оценен, что предусмотрены гарантии и дополнительные выплаты, что в сложной жизненной ситуации он не останется один на один со своей проблемой. Большое внимание уделяем охране труда и созданию безопасных условий работы. Для системы ЖКХ это особенно актуально, поскольку многие наши сотрудники задействованы непосредственно на объектах, выполняют физически сложные и ответственные задачи. Отдельное направление – поддержка молодых специалистов и формирование корпоративной культуры. Плюс – возможности для профессионального развития, оздоровления и отдыха работников и членов их семей. Все это напрямую влияет на отношение человека к своему предприятию. Когда люди чувствуют, что их ценят не только как специалистов, но и относятся с пониманием к их личным обстоятельствам, это формирует доверие к работодателю. Потому наша задача – не просто наполнить коллективный договор, а сделать

так, чтобы он работал и реально влиял на качество труда и жизни каждого сотрудника, ведь сегодня удержать специалиста только заработной платой невозможно.

■ **Вы отметили совместную работу по охране труда. Как выстроена система контроля безопасности на местах, ведь подразделения столичного жилищного хозяйства рассредоточены по всему городу?**

– Специфика такова, что наши сотрудники работают на улице в любое время года, в различных погодных условиях. При этом службы действительно находятся в разных районах города, поэтому используем многоуровневую систему контроля.

В каждом подразделении есть ответственные специалисты по охране труда, руководители подразделений и непосредственные руководители работников, задача которых ежедневно следить за тем, чтобы повсеместно правила безопасности соблюдались. Плюс – проверки со стороны объединения и общественный контроль профсоюза. В центре внимания – состояние рабочих мест, исправность оборудования, наличие и правильное использование средств индивидуальной защиты, инструктажи, проверка знаний сотрудников.

Уточню, что мы нацелены не просто выявить нарушение и наказать за него, а предупредить несчастный случай. Поэтому контроль на местах, обучение работников и формирование культуры безопасного поведения – это три направления, на которых мы сегодня делаем основной акцент.

■ **Даже при хороших условиях и обеспечении всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты в деле безопасности без сознательности самих работников не обойтись. Как социальное партнерство помогает в профилактике нарушений и воспитании у людей культуры безопасного труда?**

– Полностью согласна. Если сам человек относится к требованиям безопасности формально, риск все равно остается. И в борьбе с пресловутым человеческим фактором социальное партнерство действительно играет важную роль. Мы стараемся, чтобы охрана труда не воспринималась как набор запретов и инструкций. Важно объяснять человеку, почему нельзя пренебрегать правилами и чем может обернуться даже небольшое нарушение.

Профсоюз находится в постоянном контакте с работниками, поэтому может не только обратить внимание на конкретные риски, но и помочь сформировать правильное отношение к безопасности – как к личной ответственности

! Профсоюз транслирует позицию сотрудников, участвует в выработке ключевых решений и обращает внимание на те вопросы, которые для людей действительно значимы. Важно, чтобы человек, приходя в систему ЖКХ, чувствовал не только ответственность за свою работу, но и поддержку коллектива.

каждого. Большое значение здесь имеют тематические мероприятия, обучение, информационная работа и разбор конкретных ситуаций. И конечно, очень важно, чтобы и руководитель своим примером показывал: безопасность – это приоритет.

■ **В любом коллективе, тем более многочисленном, периодически возникают трудовые споры. Насколько быстрее, проще решать их помогает взаимодействие с профсоюзом?**

– В трудовом законодательстве на самом деле много нюансов, и при работе с многотысячным коллективом важно не только принять правильное управленческое решение, но и сделать это юридически грамотно. Обсуждаем с социальным партнером возникающие вопросы, консультируемся, оцениваем возможные риски. Это позволяет еще на предварительном этапе увидеть моменты, которые могли бы впоследствии привести к трудовому спору. А если он уже возник, главным считаю не доводить ситуацию до конфликта. Важно выслушать работника, разобраться в обстоятельствах и найти решение в рамках законодательства. Профсоюз в таких случаях в том числе помогает выстроить коммуникацию между сотрудником и нанимателем. Надежный социальный партнер ведь это не тот, с кем никогда не бывает разногласий, а тот, с кем получается их профессионально и конструктивно решать.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото БЕЛТА



Председатель
Федерации
профсоюзов
Беларуси

Юрий Сенько в ходе рабочего визита на Витебщину посетил туристско-оздоровительный комплекс «Орша», где встретился с трудовым коллективом и профсоюзным активом города.

Одной из центральных тем диалога стала «Экологическая культура – ответственность каждого». Сегодня она приобретает особое значение в контексте развития внутреннего и въездного туризма, совершенствования системы оздоровления и санаторно-курортного лечения.

Богатство страны и каждого

В системе Федерации профсоюзов действует разветвленная сеть санаторно-курортных и туристических объектов: 12 санаториев, 8 гостинично-ресторанных комплексов и 8 туристско-оздоровительных баз. Все они расположены в живописных уголках страны – на берегах озер, в лесных массивах, у чистых рек. Профсоюзные здравницы создавались именно там, где природа сама способствует восстановлению сил и здоровья.

Председатель ФПБ подчеркнул, что специалисты профсоюзных здравниц и туристических объектов на практике видят, насколько ценится у зарубежных гостей белорусская природа и экология. Наша страна располагает действительно неоценимым природным богатством, за которым люди готовы ехать из самых разных уголков света.

– В принципе качество жизни каждого человека во многом определяется такими простыми и привычными для нас с вами вещами, как чистый воздух, вода, свободный доступ к природным богатствам. У нас с вами все это есть, – отметил Юрий Сенько и добавил: – По оценкам международных экспертов, Беларусь входит в число стран с наиболее благоприятной экологической обстановкой. Например, сейчас занимает первое место в мире по темпам снижения ряда вредных выбросов в атмосферу. Это большая многолетняя работа и большие деньги, но и достижения очевидные – страна занимает лидирующие позиции среди постсоветских государств в категории «качество воздуха».

Кроме того, централизованное питьевое водоснабжение обеспечивается только из подземных источников. В итоге у нас качественная и безопасная вода.

Приумножить и сберечь

В центре внимания был и вопрос сохранения белорусского леса.

– Сегодня в этом плане у нас рекордный показатель за все годы: более 40% территории страны – это лесные насаждения. Выросла и площадь особо охраняемых природных территорий, – рассказал председатель ФПБ и подчеркнул, что хорошая экология – это результат целенаправленной работы государства и граждан.



Природа как национальный капитал



Например, в акциях по посадке леса участвуют многие жители нашей страны. За последние 5 лет – это около 600 тысяч человек. Участие в восстановлении лесов принимает и Федерация профсоюзов – все членские организации, областные объединения также ежегодно выезжают на посадку леса.

– За годы независимости Беларусь проделала, без преувеличения, огромную работу для того, чтобы обеспечить сохранение нашей уникальной природы и хорошей экологии. И сейчас очень многое уже зависит от нас с вами – от того, насколько бережно мы относимся к тому, что имеем, – подчеркнул руководитель национального профцентра.

Он выразил уверенность: каждый заинтересован в том, чтобы у наших детей, как и у нас, был чистый воздух, чистая вода, красивые и ухоженные леса. И, соответственно, каждый из нас может и должен внести свой вклад в сохранение этих важнейших ресурсов.

Работать на результат

Еще один не менее важный блок рассмотренных вопросов был посвящен основным направлениям деятельности профсоюзов. В частности, Юрий Сенько коснулся работы правовой и технической инспекции, совершенствования социально-партнерской деятельности и заключения соглашений на местном уровне.

– Нам важен в первую очередь результат. Например, насколько наша работа помогла защитить людей от травм на работе, устранить и предупредить в будущем какие-то ошибки в трудовом законодательстве, – нацелил собравшихся в зале председатель ФПБ.

Он обратил внимание, что подходы в этих направлениях деятельности постоянно совершенствуются.

Что касается коллективно-договорной работы, то сегодня в стране действует свыше 18,2 тысячи колдоговоров.

– Каждый коллективный договор содержит те или иные нормы на пользу людям. При этом колдоговор – не только бонусы и преференции, но также механизм, который помогает сплотить коллектив, оказать поддержку тем, кому она наиболее необходима, создать мотивацию для работы

всего коллектива, – констатировал Юрий Сенько.

Туризм – точка роста экономики

Также он остановился на вопросах организации отдыха и оздоровления людей.

– Сегодня развитию туризма в стране уделяется особое внимание. Задача на текущую пятилетку – увеличить вклад туризма в ВВП в два раза. И Федерация профсоюзов в этом вопросе также играет достаточно важную роль. Перед нами стоит задача не только увеличить турпоток, но и вывести на новый уровень качество туристических и оздоровительных услуг, – обозначил задачу на перспективу руководитель национального профцентра.

К слову, туристско-оздоровительный комплекс «Орша», где проходила встреча с профактивом, имеет богатую историю. Учреждению уже более 100 лет. Одновременно комплекс может принять до 120 туристов в уютных гостиничных номерах.

– В летнее время наша жизнь особенно насыщенная, – рассказала начальник службы приема и размещения турбазы «Орша» Ирина Рогова. – У нас есть банно-оздоровительный комплекс, который круглогодично предлагает свои услуги. Работают русская баня на дровах, теплый бассейн и комната отдыха для проведения досуга. Веревоочный парк предлагает свои услуги как для отдыхающих, так и для гостей города и Оршанского района.

Параллельно отдыхающие могут получить оздоровительные услуги и процедуры. В арсенале – сухая углекислотная, минеральная и жемчужная ванны, подводный душ-массаж, кедровая бочка, компрессионная терапия, массаж и многое другое.

– В нашем комплексе работают специалисты по туризму, которые с учетом интересов гостей составляют экскурсионные программы. Они могут быть как однодневными, так и двух- и трехдневными, с посещением памятных мест Беларуси и размещением в туристических объектах «Беларустуриста», – пояснила Ирина Рогова.

Она отметила, что ТОК «Орша» для отдыха выбирают не только туристы из Беларуси, но и из других стран. В летнее время сюда приезжают спортивные команды на оздоровление и сборы, для участия в спортивных и тематических мероприятиях.



Ангела ЛЮДЫНО
Фото Ирины ДОЛМАТ

Тысячи – в закрома

На Витебщине первым из молодых комбайнеров высокого результата в уборочной кампании добился Владислав Лаптинский из сельхозпредприятия «Межево-Агро» – опередив другие молодежные экипажи области, намолотил 2 тыс. тонн зерна и рапса (на 27 августа – почти 3 тыс. тонн).

Лично поздравила механизатора председатель областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Татьяна Диканова.

– Это показатель настоящего мастерства. Приятно видеть, как молодые профессионалы нашего региона с каждым годом поднимают планку и доказывают, что для них нет ничего невозможного, – сказала она, вручая награду.



Подготовила Татьяна СТАСИНА
Фото предоставлено Витебской областной организацией
отраслевого профсоюза

Лесники – в помощь аграриям

На полях агрокомплекса имени М.Ф. Шмырева, входящего в структуру ОАО «Витебская бройлерная птицефабрика», в уборке урожая участвуют не только аграрии. Среди комбайнеров и водителей есть представители лесной отрасли.



Вальщики Суражского лесхоза Юрий Бекешев и Леонид Нестеров несколько недель трудятся на хлебной ниве. Юрий участвует в жатве с 1999 года и в этом сезоне достиг серьезного рубежа – намолотил первую тысячу тонн зерна и рапса. Для Леонида нынешняя уборочная кампания стала седьмой по счету.

Помощь комбайнеров-вальщиков в сборе урожая высоко оценила председатель областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Оксана Пашкевич – она выехала в поле, оценила условия труда, поблагодарила их за своевременную поддержку аграриев, вручила подарки и благодарственные письма.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото предоставлено Витебским областным
объединением профсоюзов

Вклад в спокойное завтра

Аграрии ОАО «Рапс» Минского района завершили уборочную с рекордными показателями: намолот зерновых вырос на 2 тысячи тонн, а урожайность – с 65 до 77 центнеров с гектара. Лучших работников хозяйства в рамках республиканской акции «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб» отметила председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева.

Одно из валообразующих сельхозпредприятий пристоличного региона специализируется на производстве сельскохозяйственной продукции и переработке маслосемян рапса. Площадь сельхозугодий – более 6 тысяч гектаров. Здесь трудятся 370 человек.

В этом году в хозяйстве намолотили 12,4 тысячи тонн зерновых – на 2 тысячи больше, чем в прошлом. Кроме того, с полей убрано более 5 тысяч тонн рапса. В эту жатву в хозяйстве



два комбайнера намолотили и три водителя перевезли свыше 3 тысяч тонн зерна каждый.

– Спасибо за ваш нелегкий, но такой важный труд! – обратилась руководитель областного объединения профсоюзов к передовикам. – Благодаря вашему умению работать на результат мы с уверенностью смотрим в завтрашний день, ведь именно вашим ежедневным трудом обеспечивается продовольственная безопасность и благополучие каждой семьи.

Уборочная в ОАО «Рапс» уже завершена, но полевые работы продолжаются.

Заслуженные награды за достижение высоких производственных показателей Татьяна Гурьева вручила ведущему агроному Татьяне Жук, трактористам-машинистам Виктору Буглаку, Дмитрию Науменко, Денису Яхновцу, Сергею Давидовскому.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото предоставлено Минским
областным объединением
профсоюзов

■ ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

В Лоеве прошла благотворительная акция «Собери портфель школьнику», организованная Белорусским профсоюзом работников АПК. Подарки к 1 сентября получили 80 будущих первоклассников из Брагинского, Лоевского и Хойникского районов – территорий, пострадавших от аварии на ЧАЭС. Для детей подготовили не только школьные наборы, но и образовательную программу в Музее битвы за Днепр.

Первый портфель и уроки истории

Праздник начался с экскурсии по местам боевой славы. Будущие первоклассники осмотрели военную технику и посетили Аллею Героев. В музее детям показали предметы солдатского быта и мультфильм о подвигах защитников Родины. Родители отметили, что

такое сочетание праздника и патристического воспитания очень важно: дети с малых лет узнают цену мира на своей земле.

Среди участников акции – многодетные семьи и работники сельхозпредприятий. Например, Лариса

Марченко, мама семерых детей, рассказала, что поддержка государства и общественных организаций помогает собрать младшую дочь в первый класс без лишних тревог.

Праздничную атмосферу дополнили сладкие подарки. Затем в городском центре культуры ребятам вручили новые рюкзаки с канцелярскими принадлежностями.

Эта инициатива является частью системной работы национального профцентра. Председатель Белорусского профсоюза работников АПК Василий Хватик подчеркнул традиционность этой миссии.

– В течение пяти лет у нас сложилась добрая традиция. Ежегодно в преддверии 1 сентября мы выбираем три района Гомельской области – территории, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС, – и приезжаем туда с замечательной миссией: оказать поддержку будущим первоклассникам, подарить им маленькое счастье, – отметил Василий Хватик.

Председатель Гомельского областного объединения профсоюзов Елена Кличковская пожелала родителям, чтобы каждый пройденный год в школе дарил радость и детям, и им, а 1 сентября стало новым этапом их жизненного пути – счастливым, прекрасным, мирным.

Профсоюзные руководители выразили надежду, что в будущем ребята свяжут свою жизнь с аграрным сектором.

По информации и фото
Гомельского областного
объединения профсоюзов



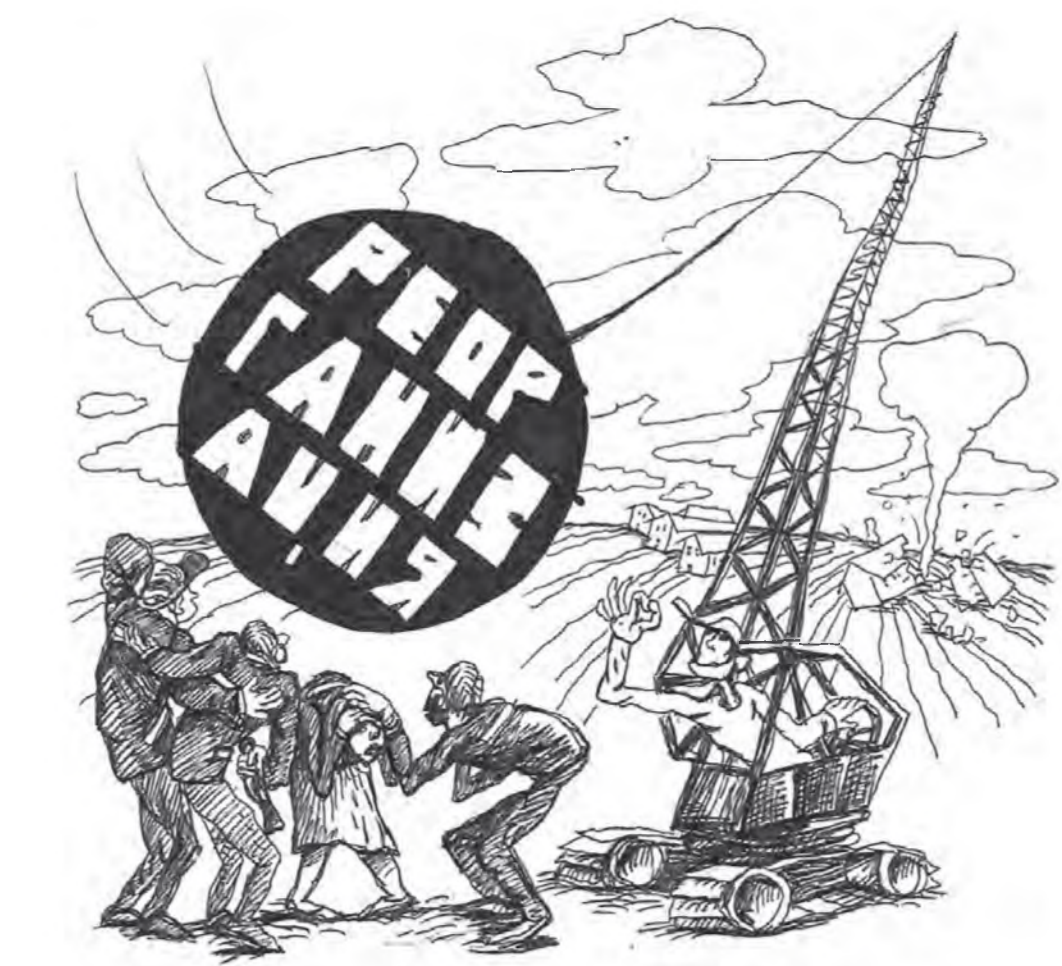
Правовой инспектор труда Минской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК доказал факт «скрытого сокращения» и помог восстановить справедливость по отношению к уволенным сотрудникам.

Минус два филиала
В профсоюз обратились 9 человек. Ситуация заключалась в следующем: головное предприятие в ходе реорганизации выделило 4 сельскохозяйственных унитарных предприятия на базе 6 филиалов. Фактически два филиала прекратили свое существование, то есть были ликвидированы. Работники этих филиалов неожиданно для себя оказались перед выбором: согласиться на перевод на другую работу либо уволиться. Заявители не согласились и были уволены с выплатой двухнедельного среднего заработка, после чего и обратились в профсоюз.

И правильно сделали. Потому что профсоюзный юрист, выехав на место, обнаружил нарушения трудового законодательства со стороны нанимателя и сумел их доказать через суд.

Для понимания ситуации важно учитывать, что сельскохозяйственный филиал – это деревня со своими конторой, гаражами, фермами и полями. Людям было предложено перейти на работу в другую деревню. При этом уведомление о так называемой реорганизации (фактически ликвидации) работники получили за 2–3 недели до назначенной даты. Согласно закону, при прекращении деятельности филиала, расположенного в другой местности, наниматель обязан не менее чем за два месяца предупредить об этом работников.

– Позже суд установил, что общественным транспортом добраться из одной деревни в другую (на предложенное место работы) и обратно можно только через райцентр дважды по будним дням в неделю, расстояние при этом составляет более 40 километров, – рассказал правовой инспектор труда Минской областной организации отраслевого профсоюза Андрей Логвинец.



Реорганизация с подвохом

Да и новые должности, которые были предложены людям, как оказалось, в штатном расписании реорганизованного подразделения либо не были предусмотрены, либо уже были заняты. Рабочие места, скажем, для бухгалтера или экономиста, не были оборудованы компьютером, даже столы, по словам профсоюзного юриста, в офисе по новому адресу нигде было поставить. То есть людям предлагали неопределенность.

Читайте колдоговор
– В ликвидируемом филиале действовал колдоговор, согласно которому наниматель, расторгая по своей инициативе трудовой договор,

должен получить согласие на это профсоюза не позднее чем за две недели. Эта норма также не была соблюдена, – назвал еще одно нарушение Андрей Логвинец. – Кроме того, колдоговор предусматривал 30-процентную материальную помощь к отпуску-расчету в случае расторжения трудового договора по инициативе нанимателя. Нам удалось через суд добиться и этих выплат.

Наконец, истцам (каждому обратившемуся работнику в отдельности) был компенсирован моральный вред, нанесенный незаконным увольнением. В зависимости от стажа работы его размер составил от 150 до 300 рублей.

Но самое главное – профсоюз смог доказать, что под видом реорганизации была проведена именно ликвидация подразделений организации. А значит, работники были уволены не из-за отказа перевода, а в результате сокращения. В этом случае по закону положена трехмесячная выплата среднего заработка. По решению суда 9 человек суммарно получили около 50 тысяч рублей.

Кроме положенных выплат, ответчик понес и траты на судебные издержки.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Рисунок
Дарьи КИШКИНОЙ

Цена предпраздничного часа

Неожиданную прибавку к зарплате получили благодаря вмешательству профсоюза педагоги одной из школ Гродненщины, где не учли требования законодательства касательно предпраздничных дней.

В ходе мониторинга правовой инспектор труда областной организации отраслевого профсоюза Юлия Ширковец обратила внимание на то, что в предпраздничные дни учителя учреждения работали по обычной графику, не получая при этом какую-либо компенсацию.

Напомним: согласно ст.116 Трудового кодекса (ТК) продолжительность рабочего времени в день, который непосредственно предшествует государственному празднику или праздничному дню, сокращается на 1 час, а для работников с неполным рабочим временем – пропорционально его продолжительности.

– Если по условиям производства сокращение рабочего времени невозможно, полагается компенсация. Статьей 116 ТК установлены два варианта: первый – предоставление дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов. Второй – их повышенная оплата в размере, установленном для сверхурочной работы ч.1 ст.69 ТК. Форма компенсации определяется по соглашению сторон, – поясняет Юлия Ширковец.

По рекомендации профсоюзного юриста учителям произвели перерасчет зарплаты за месяцы, в которых последние два года были «забыты» предпраздничные дни: суммарно педагогам доплатили порядка 1,8 тысячи рублей.

Елена КАЯЧ

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

Право остаться

Правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Татьяна Судакова помогла работнику одного из предприятий избежать увольнения при сокращении штата.

У мужчины более 13 лет стажа, группа инвалидности и ни одного взыскания, однако наниматель проигнорировал его преимущественное право на оставление на работе и не согласовал увольнение с профсоюзом.

Обошлось без судебных тяжб – достаточно было профессионального вмешательства и принципиальной позиции профсоюза.

В областную организацию отраслевого профсоюза обратился работник

предприятия из Могилева. Наниматель решил провести сокращение штата и уже подготовил приказ о его увольнении, не беря в расчет безупречную многолетнюю работу и инвалидность.

– Когда узнал, что меня собираются уволить, растерялся, – вспоминает тот день сотрудник. – Но как достучаться до руководства, не знал. Позвонил в профсоюз – и не ошибся.

Татьяна Судакова, изучив документы, выявила серьезные нарушения. Во-

первых, согласно трудовому законодательству работники с инвалидностью при сокращении обладают преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда. Наниматель это право проигнорировал. Во-вторых, увольнение планировалось провести без предварительного согласия профсоюзного комитета организации, что является прямым нарушением норм соглашений, а также коллективного договора.

– В нашей практике бывает, что наниматели либо не знают всех тонкостей закона, либо сознательно идут на упрощение процедуры, – поясняет Татьяна Судакова. – Однако закон есть закон, и преимущественное право работников с инвалидностью при сокращении, а также обязательное согласование с профсоюзом – не пустые слова.

Вместо того, чтобы сразу готовить исковое заявление, правовой инспектор труда избрала другой путь. Она связалась с руководителем предприятия и в ходе переговоров указала на все допущенные нарушения, порекомендовала пересмотреть решение о сокращении.

– В своей работе мы стараемся решать все возникающие вопросы

путем достижения договоренностей на основе принципа социального партнерства. Бесконфликтное разрешение противоречий – наиболее эффективный способ сохранения здорового микроклимата в трудовом коллективе, – отмечает председатель областной организации отраслевого профсоюза Павел Жуйков.

Руководство предприятия прислушалось к рекомендациям профсоюзного юриста. Решение об увольнении было отменено, а работнику предложили альтернативный вариант: он остался на своем рабочем месте, а кадровые изменения были проведены с соблюдением всех необходимых процедур и согласований.

Виктория БОНДАРЧИК

МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Разгадать белорусский код



В Гродно прошел молодежный форум «Белорусский код: История. Единство. Будущее», организованный профсоюзом «БелПрофТранс». Молодежные активисты отраслевого профсоюза из всех уголков страны обменялись креативными идеями и опытом реализации различных инициатив.

В диалоговой площадке форума приняли участие заместитель председателя ФПБ Валентина Акудович, председатель Гродненского облисполкома Юрий Караев, председатель отраслевого профсоюза Владимир Федорович и председатель Гродненского областного объединения профсоюзов Юрий Алексей. Валентина Акудович подчеркнула, что сегодня ФПБ уделяет огромное внимание молодежи. Примером тому служит системная реализация Концепции молодежной политики,

которая принята по инициативе Молодежного совета федерации. – Мы видим, насколько наша молодежь креативная, активная, небезучастная. Молодых людей волнует судьба нашей страны, – отметила она. – Такие мероприятия – прекрасная возможность и неформально пообщаться, и услышать профессиональное мнение. Председатель Гродненского облисполкома Юрий Караев, обращаясь к присутствующим, признался, что старается встречаться с молодежью

в неформальной обстановке, без заранее заготовленных речей. Это определило и формат встречи: открытый диалог по широкому кругу вопросов. Представители молодого поколения рассказывали о своей работе, предприятиях, коллективах. Обсудили закрепляемость кадров, наставничество, меры социальной поддержки молодых семей и даже интересные способы досуга. Председатель отраслевого профсоюза Владимир Федорович, в свою очередь, подчеркнул, что белорусская молодежь активно проявляет себя во всех сферах жизни.

– У молодых людей сегодня есть все возможности для самореализации, продвижения новых идей. Этот потенциал необходимо максимально эффективно использовать для развития страны, – отметил он. – Порядка 35% членов нашего профсоюза приходится на учащуюся и работающую молодежь. В обновленном тарифном соглашении, подписанном с профильным министерством, значительный раздел посвящен преференциям для молодежи. Благодаря системной работе удалось достичь хорошей закрепляемости кадров – порядка 70–80%.

Участники молодежного форума посетили мемориал «Шталаг-324» и возложили цветы к памятному знаку «Дерево жизни».

Алексей КОНОПЛЁВ
Фото предоставлено
отраслевым профсоюзом

**ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ**

Профсоюзная первичка Браславской ЦРБ совместно с нанимателем оказали финансовую поддержку сотрудникам, воспитывающим школьников, суммарно порядка 3 тыс. рублей.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Выстроить партнерство с Вьетнамом

Делегация Национального профсоюза строителей Вьетнама побывала с визитом в Беларуси. Руководство Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов обсудило с гостями дальнейшее развитие сотрудничества.

– Долгосрочный договор, заключенный в 2025 году, предусматривает взаимодействие по защите интересов и законных прав трудящихся, посещение делегациями и изучение опыта профсоюзов наших стран, содействие в установлении партнерских связей и укреплении сотрудничества с национальными

и международными отраслевыми профсоюзами. В рамках договора происходит поддержка наших интересов на международных форумах, в том числе МОТ, чтобы представить Беларусь, ценности нашей страны и показатели в деле защиты трудящихся, – подчеркнул председатель Белорусского профсоюза работни-

ков строительства и промышленности строительных материалов Дмитрий Просвирыков. Председатель Национального профсоюза строителей Вьетнама Фам Хоай Фыонг отметил заинтересованность в дальнейшем развитии связей и готовность участвовать в решении задач по защите интересов работников. Гости побывали на Гомельском домостроительном комбинате, «Гомель-стекле», крупнейшем предприятии холдинга «Белорусская цементная компания» и в учебном центре. Сергей КИРИК

ОХРАНА ТРУДА

На Могилевщине Белорусский профсоюз работников торговли, потребкооперации и предпринимательства подвел итоги охраны труда в 1-м полугодии. Проверки показали повторяющиеся нарушения: ошибки в инструктажах и документах, необеспечение СИЗ, допуск к сложным работам без квалификации. Главными причинами травм остаются личная неосторожность и слабая дисциплина.

Риски за прилавком

Отдельная проблема – отсутствие штатных специалистов по охране труда в ряде организаций. За 1-е полугодие в отраслевых организациях области зафиксированы 1 смертельный случай, не связанный с производством, и 2 тяжелых. – Профсоюзам следует взять на контроль и тех, кто трудится по гражданско-правовым договорам. Эти сотрудники не должны оставаться вне поля зрения специалистов по охране труда и общественных инспекторов, – подчеркнула председатель отраслевого профсоюза Оксана Константинович.

Соб. инф.

**Беларус турист**
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST


ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

УНП 100063405

**САНАТОРИЙ ЛЁТЦЫ**
УНП 300064404

Унитарное предприятие «Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (Ал)
8 0212 69 00 00 (гор.)

официальный сайт: letzy.by

25%
Для членов профсоюза скидка на путевки



**БРЕСТ ТУРИСТ**
ПАСКАДА ЗАПРАШАЕМ У БЕЛОРУССКОГО КРАЯ

ТУРИСТСКО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕЛОЕ ОЗЕРО»
225026, Брестский р-н, пос. Белое Озеро
www.beloezero.by +375 (29) 192-04-11

- Проживание
- Питание
- Прокат спортивного инвентаря
- Лодки, катамараны, сапборды
- Новые беседки



УНП 200210034

**Беларус турист**

Турбаза «Пышки» приглашает провести отдых на природе:

• баня
• открытые и закрытые беседки
• футбольное и волейбольное поля

Проживание в комфортабельных номерах
г. Гродно +375 (44) 592-94-26



УНП 500027955

■ КОНСУЛЬТАНТ



Отвечает правовой инспектор труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности **Наталья КУЗЬМИЧ**.

▼ Можно ли молодому специалисту-целевику работать на полставки?

– Нет, если только наниматель не обязан установить такой режим по закону. 1 сентября 2025 года вступили в силу поправки в Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утв. постановлением Совмина от 31.08.2022 г. № 572 (далее – Положение). С этого момента п.20 прямо запрещает направлять выпускников-целевиков на работу с неполным рабочим временем.

Ограничение распространяется и на совместительство, поскольку по Трудовому кодексу (ст.343, 345) оно автоматически означает неполную рабочую неделю – не более 20 часов. То есть если целевик устраивается раньше срока, указанного в направлении, и просит оформить внутреннее совместительство, ему не могут пойти на уступки. С момента заключения трудового договора по специальности начинается срок обязательной отработки, и он должен проходить на полную ставку. Приказом лишь фиксируется дата начала этого срока без выбора режима работы.

Исключения, когда работа неполное время возможна, прямо установлены законодательством. Например, наниматель обязан сократить рабочий день для беременных женщин, работников с инвалидностью или работников, ухаживающих за больным членом семьи, и в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом. Однако это не право сторон, а обязанность работодателя, никаких «льготных» вариантов для молодых специалистов-целевиков не предусмотрено.

▼ Какие документы нужны молодому специалисту при приеме на работу?

– Каждый молодой специалист, впервые вступающий в трудовые отношения, обязан представить нанимателю:

- документ, удостоверяющий личность;
- документы воинского учета (для военнообязанных и призывников);
- документ об образовании либо об обучении;
- свидетельство о направлении на работу (для выпускников-«распределенцев»);
- направление на работу в счет брони, если оно предусмотрено для отдельных категорий;
- медицинскую справку о состоянии здоровья (при необходимости);
- индивидуальную программу реабилитации (для лиц с инвалидностью);
- иные документы, если их прямо требует закон.

Трудовую книжку и страховое свидетельство впервые трудоустраивающиеся выпускники не предъявляют – эти документы оформляет работодатель.



В какой срок наниматель обязан принять молодого специалиста на работу и может ли целевик работать на полставки?

Молодое пополнение

▼ В каких случаях необходима характеристика?

– Наниматель вправе запросить характеристику с предыдущего места работы. Это закреплено в ч.1 п.11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». При трудоустройстве в госорганы и иные госорганизации, а также организации с долей госсобственности в уставном фонде более 50% запрос характеристики обязателен. Если за последние 5 лет выпускник работал в нескольких госорганизациях, документ запрашивается только с последней из них. Для руководящих должностей дополнительно проверяют сведения из банка данных о правонарушениях.

Ключевое уточнение: все эти правила действуют только при наличии предыдущего места работы. Если молодой специалист ранее нигде не работал, то характеристика не требуется и не запрашивается – ее просто не может существовать, в таком случае прием осуществляется без нее даже в госорганизациях. Если же работа была, например, по совместительству во время учебы, то для госорганизаций запрос характеристики становится обязательным.

▼ Когда молодому специалисту понадобится для трудоустройства медицинская справка?

– Ст.27 Закона «Об охране труда» устанавливает, что работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, где по закону необходима оценка годности к выполнению отдельных видов работ, проходят предварительные (при поступлении) и периодические медосмотры. Если ваша будущая должность не подпадает под эти требования, то наниматель вправе принять вас на работу без направления на предварительный медицинский осмотр.

▼ В какой срок наниматель обязан принять молодого специалиста на работу?

– Согласно ч.2 п.29 Положения наниматель обязан принять прибывшего выпускника на работу в день, следующий за датой его прибытия. Исключение составляют случаи, когда необходимо пройти медицинскую комиссию или выполнить иные обязательные мероприятия. Если требуется характеристика (для госорганов и при наличии предыдущего места работы), то прием осуществляется после ее получения с учетом времени, необходимого для запроса.

▼ Можно ли уволить молодого специалиста в порядке перевода к другому нанимателю?

– Белорусское законодательство (Трудовой кодекс, Кодекс об образовании и Положение) устанавливает жесткий запрет: уволить молодого специалиста до истечения срока обязательной работы по распределению нельзя, за исключением строго ограниченного перечня случаев. В этом перечне нет увольнения в порядке перевода к другому нанимателю.

Единственный законный путь – перераспределение молодого специалиста. Учреждение образования, которое выдало вам направление, может принять решение о перераспределении к другому нанимателю. Такое решение принимается по согласованию между старым и новым работодателями и с вашего письменного согласия. Только после соблюдения всех процедур ваш трудовой договор с первым нанимателем расторгается по п.4 ч.2 ст.35 ТК (в связи с переводом к другому нанимателю).

Если работодатель уволит молодого специалиста по переводу без перераспределения, это будет квалифицировано как нарушение трудового законодательства. Работник может быть восстановлен на работе, а наниматель обязан выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула и компенсировать моральный вред. Кроме того, возможны штрафы со стороны госинспекции труда.

Подготовила Елена КАЯЧ
Фото БЕЛТА

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Если собака много лает

Соседская собака устраивает пронзительные и продолжительные серенады у вас за стеной, не давая жить? Участковый инспектор Боровлянского ОМ Минского РУВД Сергей Цейко рассказал, в каких случаях хозяев беспокойного пса можно привлечь к ответственности.

– Днем в большинстве случаев собака лает из-за отсутствия хозяина. Но за это не накажешь, – цитирует инспектора портал pristalica.by. – Часто это бывают щенки, которые еще плохо поддаются воспитанию.

В ночной период – с 23.00 до 7.00 – за шум животного предусмотрена административная ответственность: сначала предупреждение, а при повторном нарушении в течение года – штраф по ст.22.12 Кодекса об административных правонарушениях.

Днем же инспектор чаще всего ограничивается профилактической беседой. Также он проверяет регистрацию животного и оценивает условия содержания. При явных нарушениях, например, антисанитарии, передает информацию в санитарную службу.

В частном секторе действуют другие правила: там нормы, регулирующие тишину в квартирах, не работают. Единственной мерой остается разъяснительная беседа. По словам Сергея Цейко, в большинстве случаев разговор решает все проблемы.

Селфи с подсолнухами. И штрафом

Порча сельхозкультур во время съемок на цветочных полях может привести к крупным штрафам, напомнил официальный представитель Гродненского УВД облисполкома Ярослав Василевский.

– Подсолнечник – не декоративное растение, а сельскохозяйственная культура. За уничтожение или порчу посевов предусмотрена ответственность как за умышленное повреждение чужого имущества. Штраф – до 30 базовых величин, а это 1350 рублей, – рассказал Ярослав Василевский.

При этом он отметил, что закон не запрещает фотографироваться на фоне подсолнухов, если оставаться на дороге или обочине. Заходить в глубь поля, топтать, ломать или срывать растения категорически нельзя.

Специалист напомнил, что такие же правила распространяются и на другие сельскохозяйственные культуры. Соб. инф.

■ ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ!

К 1 сентября готовы

Для Анны Михайловой из Осиповичей 1 сентября уже давно не «день кошелька», а праздник, который встречают без нервозности. Как семье с тремя школьниками и одним учащимся колледжа удалось не ударить в грязь лицом перед учебным годом? Дело в сплассе государственной заботы и профсоюзной солидарности.

В доме Михайловых шумно не только от детского смеха: завтрак, уроки, сборы в школу – здесь все по расписанию. Заведующая по хозяйству детсада № 1 «Журавинка» Анна Владимировна признается: еще пару месяцев назад она ломала голову над списком покупок. Но сегодня рюкзаки упакованы, туфли начищены, а ручки и тетрадки аккуратно разложены по ранцам. Секрет простой: вовремя подоспели школьные выплаты от государства, а главное – адресный бонус от профсоюза, который стал для семьи настоящей палочкой-выручалочкой.

– Мои дети – молодцы, знают, что им необходимо. Но даже с их скромными

запросами непросто, – улыбается Анна. – А тут – раз, и мы спокойно докупили все до последней резинки для волос. Спасибо тем, кто помнит о нас не только в праздники.

Такая поддержка в Могилевской области – отлаженный механизм. Председатель областной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки Людмила Старостина цифрами подтверждает: более 47 тысяч рублей уже пошли в дело, помогая сотням родителей вздохнуть свободнее.

– Это не разовая акция, а наша добрая традиция. Комплексный подход, когда государство подставляет плечо, а профсоюз



подхватывает эстафету, дает реальный результат: родители провожают детей в школу с легким сердцем, – комментирует Людмила Старостина.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото предоставлено Могилевской областной организацией профсоюза работников образования и науки

Яркое преддверие школьных лет

37 будущих первоклассников из семей работников Борисовского комбината хлебопродуктов получили канцелярские наборы и провели три часа в детском игровом центре на «Борисов-Арене». Профсоюз устраивает такой праздник уже четвертый год подряд.

Мероприятие организовали совместно с первичкой соседнего Борисовского мясокомбината. Перед играми детям

устроили праздничный стол, потом малыши резвились три часа. Родители тем временем общались между собой.

– Мероприятие очень нравится детям и родителям. Это и помощь семье, и формирование дружеской атмосферы внутри коллектива, – говорит председатель профкома Жанна Борисенко.

В профсоюзной организации около 1600 человек – работники самого комбината и восьми филиалов, расположенных в разных районах Минской области. До конца лета профсоюз также поможет 56 многодетным семьям.

Ольга МЕДВЕДЕВА

■ БЕРИ ПРИМЕР

Свой угол уюта

В Могилевской области профсоюзы взяли на контроль быт вчерашних студентов. На этот раз рейд прошел в ОАО «Белшина» в Бобруйске. Председатель областного объединения профсоюзов Игорь Станкевич проверил, как живут молодые специалисты, и выяснил, что современные технологии на производстве соседствуют с домашним уютом.

Ведомственное общежитие, расположенное в шаговой доступности от проходной, сегодня больше напоминает студенческий кампус, где у каждого есть личное пространство.

Одной из героинь визита профактива стала Надежда Богданович. Выпускница Бобруйского технического колледжа приехала на флагман промышленности за интересной работой. Девушка трудится химиком-технологом и контролирует производство ингредиентов. Игоря Станкевича интересовало не только, что она делает в цехе, но и как живет за его пределами.



По колдоговору ОАО «Белшина» компенсирует молодым специалистам затраты на аренду жилья и «коммуналку».

Оказалось, Надежда с мая проживает в арендном жилье, и финансовая нагрузка на молодого специалиста минимальна. По колдоговору наниматель компенсирует затраты на аренду и «коммуналку». Более того, «Белшина» покрывает транспортные расходы на переезд и заселение.

– Важно, чтобы вам было комфортно не только на рабочем месте, но и дома. Профсоюзы следят за тем, чтобы условия соответствовали требованиям. Главное – чтобы вы остались в коллективе, обустроились и создали здесь свою семью, – обратился к девушке Игорь Станкевич.

Председатель профкома ОАО «Белшина» Игорь Манько отметил, что сегодня на заводе трудятся около 30 молодых специалистов. Им предоставлено право выбора: хочешь – живи в уютном общежитии возле работы, хочешь – снимай квартиру в городе с компенсацией от завода.

– У нас нет такой практики, чтобы молодой специалист нуждался в жилье, а ему его не предоставили, – заверил Игорь Манько. – «Белшина» всегда идет навстречу.

Виктория СИДЕЛЬНИКОВА
Фото Татьяны КИРТОКА

■ КРЕАТИВ

Время первых

В преддверии Дня знаний профком Слонимского торгового ОАО «Світанак» традиционно подключился к республиканской акции по сбору детей в школу, однако в этом году праздник для будущих первоклассников решили сделать особенным.

Ребятишек пригласили в кофейню предприятия на мастер-класс. Ребята своими руками сделали забавную антистресс-игрушку, получили сертификаты, подтверждающие их творческие успехи, и памятные дипломы первоклассников. Завершился праздник сладким столом, за которым маленькие гости делились впечатлениями и строили планы на школьную жизнь.

Все ребята, которые в этом году впервые сядут за парты, ушли с мероприятия с полными рюкзаками школьных принадлежностей – профком позаботился о том, чтобы в наборе было всё необходимое для занятий. Поддержал и многодетные семьи: 12 многодетных сотрудников получили материальную помощь на подготовку к школе.

– Подобный мастер-класс перед Днем знаний организовали впервые, но сама идея совместить сборы в школу с творчеством родилась не случайно. Ранее ребята с удовольствием участвовали в занятии по выпечке панкейков, и этот опыт убедил в том, что для детей возможность попробовать что-то новое и проявить себя очень важна, – отметила председатель профкома Татьяна Гомма. – Именно ради этих эмоций мы стараемся каждый раз придумывать что-то новое, и теперь, судя по откликам, творческие встречи перед 1 сентября станут доброй традицией.

Елена КАЯЧ

■ ПЕРВАЯ РАБОТА

Старт с комфортом

В ОАО «Витебскоблтранс» пришли 54 молодых специалиста: слесари, каменщики, водители и другие. Чтобы закрепить молодежь на первом рабочем месте, предприятие сразу решает бытовые вопросы, выплачивает подъемные и прикрепляет к каждому наставника.

Всех нуждающихся заселили в общежития. Профсоюз проверил условия проживания: в зданиях сделан ремонт, кухни, душевые и прачечные исправны, отметила председатель областной организации Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Елена Горнак.

– В первый месяц работы новички получили подъемные и выплату в размере бывшей стипендии. Всех обеспечили формой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, – рассказала председатель первичной профсоюзной организации «Витебскоблтранса» Зоя Смирнова

Молодых специалистов ознакомили с колдоговором акционерного общества.

«Местная конституция» гарантирует членам профсоюза существенные бонусы. К отпуску выплачивают пособие на оздоровление: водителям трамваев и троллейбусов – 16 базовых величин, водителям автомобиля участка грузовых перевозок – 10 базовых, остальным – 6. Также предусмотрены денежные выплаты ко дням автомобилиста и дорожника, защитника Отечества, женщин.

Чтобы новички быстрее освоились в огромном коллективе (более 1700 человек), за ними закрепили опытных мастеров. Наставники обучают молодежь практике прямо на рабочих местах и получают за это доплату от нанимателя.

Татьяна СТАСИНА



БРЕСТСКАЯ ОБЛАСТЬ



■ ЭКСКЛЮЗИВ

Леонид
Мартынюк:

забота о людях – самый надежный вклад в развитие экономики

Что главное в работе профактива, как наполняются коллективные договоры предприятий Брестчины и почему забота о сотрудниках остается главным условием стабильности? Об этом мы поговорили с председателем Брестского областного объединения профсоюзов Леонидом Мартынюком.



■ **Леонид Алексеевич, на посту руководителя областного профцентра вы уже более полутора лет. При этом в вашем бэкграунде – богатый управленческий опыт. Сегодня, возглавляя профдвижение Брестчины, какой ключевой принцип вы транслируете профактивистам региона?**

– В области действует более 3,5 тысячи первичных профорганизаций, объединяющих сотни тысяч работников. Такой масштаб требует от профактива на местах максимальной отдачи. Понятно, что единого шаблона или готовой формулы нет – все предприятия разные. Однако фундаментом должны служить личная ответственность за порученное дело, честность в отношении со своим коллективом и готовность постоянно учиться.

■ **Брестчина демонстрирует устойчивое развитие в промышленности и сельском хозяйстве. Это определяющий фактор для улучшения качества жизни работников. В чем вы видите главную задачу профсоюзов в поддержке этой динамики: как помогать экономике расти через заботу о человеке труда?**

– Экономика создается людьми. Социально защищенный и мотивированный работник всегда трудится эффективней, поэтому забота о людях – самый надежный вклад в развитие любого предприятия. И здесь мы видим свою задачу в том, чтобы в социальном диалоге с нанимателем, через систему коллективных договоров создать для человека условия, при которых он будет чувствовать уверенность в завтрашнем дне.

Эта работа профсоюза проявляется в конкретных и понятных вещах – защите трудовых прав, охране труда и создании безопасных условий, заботе о здоровье и досуге людей через наши программы оздоровления и туристическую деятельность. Когда человек ощущает такую всестороннюю поддержку, идет на работу с искренним желанием трудиться на благо своего предприятия.

■ **Основа социального партнерства – крепкий коллективный договор. Как в настоящее время наполняется содержание этих «местных конституций» и какие новые дополнительные гарантии для работников удастся внедрить?**

– Коллективные договоры развивают положения Генерального, отраслевых и областных соглашений с учетом специфики конкретного производства. Поскольку предприятия сегодня заинтересованы в притоке квалифицированных работников, особое внимание уделяем нормам, направленным на привлечение и закрепление кадров – в первую очередь молодых специалистов. Отмечу, что наиболее весомые гарантии действуют в агропромышленном комплексе. Например, в хозяйстве «Оснежицкое» Пинского района молодежи при трудоустройстве на первое рабочее место выплачивают 200 базовых величин, а при заключении повторного пятилетнего контракта – еще 300. В свою очередь, в хозяйстве «Журавлиное» Пружанского района финансовый бонус за заключение контракта составляет 460 базовых. И такие факты далеко не единичны. Нормы о единовременных выплатах за контракт на 5 лет есть

практически во всех сельхозорганизациях региона. Предусмотрен и целый ряд других преференций.

Безусловно, наполнение коллективного договора во многом зависит от финансовых возможностей предприятия, но далеко не все сильные нормы требуют больших затрат. Мы, например, активно используем практику нашего областного соглашения, где зафиксирован базовый перечень мер соцподдержки. Многие из них внедряются без высокой финансовой нагрузки на организацию, но дают людям весомые гарантии. Это, допустим, продление контрактов с добросовестными работниками, защита от увольнения для лиц, воспитывающих детей, и сотрудников предпенсионного возраста, установление гибкого графика для матерей и многое другое.

Кроме того, сейчас мы работаем над включением в колдоговоры норм, предусматривающих добровольное страхование дополнительной пенсии и медицинских расходов, а также создание благоприятных условий для сотрудников с семейными обязанностями.

■ **Если в государственном секторе традиции социального партнерства имеют глубокие корни, то в частном бизнесе нередко требуется особая дипломатия. Получается ли находить взаимопонимание с коммерческими структурами региона?**

– Статистика говорит сама за себя: сегодня около 40% профсоюзных организаций Брестской области работают именно в частном секторе. Из более 700 новых первичек, созданных в регионе за последние пять лет, свыше 93% – в негосударственных структурах. Нам удалось выстроить конструктивный диалог. Ответственный бизнес понимает: стабильный коллектив – основа успешной деятельности. Кроме того, собственники компаний видят, что профсоюз приходит не как контролирующий орган, а как партнер. Мы помогаем наладить внутренний климат, снизить текучесть кадров и решать спорные моменты. Это эффективный, современный формат взаимодействия, от которого выигрывает не только работник, но и наниматель.

■ **Важный аспект профсоюзной повестки – охрана труда: это всегда про сохраненные жизни и здоровье людей. Как областной профцентр выстраивает эту работу?**

– Наша главная цель – исключить риски до того, как они приведут к происшествию. Поэтому профсоюзные проверки и мониторинги охраны труда – это прежде всего возможность предупредить несчастный случай, оказать методическую и консультативную помощь. Отмечу: нарушений фиксируется немало. Только за прошлый год наши технические инспекторы труда выявили полторы тысячи недоработок. Причем большинство из них видны невооруженным глазом и легко устранимы, а ведь в вопросах безопасности мелочей не бывает. Поэтому мы делаем упор на обучение. Ежегодно наши специалисты проводят более 60 семинаров по вопросам охраны труда.

■ **Наряду с безопасностью на производстве для человека важна правовая защищенность...**

– Безусловно, это важнейший аспект социальной поддержки. В области работают 12 профсоюзных юристов. Например, за прошлый год с их помощью работникам региона выплачено свыше 2,1 миллиона рублей, а за первое полугодие этого года – уже порядка 497 тысяч рублей. Кроме того, за 2025-й в досудебном порядке удалось разрешить 36 конфликтных ситуаций. Мы убеждены, что урегулирование спора до обращения в суд – более действенный и эффективный путь.

■ **И в завершение: если в главном сформулировать задачу областного профцентра на ближайшую перспективу, как она должна звучать?**

– Наша задача – закрепить достигнутые результаты, чтобы профсоюз оставался сильной опорой для людей и надежным партнером для экономики региона. Поэтому в ближайшие годы мы сосредоточимся на развитии социального партнерства, содействии в выполнении программы развития страны до 2030 года, а также на расширении возможностей оздоровления для работников и их семей.

Наталья КОВАЛЕВА

■ СОЦПАРТНЕРСТВО



В ОАО «Продтовары», где работают около 900 человек, выстроили систему поддержки для сотрудников разных поколений: от школьников, впервые пробующих себя в труде, до ветеранов торговли. Почти треть коллектива составляет молодежь, а самой возрастной работнице предприятия – 92 года.



На предприятии за скорость обслуживания ежемесячно материально поощряют 15 лучших кассиров (15–225 рублей) сотрудникам на разные товары доступна корпоративная скидка (5–20%).

■ ГОД БЕЛОРУССКОЙ ЖЕНЩИНЫ

Театр начинается с... тепла

Утром – расчет смет со строителями, в обед – кадровые вопросы, вечером – обсуждение премьеры. Лавировать между этими задачами – дело непростое. Но с ним успешно справляется Анна Сеньковец. С 2021 года она возглавляет Брестский академический театр драмы. Поговорили с ней о карьерном пути, секретах создания теплой атмосферы за кулисами и воспитании зрителя.



разбираться, но это реально, когда за спиной команда профессионалов.

К слову, о репертуаре. Руководитель театра отмечает, что очень важно понимать тенденции и запросы зрителя.

– С одной стороны, человек приходит к нам, чтобы расслабиться, отдохнуть, посмеяться или погрузиться, – говорит Анна Сеньковец. – С другой – сегодня есть запрос на классические постановки, на глубокое погружение в конфликт.

А еще – на совместные детско-родительские просмотры. Именно поэтому недавно у нас появился спектакль «Академия шалостей». Рекомендую к просмотру, особенно если взаимоотношения ребят в школе переживают непростые времена.

Кстати, в этом году театр по традиции станет площадкой международного фестиваля «Белая вежа».

– Нам очень хотелось, чтобы в афише появились событийные новинки, – рассказывает директор. – И в программе 2026 года у нас появится международная конференция, где вместе с профильными специалистами обсудим перспективы развития театрального искусства, основные тенденции, в том числе по привлечению зрителя. Кроме того, на наших площадках пройдут мастер-классы от педагогов Российской академии театрального искусства ГИТИС.

Планы наша героиня раскрывать не любит. Но делится: хотелось бы создать в театре учебную базу для подготовки молодых кадров – работать больше со школьниками и абитуриентами, желающими связать свою жизнь с театральным искусством.



ФОТО БЕЛТА

Команда всех возрастов

Уверенный старт

– Сегодня порядка 30% коллектива составляет молодежь, – отмечает заместитель гендиректора по управлению персоналом и социальным вопросам Зинаида Микла. – Мы плотно вернулись к практике наставничества, и теперь за каждым новичком закреплен опытный коллега, который ежемесячно получает за это доплату. Живая передача опыта позволяет быстро влиться в рабочий ритм, что особенно важно в торговле, где нужно следить за качеством товаров, сроками годности, санитарными нормами.

Предприятие входит в число базовых для местного торгово-технологического колледжа. Здесь проходят практику будущие повара, кондитеры, продавцы и товароведы. Поэтому многие выпускники, приходя в розничную сеть по распределению, уже знакомы с ее спецификой. Летом к работе комплектовщиками привлекают школьников 14–17 лет: подростки

получают первый заработок, а их родители спокойны за занятость детей.

Для закрепления кадров предусмотрены социальные гарантии. Одна из самых востребованных – возможность получить место в собственном общежитии малосемейного типа. В нем 120 комнат, каждая оборудована санузлом и кухней. Администрация регулярно вкладывает средства в ремонт и благоустройство: в этом году планируется обновить четыре комнаты. Среди других мер – выплата при трудоустройстве и продлении контракта, а также доплата за стаж в размере от 15% до 25% оклада.

Коллективный договор на предприятии ежегодно дополняют новыми нормами. В этом году родители первокласс-

ников получили к школе по 10 базовых величин. Дополнительная поддержка предусмотрена для многодетных семей и работников, воспитывающих детей с инвалидностью. В День знаний мамам и папам первоклассников предоставляется оплачиваемый выходной.

– Расширены бонусы к радостным событиям. Теперь полагаются 10 базовых при рождении ребенка, юбилейные выплаты стартуют с возраста 30 лет и будут производиться каждые 5 лет. Их размер зависит от стажа и составляет определенный процент оклада, но по решению руководителя не может быть менее 10 базовых, – обращает внимание председатель профкома Екатерина Ковалевич.

Есть поддержка и в вопросах здоровья. Если раньше наниматель оплачивал 30% стоимости дополнительной медицинской страховки, то теперь – 40%. Работники могут оздоровиться в санатории при участии предприятия, а их дети – отдохнуть в лагере: родительский взнос составляет 20% стоимости путевки. Этим летом такой возможностью воспользовались 39 ребят.

Профком поддерживает и активный образ жизни: оплачивает два посещения бассейна в месяц. Наниматель компенсирует половину стоимости абонемента в тренажерный зал или фитнес-клуб. Для творческих сотрудников действует вокальный коллектив. Одна из участниц – бухгалтер и многодетная мама Ольга

Пылик – прошла в проект «Звездный путь» и готовится к выступлению.

Сплотить и объединить

Розничная сеть «Продтоваров» включает супермаркет, магазины у дома, дискаунтеры, зоомагазины и винотеки в разных районах Бреста. Чтобы сотрудники из разных подразделений чаще встречались вне рабочих смен, для них проводят спортивные соревнования, турпоездки и общие праздники. В начале августа профессиональный праздник объединили со спартакиадой: утром команды соревновались, а затем лучших работников отметили наградами. Начальник управления закупок и продаж Роман Малиарчук получил почетное звание «Отличник торговли Республики Беларусь».

25 августа профком пригласил детей-первоклассников на праздник ко Дню знаний и вручил наборы школьных принадлежностей.

– Генеральному директору предприятия Ивану Михайловичу Козичу удалось создать команду профессионалов, – подчеркивает Екатерина Ковалевич. – Наряду с молодежью в коллективе немало сотрудников с 30–40-летним стажем и даже больше.

Среди них – Надежда Иванюк, которая пришла в организацию в 1965 году. В 92 года она остается активной и продолжает успешно выполнять свои обязанности.

Отдельное направление – забота о ветеранах. В организации их около 250: это бывшие сотрудники, проработавшие здесь не менее 10 лет до выхода на пенсию. Их поздравляют с юбилеями, приглашают на концерты, для них организуют поездки, дарят подарки ко Дню пожилого человека и помогают в сложных жизненных ситуациях.

■ НА КОНТРОЛЕ

«За» труд. Без нарушений

Инвалиду II группы наниматель установил 7-часовой рабочий день в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и согласовал удобный работнику график. Вроде бы все верно. Однако при начислении зарплаты забыли про ст.287 Трудового кодекса, которая гласит: сокращенный рабочий день оплачивается как полный. В итоге работник получал деньги только за фактически отработанное время, теряя часть заработка ежемесячно.

Нарушение в ходе проверки выявила главный правовой инспектор труда Брестского областного объединения профсоюзов Ирина Михнович. Теперь рекомендация по устранению проблемы остается на контроле, а выплаты пересчитают.

Это лишь один из примеров того, как профсоюзы защищают права своих членов.

За первое полугодие 2026 года юристы облобьединения и областных

организаций отраслевых профсоюзов провели 341 мероприятие общественного контроля, в ходе которых выявили 1696 нарушений трудового законодательства. В итоге работникам было возвращено 4978 тысячи рублей, удержанных нанимателями. Из них 73% – это несвоевременно выплаченная зарплата. Остальные почти 119 тысяч рублей – преимущественно средства, недоплаченные работникам по колдоговорам.

■ ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ



В этой семье все разговоры дома неизменно сводятся к успехам учеников, новым методикам и школьным новостям. Трудовая династия Вышинских уже 717 лет несет почетную образовательную миссию. Четыре поколения учителей воспитывают и вдохновляют юных жителей Кобринского района на большие достижения.

Педсовет за ужином

Основоположник династии – Николай Вышинский. Он начал преподавать математику в 1944 году в Шеметовской школе, а затем трудился в Дивинской. Его супруга там же была учителем русского языка. В педагоги пошел их племянник, затем его сын и дочери.

Представители этой семьи уверены: по наследству передается не только профессия, но и любовь к детям, терпение и вера в то, что каждый ребенок способен на многое.

– Как бы ни двигались вперед технологии, неизменными для нас остаются классическая доска и мел. Когда ребенок задействует все органы восприятия информации, он лучше запоминает и понимает происходящее. Тем более когда речь идет о таком сложном предмете, как математика, – рассказывает племянник Николая, учитель Лужской средней школы Александр Вышинский.

– Мы искренне радуемся успехам ребят. Даже когда они покидают стены школы

и становятся взрослыми, – вступает в разговор его супруга Людмила. – И неважно, какую профессию они выберут, главное, чтобы это было по любви и с душой.

Старшие Вышинские признаются, что никогда не уговаривали своих детей продолжать дело наставничества. Ноглядя на труд родителей, другого ремесла младшие для себя не видели.

– Давно решила – стану учителем математики, как и родители, – рассказывает Аlesia Вышинская. Девушка уже 2 года работала в СШ № 2 Кобрина. – Да, нагрузка большая, но сама педагогика мне доставляет особое удовольствие. Возможно, со временем я бы хотела работать не с классами, а с меньшими группами, в специализированных учебных заведениях, так как там реально получить больше результата.

– Это она сейчас так говорит, – с улыбкой добавляет тетя Аlesia Галина Кондратюк, которая работала в Болотской школе. – Аlesia особенно открыта к зна-

ниям и к тому, чтобы делиться ими с другими. Дети ее очень любят.

Многое меняется в устройстве современной школы, в подходах к обучению. Дочь основателя династии, учитель математики в кобринской гимназии Ирина Базда отмечает: сегодня учитель – человек, который помогает ориентироваться в огромном потоке знаний. Он не просто транслирует информацию, а создает среду, где ученик хочет задавать вопросы, ошибаться и искать ответы самостоятельно.

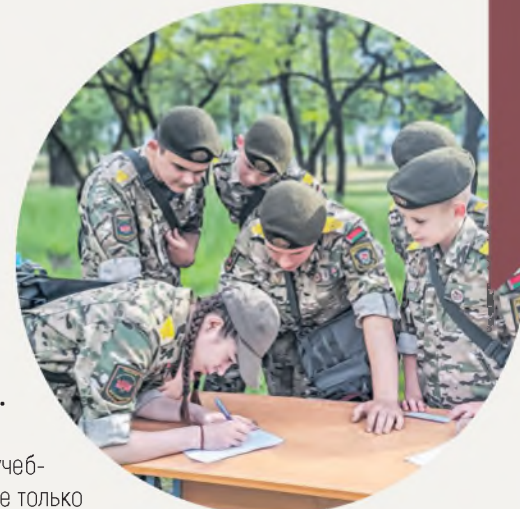
– Современная школа перестает быть «заводом по производству отличников», – отмечает Ирина. – Она становится пространством для самоопределения. Конечно, этот процесс идет непросто: старые методики сопротивляются, а учителя часто загружены, но вектор задан верно: школа становится местом, где учат не просто проходить программу, а учиться жить всю жизнь.

История Вышинских продолжается. И кто знает, сколько еще сотен лет будет вписано в эту удивительную летопись. Ведь для них – это пульс жизни, который они чувствуют, как свой собственный.

■ ПАТРИОТИЗМ

Крепость для молодых

Более 30 детей членов профсоюзов с Брестчины посещают военно-патриотический клуб «Крепость», который действует на базе в/ч 5526. Всего же там занимаются порядка 100 ребят, примерно треть из них – девочки.



По словам руководителя клуба Дмитрия Малышука, учебный процесс проходит с сентября по май. Актент – не только на профориентации, но прежде всего на выработке дисциплины, самостоятельности и ответственности у подрастающего поколения.

Значительное внимание уделяется формированию бытовых навыков и развитию личностных качеств. Во время каникул клуб организует познавательные экскурсии. Нынешним летом команда из 10 воспитанников принимала участие в IV республиканском военно-полевом сборе. К слову, двое из них пришли в клуб по линии профсоюзов. На сборах они учились быть военкорами – фотографировали, писали посты в соцсети и заметки.

– С детьми важно разговаривать о патриотизме, о любви к Родине. Без внимания к этой теме со стороны взрослых вырастет поколение, лишенное внутренней опоры, не понимающее, зачем беречь то, что создано предками и куда двигаться дальше, – отметил заместитель председателя областного объединения профсоюзов Роман Чупль.

МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

«Мне всегда было интересно, как из маленького зернышка получается богатый урожай», – воодушевленно говорит Иван Пашкевич. Сегодня он – молодой агроном ООО «Дружба-Агропроизводство» Кобринского района.

– Агрономия – это не просто работа по графику, это постоянный поиск, анализ и ответственность за результат, – рассуждает собеседник. – Когда видишь, как колосится поле, которое ты вел с самой посевной, испытываешь особую гордость. Но чтобы все получилось, важно постоянно учиться. Я стараюсь не пропускать ни одного образовательного мероприятия в районе, особенно того, что касается новых препаратов и техники.

Расти вместе с урожаем

А еще работа агронома – это ежедневный вызов. Нужно разбираться в почвах, следить за погодой, знать многое о растениеводстве. Наш герой признается: поначалу было непросто, но поддержка коллег и искренний интерес к делу помогли быстро втянуться в ритм.

– Учеба (Иван окончил Пружанский аграрно-технический колледж. – Прим. авт.) была основана на теории, поэтому, честно, немного волновался, когда приступил к практике, – делится Иван. – Но переживал зря – быстро сообразил, как знания применять в деле. Да, работа тяжелая, от рассвета до заката, но она важная и нужная.

Именно поэтому Иван решил продолжать обучение. Сейчас он студент Гродненского государственного аграрного университета.



– В хозяйстве у нас постоянно внедряются новые технологии, и мне важно понимать их суть досконально. Хочется приносить реальную пользу, повышать урожайность, – говорит молодой человек.

Он уверен: такое отношение к труду ему передалось от родителей, которые много лет отдали полю. Ивану искренне хочется, чтобы папа и мама гордились им и его достижениями.

– Я вижу себя в этой профессии, – резюмирует агроном. – Социальные гарантии, поддержка, участие в моей судьбе более взрослых коллег – сегодня это создает мне хорошую опору. А моя задача – использовать все, что есть, учиться, набираться опыта, чтобы стать таким же надежным плечом для других ребят, которые планируют связать свою жизнь с сельским хозяйством.

МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Поддержка в формате «без галстуков»

Предприятие «Брестоблгаз» заботится о будущих кадрах еще на этапе их учебы в университетах и колледжах. В этом году на предприятие пришли 10 молодых специалистов: от инженера по защите информации и наладчика КИПиА до электрогазосварщика, от агронома до инженера транспортной службы.

Как рассказала председатель первичной профорганизации Татьяна Спирина, кадровая политика строится на долгосрочной перспективе и начинается с работы с учебными учреждениями. Практикуется целевая подготовка: в 2025 году договоры заключили 5 студентов Брестского государственного технического университета и 10 учащихся политехнического колледжа.

В первый год за новичком закрепляют опытного коллегу, чтобы тот помог изучить профессию и сезонные циклы. Наставникам в соответствии с колдоговором полагается доплата – 2 базовые величины ежемесячно. Молодым специалистам компенсируют до 50% затрат на аренду жилья. Помимо этого, колдоговор содержит еще ряд финансовых гарантий для сотрудников на разных этапах жизни: выплаты по 10 базовых после трех

лет работы в сельском хозяйстве, при первом браке, рождении или усыновлении ребенка (при двойне и тройне – на каждого!). Ежемесячная помощь до 3 базовых величин положена в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также семьям с детьми-инвалидами. И это только часть социальных гарантий, предусмотрен-

Сфера деятельности УП «Брестоблгаз» охватывает весь регион. Кроме газоснабжающих производственных управлений, в ведении находятся торфобрикетный завод, сельхозпредприятие и санаторий. На предприятии занято 3,2 тысячи сотрудников.



ных колдоговором предприятия.

Профсоюз помогает молодым кадрам адаптироваться через спорт, туризм, интеллектуальные игры и волонтерство. Важным событием в жизни предприятия станет

запланированный на сентябрь 1-й молодежный фестиваль. Формат открытого общения «без галстуков» позволит молодым сотрудникам напрямую задать руководству интересующие вопросы, поделиться своими идеями и предложениями.

■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Синхронный старт в аграрии

Дарья Велькина и Александра Остромецкая – родные сестры. Обе выбрали один аграрный вуз, одновременно приступили к работе в ОАО «Городец-агро» Кобринского района и сейчас вместе вносят свой вклад в уборочную страду.



Их родители всю жизнь посвятили сельскому хозяйству – были механизаторами в ОАО «Агро-Кобринское». Глядя на их нелегкий труд, девочки с детства понимали: работа на земле – это фундамент, на котором держится многое. Именно поэтому, когда встал вопрос о выборе профессии, они не сомневались. Поступили в сельскохозяйственную академию, а после вернулись в родной район.

– Это очень здорово, что работаем бок о бок, – рассказывает Дарья Велькина. – Мы все время на связи, да и темы для обсуждения общие.

История Дарьи и Александры, агронома и агрохимика – отличный пример того, что сельское хозяйство сегодня – перспективная сфера для молодых и амбициозных, готовых учиться и развиваться.

– Не всегда люди понимают, что собой представляет наша работа, – делится мнением Александра Остромецкая. – Им кажется, что, например, агрохимик – исключительно кабинетные отчеты. Но на самом деле это постоянный контроль за состоянием полей, анализ почвы и поиск оптимальных решений, чтобы урожай был богатым, а растения – здоровыми.

Сегодня сестры уверенно осваиваются в профессии. В «Городец-агро» их ценят за целеустремленность и современный подход к делу.

– Очень подкупает то, что ты видишь результаты своего труда, – продолжает мысль Дарья Велькина. – Ну и мы прекрасно понимаем, что от нашей работы зависит продовольственная безопасность района. Поэтому ошибок быть просто не может.

– Нам очень помогло то, что мы выросли в этой среде: сельское хо-

зяйство было для нас не примером из учебников, а частью ежедневной жизни, – делится Александра. – Что-то понимали из наблюдения, из общения с родителями, а уже на это наложилась база академических знаний. Мне кажется, именно поэтому нам проще адаптироваться, чем другим ребятам.

Надежное плечо для начинающих специалистов – наставники и профсоюз.

– Для оперативной связи с ребятами у нас есть общие чаты в соцсетях, где можно поделиться трудностями, – поясняет председатель Кобринского райкома профсоюза работников АПК Елена Злотник. – Мы следим, чтобы то, что положено молодым кадрам, они получали. Это и жилищные вопросы, и финансовый контроль, например, за выплатой подъемных. Кроме того, стараемся обеспечить культурный досуг, организуем поездки.

■ ТУРИЗМ

Годы гостеприимства

Гостиница «Беларусь» в Бресте отметила знаковый юбилей – 55 лет. Все эти годы учреждение остается уютным домом для постояльцев со всего мира. Праздник в честь знаменательного события собрал ветеранов, руководство, партнеров и молодых сотрудников.

– 55 лет – солидный возраст. Гостиница «Беларусь» продолжает развиваться, оставаясь примером стабильности и профессионализма, – подчеркнул генеральный

директор ТЭУП «Беларустирист» Александр Косовский.

Свои двери гостиница распахнула в 1971 году. Уже к 1975-му приняла более 50 ты-

сяч туристов. Здесь проводили вечера интернациональной дружбы, коллектив учреждения был косвенно причастен к Олимпиаде 1980 года в Москве, приняв почти 1,5 тысячи иностранцев.

В настоящее время в отеле постоянно ведется модернизация жилых помещений, совершенствуется инфраструктура, расширяется спектр услуг.

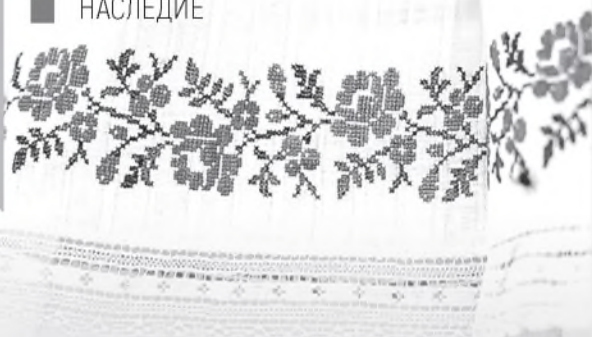
– Но наш главный актив – это люди, – отметил в поздравительном слове гендиректор ТЭУП «Бресттуририст» Александр Кныш. – Многие сотрудники работают здесь десятилетиями, передавая опыт молодежи. Именно благодаря их преданности делу мы смогли сохранить статус одного из самых любимых мест отдыха.

Празднование юбилея прошло в теплой атмосфере. Лучших сотрудников отметили почетными грамотами и благодарностями.



Сегодня гостиница «Беларусь» – это современный комплекс, который сочетает в себе классические традиции гостеприимства и актуальные тренды индустрии.

■ НАСЛЕДИЕ



Пожелания счастья в узоре

В самом сердце Полесья располагается необычный музей. Здесь главный герой – обычный фартук. Казалось бы, предмет быта, деталь одежды. Но в белорусской культуре – это своего рода паспорт женщины, ее судьба и гордость.

Музей народного творчества «Бездежский фартушок» был открыт в январе 1999 года в здании бывшей школы. Решение приняли, исходя из того, что большая часть экспонатов была собрана именно здесь. Там практически полностью восстановили полесский быт конца XIX – начала XX века.

Первое, что останавливает на себе взгляд, – ослепительная белизна. Сотни фартуков, расшитых вручную, висят рядами, словно застывшие в танце. Удивительно, как женщины много лет назад, работая в поле и по хозяйству, находили время, чтобы создавать такую красоту. Каждый узор – не просто украшение, а зашифрованное послание: пожелание здоровья, достатка, долголетия.

– Мы собирали экспонаты по крупицам, – рассказывает директор музея Мария Остапович. – Это удивительное наследие, доставшееся нам от бабушек и прабабушек. Многие посетители видят в них частицу своего детства, для отдельных они – настоящее открытие. Около 500 фартушков сегодня в наших фондах, и ни один узор не повторяется. Самый старый экспонат в 1880 году создала мастерица Тодора Муха. Также в музее хранятся другие предметы национального костюма – полесские рушники, скатерти, покрывала, предметы быта.

Особое внимание в музее уделяется сохранению и передаче знаний о традициях молодому поколению. Здесь организуются экскурсии и интерактивные занятия, которые помогают лучше понять и прочувствовать богатство белорусской культуры. Посетители музея могут не только увидеть уникальные экспонаты, но и попробовать свои силы в ремеслах, познакомиться с песнями и танцами. В 6 залах учреждения созданы все условия для погружения в мир культурного наследия белорусов.

Наряды местных жителей всегда отличались тонкостью и выбеленностью. Это достигалось за счет особой технологии производства льняных нитей. Ткались фартушки только из тех ниток, которые, собранные 300 штук вместе, могли пройти через обручальное кольцо. А чтобы равномерно отбелить полотно, его выкладывали под палящее солнце.

Как рассказывают работники музея, в Бездеже по количеству фартушков в приданом судили о том, какая из девушки получится хозяйка. Невеста должна была принести в новую семью не менее двух-трех десятков фартуков. Учитывая, что на вышивку и пошив одного уходил минимум год, такая коллекция была лучшим доказательством терпения и мастерства. Примечательно, что мастерицы справлялись без покупных красителей: нужные оттенки нитей они добывали из подручных средств. Черный цвет давала сажа, а красную палитру создавали с помощью отваров из коры дуба, ольховых шишек и шелухи лука.

Согласно местным легендам, каждый фартук использовался в свое время года и со своим назначением. В пост хозяйки выбирали более сдержанные фасоны с минималистичными рисунками. На большие праздники женщины стремились нарядиться ярко и красочно, поэтому к комплекту надевались фартушки с большими вышитыми цветами. В целом фартук был важным атрибутом одежды, а выходить без него считалось неприличным.

В 2026 году учреждение пережило масштабную реконструкцию. Несмотря на проводимые работы, музей не закрывался для посетителей – он по-прежнему становится местом притяжения краеведов, историков и тех, кому небезразлична история белорусского народа.

Фото из архива музея

Материалы спецпроекта подготовили Ольга КОБЯК, Елена КАЯЧ и Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ, фото авторов и предоставлены отраслевыми профсоюзами

■ АНАТОМИЯ ПРОИСШЕСТВИЯ

Как мойка окна обернулась переломами позвонков

При всей многогранности понятия «охрана труда» задача, которую она решает, простая: человек должен здоровым прийти на работу и таким же уйти. Во многом это зависит от самого работника. Но на нанимателя законодательством возложены задачи по созданию здоровых и безопасных условий труда.



Пострадавший

уборщик помещений Т.
одного из учреждений Минска.



Исходные данные

уборщик помещений Т. решила
вымыть окно на первом этаже
в кабинете заместителя директора.



Хронология происшествия

08.30

Уборщик помещений Т., подготовив инвентарь, взяла ключ от кабинета у заместителя директора, не поставив в известность, что будет мыть окна.

09.00

Вымыв окно изнутри, Т. решила помыть его снаружи. Открыв среднюю створку окна (ширина 0,65 м), Т. сняла москитную сетку, левую ногу поставила на подоконник, а правой уперлась на нижнюю часть рамы и таким образом стала мыть окно.

09.15

Чтобы дотянуться до верхнего дальнего угла наружного стекла, она поставила левую ногу на носок, а правая нога соскользнула с рамы. Потеряв равновесие, Т. выпала из окна кабинета на отмостку здания (высота 1,83 м).

09.20

Сторож учреждения увидел лежащую уборщицу и вызвал бригаду скорой медицинской помощи.

09.32

Прибыла бригада скорой медицинской помощи, которая отвезла пострадавшую в УЗ «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи», где врачи поставили диагноз: компрессионные переломы 2 позвонков 1-й степени, ушиб мягких тканей в области крестца и брюшной стенки. Травма относится к числу тяжелой производственной.



О чем думала уборщик Т.?

Как пояснила Т., она давно планировала помыть окно в кабинете. Обычно делает это, используя швабру с телескопической ручкой, которая хранится в инвентарной комнате. Но на этот раз захотела помыть окно быстро и, надеясь «на авось», решила не идти за специальной шваброй, думая, что справится и так.



Кто виноват?

■ **УБОРЩИК ПОМЕЩЕНИЙ Т.**, которая проявила неосторожность, выразившуюся в грубом нарушении требований инструкции по охране труда, а именно выполнении работы по мытью окна, стоя на подоконнике, без использования необходимого инструмента, что является нарушением п.п.17.23 инструкции по охране труда при мойке окон № 11, утвержденной руководителем организации.

■ **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА** по хозяйственной работе учреждения, который не осуществил контроль за соблюдением подчиненным работником требований инструкции по охране труда (Т. выполняла работы по мытью окон, стоя на подоконнике, без использования необходимого инструмента), что является нарушением п.6 ст.55 Трудового кодекса, п.3 и п.10 должностной инструкции заместителя директора по хозяйственной работе.



Главный вывод

Невозможно представить что-либо более ценное и важное, чем жизнь и здоровье человека. Основной принцип и главная задача охраны труда – сохранение этих ценностей путем предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Именно на это и должны быть направлены все мероприятия по охране труда в организации.

Подготовила
Светлана
БАРТОШЕВИЧ
Рисунки
Олега
ФЕДОРОВА

Окончание. Начало на с.1

Наше знакомство с шахтой Краснослободского рудника ОАО «Беларуськалий» начинается на проходной, продолжается в гардеробной, а у ламповой (где хранят и выдают самоспасатели и головные светильники) мы невольно обращаем внимание на высокую стройную девушку.

Здесь все люди вызывают восхищение. Каждого хочется фотографировать. И сначала может показаться, что дело в спецодежде – она идет любому. Но потом понимаешь, что в лицах шахтеров есть нечто особенное – внутреннее благородство. Может быть, потому, что эти люди выбрали одну из самых опасных и тяжелых работ в мире? А может быть, потому, что их труд выводит страну в мировые лидеры по производству калийных удобрений?

Евгения Есман, с которой мы знакомимся у ламповой, пожалуй, воплощает собой парадоксальную красоту этой профессии – изящная и выносливая, сосредоточенная и улыбающаяся, в брутальных ботинках и пестром подшлемнике с котиками. Она сразу в себя влюбляет, держится открыто и просто, волнение не прячет, но прекрасно с ним справляется.

«Живой GPS»

Евгения Есман четыре года работает на «Беларуськалии», из них три – участковым маркшейдером.

– Моя мама до сих пор не научилась выговаривать название моей профессии, – не удивляется она запинке журналиста и сразу поясняет: – Слово «маркшейдер» происходит из немецкого языка. «Марк» означает «отметка», «шейдер» – разделять. Я – «живой GPS» в шахте, или навигатор для проходческого комбайна. Без моей работы комбайн «не понимает», куда ему надо ехать: прямо, косо, с каким углом поворота. Я задаю ему направление.

Последнее столетие маркшейдерская работа становится все более женской, хотя назвать ее легкой нельзя, и с этим соглашаются маркшейдеры-мужчины. Евгению сопровождает горнорабочий, которого она называет своим оруженосцем, но нередко ей и самой приходится нести 10-килограммовый кейс с электронным тахеометром или 5-килограммовую треногу. Это кроме обязательных для каждого, кто находится под землей, самоспасателя и светильника весом еще 3–4 килограмма.

– Самая большая нагрузка не из-за веса, – поясняет Евгения. – К тому же почти всегда найдется кто-то, готовый помочь физически. Мы работаем на скорость. В шахте необходимо сделать измерения, вычисления и съемки забоев и непосредственно забурить сами точки, по которым комбайн будет ориентироваться в пространстве, и всё это в разных местах, перепроверить дважды и успеть до подъема. Клеть поднимается по расписанию и, если я опоздаю, придется ждать пару часов. А наверху – вторая половина моей работы, уже за компьютером. Завершающий этап – запись и эскиз в специальной книге для начальника подземного горного участка, чтобы утром следующего дня проходческая бригада знала, как ей работать.

Плюс помехоустойчивость

Представительнице поколения зумеров такой режим нравится – много движения, работа в уютном кабинете с флорариумом на столе чередуется с работой в брутальной шахте, с гремющей клетью, поездками на «БелКе», лабиринтом подземных дорог и пыльным забоем. И все это завязано на неординарных умственных способностях.

Маркшейдеру необходимо обладать пространственным мышлением, математическим складом ума, концентрацией и устойчивостью внимания, объемной оперативной памятью и логическим прогнози-



ванием. В числе ключевых навыков этой профессии также педантичность в сочетании с гибкостью ума, позволяющие быстро сориентироваться в нестандартной ситуации. Кроме того, в маркшейдерском деле не обойтись без помехоустойчивости и высокого самоконтроля, так как цена малейшей ошибки – многомиллионные убытки или человеческие жизни.

– С класса седьмого знала, что я не гуманитарий, не медик и не общественный деятель. Я – технарь, и мне надо искать соответствующую профессию. Мои любимые предметы в школе – математика, физика и физкультура. Жила в Слуцке, а это всего в 30 километрах от Солигорска, поэтому о работе на «Беларуськалии» была наслышана. В университете

убедилась, что выбрала правильное направление, – рассказывает про свой путь в профессию Евгения.

Красота подземного города

Она пришла на рудоуправление с определенными ожиданиями, и они совпали с реальностью. Уровень зарплаты тоже имел значение, не скрывает собеседница. Но в горном деле этого недостаточно. Шахта – далеко не для каждого. Из 11 человек в ее университетской группе только трое работают по специальности.

Подробности своего первого спуска Евгения не помнит. Точно были азарт и воодушевление. Однозначно – понравилось, хотя поначалу очень закладывало уши при спуске и подъеме (глубина 450 метров ниже уровня моря, скорость спуска 8 метров в секунду). Сейчас вообще этого не чувствует. Она сразу заметила и каждый раз видит, как там красиво. Еще немаловажное: шахта рождает особое чувство единения между людьми.

Искусство направлять



Двое как один

В этот же день мы познакомились еще с одной женщиной-шахтером. Виктория Силивонова – горнорабочий при маркшейдерских работах 4-го рудоуправления ОАО «Беларуськалий». В должности «оруженосца» она уже 10 лет. Говорит, что устроиться на легендарное предприятие ей помог спорт.

Волейбол и легкая атлетика продолжают занимать важное место в жизни Виктории. Она успешно представляет свое предприятие на турнирах и спартакиадах. А два года назад еще и завоевала титул «Самая грациозная» в районном конкурсе «Прыгажуня Салігоршчыны – 2024».

– Вместе с маркшейдером мы одно целое, – рассказывает Виктория о специфике своей профессии. – Я работаю с разными маркшейдерами, и каждый выполняет свои задачи немного по-своему. Но опыт позволяет мне хорошо понимать всех. Это важно. С некоторыми маркшейдерами мы

можем вообще работать молча, потому что четко знаем всю последовательность действий, нам слова становятся не нужны.

Виктория любит свою работу за разнообразие. Ни один день не похож на другой. Всегда новые выработки, новые люди и новые направления, которые они вместе с маркшейдером задают проходческому комбайну.

– Особенное удовольствие испытываешь, когда сложную работу получается выполнить быстро и качественно, – говорит собеседница. Ее главный рабочий инструмент – шуруповерт. Необычно для женщины, но гораздо удобнее, чем с коловоротом, улыбается Виктория. Вместе с тем в маркшейдерских работах очень ценятся качества, которые в большей степени присущи именно женщинам: скрупулезность, терпение, аккуратность и повышенное чувство ответственности.

Прошу Викторию сформулировать, что такое для нее шахта.

“

Это работа, которая требует очень большой ответственности, – говорит Виктория Силивонова. – Это опасное производство, которое не прощает ошибок. Всегда нужно быть начеку, помнить, что все твои действия имеют последствия.

Она любит свое дело еще и за то, что оно позволяет ей путешествовать. Путешествия и спорт – две страсти Виктории. Нередко она это совмещает. Например, в 2022 году участвовала в одном из самых быстрых и живописных забегов в мире – Стамбульском полумарафоне. За 10 лет работы на «Беларуськалии» Виктория побывала в 11 странах.

– В прошлом году осуществила еще одну свою мечту – две недели жила в Японии, – рассказывает девушка. – Теперь это одна из моих любимых стран. После Беларуси, конечно.

Родители, признается Виктория, ею гордятся, а вот бабушка всегда немного переживает.

– Недавно выяснилось, что прадедушка работал в угольных шахтах, поэтому старшее поколение в моей семье имеет представление, что это такое. Каждый раз, когда иду с работы, звоню бабушке и говорю, что у меня все хорошо, – делится собеседница.

В ближайшее воскресенье свой профессиональный праздник будут отмечать более 17 тысяч сотрудников ОАО «Беларуськалий», среди них около шести тысяч – женщины. Кроме маркшейдеров и рабочих по маркшейдерским работам, в шахтах трудятся женщины по профессии стволочной (управляют подъемом и спуском людей и грузов), оператор АЗС, нормировщик и геолог.

– Наш колдоговор, среди прочего, предусматривает для беременных женщин, занятых на рабочих местах с вредными санитарно-гигиеническими факторами производства, гарантию вывода с таких рабочих мест (в соответствии с медицинским заключением) с сохранением оплаты до среднего заработка, – рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Беларуськалий» Андрей Лис. – Всем мамам, у которых есть дети в возрасте до 16 лет, предоставляется по их желанию один выходной день в месяц с оплатой в половину тарифной ставки. Женщинам, которые находятся в социальном отпуске по уходу за ребенком до трех лет, по их заявлению один раз в год предоставляется материальная помощь.

Шахта – место суровое. Но знакомство с шахтерами целиком опровергает утверждение, что под землей нет света. Там каждый человек излучает свет. В прямом и в переносном смысле. И внутренний свет, который несут в себе шахтеры, гораздо надежнее и сильнее светодиодного светильника на их касках. Знакомство с Евгенией Есман и Викторией Силивоновой еще одно тому подтверждение.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

Глубина призвания

Андрей трудится в «Недра Нежине» последние полтора года. Для молодого предприятия, которое еще строится, нынешнее лето стало периодом больших производственных достижений. В июне комбинат преодолел знаковый рубеж – с момента начала добычи на-гора выдали 2 миллиона тонн калийной руды. Сегодня здесь введены в эксплуатацию 8 проходческих комплексов и 4 очистные лавы. Причем четвертую запустили в работу как раз в тот день, когда мы встретились с Андреем Химаковым, а уже в ближайшей перспективе их станет шесть. Нежинский горно-обогатительный комбинат живет в непрерывном круглосуточном ритме, и за каждой добытой тонной темно-красной породы стоит нелегкий труд людей особого склада. Таких как наш сегодняшний герой.

Путь в профессию

Андрей вырос в Солигорске и живет там до сих пор. Каждую смену на комбинат его, как и других коллег, доставляет корпоративный транспорт, а после работы отвозит обратно. В коллективе Нежинского ГОКа солигорцев немало, и это не удивительно для жителей шахтерской столицы. Хотя у Андрея Химакова на пути к горняцкому делу изначально все было не так очевидно.

Несмотря на тесную связь Солигорска с калийной добычей, в семье у Андрея шахтеров не было. Вероятно, поэтому, получая школьный аттестат, юноша выбрал другую дорогу.

– Окончил строительное ПТУ, поработал совсем немного, быстро понял: не моя это стихия, – вспоминает он. – Услышал, что бывшее 104-е училище у нас в Солигорске набирает на курсы горнорабочих, решил попробовать. Учиться надо было год и два месяца, затем стажировка в 4-м рудопроизводственном управлении «Беларуськалия». Тогда впервые и спустился в шахту. Шел по подземным ходам еще с опаской, а попал на комплекс – увидел, как работает техника, словно внутри что-то щелкнуло: это мое!

Опыт проходки

Свою горняцкую биографию Андрей начал в тресте «Шахтоспецстрой» (сегодня – «Шахтстрой»): пять лет отработал горнорабочим очистного забоя, затем четыре с половиной – машинистом горных выемочных машин на проходческих комплексах.

Проходчики – те, кто первыми врезаются в глухую породу, «бьют стволы» и прорубают артерии подземного города. Сегодня за плечами у Андрея Химакова в его 34 года – большой опыт и серьезная профессиональная закалка, полученная в том числе в Туркменистане. Он около года провёл на строительстве Гарлыкского горно-обогатительного

Иногда белорусские недра преподносят горнякам удивительные природные сюрпризы – бирюзово-синие прослойки чистой каменной соли среди привычных темно-красных калийных пластов. Машинист горных выемочных машин ОАО «Недра Нежин» Андрей Химаков признается, что такие моменты всегда запоминаются, но главная ценность для него там, на глубине в 540 метров, – надежные товарищи и крепкое шахтерское братство.

комбината, который белорусские специалисты помогали возводить с нуля в голой пустыне. Это оказалось настоящим испытанием на прочность.

– В забоях стояла страшная жара, а калийная пыль была мелкой и плотной, словно мука. Работать приходилось практически вслепую, разгружая руду на слух, – говорит Андрей.

После того южного опыта родная белорусская шахта показалась горняку раем.

Нынешнее лето для ОАО «Недра Нежин» стало периодом больших производственных достижений. В июне комбинат преодолел знаковый рубеж – с момента начала добычи на-гора выдали 2 миллиона тонн калийной руды. Сегодня здесь введены в эксплуатацию 8 проходческих комплексов и 4 очистные лавы.

Специфика лавы

Переход в «Недра Нежин» определил следующий шаг в профессии и дал шанс освоить другую, более сложную специфику: пересест с проходческого комбайна на очистной.

– Когда увидел объявление, что набирают людей, подумал: надо попробовать. Пришел, показал свои «корочки», стаж... Помню еще слова начальника: «Запишите его в первую очередь». А потом мне уже позвонили и предложили работать в лаве, – рассказывает шахтер.

Несмотря на солидный опыт проходки, перевод в очистной забой потребовал переобучения. Здесь все кардинально отличается. Если проходчик движется циклами, то лава – конвейер непрерывной выемки. Ширина забоя – 250 метров, и по всей этой дистанции комбайн шаг за шагом забирает полезный пласт толщиной всего в 80 см. Так что работа, можно сказать, ювелирная.

Ритм забоя

Андрей сегодня управляет шахтным комбайном не из кабины, а в нескольких метрах от нее. В руках – радиопульт с джойстиком. Легкие движения пальцев словно задают скорость игрушечной машинке из детства. Вот только за каждым поворотом рычажка – многотонный стальной гигант, рубящий калийные пласты.

– В лаве больше оборудования, больше ответственности, – поясняет Андрей. – И больше риска.

За спиной горняков в очистном забое, прямо за мощными щитами гидравлических крепей с грохотом рушится отработанная порода, кровля проседает, земля постоянно «разговаривает» стуком и треском.

– Наша безопасность – это крепь, мы под ними находимся. Комбайн идет впереди, выбирает руду, а сзади уже все валится. Все равно шарахаешься от этих обвалов, случаются такие посадки, аж подпрыгиваешь, – делится шахтер. – Не бывает, что привык ко всему, но у меня есть умение свой страх перевести в интерес: больше руды выдал, больше премии получил!

Табу на риск

Андрей не лукавит: материальный стимул и заработок – важные факторы в тяжелом шахтерском труде. Однако на отношении к технике безопасности они никак не отражаются. И хотя знаменитый шахтерский юмор – отдельная история, и без него, по словам горняка, на такой глубине просто нельзя, с нормами охраны труда здесь точно не шутят. Более того, собеседник

признается: у него есть еще и дополнительное, личное правило из опыта.

– Всегда перед спуском в шахту снимаю обручальное кольцо, оставляю в шкафчике на руднике, – рассказывает Андрей. – Был случай, когда работал еще на проходческом комплексе. Зацепилась проволока за кольцо и чуть палец не оторвало. Поэтому всегда снимаю, а после смены снова надеваю.

На логичный вопрос, почему бы не оставлять кольцо дома, бывалый горняк отвечает с улыбкой:

– А жена что подумает?

И уже серьезно добавляет: на комбинате нормы охраны труда соблюдаются безукоризненно, и сами работники прекрасно понимают цену малейшей ошибки.

Горняцкое братство

С февраля этого года Андрея Химакова назначили бригадиром. В его подчинении 12 человек – коллектив молодой и дружный.

По словам горняка, командная сыгранность в шахте ценится превыше всего. Люди под землей работают в связках, где слаженность

и интуитивное понимание друг друга играют ключевую роль.

– У нас есть такая специфика, – рассказывает бригадир. – Сформировали звено: МГВМ и ГР03 (машинист горных выемочных машин и горнорабочий очистного забоя. – Прим. авт.), у каждого свои обязанности. Они срабатываются, и потом, если поменять ГР03а, например, работать им уже будет сложнее. А самое главное правило в шахте – это смотреть друг за другом и отвечать друг за друга. Мало ли что-то где-то случится, чтобы ты был всегда рядом, помог, остановил вовремя технику.

Главная награда

Какой бы тяжелой ни выдалась смена, дома Андрея Химакова всегда ждет тепло родного очага. У горняка большая семья – супруга, две дочки и сын.

– Дети бегут, обнимают сразу – самый приятный момент после работы. Ради этого стоит спускаться в шахту, – улыбается Андрей.

Он признается: были мысли продолжить образование, чтобы в будущем сделать карьеру «на земле». В прошлом году даже поступил в БНТУ на горное дело.

– Бросил. Честно: я просто рабочий, и мне это нравится. Больше по душе – в шахте работать, – резюмирует он.

“

Самое главное правило в шахте – это смотреть друг за другом и отвечать друг за друга. Мало ли что-то где-то случится, чтобы ты был всегда рядом, помог, остановил вовремя технику, – считает Андрей Химаков.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



Более 260 специалистов УП «ЖКХ Шумилинского района» круглый год отвечают за порядок во дворах, работу котельных, водопровода, канализации, электросетей и отопления. Весной они убирают улицы и зеленые зоны, летом ремонтируют крыши и дороги, осенью запускают тепло, зимой борются со снегом и гололедом.

Почему двор чистый

Будильник на два часа ночи

Коммунальное хозяйство района держится на работе слесарей-сантехников, электриков, машинистов котельных, строителей, рабочих по благоустройству и других специалистов. У каждого сезона свои задачи, говорит заместитель директора предприятия Александр Левит.

Весной коммунальники убирают дороги, сухую траву, кладбища и зеленые зоны, белят деревья, красят скамейки, приводят в порядок газоны и воинские захоронения, высаживают цветы. Летом ремонтируют кровли, фасады, дороги, тротуары, детские площадки и готовят котельные к отопительному сезону. Осенью убирают листву, запускают и настраивают отопление.

– Нарушений температурного графика мы не допускаем, – подчеркивает Александр Левит. – Зимой главная задача – очистка улиц, дворов и тротуаров от снега и наледи, посыпка опасных участков, профилактика аварий из-за морозов и промерзания труб.



За соблюдением требований охраны труда следят 19 общественных инспекторов. Профсоюз направляет их на обучение, а наниматель раз в полгода поощряет выплатами.

Для мастера по благоустройству и председателя первичной профсоюзной организации Вероники Бутыриной самый напряженный период – поздняя осень и зима.

– Будильник у меня заведен на два часа ночи. Встаю, смотрю, что с погодой. Если нужно чистить дороги, тротуары и дворы, звоню работникам. Через час они уже выходят на смену. Прошлая зима была снежной, график был очень плотный.

Но мы сделали все, чтобы район спокойно пережил снегопады и морозы, – рассказывает она.

Особое внимание на предприятии уделяют безопасности. Все работники обеспечены спецодеждой. Зимой это утепленные брюки, ботинки, куртка и перчатки, летом – брюки, жакет, кепка, резиновые сапоги и хозяйственные перчатки. Электрикам выдают специальные шлемы.

За соблюдением требований охраны труда следят 19 общественных инспекторов. Профсоюз направляет их на обучение, а наниматель раз в полгода поощряет выплатами. Только за первое полугодие на охрану труда предприятие направило более 158,6 тысячи рублей.

Условия для отдыха работников создают и в сельских населенных пунктах. В административных помещениях есть комнаты приема пищи с микроволновками и чайниками. Недавно полностью обновили служебное помещение в агрогородке Никитиха. В 16 котельных оборудованы шкафчики и душевые.

Вместо жалоб – благодарности

На обращения жителей коммунальники стараются реагировать быстро. В книге замечаний предприятия уже несколько лет нет жалоб – только благодарности за оперативное выполнение заявок. Ведущий специалист по работе с обращениями, юрист и заместитель председателя первички Егор Дементьев работает здесь 18 лет. Он сопровождает рассмотрение заявлений жителей, готовит ответы, участвует в административных процессах, связанных с самовольной перепланировкой, нарушением правил пользования жилыми помещениями и содержанием животных.

– Домашние животные должны быть зарегистрированы и в квартирах, и в частных домах. Мы проверяем условия содержания и ухода. Бывает, со-



бак и кошек просто выбрасывают на трассе. Тогда заказываем отлов, животных помещают в приют: вдруг найдутся хозяева, – говорит специалист.

Колдоговор предприятия предусматривает поддержку членов профсоюза. Материальную помощь выплачивают к профессиональному празднику, юбилеям, рождению ребенка, вступлению в брак, утрате близких, Новому году, 23 февраля и 8 Марта. К началу учебного года многодетные семьи получили от профсоюза по 100 рублей на каждого школьника.

Есть и выплата на оздоровление к отпуску – 50% от оклада. Этим летом наниматель и профсоюз организовали для коллектива поездку в Карелию. Среди давних традиций – корпоративный турслет, где команды подразделений соревнуются в беге, туристских навыках и приготовлении блюд на костре. Победителей поощряют материально.

Проводят и конкурсы профмастерства. В 2025 году команда ЖКХ Шумилинского района заняла первое место в профсоюзном туре областного интеллектуального конкурса «Игры разума». Ежегодно коммунальники успешно выступают и в областном конкурсе «Кветкі Віцебшчыны»: в 2023 году стали победителями, а сейчас готовятся к очередному, который пройдет в сентябре в Миорах.

Татьяна СОЛОВЬЁВА
Фото предоставлены
УП «ЖКХ Шумилинского района»

ИТОГИ

Оклад – по максимуму

Амбициозную цель поставила Витебская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения: каждый медработник региона должен получать максимальную надбавку по контракту – 50% от оклада. Уже сейчас такая доплата есть у 72,5% специалистов. На недавнем заседании президиума профильный профсоюз подвел итоги полугодия и рассказал, как еще защищают права специалистов отрасли.

Больницы и поликлиники региона укомплектованы кадрами на 98%, и почти все медики (94,2%) работают по контрактам. Большинство из них получают максимальную контрактную надбавку. Остальным доплачивают от 30% до 49%.

– Выплата максимальных 50% мотивирует людей, поднимает престиж профессии и дает реальную социальную защиту каждому сотруднику, – отметил председатель областной организации отраслевого профсоюза Владимир Плыткевич.

Активно работает правовая защита. За полгода профсоюзные юристы провели 16 приемов и дали сотни консультаций. В досудебном порядке помогли вернуть работникам более 4,4 тысячи рублей – эти деньги были удержаны или не выплачены руководством незаконно.

Профсоюз также выделил деньги 12 больницам и поликлиникам, чтобы врачи могли комфортно отдыхать в перерывах. На эти средства отремонтировали и оборудовали 10 комнат приема пищи. А для Оршанской центральной поликлиники закупили кондиционеры и пять кулеров с питьевой водой.

Особое внимание – молодым кадрам. Чтобы закрепить специалистов на местах, 110 врачам и медсестрам в районах предоставили арендное жилье, места в общежитиях или компенсировали затраты на съемные квартиры.

Не забывают и про отдых коллективов. На корпоративные экскурсии за полгода направили более 409 тысяч рублей. В турах выходного дня побывали свыше 3,6 тысячи медиков.

Подготовила Татьяна СТАСИНА



Брестская областная профсоюзная организация Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса выражает искренние соболезнования главному бухгалтеру Столинской районной профсоюзной организации ЯХНОВЕЦ Ирине Николаевне в связи с постигшим ее горем – смертью мужа.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



В первом полугодии 2026 года ситуация с выплатой зарплат в Могилевской области заметно улучшилась, а средний заработок подрос (почти 2,5 тысячи рублей). Тем не менее некоторые предприятия еще проходят через сложный этап адаптации, вынужденно сокращая рабочее время и ставя на паузу отдельные социальные гарантии.

Как в таких условиях профсоюзы помогают людям сохранить доходы и поддерживают трудовые коллективы, рассказала главный инспектор по социально-экономической работе областного объединения профсоюзов Елена Запойкина.

«Рекордсменов» стало меньше

Цифры первого полугодия 2026-го выглядят обнадеживающе: профсоюзные мониторинги выявили 11 орга-

Елена ЗАПОЙКИНА:

«Долги по зарплате тают, но неполная занятость еще не побеждена»

низаций, допустивших нарушения по выплате зарплаты и отпускных. Для сравнения: в прошлом году таких было больше – 13.

– Мы видим позитивную тенденцию, – комментирует Елена Запойкина. – Работодатели стали дисциплинированнее, но главная причина задержек осталась прежней – это отсутствие оборотных средств и высокая закредитованность хозяйств. В большинстве случаев долги закрывают. Например, в агросекторе суммы тянули на сотни тысяч рублей, но практически все были погашены в полном объеме в течение месяца-двух.

– Наша позиция жесткая: если есть задолженность, мы бьем во все колокола – от рекомендаций до личных встреч с руководством, – подчеркивает главный инспектор по социально-экономической работе областного объединения профсоюзов. – Если предприятие работает, люди должны получать заработанное.

Зона неполной занятости

В 2026 году в режиме простоя или сокращенной недели работа-

ли 5 крупных предприятий области (в 2025-м таких было 10).

– У каждой отрасли своя история, – поясняет Елена Запойкина. – Где-то встала линия на ремонт, где-то «сбойнули» рынки сбыта, но чаще всего – это погоня за экономией эксплуатационных затрат. Мы не сидим сложа руки. Например, по одному из заводов, который находится в стадии санации, Республиканский комитет отраслевого профсоюза вышел на уровень правительства и добился продления санации, а не ликвидации. Выделили материальную помощь самым уязвимым членам профсоюза – по 5 базовых величин.

На одном из предприятий более 200 человек из-за падения спроса на продукцию 3 месяца работали по 3–4 дня в неделю. Чтобы смягчить ситуацию, профсоюзы подготовили списки нуждающихся, и 48 человек получили адресную поддержку.

– Здесь важно не просто констатировать факт, а помогать коллективам морально и материально, – отмечает профсоюзный специалист. – Мы провели встречи с новыми директорами, обсудили формирование

портфеля заказов на будущий год. Сейчас некоторые предприятия уже вышли на обычный график. Но работа продолжается.

Зарплатный баланс

Несмотря на отдельные сложности, номинальная среднемесячная зарплата по области за январь – июнь выросла на 13,5% и составила 2 446 рублей. Реальный рост (с учетом инфляции) – 107,6%. В июне показатель подскочил до 2 626 рублей.

Впрочем, статистика разнится: в Краснопольском и Мстиславском районах средняя зарплата едва перевалила за 2 тысячи рублей, что пока является самым низким показателем в регионе.

– Мы эти точки не упускаем из виду, – резюмирует главный инспектор по социально-экономической работе Могилевского областного объединения профсоюзов. – Мониторинги будут продолжены. Экономическая стабильность складывается из малых вещей: в срок выплаченного аванса, сохраненного рабочего места и вовремя оказанной помощи.

Виктория БОНДАРЧИК

БУДЬТЕ В КУРСЕ

Осень новых тарифов

С 1 сентября в Беларуси увеличатся пенсии и зарплаты бюджетников, а в школах обновят подходы к питанию и тарифы на пособия.

■ Зарплаты и пенсии. С 1 сентября базовая ставка вырастет до 300 руб. (+3 руб.), что увеличит оплату труда в бюджетной сфере. Также в среднем на 5% увеличатся основные виды пенсий. По оценке Минтруда и соцзащиты, средняя выплата по возрасту достигнет 1125 рублей. Если сравнивать с сентябрем прошлого года, то за год пенсия вырастет на 145 рублей (почти на 15%).

■ Школьное питание. Нормы затрат на питание вырастут на 5%. Вводится единый рацион: второй завтрак для первой смены и полдник для второй. В меню будет 3 позиции – салат, горячее с гарниром, напиток. Цена составит: 2,41 руб. для 1–5-х классов, 2,64 руб. для 6–8-х классов и 2,85 руб. для 9–11-х. Обед на продленке – 3,45 рубля.

■ Плата за учебники. Оплатить пособия необходимо до 1 октября. Школьный комплект стоит 22,5 руб., дошкольный – 9 руб., а для многодетных семей предусмотрена льгота – 11,25 рубля.

Соб. инф.



Труд, талант, красота

На Минщине подвели итоги регионального этапа фотоконкурса «Белорусская женщина-труженица». Областное объединение профсоюзов отобрало 14 финалисток – женщин, которые успешно сочетают работу, общественную активность, материнство и увлечения.

Конкурс показал не только рабочие будни участниц, но и их характер, интересы и роль в жизни своих семей и коллективов.

В число финалисток вошли социальный работник, продавец, оператор

АЗС, инженер, фельдшер, лаборант, проводник, кладовщик, учитель, укладчик пиломатериалов, инкассатор и другие представительницы разных сфер. За каждой профессией – своя история. Среди участниц

есть многодетные мамы, поэты, вокалистки, рукодельницы, пасечники, ландшафтные дизайнеры и сестры милосердия.

Как отметила одна из финалисток, инкассатор и мама четверых детей из Марьиной Горки Юлия Набокова, для женщины нет ничего невозможного.

В Минском областном объединении профсоюзов отмечают: «Конкурс «Белорусская женщина-труженица» позволяет по-новому взглянуть на привычный труд. За каждой профессией мы видим уникального человека: сильного, талантливого, преданного своему делу и своей стране. Эти женщины – опора не только для своих семей, но и для трудовых коллективов, а значит, для всего региона. Каждая из них уже победитель – победитель по жизни, пример для подражания и достойное лицо Года белорусской женщины!»

Теперь работы участниц из Минской области представят на республиканском этапе конкурса, который проводит Федерация профсоюзов Беларуси. Он продлится до 15 октября. По итогам планируют выпустить фотоальбом и организовать выставку в Доме профсоюзов.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото предоставлено
Минским областным
объединением профсоюзов

ВОПРОС – ОТВЕТ

Внеплановый отпуск

Можно ли пойти в отпуск не по графику?

Отвечает правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Марина ЗМИТРОВИЧ.

– Такая возможность существует, но только по соглашению с нанимателем, за исключением случаев, когда иное установлено колдоговором. Сначала подайте заявление о переносе трудового отпуска, в нем, как правило, указывается причина. При уходе в отпуск вне графика отпускные выплачиваются не позднее 2 рабочих дней с его начала (при согласии работника).

Светлана БАРТОШЕВИЧ

Первичная профсоюзная организация государственного унитарного предприятия «Жилищное ремонтно-эксплуатационное объединение № 1 Фрунзенского района г. Минска Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания»

ликвидируется, претензии кредиторов принимаются в течение двух месяцев с момента опубликования объявления по адресу: ул. Интернациональная, 5, 220030, г. Минск.

УНП 100618681

Минская областная профсоюзная организация Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса и работники аппарата выражают искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» МУЛЯРОВОЙ Ольге Викторовне в связи с постигшим ее большим горем – смертью отца.

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

Сладкий СТИМПАНК и торт для патологоанатома

Она может собрать из шоколада космос, вылепить из карамели фонарика и давно не удивляется заказам с «анатомическими» деталями. Кондитер 6-го разряда ОАО «Витебскхлебпром» Надежда Богатенко уже 20 лет ломает стереотипы о десертах, собирая Гран-при на международных турнирах.

Универсал среди кондитеров

В кондитерском мире принято строгое разделение: шоколатье работает с шоколадом, карамелье – с карамелью. Надежда Богатенко – специалист-универсал. На всем витебском предприятии таких мастеров всего трое. Она виртуозно совмещает лепку, сложный декор и разработку уникальных рецептов, одинаково ловко управляясь с мастикой, глазурью и любыми видами теста.

Изготовление заказных тортов – отдельный вид искусства. Для детей Надежда лепит единого героя, котят и героев мультфильмов. Для взрослых – создает тематические сюжеты.

– Мы оформляем торты по эскизам заказчиков или каталогу. Часто просят отразить в декоре профессию, любимую игру или хобби юбиляра, – рассказывает Надежда. – А самым нестандартным

с деталями головы. Так что нас уже ничем не удивишь. Работы всегда много, без заказов мы не сидим никогда.

Шесть Гран-при и звание лучшей в стране

Свой первый торт Надежда испекла в 11 лет для близких. Затем были профильное училище, колледж и университет. На «Витебскхлебпроме» она работает с 2005 года. Удивительно, но у мастера, создающего настоящие съедобные скульптуры, изначально не было художественного образования.

– В какой-то момент, когда начала активно участвовать в конкурсах, я поняла: знаний по композиции и колористике не хватает. Стала брать частные уроки у витебского художника. Очень помогли и московские

мастер-классы по работе с карамелью и шоколадом, куда нас отправляло предприятие, – вспоминает кондитер.

Сейчас идеи новых десертов рождаются в ее голове быстрее, чем их удастся воплотить, поэтому Надежда всегда носит с собой блокнот для эскизов.

Фантазия и техника принесли витебчанке победы в областных, республиканских и международных конкурсах профмастерства кондитеров. В ее активе – 6 Гран-при. Самая дорогая сердцу награда – «золото» Всемирного кулинарного кубка в Люксембурге (2014 год) за карамельные скульптуры «Фонарик» и «Рождественское небо».

С тех пор копилку наград Надежды Богатенко пополнили многочисленные дипломы за первые места. Например, с Международного чемпионата кондитерского искусства за работу из шоколада (2022 год), Международного конкурса пекарей, кондитеров и поваров в Москве (2023 год) в номинации «Сахарная мастика и марципан».

В ноябре прошлого года на чемпионате в рамках выставки Prodexpro-2025 Надежда завоевала сразу три золотые медали, Гран-при за изделия из мастики и официально получила звание «Лучший кондитер Республики Беларусь».

– По условиям конкурса нужно было представить выставочный макет торта и дегустационный вариант весом около 2 килограммов, – объясняет задумку мастер. – Мой макет был высотой 1,2 метра. Я объединила научную фантастику и стимпанк в сюжете «Космос», попытавшись соединить прошлое и будущее.

Этой весной она вошла в число победителей конкурса профмастерства «Мастер года Витебщины-2025», организованного Витебским областным объединением профсоюзов. А сейчас разрабатывает торты к 1 сентября и областному фестивалю-ярмарке тружеников села «Дажынкi».

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото предоставлено
Надеждой БОГАТЕНКО

ПОСВЯЩЕНИЕ

Приняли в семью

Более 130 молодых специалистов, пополнивших сферу культуры Гродненщины, стали участниками областного фестиваля «Творческие молодежные лаборатории «Праект «МАСТАЦТВА», одним из организаторов которого выступает областная организация отраслевого профсоюза.

Мероприятие направлено на демонстрацию творческого потенциала молодежи, раскрытие роли наставничества и передачу опыта. В нем принимают участие команды учреждений культуры, причем не менее 50% участников должны быть в статусе молодого специалиста (суммарно этим летом проект привлек свыше 250 человек!). Подобные встречи проводятся в шестой раз и стали доброй августовской традицией, помогающей новичкам влиться в коллектив и проявить себя.

Программа включает конкурс визиток, открытый диалог с приглашенными гостями, среди которых были председатель облисполкома Юрий Караев и помощник Президента – инспектор по Гродненской области Константин Бурак, творческое представление профессии, конкурс-марафон песен у костра и конкурс на лучшее оформление лагеря. Но, пожалуй, самая важная и символическая ее часть – посвящение в молодые специалисты. Ребят поздравили с переходом к новой для них роли и вручили сувениры.

– Мы официально приняли молодых людей в большую профессиональную семью. Во многом именно от этих юношей и девушек будет зависеть, насколько яркой станет культурная жизнь региона в ближайшие годы, их ждет непростой, но очень интересный путь. Профсоюз готов помочь и поддержать на каждом этапе, – отметил председатель Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Денис Малевич.

Елена КАЯЧ



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Минская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения уже 30 лет оказывает помощь и поддержку детскому хоспису. В летнем лагере «Аист» она передала сертификат на 2 тысячи рублей на подготовку к школе подопечным семьям с детьми.



■ НА ЗЛОБУ

Прекрасное далеко

В экономике условный термин «черный лебедь» означает внезапное событие, которое предвещает масштабные перемены или кризисы. В советское время таким символом было «Лебединое озеро»: если его с утра до вечера показывают по всесоюзным телеканалам – значит, в стране произошло что-то крайне серьезное. Последний раз балет Чайковского так крутили по телевизору ровно 35 лет назад. Тогда не генсек умер, а СССР исполнил лебединую песню.

Государственный комитет по чрезвычайному положению остался в народной памяти аббревиатурой – ГКЧП. В связке со словом «путч». В августе 1991-го представители советской политической верхушки попробовали отстранить президента и взять на себя управление страной. Вышло вяло и несуразно – «правили» всего три дня. Однако те события стали судьбоносными.

Несмотря на очевидную попытку устроить государственный переворот, что можно трактовать чуть ли не как измену Родине, сами участники ГКЧП считали себя спасителями Отечества – они хотели предотвратить гибель СССР. В итоге только ускорили распад государства: уже через три дня после провала путча о своей независимости заявила одна из ведущих союзных республик – Украина.

А помнишь, как все начиналось?..
На этой неделе наши южные соседи отметили 35-летие суверенитета. А любая годовщина – повод для анализа прошедшего периода. Чего добилась страна после выхода из СССР?

Стартовая позиция была фантастической: мощная промышленность и развитое сельское хозяйство, передовая наука и отсутствие внешнего долга. В итоге советское наследство Украина разбазарила. Еще и ушла в минус: ее территория и население уменьшились, экономика напрямую зависит от внешней финансовой помощи.

Велик соблазн все беды списать на военный конфликт с Россией, который длится уже 4,5 года. Или даже отмотать до 2014-го, когда началась так называемая антитеррористическая операция на Донбассе, а, по сути, гражданская война. Но есть и другое мнение. Причем высказал

его один из самых популярных украинских политиков.

Посол в Великобритании и бывший главком ВСУ Валерий Залужный в авторской колонке на сайте украинского радио NV написал, что проблемы начались еще в 1991 году – с момента обретения страной независимости. По его словам, «именно тогда что-то пошло не так». И вместо построения украинского государства, украинцы «получили кланово-олигархическую республику, которая, отстаивая интересы одних, системно разрушала веру и единство общества».

Получается, праздновать особо нечего. Но День Независимости все же надо отметить. Вот и организовали в Киеве военный парад и другие официальные торжества, на которых присутствовали также иностранные делегации. А президент Украины Владимир Зеленский раздавал идеологическим единоверцам государственные награды. В том числе теперешним руководителям некогда советских республик – Молдовы, Латвии, Литвы и Эстонии. К трем последним украинцы, вероятно, испытывают особые чувства – из-за Союза. Но не того общего, а Европейского. Прибалтика уже там, а Украина нет. Хотя попасть в ЕС мечтают еще с осени 2013 года. Ради чего даже устроили путч... то есть Евромайдан.

Задумка на заявку
Есть еще одна экс-республика СССР, которая вдруг вспылала

страстью к единой европейской семье. Это Армения. Не вся – народ выскажет свое мнение на общенациональном референдуме, дата которого пока не известна. Но глава правительства страны Никол Пашинян уже настроился на евроинтеграцию. Выступая на этой неделе в парламенте, он заявил, что Армения в ближайшее время может инициировать процесс подачи заявки на вступление в ЕС.

Лихо, амбициозно, громко. Но совсем не логично. Более трети экспорта товаров из Армении в 2025 году пришлось на Россию, с которой Европа говорит исключительно сквозь пакеты санкций. Поэтому придется выбирать между Брюсселем и Москвой. Отношения с важным торговым партнером уже портятся, а Евросоюз официально распахнет двери точно не завтра. Даже подача заявки на вступление в ЕС ничего не гарантирует. Об этом можно спросить у Турции, которая в апреле следующего года «отметит» 40-летие ожидания. Почему ради Армении, ВВП которой более чем в 50 раз меньше турецкого (30 миллиардов долларов против 1,6 триллиона), сделают исключение – непонятно.

Но политикам в Ереване, как и в Киеве, приятно носить розовые очки. Думать о прекрасном. Даже если прекрасное далеко и может быть жестоко.

Олег ФЕДОРОВ
Рисунок автора

■ ПРОФГЛОБУС

Охлаждение рынка труда

Российский рынок труда подает первые признаки охлаждения после долгого периода нехватки персонала. Хотя средняя безработица по стране держится на низком уровне, в ряде регионов, включая Москву, число официально занятых граждан резко пошло вверх. Однако ситуация остается парадоксальной: приток новых соискателей пока не решает проблему дефицита специалистов рабочих профессий.

По данным Росстата, в июне средний уровень безработицы в России составил 2,2%. При этом региональные показатели отличаются кардинально. Так, во II квартале 2026 года наименьшая доля нетрудоустроенных была зафиксирована в Калужской и Нижегородской областях – 0,9%, а антилидером стала Ингушетия с показателем 22,6%.

За последний год привычный тренд начал меняться, и в некоторых регионах число официально неработающих граждан стало заметно увеличиваться. Наиболее показательной оказалась статистика по Москве: в апреле – июне 2026 года количество безработных в столице выросло на 70% и достигло 98 тысяч человек. Уровень безработицы в городе поднялся с 0,8% до 1,3%.

Российский рынок труда, который в последние годы характеризовался рекордно низким числом незанятых и острым кадровым голодом, начинает остывать. О массовой безработице речи пока не идет, но сразу несколько индикаторов указывают на перелом тенденции. В частности, растет количество обращений в службы занятости, увеличивается база зарегистрированных соискателей, а работодатели постепенно пересматривают и корректируют планы по найму.

Несмотря на эти изменения, высокий спрос на работников сохраняется. Только в столице на конец мая компании открыли 87,2 тысячи вакансий, причем почти 73% из них пришлось на рабочие специальности. Таким образом, рынок столкнулся с двумя противоположными явлениями одновременно – увеличением общей массы соискателей и сохраняющимся острым дефицитом кадров в конкретных сегментах

Соцпартнерство в цифрах

Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) подвел итоги коллективно-договорной кампании 2025 года: в стране действует 104,7 тысячи колдоговоров, а охват членов профсоюзов колдоговорами и отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном уровне, составил 95,5%.

Как сообщила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, в 98,7% случаев интересы работников на коллективных переговорах представляли первичные профсоюзные организации.

Сегодня система соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2024–2026 годы, 54 федеральных отраслевых соглашения, 84 региональных трехсторонних соглашения, более 1500 территориальных и около 3900 отраслевых соглашений разного уровня.

Самозанятые получают выплаты по больничным листам
В России плательщики налога на профессиональный доход в августе получили первые пособия по временной нетрудоспособности.

Это касается только тех самозанятых, которые добровольно участвуют в эксперименте и начали перечислять за себя страховые взносы, начиная с февраля. Право на получение пособия по временной нетрудоспособности возникает у них по истечении 6 календарных месяцев уплаты взносов в установленных размерах и порядке. Самозанятый может выбрать размер страховой суммы – 35 тысяч или 50 тысяч рублей. Чем выше сумма, тем больше будет размер выплат при наступлении болезни. Тариф взносов составляет 3,84% от выбранной суммы. Таким образом, в месяц нужно перечислить 1344 или 1920 рублей.

В Германии годами «урежают» минималку

С 2015 года обход требований о минимальной зарплате нанес экономике Германии ущерб в 64 миллиарда евро.

По данным Объединения немецких профсоюзов (DGB), 35 миллиардов евро из этой суммы пришлось на недоплату 2 миллионам работников ежегодно, 22 миллиарда – убытки фондов социального страхования, 7 миллиардов – невыплаченный подоходный налог.

Недоплата работникам составляла от 1,70 до 2,40 евро в час при установленном законом минимуме 13,90 евро в час.

Соб. инф.

Унитарное предприятие «Санаторий имени В.И. Ленина»,
расположенное по адресу:
Могилевская область, г. Бобруйск, ул. Чонгарская, 193,
проводит процедуру запроса ценовых предложений по выбору поставщика для закупки ванны бальнеологической для подводного массажа (ПДМ, гидромассаж, пузырьковый массаж).

Заявки принимаются на адрес электронной почты
sanatoriya-bobruisk@yandex.by либо по телефону 8 (0225) 72-88-77
с 1.09.2026 года по 28.09.2026 года до 15.00.

Место, дата, время проведения процедуры вскрытия конвертов
с предложениями: каб. 108, 2-й корпус, кабинет заместителя главного
врача по медицинской части унитарного предприятия
«Санаторий имени В.И. Ленина» 28.09.2026 года в 15.30.

УНП 700090226

■ БЕЗ СТЕРЕОТИПОВ

Хулиганка в кабине



Ростом чуть выше полутора метров, она управляет многотонным трактором так, будто объезжает норовистого коня. Коллеги называют ее «наша Елена Воробей» – за искрометный юмор, а гаишники, заведя на дороге ее мотоцикл, лишь машут рукой: «Проезжай, знаем!» Знакомьтесь: Лариса Сорокина из СПК «Колхоз «Родина» (аг. Вишов). Единственная женщина-механизатор в Бельничском районе, для нее словосочетание «слабый пол» – всего лишь набор букв.

Железо любит ласку

Двенадцать лет за рулем – срок серьезный. Лариса сменила уже четыре машины, и каждая была дорога по-своему. Сейчас водит новенький «Беларус» с надписью «Хулиганка» на стекле. Но если думаете, что женщина в кабине просто крутит баранку, – ошибаетесь. У Сорокиной с техникой особые отношения.

– В женских руках машина покладистее, – убеждена она. – Чувствует мой характер. Да и я за ней хорошо ухаживаю.

И это не только мойка и полировка. Когда ломается вал отбора мощности, Лариса Николаевна берет ключ и сама меняет хвостовик, подшипники или сальники. Готовит к сезону коробку передач, возится со сцеплением – и все это при своем миниатюрном росте. Со стороны кажется невероятным, но женщина лишь смеется: «Деревенская за-калка! Глаза боятся, а руки делают». При этом она все же признается, мол, впервые разбирать сцепление было жутко, но страх отступил перед прямым делом.

К слову, собеседница не одинока в своем выборе. В Беларуси немало женщин, доказавших, что способны управлять мощной техникой. Вспомнить хотя бы Татьяну Захожую, почти полвека проработавшую механизатором, или ее маму – одну из первых трактористок, откликнувшихся на легендарный призыв «Сто тысяч женщин – на трактор!». А в 2026 году Минский тракторный завод запустил программу «За рулем будущего: женский взгляд», чтобы окончательно разрушить миф о «не женских» профессиях.

– Благодаря бывшему председателю колхоза Александру Лапотентову я стала трактористом. Он поверил в меня, что смогу, и я его не подвела: уже двенадцать лет доказываю, что женские руки на рычагах – это не подвиг, а призвание, – говорит Сорокина.

Бандитка с детства

И все же любовь к технике Ларисе привил отец. В десять лет она уже стояла за плугом, косила сено и правила косу, пока соседские мужики посмеивались: «Такая малая – и за посев?» Но когда жито взшло ровной щеткой, смеяться перестали.

– Принцессой не была, – признается она. – Бегала с мальчишками, они и научили мопеды перебирать.

Страсть к двухколесным осталась навсегда: сейчас у нее шестой по счету мотоцикл «Альфа». На вопрос, не устает ли она за рулем после рабочего дня, отвечает с азартом: «Это кайф!» И действительно, на работу и после нее – только на мопед.

Вместо женских секретиков – сцена

Но техникой жизнь не ограничивается. Уже четыре года Лариса выходит на подмостки местного Дома культуры с юмористическими монологами в стиле Елены Воробей.

– Как-то выучила один из ее номеров и подумала: «А что, если получится?» – вспоминает свой дебют механизатор. – Вышла, рассказала – зал покатывался со смеху. Теперь меня так и зовут – «наша Елена Воробей».

Правда, собственные шутки Лариса не пишет – берет из интернета, зато

играет с душой. Зрители чувствуют это, узнают на улице, благодарят.

И дома все у нее по-хозяйски: трава скошена, дрова нарублены, кран починен. Живет с мамой, но справляется со всем сама.

– Есть ли место для тишины и слабости в жизни такой бойкой женщины? – спрашиваю у собеседницы.

Лариса Николаевна искренне удивляется:

– Нет, такого не бывает. Я же хулиганка.

Без мужа, но со счастьем

О личном она говорит прямо и без тени сожаления:

– Замужем не была, детей нет. И не хочу! – смеется Лариса. – Я самая счастливая. Ну их, этих мужчин. Мне с техникой лучше.

В 49 лет механизатор ни разу не пожалела о выбранном пути. Хотя минуты слабости, конечно, бывали: хотелось все бросить, нервы не выдерживали. Но проходило несколько минут – и она уже думала иначе: «Столько лет шла к этому – и выкинуть за один день? Нет уж». Собиралась и ехала дальше.

В планах у «Хулиганки» – получить права категории В, купить машину и выйти в поле на комбайне. Однажды ей уже отказали: «Это и мужикам тяжело, женщина не выдержит». Но Сорокина не из тех, кто отступает.

– Все равно попробую! – заявляет твердо. – Буду участвовать в уборочной. Знаю, если сильно захочется, нет ничего невозможного.

Вот такая она, Лариса Сорокина: крутит баранку, шутит, как заправский стенд-апер, гоняет на «Альфе» и в одиночку несет на миниатюрных плечах мужскую работу. А секрет ее силы прост: если любишь землю и «железо», они отвечают тебе взаимностью.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото Андрея САЗОНОВА

■ СПОРТПЛОЩАДКА

Из цеха – на стадион

Республиканская отраслевая спартакиада работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» собрала в Гомеле команды ведущих предприятий страны.

Участниками спортивного праздника стали коллективы минских тракторного и автомобильного заводов, Белорусского металлургического, БЕЛАЗа, Гомсельмаша, а также сборные от каждой области.

Спортсмены соревновались в 9 дисциплинах: волейболе (мужском и женском), мини-футболе, легкоатлетическом кроссе, плавании, гиревом спорте, пулевой стрельбе, настольном теннисе, дартсе и бильярде.

По итогам трех напряженных дней в общекомандном зачете среди сборных областей 1-е место завоевала команда Брестчины. Среди команд холдингов лучшей стала сборная МТЗ.

Подготовила Анжела ЛЮДЫНО

■ ПРОФМАСТЕРСТВО

Ингредиенты победы

На Брестчине определили лучших мастеров кулинарного искусства и сервиса.



В областном конкурсе профмастерства за победу боролись повара, кондитеры и официанты. Так, повара представляли горячее блюдо и холодные закуски белорусской кухни. Кондитеры создавали торты на тему «Год белорусской женщины» и композиции из двух видов пирожных. А официанты готовили визитные карточки своих заведений и оформляли тематические столы. Все работы оценивались по качеству исполнения, вкусовым свойствам, оригинальности и художественному уровню оформления.

– Я решила добавить в наши традиционные блюда нотки молекулярной кухни, – рассказывает повар столовой № 30 ОАО «Школьник» Анна Стрильчук. – Сегодня у меня закуска «Селедка под шубой», но в необычном исполнении. Всеми любимую свеклу я превратила в желе, а остальные ингредиенты трансформировала в паштет. Внешне выглядит как десерт, но по консистенции это полноценный элемент праздничного стола. Искать необычные варианты блюд меня учила мама, она также много лет проработала поваром.

Посмотреть на испытание пришло большое количество гостей. Многие удивлялись креативным решениям кулинаров.

– Я долго думала, как представить свой десерт – «Молочную девочку», – признается кондитер кондитерского цеха Брестского райпо Татьяна Сукач. – В итоге блюдо похоже на вечернее пышное платье. Цветовая гамма наша, родная – в приоритете белый и синий цвета. В пирожные добавила традиционные ягоды. Хотелось больше лета, красок и сочности.

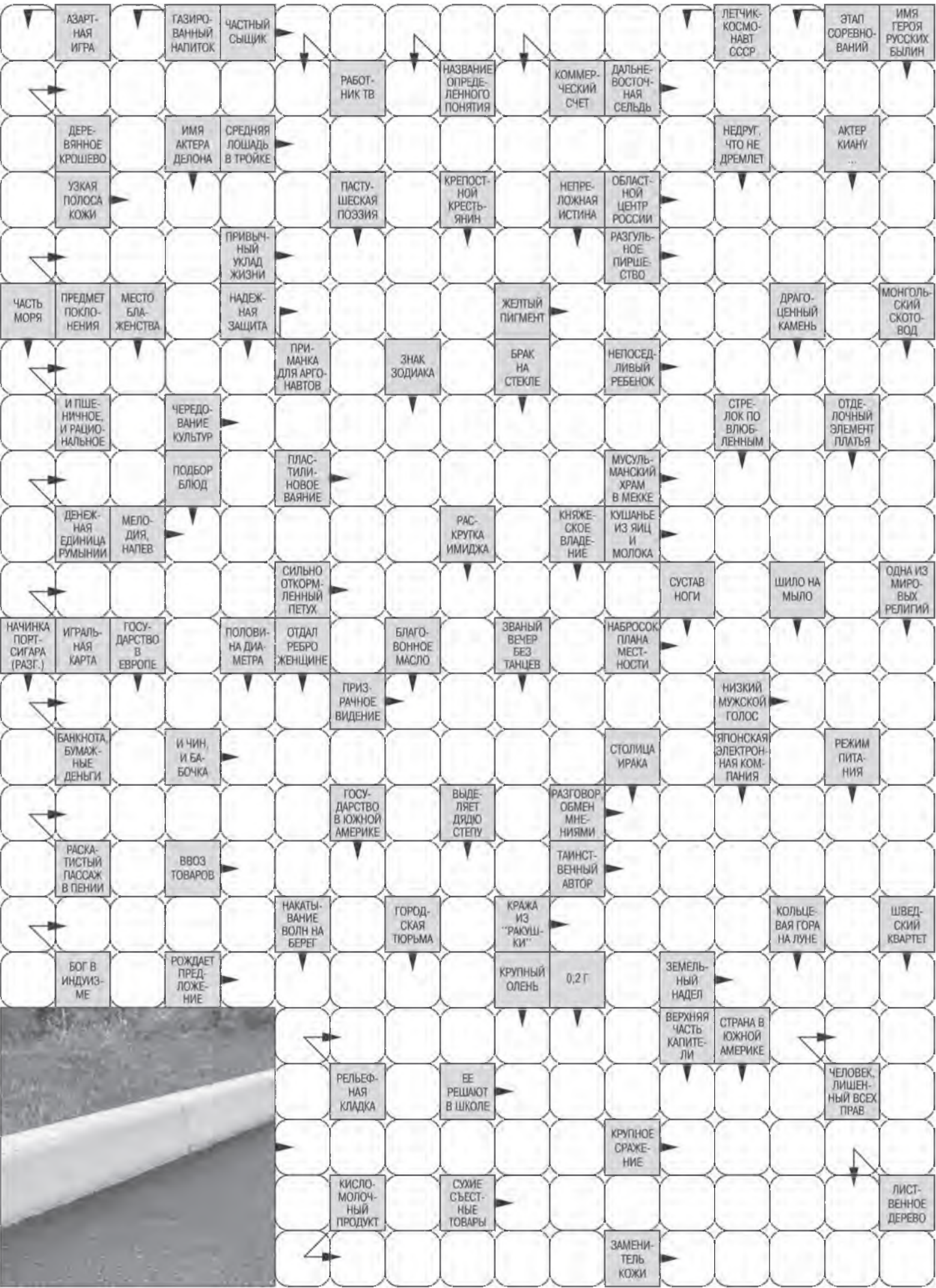
Работы высоко оценили и члены жюри – мастера кухни, эксперты конкурса профмастерства Proffskills.

– Уверен: наши участники через такие испытания не только учатся показывать себя, но и находят новые рецепты и сочетания. Это мотивирует их еще больше развиваться в своем направлении, – высказал мнение председатель жюри, руководитель Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Владимир Тарасевич.



Победу в категории «Сервис-класс» завоевала Светлана Змитреня, представлявшая брестское кафе «Цитадель». Лучшим среди поваров признан Денис Бубликов (ресторан-клуб «Медуза» г. Бреста). В категории «Кондитерское искусство» не было равных Татьяне Сукач.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ, фото автора



■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике «Слово соцпартнеру» читайте:

Командный настрой в коллективе формирует доверие

34 гарантии сверх закона, 7,2 млн. рублей на поддержку семей и 700 спортсменов в коллективе. Как на «Спартаке» строят социальное партнерство – в интервью с заместителем гендиректора Алексеем Неверовым.

➔ В рубрике «Градус здоровья» читайте:

Страх – это не стыдно. Это про инстинкт

Почему дети боятся школы и как родителям реагировать на детские страхи? Советы психолога Ирины Барановской – о природе тревожности, типичных ошибках взрослых и когда пора обращаться к специалисту.

Еще больше информации В СОЦСЕТЯХ:



■ СУДОКУ

				2	5		8
	8			7	6		
			1		7	4	
		7		6		5	
5				3			1
	1		8		3		
	9	6		5			
		2	9			6	
7		1	6				

				7	6		
	8	3	5		4		9
1						5	
		9		4		1	
3							2
	4		3		9		
	5						7
7		6		2	1	9	
		4	7				

■ АНЕКДОТЫ

Маленькая девочка клянчит в магазине игрушек:
– Ма-а-ам, смотри, какой домик для Барби, купи мне!
На что мама говорит:
– Я же тебе уже объясняла, что четыре цифры рядом с предметом означают, что он не продается!

В цветочном магазине:
– Мою жену зовут Роза. Она у меня такой романтик: любит только эти цветы. Дайте мне букет из 7 роз.
– Вам повезло, что ее не зовут «Адельвейс»!

В терминалах электронной очереди появилась кнопка «Мне только спросить».

По телевизору реклама: «Мы одеваемся в «Снежной Королеве», а вы?» Ребенок, не отрываясь от раскраски: «В коридоре!»

Ответы на сканворд, опубликованный в № 34

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Море. Опахало. Рим. Лечо. Бегство. Стаж. Крах. Цвет. Рами. Насос. Псише. Какapo. Дамба. Агата. Сукно. Душанбе. Стать. Обелиск. Ажур. Танго. Генри. Корд. Поток. Подпись. Уха. Риал. Бола. Облик. Сцепка. Увал. Шви. Варвар. Бляха. Торс. Декокт. Лососина. Тандем. Колас. Рапирист. Реликт. Отьеть.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Смалец. Герострат. Бомбарда. Ранг. Растр. Молох. Ежа. Скип. Вади. Недосуг. Сумка. Скань. Сруб. Гало. Каре. Кади. Пышка. Снег. Кеа. Уста. Трек. Торр. Лето. Ноо. Норов. Идеал. Апломб. Фиакр. Талия. Кукша. Пасифе. Древко. Пипа. Слава. Бурт. Лавр. Обилие. Снасть. Дутар. Канал. Клерк. Томат. Токио. Сорт. Наст.

Ответы на sudoku, опубликованные в № 34

2	5	4	3	1	9	8	7	6
1	6	8	2	7	5	3	9	4
3	9	7	6	6	4	5	2	1
4	1	6	7	9	8	2	5	3
9	3	2	6	5	1	7	4	8
8	7	5	4	3	2	6	1	9
6	2	3	1	4	7	9	8	5
5	8	1	9	2	6	4	3	7
7	4	9	5	8	3	1	6	2

2	7	6	5	8	4	3	9	1
1	5	9	3	6	7	4	2	8
4	3	8	9	2	1	7	5	6
3	6	7	4	1	2	5	8	9
5	8	4	6	3	9	2	1	7
9	2	1	8	7	5	6	4	3
8	1	5	7	4	6	9	3	2
7	4	3	2	9	8	1	6	5
6	9	2	1	5	3	8	7	4

Увлечения в кадре

Путешествуют, поют, рисуют и танцуют – так проводят свободное время наши читатели. В телеграм-канале «Первый. Профессиональный» мы запустили очередной фоточеллендж «Мое активное хобби» и получили сотни снимков. С удовольствием посмотрели сами, а теперь предлагаем вам вдохновиться увлечениями наших участников и, возможно, открыть для себя новое хобби.

Еще больше фото
в телеграм-канале



Светлана Гаркович, г. Пинск



Павел Батюшко,
д. Стытычево, Пинский р-н



Наталья Селюжицкая,
д. Пинковичи, Пинский р-н



Ирина Филипова, г. Могилев



Анна Стахаевич, Пинский р-н



Людмила Ярмош,
д. Галево, Пинский р-н



Илона Версоцкая, г. Ошмяны



Оксана Рабец, г. Пинск

евроопт **Хит!** ГРОШЫК

Подарочный сертификат
для юридических лиц:

- 1 Единый в магазинах «Евроопт», «Хит!» и «Грошник»
- 2 Электронный или пластиковый формат
- 3 Просто купить. Быстро получить

Подробности по тел.: +375 44 529 17 44



ООО «Евроопт» УНП 101687

+375 44 529 17 44
SERTEKATEVROOPT.BY

БЕЛАРУСКИ ЧАС

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найяровіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) /
Мінскі рэгіён
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых
інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў –
63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый,
іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных
асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх
працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 27 жніўня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1635. Цана свабодная. Надрукавана ў
друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва
«Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т
Незалежнасці, 79/1.

ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 80 148 экз.

ISSN 1819-4745

