

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 18 верасня 2026 г.

№ 38/2101

С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие белорусы! Поздравляю вас с Днем народного единства.

17 сентября 1939 года – день воссоединения белорусско-го народа. День возвраще-ния родной земли, отданной без нашей воли на долгие 18 лет. Это драматичная и в то же время героиче-ская страница, перевернув которую нация объеди-нилась и сплотилась.

Сегодня мы отмечаем праздник, символизирую-щий национальное досто-инство и историческую справедливость. На протя-жении веков эти ценности нас сближали и делали сильнее.

Любовь к Родине, почита-ние своих истоков, чувство гордости за народ и все созданное им на протяже-нии столетий – основа мира и согласия в Беларуси. Цель и смысл жизни каждого – сохранить наш общий дом во имя счастливого будуще-го детей и внуков.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Президент Беларуси Александр ЛУКАШЕНКО



Вчера Беларусь в шестой раз отметила День народного единства. Центральным событием стал грандиозный форум в Минском Дворце спорта с участием ведущих общественных объединений и политических партий. Накануне в национальном профцентре председатель Совета Республики Национального собрания Наталья Кочанова и профактив в открытом диалоге обсудили уроки истории, достижения Беларуси и приоритеты развития на 2026–2030 годы.

5

АКТУАЛЬНО

Президент Беларуси Александр Лукашенко вручил госнаграды в преддверии Дня народного единства и провел переговоры со спецпосланником США Джоном Коулом. О чем договорились?

3

СЛОВО СОЦПАРТНЕРУ

Гендиректор МТС Владимир Козырь: почему вложения в коллектив сравнимы с заботой о детях и как избежать «синдрома горячей чашки»? Читайте в интервью.

7

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Машинист трелевочной машины Гродненского лесхоза Андрей Ромейко полжизни отдал лесу и научился читать его дороги, как книгу. Его работу отметили медалью «За трудовые заслуги».

10

НА ТАМОЖНЕ

«Сомневаетесь – идите в «красный коридор!» – советует начальник отдела таможенного поста «Национальный аэропорт «Минск» Дмитрий Пашенко. Как не нарушить закон на границе?

14

ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ «БЕЛАРУСКІ ЧАС» НА IV КВАРТАЛ 2026 ГОДА!



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАВОВОЙ ПРИЕМ ГРАЖДАН
И ДЕНЬ ПРАВОВОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ



Каждый обратившийся бесплатно получит консультацию профсоюзного юриста по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов.



Время и место приема в вашем районе или городе можно узнать в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов и на их сайтах.



Можно предварительно записаться на прием – лично, по телефону, через сайт, с помощью электронной почты областных (Минского городского) объединений профсоюзов.



■ С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие друзья!

От имени Федерации профсоюзов Беларуси и от себя лично поздравляю вас с Днем народного единства!

Этот праздник занял особое место в нашей жизни и стал одним из символов национальной сплоченности и искренней гордости за свою страну. Он служит еще одним напоминанием о том, что нас объединяют общие ценности – мир, справедливость, преемственность поколений и уважение к человеку труда, а также общее стремление видеть Беларусь сильной, независимой и процветающей.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, душевного тепла, взаимопонимания с близкими и новых поводов для радости. Пусть каждый день приносит добрые новости, уверенность в собственных силах и возможность воплощать в жизнь намеченные планы.

Пусть в ваших домах царят счастье, благополучие и согласие!

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
Юрий СЕНЬКО

Уважаемые сотрудники и ветераны
таможенной службы!

От имени Федерации профсоюзов Беларуси и от себя лично поздравляю вас с Днем таможенника и 35-летием со дня образования таможенной службы Республики Беларусь!

Таможенные органы выступают надежным и важным звеном в обеспечении экономической безопасности и укреплении суверенитета нашей страны.

Ваш профессионализм и преданность делу служат залогом стабильности и процветания государства. Пусть и впредь ответственный подход к делу способствует успешному решению всех поставленных перед вами задач.

Примите слова искренней признательности за ваш добросовестный труд по защите национальных интересов Беларуси.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии и жизненного оптимизма.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
Юрий СЕНЬКО

Уважаемые работники и ветераны лесного
комплекса!

От имени Федерации профсоюзов Беларуси и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников леса!

Благодаря вашему труду, высокому профессионализму, верности профессии и самоотверженной любви к родной земле сохраняется и приумножается уникальное богатство, которым щедро наделена природа Беларуси.

Каждое дерево, посаженное вашими руками сегодня, через десятки лет станет живым наследием и опорой для благополучия и здоровья наших детей.

Особая признательность – ветеранам отрасли, которые заложили основы трудовых традиций лесного комплекса и передали свой бесценный опыт новому поколению работников.

Крепкого вам здоровья, достижения поставленных целей и уверенности в завтрашнем дне. Пусть ваш благородный труд всегда получает заслуженное признание!

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси
Юрий СЕНЬКО

Уважаемые работники лесного
комплекса, ветераны отрасли!

От имени Белорусского профсоюза работников леса и природопользования и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников леса!

За каждым гектаром леса, за каждым кубометром переработанной древесины стоит ежедневный самоотверженный труд десятков тысяч людей: от лесоводов, лесников, трактористов, вальщиков, станочников, водителей, сборщиков мебели до специалистов, руководителей предприятий и ведомств. Благодарим вас за ваш нелегкий добросовестный труд, за мастерство, верность профессии, дисциплину и готовность с полной отдачей сил трудиться на благо общего дела!

Особые слова благодарности – нашим ветеранам, создававшим фундамент, на котором сегодня развивается лесной комплекс страны.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, достатка и трудовых побед! Мира, тепла и благополучия вам и вашим семьям! Мы вместе!

Председатель Белорусского профсоюза
работников леса и природопользования
Юрий ШУМСКИЙ

Уважаемые работники и ветераны
таможенных органов Республики
Беларусь!

От имени Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем таможенника!

Таможенная служба – это не просто один из государственных институтов. Это надежный щит экономической безопасности страны, важнейший инструмент защиты национальных интересов и один из ключевых элементов системы государственного управления. Вы первыми встречаете грузы, транспортные средства и людей на государственной границе, обеспечиваете соблюдение таможенного законодательства, контролируете перемещение товаров. От вашей внимательности, принципиальности, профессиональной подготовки и ответственности во многом зависит стабильность экономики, безопасность граждан и международный авторитет нашей страны.

Объединенная профсоюзная организация таможенных органов Республики Беларусь и РУП «Белтаможсервис» являются неотъемлемой частью нашего профсоюза. Она включает в себя 7 первичных профсоюзных организаций, объединяя в своих рядах без малого 4 тысячи человек.

Ваш труд требует высокой ответственности, выдержки, стрессоустойчивости и постоянного совершенствования знаний. За этим стоит не только профессиональный долг, но и личные усилия, порой в сложных условиях и в режиме повышенной нагрузки. Наша совместная деятельность направлена на поддержку, защиту и обеспечение трудовых прав и социальных гарантий человека труда, представителей ваших коллективов, которые своей ежедневной работой обеспечивают экономический потенциал нашей родной Беларуси.

Желаю всем работникам и ветеранам таможенных органов крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира и добра. Пусть ваш профессиональный путь сопровождается уважением коллег, поддержкой близких и заслуженными успехами. Новых достижений, уверенности в завтрашнем дне и благополучия на благо Республики Беларусь!

С праздником!

Председатель Белорусского профсоюза
работников государственных и других учреждений
Игорь БУЗОВСКИЙ

Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов



На интернет-портале fpb.1prof.by размещен баннер со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.





Александр Лукашенко:

«Мы сегодня единая нация»

Президент Беларуси 14 сентября вручил государственные награды заслуженным представителям различных сфер на торжественной церемонии в преддверии Дня народного единства.

Глава государства назвал дату 17 сентября 1939 года важнейшим этапом в становлении национальной государственности. «И хотя мы стали широко отмечать День народного единства недавно, до последнего, излишне порой, стараясь щадить чувства западного соседа, эта дата все-таки была в сердце нашего народа, – подчеркнул Александр Лукашенко. – И подтверждение тому – почти 200 улиц, проспектов, площадей и бульваров, названных в честь этой даты – 17 сентября».

Президент заметил, что праздник занял почетное место в одном ряду с главными праздниками – Днем Победы и Днем Независимости.

Глава государства поблагодарил всех награжденных за то, что они делают для страны, за честный труд, талант и бессонные ночи. «А без этого таких высоких результатов, которых вы достигли, не бывает», – отметил он. Президент также напомнил, что за многими наградами, даже личными, стоит труд целых коллективов, без которых значимые

персональные достижения в различных отраслях были бы невозможны.

«Ордена, медали и почетные звания – знак того, что страна видит и ценит ваши усилия. Это благодарность от миллионов соотечественников и, естественно, лично от меня – за мир, благополучие, настоящее и прекрасное будущее. Такие люди, как вы, всегда стремятся к новому, совершенному и своим трудом показывают нам пример высокого служения нашему Отечеству», – подчеркнул Президент.

Александр Лукашенко отметил, что мероприятие высокого уровня открывает марафон честования и празднования Дня народного единства. «Мы, может быть, не совсем осознаем, что это за праздник, достижение и (в чем его. – Прим. авт.) величие, – сказал Президент. – Ведь для оценки таких событий с исторической точки зрения необходим более длительный период. Чтобы все это осознать по-настоящему, народы проходят через тяжелейшие испытания. Нам не надо об этом рассказывать, потому что у нас у порога наши родные люди проходят такие испытания. Я бы не хотел, чтобы это случилось. Лучше тихо, спокойно, но так, как есть. Пройдет время, и мы по-настоящему, каждый в своей душе, сердце оценим величие того, что случилось в середине прошлого века».

«Мы сегодня единая нация. Самое главное – мы здесь принимаем решения о будущем нашей страны», – заявил Глава государства.



Диалог с результатом

Александр Лукашенко 15 сентября во Дворце Независимости провел встречу со спецпосланником США по Беларуси Джоном Коулом. По итогам переговоров стороны согласовали промежуточный договор. Глава государства подчеркнул основное условие дальнейшего продвижения диалога: все достигнутые договоренности должны неукоснительно соблюдаться обеими сторонами.

Это уже пятый визит Джона Коула в Минск менее чем за полтора года и четвертый в качестве спецпосланника США по Беларуси. По итогам переговоров Вашингтон ослабил санкции против «Белавиа», Минфина, Банка развития, Белинвестбанка, а также «Беларуськалия» и Белорусской калийной компании. В прошлом месяце американское издание The New York Times опубликовало статью, в которой отмечалось, что между Александром Лукашенко и Джоном Коулом налажен хороший контакт. Во много благодаря неформальному общению. Следует также отметить, что спецпосланника в прессе называют «другом Трампа», и это нашло подтверждение в передаче приветствий от американского лидера Президенту Беларуси.

«Уважаемый Джон, далеко живем, поэтому редко видимся. Но я вас приветствую в Беларуси, – отметил 15 сентября Александр Лукашенко. – Я вам должен сказать, с большим интересом общество воспринимает ваши визиты. Ну а соседи и прочие лидеры государств внимательно следят за нашей встречей».

На нынешнюю встречу был приглашен премьер-министр Александр Турчин, чтобы вести предметный разговор о результатах прошлых переговоров на практике.

«Вы знаете, мы открыты к обсуждению любых вопросов. Единственное (это не требование, как вы сказали, а моя просьба к вам) – чтобы мы неукоснительно соблюдали наши договоренности. С нашей стороны и со стороны Соединенных Штатов Америки», – подчеркнул Александр Лукашенко.

Глава государства сделал еще одно замечание. «Очень много разговоров перед нашей с вами здесь встречей по поводу освобождения, как вы их называете, политзаключенных. Хотя я еще раз призываю вас к тому, чтобы мы не входили в заблуждение. Никаких политзаключенных в Беларуси нет, потому что нет такой статьи в нашем законодательстве», – заявил Александр Лукашенко. Он добавил, что те или иные люди, вне зависимости от их гражданства, могут быть задержаны и привлечены к ответственности только в случае совершения ими правонарушений. «Если кто-то из граждан Беларуси и присутствующих здесь неграждан нарушит белорусские законы, мы непременно будем реагировать по закону. И если они заслуживают находиться под следствием или в исправительно-трудовых колониях, они будут там находиться. Но это абсолютно не связано с политикой. Нам нет необходимости политически кого-то преследовать. Абсолютно никакой необходимости нет. Потому что все процессы в Беларуси находятся под контролем», – резюмировал Президент.

В свою очередь, Джон Коул передал приветствие от Дональда Трампа. «Он поддерживает всячески все то, что мы делаем», – сказал дипломат. По его словам, власти США услышали недавнее заявление Александра Лукашенко о необходимости возратить «застрявшие» в банке деньги.

«Я полностью абсолютно поддерживаю ваши требования. Фактически вы абсолютно правы. Эти деньги должны быть разморожены и возвращены. Мы обратились к банку с просьбой разморозить эти средства. Сейчас вырабатываем механизм того, как это сделать. Как только мы получим конкретный ответ от банка, мы сразу вам сообщим», – заявил Джон Коул.

На следующий день он рассказал журналистам, что Беларусь и США на переговорах достигли большого прогресса и согласовали промежуточный договор. Обсуждались вопросы двусторонней повестки дня и другие темы, представляющие взаимный интерес. «В качестве жеста доброй воли Беларусь освободит 25 человек. Соединенные Штаты в свою очередь снимут санкции с двух белорусских компаний – «Лакокраска» и «Беллесбумпро», – заявил спецпосланник США. Джон Коул повторил, что очередной раунд переговоров в Минске был очень плодотворным. «Как обычно, я благодарю Беларусь и очень сильно благодарю Президента Лукашенко», – добавил спецпосланник США.

Материалы полосы подготовил Олег ФЕДОРОВ
Фото БЕЛТА

ЕДИНСТВО – ФУНДАМЕНТ НЕЗАВИСИМОСТИ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько посетил Новогрудский район. Встречи с трудовыми коллективами ОАО «Большая Крыница» и спортшколы «Фаворит» были посвящены Дню народного единства, социальному партнерству и развитию регионов.



ФОТО ИРИНЫ ДОЛМАТ

Дата, определившая историю

Центральной темой диалога в ОАО «Большая Крыница» стал День народного единства. Юрий Сенько напомнил, что события 17 сентября 1939 года заложили основу для построения суверенной Беларуси. Воссоединение западных и восточных земель позволило народу выстоять в Великой Отечественной войне и восстановить страну.

– Это действительно был акт исторической справедливости, – подчеркнул Юрий Сенько. – Рижский договор 1921 года, по которому почти половина белорусских земель отошла Польше, принимался без участия нашего народа и стал искусственным разделением, разорвавшим экономические, культурные и семейные связи.

Испытание оккупацией

Председатель ФПБ привел факты, описывающие положение западных белорусов в составе Польши. Белорусские земли рассматривались исключительно как колония, а местное население считалось «поляками низкого сорта».

– В экономическом плане белорусские земли в составе Польши были исключительно сырьевым придатком. Здесь фактически не было промышленности, хотя в центральной Польше она активно развивалась, – отметил руководитель национального профцентра.

Проводилась жесткая политика этноцида: закрывались белорусские школы, библиотеки и газеты.

– Несмотря на все эти жесткие меры, ополячить белорусов, лишить национальной принадлежности не удалось. Большинство населения

Западной Беларуси по-прежнему считали себя белорусами, – подчеркнул Юрий Сенько, отметив, что новогрудская земля также была под польской оккупацией. Поэтому в 1939 году абсолютное большинство жителей Западной Беларуси встречало солдат Красной Армии как освободителей. А дата 17 сентября легла в основу современного праздника – Дня народного единства.

Рывок в развитии

Сегодня Беларусь – это космическая и ядерная держава с высоким уровнем социальной защиты. Страна занимает 25-е место в мире по комфортности для материнства и 44-е – по качеству жизни.

– Страна – это мы. И не только от руководства, но и от каждого жителя Беларуси зависит общее благопо-

! ОАО «Большая Крыница» создано в 1992 году в качестве хозрасчетного государственного торгового предприятия. Сегодня здесь трудятся 162 человека. Все – члены профсоюза.

лучие. Сохранить мир, стабильность и согласие мы сможем, только если будем едины, будем слышать и уважать друг друга, – резюмировал председатель ФПБ.

Социальный щит предприятия

ОАО «Большая Крыница» – пример успешного развития регионального бизнеса. За 30 лет предприятие выросло в крупную сеть с магазинами, точками общепита и собственной

логистикой. В марте к нему присоединили комбинат школьного питания, а в октябре ожидается, что вольется ООО «Детский мир».

Директор предприятия Зоя Колола отмечает, что профсоюз помогает поддерживать здоровый микроклимат и дисциплину: за последние годы в коллективе не зафиксировано ни одного несчастного случая или трудового спора.

Колдоговор гарантирует работникам матпомощь к праздникам, выплаты на оздоровление и бесплатные абонементы, билеты и путевки для занятий спортом и туризмом.

– Среди последних новаций – поддержка тех, кто не только добросовестно трудится, но и проявляет активную гражданскую позицию. В колдоговоре закреплено право поощрять лучших работников за добросовестное отношение к обязанностям и высокие производственные показатели, внесение рационализаторских предложений, хорошую организацию выездной торговли, – рассказала председатель первичной профсоюзной организации Светлана Хвенько.

Кузница чемпионов

Вторым пунктом визита стала Гродненская межрайонная СДЮШОР профсоюзов «Фаворит», где более 30 лет готовят атлетов по греко-римской и вольной борьбе, биатлону, футболу и лыжным гонкам. Среди выпускников – чемпионка Европы по биатлону Оксана Шиманович.

Юрий Сенько оценил материально-техническую базу школы и пообщался с руководством и работниками. В частности, обсудили вопросы совершенствования деятельности СДЮШОР и привлечения детей к занятиям спортом. Речь шла и о модернизации спортивной структуры, развитии условий для подготовки по разным видам спорта.

Например, в отделении биатлона занимаются 92 ребенка. Тренировки проходят в комплексе «Селец», где есть все условия для круглогодичной подготовки. Один из воспитанников – Максим Кузюк, уже имеющий награды республиканских турниров, планирует и дальше продвигаться в этом виде и участвовать в соревнованиях более высокого уровня.

Анжела ЛЮДЫНО

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВЕКТОР

Сотрудничество в сферах туризма, образования и культурного обмена обсудили председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько и Чрезвычайный и Полномочный Посол Китайской Народной Республики в Республике Беларусь Чжан Вэньчуань во время встречи в штаб-квартире национального профцентра.

Тема туризма среди основных вы-
брана не случайно. Сегодня это один
из драйверов развития экономики.

От «Великого камня» до «МИТСО»

Глава государства поставил задачу к 2030 году увеличить вклад туризма в ВВП страны до 4,5%. Содействуют этому и белорусские профсоюзы. Сейчас идет масштабное обновление всех объектов собственности ФПБ – соответствующая программа будет реализована в течение пяти лет и включает более 300 мероприятий.

К слову, китайские туристы занимают второе место после российских по количеству посещающих нашу страну. Возможности профсоюзного туроператора – УП «Беларустурист» позволяют расширить масштабы сотрудничества в этой сфере.

Еще одна тема взаимных интересов – совместные образовательные программы. Международным университетом ФПБ «МИТСО» та-

кое партнерство уже налажено: в профсоюзном вузе несколько лет действует Центр китайского языка и культуры, в августе студенты из Поднебесной проходили здесь «летнюю школу», а в этом месяце девять представителей «МИТСО» отправились на обучение в Пекин. Стороны выразили готовность развивать это направление.

Юрий Сенько и Чжан Вэньчуань также обсудили возможность совместных спортивных и культурных мероприятий для обмена опытом и поддержки дружеских контактов.

– Это была очень хорошая рабочая встреча, – в разговоре с журналистами подчеркнул Юрий Сенько. – Мы договорились по ряду вопросов и взаимных контактов, обсудили раз-

личные направления деятельности. В частности, возможность проведения курсов для детей, родители которых приезжают в Беларусь работать в индустриальный парк «Великий камень». Надо не упустить возможность дать китайским детям побольше узнать о нашей стране – языке, культуре, традициях. Мы договорились с уважаемым господином послом о том, что продумаем и составим соответствующую программу на площадке университета «МИТСО».

Глава дипмиссии КНР отметил перспективную динамику развития отношений между двумя странами и профсоюзами в частности.

– У Беларуси и Китая много общего, и мы хотим укрепить сотрудничество между нашими профсоюзами, –

констатировал Чжан Вэньчуань. – Мы готовы учиться друг у друга, ведь у Китая и Беларуси есть хороший опыт по защите прав трудящихся и организации отдыха для них. Мы готовы принимать участие в разных мероприятиях, организованных профсоюзами Беларуси, а в свою очередь приглашать на такие мероприятия к себе представителей ФПБ. Уверен, мы будем надежными друзьями.

Кроме того, Чрезвычайный и Полномочный Посол высказал намерение и в дальнейшем поддерживать Беларусь на различных международных площадках.

Перед переговорами китайская делегация посетила экспозиционно-выставочный центр ФПБ, ознакомилась с историей и достижениями белорусских профсоюзов, а также оставила запись в Книге почетных гостей.

Юлия ЯШЕВСКАЯ



МЫ СИЛЬНЫ, КОГДА ВМЕСТЕ

Накануне Дня народного единства председатель Совета Республики Национального собрания Наталья Кочанова встретила с профсоюзным активом в штаб-квартире ФПБ. В формате открытого диалога говорили об уроках истории, достижениях современной Беларуси и семи ключевых приоритетах развития страны на 2026–2030 годы.

Открывая встречу, Наталья Кочанова назвала символическим тот факт, что мероприятие проводится накануне очень важной даты, которая в 2021 году вернулась в наш праздничный календарь как День народного единства.

– На долю многострадального белорусского народа пришлось много уроков. Но мы очень мужественная и стойкая нация, которая все преодолела, помнит и ценит свое прошлое. Мы должны все прекрасно понимать: работать нужно вместе. День народного единства – это не просто праздник. Отмечая эту дату, мы помним корни, чтим историю. Но главное – мы сильны тогда, когда едины, – отметила она.

В свою очередь, председатель ФПБ Юрий Сенько обратился к профактиву и подчеркнул важность восстановления исторической справедливости.

– День народного единства – тема, которая в преддверии 17 сентября обсуждается абсолютно во всех коллективах. Нелишним будет еще раз освежить в памяти те причины и события, которые предшествовали 17 сентября, и проанализировать, что мы получили на сегодняшний день. А мы построили свое независимое государство, – сказал Юрий Сенько.

Страна, которую построили и должны сохранить

На встрече говорили не только об истоках государственности, уроках истории, государ-

ственном устройстве, но и о достижениях современной Беларуси, Всебелорусском народном собрании как консолидирующем общество органе.

Председатель Совета Республики обратила внимание, что за эти более чем 30 лет многое удалось сделать.

– Мы построили суверенное и независимое государство. Наша задача – сохранить его, уберечь нашу независимость и суверенитет, чтобы наши дети и внуки жили в мирной и спокойной стране, – подчеркнула Наталья Кочанова.

Сегодня Беларусь – комфортное и безопасное государство, где строятся школы и больницы, создаются рабочие места, поддерживаются семьи и дети. Стремительный прогресс за исторически короткий срок подтверждается конкретными примерами, которые председатель Совета Республики привела в ходе своего выступления.

Семь приоритетов: сильные регионы и узнаваемые бренды

Наталья Кочанова остановилась на семи ключевых приоритетах, утвержденных на втором заседании VII Всебелорусского народного собрания в рамках Программы социально-экономического развития Беларуси на 2026–2030 годы.

Одно из основных направлений – сильные регионы. По мнению спикера, за этим будущее нашей страны, поскольку сегодня

важно, чтобы люди жили и работали с комфортом на селе и в малых населенных пунктах, а не стремились уезжать в крупные города.

– 144 проекта сегодня уже реализованы в 120 регионах нашей страны в рамках инициативы «Один район – один проект». Создаются новые производства, открываются новые рабочие места. Мы должны сделать все для равномерного развития территорий, – отметила Наталья Кочанова.

Сенатор сделала акцент и на других направлениях – от развития туристического потенциала, улучшения демографической ситуации до экономики и инновационного развития. Председатель Совета Республики отметила, что при становлении нашего государства удалось сохранить крупнейшие предприятия, в том числе БЕЛАЗ, МАЗ, МТЗ, нефтеперерабатывающие заводы.

– Сегодня они дают свои результаты – то, чем мы гордимся. Это наши бренды, которые известны далеко за пределами страны. Агропромышленный комплекс не только накормил свою страну, но и поставляет на экспорт продукты питания, – резюмировала Наталья Кочанова.

Единство начинается с каждого

В ходе встречи с председателем Совета Республики профсоюзный актив получил возможность не только обсудить со спикером достижения современной Беларуси и ту проблематику, которая поднимается на рабочих местах, но и из первых уст услышать ответы на актуальные вопросы.

Единство начинается с каждого из нас – этот урок белорусы усвоили навсегда, убежден председатель Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Андрей Кардаш.

– Я как представитель западного региона страны хочу отметить, что наши пред-

ки ощутили на своих плечах последствия разделения нашего народа на западных и восточных белорусов, – рассказал Андрей Кардаш. – Полонизация подразумевала уничтожение белорусского языка и культуры, насильственное лишение национальной идентичности. Сегодня мы видим единение народа. У нас очень много улиц, названных именно в честь 17 сентября. Наш народ помнит свою историю и не хочет допускать подобного.

Важность сохранения исторической памяти не подлежит сомнению, поскольку тот, кто не знает историю, не имеет будущего, считает председатель Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Иван Швед.

– В 1939 году 17 сентября в результате похода Красной Армии были воссоединены народы Беларуси, западной и восточной, – напомнил он. – Это важное историческое событие, которое показывает силу и единство народа. За 35 лет своего существования наша республика достигла очень многого в экономике, политике и других направлениях.

Начальник сектора по идеологической работе РУП «Могилевоблгаз» и член Молодежного совета ФПБ Александра Колеснева считает: чтобы наше будущее было успешным, нужно чтить и помнить свою историю, рассказывать ее детям.

– Лично для меня День народного единства – это большая благодарность тем, кто был до нас, и огромная ответственность перед теми, кто будет после. Праздник не прошлого, а будущего. Он нацеливает белорусов сохранять все связи между минувшим поколением и нынешним. В такой сильной связке наш народ нерушим, – заключила она.

Анжела ЛЮДИНО
Фото БЕЛТА

От Рижского мира до Брестской крепости

Накануне 17 сентября профактив, члены Молодежного совета, молодые специалисты, представители профсоюзных организаций центрального региона приняли участие в Минской областной профсоюзной акции единства «Мы ВМЕСТЕ!».

– Праздник этот молодой, но уже занял свое заслуженное место в нашей жизни, – приветствовала участников акции председатель областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева. – Символично, что здесь собрались и наша уважаемая молодежь, и опытные коллеги. Только в единстве мы можем сохранить то, что сегодня у нас есть, самое главное – мирную жизнь. Важной составляющей акции стало выступление депутата Палаты представителей Национального собрания Сергея Клишевича, посвященное историческому аспекту праздника. Спикер подробно остановился на предыстории, условиях, территориальных изменениях Рижского мирного договора 1921 года, а также на его историческом значении и последствиях для белорусов. – В комнате, где заключался «Рижский мир», собрались деле-



гации Советской России, Украины, Белоруссии и Польши. Но на документе слово «Беларусь» отсутствует, – обратил внимание парламентарий. – Поляки отказались признавать нас равными... Сергей Клишевич пояснил, почему политику на отошедших Польше белорусских землях называют этноцидом – она была направлена на уничтожение идентичности, культуры, языка и религии белорусского народа без физического истребления самих людей. – Наша история не менее героическая, нежели история других держав, – резюмировал Сергей Клишевич. – Брестская крепость непокоренная стояла месяц, а Франция только две недели сопротивлялась гитлеровцам.

Стоит ли нам восхищаться башнями и замками, которые они сохранили, потому что сдали свою страну врагу и потом половина Франции работала на Гитлера? Разрушения в Минске носили катастрофический масштаб, но зато дух нашего народа остался не сломен. В рамках акции также состоялось награждение профактивистов от лица Минского областного объединения профсоюзов в честь Дня народного единства. Заключительным аккордом праздничного мероприятия стал совместный просмотр исторической драмы «На другом берегу» киностудии «Беларусьфильм».

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

ПО ФАКТУ

В День народного единства у Летнего амфитеатра в Витебске развернулись интерактивные площадки проекта «Мы едины», где каждый отраслевой профсоюз при поддержке первичных профорганизаций области представил презентацию. Площадки работали на протяжении всего дня в рамках областного патриотического форума «Время выбрало нас. Сила в единстве». А накануне в Докшицах областное объединение профсоюзов провело диалоговую площадку «В единстве – будущее!», где встретились члены Молодежного совета и ветераны областных организаций отраслевых профсоюзов Витебщины. Участники обсудили вехи исторического пути к единству белорусского народа, суверенитета страны, вопросы гражданской ответственности и патриотизма.

ФОТОФАКТ

Страницы народного единства

В Доме профсоюзов открылась выставка ко Дню народного единства. Президентская библиотека подготовила экспозицию, где через архивные документы и литературу показан путь становления белорусского государства.

Планшетная выставка объединила энциклопедии, научные труды, статьи и исторические фото. Выбранные

материалы иллюстрируют ключевые периоды развития страны: от становления экономики до сохранения

национальных традиций и культурного наследия. Главная тема проекта – консолидация общества. Хроника событий, редкие свидетельства эпохи и истории людей собраны вместе, чтобы показать: совместный труд и преодоление общих трудностей объединяли народ в самые разные времена.

Сергей КИРИК
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



ИНФОЦЕНТР

Сила – в сплоченности

В преддверии Дня народного единства руководство профсоюзов Могилевщины посетило трудовые коллективы региона. Говорили о национальной гордости, исторической памяти и социально-экономическом развитии.

– Наша главная сила – в сплоченности, – отметил председатель областного объединения Игорь Станкевич, обращаясь к работникам ПТУП «Рыбхоз Палуж» в Краснопольском районе. – Именно благодаря единству нации мы добиваемся реальных результатов, преодолеваем любые вызовы и уверенно строим будущее. В ходе встречи обсудили ключевые аспекты исторической памяти и современные достижения Беларуси. – Готовность белорусов объединяться ради общего блага остается основным фактором стабильного развития и суверенитета страны, – резюмировал Игорь Станкевич.

Праздник преемственности

Самый молодой государственный праздник подчеркивает важность единства и преемственности поколений. На этом на заседании Молодежного совета акцентировал внимание председатель Брестского областного объединения профсоюзов Леонид Мартынюк.

Перед молодыми людьми также выступили представители местной власти и Белорусского института стратегических исследований. Речь шла не только об исторической составляющей знаковой даты, но и о развитии региона. Участники побывали в уникальном Музее зубров, а в завершение возложили цветы к мемориальной доске павшим за воссоединение Беларуси.

Соб. инф.

Каша, бой и «Криничка»

У мемориала «Партизанская криничка» в Гомеле прошла профсоюзная акция «Единство в нас».

Митинг с возложением цветов, военно-историческая реконструкция «Огненный девятнадцатый» и фестиваль национальных каш собрали студентов, профактив и ветеранов накануне Дня народного единства. – Ради независимости и процветания нашей земли многие поколения белорусов хранили в сердцах идею о единстве, – обратилась к гостям председатель Гомельского областного объединения профсоюзов Елена Кличковская. – Людей объединяли нравственные ценности, преемственность поколений, почтение к труженикам и ветеранам. Обещание следовать по пути мира и созидания от имени молодежи дала председатель Молодежного совета областного объединения профсоюзов Мария Шалобасова: «Беларусь – это бесценный дар, который находится в наших руках. Мы готовы честно трудиться и всегда быть вместе ради стабильности и процветания». Митинг завершился возложением цветов у мемориала.

Огненный девятнадцатый
Историческая реконструкция воссоздала атмосферу полевого лагеря 1919 года: будни Первого пролетарского батальона, сцены боя, партизанскую победу и гибель профсоюзного лидера Азриеля Жарковского. Представители Гомельского областного центра инклюзивной культуры и военно-исторических клубов разыграли зрелищное представление с пиротехникой и массовыми сценами.

Каша с национальным характером
У «Партизанской кринички» дымила полевая кухня – фестиваль «Солдатская каша» развернул шесть тематических подворий. Гости продегустировали разные виды национальных каш: белорусское подворье встречало крупником, салом и запеченным картофелем, русское – тихвинской кашей с овощами, молдавское – мамалыгой со сметаной, восточное – пловом, прибалтийское – кашей куршских рыбаков, еврейское – варнишкесом. Хозяйева подворий в традиционных костюмах пели под гармонь, угощали пирогами и чаем, проводили мастер-классы. – Реконструкция и масштабы полевой кухни оставили непередаваемые эмоции. Зрелищно, колоритно, вкусно! – поделился учащийся Гомельского государственного аграрно-экономического колледжа Егор Гайчуков.

Светлана ХОЗЕЙ

Гендиректор МТС Владимир Козырь:

«Команда и семья – глубокие понятия, которые объединяют»



Без чего невозможно выстроить ни один управленческий процесс, почему вложения в коллектив сравнимы с заботой о детях и как преодолеть «синдром горячей чашки»? Эти и другие темы обсудили с генеральным директором МТС Владимиром Козырем.

▼ Владимир Владимирович, в нашей рубрике мы говорим о балансе между экономическими интересами компании и ожиданиями коллектива. Как совместная работа администрации и профкома помогает вам его находить?

– Социальный диалог – не просто модный термин и не дань корпоративному этикету. Это базовый закон выживания любой современной компании. Для меня профсоюз – стратегический радар, без которого топ-менеджер летит вслепую. Если мы говорим об эффективности, то она рождается не в сухих цифрах отчетов, а в головах и настроениях наших сотрудников. Именно профком дает мне самую честную обратную связь.

Что касается баланса, то это искусство слышать друг друга. Руководство отвечает за экономическую устойчивость, профсоюз – за человеческое измерение этой устойчивости. И когда эти два голоса звучат в унисон, мы перестаем быть просто работодателем и наемными работниками – мы становимся одной командой, где у каждого есть право на ошибку, на мнение и на поддержку. Именно в этом диалоге рождается «экосистема доверия», без которой ни один управленческий процесс невозможен по определению.

▼ Сегодня мы понимаем, что далеко не всегда заработная плата является главным преимуществом, чтобы специалист оставался в компании. Какие ключевые бонусы вашего коллективного договора в большей степени важны для сотрудников МТС?

– В коллективном договоре заложен ряд преференций. Вместе с тем, если мы говорим о закреплении кадров, то это, на мой взгляд, более сложная, комплексная задача. Удержать человека одной зарплатой невозможно. Гораздо важнее – интерес к работе и вовлеченность в процесс. Когда у человека есть профессиональный азарт, а компания поддерживает его увлечения и вне работы, созданы нормальные условия и ему приятно находиться в коллективе, – за такую атмосферу люди держатся.

У нас, например, для творческих и амбициозных людей отлично нала-

жена система поддержки инициатив и проектной деятельности. Точно так же мы поддерживаем и личные увлечения. Будь то спорт или искусство – стараемся, чтобы сотрудники и вне работы могли найти точки соприкосновения, общие интересы.

Мне очень нравится слово «коллектив», но в общении с людьми всегда говорю: у нас команда, мы – семья. Это более глубокие понятия, которые объединяют.

▼ В МТС нет проблемы с тем, как удержать специалиста?

– Кадровая мобильность – объективная реальность для любой крупной корпорации, и МТС не исключение. Однако наш уровень стабильности выглядит более чем достойно. Судите сами: каждый десятый сотрудник работает в компании более 20 лет. Для нас это не просто статистика, а высокая степень доверия, которую мы стараемся оправдывать системной поддержкой ветеранов и преемственностью поколений.

В этом контексте мне импонирует японская философия долгосрочной занятости, когда человек не просто работает, а профессионально растет внутри одной компании на протяжении всей карьеры. Мы не гонимся за сиюминутной выгодой, а целенаправленно создаем среду, в которой специалист видит свои перспективы и чувствует защищенность. Такой подход закладывает прочный фундамент для формирования трудовых династий – ведь когда в компанию приходят дети и внуки, это лучшая оценка нашей кадровой политики.

▼ А в молодой компании (для читателей поясню: МТС недавно исполнилось 24 года) династии уже есть?

– Да, и это здорово. Именно они создают у людей понятие «мое предприятие». Когда в компании трудятся целыми семьями, работникам не все

равно, что происходит с ней сегодня и что будет завтра, после нас.

▼ Но бизнес – сфера жесткая, где каждая вложенная копейка должна приносить прибыль. Можно ли измерить экономический эффект от социальной поддержки, создания условий для хобби и профессионального роста сотрудников?

– Вывести жесткий показатель по принципу коэффициента возврата инвестиций и контролировать его за определенный период? Думаю, это не та область. Как, например, оценить инвестиции в образование и развитие вашего ребенка?..

Лично для меня как руководителя, если я говорю, что наша компания – это семья, вложения в коллектив являются чем-то самым собой разумеющимся. Хочешь получить эффект завтра – должен заботиться о том, что происходит сегодня: начиная от обучения и поддержки инициатив сотрудников и заканчивая выстраиванием их карьерных треков. Потому что, если все же говорить об условной прибыли, то вложения в человека приносят ее не меньше, чем экономические инвестиции.

▼ Вы активно внедряете новые технологии и искусственный интеллект, что серьезно меняет структуру профессий. Как в рамках социального диалога решается вопрос переобучения сотрудников, чтобы технологический прогресс не приводил к потере ценных кадров?

– Технологическая трансформация – наш сегодняшний операционный контекст. Конкурентное преимущество получает тот, кто способен опережающе перестраивать свои компетенции. Поэтому мы видим непрерывное обучение не как опцию, а как базовый корпоративный стандарт. В МТС выстроена комплексная система, которая позволяет сотрудникам осваивать

смежные специальности и цифровые навыки синхронно с изменением технологического ландшафта.

Что касается ИИ – это не гипотетическая угроза и не модный тренд, а состоявшийся инженерный факт. Наша позиция предельно прагматична: мы не ожидаем, пока ИИ переопределил наши процессы извне, а внедряем его как управляемый инструмент достижения бизнес-целей.

▼ Скажите, а социальный партнер в лице профсоюза участвует в программах обучения и адаптации, о которых вы сказали?

! Руководство отвечает за экономическую устойчивость, профсоюз – за ее человеческое измерение. И когда два голоса звучат в унисон, мы перестаем быть просто нанимателем и работниками – мы становимся одной командой.

– Последняя инициатива, с которой выступил наш профком и которую мы официально закрепили в коллективном договоре, касается как раз вопросов образования. Мы пересмотрели отношение к предоставлению сотрудникам отпусков на дополнительное обучение. Благодаря заботе профсоюза специалист получит определенную преференцию.

▼ В МТС работает много молодежи, особенно в салонах связи. Сегодня в обществе есть тенденция: молодые люди не торопятся создавать семьи, хотя демографический вопрос для нашей страны крайне важен. Профсоюзы всегда подчеркивают, что надо заботиться об условиях, чтобы молодежи не приходилось выбирать между карьерой и личной жизнью. Как с этим в МТС?

– Мы исходим из простого, но принципиального тезиса: успешный сотрудник – это не только профессионал, но и человек, который состоялся в личной жизни. Поэтому наша социальная политика строится не на декларациях, а на конкретных, закреплённых в колдоговоре механизмах – предоставлении оплачиваемых социальных отпусков в связи с бракосочетанием, условиях для получения образования, поддержке в вопросах воспитания детей. Это не бонусы, а инвестиции в человеческий капитал, которые позволяют снять барьер выбора: карьера или семья.

Совместно с профсоюзом мы последовательно формируем образ крепкой семьи как безусловной ценности. У нас уже стали традицией масштабные семейные мероприятия, где мы знакомим детей наших сотрудников с профессиями родителей, проводим для них активности. Пожалуй, один из самых значимых проектов – ежегодный конкурс «100 десятков», где награждаем школьников за отличную учебу. Таким образом, мы не просто говорим о поддержке молодежи, а создаем среду, в которой идти вперед по жизни и растить детей – комфортно и престижно.

▼ То есть МТС принимает в свою корпоративную семью не только новых сотрудников, но и их детей?

– Безусловно. И здесь роль профсоюза сложно переоценить – он выступает системным генератором идей для семейных проектов. Для руководителя это дополнительная нагрузка, но она оправдана: мы видим здесь инструмент мягкой трансляции ценностей. Сегодня во всем мире можно наблюдать проявление так называемого «синдрома горячей чашки» – когда молодой специалист уходит быстрее, чем остывает его кофе. Преодолеть это можно только через живую демонстрацию устойчивости: когда новое поколение видит многолетние трудовые династии, искреннюю вовлеченность руководства и реальную заботу о семьях, оно начинает воспринимать компанию не как временную точку, а как долгосрочную опору.

▼ И вы наверняка не будете останавливаться на достигнутом?

– Если говорить о горизонте ближайших решений, сегодня нас все больше волнует не материальная, а психологическая составляющая. Информационная перегрузка, сжатые сроки, усложнение задач – это новый вызов. Спорт и отдых важны, но на первый план выходит системная психологическая поддержка коллектива. Думаю, в ближайшее время мы внимательно посмотрим именно в этом направлении.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото предоставлено компанией МТС

В столице чествовали победителей конкурса профмастерства «Минский мастер – 2026». Лучшими в своем деле в этом году стали 48 специалистов из разных сфер экономики. Среди них штукатур, портной, машинист башенного крана, электромеханик по лифтам, инженер-технолог. Средний возраст лауреатов – 39 лет, самому молодому – 19, самому старшему – 62 года.

Поздравляя победителей, председатель Совета Республики Национального собрания Наталья Кочанова отметила, что город – это живой организм, душой которого являются люди, своим трудом создающие красоту и уют, укрепляющие экономику страны.

– Вы сегодня делаете все для того, чтобы наша Беларусь была сильной, процветающей, а столица – благоустроенной и комфортной. За последние пять лет Минск ежегодно заносился на Республиканскую доску Почета, а это говорит о том, что здесь трудятся настоящие профессионалы, мастера, преданные своему городу и стране. Вы не просто лучшие в своем деле, а прежде всего те, кто подает пример молодежи, – подчеркнула Наталья Кочанова.

Председатель Минского горисполкома Владимир Кухарев рассказал, что город стабильно выполняет стоящие перед ним производственные задачи.

– Многогранность всех направлений жизнедеятельности столицы в ваших надежных руках, – обратился он к лауреатам. – Вы каждый день делаете свою работу качественно, профессионально, на радость людям. Мастер – человек творческий, который никогда не останавливается на достигнутом.

Эту мысль подтверждают истории участников конкурса. Анжела Поляк 30 лет работает в отделении почтовой связи № 73 г. Минска. Выдает посылки, принимает заказные письма и платежи. Как пришла сюда после училища, так и осталась на долгие годы. Неудивительно, что на все 80 теоретических вопросов состязания ответила без ошибок.

А вот горничная гостиницы «Виктория Олимп Отель» Алина Павукова в



МИНСК в руках мастеров

этой профессии всего год. 29-летняя выпускница российского университета, специалист по работе с клиентами с опытом во многих столичных компаниях вдруг нашла себя в профессии горничной.

– На этом месте мне понравилось: люблю, когда утром тихо, спокойно. Плюс стабильный заработок, это ведь госучреждение. В коллективе прекрасное руководство: если что-то непонятно – все объяснят, помогут. В конкурсе участвовать мотивировали именно мои наставники – руководитель Екатерина Михайловна

Бержец и старшая горничная Наталья Лявер. Они очень поддерживали. Да и муж не сомневался в успехе, – поделилась она.

К слову, замуж Алина вышла 12 июня, а уже 15-го числа пошла на конкурс и победила.

До сих пор с ноткой романтики о своей профессии говорит машинист башенного крана ОАО «Управление механизации № 79» Наталья Мармыш.

– Сидишь в кабине один, на высоте, о жизни размышляешь, – улыбается собеседница. – Как вы-

бирала эту профессию? Поскольку я не минчанка, то хотела, чтобы было трудоустройство, прописка, общежитие. Так все и получилось. А теперь уже и своя квартира, и муж-коллега, и две красавицы-дочки. Все сложилось.

Рабочему по обслуживанию в бане № 7 КУП банного хозяйства «Городские бани» Сергею Леплянину 62 года. Получить накануне выхода на пенсию почетное звание «Минский мастер» как признание трудовых заслуг и умения общаться с клиентами особенно приятно. Однако это не единственная высокая оценка его работы. В прошлом году Сергей Леплянин занял второе место в конкурсе профмастерства «Лучший банщик» среди сотрудников предприятия «Городские бани».

МНЕНИЕ

Сергей ШКРУДНЕВ,
председатель
Минского городского
объединения
профсоюзов:

– Люди труда – главный драйвер развития и стабильности нашей столицы. Уверен, что подобного рода конкурсы не только помогают поднимать престиж профессии, но и выявляют таланты. Приятно видеть, как участников поддерживают родные, коллеги. Это говорит о единстве, которое, начиная с семьи, с трудового коллектива, укрепляет нашу страну.

Представители разных профессий поднимались на сцену, чтобы услышать слова благодарности за труд и высокое мастерство, а также получить награду от представителей организаторов состязания – Мингорисполкома и Минского городского объединения профсоюзов.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



БРЕСТ ТУРИСТ ПАСКАВА ЗАПРАШАЕМ У БЕЛАРУСЬСКОЎ КРАЇНІ УНП 200210034	БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ 224013, Республика Беларусь, г. Брест, бульвар Шевченко, 6 +375 29 321 51 71, +375 162 93 58 32 брэсттуріст@yandex.by instagram.com/bresttourist/ https://t.me/bresttourist РАДЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ: ■ обзорные и тематические экскурсии по городу Бресту и его окрестностям; ■ анимационно-развлекательные программы на ТОК «Белое озеро»; ■ увлекательные экскурсионные поездки по достопримечательным местам Беларуси; ■ большое разнообразие туров выходного дня в города России. Всегда вам рады!
---	---



Место, где отдых чувствуется сердцем.
 Комфорт, тишина, лес и озеро — всё, чтобы по-настоящему ВОССТАНОВИТЬСЯ.

+375 163 46-75-32
+375 44 584-74-67
 Барановичский район, п/о Подгорная
gorizont.tour@bk.ru

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Квартира с «приданным»

Можно ли продать квартиру с прописанными в ней жильцами? Оказывается, это законом не запрещено. Адвокат юридической консультации Советского района Гомеля Диана Федорцова разъяснила, какие условия необходимо выполнить, чтобы сделка состоялась и не обернулась проблемами для продавца или покупателя.

По ее словам, сам по себе факт регистрации не является препятствием для отчуждения недвижимости. Однако закон требует максимальной прозрачности такой сделки. В соответствии с п.1 ст.529 Гражданского кодекса в договоре купли-продажи должны быть указаны все лица, сохраняющие право пользования жилым помещением после смены собственника, с обязательным указанием их прав.

При этом нотариус, удостоверяющий сделку, не имеет права пропустить этап получения письменных согласий. Их обязаны дать совершеннолетние члены семьи собственника (а также бывшие члены семьи, если их право не утрачено), лица, проживающие на основании завещательного отказа, а также иные граждане, если их согласие прямо предусмотрено законом.

– Ключевым документом, подтверждающим состав зарегистрированных лиц, выступает справка о составе семьи. Без нее нотариус просто откажет в удостоверении договора, – предупредила Диана Федорцова.

Она также акцентировала внимание, что сложность возникает в том случае, если кто-то из жильцов категорически не согласен выписываться. В такой ситуации у продавца есть два законных пути: указать такого жильца в договоре как лицо, за которым сохраняется право проживания и после перехода права собственности к покупателю, либо обратиться в суд с иском о принудительном снятии с регистрационного учета, если для этого имеются законные основания.

Вместе с тем адвокат отметила важный нюанс: если жилец дал свое согласие на продажу, но не был указан в тексте договора, новый собственник вправе выселить его в судебном порядке без предоставления другого жилого помещения. Это предусмотрено ст.139 Жилищного кодекса. Такая ситуация может быть расценена покупателем как существенное нарушение условий сделки.

Резюмируя, Диана Федорцова подчеркнула, что продать квартиру с прописанными жильцами реально, но только при безупречном документальном оформлении.

Подготовила Светлана ХОЗЕЙ

■ КОНСУЛЬТАНТ



Отвечает главный правовой инспектор труда Гомельского областного объединения профсоюзов
Екатерина ФИЛИПЦОВА.

■ У меня есть основная работа, хочу иметь дополнительный заработок. Сколько договоров по совместительству я могу заключить?
Марина, Жлобин

– Количество договоров по совместительству закон не ограничивает. Вы можете заключить их хоть с одним, хоть с несколькими нанимателями, в том числе и на разные должности. Единственное условие – по каждому такому договору вы можете работать не более половины нормальной продолжительности рабочего времени. То есть при стандартной 40-часовой неделе это не более 20 часов в неделю (или 4 часа в день) по каждому месту совместительства.

При этом совместительство должно выполняться в свободное от основной работы время. Это значит, что ваши часы у разных нанимателей не должны пересекаться ни с основной работой, ни друг с другом. Они могут быть до или после нее, а также выпадать на выходные дни (ст.343 Трудового кодекса (ТК)).

■ Я работаю на полставки (4 часа). Начальник попросил месяц поработать на ставку. Положена ли мне доплата за сверхурочные?
Иван, Мозырь

– По закону работа, выполненная сверх установленной продолжительности для работников с неполным рабочим временем, но в пределах нормальной продолжительности рабочего дня (смены), сверхурочной не признается. А значит, и компенсация, предусмотренная ст.69 ТК (доплата или отгул), вам не положена. Зарплата начисляется за фактически отработанные часы, но как сверхурочные они не оплачиваются.

■ Наниматель попросил поработать неделю без выходных, так как людей не хватает. Это законно?
Ольга, Житковичи

– Нет, 7 дней подряд работать нельзя, даже если вы сами не против. Выходные дни – это не подарок нанимателя, а ваше безусловное право, которое гарантирует Трудовой кодекс. Закон устанавливает четкое правило: не позднее чем через 6 рабочих дней подряд каждому работнику обязаны предоставить отдых (ст.136 ТК). Это значит, что после шести отработанных дней седьмой должен быть выходным – независимо от режима работы, графика или вашего письменного согласия. Даже если вы готовы работать дальше, наниматель не вправе отменить ваш отдых.

■ У меня скоро трудовой отпуск, но нужно будет зайти на работу и завершить дела. Можно ли появляться на рабочем месте во время отпуска и оплатят ли это время?
Светлана, Гомель

– Зайти на работу можно, а вот получить за это деньги – нет. Запрета на посещение рабочего места во время отпуска законодательством не предусмотрено. Вы имеете право зайти в организацию, учитывая, однако, ее внутренний

Отработали – получите

Трудитесь сверхурочно? Выходите на работу в выходные? Вместе с профсоюзным юристом разбираемся, как оплачиваются переработки и можно ли взять отгулы авансом.



распорядок. Но даже если проведете на рабочем месте полдня, такое время считается нерабочим и не будет оплачиваться (ст.173 ТК).

Отпуск – освобождение от трудовых обязанностей. Все, что вы делаете в этот период на территории нанимателя, идет в зачет только вашего личного времени, а не рабочего.

Единственный законный способ получить зарплату за работу в отпуске – это когда наниматель вас официально отзовет из него по производственной необходимости. Он должен издать приказ, где укажет, на сколько дней вас отзывают и как компенсируют неиспользованные дни.

■ Начальник просит поработать в выходной, взамен обещает дать отгул. Могу ли я взять его авансом?
Михаил, Ветка

– Нет, не можете. Закон не предусматривает возможности брать такой выходной заранее. За работу в выходной или праздничный день вам положена компенсация. С согласия работника – доплата или другой неоплачиваемый день отдыха (ст.69, 147 ТК).

Однако эта компенсация предоставляется взамен переработки и призвана возместить уже реально понесенные потери вашего личного времени. То есть сначала вы должны отработать в праздник или выходной, и только после возникает право на компенсацию.

■ Я работаю секретарем с 8.00 до 17.00. В мои обязанности входит отправка и получение корреспонденции. Если уйду на почту в 16.40, это время засчитают как рабочее?
Вероника, Речица

– Да, засчитают, но при одном условии. Это действие должно быть предусмотрено вашей должностной инструкцией, а не быть личной инициативой (ст.19 ТК).

Рабочее время – не только минуты, проведенные на рабочем месте. Сюда входит и время, когда вы по поручению нанимателя находитесь

в другом месте и выполняете свои прямые обязанности. В вашем случае отправка и получение писем – четко прописанная трудовая обязанность секретаря. А значит, поход на почту – часть рабочего процесса. Если вы делаете все с ведома руководителя или в рамках утвержденного графика, то время, потраченное на дорогу и отправку писем, включается в рабочее.

■ Работаю по графику, у нас суммированный учет рабочего времени – за месяц. Как узнать, есть ли переработка и как оплачивается?
Игорь, Гомель

– Все просто: сравниваете фактически отработанное время с нормой часов по графику за этот месяц. Все, что отработали сверх нормы, – сверхурочные часы. За них начисляется доплата: работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок, работникам с повременной – не ниже часовых тарифных ставок (окладов). Доплата за сверхурочные включается в зарплату за месяц (ст.69 ТК).

■ Работаю в цехе и перед каждой сменой обязательно переодеваюсь в спецодежду. Скажите, это время засчитывается как рабочее?
Максим, Жлобин

– Нет. Согласно Трудовому кодексу рабочим считается только то время, когда вы непосредственно находитесь на своем рабочем месте и выполняете свои обязанности. Отсчет начинается с момента, когда вы уже приступили к делу.

Все, что происходит до и после, законодательство относит к личному времени сотрудника (ст.133 ТК). Сюда же, кстати, попадают и дорога от проходной до станка, и утренняя регистрация, и путь из дома на работу. Переодевание в спецодежду не исключение. Поэтому все гигиенические и подготовительные процедуры лучше завершать до официального начала смены.

Подготовила Светлана ВОРОЖУН
Фото из открытых интернет-источников

■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ



Машинист лесных дорог

Дорога в лесу редко бывает прямой. Где-то приходится искать объезд из-за болота, где-то бурелом перегородил путь или высокий пенёк не дает развернуться. Машинист трелевочной (лесозаготовительной) машины Андрей Ромейко научился читать эту дорогу, как книгу, и всё равно каждый день она преподносит что-то новое. Со всеми вызовами работник Гродненского лесничества Гродненского лесхоза справляется отлично. Недавно его профессионализм отметили медалью «За трудовые заслуги».

Полжизни на делянке

В лесхоз Андрей Романович пришел в 26 лет, а нынешней весной отметил 52-летие. Получается, своему делу посвятил половину жизни. Помнит времена, когда не было ни мощной техники, ни специальных лесовозных тележек. На обычном тракторе, используя чокера, цепи и тросы, таскали хлысты – очищенные от сучьев стволы деревьев – на склад.

– Технику, на которой работаю сейчас, получил около пяти лет назад. Это BELARUS MUL 82.2 с полуприцепом «Тигер» отечественного производства. У них отличные характеристики, поэтому, когда перед покупкой руководство спросило мое мнение как оператора, выбрал именно такой вариант, – рассказывает Андрей Ромейко. – Здесь все продумано, чтобы работать в лесу с максимальной отдачей и облегчить задачу тому, кто находится за рулем.

На сплошных рубках, где проходит харвестер, проще: загрузился – и выехал. На выборочных, которые, используя пилы, проводят вальщики, начинается «фигурное вождение». Нужно построить путь так, чтобы не повредить деревья, собрать все до последнего бревнышка и не положить трактор на бок на сложном рельефе. Потому в один день Андрей

! И в свободное время Андрей Ромейко любит бывать в лесу. С удовольствием ходит за грибами и рыбачит на лесных озерах. Уверен, что лес не может надоесть.

Романович может перевезти 50 кубов, а в другой больше 100 – все зависит от делянки, вида заготовки и расстояния до склада.

Там работник раскладывает собранную древесину по породам и ассортименту. Отдельно балансовая, отдельно – деловая, пиловочник, дрова и прочее. Уже на лесосеке старается наполнять тележку так, чтобы после меньше терять времени на месте. Что-то забирает в один рейс, что-то оставляет на другой. Есть свои хитрости и в укладке: более длинные «шестерки» кладет вниз и прижимает сверху короткими «четверками», обращает внимание на толщину бревен. Если не учесть эти нюансы, груз не будет устойчивым.

– За годы работы не раз бывал в командировках в других областях, недавно помогал коллегам вблизи Петрикова. Куда судьба забросит, там и работаю. Все мы единое целое, это

наша страна и наш лес, о котором вместе должны заботиться. Уверен, что точно так же, если надо будет, помогут и Гродненщине, – рассуждает Андрей Ромейко.

Опытному работнику предлагали перейти на более мощную технику, работать на заготовке, а не отвозке, но как-то не лежит к этому душа. Нравится, что трелевка сочетает сбор, сортировку, выезды. Когда есть разные задачи, время пролетает незаметно. Идеальный рабочий день для него тот, что прошел даже без самых мелких поломок и с достойным показателем по кубатуре, но главное, подчеркивает, чтобы дома ждали.

У Андрея Романовича большая дружная семья: четверо детей и четверо внуков. Старший сын тоже работает в лесном хозяйстве, как когда-то пришел в отпуск заменить отца, так и остался. Теперь у них не прекращается шуточное соревнование: каждый вечер за ужином обсуждают, кто сколько вывез или напил, и по-доброму подначивают друг друга. Старшая дочь получила образование юриста и воспитывает малышей, средняя учится на «Таможенном деле», младший еще в школе.

И на работе собеседник часто окружен молодежью. Кому, если не ему, доверить новичков? Андрея Ромейко неоднократно поощряли различными наградами, и все же медаль «За трудовые заслуги» вызывает особое волнение. Делится, что это до сих пор полностью не осознает, что его работу отметили так высоко. Успех в профессии считает заслугой отца, который с детства приучил к труду и ответственности, – без этого невозможно добиться результата.

Елена КАЯЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

В колдоговоре ОАО «Витебский мясокомбинат» предусмотрена система единовременных выплат за многолетний труд: при стаже 25 лет – до 10 базовых, 30 лет – до 11, 35 лет – до 12, 40 лет – до 15. На 50-летний юбилей работники получают от 10 до 20 базовых. При достижении общеустановленного пенсионного возраста или оформлении пенсии за работу с особыми условиями труда выплата составляет от 15 до 50 базовых (зависит от стажа) и подкрепляется ценным подарком.

■ ПРЕЗИДИУМ

Почти 80% молодых врачей закрепляются на местах

Заседание президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения в Петриковской ЦРБ подтвердило: системная поддержка медиков на местах дает ощутимый результат. Почти 80% молодых специалистов закрепляются на первых рабочих местах благодаря нормам колдоговоров, которые гарантируют врачам жилье, весомые надбавки и систему наставничества.

Гарант стабильности

Как отметил председатель отраслевого профсоюза Вячеслав Шило, уровень укомплектованности врачами по занятым ставкам в стране превысил 96%, средним медперсоналом – 97%. Высокий процент закрепляемости молодежи существенно опережает плановые ориентиры. Главным инструментом достижения таких цифр стала работа на местах через колдоговоры. Сегодня почти 95% организаций здравоохранения прописали в них реальные меры поддержки выпускников.

По словам заведомо социально-экономической работы профсоюза Наталии Купрейчик, в 67% учреждений предусмотрена помощь в обеспечении жильем или компенсация за съём квартир. Совместно с Минздравом отраслевой профсоюз ведет мониторинг условий проживания, а с местными властями решает вопрос о дополнительных выплатах из бюджета.

Колдоговоры также гарантируют молодым специалистам надбавки к окладу (в среднем около 44%) и дополнительный поощрительный отпуск. Профсоюз инициирует введение единовременных выплат для тех, кто готов продлить контракт сразу на 5 лет. Кроме того, более чем в 700 учреждениях действует система наставничества, где опытные кадры получают выплаты за передачу опыта. В «местных конституциях» также закреплены бонусы при рождении детей, поддержка семейных сотрудников и другое.

Инвестировать – в людей

Участники заседания президиума ознакомились с работой Петриковской центральной районной больницы, где все сотрудники являются членами профсоюза. В ходе визита больнице был передан сертификат на 6 тысяч рублей. Эти средства пойдут на укрепление материально-технической базы и обустройство бытовых комнат для медиков, включая фельдшеров выездных бригад скорой помощи.

– Забота о медработниках начинается с простых вещей – комфортных условий на рабочем месте. Когда у фельдшера есть возможность нормально отдохнуть и пообедать в уютной обстановке, это напрямую влияет на самочувствие и настрой. Мы понимаем, с какой нагрузкой сталкиваются специалисты в регионах, и стараемся помочь, где это нужно, – отметил Вячеслав Шило.

Главный врач Петриковской ЦРБ Евгений Логвинец подтвердил значимость соцпартнерства. В учреждении средняя зарплата врачей уже превысила 4,2 тысячи рублей. По мнению руководителя, инвестиции в людей – это самое правильное решение, так как именно кадры являются главным капиталом медицины.

УНП 300064404

ОТДЕЛ БРОНИРОВАНИЯ:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

Унитарное предприятие
«Санаторий «Лётцы»
приглашает
на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Для членов профсоюза скидка на путевки

официальный сайт:
letzy.by

25%

Под маской непродления

В Гродно правовой инспектор труда помогла добиться выходного пособия при увольнении. Благодаря вмешательству профсоюза работница получила порядка 8 тысяч рублей.

Оксана Белова (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) посвятила предприятию около 30 лет. У работницы не было дисциплинарных взысканий, более того, она награждалась на районном и областном уровнях, отмечена нагрудным знаком отличия «За личный вклад в развитие отрасли». Женщина даже не думала менять место

работы, и новость о том, что наниматель не планирует продлевать контракт, стала шоком. Посчитав увольнение незаконным, обратилась за помощью в профсоюз.

– Согласно ч.3 ст.261-3 Трудового кодекса (ТК) в пределах пятилетнего срока действия контракт по соглашению сторон продлевается на период не менее года, а с добросовестным работником – до истечения максимального срока. У Оксаны Беловой были все основания рассчитывать на продление трудовых отношений, – подчеркивает правовой инспектор труда областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Ольга Юрашевич.

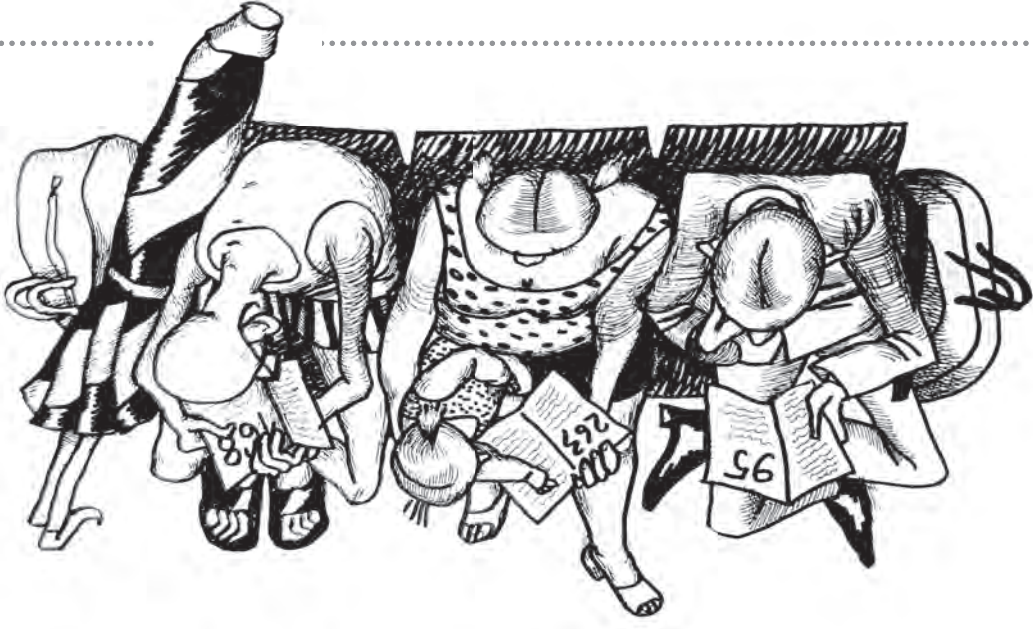
Чтобы детально разобраться в ситуации, профсоюзный юрист выехала на место с мониторингом. И тут вскрылся важный нюанс: после увольнения работницы ее должность на следующий день... вывели из штатного расписания. То есть речь шла уже не просто о непродлении

контракта с Оксаной Беловой, а сокращения штата, что в корне меняло ситуацию.

– Наниматель обосновал свое решение экономическими причинами. Однако это не освобождает от обязательств, закрепленных ч.3 ст.48 ТК, – поясняет Ольга Юрашевич. – При прекращении трудовых отношений по причине сокращения численности или штата, как должно было быть в случае с обратившейся, работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее 3 среднемесячных заработков. А поскольку Оксана Белова из-за неправомерного увольнения находилась в вынужденном прогуле, ей полагалась еще и компенсация за этот период.

Профсоюз был готов защитить интересы работницы в суде, но наниматель, взвесив все за и против, все же решил не доводить дело до разбирательств и пошел с работницей на мировую, выплатив ей около 8 тысяч рублей.

Елена КАЯЧ



Трудовой кодекс надо знать и нанимателю, и работнику. 95, 168, 263 – на этих статьях многократно «спотыкались» в негосударственных организациях. Пока не пришел профсоюзный инспектор.

Забыли о Трудовом кодексе

В поле зрения правовых инспекторов труда профсоюзов попадают все нарушения Трудового кодекса. Плановые мониторинги – реальный способ устранить их на местах. О том, что обнаружилось в организациях частной формы собственности Гомельского региона, рассказал правовой инспектор труда областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Олег Кот.

Командировка без аванса – так нельзя

В одной из организаций, оказывающей услуги по ремонту техники, была устойчивая практика: сотрудников отправляли в командировки фактически за их же счет. Суточные и деньги на расходы перечисляли только после возвращения. То есть билеты, гостиница и прочие траты ложились на семейный бюджет работница. Ждать возврата денег приходилось чуть ли не до зарплаты.

– Это прямое нарушение статьи 95 Трудового кодекса, – комментирует Олег Кот. – Аванс на проезд, жилье и суточные наниматель обязан выдать заблаговременно. Работник не должен

финансировать служебные поездки из своего кармана.

Нарушения зафиксировали, нанимателю указали – неправомерная практика прекращена. Теперь командировочные выдают до поездки, а не после.

Поездка для мамы – только с согласия

Руководство одной из организаций торговой сферы регулярно отправляло в служебные поездки матерей с детьми до 14 лет. При этом никто не спрашивал их добровольного согласия. Работницы даже не знали, что имеют право отказаться, и беспрекословно выполняли требования.

– Статья 263 Трудового кодекса защищает матерей с детьми до 14 лет или детьми-инвалидами. Наниматель не может издать приказ о командировке без письменного согласия такой работницы, – подчеркивает инспектор. – Если согласия нет, а наниматель давит, это незаконно. Отказ от такой поездки не является дисциплинарным проступком.

После мониторинга частнику выдали рекомендации. Теперь каждая командировка оформляется по букве закона.

Работа без отпуска – нарушение

Несколько работников строительной организации годами не уходили в трудовой отпуск. Наниматель ошибочно считал, что раз работник не просит, значит, отдых ему и не нужен. График отпусков в коллективе вообще не составлялся. Люди забыли о нормальном отдыхе, а наниматель – о своих обязанностях.

– Статья 168 требует от нанимателя ежегодно составлять график трудовых отпусков не позднее 5 января или в иной срок по коллективному договору. При этом нужно учитывать и мнение работника, – комментирует Олег Кот.

Он также напомнил о статье 170, которая гласит, что отпуск должен предоставляться, как правило, ежегодно. Даже если работник забыл об отдыхе, наниматель должен быть бдительным. Предложить отпуск – его обязанность.

Проверка организации дала результат. Частник исправил указанные недочеты – составил график отпусков и решил вопрос с накопившейся задолженностью.

Светлана ХОЗЕЙ
Рисунок Дарьи КИШКИНОЙ

Расчет правильный – судиться дороже

В Минскую областную организацию Белорусского профсоюза работников АПК обратилась бухгалтер одного из предприятий. Женщина заявила о незаконном непродлении с ней контракта и попросила содействия в защите своих прав. В частности, речь шла о подготовке искового заявления в суд о восстановлении на работе.

Правовой инспектор труда областной организации отраслевого профсоюза Андрей Логвинец провел досудебную беседу с нанимателем. В ходе встречи руководству разъяснили нормы и положения тарифного соглашения и соглашения, заключенного между комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Миноблисполкома, Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников АПК и Минским областным агропромышленным союзом.

– Речь идет об обязательном продлении (заключении нового) контракта с работником, не допустившим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которого на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с ее согласия на срок не менее пяти лет – с матерью двоих детей в возрасте до 16 лет, – пояснил Андрей Логвинец.

Также профсоюзный юрист указал на последствия, которых организация может избежать, не доводя дело до судебного разбирательства: выплата нанимателем морального ущерба за незаконное увольнение, выплата потерпевшей стороне зарплаты за вынужденный прогул и госпошлина.

Наниматель учел изложенные факты и доводы. В результате он издал приказ, согласно которому заявительница восстановлена в должности бухгалтера на прежних условиях труда. Конфликт удалось полностью урегулировать до суда.

– Успешное разрешение ситуации наглядно демонстрирует эффективность правовой помощи профсоюзных инспекторов, способных оперативно отстаивать законные интересы работников, – резюмирует Андрей Логвинец.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Поторопился со взысканием

На одном из предприятий Витебской области наниматель на протяжении двух лет неправомерно привлекал к дисциплинарной ответственности работников. Нарушения порядка наложения дисциплинарных взысканий выявлены в ходе профсоюзной проверки.

На предприятии за два года 21 работник получил дисциплинарное наказание за нарушения трудовой дисциплины. Наниматель применял меру взыскания в виде полного или частичного лишения стимулирующих выплат в тот же месяц, что противоречило трудовому законодательству.

Нарушение обнаружила во время мониторинга правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания Юлия Величенко.

– Наниматель нарушил порядок, установленный ч.5 ст.199 Трудового кодекса, согласно которой такая мера должна применяться в месяц, следующий за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании, – пояснила правовой инспектор труда.

После вмешательства профсоюза приказы о взыскании отменили. Работникам возвратили свыше 9,9 тысячи рублей удержанных выплат.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

Более 40 способов сказать: «С Новым годом!»

Какой будет праздничная коллекция сладких подарков от «Спартак»

Когда за окном закружится первый снег, а воздух наполнится предвкушением праздника, мы вновь будем мечтать о том самом чуде, которое согреет сердце. Для одних – это уютный вечер в кругу семьи, для других – веселый корпоратив. Но есть традиция, которая объединяет всех: дарить друг другу сладости. И если вы хотите, чтобы ваш новогодний подарок был не просто знаком внимания, а настоящим произведением искусства, кондитерская фабрика «Спартак» знает, как создать для вас такое волшебство.

Классика, проверенная временем

СП ОАО «Спартак» – один из крупнейших производителей сладостей и полуфабрикатов собственного производства в Беларуси, знакомый нам с детства. Расположенная в Гомеле, кондитерская фабрика уже больше 100 лет радует гурманов своим безупречным качеством и разнообразием продукции.

В арсенале – около 350 наименований сладкой продукции, включая изделия лечебно-профилактического питания. Важнейшими видами являются: карамель, конфеты, шоколад и шоколадные изделия, печенье, вафельные изделия, торты и пирожные. На фабрике работают 4 основных цеха:

бисквитный, карамельный, вафельный, конфетно-шоколадный, где в широком ассортименте производят сладости, любимые не только в Беларуси, но и за пределами нашей страны.

Почему подарки именно от «Спартак» становятся все более популярными в новогодние праздники? Все просто! Здесь умеют сочетать традиции и инновации. Секрет успеха фабрики – в использовании исключительно качественного сырья и сохранении рецептур, которые проверены поколениями. Каждая конфета, каждая

плитка шоколада не просто тают во рту – они дарят ощущение праздника, к которому мы так привыкли с детства.

Подготовка к новому году здесь начинается задолго до зимы. Мы отправились на сладкое производство и посмотрели, как фабрика готовится к новогоднему марафону.

Техническая база «Спартак» по праву считается одной из самых современных в отрасли. Производственные линии, на которых создаются шоколад, карамель, печенье и вафли, практически полностью автоматизированы – это гарантирует стабильность вкуса и безупречное качество каждой единицы продукции.

Стратегия развития компании направлена на постоянное обновление ассортимента и повышение качества. В год разрабатывают более десятка новых видов сладостей. За этим следит центральная производственная лаборатория. Она аккредитована и оснащена новейшим оборудованием. Здесь на каждом этапе производства ведется строжайший контроль – от проверки поступающего сырья до финальной оценки готовых сладостей.

Именно эта многоступенчатая система делает подарки «Спартак» не просто красивыми, но безопасными и качественными.

Подтверждением стала победа в конкурсе «Лидеры промышленности – 2026» в категории «Пищевая и перерабатывающая промышленность».

Как отметила заместитель генерального директора по производству СП ОАО «Спартак» Ольга Новоженцева, эта награда – большая честь и при-

знание для коллектива кондитерской фабрики, вдохновляет на новые достижения. Это высокая оценка качества продукции, технологического развития, способности работать с меняющимся спросом и сохранять конкурентоспособность.

Для тех, кто ищет изыск

В этом году новогодняя коллекция «Спартак» стала еще более разнообразной благодаря сотрудничеству с двумя известными белорусскими производителями – «Красный Мозырянин» и «Красный пищевики». В одном наборе теперь можно найти все – от любимого шоколада и вафельных батончиков до нежного зефира и ароматного мармелада.

– Кажется, что Новый год еще совсем не скоро, но уже несколько месяцев мы вплотную занимаемся подготовкой к самому волшебному празднику, – рассказала Ольга Новоженцева. – И все это ради сияния детских глаз и момента искренней радости не только ребятишек, но и взрослых.

Кондитерская фабрика готовит к Новому году широкую коллекцию сладких подарков: более 40 видов на любой вкус и бюджет – от компактных коробочек весом 300 г до внушительных наборов весом 3 кг. И чем крупнее подарок, тем шире ассортимент сладостей внутри.

Поражает и разнообразие упаковок: картонные коробки, элегантные тубусы, сумочки, жестяные банки и даже мягкие игрушки, включая символ будущего года – овечку. На упаковках появились QR-коды с дополнительным интерактивным содержанием.

– Разработка каждого кондитерского изделия начинается с идеи. Идеи рождаются в отделе маркетинга и основаны на текущих предпочтениях покупателя,



на том, чего сегодня ждет потребитель от сладостей. Дальше в работу вступают технологи: они ищут оптимальное решение, как воплотить эту идею в реальный продукт, подбирают рецептуру, ингредиенты, технологию. Затем собирается дегустационная комиссия, которая дает первую объективную оценку. Когда продукт одобрен, мы запускаем его в производство. Это многоступенчатый, но очень ответственный путь, который гарантирует качество каждой конфеты и каждой плитки шоколада, – поделилась секретами производства Ольга Новоженцева.

Она отметила, что спрос на кондитерские изделия за последние годы изменился. Покупатель стал более требовательным, ищет не только вкус и качество, но и обращает внимание на состав, содержание сахара, калорийность, размер упаковки, срок годности, дизайн и цену.

С учетом всех пожеланий потребителя фабрика готовит новую коллекцию сладостей от «Спартак»

дополняют любимым подарком детей – адвент-календарем, благодаря которому ожидание праздника превращается в увлекательную и познавательную игру. Кроме новогодних подарков, в продажу поступают наборы конфет в праздничном оформлении и молочный шоколад в двух эксклюзивных новогодних дизайнах. Также покупатели, заглянув в фирменные магазины фабрики, смогут выбрать подарочные упаковки и самостоятельно наполнить их сладостями на свой вкус.

Вкусно и полезно: новинки для здорового питания

Сегодня «сладкий рынок» условно делится на несколько сегментов: допустимые повседневные продукты, классический шоколад и конфеты, подарочные наборы, премиальные изделия и продукты без добавления сахара или с функциональными компонентами.

– Фабрика «Спартак» выпускает не только вкусную и сладкую, но и полезную продукцию. В нашем ас-

сортименте особое место занимают продукты, ориентированные на здоровое питание: без добавления сахара, а также кондитерские изделия, разработанные специально для детей школьного и дошкольного возраста, – уточнила Ольга Новоженцева.

Развивать это перспективное направление на фабрике начали с 2023 года. Линейка без сахара и продукты с функциональными добавками пока не являются основной частью общего тоннажа, но «здоровое производство» динамично развивается.

– Мы видим устойчивый интерес к шоколаду без добавления сахара, мини-мюсли, шоколадным батончикам и продукции с коллагеном. Сейчас доля таких изделий составляет 2% от общего объема производства. Мы рассчитываем постепенно увеличивать этот показатель, сохраняя классические продукты, за которые покупатели любят «Спартак», – поделилась заместителем генерального директора по производству.

Продукция без сахара очень популярна у покупателей и завоевывает свое место на рынке. Сегодня фабрика выпускает 9 наименований продуктов для здорового питания.

В их числе линейка горького шоколада без добавления сахара трех форматов (с содержанием 72% какао, с коллагеном, клубничкой и фундуком), а также печенье без сахара с семенами льна и отрубями, конфеты без сахара «Трифели», мини-батончики мюсли двух видов – с клюквой и мультизлаками, с арахисом и мультизлаками, два вафельных батончика – без добавления сахара и с фруктовой начинкой без сахара.

– Важно понимать, что кондитерское изделие не становится автоматически полезным только потому, что на упаковке написано «без сахара» или «с кол-

лагеном». Мы внимательно работаем с составом, пищевой ценностью, вкусом и размером порции. Развиваем продукты без добавления сахара, изделия с пищевыми волокнами, семенами льна и отрубями, шоколад с повышенным содержанием какао, продукцию с белковыми компонентами и коллагеном, – заключила Ольга Новоженцева.

К слову, «Спартак» заботится и о самом юном поколении. Во втором квартале 2026 года запущено производство сахарного печенья «Крошка-осьминожка» для дошкольного и школьного питания, приготовленное на кокосовом и рапсовом масле.

В продаже поступила и еще одна новинка – конфеты неглазированные «Трифели» имбирные.

В ближайших планах фабрики – разработать продукты с повышенным содержанием белка: шоколад, вафельные изделия. Выпустить кондитерские изделия планируют с добавлением новых видов сырья.

Речь идет про концентрат сычужного белка, концентрат молочного белка, дрожжевой белок, в которых содержится много незаменимых и заменимых аминокислот.

– Всем известно, что белок отвечает за правильное развитие, рост организма, поддерживает здоровье нервной системы. Полезен спортсме-

нам, которым необходимо регулярно и в больших количествах употреблять белок – он особенно важен в процессе наращивания мышечной массы, – резюмировала заместитель генерального директора по производству.

В планах на 2026 год – выпуск печенья «Чудо-утро» сырного с морской солью на масле рапсовом и сливочном, «Аленка» глазированной, печенья сдобного с добавлением фруктовых цукатов, вафель «Аленка», шоколада молочного с тертым кокосом, с корицей, с тертым арахисом и морской солью.

С 1924 года «Спартак» остается символом стабильного качества и неизменного вкуса, его знает и любит не одно поколение белорусов. Новогодняя коллекция сладостей 2026 года – это результат кропотливого труда технологов, маркетологов и дегустаторов, работающих над тем, чтобы каждый подарок оправдал ожидания самых взыскательных покупателей.

Позвольте себе и своим близким окунуться в мир детства, где каждый новый день приближает чудо, а каждая конфета – маленькая история любви. Выберите свой сладкий сюрприз и дарите родным радость с каждым кусочком шоколада!

Ангела ЛЮДЫНО
Фото Алены МОЛЧАНОВОЙ



■ НА ТАМОЖНЕ

Матрешка, дрон и «лишние» доллары

Знаете ли вы, что с октября прошлого года в Беларусь запрещен ввоз не только квадрокоптеров, но и, согласно ст.18.38 КоАП, авиамоделей. А к последним, как пояснили специалисты таможни, относятся даже детские игрушечные самолетики на радиоуправлении. За ввоз такого самолета грозит штраф, а при повторном нарушении – уголовная ответственность.



при себе может быть только 10 000 долларов (причем суммой всех валют). Специалист уточняет:

– Часто случаются ситуации, когда кто-то везет денег больше, чем положено без декларирования, ссылаясь, что это не его наличные, а коллеги, друга, жены (хотя у пары разные фамилии, и как показывает дальнейшая проверка, не жены вовсе).

■ **Если декларируешь сумму, свыше 10 000 долларов, нужно платить пошлину?**

– Нет. Ничего не нужно платить. Это очень живучее заблуждение, которое мешает людям спокойно действовать по закону и декларировать сумму свыше 10 000 долларов. Единственное – если перемещаешь через границу больше 100 000 долларов в эквиваленте, при себе нужно иметь документ, подтверждающий их происхождение. И здесь есть нюанс. Если это выручка от продажи квартиры, которую продали за российские рубли, но она перевозится в долларах, то у таможенника закономерно возникнет вопрос: «Если продали за рубли, то почему везешь доллары?» Нужно обязательно иметь при себе чек из банка о конверсии валют.

■ **А если я везу наличными 5 000 долларов и на карточке 40 000 долларов, я нарушу законодательство, если не задекларирую их?**

– Нет, декларирование касается только наличных денежных средств и денежных инструментов. Граждане имеют право задекларировать сумму, не превышающую 10 000 долларов США в эквиваленте, или иные товары, не подлежащие таможенному декларированию, по своему желанию. Вы можете пойти в «красный коридор» и задекларировать даже 1 доллар. Ответственность наступает, лишь когда не декларировалась сумма, больше разрешенной (10 000 долларов). Нарушение влечет штраф или конфискацию, по решению суда.

■ **Есть ли возрастные ограничения при перемещении денег через границу: то есть разрешено ли, допустим, 6-месячному ребенку перевозить 10 000 долларов?**

– Да, он такой же гражданин, как и все, и на него действуют те же нормы таможенного законодательства.

Дмитрий Пашченко посоветовал при прохождении таможенного контроля руководствоваться универсальным правилом: «Сомневаетесь – идите в «красный коридор»! В любой стране. Так и объясняйте: «Я сомневаюсь, не очень знаю нормы вашего законодательства, вот у меня то-то и то-то, мне нужно это декларировать?» И если человек не знает, ему помогут заполнить декларацию».

Таможенные особенности: как у них и у нас?

– Прежде, чем ехать в другую страну, настоятельно рекомендую узнать особенности таможенного законодательства этого государства, – говорит Дмитрий Пашченко. – На нашем посту есть дежурная служба, которая работает 24/7 и отвечает на вопросы по телефону +375 (17) 542-26-21. У специалистов можно узнать о нормах таможенного законодательства Беларуси.

! Универсальное правило при прохождении таможенного контроля: «Сомневаетесь – идите в «красный коридор!».

Даже если кажется, что все знаешь, лучше перестраховаться. Потому что законы меняются, вносятся изменения. Так, например, 20 октября 2025 года в Кодекс об административных правонарушениях было внесено дополнение: согласно ст.18.38 запрещен ввоз в нашу страну гражданских беспилотных летательных аппаратов

и авиамоделей. И к последним относятся в том числе модели детских самолетов на радиоуправлении.

Дмитрий Пашченко рассказал историю, которой с ним поделилась семейная пара: однажды в Америке они заплатили штраф за... два банана. Потому что, заполняя таможенную декларацию и не зная английского языка, они в графе «запрещен ввоз еды» поставили галочку, подтверждая, что не везут с собой продукты. Но, выходя из самолета, держали в руках бананы, которые не успели доест. Так с бананами и подошли к таможеннику. И их тут же привлекли к ответственности.

Или вот Австралия. Член одной из делегаций вспоминала, как все их «гостинцы» и презенты – а это матрешки и расписные доски – на таможне завернули: потому что страна запрещает без декларации ввозить деревянные изделия из-за риска проникновения на материк различных жуков-короедов, у которых в местной природе нет естественных врагов.

Особенно внимательным стоит быть при перевозке лекарств. Если по медпоказаниям вам прописаны психотропные вещества, то на руках должно быть заключение врача с подписью и печатью, какие и в какой дозировке вам назначены препараты.

– И что касается алкоголя – в 3 разрешенных литра провозимого алкоголя входит и тот, что был куплен в магазинах duty free. Как показывает практика, многие этого не понимают, – констатирует таможенник.

15 минут на принятие решения

– Когда в течение часа совершают посадку 4 больших самолета, 800 человек с чемоданами и документами, и каждый хочет пройти контроль срочно, – возникает колоссальная нагрузка на сотрудников таможни. Нужно быстро оценить ситуацию и принять решение. А для этого необходимо владеть огромной норматив-

ной базой, – у Дмитрия Анатольевича на столе увесистые тома кодексов и книг по таможенному законодательству, на стене – «панно» из грамот за первые места по работе таможенного поста. – Но важна не только теоретическая база, важна моральная и психологическая устойчивость.

Начальник отдела таможенного поста, который в прошлом был учителем, за своих подчиненных радует, как за учеников, стараясь, как и раньше, их всему научить и поддержать.

– Сейчас главная моя задача – это ежедневно помогать тем ребятам, которые пришли к нам работать, подготовить их к самостоятельному несению службы. Когда тебе 21 год, а на тебя начинают «наезжать» взрослые дяди и тети, проверять, как среагируешь, удастся ли стащить в конфликт, важно научить с достоинством не отвечать на оскорбление, – говорит Дмитрий Пашченко. – Ведь это азбука таможни, когда при пересечении границы кто-то начинает скандалить, чтобы отвлечь, и переходит на межличностное общение. Тогда я советую ребятам: «В случае попыток спровоцировать конфликт смотрите на пассажиров как через стекло толщиной 20 см, через которое вы просто наблюдаете за их реакцией. Исследуйте реакции их лиц на вопросы, на ситуации, изучайте, как себя ведут. А самому совсем не следует проявлять свою реакцию или даже допускать, чтобы она возникла».

■ **Чтобы оставаться законопослушным, что перед пересечением границы можно почитать?**

– Есть Закон «О государственной границе Республики Беларусь», в котором написано, что человек обязан делать в пункте пропуска через госграницу. Можно почитать Таможенный кодекс, Кодекс об административных правонарушениях, Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 20.12.2017 г. № 107 «Об отдельных вопросах, связанных с товарами для личного пользования», познакомиться с Решением коллегии Евразийской экономической комиссии от 6.08.2019 г. № 130 «О представлении документов для подтверждения происхождения наличных денежных средств и (или) денежных инструментов». Или хотя бы позвонить в нашу дежурную службу и получить компетентные ответы на все свои вопросы.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Ирины ДОЛМАТ

Телефон круглосуточной дежурной таможенной службы: +375 (17) 542-26-21.



ЗДОРОВЬЕ ПОД КОНТРОЛЕМ:

в санатории «Нарочь» появились
новые медицинские услуги

ГЛАВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОТДЫХА ОСЕНЬЮ В САНАТОРИИ «НАРОЧЬ»

Главный корпус «Нарочь»

Путевка от 108,75 Б в сут./чел.

Расположен прямо на берегу живописного озера Нарочь

- Вместимость: 252 места
- Питание: трехразовое по типу «шведского стола»

Осень открывает возможности для активных прогулок и наслаждения природой вокруг озера

Корпус «Нарочанский берег»

Путевка от 97,50 Б в сут./чел.

Удобно расположен в 10 минутах от побережья озера Нарочь

- Вместимость: 237 мест
- Питание: четырехразовое, по заказному меню

Живописные прогулочные маршруты, осенняя свежесть соснового леса и территория с открытым зоопарком создадут особую атмосферу отдыха

Корпус «Нарочанские озёра»

Путевка от 93,75 Б в сут./чел.

Привлекателен своей близостью к прекрасному озеру Швакшты (всего в 10 минутах)

- Вместимость: корпус на 30 мест и коттедж до 8 чел.

Подходит исключительно для организованных групп туристов

- Питание: традиционное трехразовое комплексное питание

Проживание в приятной атмосфере прекрасно подходит для тех, кто ценит покой и природу

ВСЕ НАШИ КОРПУСА ФУНКЦИОНИРУЮТ НЕЗАВИСИМО ДРУГ ОТ ДРУГА, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЕДИНЫЙ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ СЕРВИСА И ЗАБОТЫ О КАЖДОМ ГОСТЕ!

Преимущества осеннего отдыха в «Нарочи»:

- ПИТАНИЕ НА ВЫБОР (шведский стол, меню заказное)
- Имеются уникальные для Республики Беларусь источники питьевой минеральной воды
- Теперь в нашем санатории доступны **суточное мониторирование ЭКГ и артериального давления!** А чтобы вы чувствовали себя ещё комфортнее, мы открыли вторую спелеокомнату в корпусе «Нарочанский берег»

Контактная информация для бронирования и консультации:

+375 (44) 750-25-98 или +375 (29) 103-79-63

sannaroch.com

Связаться удобно через мессенджеры:



Погрузитесь в атмосферу умиротворения и позвольте себе расслабиться, открыв новый источник жизненной энергии и гармонии именно в санатории «Нарочь»!

УНП 600061312

В «МИТСО»



Больше чем студенты

Ряды Белорусского профсоюза работников образования и науки пополнили первокурсники Международного университета ФПБ «МИТСО». Символические профсоюзные билеты новичкам вручила председатель отраслевого профсоюза Татьяна Якубович в рамках республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!».

570 тысяч коллег

– Мы – самая большая профсоюзная семья среди 15 отраслевых профсоюзов, – сказала Татьяна Якубович. – Нас с вами 570 тысяч членов – это коллективы, начиная от дошкольных учреждений образования, школ и заканчивая высшими учебными заведениями и Национальной академией наук.

Руководитель профсоюза работников образования и науки отметила, что поступление в «МИТСО» – настоящая удача, потому что это очень современный и мобильный университет, в котором каждый год открываются новые направления, причем не только в сфере образования.

– Вот только что с ректором мы посетили ваш военно-патриотический центр, и я увидела, насколько хорошо здесь выстроен воспитательный процесс, – поделилась Татьяна Якубович.

Она напомнила о том, что группа студентов «МИТСО» на днях отправилась на обучение в Китай, что также является уникальной возможностью для последующего профессионального роста.

По словам Татьяны Якубович, отраслевой профсоюз открывает для своих членов очень много возможностей. Это и конкурс социальных проектов, победители которого получают средства на реализацию собственных идей. И профсоюзные стипендии для самых активных членов, и дополнительные выплаты...

– Спектр наших возможностей достаточно большой, – подчеркнула

руководитель отраслевого профсоюза. – Самое главное, чтобы ваши идеи не оставались на бумаге, а осуществлялись в жизни. Для этого в том числе существует профсоюз.

Возможности для активных

В свою очередь, ректор Владимир Поздняков обратил внимание, что особенность профсоюзной первички «МИТСО» в том, что она одна из немногих, которая объединяет и работников вуза, и студентов.

– И этот осознанный эксперимент дает свои результаты, – рассказал ректор. – На заседаниях профактива студенты имеют возможность на равных общаться с работниками университета, преподавателями, администрацией, озвучивать свои инициативы.

Само по себе обучение в высшем учебном заведении Федерации профсоюзов Беларуси – это уникальная возможность стать активным членом самой массовой общественной организации страны.

– Убежден, что в период обучения в нашем университете мы с вами погрузимся целиком в профсоюзную жизнь, и эти годы будут насыщены не только образовательными мероприятиями, но и огромным количеством профсоюзных, – резюмировал Владимир Поздняков.

По традиции каждый обладатель профсоюзного билета произнес обещание активиста Белорусского профсоюза работников образования и науки быть инициативным, верным ценностям своей страны и вуза.

Именно принадлежность университета профсоюзам стала одним из определяющих факторов в выборе учебного заведения для первокурсницы Александры Лужковой, которая поступила на специальность «Управление информационными ресурсами».

– Я выбрала «МИТСО» в первую очередь из-за его политики активного внедрения практики в обучение, – поделилась девушка. – А также потому, что это вуз Федерации профсоюзов. Профсоюз не только оказывает социальную или правовую помощь в решении различных вопросов, которые возникают на нашем жизненном пути. Для меня это еще и возможность увидеть нашу страну. Недавно мы ездили в поездку от профсоюза и были во дворце Пусловских, в резиденции Сапег...

Первокурсника Алексея Бублиса профсоюз привлек возможностью проявить свою активность.

– Я всегда придерживался принципа: совершенствоваться самому и помогать в этом другим, – рассуждает молодой человек. – Хочется привносить что-то хорошее от себя в мир, в университет, в который поступил. Я бесконечно счастлив: «МИТСО» мне рекомендовали и друзья, и родители. Когда пришел сюда первый раз – сдавал здесь экзамен по русскому языку, по английскому – мне все очень понравилось: аудитории, здание, администрация... А когда поступил, понравились мои одногруппники.

Атмосферу праздника во время торжества создавали не только музыка, теплые напутственные слова почетных гостей, но и небольшая концертная программа талантливых студентов «МИТСО».

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

ФОРУМ

Вместе три поколения

В Минске прошел форум Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников «В единстве наша сила!».

Он собрал ветеранов труда, молодежный актив, учащихся финансово-экономического колледжа и членов отраслевого совета.

Центральным событием стала диалоговая площадка «Встреча поколений», где участники обсудили наставничество и передачу профессиональных ценностей молодежи. На «круглом столе» «Мы – объединяем!» речь шла о роли туристско-экскурсионной работы в укреплении командного духа и сохранении исторической памяти.

Соб. инф.

ИНФОЦЕНТР

Послание в будущее

Необычную капсулу времени создали участники форума «Культурный код единства».

В обращении к потомкам ветераны труда и молодые специалисты культурной сферы Гомельщины рассказали о важности сплоченности, исторической преемственности и ориентирах, которые придают Беларуси силу и гармонию.

Капсула будет храниться в Музее истории профсоюзного движения Гомельщины. Через 10 лет это послание смогут прочитать будущие профактивисты. Встречу поколений организовала областная организация Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма.

Светлана ХОЗЕЙ

■ ВЕЛОПРОБЕГ

Старт дали у входа в парк культуры и отдыха. Представители профсоюзов, руководства города и молодежь возложили цветы к мемориалу советских воинов, погибших в 1939 году при освобождении Западной Белоруссии.

– Мы встречаемся на Брестчине в преддверии одного из главных праздников, который подарил нам возможность иметь то, что мы имеем, – отметил председатель Брестского областного объединения профсоюзов Леонид Мартынюк. – Это праздник, который сделал нас едиными и превратил нашу страну в то, что мы называем современной Беларусью.

Председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки Татьяна Якубович рассказала, что четыре года велопробег проходил в Минске и собирал все больше участников.

– Мы приняли решение сделать его традиционным и каждый раз менять точку старта, чтобы больше привлекать ребят из регионов, – пояснила она.

Километры памяти



В преддверии Дня народного единства Белорусский профсоюз работников образования и науки провел в Бресте велопробег «Дорогами памяти». Акция прошла в пятый раз, но впервые за пределами Минска.

Маршрут связал ключевые точки памяти Бреста. На каждой остановке участники делали паузу, чтобы вспомнить, какой путь прошел белорусский народ к независимости.

– Третий раз принимаю участие. Очень хочется, чтобы через такие активности молодые люди больше приобщались к истории, – сказал участник велопробега Максим Мишечко.

– Для меня это мероприятие – символ движения вперед, – добавила Екатерина Ковалевич. – Люди объединяются и своим участием еще раз говорят, что они едины в своих мыслях, устремлениях, целях.

Анастасия
НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото предоставлено
Брестским областным
объединением
профсоюзов

■ НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Подарили праздник и навели порядок

Первичная профсоюзная организация Минского тракторного завода за день расчистила три заброшенных придомовых участка в деревне Логоза Логойского района. Помочь профактив попросили сами жители – во время визита к будущим первоклассникам местного детского сада.



Логоза – деревня, в которой живут и работают сотрудники сельскохозяйственного цеха «Гайна» МТЗ. Профактив традиционно участвует и в его жизни, и самой деревни. Весной около 40 человек убрали камни с полей, еще 20 – наводили порядок в окружающих лесах. Накануне 1 сентября представители заводской первички вместе с руководителем профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерием Курсевичем подарили выпускникам Логозинского детсада наборы первоклассника. Тогда-то председатель профкома Валерий Кухта и услышал от родителей детей просьбу помочь.

– В Логозе есть дома усадебного типа на двух хозяев, в некоторых половина пустует, а заброшенный участок зарастает, – рассказал суть проблемы ведущий специалист по социально-бытовым вопросам и культурно-массовой работе первички ОАО «МТЗ» Павел Гладышев. – Жители деревни попросили навести там порядок, пока работники сельскохозяйственного цеха заняты в уборке.

Профсоюзный десант благоустроил сразу три участка, привели в порядок ограждения и прилегающие улицы.

Ольга МЕДВЕДЕВА, фото предоставлено первичкой МТЗ

■ АКЦИЯ

«Молодежь должна обучать молодежь»

Около 200 учащихся Климовичского аграрного и Кричевского профессионального аграрно-строительного колледжей стали участниками республиканской акции «Беларусь Адзіная». Заместитель председателя Молодежного совета ФПБ Евгения Спруть и председатель молодежного крыла ОО «Белорусский союз женщин» Евгения Калечиц провели встречу в непривычном формате – без лекций и монологов, зато с викторинами, командными интерактивами и угадыванием белорусских песен по смайликам.

Как отметила Евгения Спруть, главным стала возможность показать единство культурного кода белорусов.

Молодые люди вместе со спикерами рассуждали о том, что сегодня объединяет белорусов, почему важно знать историю своей

страны и какую ответственность за ее дальнейшее развитие несет новое поколение. Участники активно включались в обсуждение, отвечали на вопросы, делились мнениями, пели белорусские песни. Самые активные получили памятные по-

дарки – худи с символикой проекта «Беларусь Адзіная».

– Основной задачей было не просто напомнить ребятам о важности Дня народного единства. Для нас главное, чтобы в каждом подрастающем поколении горела искра патриотизма и любви к Родине. День народного единства – молодой праздник, но у него давние исторические корни, – отметила Евгения Спруть.

По ее словам, ребята удивили отзывчивостью и желанием общаться: у них горели глаза, молодежь охотно включалась в командные интерактивы.

– Самое главное, что с мероприятия все выходило с улыбкой на лице. Молодежь должна обучать молодежь. Возможно, это звучит пафосно, но именно так мы можем создать теплую атмосферу и донести важные смыслы, – добавила спикер.

Анжела ЛЮДЫНО

■ НАЧАЛО ПУТИ

Первый курс. И профсоюз

Все 180 первокурсников Слонимского госмедколледжа влились в профсоюзную семью и получили членские билеты.

Также ребятам выдали специальные путеводители, где есть вся информация о том, как проявить себя и к кому можно обратиться за помощью.

По словам председателя профкома учащихся Ларисы Городко, сегодня важно не только дать молодежи профессиональные знания, но и воспитать активных и неравнодушных граждан, потому буквально с первых дней в колледже будущих медиков стараются вовлечь в общественную жизнь.

На встрече ребята расспросили о профсоюзных стипендиях, присуждаемых активистам, и предложили свои идеи для будущих мероприятий.

Елена КАЯЧ

■ СТАРТ УЧЕБЕ

Для успеха за партой

Свыше 10 тысяч рублей выделил профком Витебской городской клинической БСМП на оказание материальной помощи к 1 сентября.

– Адресная помощь профсоюза позволяет существенно снизить нагрузку на семейные бюджеты, – отметила председатель первичной профорганизации Татьяна Разовцева.

Выплаты получили 68 работников, в школу с поддержкой профсоюза пошли более 100 ребятшек.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

■ «ЗВЕЗДНЫЙ ПУТЬ»



Кто попадет в новогоднее шоу?

36 победителей отборочных туров 5-го сезона музыкального проекта «Звездный путь» приехали 14 сентября в Минск, чтобы после встречи в Республиканском Дворце культуры профсоюзов с организаторами телешоу – представителями ФПБ, телеканала ОНТ и «Музыкальной Медиакомпании» – отправиться в тренировочный лагерь на базе отдыха ФПБ «Ратомка». Участников проекта ждет довольно насыщенная программа.

– Наверное, многим кажется, что артист – это лишь овации, цветы, сцена, награды. Но на самом деле работа артиста – это большой труд: репетиции, подготовка номеров, хореография, – обратил внимание собравшихся заместитель председателя ФПБ Вадим Грачёв. – Две недели участники «Звездного пути» будут погружены в мастер-классы, встречи с известными людьми, тимбилдинговые мероприятия. Потом стартуют съемки четвертьфинала. Это невероятно интересно – узнать, как снимается проект, побывать на съемочной площадке, пообщаться с режиссерами, увидеть закулисную жизнь. Ну, а в том, что среди этих конкурсантов, как и в прошлые годы, появятся новые звезды белорусской эстрады, я не сомневаюсь. Каждый сезон преподносит сюрпризы: человек еще

! За победу в проекте «Звездный путь» начинают бороться 36 представителей разных профессий.

вчера трудился у себя в регионе, а уже завтра поет на одной сцене с заслуженными артистами Беларуси. Заместитель директора «Музыкальной Медиакомпании» Татьяна Кулакова призналась: ребят ожидает такая интересная программа, что она хотела бы оказаться на их месте, и порекомендовала конкурсантам использовать две недели по максимуму: задавать вопросы, во всем участвовать, работать в полную силу и верить в свою звезду. – Артист – это такой сложный организм, – сказала она. – Здесь

должно сойтись все: вокал, харизма, внутренняя подача. Татьяна Кулакова также посоветовала находить друзей: – Многие участники прошлых сезонов до сих пор общаются, дружат семьями. И вам желаю: заводите новые контакты, не рассматривайте друг друга как конкурентов. Потому что ваш главный соперник – это вы сами. Председатель правления телеканала ОНТ (ЗАО «Второй национальный телеканал») Игорь Луцкий сообщил, что результатом телевизионного проекта «Звездный путь» станут 9 концертов, а 26 декабря, в преддверии Нового года, в прямом эфире пройдет финал шоу. – Наш телезритель любит «Звездный путь», проект очень востребован, – отметил Игорь Луцкий. Он призвал участников быть собранными и ответственными, потому что они будут представлять не только себя, но и свои предприятия, трудовые коллективы. И раскрыл секрет – лучшие из лучших попадут в новогоднее шоу: «В праздничную ночь на канале ОНТ многомиллионная аудитория сможет увидеть тех, кто проявил себя в проекте пятого сезона». Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

■ ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Платформа для идей

Более 150 молодых специалистов отрасли связи собрались в Минске на форсайт-дискуссию «Беларусь. Молодежь. Единство».

Встречу ко Дню народного единства организовал Белорусский профсоюз

работников цифрового развития и связи в Международном центре коммуникации «Белтелекома». Первый заместитель министра связи и информатизации Павел Ткач рассказал о направлениях цифровизации и внедрении новых технологий. Он подчеркнул: развитие отрасли зависит от подготовки специалистов и вовлеченности молодых работников. Председатель отраслевого профсоюза Александр Яковлев, руководители первичных профорганизаций «Белтелекома» и «Белпочты» Андрей Гендель и Анжелика Дробова представили программы поддержки молодежи:

защита трудовых прав, улучшение условий труда и отдыха, помощь в реализации инициатив. – Мы проводим мониторинги условий труда, поддерживаем коллективные договоры, ищем новые формы мотивации. Главное – даем молодежи платформу для реализации идей, – отметил Александр Яковлев. Дипломат Андрей Савиных говорил о суверенитете и значении общественного согласия. Тренер Анастасия Моисеева провела интенсив по преодолению внутренних барьеров, участники обсудили тайм-менеджмент и профилактику выгорания. Сергей КИРИК

Беларус турист ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

ТУРИСТСКО-ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «МОГИЛЕВТУРИСТ» ПРИГЛАШАЕТ:

- КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЫ ДЛЯ МЕРОПРИЯТИЙ ЛЮБОГО ФОРМАТА.
- НОМЕРА ВСЕХ КАТЕГОРИЙ — ОТ СТАНДАРТА ДО ЛЮКСА.
- РЕСТОРАН ЕВРОПЕЙСКОЙ И НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ.
- ФИРМЕННЫЕ КОНДИТЕРСКИЕ ИЗДЕЛИЯ.
- БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ.

КОМФОРТ, СЕРВИС, ГОСТЕПРИИМСТВО!
Бронирование и запись на экскурсии:
+375 222 62 68 29, +375 29 698 83 09
turizm@mogilevtourist.by
Служба приема и размещения:
+375 44 750 00 80, +375 222 64 38 04
reception@mogilevtourist.by

■ ПРОФСОЮЗНАЯ ИСТОРИЯ

Семейное единство

Для Андрея и Наталии Жуковец из Гродно 17 сентября стало двойным праздником: четыре года назад профактивисты создали в этот день семью. Очередную годовщину супруги отметили с крохой-дочкой Викторией.

– Свадьбу хотели сыграть в конце лета или начале осени. Всем известна дата 17 сентября и ее значение, поэтому, выбирая из разных вариантов, решили объединить наш праздник с таким важным для страны событием. В том, что создаем семью в День народного единства, увидели добрый знак: будем жить дружно, мирно и в согласии, – уверена Наталия.



Андрей работает главным технологом в ОАО «Гродненский механический завод», собеседница – начальник бюро бухгалтерии ОАО «Белкард». Встретиться им помог профсоюз: оба активно участвовали в жизни своих первичек, Наталия состояла в Молодежном совете областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ», а Андрей его возглавлял. Познакомившись на одной из встреч, ребята начали общаться и спустя время стали парой. – У нас похожие взгляды, любим быть в центре событий и не упускаем возможность попробовать что-то новое. Даже сейчас, хотя нахожусь в декрете, стараюсь не выпадать из общественной жизни. В августе с радостью побывала на празднике в честь юбилея «Белкарда». Дочка пока слишком маленькая, чтобы брать с собой, поэтому с нею посидел муж, а когда получается оставить Вику с кем-то из близких, обязательно участвуем в мероприятиях вдвоем с Андреем, – делится Наталия. Хотя девочке только год и четыре месяца, уже видно, что она такая же общительная и открытая, как мама с папой. Стоит встретить кого-то из соседей, Вика машет им ручкой: «Привет» и «До свидания». Кстати, родилась малышка 4 мая – в тот же день, что и Наталия, между Праздником труда и Днем Победы. Жизнь подготовила для семьи Жуковец много приятных совпадений. Елена КАЯЧ, фото из архива семьи



Александра ПОТАПЧИК

«Кусачий» песок

Насколько серьезна проблема завозных инфекций среди туристов, возвращающихся из Азии?

– Если опираться на практику областной инфекционной больницы последних лет, то такие случаи единичны, однако они есть, и это нужно учитывать. С лихорадкой денге столкнулись несколько туристов, вернувшихся с Мальдив и Шри-Ланки, другой отдыхающий привез с Мальдив редкое паразитарное заболевание – анкилостомоз. У человека болели суставы, и он решил, находясь в жаркой стране, прогреть ноги песком. Если бы мужчина просто ходил по пляжу, вероятно, ничего бы не произошло, но необычная «физиотерапия» привела к заражению. Благо это была нетяжелая кожная форма, но в некоторых случаях паразиты могут мигрировать во внутренние органы, и тогда последствия гораздо серьезнее. Поэтому лучше не лежать на песке, а использовать лежаки или хотя бы плотное полотенце.

На первом месте среди опасений туристов, пожалуй, стоят кишечные инфекции. Насколько это обоснованно?

– В странах Азии, особенно в регионах с плохим водоснабжением, есть риск заразиться даже такими кишечными инфекциями, как холера или брюшной тиф. У нас отличная централизованная очистка воды, в некотором плане мы избалованы ее качеством, поэтому за границей многим сложно перестроиться. Однако в Азии нельзя пить воду из-под крана, использовать ее для чистки зубов и мыть в ней фрукты. Если есть хоть малейшие сомнения, лучше перестраховаться: вскипятить, остудить и только потом использовать. И, что многих удивляет, стоит отказаться от напитков со льдом. Вы никогда не знаете, из какой воды он сделан, а некоторые возбудители прекрасно сохраняются при низких температурах. Кроме того, важную роль играют способ приготовления пищи и подход к сервировке: если кто-то из персонала является носителем инфекции, может передать ее туристу.

Всегда ли расстройство пищеварения говорит об инфекции?

В Азии нельзя пить воду из-под крана, использовать ее для чистки зубов и мыть в ней фрукты. Если есть хоть малейшие сомнения, лучше перестраховаться: вскипятить, остудить и только потом использовать.

Не привези денге в чемодане

Всё больше туристов, планируя отдых за границей, выбирают азиатское направление. Однако то, что безопасно дома, в жарком влажном климате может обернуться проблемой. Почему на заморских курортах стоит иначе смотреть на питание, укусы «безобидных» комаров и даже песок на пляже, рассказала старший преподаватель кафедры инфекционных болезней Гродненского госмедуниверситета Александра Потапчик.



– Существует такое понятие, как «диарея путешественника» – сбой в работе ЖКТ из-за непривычных блюд. Организм может отреагировать на резкую смену рациона жидким стулом, тошнотой или даже рвотой. Главный отличительный признак, который позволяет разграничить это состояние и кишечную инфекцию, – температура тела. Если она не поднимается выше 38 градусов, скорее всего мы имеем дело с реакцией на новую пищу. Неприятные проявления обычно проходят в течение суток-двух, при хронических проблемах с ЖКТ времени может потребоваться больше.

В каких случаях следует срочно обращаться к медикам?

– Есть несколько сигналов, которые нельзя игнорировать. Прежде всего появление крови в стуле, потому что она указывает на более глубокое поражение слизистой, а значит, требуется срочное вмешательство медиков. Конечно, нельзя игнорировать так называемую кинжальную боль в животе, когда даже легкое прикосновение вызывает у больного

крик. Тревожный симптом – резкая слабость при попытке встать с кровати, ощущение шаткости («ведет в сторону»), потемнение в глазах. Это говорит о падении давления из-за сильного обезвоживания, которое крайне опасно для организма. Дело в том, что потеря жидкости снижает объем крови, а в такой ситуации высок риск тромбозов и других тяжелых последствий, вплоть до инфаркта.

Лихорадка, но не золотая

Почему в Азиатском регионе так серьезно относятся к защите от насекомых?

– Насекомые переносят опасные вирусные заболевания, прежде всего – геморрагические лихорадки, включая лихорадку денге. Вакцинация для туристов пока не предусмотрена, поэтому основной метод профилактики – защита от укусов. Нужно использовать репелленты и обновлять их спустя определенное количество часов, для посещения зеленых зон выбирать закрытую одежду. Лихорадка денге коварна тем, что ее инкубационный период длится от 3 до 14 дней, то есть

симптомы могут проявиться уже после возвращения домой. Поначалу болезнь напоминает простуду (рост температуры вплоть до 40 градусов, сильная слабость и мышечные боли), потом присоединяется геморрагический синдром. Это и кровоточивость десен, и носовые кровотечения, и появление характерной, напоминающей гематомы, сыпи. Лечение симптоматическое, потому что этиотропных препаратов против денге не существует. Успех во многом зависит от своевременности обращения.

Верно ли, что можно обезопасить себя от малярии, пропив курс специальных препаратов?

– Да, если вы планируете находиться в высокоэндемичной зоне (Юго-Восточная Азия), рекомендован прием специальных противомалярийных препаратов, причем не только во время пребывания, но и за неделю до поездки и на протяжении еще 4 недель после возвращения. При этом обязательно используется неспецифическая профилактика: репелленты, закрытая одежда, сетки на окна и т.д. В других регионах Азии риск малярии

Если вы планируете находиться в высокоэндемичной зоне (Юго-Восточная Азия), рекомендован прием специальных противомалярийных препаратов, причем не только во время пребывания, но и за неделю до поездки и на протяжении еще 4 недель после возвращения.

не такой высокий, но лучше перед выездом уточнить ситуацию по заболеваемости в конкретной стране.

Часто туристы посещают парки с животными, где кормят их, берут на руки. Есть, например, парки обезьян, причем иногда приматы ведут себя достаточно агрессивно. Чем чреват такой контакт?

– Самый серьезный риск – заражение бешенством, поскольку летальность этого заболевания составляет 100%. При появлении симптомов вылечить человека уже невозможно, потому, если животное укусило или поцарапало и в эту рану попала его слюна, нужно немедленно вакцинироваться. Единственное исключение – это твердая уверенность, что зверь привит и не может быть переносчиком вируса. В любом случае рану нужно промыть водой с мылом, обработать перекисью, хлоргексидином или спиртом. В жарком влажном климате даже небольшая царапина может быстро нагноиться из-за обилия бактерий в пасти животного.

Не забудьте положить в аптечку

Что должно лежать в аптечке, чтобы чувствовать себя спокойнее?

– Аптечка формируется индивидуально, но есть минимальный базовый набор. Во-первых, это антигистаминные препараты. Даже если у вас нет аллергии, в новой среде она может проявиться неожиданно. Во-вторых, адсорбенты (активированный уголь, смекта и т.д.), которые помогут связать токсины при первых признаках отравления. Важно иметь при себе и регидратационные порошки для восполнения потери солей и жидкости, ведь главная опасность при диарее – это обезвоживание. В-третьих, не забудьте жаропонижающее, причем я бы рекомендовала парацетамол, так как ибупрофен нежелателен при лихорадке денге из-за риска усиления кровотечения. И главное, у туриста обязательно должна быть медицинская страховка.

На какие симптомы следует обратить внимание после возвращения домой и нужно ли идти к врачу со словами: «Я был в Азии»?

– Если у вас держится температура, увеличены лимфоузлы по всему телу, появилась сыпь любого характера, но особенно геморрагическая, сохраняется расстройство пищеварения, есть выраженная слабость и сонливость, которые не проходят после отдыха, – все это веский повод обратиться к врачу. Некоторые инфекции имеют долгий инкубационный период, и вы могли привезти их с собой.

Елена КАЯЧ
Фото из открытых интернет-источников

Валерий Харкевич 27 лет обучает детей гребле на байдарках и каноэ в Витебской областной ДЮСШ профсоюзов «Альбатрос». Среди его воспитанников – призер чемпионата мира и победители республиканских соревнований. Некоторые ученики вслед за наставником выбрали профессию тренера.

По примеру отца

Валерия и его троих братьев привел в греблю отец – мастер спорта СССР Валерий Яковлевич Харкевич. Он работал тренером в профсоюзной спортшколе Новолукomla, развивал этот вид спорта также в Лепеле и Витебске. Кирилл, Дан и Илья становились победителями и призерами республиканских соревнований, но профессию отца выбрал только Валерий.

Он тоже стал мастером спорта СССР, выиграл первенство СССР, побеждал на международных регатах. Входил в юниорскую и молодежную сборные СССР, сборную БССР. Окончил Республиканское государственное училище олимпийского резерва, затем Белорусскую академию физвоспитания и спорта и пришел работать с детьми в профсоюзную спортшколу.

– Дети не переносят лжи, неискренности, улавливают это быстро. Для тренера важно самообладание, спокойствие, уверенность. Но иногда приходится и строго поговорить, – замечает Валерий Харкевич.

Сначала – на берегу

В секцию принимают детей с девяти лет. Тренер занимается с ними на свежем воздухе общей физической подготовкой, учит обращаться



В одной лодке с тренером

с веслом, лодкой. Новички бегают, упражняются со штангой, зимой ходят на лыжах, развивают выносливость, силу, координацию. И только в конце мая – начале июня следующего года ребята в сопровождении тренера выходят на воду – обязательно в спасательных жилетах. Первоначальная цель – научиться держаться в лодке, овладеть техникой гребли и плавания (на это уходит еще 3–4 месяца). Тренер работает с каждым поочередно. Сначала плывут на небольшие расстояния, затем дистанции увеличиваются, задания усложняются. Со второго года обучения многие ребята начинают участвовать в соревнованиях – от городских до республиканских и международных стартов.

Обычно в феврале–марте выезжают на сборы в Новолукomla, где тренируются на теплом обводном канале.

Оценивать способности воспитанника по первым результатам тренер не спешит.

– Сразу ребенка понять невозможно. Чтобы он физически раскрылся, нужно время, лет восемь. А психологический потенциал виден через пару лет, и это немаловажный фактор. Волевые качества формируются постепенно по принципу: «Я хочу – могу – делаю». Если у ребенка не получается, он проигрывает сверстникам, но остается настойчивым и упорным, то со временем все же выиграет. А есть и такие, кто сдастся и уходит, – рассказывает он.

Побеждают настойчивые

Каждый год Валерий Харкевич передает воспитанников в высшее звено и открывает новые имена.

Ирина Шиянова впервые вышла на воду на реке Лучосе в четвертом классе. Сейчас ей 17 лет, она кандидат в мастера спорта и многократная победительница республиканских соревнований. В июле Ирина участвовала в чемпионате Европы среди юниоров в Венгрии, а на открытом Кубке стран ШОС в Заславле заняла третье и пятое места.

Тимур Дубровский пришел в спортшколу в 12 лет. Теперь он учится в Витебском государственном училище олимпийского резерва.

В августе победил на Олимпийских днях молодежи в составе четверки Витебской области.

– Вода, весла, лодка, скорость – это дает ощущение свободы. Валерий Валерьевич для меня пример во всем, к нему всегда можно обратиться за советом. В следующем году я планирую поступать в Белорусский госуниверситет физической культуры, – говорит Тимур.

14-летняя Елизавета Щербакова впервые села в лодку три года назад. Сегодня она входит в олимпийский резерв страны и тоже задумывается о тренерской профессии.

– Тренировки у нас каждый день, но учеба это не мешает. Валерий Валерьевич добрый, но требовательный, тренер и должен быть таким. Ведь если спортсмен будет лентяйничать, у него ничего не получится, – уверена Елизавета.

Юные витебские гребцы умеют организовывать свое время, соблюдать режим, они ответственные, целеустремленные и главное – жизнерадостные. Сейчас в их календаре – спартакиада среди училищ олимпийского резерва страны, которая проходит 16–19 сентября на Брестском гребном канале.

Многие воспитанники Валерия Харкевича стали звездами белорусского спорта: среди них Илья Демко – победитель IX Балтийских юношеских спортивных игр 2015 года и участник чемпионата Европы 2017-го. У него же тренировался Спартак Божков – мастер спорта международного класса, призер чемпионата мира 2017 года.

Максим Мисник работает тренером в Полоцке. Кирилл Безрученко после окончания ВГУ имени П.М. Машерова пришел работать в «Альбатрос». Олег Шиянов учится в Белорусском госуниверситете физической культуры и планирует вернуться в родную школу.

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото автора

Три года ожидания – и «золото»!

Сборная Минской областной (городской) организации Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников впервые выиграла круглогодичную спартакиаду трудящихся Минской области. Три года подряд команда оставалась четвертой, а в этом сезоне поднялась на первое место, собрав 16 наград в восьми видах спорта.

В финале около 400 представителей отраслевых профсоюзов Минщины соревновались в десяти дисциплинах – от настольного тенниса и дартса до гиревого спорта и легкоатлетического кросса.

– Мы собрались, чтобы показать, насколько мы едины, продемонстри-



ровать сплоченность и силу духа, – подчеркнула председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева. – Каждый, кто стоит сегодня на этой площадке, уже победитель – потому что выбрал спорт, здоровье, активную жизнь.

За два дня судейская коллегия определила лидеров в общекомандном зачете и в отдельных дисциплинах. Финансисты завоевали медали в плавании, настольном теннисе, волейболе, кроссе, гиревом спорте, шахматах, шашках и пулевой стрельбе.

– Впереди новые вызовы, но сегодня мы доказали, что способны преодолеть любые преграды на пути к вершине, – прокомментировал победу председатель областной организации Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников Сергей Ковинько.

Второе место заняла команда профсоюза работников леса и природопользования, третье – профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Крутим педали настроения

В Гродненской центральной городской поликлинике подходит к финишу девятый сезон проекта «Пешком на работу» и «На работу на велосипеде». Более 50 медработников отказались от транспорта в пользу пеших прогулок и велопоездки – акция проходит с апреля по октябрь.

Проект реализуют совместно администрация и профком.

– Оргкомитет собирает показания шагомеров и тахометров, фиксирует рекорды и поощряет лидеров в пешей и веломинациях, – рассказала председатель профкома Наталья Янковская.

Например, в прошлом сезоне больше всех находила медрегистратор Лидия Мудрак – 2,996 млн. шагов.

Медстатистик Ольга Калиновская участвует в проекте с 2020 года. В теплое время она приезжает на работу на велосипеде. Это помогает снижать стрессовые нагрузки, экономить деньги на проезд и прибывать на работу в хорошем настроении. Только за август в ее активе 107 таких велокилометров.

Алина ШАНТИЛО



Построен романтиками, прославлен чемпионами

Новополоцку скоро исполнится 70 лет – по меркам истории сущие пустяки. Но за это время город успел стать столицей белорусской нефтехимии, вырастить олимпийских призеров и обзавестись самой длинной улицей в стране. Рассказываем, как на месте 30 деревень вырос промышленный гигант и какие артефакты хранит местный музей.

– Сегодня Новополоцк – это мощный индустриальный и научно-образовательный центр, – отмечает директор Музея истории и культуры города Владимир Беляев. – Но за предприятиями мирового масштаба вроде «Нафтана» или «Полимира» в первую очередь стоят люди. Именно они колоссальным трудом возвели этот город. Музей Новополоцка собирает свою коллекцию с 1968 года. В этом исторически памятном году в городе получили первый белорусский полиэтилен. Теперь его производные повсюду: от тепличной пленки и ПЭТ-бутылок до труб и искусственных тканей. Сегодня здесь можно увидеть, как строились первые заводы, чем жил местный политех и как отдыхала молодежь 1960-х. Пройдемся по самым эксклюзивным экспонатам Нефтеграда.

Город на ладони

Именно здесь находится единственный в стране макет целого города в масштабе 1:160. Поднявшись на стеклянный мостик, можно буквально воспарить над Новополоцком и рассмотреть крошечных прохожих, курсирующие трамваи и заводские трубы.



Возрожденный «Витебский жлоб»

Это редкая разновидность батлейки, работающая по принципу театра теней. Такие представления были популярны в Витебской губернии в XVIII–XIX веках, но до наших дней оригиналы не дожили. В начале 2020-х новополоцкий мастер Андрей Ретиков воссоздал национальный театр – теперь этот механизм имеет статус нематериальной историко-культурной ценности Беларуси.



Навигация по мозаикам

Новополоцк можно изучать без карты – по художественным мозаикам. В городе более 200 панно, украшающих торцы зданий, школы, остановки и даже подъезды. Ни одно из них не повторяется: космос, спорт, знаки зодиака, животный мир. Местные жители часто используют их как ориентиры вместо номеров домов.



Нефтяная коллекция

Именно с этого города началась белорусская нефтепереработка. В музее хранится колба с первой башкирской нефтью и полученный из нее первый белорусский бензин. В коллекции также есть образцы «черного золота» из России, Венесуэлы, США, Норвегии и Саудовской Аравии, которые в разное время перерабатывал «Нафтан».

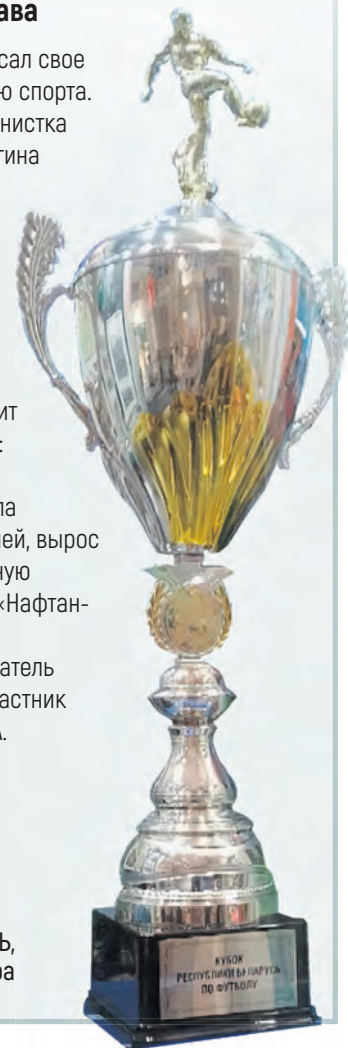


Дневники романтиков и «доска позора»

Новополоцк знает точную дату своего рождения – 7 июня 1958 года. Погрузиться в атмосферу тех дней помогают дневники первостроителей, которые кропотливо фиксировали свои будни. А заодно в музее можно посмотреть, как наказывали за лень: в 1964 году некоего товарища Козлова публично высмеяли за плохую работу на страницах местного агитплаката «Комсомольский прожектор».

Спортивная слава

Новополоцк вписал свое имя и в историю спорта. В 1994 году биатлонистка Светлана Парамыгина завоевала «серебро» в Лиллехаммере – первую олимпийскую медаль в истории суверенной Беларуси. Знаменит и местный футбол: клуб, созданный в 1963 году из числа заводчан-любителей, вырос в профессиональную команду. Сегодня «Нафтан-Новополоцк» – двукратный обладатель Кубка страны и участник Лиги Европы УЕФА.



Игорь КАНДРАЛЬ,
фото автора

■ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Горными тропами

Каждый год Василий Пашковский отправляется в горный поход. Для него, начальника отдела прокуратуры Витебской области, это не только отдых после напряженной работы, но и возможность испытать себя, увидеть места завораживающей красоты и поменять мировоззрение.

Мой собеседник – выпускник юридического факультета Полоцкого госуниверситета и Академии управления при Президенте. В областной прокуратуре работает уже 23 года, осуществляет надзор за соблюдением законодательства органами уголовно-исполнительной системы и принудительного исполнения. По долгу службы постоянно сталкивается с нарушителями закона, разрешает спорные ситуации. Параллельно руководит первичкой, которая объединяет более 300 сотрудников органов прокуратуры области.

Василий Иванович всегда дружил со спортом: занимался мини-футболом, входил в ведомственную команду, был многократным призером и лучшим игроком турниров. Лыжи, коньки, большой теннис, плавание, сноуборд – перепробовал все, но около 10 лет назад переключился на туризм. Первый его поход был на вершины Кавказских гор в Грузии, сейчас же предпочитает отправляться на Кавказ в Россию. Самая большая высота, которую преодолел, – 4,3 тысячи метров в Приэльбрусье.

Каменные тропы, вершины, быт в палаточных городках – теперь без этого не представляет свою жизнь. Вместе с единомышленниками из России планирует маршруты – горные пейзажи сначала появляются в его воображении, а с наступлением отпуска становятся реальностью. Впечатления от таких приключений затем согревают весь год.

– Как-то с группой шел известным еще с советских времен Всесоюзным туристическим маршрутом № 30 по Западному Кавказу, проходящим через Кавказский заповедник. Мы покоряли высоту порядка 3 тысяч метров над уровнем моря. По пути сменяется несколько климатических зон, спуски чередуются с подъемами, а заканчивается все выходом к Черному морю. При этом за плечами – рюкзак весом 20 кг, – вспоминает Василий. – В высокогорье недостаточно кислорода – и это тоже испытание для организма, но пока ни в какие критические ситуации попадать не приходилось. Если кому-то из группы понадобится помощь, добраться до нас сможет только спасательный вертолет.

Горные путешествия связаны с риском, требуют силы воли, хорошей физподготовки, выносливости, работы над собой. Что мотивирует туриста прилагать такие усилия и уходить вдаль от цивилизации?

По словам Василия, это общение с новыми людьми, возможность понять, на что способен, отдохнуть душой и телом. А еще побыть наедине со своими мыслями. В такие моменты часто происходит переоценка ценностей и меняется мировоззрение. На протяжении года он серьезно тренируется – ежедневно бегает по утрам, занимается на турнике, брусьях.

– Когда поднимаешься и видишь завораживающие, особой красоты виды – заснеженные, заледеневшие вершины на фоне разноцветья лугов, водопады, понимаешь, что цель достигнута! Я воспринимаю это как награду за все свои усилия. Многие увидят такое только на картинках. Для меня походы – перезагрузка, возможность переключиться с рабочих будней и жить здесь и сейчас, – делится впечатлениями собеседник.

В очередной отпуск маршрут пролегал в Домбай, курортный поселок Карачаево-Черкесской Республики, расположенный у северного подножья Главного Кавказского хребта на высоте около 1,6 тысячи метров над уровнем моря. Впечатлили каньон, водопады «Чертова мельница» и Алибекский. Василий Пашковский поднялся на горы Белая Палаха и Мусса-Ачитара на высоту свыше 3 тысяч метров, откуда открылись великолепные виды на Главный Кавказский хребет и Эльбрус.

Кстати, куда бы витебский путешественник ни направлялся, в кармане он всегда носит талисман – флажок Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений как память о родине.

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото предоставлено Василием ПАШКОВСКИМ



■ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ



Армани готовится к службе

В питомнике служебных собак Минского городского управления Департамента охраны МВД впервые с момента его создания в 2015 году родились щенята – 6 маленьких овчарок: два «мальчика», четыре «девочки» – Адмирал, Атаман, Аймерис, Астория, Амелия и Армани.

Шестеро «новоселов»
Питомник служебных собак находится на базе Октябрьского отдела Департамента охраны столицы. Сейчас в нем содержится 21 взрослая собака – немецкие и бельгийские овчарки, а также 6 щенков, которых решили разводить после реконструкции питомника: дополнили вольерами, утеплили пол, сделали выгул и дрессировочную полосу. Всех рожденных назвали кличками на букву «А»: первая буква алфавита подсказывает, что это щенки первого помета.

Социализация, как в детском саду
Главный человек в Минске по служебным собакам – старший инспектор-кинолог питомника лейтенант милиции Юрий Зубцов – освоил профессию еще в погранвойсках. В 2010-м, сразу после службы в армии, его пригласили кинологом в Московский отдел Департамента охраны Минска. Все последующие 16 лет он занимался исключительно воспитанием и обучением служебных собак.

– Сейчас мы социализируем наших щенков, знакомим их с миром – выводим на прогулки, чтобы видели разных по внешности, степени доброжелательности и адекватности людей, чтобы осознали новые запахи, не боялись больших габаритов – тех же фур на трассе, – поясняет он. – Мы обязательно возьмем их с собой на городские зрелищные мероприятия, чтобы в последующем они не пугались ни музыки, ни громких звуков. Все, что заложить щенку до полугода, он впитает, как с молоком матери.

По словам кинолога, служебная собака должна быть социальной и абсолютно неагрессивной: незнакомых людей обнюхивать, но не кусать, даже давать себя погладить, и не бояться внешних раздражителей – шума, резких звуков, выстрелов.

Тестирование щенка...
Щенки, как малолетние дети: за ними нужно ухаживать и постоянно заниматься.

– С 4 месяцев начинаем их учить командам «Сидеть!», «Ко мне!» и другим, – рассказывает Юрий Зубцов. – Параллельно развиваем обычный инстинкт: играем в перетяжки, канатики, игрушки, во все что угодно. Собака должна очень хорошо играть с предметами, причем не важно, с какими – тряпкой, мячиком, бутылкой. Способность играть – один из критериев того, насколько пес нам подходит.

На профпригодность щенков тестируют уже в двухмесячном возрасте. В полгода протестируют еще раз, сравнят и проанализируют результаты.

– Если щенок покажет неудовлетворительные оценки, то, скорее всего, мы от него откажемся, – говорит Юрий Зубцов. – Зачем нужна служебная собака, если она не может нести службу?

...и человека
Тестируют и милиционера, который изъявит желание стать кинологом, – после прохождения врачебной комиссии. Затем ему или предложат щенка, или он приведет своего пса в возрасте от 11 месяцев до 3 лет, которого кинологи предварительно оценят на профпригодность. Если все хорошо, милиционера с собакой пригласят в учебный центр на занятия.

– У нас есть план лекций, экзаменов, – продолжает рассказ Юрий Зубцов. – В первую очередь мы учим человека, а он уже отрабатывает полученные знания на своем питомце. Не все курсанты проходят обучение. Чтобы стать кинологом, нужно не только владеть теорией (знать, что такое рефлекс, навык, раздражитель), но и уметь применять ее в жизни. Например, если неправильно использовать раздражители, то собака ничему не научится. А человек даже не будет понимать, обучается она или нет. Но даже если здесь все хорошо, важно, чтобы у милиционера было постоянное желание заниматься питомцем. Не каждый это понимает и выдерживает.

Годен к службе
На службу в Департамент охраны чаще всего берут немецких и бельгийских овчарок. Они идеально подходят для розыскного профиля: умеют ходить по следу, обыскивать помещение, задерживать преступников. Принимают на службу ротвейлеров и доберманов. А вот массивные среднеазиатские овчарки больше подходят для караульного профиля.

– До какого возраста служат собаки?

– В основном до 8–9 лет, – отвечает Юрий Зубцов. – Но если собака способна выполнять работу по задержанию, идти по следу, чувствует себя хорошо физически и морально, то может нести службу и до 10–11 лет.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

■ ДАЧНЫЕ ПОДСКАЗКИ

Груша – вторая по значимости плодовая культура Беларуси после яблони, но на дачных участках она встречается заметно реже. Причина – повышенные требования к почве, теплу и защите от ветра. Рассказываем, как выбрать место для посадки, на какие сорта обратить внимание и по каким признакам отличить качественный саженец.

Выбираем место

Главное правило: груша требовательнее яблони к плодородию почвы и микроклимату. Для нее подходят влагоемкие, глубоко окультуренные суглинистые или супесчаные почвы – слабокислые либо нейтральные, хорошо аэрируемые. На песке дерево растет хуже, чем яблоня, а на переувлажненных участках погибает.

Лучшее место для посадки – южные, юго-западные и юго-восточные склоны, защищенные от холодных ветров. Участок должен быть выровненным и иметь хороший воздушный дренаж.

Есть и прямые запреты. Грушу нельзя сажать там, где грунтовые воды залегают выше 2 метров: при заболачивании корни перестают усваивать железо, и дерево заболевает хлорозом. Не подойдет и место после выкорчеванных старых деревьев – такая почва обеднена питательными веществами и микроэлементами, зато накопила вредные микроорганизмы и токсины.

Подбираем сорт

Основной критерий выбора – районированность, то есть пригодность сорта для конкретного региона. Иначе после суровой зимы можно остаться без урожая, а то и без дерева. Лучше приобретать сорта с разными сроками созревания – тогда свежие плоды будут на столе с августа до весны.

Научные учреждения Беларуси рекомендуют для возделывания около 30 сортов и гибридов. Вот наиболее интересные новинки последних лет.

Купала (в Госреестре с 2020 года). Плодоносит на 4–5-й год по-



Груша просит ЮЖНЫЙ СКЛОН

сле посадки. Отличается высокой зимостойкостью, устойчивостью к комплексу заболеваний и необычной формой плода. Мякоть белая, нежная, очень сочная, кисло-сладкая. Дегустационная оценка – 4,5 балла. Срок потребления – август.

Завея (в Госреестре с 2022 года). Также вступает в плодоношение на 4–5-й год. Зимостойкий сорт с регулярным плодоношением и хорошей лежкостью плодов. Мякоть желтовато-белая, полумаслянистая, сладкая. Дегустационная оценка – 4,8 балла. Плоды хранятся до февраля.

Колядная (на госсортоиспытании). Позднеспелая высокоурожаемая груша: на 6-й год дает 21 кг с дерева. Сорт самобесплодный, поэтому рядом нужны опылители – лучше всего подходят Просто Мария, Завея и Спакуса. Плоды хранятся 120 дней.

Гибрид 07-4/33 (на госсортоиспытании). Перспективная поздняя груша с компактной кроной, устойчивая к септориозу. Скороплодная: на подвое айвы плодоносит уже на 3-й год. По форме и окраске напоминает Просто Марию, но мякоть плотнее и сочнее.

Оцениваем саженец

Лучшее время посадки – начало апреля, до распускания почек. При этом саженцы разумнее купить осенью и сохранить до весны в прикопе.

Качественный посадочный материал должен соответствовать ряду требований:

- корневая система с тремя разветвлениями скелетных корней длиной не менее 25–30 см;
- высота надземной части – от 120 см;
- диаметр штамба на высоте 15 см от места прививки – не менее 12 мм;
- не менее 3 боковых побегов длиной от 30 см со сформировавшимися почками в состоянии покоя.

Предпочтение стоит отдать одно- или двухлетним саженцам: их компактная корневая система легче переносит пересадку, и деревца приживаются быстрее. Однолетка может выглядеть как прутик высотой от 80 см или иметь несколько разветвлений – это зависит от сорта.

Сохраняем до посадки

При покупке внимательно осмотрите корни: они должны быть свежими, без следов подсушивания и подмерзания. Чем длиннее и разветвленнее корневая система, тем лучше приживется дерево.

Перед перевозкой корни увлажняют и плотно заворачивают в пленку, мешок или толстую бумагу, ветки связывают шпагатом. На месте саженец освобождают от обвязки, прикапывают и хорошо поливают. Если сразу доставить растение на участок не получается, его оставляют упакованным на ночь, смочив корни водой. При малейшей опасности пересыхания саженец ставят корнями в воду – но не дольше чем на сутки.

Фото из открытых интернет-источников

■ БЕЛОРУССКИЙ ЧУГУНОК

Кулинарная рубрика знакомит читателей со стародавними рецептами белорусской кухни.



Все блюда, о которых мы рассказываем, собраны в «Вялікай кнізе сапраўдных беларускіх страў», выпущенной в свет по инициативе Федерации профсоюзов. А способы их приготовления опробованы профессиональными поварами предприятия «Беларустурист». На иллюстрациях, которые сопровождают каждый рецепт, можно увидеть то, что в итоге должно получиться.

Бульбишники

Бульбишники, или гульбишники, – блюдо из толченого картофеля, которое было широко распространено среди староверов Витебщины. Позднее получило популярность на всей территории Беларуси.

В состав бульбишников, кроме толченого картофеля, входили творог, яйца, сметана. Выпекали их, как блины, после разрезали на 4 части, заливали растопленным сливочным маслом или сметаной, ставили в печь и доводили до готовности. Сегодня существуют разные рецепты приготовления бульбишников, но по-прежнему в их основе толченый картофель.



Вам понадобится:

- 1 кг картофеля;
- 100 г пшеничной муки;
- 1 яйцо;
- 200 г сметаны;
- 50 г сливочного масла;
- подсолнечное масло;
- соль и черный перец.



Картофель очистить, помыть, отварить в подсоленной воде до готовности. После воду слить, а картофель растолочь, чтобы получилась однородная масса. Добавить в него муку, яйцо, сливочное масло, соль, перец и хорошо вымесить.

Из картофельной массы сформировать небольшие шарики размером с грецкий орех и поджарить на сковороде. Переложить готовые бульбишники в глубокую сковороду или другую форму, предварительно смазанную растительным маслом, и залить сметаной. Поставить в духовку на 15 минут.



Пробуйте, готовьте и делитесь фотографиями блюд в вашем исполнении в наших социальных сетях, присылайте отзывы на e-mail: photo@1prof.by с пометкой «Белорусский чугунок». Или самостоятельно выкладывайте фото вашего шедевра в сторис, постом в Instagram, отмечайте наш аккаунт @1profby и ставьте хэштег #БелорусскийЧугунок. И мы обязательно репостнем вас к себе.

Сборник рецептов листала
Вера ВАТРУШКИНА
Фото предоставлено УП «Беларустурист»

Семена без болезней

Можно ли самому на дачном участке получить семенной картофель?

Станислав КУЗНЕЦОВ, Гродненская область
На дачных участках картофель часто выращивают бессменно, без севооборота и регулярной защиты. Это создает идеальные условия для размножения вредителей и болезней – от колорадского жука и проволочника до фитофтороза, парши и вирусных инфекций. Главный способ получить высокий урожай – начать со здорового посадочного материала. Рассказываем, как правильно его отобрать и подготовить.

Выделяем здоровые растения

Первый шаг – найти в посадках крепкие, хорошо развитые кусты без признаков вирусных болезней и повреждений вредителями. Именно с них и берут семенной материал. Примерно через 2–3 недели после окончания цветения срезают ботву с выбранных растений. Перед этим убедитесь, что клубни уже набрали нужный размер: оптимальная семенная фракция – 30–60 мм в поперечнике.

Отбираем и озеленяем клубни

За несколько дней до массовой уборки выкопайте кусты, предназначенные на семена. Отберите клубни семенной фракции и сразу приступайте к озеленению.

Клубни выдерживают на рассеянном свете несколько дней. Процесс считается завершенным, когда вся мякоть приобретает зеленую окраску. Такое озеленение надежно защищает посадочный материал от болезней при хранении.

Храним отдельно

Позеленевшие клубни закладывают на хранение отдельно от продовольственного картофеля. Использовать их в пищу или на корм скоту нельзя.

Соблюдение этих простых правил позволяет ежегодно получать качественный семенной материал даже в условиях ограниченного дачного участка.

Александр ГОРНЫЙ,
кандидат сельскохозяйственных наук

■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике
«Спасибо, хлеборобы!»
читайте:

«Капитан» сошел на берег

45 лет за штурвалом комбайна! Ветеран труда Леонид Липай из Узденского района впервые пропустил жатву из-за здоровья, но его заслуги не забыты. Профсоюзы подарили хлеборобу мини-трактор. Какая она, формула трудового счастья?

➔ В рубрике
«Градус отношений»
читайте:

Счет на двоих

Стереотип о муже-добытчике устарел: сегодня пары часто ведут раздельный бюджет. Почему супруг требует чеки за покупки, а жена содержит семью? Разбираем финансовые конфликты с психологом.

Еще больше информации
В СОЦСЕТЯХ:

■ СУДОКУ

		1						5		
							9		6	7
					5			3		9
8				2	4					1
1		9		5		6	7			2
5					9	1				8
4			3			6				
2	8			9						
	5								8	

4				8			5	7		
	1	9			7	6				
7		5			3					
3			1					6		
6	9				1			5	2	
	4						8			1
					4			2		7
					1	5		6	3	
	7	3			2					5

■ АНЕКДОТЫ

Мужчина заходит в цветочный магазин:
– Дайте мне букет цветов! Быстрее, пожалуйста!
– Каких цветов?
– Какая разница, быстрее, пожалуйста, я опаздываю!
– Ну что вы! Очень даже большая разница! Если ваша дама – девушка, то это должны быть белые розы, если она – женщина, то это должны быть фиалки...
– Конечно розы, дайте белые розы! Впрочем, вплетите пару фиалок!

Девчонки! Если бы вам надо было выбирать между любовью всей жизни и безлимитной кредиткой, что бы вы выбрали? Visa или MasterCard?

– Решил спортом заняться. Что посоветуете?
– Для понтов или для самообороны?
– Для самообороны.
– Тогда бег.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 37

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Глыба. Откос. Ареал. Танка. Лирик. Рефери. Олово. Асс. Рок. Фазтон. Лесс. Тавро. Кредо. Рдест. Квас. Кадка. Ника. Бастард. Заготовка. Хула. Заря. Пакт. Металл. Португепя. Алиби. Торг. Стожар. Сапа. Стан. Херес. Вагонка. Уста. Бочка. Ион. Тога. Химик. Листва. Юнга. Отвес. Огайо. Короед. Багира. Сари. Сглаз.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Лье. Бал. Острослов. Конкорс. Станок. Аграф. Агент. Аил. Лиана. Воск. Посад. Эре. Текст. Адат. Вода. Драже. Сноха. Титул. Кава. Абаз. Крекер. Коллапс. Бюро. Апис. Ярмо. Путассу. Апорт. Тягун. Испуг. Трек. Ауто. Хна. Рами. Ватага. Сиквел. Анис. Овсюг. Клуб. Гюйс. Аноа. Хаки. Морс. Итог. Вор. Еда.

Ответы на sudoku, опубликованные в № 37

8	5	2	1	9	4	7	6	3
9	6	7	8	5	3	2	1	4
4	3	1	2	7	6	8	5	9
7	9	3	6	4	1	5	2	8
2	1	5	3	8	7	9	4	6
6	4	8	9	2	5	3	7	1
1	2	6	7	3	9	4	8	5
5	8	9	4	1	2	6	3	7
3	7	4	5	6	8	1	9	2

9	2	4	1	3	8	6	5	7
6	8	7	5	9	4	3	2	1
5	3	1	7	6	2	9	4	8
7	4	6	8	2	5	1	3	9
3	1	5	9	7	6	2	8	4
2	9	8	4	1	3	7	6	5
8	7	3	6	5	1	4	9	2
4	6	9	2	8	7	5	1	3
1	5	2	3	4	9	8	7	6

■ АНОНС

День открытых дверей пройдет в Республиканском Дворце культуры профсоюзов в начале октября. Это отличный момент, чтобы поближе познакомиться с возможностями учреждения, подыскать творческий коллектив своему ребенку или найти площадку для саморазвития.

– У жителей Минска будет возможность лично пообщаться с руководителями коллективов и студий, с теми, кто искренне увлечен своим делом и заряжает этой энергией других. Гостей ожидают мини-презентации, мастер-классы и демонстрация того, чем живет Дворец: хореография, вокал, театральное и изобразительное искусство и многое другое. Каждый найдет увлечение по интересам, – уверена генеральный директор Надежда Степура.

Точная дата дня открытых дверей будет объявлена в социальных сетях и на сайте учреждения. А пока давайте познакомимся с основными коллективами, которые в этот день будут ждать новых друзей.

Танцевать с «Ровесником»

Заслуженный любительский коллектив Беларуси образцовый ансамбль танца «Ровесник» создан в 1958 году и за эти годы воспитал более 14 тысяч ребят.

– Сейчас мы активно ведем набор среди детей 4–6 лет. Смотрим, как они относятся к педагогу и сверстникам, готовы ли заходить в зал и воспринимать информацию по хореографии, – рассказывает руководитель коллектива Елизавета Богданова.

Тем, кто вышел из подготовительной группы, открывается не только сцена Дворца культуры профсоюзов, но и другие престижные площадки – Дворец Республики, «Минск-Арена» и так далее. Танцоры ансамбля выступают и за рубежом: они объездили с концертами полпланеты – от Австралии до Испании.

Всех приглашает Дворец профсоюзов



ФОТО ИРИНЫ ДОЛМАТ

Яркая «Радуга» движений

Ребят постарше ждут в «Радуге» – одном из старейших любительских танцевальных коллективов страны. За годы его существования танцоры были постоянными участниками всесоюзных, республиканских и городских конкурсов, премий и смотров. Члены коллектива выступали на II Европейских играх, на военном параде в 80-ю годовщину Победы.

«Радуга» продолжает сиять всеми красками и готова не только к экспериментам, но и ко встрече с новыми друзьями, подчеркивает руководитель Анна Климкина.

– Мы ищем ребят от 14 лет с хореографической подготовкой, любовью к танцам и большим желанием развиваться, участвовать в концертах и гастролировать, – говорит она. – Активно работаем с народным репертуаром, но стараемся экспериментировать, делать постановки

в современных стилях, в том числе белорусского фолка.

В унисон с хоровой капеллой

Хоровая капелла – еще один ровесник Дворца культуры профсоюзов – создана в 1956 году.

– Наш репертуар – классическая, русская духовная и светская музыка, произведения белорусских композиторов, – отмечает руководитель коллектива Людмила Куцелай.

Сейчас в капелле 32 человека разных профессий: водитель, машинист метро, программист и так далее. Их объединяет не просто любовь к музыке, а максимально серьезное отношение к ней и наличие определенной подготовки. Для новых участников желательны хотя бы начальное музыкальное образование или опыт занятий в хоровой студии, говорит Людмила Куцелай. «В обмен» на соответствие этим требованиям хористам предлагают не только занятие любимым

делом, но и выступления на крупных городских сценах.

– Если брать в качестве примера прошлый год, то был очень интересный проект «Звезда Великой Победы». Он проходил в Большом зале Белгосфилармонии в начале мая, к 80-летию Победы. Было задействовано более 20 хоровых коллективов и симфонический оркестр. Мы получили колоссальное удовольствие и от репетиций, и от концерта. А до этого – в феврале – выступали в Мирском замке на мероприятии ко Дню защитников Отечества.

В ноябре 2026 года коллектив отметит 70-летний юбилей.

В «Гармонии» с собой

Тех, кто хочет петь соло, ждут в народной вокальной студии «Гармония». Она также была создана в 1956 году, а звание «народная» получила в 1986-м.

За годы работы через коллектив прошли десятки участников, объединенных любовью к музыке: рабочие,

служащие, инженеры, научные сотрудники, преподаватели, пенсионеры.

– Репертуар широкий – белорусская, русская и зарубежная классика, арии из опер и оперетт, песни из кинофильмов, музыка отечественных и зарубежных композиторов, народные песни, старинные и классические романсы. Вокалисты у нас разных профессий и с разным уровнем: у кого-то есть музыкальное образование, кто-то – просто крепкий любитель. Тем не менее все хотя бы минимально подготовлены, – рассказывает руководитель коллектива Ирина Радченко.

Вокалисты студии регулярно принимают участие в конкурсах и фестивалях и становятся их дипломантами.

Сыграть в «Эхо»

Народный театр «Эхо» – один из старейших и ведущих любительских театральных коллективов Беларуси, чья история также началась в 1956 году. В репертуаре – русская и зарубежная классика, современные авторы, белорусская драматургия: всего с 1956 года на сцене Дворца поставили свыше 70 пьес и сыграли более 1160 спектаклей.

Труппа объединяет людей разных профессий – рабочих, преподавателей, инженеров, юристов, научных сотрудников, менеджеров. И здесь всегда рады новым актерам, рассказывает руководитель Виктория Кислякова.

– Сначала люди пишут мне, присылают видео по моим заданиям, уже потом мы общаемся лично, – объясняет она.

Спектакли театра проходят на большой сцене Республиканского Дворца культуры профсоюзов. Основной состав играет каждый месяц, а премьеры стараются выпускать ежегодно.

Никита ГРЕБЕННИКОВ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



«БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найравіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых
інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў –
63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый,
іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб,
якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 17 верасня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1801. Цана свабодная. Надрукавана ў
друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва
«Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.
ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 79 950 экз.

ISSN 1819-4745

