

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 25 верасня 2026 г.

№ 39/2102

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!

От имени Федерации профсоюзов Беларуси и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

На предприятиях республики многотысячными слаженными коллективами ежедневно выпускается качественная техника, которая обеспечивает работу сельского хозяйства, строительного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства и других жизненно важных сфер. Продукция белорусских машиностроителей широко востребована как в нашей стране, так и за ее пределами.

За каждым сошедшим с конвейера трактором, автомобилем, карьерным самосвалом, автобусом и прочей техникой – труд многих специалистов: инженеров, конструкторов, токарей, фрезеровщиков, сварщиков, технологов и других.

Особую признательность хочется выразить ветеранам отрасли за верность традициям отечественного машиностроения и сохранение профессиональной преемственности.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и новых трудовых свершений на благо нашей Беларуси!

Председатель
Федерации профсоюзов
Беларуси
Юрий СЕНЬКО



Маша и МАЗ

Активистка, спортсменка и просто красавица – 18 лет трудится на МАЗе слесарь механосборочных работ Мария Козючиц. Сфера ее ответственности – установка электрооборудования в кабины МАЗа. Она отвечает за то, чтобы в каждом автомобиле, проходящем через ее руки, стеклоподъемники работали, лампочки светились и без проблем включались поворотники.

12

АКТУАЛЬНО

Как добиться, чтобы 17 тысяч арендных квартир не пустовали, а предприятия строили жилье для своих работников, Александр Лукашенко обсудил на совещании по жилищному строительству.

3

ЭКСКЛЮЗИВ

На какой срок выгодно положить в банк белорусские рубли? Финансовый аналитик Георгий Гриц – о благосостоянии граждан, вызовах рынка труда и поддержке отечественных производителей.

4

ПОДРОБНОСТИ



На областных «Дажынках-2026» в Дзержинске ветеран труда Леонид Липай, отработавший 46 уборочных кампаний, получил в дар мини-трактор от ФПБ. Какая она, формула трудового счастья?

5, 14

ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ «БЕЛАРУСКІ ЧАС» НА IV КВАРТАЛ 2026 ГОДА!

■ ПРАВОВОЙ ПРИЕМ

В последний четверг месяца правовые инспекторы труда профсоюзов бесплатно консультировали в рамках Республиканского профсоюзного правового приема. Только на Гомельщине по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов к юристам обратилось порядка 60 человек.

В Буда-Кошелевском районе на приеме к правовому инспектору труда областной организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Юлии Вайнилович обратился местный житель.

– Меня уволили, но по решению суда через несколько месяцев восстановили. Включается ли этот безработный период в рабочий год? – спрашивал мужчина.

– Да, это период вынужденного прогула, за него выплачивается средний заработок, и он включается в рабочий год для предоставления трудового отпуска, – пояснила Юлия Вайнилович.

В Рогачеве проконсультироваться с правовым инспектором труда областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Светланой Борисенко пришел инвалид II группы.

Его интересовало, сохраняются ли гарантии по оплате труда при переводе во вновь созданное структурное подразделение и как производится доплата, если заработок снизится?

Когда прогул ненастоящий



– При согласии на нижеоплачиваемую работу либо при переводе по заключению ВКК или МРЭК прежний средний заработок сохраняется не менее двух недель со дня перевода. Если зарплата снизилась из-за перемещения по независящим от работника причинам – два месяца, – разъяснила юрист.

Она напомнила, что инвалидам II группы устанавливается сокращенная рабочая неделя – не более 35 часов, но это не основание для пропорционального уменьшения зарплаты. При переводе в новое подразделение за таким работником сохраняются и общие гарантии среднего заработка, и полная оплата труда при сокращенном времени.

В Чечерске к правовому инспектору труда областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Сергею Хурбатову обратилась женщина.

– Я устроилась внешним совместителем в частный медцентр, но не учла вопрос с отпуском. По основному месту работы он запланирован на октябрь, – рассказала она. – Как быть с рабочим местом по совместительству, если вдруг меня не отпустят?

– Не переживайте, отпустят, – пояснил юрист. – Трудовой отпуск работающим по совместительству предоставляется по их желанию одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству вы не отработали шести месяцев, отпуск дается авансом. Рекомендую предоставить нанимателю выписку из приказа о предоставлении отпуска по основному месту работы.

Светлана ХОЗЕЙ
Фото предоставлено областной организацией Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства

■ С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие друзья!

От имени Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» примите поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Благодарим всех работников отрасли за достойный вклад в социально-экономическое развитие республики.

Ваши профессионализм, мастерство, ответственность, преданность делу и опыт многих поколений машиностроителей – залог общественного признания и уважения.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех начинаниях и осуществления самых смелых проектов! Ценим каждого – гордимся командой!

Председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»
Валерий КУРСЕВИЧ

■ СОТРУДНИЧЕСТВО

Беларусь и Татарстан: общие подходы к охране труда

Профсоюзы Беларуси принимают участие в IV Республиканском форуме «Инвестиции в безопасность работников – фундамент будущего» Федерации профсоюзов Республики Татарстан в городе Набережные Челны.

Международный форум приурочен к Году охраны труда, объявленному профсоюзами Татарстана. Кроме того, символично, что профсоюзы Татарстана 24 сентября отмечают День профсоюзов.

«Этот праздник символизирует профсоюзное единство и напоминает о ключевой роли профсоюзов в защите трудовых прав, социальных гарантий и интересов работников, – отметил в приветственном послании к участникам форума председатель ФПБ Юрий Сенько. – В Республике Беларусь вопросы охраны труда находятся на постоянном контроле всех социальных партнеров.

Мы придерживаемся общей позиции, что вложения в безопасность – это инвестиции в стабильность предприятий, жизнь и здоровье работников, что очень созвучно теме форума».

Руководитель белорусского профцентра напомнил, что в апреле текущего года ФПБ совместно с Федерацией независимых профсоюзов России провела Белорусско-Российский семинар «Вместе за безопасный труд», в ходе которого технические инспекторы труда двух стран обменялись лучшими практиками по снижению производственного травматизма.

Опыт работы Федерации профсоюзов Беларуси в сфере охраны труда в Набережных Челнах презентовала председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева.

– За годы независимости нашей страны мы смогли выстроить систему эффективного соцпартнерства на всех уровнях. И именно это позволяет нам сегодня успешно решать все ключевые для профсоюзов задачи, – подчеркнула она.

За 2025 год и первое полугодие 2026-го профсоюзами системы ФПБ проведено более 13 тысяч проверок и мониторингов соблюдения законодательства об охране труда, констатировала Татьяна Гурьева. Выявлено порядка 86 тысяч нарушений. Их устранение находится на постоянном контроле. И наниматели в большинстве случаев делают это оперативно.

Татьяна Гурьева отметила, что профсоюзы Беларуси в работе по охране труда свою главную задачу видят не просто в том, чтобы выявить нарушения, а чтобы вместе с нанимателями, органами власти устранять риски, которые могут привести к травмированию, и совместно создавать максимально комфортные и безопасные условия для работников.

Нина РЫХТИК

■ СПАРТАКИАДА



Спорт, память и единство

Вчера в Гомеле стартовала XX Республиканская межотраслевая спартакиада профсоюзов.

Организаторы – ФПБ и Министерство спорта – торжественную церемонию открытия предварили женским велопробегом «В единстве сила», в котором

приняли участие представительницы всех отраслевых профсоюзов. Маршрут завершился возложением цветов к памятному знаку жертвам

геноцида белорусского народа в годы Великой Отечественной войны на площади Восстания.

В соревнованиях по 9 видам (легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, бильярдный и гиревой спорт, волейбол, дартс) принимают участие 720 представителей отраслевых профсоюзов. Честь своих команд защищают в том числе бывшие чемпионы мира, Европы, а также мастера спорта международного класса.

Состязания будут проходить 3 дня на 11 спортивных площадках. Победители станут известны 27 сентября.

Напомним, что два года назад на предыдущей спартакиаде в Бресте общекомандное 1-е место завоевал профсоюз работников энергетики, газовой и топливной промышленности, 2-е – профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, 3-е – профсоюз работников образования и науки.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов



На интернет-портале fpb.1prof.by размещен баннер со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.



Полмиллиона семей,
нуждающихся
в новом жилье,
и 17 тысяч

пустующих квартир,
символические 30 рублей
квартплаты по аренде и более
20 миллионов задолженностей
по коммунальным платежам –
как такие взаимоисключения
возможны, разбирался
Президент на совещании
о перспективах жилищного
строительства и повышении
эффективности использования
арендного жилья.



Ключи к трудовой книжке

В Беларуси на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий состоит 542 тысячи семей. Впечатляющая цифра. Правда, надо учесть, что часть находящихся в этой очереди уже обладают квартирой или домом, но у них есть необходимость увеличить число квадратных метров. В любом случае тема актуальная и социально значимая.

Согласно планам на пятилетку к 2030 году должны построить с господдержкой 6,5 миллиона жилых квадратных метров, из них 5 миллионов – арендных. Акцент на последнем объясняется тем, что одновременно решается жилищный вопрос и кадровая проблема – прежде всего при закреплении на рабочих местах молодых специалистов.

Такова государственная политика. Но предприятия тоже могут и даже должны в этом поучаствовать, уверен Глава государства. Уже есть положительные примеры в Петрикове («Беларуськалий»), Руденске (БНБК), Турове (Туровский молочный комбинат), Витебске (Витебская бройлерная птицефабрика). Но говорить о массовости такого подхода пока преждевременно. «Некоторые предприятия начали строить для своих работников отдельные квартиры. Но их тоже мало: 153 – в 2025 году. Что нам нужно решить, чтобы эта практика стала более массовой?» – поставил вопрос перед участниками совещания Президент.

Между тем у строительства жилья под конкретные рабочие места есть очевидные преимущества. «Допустим, человек работает на МАЗе, состоит на учете, готов получить арендное жилье и там жить. Таких людей мы должны видеть, для нас это важно», – сказал он. Президент напомнил один из ключевых принципов: «Людам обещали строить квартиры в привязке к рабочим местам. В этом, наверное, суть арендного жилья».

Президент убежден в необходимости более широко вовлекать предприятия реального сектора экономики с использованием собственных и привлеченных ресурсов для решения жилищных вопросов своих сотрудников.

Следует также отметить, что возведение жилья способствует развитию малых населенных пунктов. Однако здесь важно учесть востребованность – стройка ради отчетов не нужна. И хотя это очевидно, проблема все же есть: порой новые квартиры возводятся не под реальную потребность, а ради выполнения доведенных заданий. «Катастрофа, не так? При этом регионы иногда жалуются, что отсутствует не только необходимость строительства, но и источники финансирования. Получается, Гродненской или Могилевской области жилье не надо, а кто-то им навязывает строительство этого жилья», – отметил Александр Лукашенко.

Александр Лукашенко:

«Строить квартиры в привязке к рабочим местам»

Разрушающая сила пустоты

«Как меня информируют, растет число пустующих арендных квартир. Странно, как? Сейчас в перечне невостребованных более 17 тысяч жилых помещений. Мы построили жилье, и оно никому не надо? – обозначил проблему Глава государства. – Многие квартиры простаивают больше года. А где хозяйский подход? Деньги тратим на содержание, в это время люди на очереди стоят».

Как правило, простаивают бывшие ведомственные и служебные квартиры, которые в 2016 году были отнесены к категории арендного жилья. Чаще всего – в сельской местности. Без жильцов и надлежащего ремонта они со временем приходят в негодность. Как следствие – почти 6 тысяч незаселенных помещений местные власти признали непригодными для проживания.

«По-разному бывает. Иногда эти дома, старье, может, и надо сносить, но кое-что можно и отремонтировать, до ума довести или продать», – обратил внимание Президент.

Но и с новостройками не все гладко. Получить ключи и справить новоселье выходило далеко не сразу после сдачи объекта. Мешали излишние бюрократические проволочки.

«Не так давно, после жалоб, мы приняли решение о максимальном сокращении сроков заселения новостроек. Местным органам власти этот процесс следует взять под контроль. Построенные квартиры пустовать не должны», – подчеркнул Александр Лукашенко. – Упаси вас господь, если мне еще кто-то пожалуется, что где-то построено жилье и оно не заселено».

Согласно Указу Президента № 388 сроки заселения в построенные государственные арендные квартиры ограничены 30 рабочими днями от даты утверждения акта приемки жилого дома в эксплуатацию. Ранее такое заселение могло занимать до 200 дней.

Долги в квадрате

Александр Лукашенко обозначил также проблему просроченной задолженности за аренду жилья и коммунальные услуги.

«Вызывают недоумение ценообразование и дисциплина расчетов за арендные метры. В некоторых случаях арендная плата за жилье в областных центрах просто символическая: 30 рублей в месяц за двухкомнатную квартиру», – отметил Глава государства.

Президент обратил внимание на такой парадокс: просроченная задолженность за аренду и коммунальные услуги в целом по стране перевалила за 20 миллионов рублей, а должники годами продолжают пользоваться арендованными квадратными метрами. «Конечно, ситуации бывают разные. Порой человек попал в беду, находится в тяжелом положении. Ему, может, и надо помочь. Но не годами же будем помогать», – заметил Александр Лукашенко.

По мнению Президента, зафиксированные Комитетом госконтроля факты и суммы совокупных долгов указывают на системную недоработку, которую надо исправить. Так же как и бюрократические проволочки банков при выдаче жилищных кредитов и тому подобное.

«Таких ситуаций быть не должно! И тут правительство должно на всю катушку включиться и руки-ноги, извините за грубость, поотрывать за подобные вещи, не глядя на то, это банки или какие-то бюрократы», – потребовал Президент.

Подводя итог, Глава государства отметил, что, кроме арендного, в стране продолжается строительство жилья с государственной поддержкой, коммерческого и индивидуального.

«Все решения, о которых просило правительство, облизполкомы, по данным вопросам приняты. Как мне докладывают, темпы ввода жилья в первом полугодии этого года снизились. Чем это можно объяснить?» – Александр Лукашенко обозначил вопросом проблему и задачу для чиновников.

Олег ФЕДОРОВ, фото БЕЛТА





Как в стране обеспечивается рост благосостояния граждан, с какими вызовами сталкивается отечественный рынок труда и какие инструменты сбережения личных средств являются наиболее надежными и выгодными в текущих реалиях? Об этом в интервью «Беларускаму Часу» рассказал аналитик, кандидат экономических наук Георгий Гриц.

**Георгий
Гриц:**

«Тот, кто считает в среднесрочной перспективе, делает акцент на белорусский рубль»

Благосостояние в цифрах

■ Георгий Васильевич, главный ориентир программы на эту пятилетку – переход к принципиально новому качеству жизни каждого белоруса. Позади первые почти 9 месяцев работы. Какие конкретные решения и проекты этого года уже начали менять повседневную жизнь людей к лучшему?

– Оценивая достигнутое, я бы оттолкнулся от результатов социологического исследования, которое по заданию БИСИ проводил Институт социологии НАН Беларуси. Несмотря на то, что общественности была представлена пока первая часть, его результаты позволяют сделать однозначный вывод – в подавляющем большинстве население поддерживает нынешний курс развития государства, в основе которого лежит благосостояние и безопасность его граждан.

Поскольку мы говорим о людях, отмечу лишь два показателя. Первый – 82% населения Беларуси удовлетворены уровнем своего материального положения и жизни своей семьи. Это очень высокий результат, особенно на фоне уровня недоверия к руководству в таких ведущих экономиках, как США, Германия, Франция и Евросоюз в целом. Мы видим, что сегодня неудовлетворенность электората в этих странах вылилась в протестные настроения против нынешней олигархической политической элиты, а уровень недоверия к их лидерам превысил в краткосрочной истории свои антирекорды. Последние выборы в восточных землях Германии это подтверждают.

Рассмотрим еще один срез данного исследования, касающийся вопроса, как распоряжаются своими доходами белорусские граждане. Социологи установили, что 41,3% респондентов тратят все заработанные средства, около 28% – делают наличные накопления в белорусских рублях, а 12,4% – «лишние» деньги кладут в банк. Срочные рублевые депозиты граждан сегодня достигли почти 20 млрд., что составляет около 70% от общего объема всех вкладов. Таким образом, с учетом других форм хранения текущий уровень сбережений превышает половину доходов.

Если отталкиваться от этих цифр и посмотреть на другие страны, ситуация становится более контрастной. По данным Всемирного банка, в среднем



по миру около 57% работающего населения живет «от зарплаты до зарплаты», то есть без возможности делать накопления. Этот показатель сильно зависит от конкретной страны, уровня инфляции и стоимости жизни в регионе.

Наши беглые особенно любят сравнивать Беларусь с Прибалтикой. Давайте и мы посмотрим, какой «коэффициент сбережений» в этих странах. Практически все население Латвии, которая сегодня занимает самую агрессивную позицию по отношению к Союзному государству, живет от зарплаты до зарплаты. Получается с учетом статистической погрешности этот коэффициент близок к нулю! В Эстонии и Литве он соответственно равен 3,2% и 3,8%. Вот вам и цена игнорирования интересов своего населения в угоду чиновникам из Брюсселя и Вашингтона.

Зарплата и производительность

■ На рынке труда сегодня наблюдается конкуренция за специалистов. Это подстегивает работодателей повышать зарплаты, чтобы привлечь людей. Нет ли риска, что такая гонка за сотрудниками начнет опережать реальные возможности производства?

– Постановка вопроса правильная. Есть определенная логика: сколько зарабатываешь – столько и должен тратить. Если жить в долг, то придется рано или поздно расплачиваться либо тебе, либо будущим поколениям. Но в реальной жизни не всегда удается руководствоваться элементарными арифметическими действиями. Это касается и рынка труда.

Проблема конкуренции за рабочие ресурсы, которая сегодня приобрела глобальный характер, не обошла стороной и Беларусь. Достойная зарплата является одним из ключевых факторов в этом процессе.

Если оцифровать ваш вопрос, то рост ВВП сейчас отмечается на уровне 2,1%, а прогнозом на 2026 год заложен показатель в 2,8%. При этом увеличение средней зарплаты в целом по народно-хозяйственному комплексу сейчас фиксируется в районе 8% с небольшим. Это определенная проблема, однако правительство в теме и предпринимает шаги для устранения дисбаланса.

Свое на прилавке

■ Недавно вступили в силу обновленные требования к обязательному ассортиментному перечню в магазинах, направленные на защиту внутреннего рынка. Готовы ли наши производители полностью закрыть потребности торговли и удалось ли доказать покупателю, что белорусская продукция – это качество?

– Поддержка национальных производителей – общемировой тренд. Мы видим, как Дональд Трамп через тарифную политику решает эту проблему как слон в посудной лавке, методами принуждения через введение специальных тарифных ограничений. Причем как в отношении недружественных стран, так и своих исторических союзников.

Для белорусского правительства эти меры неприемлемы! Не только потому, что мы небольшая по мировым

меркам страна. Во-первых, несмотря на то, что Беларусь не является членом ВТО, она последовательно подтверждает свою приверженность традиционным нормам международного торгового права. И, во-вторых, мы имеем собственные обязательства перед своими партнерами в рамках Союзного государства, ЕАЭС, СНГ, БРИКС и ШОС, которым неукоснительно следуем.

Поэтому логичными представляются меры по поддержке национальных производителей, в первую очередь на внутреннем рынке. Причем правительство не собирается заполнить прилавки на 100% только белорусской продукцией. Сделать это в принципе невозможно, даже в продуктах питания. Хотя бы в силу климатических условий – у нас не растут цитрусовые, мы традиционно закупаем за рубежом ряд позиций так называемого критического импорта. Так что о «закрытии белорусского рынка для импорта» даже речи идти не может.

Тем не менее текущие цифры достаточно хорошие. По итогам первого полугодия удельный вес национальных производителей в розничном обороте составил 54,6%, в которых доля отечественных продуктов питания занимает около 75%, а непродовольственные товары – почти 36%. На 2026 год МАРТ установил целевой индикатор для торговли – нарастить этот интегральный показатель до 58%. Причем рекомендованные методы не носят запретительного или ограничительного характера, а скорее мотивируют торговлю на продажу отечественной продукции. Значительную роль тут играет и целый ряд программ белорусских

банков по льготному кредитованию отечественной продукции, включая жилищное строительство.

Белорусский покупатель, со своей стороны, также должен понимать, что акцент на отечественных изготовителях – это его же зарплата и налоги. Приобретая импортный товар, нужно осознавать, что налоги и обороты уйдут туда. Мы живем в нашей стране, и поддерживать своего производителя – значит косвенно поддерживать себя.

Куда вложить рубль

■ Сегодня наблюдается очевидный тренд на стабильность национальной валюты. Что бы вы как экономист посоветовали гражданам в качестве инструментов сбережения и приумножения личных бюджетов?

– Тренд меняется, и люди все чаще копят именно в белорусских рублях. Элементарный подход «в долларах все считаем и в долларах храним» отходит в прошлое. Понятно, существует инерционность, с большой вероятностью можно утверждать, что хотя один доллар есть в каждой семье. Но те, кто рассчитывает на среднесрочную перспективу, делают акцент именно на белорусский рубль.

Хотя и тут есть нюансы. Доля банковских вкладов нашего населения в 2–3 раза меньше, например, чем в странах Евросоюза. При этом относительный уровень наличных накоплений белорусов почти вдвое превышает общемировые показатели, что представляет резерв для наращивания ресурсной базы отечественной банковской системы.

И останавливаться еще на одном способе вложения личных средств для работающих граждан. Это добровольное накопительное пенсионное страхование, так называемая программа «второй пенсии». Здесь обеспечиваются очень высокие гарантии, и этот вариант накопления и приумножения средств при участии трех источников – самого вкладчика, предприятия и государства – даже выгоднее традиционных долгосрочных банковских вкладов. С моей точки зрения, у этой опции в нашей стране достаточно большое будущее.

Наталья КОВАЛЕВА

Фото из архива
газеты «Беларускі Час»

Почти полвека за штурвалом



На областном фестивале «Дажынкi-2026» в Дзержинске ветеран труда Леонид Липай, отработавший 46 уборочных кампаний, получил мини-трактор от Федерации профсоюзов Беларуси. Минщина в этом году собрала 2,5 млн. тонн зерна – больше всех в стране. А город, которому исполняется 880 лет, к празднику пережил масштабное обновление.

Трактор за верность земле

Сертификат на «Беларус-132Н» ветерану ОАО «Узденский райагросервис» Леониду Липаю на сцене «Дажынак» вручил председатель ФПБ Юрий Сенько.

– Хлебороб – это очень важное и ответственное дело. Мы гордимся тем, что имеем сегодня возможность пожать руку лучшим аграриям Минщины. Они собрали самый увесистый каравай среди всех регионов и внесли существенный вклад в продовольственную безопасность нашей страны, – подчеркнул руководитель Федерации профсоюзов.

В этом году ФПБ провела акцию «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб». Все 15 отраслевых профсоюзов помогали труженикам села во время уборочной: следили за условиями труда, выезжали на жатву, чествовали хлеборобов.

– Поддержку получили свыше 12 тысяч работников – независимо от того, кто чем занимался на жатве. Был ли он комбайнером или работником, который готовил горячие обеды. Мы постарались поощрить, поддержать, поблагодарить всех, – сказал Юрий Сенько. – Еще одна наша акция – поддержать человека, который традиционно посвящает себя сельскому хозяйству. За те традиции, за стабильность, за уверенность, за постоянство, за верность профессии, за отношение к своему труду. Мы решили подарить мини-тракторы, которые очень будут полезны на приусадебных участках. Я убежден, что это добавит и сил, и настроения, и уверенности в том деле, которое делают аграрии.

Лучших выберут и наградят в каждой из шести областей. Им вручат мини-тракторы

в максимальной комплектации с навесным оборудованием.

На Минщине – это Леонид Липай, только за штурвалом комбайна он провел 45 сезонов. В совхоз «Узденский» пришел летом 1980 года – на первой жатве отвозил зерно, затем пересел на комбайн. В 2013-м награжден медалью «За трудовые заслуги». Теперь полноприводный «Беларус-132Н» мощностью 13 лошадиных сил с прицепом, плугом, почвофрезой и культиватором поможет ветерану во дворе собственного дома. (Подробнее о его трудовом пути мы рассказываем на с.14. – Прим. ред.)

От тысячи до 7 тысяч тонн

Весь день на фестивале чествовали аграриев из всех районов Минщины. Почетные грамоты и благодарности от Белорусского профсоюза работников АПК, Минского областного объединения профсоюзов и Минского обкома отраслевого профсоюза вручили всем причастным к жатве.

Председателей райкомов профсоюза работников АПК отметил благодарностями Миноблисполком – за то, что в сложный период горячей страды были рядом с аграриями, поддерживали их и помогали создавать комфортные и безопасные условия труда. За то, что не оставались в стороне, когда решалась судьба урожая.

– Год был непростой, с переменчивыми погодными условиями, но хозяйский подход в соблюдении технологий и трудолюбие аграриев позволили Минщине добиться серьезного результата – собрано 2,5 млн. тонн зерна. Половина районов преодолела намолот в 100 тысяч тонн, а Слуцкий

и Копыльский перешагнули исторический рубеж – 200 тысяч тонн, – подчеркнул на церемонии награждения председатель Миноблисполкома Алексей Кушнаренко.

Цифры впечатляют: 1020 экипажей собрали более 1000 тонн, а лучшим по намолоту стал отмеченный лично Президентом Павел Шутило из сельхозпредприятия «Кухчицы» Клецкого района, намолотивший 7043 тонны на белорусском комбайне. Рекордсмены среди водителей – Виталий Кишко из того же хозяйства – перевез на МАЗе 8532 тонны.

Ярко проявила себя молодежь: 72 экипажа вошли в число «тысячников». Лучшие – Сергей Дубень с намолотом более 4 тысяч тонн и Артем Ситько с 6 тысячами на перевозке.

В Год белорусской женщины за комбайны впервые сели Татьяна Печурко из «Деревного» Столбцовского района и Марина Пенязь из «Весейского Покрова» Слуцкого района – обе стали «тысячницами».

– Первый раз тяжело было. Но мы справились. Рядом был муж. Я понимала, что отвечаю за урожай, за комбайн, за потери, – призналась Татьяна Печурко, диспетчер, намолотившая 1721 тонну.

Она отмечена Почетной грамотой Администрации Президента, вторая – замдиректора школы № 13 Слуцка Марина Пенязь – награждена Почетной грамотой Совета Республики. Третий сезон выходит в поле – продолжает семейную династию. В этом году свекор передал ей штурвал.

– Сначала было страшно, но результаты радуют – мой намолот превысит 1,4 тысячи тонн, – рассказала она.

Дзержинск: 880 лет – и новое лицо

Праздник хлеборобов центрального региона ярко и масштабно принимал Дзержинск. По доброй традиции к торжеству город, которому в этом году исполняется 880 лет, пережил самое масштабное обновление за всю свою современную историю. На жилых домах появились 10 муралов с вехами развития региона. Отреставрирован мемориал Марата Казея, открыта скульптурная композиция «Имя ей – женщина», обустроены площадь, парк и фонтан. Отремонтированы 37 многоквартирных домов, 7 дворовых комплексов, около 20 км дорог. Обновлены 12 учреждений образования, 9 объектов культуры, ЦРБ, ДЮСШ и ФОЦ «Единство».

Главное событие для горожан – открытие стадиона после двухлетнего ремонта. Арена на 1680 мест получила четыре 30-метровые мачты освещения, баскетбольную площадку и тренажерный комплекс. Здесь будет базироваться ФК «Арсенал», а заниматься спортом можно бесплатно. 19 сентября арену открыли матчем ветеранов белорусского футбола.

На празднике работали подворья всех районов Минщины, торговые ряды растянулись на полтора километра. Профсоюзы также представили свою площадку, ее презентовала председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева.

Гости оценили выставку караваев, ярмарку и новинки от производителей. Вечером на сцену вышла группа «На-На», а над городом отгремел праздничный салют.

Анжела ЛЮДЫНО
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



Почему «располовинили» премию?

Работника Н. на одном из предприятий Витебщины лишили половины месячной премии за несвоевременное исполнение заданий.

С таким решением тот не согласился, так как был уверен, что все выполнял согласно рабочей инструкции, в том числе устные распоряжения своего непосредственного руководителя. В поиске справедливости обратился за помощью в профсоюз.

Правовой инспектор труда Витебской областной организации

Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Светлана Кузьмина проанализировала ситуацию и помогла мужчине составить заявление в комиссию по трудовым спорам (КТС) с требованием отменить приказ о депремировании и доплатить неначисленные средства.

Однако члены КТС отказались удовлетворить законные требования. Тогда профсоюзный юрист помогла работнику подготовить уже исковое заявление в суд. И результат не заставил себя ждать. Наниматель признал обоснованность правовой позиции профсоюза и работника и принял решение сразу же разрешить трудовой конфликт. В итоге суд производство по делу прекратил в связи с добровольным урегулированием спора. Благодаря вмешательству профсоюза работник получил премию в полном объеме.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Гомельчанка работала инженером на одном из городских предприятий. Для нее, инвалида III группы и матери-одиночки, это – единственный источник дохода, позволявший содержать семью и выплачивать кредит за квартиру. Однако, когда срок контракта подошел к концу, женщину уволили. Разобраться в ситуации помог профсоюзный юрист.

Пропавшее уведомление

За два месяца до окончания контракта работница получила уведомление с предложением заключить новый договор на 3 года. Она подписала согласие продолжить работу, но попросила нанимателя сократить срок до 1 года.

Казалось бы, вопрос решен. Однако через месяц принесли новое уведомление, полный дубликат прежнего. Полагая, что на этот раз речь идет о трехлетнем сроке договора, женщина написала роковое «не согласна». Этим и воспользовался наниматель, когда первый, правильно подписанный документ внезапно «потерялся». Работницу уволили по истечении срока контракта – формально из-за отказа продолжить работу. Для нее ситуация была шоковой – до последнего момента она была уверена, что останется на предприятии.

Что говорит закон

Защиту прав гомельчанки взял на себя правовой инспектор труда областной организации профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Вячеслав Роднев. Доказать умысел в исчезновении документа было невозможно, но юрист нашел правовые рычаги в колдоговоре и тарифном соглашении.

– В этой ситуации решающую роль сыграли оба документа, – пояснил он. – Они прямо обязывают нанимателя сохранять трудовые отношения с одинокими родителями, которые добросовестно работают и не имеют дисциплинарных взысканий, до совершеннолетия ребенка.

Кроме того, для увольнения по истечении контракта в данном случае требовалось согласие профкома. Однако до первичной профсоюзной организации предприятия проблема вообще не дошла.

Исправить недоразумение областная организация отраслевого профсо-

юза пыталась мирным путем: подали рекомендацию отменить увольнение, неоднократно встречались с руководством завода. Но наниматель стоял на своем – увольнение законно, нарушений нет.

– Наниматель нарушил сразу несколько норм, – подчеркнул профсоюзный юрист. – Он не выяснил подлинное желание работника и не пришел к соглашению по срокам продления контракта. Само увольнение тоже было незаконным – решение фактически приняли «сверху», без участия профкома.

Эти нарушения легли в основу судебного разбирательства.

Восстановление справедливости

Заседание в районном суде проходило с участием свидетелей со стороны ответчика. На вопросы они отвечали уклончиво, ссылаясь на неосведомленность. Как выяснилось, в коллективе никто не знал о ситуации с увольнением, и позиция нанимателя еще больше пошатнулась.



Увольнение отменяется

Выслушав доводы сторон и детально изучив доказательства, суд встал на сторону истицы – увольнение признали незаконным, женщину восстановили в прежней должности. Предприятие обязали выплатить средний заработок за время вынужденного прогула и компенсировать работнице моральный вред – в общей сложности более 3 тысяч рублей.

Однако ответчик с решением районного суда не согласился и подал апелляционную жалобу в областную суд. Позиция нанимателя была твердой – работница сама подписала отказ от контракта и нормы тарифного соглашения здесь неприменимы.

В отзыве на жалобу профсоюзный юрист Вячеслав Роднев обосновал несогласие с доводами нанимателя и попросил оставить вердикт в силе. Проверив все обстоятельства, областной суд согласился с решением суда первой инстанции – гомельчанка вернулась на работу, а ее трудовые права были полностью восстановлены.

Светлана ХОЗЕЙ
Рисунок Дарьи КИШКИНОЙ

Завтра выплатишь больше

В Гродно наниматель задолжал уволенным работникам более 23 тысяч рублей. Только после вмешательства профсоюза люди получили положенное.

– Предприятие находилось в непростом положении и сейчас проходит реорганизацию. Кто-то из работников уволился в связи с выходом на пенсию, кто-то – по собственному желанию, с большинством прекратили трудовой договор по п.4 ч.2 ст.35 ТК – перевод работника с его согласия к другому нанимателю. Однако независимо от основания увольнения обязаны были произвести окончательный расчет, – объясняет правовой инспектор труда областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов Дмитрий Демянович.

Согласно ст.77 ТК при увольнении работник должен получить все причитающиеся ему выплаты. Исключение предусмотрено только для сумм, размер которых определяется по результатам за месяц или другой отчетный период. Профсоюзный юрист выявил, что в отношении 6 бывших работников предприятия это требование почему-то проигнорировали. Хотя строителей уволили еще в начале 20-х чисел августа, в последний день месяца они все еще ждали свои деньги – суммарно 23,4 тысячи рублей.

– Наниматель получил рекомендацию с указанием на нарушение и напоминанием об ответственности за задержку окончательного расчета. Переносить сроки выплат не в его интересах, ведь по ст.78 ТК работники имеют право взыскать средний заработок за каждый день просрочки, – поясняет Дмитрий Демянович. – Аргументы подействовали: в тот же день, когда была направлена рекомендация, уволенным перечислили всё, что им полагалось.

Елена КАЯЧ

Вернули досрочную пенсию

Бывший вальщик леса из Могилевской области полтора года не мог получить досрочную пенсию – районная комиссия не засчитала часть специального стажа. Правовой инспектор труда отраслевого профсоюза решил побороться за справедливость.

За помощью в профсоюз обратилась супруга работника. Мужчина много лет трудился вальщиком леса – профессия сложная, связанная с особыми условиями труда. Однако при достижении 58 лет ему отказали в досрочной пенсии. Потеряв надежду, он смирился и продолжал работать, готовый ждать общеустановленного пенсионного возраста. Казалось, вопрос был закрыт окончательно.

Но за дело взялся правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Дмитрий Мордачев. Изучив материалы пенсионного дела, он усомнился в законности отказа. Выяснилось, что в специальный стаж не включили несколько важных периодов. В том числе – работу на уже ликвидированном частном предприятии, где мужчина также трудился вальщиком леса. Кроме того, под сомнение попали периоды, которые посчитали «неаттестованными».

Действуя по ст.79 Закона «О пенсионном обеспечении», инспектор подготовил жалобу в вышестоящую инстанцию. Там провели объективную проверку, сделали дополнительные архивные запросы. Результат оказался в пользу работника: решение районной комиссии отменили, и спустя полтора года после отказа долгожданная пенсия была назначена.

Победа оказалась двойной. Помимо самой пенсии, за мужчиной признали право на недополученные выплаты с февраля 2025 года. В ближайшее время он получит единовременную сумму – более 20 тысяч рублей.

– Пенсионные дела – одни из самых сложных в практике правовых инспекторов, – отмечает Дмитрий Мордачев. – Документы часто утрачены из-за ликвидации предприятий, меняются требования к аттестации рабочих мест. Но этот случай доказывает: даже когда кажется, что шансов нет, опускать руки нельзя. Профсоюз всегда готов встать на защиту интересов трудящихся, чтобы каждый получил то, что заработал.

Виктория БОНДАРЧИК



Запуск Нежинского горно-обогатительного комплекса открыл новый этап в развитии Любанского района Минщины, потребовав масштабной работы не только на производстве, но и в социальной сфере. Параллельно с рудником в регионе возводилось арендное жилье и создавались рабочие места. О том, как на новом предприятии выстраивается социальное партнерство и какая поддержка гарантирована работникам, в интервью «Беларускаму Часу» рассказал первый заместитель директора ОАО «Недра Нежин» Иван Головатый.



ФОТО АЛЁНЫ МОЛЧАНОВОЙ

Иван Головатый:

«Производственные достижения не имеют смысла, если за ними не стоит забота о человеке»

Иван Иванович, каковы сегодня успехи в возведении и освоении мощностей горно-обогатительного комплекса и какой материальный базис они создают для социальной защищенности работников?

– Напомню, что строительство Нежинского ГОКа было возобновлено в июле 2024 года, а в 2025-м на его площадке уже трудилось порядка 3 тысяч строителей разных специальностей. Причем проектирование, возведение объектов и пусконаладка оборудования велись параллельно, что позволило в сентябре того же 2025-го получить первые тонны высококачественных калийных удобрений, а в декабре – отгрузить первую продукцию на экспорт и подтвердить техническую возможность производства концентрата более миллиона тонн. На настоящее время добыто и переработано свыше 2,9 миллиона тонн руды. И, безусловно, любые производственные достижения не имеют смысла, если за ними не стоит забота о человеке труда. За небольшой период времени мы создали 1382 рабочих места, многие жители Любанского района получили новые специальности. И что важно: одновременно с производственными объектами мы построили арендное жилье, а в коллективном договоре закрепили нормы, позволяющие улучшить социально-экономическое положение работников.

Какими принципами вы руководствуетесь в выстраивании отношений с коллективом и на что опираетесь, создавая надежную команду?

– Предприятие по производству калийных удобрений – сложный механизм, где эффективность инвестиций

и внедрение новых технологий зависят от конкретного человека: рабочего у конвейера, машиниста комбайна в шахте, технолога на фабрике и многих других специалистов. Поэтому нам важно не просто набрать персонал, а получить единомышленников, создать коллектив, способный решать государственные задачи любой сложности. При этом успех измеряется не только тысячами тонн добытой руды и произведенных удобрений, но и уровнем благополучия самих сотрудников. Поэтому стараемся выстроить прямую связь с коллективом: каждый работник может проявить инициативу, внести рационализаторское предложение или открыто сказать о проблеме. Когда людей слышат, а решения руководства понятны и обоснованны, рождается взаимное доверие. Важный аспект – объективная оценка вклада каждого и равные возможности для профессионального и карьерного роста.

На предприятии действует сильная профпервичка. Профсоюз часто называют мостом между рабочим и директором. Насколько обратная связь через профком помогает вам решать важную для молодого предприятия задачу – привлекать и удерживать сильные кадры?

– Профсоюз – ключевой союзник, без преувеличения, главное звено между администрацией и работниками. Благодаря постоянному взаимодействию с профкомом мы формируем, закрепляем в колдоговоре реальные, осязаемые гарантии, которые действительно отвечают запросам работников и делают ОАО «Недра Нежин» привлекательным работодателем на рынке труда.

Безусловно, для нашего молодого, динамично развивающегося предприятия проблема привлечения и, самое главное, удержания высококлассных специалистов стоит на первом месте. И здесь обратная связь через профком играет определяющую роль. Руководитель не всегда может увидеть все нюансы повседневной жизни коллектива. Профком же помогает нам вовремя заметить и решить вопросы, которые волнуют людей, – от организации питания и бытовых условий до соблюдения техники безопасности.



Мы работаем с молодежью еще на этапе ее профессиональной подготовки. Прежде всего это целевое обучение, выплата дополнительных стипендий, прохождение практики на будущем месте работы, бесплатное проживание в общежитии.

Сегодня мы много внимания уделяем адаптации молодых кадров. Профсоюз способствует вовлечению молодежи в общественную, спортивную и культурную жизнь компании, создает атмосферу поддержки. Человек начинает чувствовать себя частью большой семьи, а не просто винтиком в механизме.

В каком бы то ни было вопросе, касающемся коллектива, с социальным партнером у нас единая цель – сделать так, чтобы людям было не только комфортно и безопасно работать, но они гордились своим предприятием, связывали с ним будущее.

Какие социальные гарантии из вашего колдоговора позволяют молодому специалисту и опытному калийщику чувствовать уверенность в завтрашнем дне?

– Наш колдоговор и система социального партнерства с Белхимпрофсоюзом выстроены так, чтобы поддерживать каждого сотрудника.

В частности, для молодого специалиста – это максимально благоприятные условия входа в профессию. Причем здесь мы работаем с молодежью еще на этапе ее профессиональной подготовки. Прежде всего это целевое обучение, выплата дополнительных стипендий, прохождение практики на будущем месте работы, бесплатное проживание в общежитии. Что же касается поддержки коллектива в целом, то предусмотрен ряд бонусов – медицинское страхование, доставка на работу и обратно служебным автобусом из Любани, Солигорска и Слуцка, жилье для иногородних и многие другие преференции.

Шахтерский труд и строительство крупного горно-обогатительного комплекса требуют повышенного внимания к безопасности. На каких принципах строится взаимодействие с социальным партнером для создания бескомпромиссной системы охраны труда?

– У нас разработана и внедрена в действие Система менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Финансирование программ медстрахования и мероприятий по созданию безопасных условий труда заложено в бюджет компании.

Совместно с Белхимпрофсоюзом регулярно проводим мониторинг условий труда на предмет безопасности производственных процессов,

состояния средств индивидуальной защиты, своевременности инструктажей и медосмотров.

Какие направления соцпартнерства считаете ключевыми для стабильности и развития компании в будущем?

– Отмечу, что соцпартнерство – один из главных инструментов достижения стратегических целей. Наше предприятие государственное, мы строим новую экономику в Любанском районе, и стабильность зависит от надежности коллектива.

Первое и главное – безопасность и охрана труда. В горнодобывающей отрасли это вопрос жизни. И мы рассматриваем здесь профсоюз не как контролера, а как партнера-эксперта, помогающего нам делать производство максимально безопасным.

Также для нас критически важно готовить кадры. Мы активно участвуем в программах целевого обучения специалистов, обеспечиваем достойную социальную поддержку и создаем условия для профессионального роста. И здесь профсоюз – наш проводник в вопросах мотивации и удержания персонала. Ведь инвестиции в человеческий капитал позволяют строить не просто рудник, а коллектив на десятилетия вперед. Отмечу, что запасов руды для работы комбината хватит более чем на 70 лет. И, на мой взгляд, ключевое правило партнерства заключается в тесном взаимодействии по всем стратегическим вопросам. Мы вместе отвечаем за безопасность, вместе растем профессионально и вместе строим будущее «Недра Нежина». Только такой подход гарантирует социальную стабильность и, как следствие, успешное развитие нашего предприятия.

Наталья КОВАЛЕВА

В День народного единства столичный Дворец спорта был центром притяжения для тех, кому строить и беречь независимую страну. Масштабный республиканский форум «Молодежь. Беларусь. Будущее», центральным событием которого стало выступление Президента Беларуси Александра Лукашенко, объединил активных молодых людей из всех регионов страны.

Именно молодежи сегодня доверено сохранять историческую правду, развивать страну и уверенно смотреть в завтрашний день. На площадке форума эта преемственность чувствовалась особенно: участники искренне делились тем, какие смыслы они вкладывают в понятие единства. И даже атмосфера мероприятия как нельзя лучше отражала главную суть самого молодого государственного праздника – сплоченность.

На одной площадке встретились работающая и учащаяся молодежь, представители общественных объединений. Широко было представлено молодое поколение профдвижения страны. Разделил этот праздничный день с ребятами и принял участие в форуме председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько.

Единство страны всегда складывается из сотен тысяч личных историй, ежедневного труда и выбора каждого человека. А важные смыслы обретают силу, когда становятся убеждениями тех, кому завтра определять путь развития государства. И уверенность в выбранном курсе молодых людей – лучшее тому подтверждение.

– Для нас единство – это прежде всего наш народ, наша страна, которую можно сравнить с цветущим садом, – поделилась заместитель председателя Молодежного совета ФПБ Евгения Спруть. – Только за последние две недели белорусская профсоюзная молодежь проделала огромную работу: мы посетили порядка 25 городов и более 30 колледжей. Нашей главной задачей было еще сильнее разжечь огонь патриотизма в сердцах подрастающего поколения. И мы увидели, насколько сильно за-

Будущее В единстве



ражены наши ребята, как они готовы к созидательному взаимодействию. Сегодня во Дворце спорта собрались единомышленники, которые стоят за свою страну плечом к плечу.

Тему преемственности и личного вклада в общее дело поддержал председатель Молодежного совета Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Максим Логинов.

– Единство – это уже настоящий стиль белорусской нации. Наша главная задача – сохранить и приумножить его. Площадка Дворца спорта сегодня собрала людей абсолютно разных возрастов. Здесь очень много молодежи, которую объединяют общие цели, убеждения, взгляды и единый образ жизни во благо процветания нашей родной Беларуси. Чтобы сохранить и укрепить это единство, в первую очередь необходимо оставаться собой, четко видеть свои цели и задачи, искренне любить народ, родную землю, близких и всегда быть готовыми прийти на помощь, – подчеркнул Максим Логинов.

Заместитель председателя Молодежного совета Белорусского профсоюза работников образования и науки Илья Огренич сделал акцент на важности защиты суверенитета и роли наставничества в формировании нового поколения.

– День народного единства – это символ сплоченности, благодаря которой мы можем успешно противостоять любым внешним вызовам. В основе нашей силы лежат простые, но святые для каждого понятия – «моя земля», «моя семья», «моя история». Именно поэтому сегодня в нашей стране царит мир, – поделился своим видением Илья Огренич.

Ярким завершением форума стал праздничный концерт. А ключевым акцентом, пожалуй, – прошедшая красной нитью мысль о том, что общие ценности и готовность честно трудиться на благо страны остаются главными ориентирами для нового поколения белорусов.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



В ТЕМУ

Одна страна. И судьба

Ко Дню народного единства и 87-й годовщине воссоединения Западной Беларуси и БССР во Дворце спорта в Минске прошла интерактивная выставка «Одна страна – одна судьба». Экспозиция состояла из двух частей: исторической с архивной фото- и видеохроникой 1939 года и современной, показывающей, как живет единая Беларусь сегодня. Посетители увидели «ожившие» расцвеченные снимки, виртуальную экскурсию с лектором на основе искусственного интеллекта.

Санаторий «ЛЕСНЫЕ ОЗЕРА»
Витебская область, Ушачский район,
Жарский с/с, 14, вблизи д. Вашково
+375 (2158) 50-505, +375 (29) 21-77-890
Lesnyeozero.com

- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ СИСТЕМЫ КРОВООБРАЩЕНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ КОСТНО-МЫШЕЧНОЙ СИСТЕМЫ И СОЕДИНИТЕЛЬНОЙ ТКАНИ

УНП 300006712

Беларус турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА для членов профсоюза)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405



Санаторий «Лётцы»
Унитарное предприятие
«Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Для членов профсоюза скидка на путевки 25%

Официальный сайт: letzy.by

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

УНП 300064404

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Кто хочет поработать?

Как белорусам бесплатно получить новую профессию и гарантированное рабочее место? Служба занятости предлагает уникальную возможность: государство оплатит обучение, а наниматель обеспечит трудоустройство. Специалисты центров занятости работают напрямую с нанимателями, обучая людей именно тем специальностям, которые сейчас востребованы на рынке труда.

Кто может учиться бесплатно

Как сообщили в Министерстве труда и социальной защиты, на бесплатное обучение могут рассчитывать несколько категорий граждан:

- безработные, зарегистрированные в службе занятости;
- граждане, осуществляющие уход за ребенком до 3 лет (и не находящиеся в отпуске по уходу);
- граждане, осуществляющие уход за ребенком-инвалидом.

Как это работает: три шага к новой профессии

Механизм трудоустройства через обучение прост и прозрачен:

- служба занятости договаривается с нанимателем о трудоустройстве будущего выпускника;
- организуется собеседование между соискателем и работодателем;
- заключается трехсторонний договор между соискателем, нанимателем и службой занятости, где прописаны все права, обязанности и гарантии.

Какие профессии можно освоить сейчас?

Перечень доступных специальностей охватывает как популярные рабочие профессии, так и основы предпринимательской деятельности. Среди них:

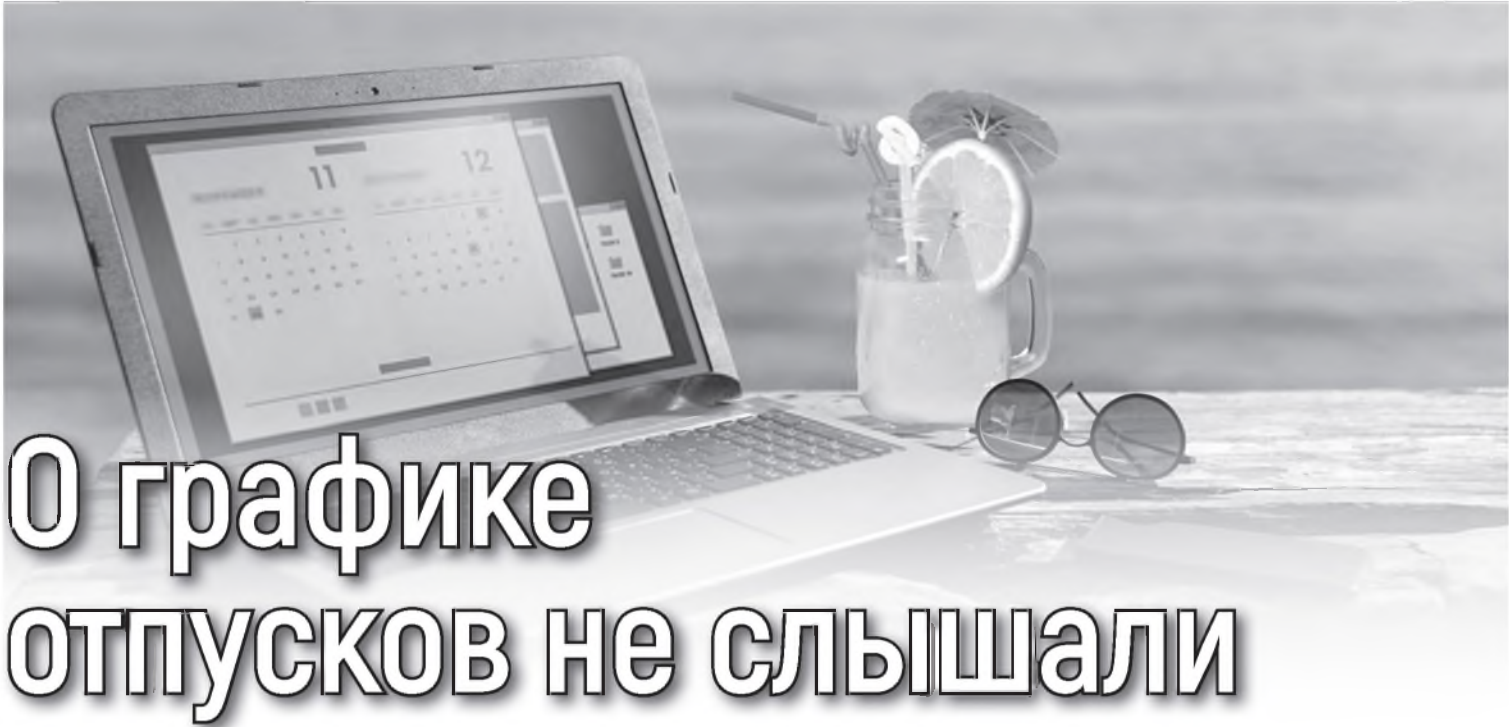
- водитель троллейбуса, трамвая, автомобиля, погрузчика;
- повар;
- слесарь-сантехник;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электрогазосварщик.

Выгода для обеих сторон

Для соискателя это бесплатное обучение и гарантированное рабочее место после его окончания. Для работодателя – решение кадрового вопроса с уже подготовленным специалистом. По данным ведомства, за 8 месяцев 2026 года служба занятости направила на обучение более 1000 безработных, что подтверждает востребованность программы.

Подготовила
Анжела ЛЮДЫНО

КОНСУЛЬТАНТ



О графике отпусков не слышали

Могут ли матери-одиночке не продлить контракт, если ребенку больше трех лет? Как законно поменяться сменами с коллегой?



Отвечает правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания
Юлия ВЕЛИЧЕНКО.

Работаю у индивидуального предпринимателя, о графике отпусков там даже не слышали. Как мне планировать свой отдых?

Сергей, Витебск

– Составление графика трудовых отпусков обязательно для всех нанимателей, включая ИП. В соответствии со ст.168 Трудового кодекса (ТК) график трудовых отпусков составляется на календарный год, как правило, не позднее 5 января. Согласовывается с профсоюзом, если профсоюз создан или такое согласование предусмотрено коллективным договором, и доводится до сведения всех работников. Если график трудовых отпусков не составлен, работник может в индивидуальном порядке обратиться к нанимателю с заявлением о предоставлении трудового отпуска или его части.

В каком размере выплачивается материальная помощь многодетным семьям для подготовки детей к новому учебному году?

Наталья, Орша

– Единовременная материальная помощь, предусмотренная Госпрограммой «Развитие демографического потенциала» на 2026–2030 гг., выплачивается семьям, воспитывающим троих и более детей в возрасте до 18 лет: на каждого ребенка, обучающегося в учреждениях общего среднего и специального образования (на уровне общего среднего образования) – 30% от бюджета прожиточного минимума по состоянию на 1 августа (159,11 рубля).

Если ребенок идет в 1-й класс, выплата производится после 1 сентября, когда он будет зачислен в школу и получит соответствующую справку из

учреждения образования. Аналогичный порядок выплаты предусмотрен и для старшеклассников, забравших документы для поступления, а затем пожелавших продолжить обучение в школе.

Чтобы получить такую выплату, нужно оформить базовый счет в отделении банка и представить выписку или копию договора об открытии счета вместе с заявлением и справками из школы в органы соцзащиты или по месту учебы ребенка (в зависимости от региона).

Я воспитываю ребенка-инвалида. Услышала об услугах «Бесплатная няня» и «Социальная передышка». Подскажите, кому они предоставляются и куда обращаться?

Евгения, Витебск

– Услуга «Бесплатная няня» предполагает помощь в уходе за ребенком на дому и предоставляется на безвозмездной основе: семьям с двойней – до 20 часов в неделю до достижения детьми 3 лет; с тройней и более – до 40 часов в неделю также до достижения детьми 3-летнего возраста. Семьям с ребенком-инвалидом до наступления его 18-летия услуга предоставляется до 20 часов в неделю, а если в семье двое и более детей-инвалидов – до 40 часов в неделю.

Услуга «Социальная передышка» для семей, воспитывающих детей-инвалидов, предполагает круглосуточный уход за ребенком в условиях социального пансионата, чтобы родители могли отдохнуть, восстановить силы или решить семейно-бытовые вопросы. Срок предоставления: до 56 календарных дней в году, при этом не более 28 дней подряд. Родители оплачивают только питание ребенка, за семьей сохраняются все социальные выплаты (пенсия, пособие по уходу за ребенком-инвалидом и другие). Для получения указанных услуг родители (законные представители) обращаются в управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства.

Я молодой специалист, отработал 2 недели и заболел. Как мне будет рассчитываться больничный, если ранее не работал?

Александр, Миоры

– Если молодой специалист заболел вскоре после трудоустройства, больничный рассчитывается из его фактического заработка, а при его отсутствии или малом размере за основу принимается размер минимальной заработной платы (п.22 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по бере-

менности и родам, утв. постановлением Совета Министров от 28.06.2013 г. № 569 с изменениями и дополнениями).

Если молодой специалист болел месяц, пособие по временной нетрудоспособности составит 100% от минимальной зарплаты.

Хотел на время трудового отпуска по основному месту работы устроиться по совместительству. В отделе кадров мне сказали, что я могу работать только 4 часа, хотя в интернете прочитал, что во время отпуска могу работать по совместительству целый день. Кто прав?

Святослав, Витебск

– В соответствии с ч.1 ст.325 ТК продолжительность рабочего времени совместителей не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени. Вместе с тем ч.2 этой же статьи разрешает сотрудникам, находящимся в трудовых отпусках по основному месту работы, работать по совместительству полный рабочий день (смену).

Могут ли мне не продлить контракт, если я одна воспитываю ребенка 11 лет?

Галина, Витебск

– Трудовым законодательством не предусмотрено, что наличие у матери несовершеннолетнего ребенка старше 5 лет является основанием, обязывающим нанимателя продлить (заключить новый) контракт. В то же время такие гарантии могут быть установлены колдоговором или иным локальным правовым актом нанимателя.

Работаю посменно. Возникла необходимость поменяться сменами с коллегой. Прописан ли в законодательстве порядок замены сменами?

Екатерина, Полоцк

– Часть 6 ст.123 ТК разрешает нанимателю в случае производственной необходимости изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив их об этом не позднее чем за день до начала смены. Предположу, что изменение смен по соглашению сторон также возможно. И хотя законодательство не содержит определенного алгоритма, можно подать нанимателю соответствующее заявление, на основании которого он издаст приказ и ознакомит с ним работников.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото из открытых интернет-источников



ЧТО мотивирует молодых специалистов закрепляться в сельской местности, как социальные гарантии помогают строить семьи в регионах и почему именно преемственность поколений по-настоящему объединяет страну? Об этом говорили на республиканском молодежном форуме Белорусского профсоюза работников АПК, приуроченном ко Дню народного единства.

Исторический фундамент

Диалоговая площадка в Республиканском Дворце культуры профсоюзов собрала около 450 представителей отрасли: молодых специалистов, уже работающих в хозяйствах, и студентов профильных учреждений образования, которым только предстоит строить свою карьеру.

– На протяжении четырех последних лет мы проводим такие молодежные слеты единения в разных регионах: осенью – для студентов вузов, весной – для учащихся кол-

леджей. Нынешний форум приурочили ко Дню народного единства. Сегодня молодые люди хотят знать историческую правду, помнить, какой ценой досталась наша независимость, – подчеркнул председатель Белорусского профсоюза работников АПК Василий Хватик.

Он также обозначил практические задачи, которые сегодня стоят перед агропромышленным комплексом по закреплению кадров.

– Вопросы есть, однако все больше молодых людей остается в хозяйствах. В общем количестве тружеников села молодежь составляет около 35%, а в перерабатывающей промышленности – порядка 40%. Задача профсоюза – сделать так, чтобы человек чувствовал себя комфортно: это касается жилья, условий на рабочем месте и в быту, – уточнил Василий Хватик. – Помимо выплат по указу Главы государства, хозяйства закладывают в колдоговоры дополнительные стимулы – надбавки к зарплате, выплаты при уходе в армию и по возвращении

со службы. Более того, при продлении контракта на срок от 5 лет многие сельхозпредприятия выплачивают специалисту до 500 базовых величин.

На то, что главным практическим механизмом закрепления кадров выступают колдоговоры, также обратила внимание заместитель председателя ФПБ Татьяна Филимонова.

– Сегодня более 90% колдоговоров в республике содержат нормы поддержки молодых работников. Свыше 80% – нормы, направленные на закрепление специалистов на первом рабочем месте. Особый акцент сделан на поддержке семьи и рождаемости: если еще год назад стимулы для рождения детей закладывались менее чем в 70% договоров, то сегодня этот показатель превысил 85%, – подчеркнула она.

Центральным событием встречи стали личные истории успеха молодых аграриев.

Свои на земле

Выпускники Белорусской государственной сельхозакадемии Анастасия и Максим Подколзины приехали на Столинщину по окончании вуза. Работают в хозяйстве «Припять-2009»: Максим – экономистом, Анастасия – зоотехником-селекционером.

Начало их профессионального пути совпало со строительством нового молочно-товарного комплекса

в Стахово. Его возвели в рекордные сроки, поэтому молодые специалисты уже на старте получили современные и комфортные условия для работы. А еще хозяйство выделило семье благоустроенный дом с мебелью и техникой, выплатило подъемные и обеспечило достойную зарплату. К слову, Анастасия заключила контракт на пятилетний срок, получив в качестве бонуса приличную единовременную выплату.

Сегодня, помимо основной работы, она возглавляет профгруппу предприятия, а недавно заняла третье место в областном конкурсе молодых профлидеров.

– Поддержка хозяйства и профсоюза, вера в нас помогают чувствовать себя нужными на своем месте, – поделилась Анастасия. – Сначала сомневалась, хватит ли опыта. Но с помощью наставников справилась. Для нашей семьи финансовые гарантии и колдоговор стали базой, чтобы закрепиться на земле. Теперь новые цели – покупка автомобиля и путешествия по стране.

Свою историю рассказала и семейная пара Ключевых – Елизавета и Владислав. Они выросли в Бобруйске, но после учебы уехали работать в Октябрьский район Гомельской области. Елизавета окончила Витебскую ветеринарную академию, Владислав – БГСХА. Супруги начинали с ря-

довых должностей в хозяйствах: Елизавета трудилась ветврачом на птицефабрике и райветстанции, а Владислав за пять лет прошел путь от экономиста до главного бухгалтера ОАО «Поречье-Оресса».

Два года назад супруги перешли в районное управление сельского хозяйства и продовольствия. К этому времени семья уже воспитывала ребенка, получала доплаты к окладу, а вскоре они стали обладателями квартиры в новостройке.

– Работать в сельском хозяйстве нелегко. Это путь для людей с характером и внутренней силой, – считает Елизавета. – Но именно эта отрасль дает нам уверенность в завтрашнем дне и прочную землю под ногами.

Проверка полей

Еще один важный акцент форума – чествование студентов профильных вузов, которые этим летом предпочли отдыху на каникулах работу в поле. Василий Хватик вручил награды молодым лидерам жатвы – ребятам из БГСХА и БГАТУ. Этот сезон они провели на комбайнах и зернотоках.

Один из героев дня – студент 3-го курса БГАТУ Евгений Халимончик. Он учится по целевому направлению и в эту уборочную кампанию работал старшим комбайнером в родном хозяйстве «Крутогорье-Петковичи». Молодой экипаж, в котором Евгений трудился вместе с девушкой-механизатором, стал единственным в районе и намолотил тысячу тонн зерна.

– Ранее несколько сезонов я отработал помощником комбайнера, а в этом году стал старшим, – поделился Евгений Халимончик. – В первую очередь на жатве привлекает профессиональный азарт – своего рода гонка и соревнование с коллегами. Плюс – для меня как будущего инженера это важный практический опыт: изучил комбайн изнутри еще до получения диплома. Я вырос в сельской местности. Привык работать с техникой на свежем воздухе в полях. Очень интересно видеть результат своего труда, когда хлеб, который ты убирал, потом лежит на прилавках.

Наталья КОВАЛЕВА

УНП 300237493

ОБНОВЛЁННЫЕ НОМЕРА КАТЕГОРИИ «КОМФОРТ»

ВЕТРАЗЬ

- Номера для индивидуального проживания, пар, друзей или коллег
- Современный интерьер и всё необходимое для отдыха и работы

+375 (29) 237-22-75, +375 (29) 137-22-75, +375 (212) 48-22-16

www.vitebsktourist.by reseption@vitebsktourist.by hotel_vetrz

Беларус Турист

Турбаза «Пышки» приглашает провести отдых на природе:

- баня
- открытые и закрытые беседки
- футбольное и волейбольное поля

Проживание в комфортабельных номерах

г. Гродно +375 (44) 592-94-26

УНП 500027955

ГОМЕЛЬТУРИСТ

г. Гомель, ул. Советская, 87

www.gomeltourist.by

+375 (44) 505-2000 (единый номер)

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СКИДКА 25%

УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОМЕЛЬТУРИСТ»

- Ресторан (5 банкетных залов);
- Конференц-зал;
- Relax-центр, бильярд;
- Бюро путешествий и экскурсий;
- Аренда туристического автобуса;
- Кондитерская продукция собственного производства.

БРЕСТ ТУРИСТ

ТУРИСТСКО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕЛОЕ ОЗЕРО»

225026, Брестский р-н, пос. Белое Озеро

www.beloezero.by +375 (29) 192-04-11

- Проживание
- Питание
- Прокат спортивного инвентаря
- Лодки, катамараны, сапборды
- Новые беседки

УНП 200210034

■ ОХРАНА ТРУДА

Происшествие – не случайность

На Могилевщине прошла Неделя «нулевого травматизма»: профсоюзы провели мониторинги на предприятиях, где ранее фиксировались ЧП, организовали тематические семинары и «круглые столы» с участием специалистов по охране труда и представителей надзорных органов, а главные инженеры и специалисты по охране труда отработали на реальных объектах ЖКХ безопасный покос травы, валку деревьев и работу на высоте.

Инициатива основана на международной концепции «Vision Zero», которая утверждает: любая производственная травма – не случайность, а следствие системных недоработок.

– Не существует фатальной неизбежности травм на производстве, – уверен главный технический инспектор труда Могилевского областного объединения профсоюзов Сергей Сергееenko. – Любое происшествие – это следствие своевременно не выявленных рисков, формального отношения к инструктажам или игнорирования признаков переутомления работников.

Центральным событием недели стал выездной семинар по охране труда в сфере ЖКХ. Он прошел на базе ЖРЭУ Октябрьского района Могилева и предприятия «Могилевзеленстрой». Главные инженеры, руководители и специалисты по охране труда учились не по методичкам, а на реальных объектах: отработывали требования безопасности при работе на высоте, покосе травы, валке и обрезке деревьев.

– По итогам первого полугодия удалось не допустить роста производственного травматизма в организациях ЖКХ Могилевщины, – подчеркнул первый заместитель гендиректора ГО «Жилищно-коммунальное хозяйство Могилевской области» Николай Листопадов.

Ценность выездных занятий еще и в обмене опытом, считает председатель Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Павел Жуйков.

– Подобные мероприятия помогают найти «узкие места» в организации различных видов работ, – отметил он.

В рамках Недели «нулевого травматизма» для работников были открыты «горячие линии» для приема сообщений о нарушениях и индивидуальные консультации по трудовым правам в сфере безопасности.

– Нулевой показатель травматизма – это базовый принцип организации производственного процесса, и профсоюзы Могилевщины последовательно отстаивают его в диалоге с нанимателями, – резюмировал Сергей Сергееenko. – Тематическая неделя завершилась, однако системная работа по профилактике производственного травматизма продолжится в ежедневном режиме.

Виктория БОНДАРЧИК

■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Все дороги ведут в поле



Пятый год подряд за 3 тысячи тонн и личный рекорд в 4308 тонн на отечественном КЗС-1624 – с таким результатом завершил нынешнюю жатву механизатор ОАО «Василишки» Дмитрий Тарасевич. Сейчас он уже пересел на свой энергонасыщенный «Беларус-3522» с 25-тонным прицепом «Боярин» и возит в день больше 200 тонн кукурузы на силос – с 8 утра и затемно.

– Потом начнется внесение органики, пахота и другие работы. Остаемся в поле, пока «белые мухи» не полетят, – улыбается Дмитрий. – В сельском хозяйстве никогда не будешь сидеть без дела. Особенно, если работаешь на тяжелой энергонасыщенной технике. За мной закреплен трактор «Беларус-3522» с прицепом

ПСС-25 «Боярин», который легко модернизируется под разные нужды.

Вместе с Дмитрием поднимаемся в кабину трактора и едем по кукурузному полю, чтобы встать в пару с комбайном, убирающим «царицу полей». Техника движется параллельно друг другу, механизатор постоянно следит по

! В прошлом году Дмитрий Тарасевич отмечен медалью «За трудовые заслуги».

зеркалам, чтобы не обогнать комбайн или, наоборот, не отстать от него, случайно не допустить столкновения.

– Идем со скоростью 5–6 километров в час. Темп, как и на уборке зерновых, зависит от урожайности поля: чем больше масса, тем он ниже. Это нужно для того, чтобы элеваторы успевали переработать поток и не было потерь. На этом участке кукуруза уродила. Видите, комбайнер сбавляет скорость? Значит, немного тише едем и мы. Если на посевной можно использовать автопилот, то тут полностью ручное управление, – объясняет Дмитрий.

В прицеп помещается около 25 тонн «зеленки». За день, если поле находится неподалеку от фермы с силосными траншеями, Дмитрий перевозит больше 200 тонн. Как выехал из мастерских около 8 утра, так и возвращается обратно уже затемно. Тяжело? Конечно, непросто. Но такова специфика сельского хозяйства, где каждый этап должен быть выполнен точно в срок.

– Весной глаз радуется зеленому полю, осенью – убранному. Всегда приятно видеть результат своей работы. Понимаешь, что сделал всё, как надо, и на душе спокойно, – делится Дмитрий. – Главное, чтобы здоровье не подводило. Со всем остальным можно справиться.

То, что это не просто громкие слова, подтверждают итоги уборочной. Пять лет назад механизатору доверили новенький КЗС-1624, и с тех пор он не намалачивал меньше 3 тысяч тонн. Прошлый сезон завершил на отметке 4150, а в этот побил собственный рекорд, прибавив еще 158 тонн. Пока диванные критики в ТикТоке фыркают, что, мол, не велико достижение для комбайна с 9-метровой жаткой, знающие люди понимают: даже самой хорошей технике нужны умелые руки.

Своим призванием Дмитрий обязан отцу, который тоже был механизатором. В детстве, вернувшись из школы, сразу бежал к нему на поле. Мобильных телефонов не было, но безошибочно угадывал, где тот работает. К огромным машинам мальчишку тянуло словно магнитом, с радостью помогал в обслуживании и ремонте. И сейчас, спустя годы, по-прежнему искренне любит свое дело.

– Недавно дети подарили футболку с логотипом трактора «Беларус-3522». Ношу с удовольствием, ведь это один из символов профессии. Найти еще бы такую с комбайном, – улыбается Дмитрий. – Семья поддерживает меня и с пониманием относится к тому, что много времени провожу на работе. Жена преподает русский язык и литературу в школе, сын стал судебным экспертом, а дочка выбрала медицину. Очень ими горжусь и рад, что каждый из нас на своем месте!

Елена КАЯЧ, фото автора

■ БЕЗОПАСНОСТЬ

Девять лет без травм

На Лукомльской ГРЭС уже девять лет не фиксируют несчастных случаев, аварий и пожаров. Как нанимателю и профсоюзу удается удерживать такой результат, изучали технические инспекторы труда Витебщины на выездном заседании президиума совета областного объединения профсоюзов в Новолукмле.

Филиал «Лукомльская ГРЭС» РУП «Витебск-энерго» объединяет 31 структурное подраз-

деление. С 2017 года здесь не произошло ни одного случая травматизма, аварии или пожара, сообщил директор филиала Кирилл Мацарский.

Основа такого результата – постоянное обучение. Все работники по утвержденным графикам проходят подготовку и проверку знаний по охране труда. Для этого оборудован класс с наглядными пособиями, стендом средств защиты, инструментом и оргтехникой. Навыки первой помощи отрабатывают на тренажере «Гоша-06». Сотрудники, которые обучают персонал, прошли целевые курсы в Учебном центре практической подготовки и симуляционного обучения Витебского госмед-университета.

Вторая составляющая – общественный контроль. За соблюдением требований ох-

раны труда на гидроэлектростанции следят 105 обученных общественных инспекторов. Они проверяют, обеспечены ли работники средствами индивидуальной защиты, используют ли их, соблюдается ли порядок на рабочих местах.

– Четко налаженный контроль нанимателя и профсоюза, высокая ответственность должностных лиц и самих работников – все это дает результат в профилактике травматизма, – подчеркнул главный техинспектор труда Витебского областного объединения профсоюзов Александр Окусков.

Техинспекторы труда областных организаций отраслевых профсоюзов, приглашенные на заседание, изучили опыт энергетиков, чтобы распространить его в первичках региона.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

Маша и МАЗ

Окончание. Начало на с.1

Мария Козючиц пришла на МАЗ в 20 лет, позвали родственники с завода: «Иди к нам – у нас и коллектив хороший, и зарплата, общежитие дадут». Так и вышло: со временем получила комнату в общежитии, влилась в коллектив, в копилку опыта одно за другим добавляла новые знания – освоила профессию водителя электро- и автотележки, разобралась с установкой электрики, освоила сборку тормозных систем.

– Всегда учишься, – говорит собеседница. – Потому что постоянно что-то меняется: создаются новые модификации, появляется новая техника, используются новые технологии.

– Знаете, если бы Марии предложили стать водителем-испытателем, она бы и за это взялась. И самое главное – однозначно освоила бы! – рассказывают о ней в коллективе.

Организованная, ответственная (Я бы даже сказала – щепетильная в работе, ведь здесь все серьезно – это же электрика, а за ней жизнь человека. – Прим. авт.), Мария приходит на работу за полчаса до начала смены: к 6.30. Раскладывает все по полочкам: чтобы комплектующие были в нужном количестве, а оборудование проверено и исправно: «В общем, чтобы все было готово к рабочему процессу: встала на линию и спокойно, без каких-либо отклонений, работала». За смену вместе с напарником она устанавливает электрооборудование в 8–10 кабин МАЗа.

▼ Маша, когда вы стали чувствовать, что мужчины-коллеги уважают вас за профессионализм?

– После того, как у ребят, например, не получается что-то, ты подходишь, советуешь, и все начинает работать. Однажды позвали электромонтажников на другой участок. Приходим с девочками, и первая реакция мужчин: «Это вы электромонтажники?», немножко удивляются, но доверяют. А потом, когда все сделаешь, слышишь уважительное «Молодцы!» – это приятно.

▼ Крутое чувство, наверное...

– Да, очень. Вообще, в мужском коллективе комфортно работать. Ребята всегда помогают. Если что-то тяжелое, например, нужно нести, тут же говорят: «Все, Маша, давай мы сами, ты иди, иди».

▼ Вы, вероятно, очень любите свою работу?

– Конечно! Я даже, когда к родственникам приезжаю, постоянно про нее рассказываю. Сначала мама и брат удивлялись неожиданному моему выбору, мол, ты же такая хрупкая, маленькая (рост Марии – 160 см), теперь гордятся.

У Марии за годы труда накопилось много грамот за отличную работу, была удостоена занесения на Доску почета автосборочного завода. Тому, что на одном предприятии проработала уже 18 лет, Маша сама порой не верит:

– Тут уже все родное, понимаете, столько времени, все друг друга знают, как одна семья.

В последнее время моя собеседница открыла для себя завод (и себя заводу) с другой стороны: увлеклась активной профсоюзной жизнью: турслетами, спортивными соревнованиями, путешествиями.

– Мне это все очень нравится, оказывается, я и в волейбол умею играть, и по канатам лазить, – делится Мария. – Я раньше даже не понимала, как палатку поставить, как организовать быт в лесу, в диловинуку все было. Сейчас же просто наслаждаюсь природой, отдыхом, перезагрузкой.

Она ездит с заводом во все поездки, которые организывает профком МАЗа, берет с собой дочь Ульяну, показывает и ей родную страну: «Наша Беларусь очень красивая. Нужно ценить свое! Ценить то, что у тебя есть, – свою жизнь, страну, город, свою работу, завод».

Светлана БАРТОШЕВИЧ, фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



В цехе КСО в ОАО «Гомсельмаш» гудят конвейеры и пахнет раскаленным металлом. Среди огромных стальных конструкций и бесконечных грохочущих линий сварщик Владимир Клевец чувствует себя как дома – за 22 года работы эти стены стали для него родными.

Визитка мастера

Из деревни – в цех

Владимир родом из деревни Глушкевичи Лельчицкого района. Окончил ПТУ, отслужил в армии. И уже через месяц родственники пригласили в Гомель на завод, мол, посмотри на настоящий мужской труд.

– Я сварщиком быть не собирался, – улыбается он. – Получил права и видел себя водителем. У отца был собственный грузовичок, за баранкой которого я провел юность. А в Гомель приехал развиваться.

Первый день в цеху ошеломил. После размеренности сельской жизни – шум, суeta и непрерывный ход конвейера.

– В училище, когда учился, практики давали мало, на сотню учащихся был всего один сварочный аппарат, – вспоминает Владимир. – Оттого и варить толком не умел.

Чтобы смог набить руку, ученику доверили мелкие узлы. Но уже через пару месяцев он встал на конвейер. Работа быстро затянулась, начала по-настоящему нравиться.

Завод встретил молодого сварщика не только конвейером, но и местом в общежитии. Будто в награду за смелость и настойчивость судьба преподнесла подарок – знакомство с будущей женой, уроженкой его родной деревни.

– В Глушкевичах мы жили на разных концах улицы, учились в одной школе, а впервые увидели друг друга только в Гомеле, – с улыбкой говорит он.

Сегодня отца встречают с работы трое сыновей. Старший учится в Гомельском государственном техни-

ческом университете им. П.О. Сухого, младший перешел в пятый класс.

Повелитель огня

Рабочий день стартует в семь утра. Прежде чем выйти на участок, нужно облачиться в спецодежду: брезентовый костюм, кожаные краги, маску, беруши. Сварка не прощает беспечности – можно обжечься, нахвататься «зайчиков».

! На сваренной конструкции Владимир Клевец ставит собственную печать – клеймо «5А». Это авторская подпись мастера, его визитка, гарантия качества.

это почти 200% нормы. Если работа срочная, остается в цеху допоздна.

– Рабочий сам себе начальник, – замечает он. – Свое дело сделал – и свободен. А еще важно: сколько наработал, столько и получил.

На вновь сваренной конструкции сварщик ставит собственную печать – клеймо «5А». Это авторская подпись мастера, его визитка, гарантия качества. Она остается на элементах машины, которая потом уйдет на поля.

32 килограмма за два выходных

За 10 минут Владимир поднимает 24-килограммовую гиру 238 раз. В свои 42 он обходит мастеров спорта международного класса и привозит награды с республиканских соревнований. А ведь все началось с простого случая.

– В училище мастер бросил нам вызов: кто дважды поднимет 32 килограмма, получит два выходных, – рассказывает Владимир. – Ребята пробовали, ни у кого не получилось, в том числе и у меня. Но я это дело так не оставил, неделю потренировался и... заслужил выходные.

Тогда же, как вспоминает собеседник, любил смотреть по телевизору выступления знаменитого гиревика Вячеслава Хороненко. Тот поднимал гири, сидя в шпегате, одной рукой. Но по-настоящему спорт открылся позже, когда влился в жизнь завода.

– Три раза в неделю после смены бежал в тренажерный зал, – говорит собеседник. – Занимался до самого вечера. Сначала для себя, а когда вошел в состав команды «Гомсельмаша», уже для общего

Микроны и жизненные правила Александра Ранцева

За мощью и величием легендарных жодинских самосвалов, покоряющих карьеры по всему миру, стоит поистине ювелирный труд. В прессовом цехе ОАО «БЕЛАЗ» работает слесарь-инструментальщик Александр Ранцев. В этом году автогигант торжественно отпраздновал уникальный юбилей своего мастера – 50 лет непрерывного стажа! Мы расспросили ветерана труда о секретах редкой профессии, цеховой справедливости и преемственности поколений.

Жодинский маршрут

Александр Ранцев в 1976 году получил профессию слесаря-инструментальщика в одном из старейших и наиболее авторитетных средних специальных учебных заведений промышленного профиля в Беларуси – училище металлостроителей в Могилеве. Сегодня это государственный машиностроительный профессионально-технический колледж.

– Сложная и интересная специальность, – рассказывает Александр Сергеевич. – Не просто взял и сделал. Заставляет подумывать, прикинуть, а когда получилось, и получилось хорошо, – радуешься. Но и ответственная.

В прессовый цех БЕЛАЗа Александр Сергеевич пришел в 1984 году, но сам жодинский гигант стал для него родным еще раньше – начинал мужчина в цехе гидроагрегатов под руководством начальника цеха Акулова. То было время, когда МАЗ, БЕЛАЗ и Могилевский завод имени Кирова были объединены под брендом «БелавтоМАЗ».

– В 1980 году я женился, поначалу снимали с женой квартиру, – вспоминает Александр Ранцев. – А потом завод стал давать жилье. Нам выделили комнату с подселением в доме на улице Ленина, 8. Позже хозспособом построили свою квартиру. Здесь дочка выросла, замуж вышла, внуки появились... Вот так жизнь и продолжается.

Тонны и сотые доли миллиметра

Сложность работы слесаря-инструментальщика заключается в размерах, с которыми тот имеет дело. Это сотые доли миллиметра – величина, которая в несколько раз тоньше человеческого волоса.

– Не могу я делать тят-ляп, чтобы потом в цехе не показывали пальцем: мол, вон Ранцев пошел, слесарь 6-го разряда... Все почисти, что можно, собрал за 50 лет стажа, – комментировал проделанную работу себе-седник. – Скажешь, что слишком уж правильный, – нет, это не про меня. Просто ответственный. У нас так и в семье заведено: так меня воспитывала мать, так я старался воспитывать дочек, их у меня две. А теперь хочу это привить и внукам, их у нас четверо.

Из разговора с Александром Ранцевым становится понятно, что каждое признание его трудовых заслуг внутреннюю планку ответственности только повышало. Он неоднократно был отмечен грамотами и благодарностями предприятия, грамотой Жодинского горисполкома. Его имя появлялось на Доске почета и Аллее трудовой славы, занесено в Книгу почета предприятия. Ему присвоено почетное звание «Ветеран труда завода», а в 2004 году заводчанин был удостоен звания «Человек года».

Законы человеческого

На вопрос, тяжела ли его работа физически, Александр Ранцев



отвечает, что когда работать интересно, то про это не думаешь. И тут же добавляет:

– У нас коллектив простой. Если мужики видят, что я делаю что-то тяжелое и мне одному неудобно, никто никогда мимо не пройдет. Молча возьмут рукавицы и помогут.

30-летний опыт работы бригадиром тоже дает свои плоды. За это время на БЕЛАЗе сменился не один начальник цеха, но Ранцев всегда оставался верен принципам: добросовестный труд должен быть замечен.

– Если человек на совесть справился с задачей, которую обычно делают двое, я иду к начальнику цеха и объясняю: этот рабочий заслужил увольнительную. Если хлопцы правильный, – нет, это не про меня. Просто ответственный. У нас так и в семье заведено: так меня воспитывала мать, так я старался воспитывать дочек, их у меня две. А теперь хочу это привить и внукам, их у нас четверо.

Из разговора с Александром Ранцевым становится понятно, что каждое признание его трудовых заслуг внутреннюю планку ответственности только повышало. Он неоднократно был отмечен грамотами и благодарностями предприятия, грамотой Жодинского горисполкома. Его имя появлялось на Доске почета и Аллее трудовой славы, занесено в Книгу почета предприятия. Ему присвоено почетное звание «Ветеран труда завода», а в 2004 году заводчанин был удостоен звания «Человек года».

Законы человеческого

На вопрос, тяжела ли его работа физически, Александр Ранцев

«Знаю, что я здесь нужен»

В июле ОАО «БЕЛАЗ» торжественно поздравило Александра Ранцева с 50-летним трудовым юбилеем: звучали добрые слова от руководства и профсоюза, в заводской газете опубликовали очерк, в корпоративных соцсетях – фотографии...

– Задумался о выходе на пенсию, – признается Александр Сергеевич. – Собрался коллектив, руководители. Цветы, подарки, кепку вручили с эмблемой БЕЛАЗа. Слово за слово: «а ты подумай, «хотя бы до весны», «вот придут ребята из училища, надо им показать»... Дома дочки сказали: «Батяка, как хочешь, так и поступи». Жена: «А как мы с тобой зимой вдвоем дома будем сидеть?» На работу пришел – знаешь, что ты здесь нужен. Тебя уважают. К тебе прислушиваются... Так и подписал контракт еще на три года.

В День машиностроителя на БЕЛАЗе традиционно день открытых дверей, и Ранцев-старший приводит на родной завод внуков.

– Когда Рома и Миша были маленькими, показывал им сначала конвейер, потом выставочную площадку. Завершали мы экскурсию в кафе. Но основной праздник нам устраивала бабушка: готовила что-нибудь вкусненькое, и мы сидели за одним столом с детьми и внуками, – вспоминает герой.

Теперь эстафету переняли младшие внуки – Марина и София.

– Они уже спрашивали: «Что, дед, будем делать и чем нас бабушка будет угощать?» Такие любопытные, все хотят знать, – смеется Александр Сергеевич.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Инны МУДРЕЦОВОЙ

Мини-трактор от Федерации профсоюзов Беларуси для ветерана труда ОАО «Узденский райагросервис» Леонида Липая стал полной неожиданностью. И дело не в том, что он не привык к вниманию. Напротив, каждый год Леонид Викторович был в лидерах жатвы в своем хозяйстве. В 2024-м – победитель районного соревнования, в 2013 году удостоен медали «За трудовые заслуги», которую ему по поручению Главы государства вручил премьер-министр... Все это сопровождалось чествованиями, публикациями в прессе, телесюжетами. Но этот год стал первым в трудовой биографии механизатора, когда он не сел на комбайн – по состоянию здоровья. Тем не менее его многолетние заслуги помнят и благодарность от профсоюзов за хлеб, который он убирал большую часть своей жизни, досталась этому человеку совершенно заслуженно.



«Капитан» сошел на берег

«Поле – как море»

Он пришел работать в совхоз «Узденский» 1 июля 1980 года после окончания шоферских курсов в училище. Это совпало с расцветом хозяйства: за 10 последующих лет в деревне построили 29 новых домов (10 многоквартирных), заасфальтировали центральные улицы, провели газификацию и водопровод...

В 2013 году к «Узденскому» (тогда уже ОАО) присоединили соседнюю «Лошу-Агро», а еще лет через пять земли бывшего совхоза перешли на баланс объединенного многопрофильного предприятия «Узденский райагросервис». Менялись мир, организация, форма собственности, названия и руководители предприятия, но одно оставалось неизменным: люди сеяли и убрали хлеб.

Он хорошо помнит, как впервые сел на комбайн. Тогда, в 1980-м, на уборочной Леонид Липай работал водителем на отвозке зерна. Когда в хозяйстве страду закончили и надо было населению сотки молотить, он предложил комбайнеру поехать в его родные Жирмоны – деревню по соседству. Тот отмахнулся: «Няма

калі. Хочешь, бери комбайн и поезжай». Тогда Леонид Викторович не решился, а на следующее лето ему уже предложили работать комбайнером. Он согласился, и его по-настоящему зацепило.

– Чтобы понять, надо поработать, – говорит хлебороб. – Поле – как море, где комбайн – корабль, а ты – капитан. Перед жаткой ячмень, пшеница, рожь... Глядишь, как зерно хорошо в бункер сыпется, – и радуешься, охватывает азарт.

Тринадцать «лошадей»

Леонид Липай начинал на «Ниве». Потом пересел на «Дон-1500». Следующей машиной стал гомельский КЗР-10, потом КЗС-10. Последние восемь лет отработал на КЗС-12. За 45 лет сменил пять комбайнов, вся эволюция отечественной техники, считай, прошла через руки этого человека. Любимой стала «двенадцатка» – просто космос по сравнению с «Нивой» и «Доном».

Вместе с техникой совершенствовалась и культура земледелия. Тогда, в 1980-х, урожайность была по 16–18 центнеров с гектара. В этом году хлеборобы ОАО «Узденский райагросервис» взяли по 53 центнера.

Но как бы ни развивались техника и технологии, погодные условия остаются важным фактором в сельском хозяйстве, рассуждает опытный аграрий.

– Дождь и в те годы диктовал, когда выходить в поле, и сейчас. Хотя

и называют современные комбайны всепогодными, если убирать ими после дождя, будут большие потери, – замечает Леонид Липай.

Теперь ветеран труда привыкает к верткому, по его выражению: «как обезьянка», полноприводному «Беларусу-132Н» во дворе собственного дома. Мини-трактор мощностью 13 лошадиных сил привезли с прицепом, а в нем двухкорпусный плуг, почвофреза, культиватор.

– Я, вообще-то, был ошеломлен, – рассказывает о чувствах, которые испытал, когда узнал о подарке ФПБ, Леонид Липай. – Не думал, что обо мне вспомнят, ведь это первая уборочная, в которой не участвовал. Был потрясен: за что? Как мне объяснили: за долголетний труд. Приятно, конечно.

! – А что входит в ваше понимание счастья? – Здоровье, семья, работа. Чтобы все это любить. Если все любимое, значит, все хорошо. Главный критерий, по-моему.

Леонид Викторович по характеру человек сдержанный, но, когда говорит о профсоюзном подарке, глаза становятся влажными. До сих пор он обрабатывал свои грядки мотоблоком, который брал в аренду.

На столе у его семьи все свое, когда-то они и корову держали. И теперь в загончике рохкает кабачок, тревожно на чужих людей реагируют куры и ждут в своих домиках очередной порции сладкой травы пушистые кролики. А еще растет сад, отдыхают от урожая клубничные грядки, а сам дом утопает в цветах.

– В первую очередь технику задействую в перевозке, – рассказывает про миниатюрного «Беларуса» хозяин. – Весной может быть и пахота... Было бы здоровье.

Работал с весны и до зимы

Опасения за здоровье зародил тяжелый для семьи 2022 год, когда ковид серьезно поразил легкие и врачи были крайне осторожны в прогнозах. Тогда же выяснилось, что ранее он на ногах перенес инфаркт миокарда. Из-за переживаний за мужа случился инфаркт у супруги Татьяны. Заботу о родителях взяли на себя дочери, которые приезжали из Минска при любой возможности. И старшие Липаи выкарабкались, восстановились, но теперь в завтрашний день заглядывают с оговоркой.

Татьяна говорит, что это она не позволила мужу снова сесть за штурвал комбайна. Видела, что переживает, старалась отвлекать каждый раз, когда полевые корабли попадались им на глаза. Но за 42 года совместной жизни они научились беречь друг друга, потому, наверное, Леонид Викторович настаивать на своем не стал. И в этом сезоне впервые разделил с женой все хлопоты по саду, огороду и их хозяйству. Соорудил вторую добротную скамейку, планирует сделать уличный стол побольше...

Словом, на 68-м году жизни привыкает находиться дома не только в холодный период года.

– С весны до зимы он все время был в колхозе, его, можно сказать, дома не было, – вспоминает предыдущие годы Татьяна. – Все хозяйство лежало на мне. Корову держали,

! За 45 лет сменил пять комбайнов, вся эволюция отечественной техники, считай, прошла через руки Леонида Липая.

детей растили, и на работу ходила. Непросто нам было.

Глава семьи, кроме зерновых, еще работал на уборке трав, кукурузы на силос.

– Это с мая месяца и по ноябрь. Только приходил переночевать, – подтверждает Леонид Липай. – Но семейный тыл – основа всего. Это уверенность, что домой придешь – есть где помыться, что покушать. Спать ляжешь в чистую постель. И завтра то же самое: оденешься в чистую одежду и пойдешь на работу.

На своем месте. В деревне

После школы Леонид Викторович поехал учиться на токаря в Минск.

– Токарем проработал два месяца, потом забрали в армию, – вспоминает ветеран труда. – Больше мне в город не захотелось. Вернулся в родные края и остался, жену здесь нашел.

– Вы счастливый человек? – спрашиваю собеседника.

– Да, конечно, – отвечает, не задумываясь, Леонид Викторович.

– А что входит в ваше понимание счастья?

– Здоровье, семья, работа. Чтобы все это любить. Если нелюбимое, то какое оно счастье? Только на беду. Если все любимое, значит, все хорошо. Главный критерий, по-моему, – резюмирует собеседник.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

! Менялись мир, организация, форма собственности, названия и руководители предприятия, но одно оставалось неизменным: люди сеяли и убрали хлеб.

Как 3 тонны металла упали на ноги рабочему

В технике безопасности не бывает «привычных операций». Рабочий, не обученный строповке, в очередной раз перемещал краном увесистые заготовки от станка к станку – так он делал десятки раз. Но одна неправильно зацепленная балка привела к тяжелой травме: крюк соскочил, и 3 тонны металла рухнули человеку на ноги. Вместе с главным техническим инспектором труда Минского областного объединения профсоюзов Николаем Колосом разбираем цепочку нарушений, которые привели к беде.



Пострадавший

Рабочий предприятия по производству строительных металлических конструкций. Получил тяжелую травму обеих ног.



Хронология происшествия

Январь – март | Задание

Работники предприятия по заданию инженера изготавливают сложную металлическую конструкцию. Каждый выполняет свою часть работы в зависимости от профессии.

26 марта, 8.00 | Начало смены

Рабочий надевает средства индивидуальной защиты и приступает к выполнению своих обязанностей.

9.00 | Привычная операция

Закончив нарезку заготовок, рабочий цепным стропом на крюке мостового крана поднимает сразу 12 готовых конструкций и перемещает их на другое рабочее место. Управляет краном сам – и делает это далеко не в первый раз.



Справка. Стropовка – обвязка и зацепка груза специальными приспособлениями для безопасного подъема кранами или погрузчиками.

9.05 | Роковая строповка

Рабочий подводит кран к двутавру длиной 12 метров и весом 1,5 тонны.



Справка. Двутавр – стандартный металлический профиль, сечение которого напоминает букву «Н».

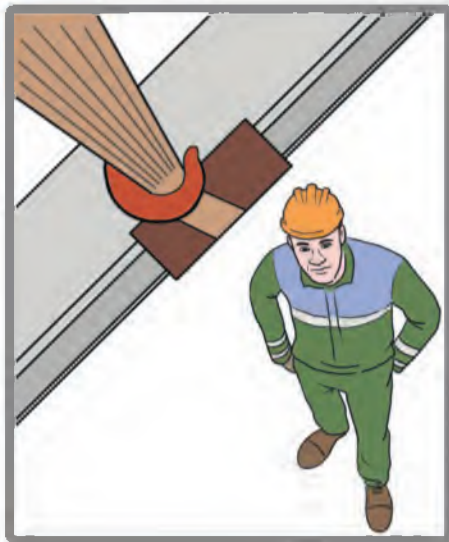
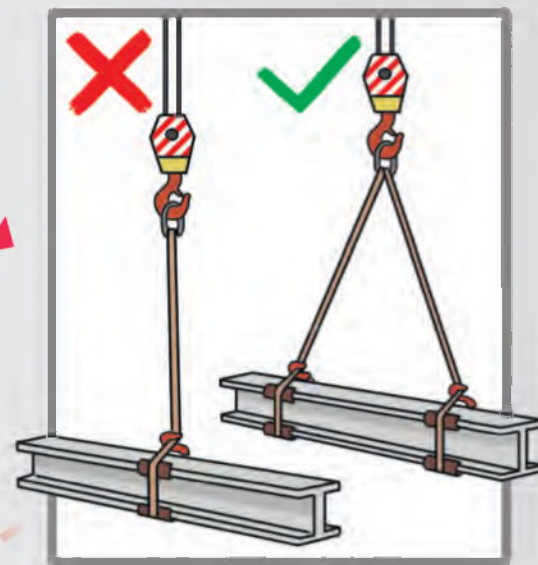
Заготовка лежит на другом таком же двутавре – без стоек и подпорок. Рабочий цепляет верхнюю балку двумя крюками стропа по центру за верхнюю полку: одним – с одной стороны, вторым – с другой. Это грубая ошибка: при такой зацепке падение груза неизбежно.

Момент X | Падение

Рабочий, не отходя от двутавра, начинает подъем. Один крюк соскакивает. Поднимаемая балка падает и увлекает нижний двутавр – в сумме 3 тонны металла – ему на ноги.

Итог

Тяжелая травма обеих ног.



ПЯТЬ ПРИЧИН НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

1

ВИНА ДИРЕКТОРА

Нет схем строповки. На предприятии, которое производит металлоконструкции, не разработали схемы строповки и способы обвязки грузов в зависимости от их вида, массы и формы.

2

ВИНА ИНЖЕНЕРА

Допуск необученного работника. К строповке и перемещению двутавра краном допустили человека без обучения, стажировки и проверки знаний по охране труда. Квалификации «стропальщик» он не имел.

3

Не разработал технологическую документацию. Требования безопасности к технологическим процессам не были прописаны ни в одном документе.

4

Отсутствие контроля. При перемещении тяжеловесного и длинномерного груза не присутствовал и не руководил как уполномоченное должностное лицо. Рабочий действовал сам, без руководства.

5

Допустил опасную укладку. Двутавры лежали друг на друге без боковых стоек и подпорок, предотвращающих самопроизвольное перемещение. Именно поэтому нижняя балка тоже опрокинулась на ноги пострадавшего.



Главный вывод

Опасная работа не терпит импровизации. Нет в штате обученного стропальщика – значит, погрузочно-разгрузочные работы с краном под запретом, пока такой специалист не появится. Нет схем строповки и технологической документации – значит, каждый подъем груза превращается в лотерею. Обучение, допуск в установленном порядке и контроль со стороны ответственного лица – это не бюрократия, а единственное, что стоит между работником и тремя тоннами металла. Беспечность на производстве всегда оплачивается одинаково – чьей-то травмой или жизнью.

Подготовила Ольга МЕДВЕДЕВА
Рисунки Олега ФЕДОРОВА

■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Почти 350 работников Городокского предприятия котельных и тепловых сетей отвечают за то, чтобы в домах жителей района было тепло и из крана шла горячая вода. Задача ответственная, а ее выполнение нередко связано с повышенными рисками. Поэтому если от самих сотрудников требуются профессионализм и самоотдача, то от нанимателя и профсоюза – создание безопасных и комфортных условий.

– Особо опасные риски – термические, механические, химические – у работников котельных. Нелегкий труд у электромонтеров, электрогазосварщиков, водителей, строителей, работающих на высоте. Все они в полной мере обеспечены СИЗ: сезонными костюмами и обувью, головными уборами, средствами защиты рук и другими, – отмечает председатель первичной профорганизации Людмила Рудакова.

За тем, чтобы люди не только своевременно получали, но и использовали СИЗ, следят 22 общественных инспектора. Ежедневно они проводят осмотры рабочих мест в своих структурных подразделениях, чтобы вовремя заметить недочеты.

Гарантии «местной конституции»

Недавно в колдоговор внесена новая норма. Теперь наниматель отчисляет на счет профсоюзной организации средства на культурно-массовые, спортивные мероприятия, инициативы по поддержке здорового образа жизни и другие социально значимые цели.

При этом и прежние пункты «местной конституции» достаточно весомые. Например, к личным юбилеям 30, 40, 50, 55 и далее через 5 лет выплачивается до 10 базовых величин (БВ). При возвращении на свое рабочее место после службы в армии молодой человек получает 5 БВ, столько же выплачивается сотруднику при продлении трудового договора после истечения срока распределения.

К профессиональному празднику для имеющих стаж более 15 лет предусмотрена выплата до 10 БВ. При выходе на пенсию и увольнении перечисляется столько же, работающему пенсионеру за каждый трудовой год – 5 БВ. Примечательно, что колдоговором за продолжительный стаж в отрасли полагается увеличение отпусков на срок от 3 до 5 дней (в зависимости от стажа).

Тем, кто приобрел путевку в санаторий, на компенсацию ее стоимости 100 рублей выделяет первичка и 3 БВ добавляет наниматель, а 20% компенсирует областная организация отраслевого профсоюза.

Тепло озерного края



Коммунальные службы Городокщины отвечают также за чистоту и благоустройство, уборку и содержание дорог, дворов, парков и скверов.

К началу учебного года профсоюзная первичка оказала материальную помощь малообеспеченным, многодетным семьям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, и тем, у кого дети пошли в первый класс, – по 100 рублей на одного ребенка-школьника.

Молодежи – и комнату, и образование

В этом году на предприятие прибыли 13 молодых специалистов – электромонтеры, водители, маляр-штукатур и рабочий зеленого строительства. Все они местные, выпускники Городокского аграрно-технического колледжа и Ульского колледжа имени Л.М. Доватора. Одному из них (девушке-сироте) предоставили место в общежитии, закупили в комнату мебель и холодильник. За новичками закрепили наставников, которые помогают первые полгода, за что получают доплату 15% от оклада.

По традиции с молодыми кадрами встречается директор Игорь Хатенько. Рассказывает о пред-

приятии, возможностях повышения квалификации или получения дополнительной специальности. К слову, работника также могут направить на учебу по целевому договору в вуз и оплатить обучение.

Детям и ветеранам

Молодежь приобщают к общественной жизни коллектива. Работники предприятия, например, шефствуют над 18 воинскими захоронениями на территории района – ежегодно убирают и приводят их в порядок. Вместе заботятся и о благополучии воспитанников Центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации для детей с особенностями психофизического развития. Летом учреждению помогли со стройматериалами, к 1 сентября ребятам вручили наборы школьных принадлежностей, а в прошлом году подарили сертификат на 2 тысячи рублей на улучшение материально-технической базы.

Традиционно профком организует турпоездки по Беларуси, проводит торжественные вечера к профессиональному празднику и Дню пожилого человека, куда приглашают и ветеранов предприятия.

Татьяна СТАСИНА
Фото предоставлено КУПП
«Городокское предприятие котельных и тепловых сетей»



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Первичка Витебской ОКБ оказала материальную помощь к учебному году для 75 детей из многодетных и неполных семей работников, семей с детьми-инвалидами, а также для первоклассников. Для ребят первичка организовала прогулку на теплоходе с анимационной программой.

■ ПЕРВЫЙ В ПРОФЕССИИ

Профи аварийного фронта

На «Гродноводоканале» прошел конкурс профмастерства слесарей аварийно-восстановительных работ. Десять финалистов соревновались в теории и практике на учебно-тренировочном полигоне. Победителем стал слесарь участка канализационной сети Сергей Мартинчик.

– Слесари АВР ежедневно обеспечивают бесперебойную подачу воды горожанам. Они трудятся в самых разных подразделениях – от участков водопроводной и канализационной сети до оперативно-диспетчерского участка, – рассказала председатель профкома Ольга Урбанович.

Первый блок испытаний – проверка теоретических знаний, включая требования охраны труда. Второй – практика на учебно-тренировочном полигоне. Задания подбирали с учетом специфики каждого подразделения, оценивали и качество, и скорость выполнения.

– Отдельно профком отметил лучшие бригады, ведь слесари выполняют повседневные задачи в составе команды. Считаем правильным поддержать весь небольшой коллектив, – подчеркнула Ольга Урбанович.

Администрация и профком предприятия, организовавшие конкурс, планируют проводить его регулярно для повышения престижа рабочих специальностей и укрепления ответственного отношения к безопасности труда.

Елена КАЯЧ

■ НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Женская лига фармации

Могилевское РУП «Фармация» впервые провело женский форум. Более 40 сотрудниц из разных районов области на два дня сменили аптечные прилавки на лекции о здоровье, тимбилдинг и мастер-классы.

Главной темой стало здоровье. Врач-гинеколог могилевской поликлиники № 10 Екатерина Порхун рассказала о профилактике женских заболеваний.

Затем – на свежий воздух. В тимбилдинге «Женская лига» команды собирали спилс-карту Беларуси, решали логические головоломки и соревновались в смекалке. На мастер-классах по живописи и интерьерному декору сотрудницы открыли в себе художников и дизайнеров. Завершила программу музыкальная вечеринка.

– Форум удался, и мы решили сделать его традиционным, – сообщили в профкоме предприятия.

Виктория БОНДАРЧИК

Три шага до века

97-й день рождения отметила ветеран банковского труда Вера Михайловна Кочубей. Теплые поздравления имениннице адресовали представители Гомельской областной организации Банковско-финансового профсоюза и первички ОАО «Сбер Банк» по Гомельской области.

Десятилетней девочкой в 1940 году она приехала в Москву к тете. Там узнала о начале войны и о том, что отец пропал без вести. Через год вместе с родными добралась до Пензенской области, где работала на полях ради пайка. В 1943-м семья решила вернуться в Гомель.

В победном 1945-м Вера окончила в Гомеле 7 классов и увидела объявление о приглашении на бухгалтерские курсы. Так началась ее профессиональная биография. 47 лет женщина отдала любимому делу, выйдя на заслуженный отдых в должности главного бухгалтера Гомельской областной конторы Стройбанка СССР.

Светлана ХОЗЕЙ



К началу учебного года профсоюзная первичка оказала материальную помощь малообеспеченным, многодетным семьям, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, и тем, у кого дети пошли в первый класс, – по 100 рублей на одного ребенка-школьника.

■ В «МИТСО»

Профактив сел за парты

В Витебском филиале Международного университета ФПБ «МИТСО» стартовали обучающие курсы для профсоюзного актива региона. Председатели первичных и объединенных организаций изучали правовые аспекты профессиональной деятельности и профсоюзной работы, а также цифровую безопасность.

Первый модуль программы собрал председателей первичных и объединенных организаций отраслевых профсоюзов, руководителей и специалистов организационных структур ФПБ Витебской области.

– Мы возрождаем в Витебском филиале проведение образовательных программ для профактива, – отметил проректор университета «МИТСО» Роман Дапиро и уточнил, что в филиале создан сектор дополнительного образования.

Председатель Витебского областного объединения профсоюзов Елена Нефедова подчеркнула практическую направленность обучения.

– Заявленная тема актуальна. Подобные семинары полезны и с практической точки зрения, и для обмена опытом, – сказала она.

Лекции провели именитые эксперты, члены лекторской группы ФПБ, в том числе профессор «МИТСО» Александр Конюк.

Анжела ЛЮДЫНО

ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Более 1,6 миллиона рублей – на портфели, тетрадки: профсоюзы Гомельщины подвели итоги акции «Собери портфель школьнику».

На заседании президиума совета Гомельского областного объединения профсоюзов сообщили, что почти 18 тысяч детей получили необходимую помощь к школе.

Также порядка 46 тысяч рублей направлено на безвозмездную помощь детским интернатным учреждениям и центрам коррекционно-развивающего обучения.

■ СПОРТПЛОЩАДКА

Подарок юным футболистам

Руководители профсоюзных и спортивных организаций посетили открытое занятие по футболу в СДЮШОР ППО ОАО «Минский тракторный завод» и вручили юным спортсменам денежный сертификат и комплект профессиональных мячей.

Тренировка прошла на базе столичной средней школы № 87. В ней приняли участие 16 воспитанников 2012 года рождения из группы учебно-тренировочного этапа четвертого года обучения. Большинство – призеры первенства Минска среди команд U-14 сезона-2025/2026 в высшей лиге, а также призеры спартакиады спортшкол профсоюзов 2025 года.

Гостями стали председатель Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Михаил Портной, директор Спортклуба ФПБ Елена Скрипчик и председатель Белорусской федерации футбола Евгений Булойчик.

Врученные сертификат и мячи станут дополнительным вкладом в укрепление спортивной базы школы и помогут создать еще более комфортные условия для тренировок.

Ольга МЕДВЕДЕВА

■ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Профсоюзы Гродненщины направили на подготовку детей к школе почти 1,5 млн. рублей. Об этом сообщили на президиуме совета областного объединения профсоюзов.

– Материальной помощью охвачено на 2,8 тысячи детей больше, чем в предыдущем

Портфели собрали вместе

году. Особое внимание уделено многодетным, неполным, малообеспеченным, приемным и опекунам семьям, – отметила заведомом по работе с профсоюзными организациями Марина Черняк. – Получили поддержку и интернатные учреждения.

Областное объединение профсоюзов в рамках акции «Профсоюзы – детям!» оказало безвозмездную спонсорскую помощь социально-педагогическому центру (СПЦ) Кореличского

района и Гродненскому районному СПЦ, гродненской СШ № 35. Средства направят на приобретение спортивного инвентаря, дидактического и раздаточного материала. Областная организация профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» поддержала Лидский районный СПЦ, профсоюзная первичка Мостовского РУП ЖКХ – Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации г. Мосты. И это только несколько примеров.

Елена КАЯЧ

Отделы продаж:
Минск
Тел.: +375 (17) 378-45-74,
e-mail: sales@kommunarka.by

Минская область
Тел.: +375 (17) 272-65-77,
e-mail: minsk.region@kommunarka.by

Гродно и Гродненская область
Тел.: +375 (152) 65-52-23,
e-mail: grodno@kommunarka.by

Витебск и Витебская область
Тел.: +375 (212) 64-12-12,
e-mail: vitebsk@kommunarka.by

Брест и Брестская область
Тел.: +375 (162) 50-75-64,
e-mail: brest@kommunarka.by

Могилев и Могилевская область
Тел.: +375 (222) 78-74-28,
e-mail: mogilev@kommunarka.by

Гомель и Гомельская область
Тел.: +375 (232) 22-13-15,
e-mail: gomel@kommunarka.by

Новогодние подарки

с 30Ж-составом

Включают в себя продукты:
- без сахара
- с заменителем сахара
- с функциональными добавками (протеин и пребиотик)
- продукты с пониженной калорийностью

«Ёлочка-иглочка»
(30Ж)
1 кг

«Рождественская лавка»
(30Ж)
500 г

«Носики-курносики»
(30Ж)
300 г

Весь электронный каталог подарков представлен на сайте kommunarka.by



Почти 28 тысяч детей и подростков занимаются в 80 спортивных школах профсоюзов – это каждый пятый учащийся спортшкол страны. О самых популярных видах спорта, громких победах воспитанников и предстоящей оптимизации системы рассказала директор Спортивного клуба Федерации профсоюзов Беларуси Елена Скрипчик.

От футбола до бильярда

▼ Елена Анатольевна, какие виды спорта пользуются популярностью у детей и родителей?

– Наиболее массовые – футбол, легкая атлетика, гребля на байдарках и каноэ, вольная борьба. Не угасает интерес к художественной гимнастике, плаванию, синхронному плаванию, баскетболу. Набирают популярность тазквондо, бокс, зимние виды спорта. Ребята с удовольствием пробуют себя в парусном, танцевальном спорте, скалолазании. В профсоюзных спортшколах, в том числе в сельской местности, развиваются бейсбол, конный спорт, ушу, бильярд.

Например, единственная спортивная школа в стране, культивирующая танцевальный спорт, – СДЮШОР «Буревестник». Лишь в двух спортшколах республики работают отделения бильярда, и обе – профсоюзные: Минская городская СДЮШОР профсоюзов по игровым видам спорта и Гомельская центральная СДЮШОР профсоюзов «Сож». Всего в наших школах культивируются 52 вида спорта – это действительно широкий выбор.



Кузница чемпионов и патриотов

▼ Каков масштаб профсоюзного детского спорта сегодня?

– В нашей системе работает 80 школ, где занимаются почти 28 тысяч детей и подростков – примерно 25% всех юных спортсменов страны, включая секции, клубы и ФОЦы, и около 20% от учащихся всех спортивных школ республики. Почти 2,5 тысячи ребят занимаются в сельских населенных пунктах. 11 учреждений полностью работают на селе, а в целом занятия организованы более чем в 80 деревнях и агрогородках всех регионов. Это делает спорт доступным абсолютно для всех.

Школы-бренды

▼ Как вы заинтересовываете детей и их родителей занятиями в спортшколах?

– Тренеры и администрация постоянно посещают учреждения обра-

зования, представляют виды спорта, работают с родителями и учителями. Активно используем социальные сети. Существенную помощь оказывает и сама Федерация профсоюзов, ее областные и Минское городское объединения, членские организации: в трудовых коллективах проходят информационные мероприятия с участием представителей спортшкол, ведется индивидуальная работа с членами профсоюза, у которых есть несовершеннолетние дети.

Многие наши школы стали настоящими брендами, и родители сами ищут информацию о них. Например, Минская городская СДЮШОР профсоюзов по гимнастике художественной имени Л.Г. Годиевой вырастила не одно поколение заслуженных мастеров спорта, призеров Олимпийских игр, чемпионатов мира и Европы. Кузницами чемпионов являются Гомельская СДЮШОР профсоюзов по гребле и Мозырская СДЮШОР профсоюзов по гребле на байдарках и каноэ. Плеяда известных легкоатлетов вышла из Брестской областной центральной СДЮШОР профсоюзов и Витебской областной СДЮШОР профсоюзов по легкой атлетике «Буревестник-73». Национальная сборная по синхронному плаванию практически наполовину сформирована из воспитанников Минской городской СДЮШОР профсоюзов по этому виду спорта.

Год ярких побед

▼ Давайте вспомним имена, которые громко звучали в этом году.

– Историческую победу для суверенной Беларуси принесла воспитанница Минской городской СДЮШОР профсоюзов по синхронному плаванию Василина Хондошко – «золото»

! Профсоюзная школа – это не только профессиональный подход к тренировкам, но и теплая семейная атмосфера, где к каждому ребенку найдут подход.

чемпионата Европы по водным видам спорта. Она не оставалась без медалей ни на одном этапе Кубка мира. В этом году ей присвоено звание «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь», а также звание «Минчанин года».

Высокий класс держат гребцы. Владислав Кравец (Гомельская СДЮШОР профсоюзов по гребле) завоевал титул чемпиона Европы по гребле на байдарках и каноэ, Мария Попичич (Пинская СДЮШОР по гребным и парусным видам спорта ППО УО «ПолесГУ») там же стала второй, «бронзу» завоевал Александр Зубок, воспитанник Могилевской областной СДЮШОР «Березина». Надежда Кушнер, Маргарита Ткачева, Владислава Скриганова, вышедшие из Мозырской СДЮШОР профсоюзов по гребле на байдарках и каноэ, в очередной раз собрали целую россыпь медалей на международных соревнованиях различного уровня, включая чемпионат Европы (3-е место). Чемпионом Европы среди молодежи по академической гребле стал Владислав Хрущев (Могилевская областная центральная СДЮШОР «Днепр»).

Александра Петрова из Борисовской СДЮШОР профсоюзов завоевала «золото» и «серебро» чемпионата мира среди юниоров и три медали чемпионата Европы среди молодежи и юниоров по пулевой стрельбе.

Успешно выступили единоборцы: Алина Шевчук (Могилевская областная СДЮШОР профсоюзов «Спартак-2006») – чемпионка Европы среди молодежи по вольной борьбе и серебряный призер европейского первенства среди взрослых, Юлия Витко (Минская центральная СДЮШОР профсоюзов «Спартак») – чемпионка Европы по тазквондо, Арсений Малицкий («Спартак-2006») – чемпион Европы по самбо. Полный комплект наград чемпионата мира по тайскому боксу собрали Даниил Дедовец, Валерия Хватик и Никита Кокош из СДЮШОР «Буревестник». И это далеко не полный перечень медалей.

Подрастающее поколение не отстает. В числе победителей и призеров международных соревнований чемпионы Европы среди юниоров по академической гребле Дмитрий Янкин и Даниил Кудласевич (Гомельская СДЮШОР профсоюзов по гребле), чемпионка Европы среди юношей и девушек по вольной борьбе Полина Брагинец («Спартак-2006») и многие другие.

На чемпионате Европы среди юношей и девушек по тяжелой атлетике «серебро» взяли Виктор Щеголев (Могилевская областная СДЮШОР профсоюзов «Спартак-35») и Дарья Новикова (Гомельская СДЮШОР «Олимп-2015»), «бронзу» – Александра Крук (СДЮШОР первичной профорганизации ОАО «Гомельстекло»).

▼ За каждым успехом стоит тренер...

– Тренерским составом мы гордимся не меньше. В системе работает более 1200 тренеров-преподавателей, свыше 70% из них имеют квалификационные категории. Ряды ежегодно пополняют молодые специалисты, которые приходят не только в крупные города, но и в сельские населенные пункты. Особенно приятно, что в родные стены возвращаются выпускники наших школ. В некоторых учреждениях работают целые спортивные династии.

Больше, чем спорт

▼ Что профсоюзная школа дает ребенку, кроме спортивной подготовки?

– Это не только профессиональный подход к тренировкам, но и теплая семейная атмосфера, где к каждому ребенку найдут подход. Здесь можно раскрыть способности, найти верных товарищей, с пользой провести время.

Но есть и другая сторона. Когда выпускник профсоюзной школы поднимается на пьедестал почета под флагом Беларуси, он представляет не только себя и свою школу, но и всю страну. Именно поэтому в наших стенах растут как будущих чемпионов, так и настоящих патриотов, достойных граждан нашей прекрасной страны.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото автора

Победный гол Белэнерготопгаза

Команда областной организации профсоюза Белэнерготопгаз стала победителем межотраслевого турнира по мини-футболу «Кубок единства» в Гродно. Соревнования, приуроченные ко Дню народного единства, собрали более 120 участников в составе 14 сборных отраслевых профсоюзов региона.

– Такие турниры помогают налаживать связи между людьми, коллективами и предприятиями. Спортивная дипломатия открывает все двери и не имеет границ, – отметил председатель Гродненского областного объединения профсоюзов Юрий Алексей.

Победителем турнира стала команда профсоюза энергетиков Гродненщины. Второе место в итоговом зачете заняла сборная областной организации Белорусского профсоюза работников АПК. «Бронза» досталась представителям профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания. Елена КАЯЧ



Ульяна Вильчик из Гродно.

Здесь рождаются артисты

Журналист «Беларускага Часу» провела
с участниками проекта «Звездный путь» один
день в тренировочном лагере. Как это было?



Главный режиссер проекта «Звездный путь» Роман Рыков учит директора школы из Ветки Геннадия Сушко.



Генеральный продюсер проекта Татьяна Кулакова (справа) и педагог по вокалу Радмила Рыбакова.



Продюсер Жанет и педагог по вокалу Евгений Долич – за пультом. Проходит мастер-класс с артистом Молодежного театра эстрады Денисом Артюковским.

сферу деятельности хотя бы на несколько недель – это дорогого стоит. Продюсеры делают все, чтобы вывести нас из наших профессий и погрузить в шоу-бизнес. Это ну очень интересно. И мы здесь все как одна семья, все друг за друга горой.

Очень вкусные пирожные и «Белла чао»

Тем временем – 13.00, обед. К этому часу ребята уже изрядно проголодались – они на ногах с 8 утра. Для некоторых занятия продолжатся и после, кто-то пойдет отдыхать. Но пока участники спускаются в ресторан, их ждут блюда, о которых они отзываются с восторгом: «Обалдеть, как вкусно и много», «А какие у них пирожные и чизкейки!».

Чтобы не мешать вокалистам набираться сил, идем в холл, но за стеклянными дверями видим, как репетирует номер в наушниках под дождем Роман Брижинскас из Марьиной Горки: весь в себе, в образе и песне, не замечая никого вокруг. «О белла чао, белла чао...» – его пение долетает до ресепшена. И уже надолго останется в воспоминаниях администраторов базы отдыха.

– Вы знаете, участники этого сезона так много тренируются, так серьезно ко всему относятся, – делится впечатлениями заведующая участком приема и размещения «Ратомки» Ольга Микулич. – В 6.30 встают, бегают по утрам, в СПА ходят, в тренажерный зал, а песни – ну вы же слышите?

Густое «О белла чао» мягко заполняет все уголки вестибюля.

Жанет, квест и – песни на перекрестке

Стучимся в двери комнаты, из которых слышно надрывное:

– С любимыми не ра-а-а-ас-ставайтесь!

Ульяна Вильчик из Гродно так артистична и правдоподобна, что хочется ей верить, но преподаватель по вокалу Евгений Долич строг:

– Ты не идешь на «р» вверх, ты остаешься на предыдущей ноте, давай попробуем так... Вот, молодец-молодец!

Выходим и встречаем продюсера Валерия Шмата, но он спешит – у него со своими участниками сегодня большая программа. А за ним – певица, продюсер Жанет. Несмотря на насыщенный график, она также позаботилась о том, чтобы ее команде было интересно. Например, организовала импровизированные выступления в разных местах столицы. Своими подопечными она бесконечно довольна.

– Очень счастлива, что это «мои» люди. Сейчас моя команда делает все возможное, чтобы ребята чувствовали себя максимально комфортно, – отмечает Жанет. – Я придумала для них квест, который они уже прошли. Они приехали в Минск, вытянули конверты, и каждый из них должен был выступить в людном месте, а капельно: это была и Немига, и Ботанический сад, и обзорная площадка Национальной библиотеки, и даже людные перекрестки. Люди подходили, слушали, аплодировали, было здорово. Мне очень хотелось заранее подготовить участников к профессиональной сцене.

Жанет уже сводила своих подопечных в театр, многие из них впервые были на мюзикле и остались в полном восторге. Певица организовала мастер-класс с артистом Молодежного театра эстрады Денисом Артюковским. И именно он озадачил ребят неожиданными заданиями.

Словом, все только начиналось. Но нам пора было возвращаться в редакцию. Мастер-класс продолжался, уходя, мы слышали смех, аплодисменты, возгласы удивления и ликования.

И это был только один день из жизни тренировочного лагеря «Звездного пути».

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

«Ярче люби, ярче играй, давай-давай!» – музыка зажигает, в зале на импровизированной сцене поет и отрывается... директор школы Геннадий Сушко из Ветки.

– Стоп, стоп, стоп! – словно ученику (хотя в данном случае так оно и есть) делает замечание главный режиссер проекта «Звездный путь» Роман Рыков. – Мне нужно, чтобы вы сперва погрузились в свой номер и только затем стали петь, чтобы это была совместная история, чтобы это работало.

Итак, мы в тренировочном лагере для участников 5-го сезона «Звездного пути». На базу отдыха ФПБ «Ратомка» приехали 36 человек со всей страны, которые победили в отборочных кастингах. Две недели с ними занимаются преподаватели по вокалу, хореографы, продюсеры, для конкурсантов устраивают встречи с интересными людьми, придумывают сценарии. Как вам, например, идея спеть на перекрестке в Минске, слабо?

Войти в образ и симпровизировать

Следом на сцене разыгрывается другая драма. «Он не любит тебя нисколько, у него таких сколько хочешь...» – поет участник, а Роман Рыков рядышком – распальцовкой, выражением лица – изображает крутого пацана из 1990-х.

– Помогаю тебе, Всеволод, в образ входить, – объясняет он молодому врачу-хирургу из Волковыска. – У нас должен быть конфликт драматургический, понимаешь? Представь: бабла у тебя нет, у тебя есть только куча таланта и харизмы, но ты классный диджей, певец, классный пацан! И тебе нужно ее убедить в этом!

– Девчонка, девчоночка, темные ночи, я люблю тебя, девочка, очены! – с новым посылом уверенно начинает Всеволод, а Роман снова подсказывает:

– Глаза! Не увлекайся закрытыми глазами. Твой контакт со зрителем – через глаза, запомни!

Целый день Роман Рыков будет входить в образы песен участников, помогать им с импровизацией, рассказывать, куда деть руки, как поставить ноги и куда все-таки нужно смотреть («Ни в коем случае не вниз!»).

Генеральный продюсер проекта Татьяна Кулакова придет на помощь участникам тоже, будет подсказывать и предугадывать последствия решений.

– Ну нет, если мы решим, что по замыслу эта участница будет снимать микрофон со стойки, то я уже предвижу ее дрожащие руки и никак не снимающийся микрофон, – говорит она.

Все улыбаются, шутят, смеются, вообще в зале очень дружелюбно.

– Здесь просто шикарно, – Геннадий Сушко не скрывает эмоций. – Поменять кардинально

■ ИСТОРИИ У КОСТРА

Как все начиналось

Дом отдыха открылся 14 мая 1924 года и выглядел достаточно скромно: объект принимал гостей только зимой и насчитывал всего 10 коек. На полную мощность он заработал с июня 1928 года и мог тогда вместить 55 человек. Спустя всего пару лет база уже предлагала 120 мест летом и 80 – зимой.

У «Орши» были свои подсобное хозяйство и художественная самодеятельность. На сцене, помимо массовиков-затейников, выступали приглашенные оркестры и артисты. Погулять по лесам далекой Оршанщины приезжали со всего СССР. Идиллию оборвала Великая Отечественная война. Фашисты уничтожили большую часть построек и вырубили сад, на месте уцелевших корпуса и бани работало гестапо.

27 июня 1944 года Красная Армия освободила Оршу. В здании бывшей турбазы разместили военный госпиталь. В 1960-м, когда «Орша» уже снова стала домом отдыха, в прилегающем парке установили памятник солдату-освободителю.

Лекции, библиотека и катание на лодках

«Разам з сігналам ранішняй пабудкі ў шырока расчыненае акно палаты ўварваліся ціхі шолы бяроз і водарны пах цвітухых ліп. Ветрык з боку Аршыцы данёс дыханне прывольных лугоў. На падлогу трапятліва ўпалі гулівыя сонечныя зайчыкі. Гукі сірэны клічуць на ранішнюю фіззарядку», – так началось летнее утро 1955 года для журналиста газеты «Ленінскі прызыў» Л. Высоцкого.

Турбаза восстановилась после войны: на месте бывшей панской усадьбы выросло пять спальных корпусов, здания библиотеки, клуба и столовой. Как писал Высоцкий, в 1955-м в доме отдыха ожидали прибытия 4600 отдыхающих со всей республики: «Тут набіраюцца новых сіл людзі працы. Адапчываюць віцебскія станкабудаўнікі, трыкатажніцы і дыванушчыцы, полацкія харчавікі, аршанскія тэкстыльшчыцы і стваральнікі швейных машын, магілёўскія лакамабілебудаўнікі, настаўнікі і ўрачы, спецыялісты сельскай і лясной гаспадаркі, студэнты, працаўнікі калгаснай вёскі».

Автор отмечает умиротворяющую атмосферу, царившую на турбазе. Здесь росли сосны, березы, вербы, сирень, липы, тополя и даже редкие в наших краях айва и амурский бархат.

Разумеется, ехали сюда не только ради пикника. Как и сейчас, в 1950-е одним из главных занятий для отдыхающих были экскурсии: «За час свайго адпачынку сотні людзей паспяваюць наведаць музей К.С. Заслонава і пабываць ля помніка легендарнаму беларускаму партызану, убацьчыць старанную працу аршанскіх

Орша находится в стороне от популярных туристических маршрутов. Что совсем несправедливо: не каждый райцентр может похвастаться такими достопримечательностями, как Иезуитский коллегиум, такими уроженцами, как Короткевич, и историческими событиями уровня первого залпа «Катюши». Недаром именно здесь на месте панской усадьбы появилась одна из старейших турбаз Беларуси – «Орша».

«Тут набіраюцца сіл людзі працы»



! В 1950-е годы отдыхающим в «Орше» предлагали экскурсии, приглашали посетить собственную библиотеку, послушать выступления артистов и лекторов, а также посетить бальные танцы, литературные и географические викторины.

тэкстыльшчыц і станкабудаўнікоў, азнаёміцца з перадавымі метадамі вядзення сельскай гаспадаркі на палях калгаса-мільнера імя Кірава».

Вернувшись из поездок ждали библиотека на 2600 книг и сцена, на которой снова начали выступать местные и приглашенные артисты, а также лекторы из Москвы. Среди них – советский востоковед Маркс Хан с лекцией «Успехи Китайской Народной Республики в области эко-

номического и культурного строительства». Такой вот был досуг у отдыхающей публики в те годы.

Впрочем, были и более привычные для турбаз развлечения: пианино и гитара, бильярд, шахматы, шашки и домино. В клубе организовывали бальные танцы, литературные и географические викторины. «Орша», по словам Высоцкого, не погружалась в сон и с заходом солнца: «Імкліва ўзятае ўвось валебольны мяч, аспрэчваюць першыньство кракетысты, разгараецца гарачая су-тычка ў гарадошнікаў. Многія адпачываючы ідуць на лодачную станцыю, каб пакатацца па спакойнай гладзі Аршыцы. Да паслуг аматараў спорту – турнік, гімнастычная лесвіца, кольцы і іншыя спартыўныя прылады».

Описаны в очерке и бытовые условия тогдашних туристов, причем довольно дотошно: «Нікеліраваныя ложка пад пікейнымі коўдрамі, гардзіны і фіранкі на вокнах, шторы на дзвярах, дывановыя дарожкі і кілімкі, шафы для вопраткі, тумбачкі, шоўкавыя абажуры на электралям-

пах, люстры, карціны, каналы і крэслы для адпачынку. Кожная палата радыёфікавана».

Веревочный городок, ванны и туры без отрыва от производства

С тех пор, как здесь отдыхал Л. Высоцкий, «Орша» изменилась: в 1968 году на ее терри-

тории появился трехэтажный гостиничный корпус, сама турбаза к 1978-му успела получить Почетную грамоту Верховного Совета БССР, а Белорусский республиканский совет по управлению курортами профсоюзов и БРК работников здравоохранения присудили ей переходящее Красное знамя. В советские годы качество санаторных и туристических услуг непосредственно связывали с количеством отдохнувших. В 1973 году – по данным все того же «Ленінскага прызыву» – в



Беларусь Турист Приглашаем Вас в Туристско-оздоровительный комплекс "Орша"!

УНП 305207299

- гостиничный комплекс на 125 мест;
- услуги общественного питания: (2 зала столовой, кафе "Фальварак");
- беседки для отдыха с мангалами и барбекю;
- оздоровительные процедуры;
- верёвочный парк "Форт Боярд";
- русская баня на дровах с тёплым бассейном.

Контакты для бронирования: <https://turbaza.by/>

+375 44 780-08-73, +375 216 51-94-03, +375 216 51-94-80

г. Орша, ул. 1 Мая, 72

! Сегодня «Орша» делает ставку на оздоровление отдыхающих: здесь есть кедровая бочка, жемчужная и хвойная ванны, подводный душ, кислородный коктейль, светотерапия, компрессионная терапия и многое другое.

«Орше» побывали уже 5500 рабочих, колхозников, служащих и их детей.

– Чем занимались туристы? В походы ходили. В основном на озера, Витебщина славится своими озерами, – вспоминает главный инженер ТОК «Орша» Сергей Горовой. – На экскурсии ездили. Мы до сих пор возим, стараемся разрабатывать новые маршруты. Очень у отдыхающих пользуется спросом малая родина Главы государства: Александрия, Копысь, Левки. Среди приезжих много россиян – едут из Смоленска, Брянска, Орла и других городов. Из известных россиян Серов здесь бывал, из наших – Дорофеева приезжала.

Меняется турист, объясняет Сергей Горовой, а вместе с ним меняется и турбаза. Помимо классических экскурсий, посетителям предлагают анимационные программы. Например, «Легенды поместья Бравды» (на турбазе считают, что именно так звали бывшего владельца этих земель), где гости окунаются во времена Великого княжества Литовского и рыцарских турниров. Для любителей активного отдыха построили современный веревочный городок. Для тех же, кто просто хочет отдохнуть на природе, установили 13 беседок, в том числе одну большую застекленную, где можно проводить свадьбы и дни рождения.

Однако главное изменение заключается в том, что «Орша» – это уже не дом отдыха, а туристско-оздоровительный комплекс, который все больше делает ставку на оздоровление.

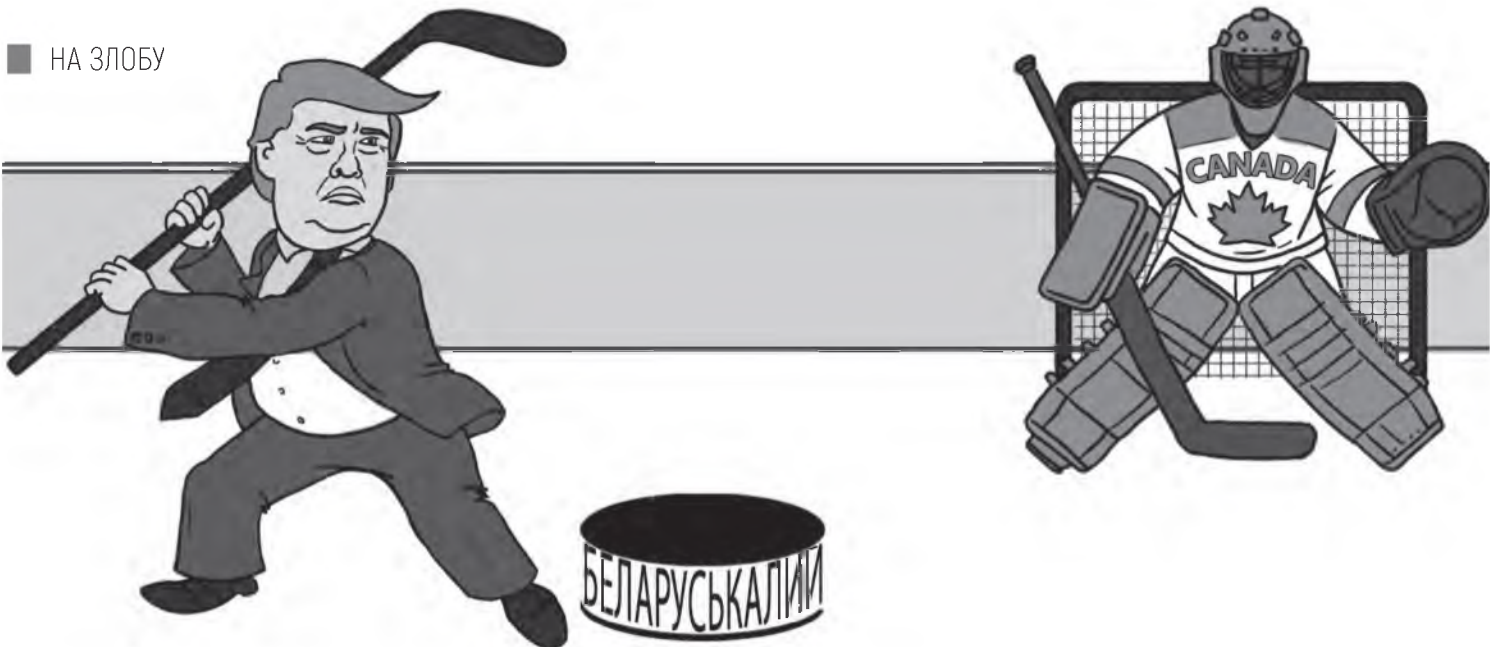
– Раньше был профилакторий при льнокомбинате. Я говорю: почему нам сейчас так не попробовать? У нас ведь промышленный город. В прошлом году к нам приезжали с Оршанского льнокомбината и с инструментального завода на тур по оздоровлению без отрыва от производства. Гости ходили по процедурам: кедровая бочка, жемчужная и хвойная ванны, подводный душ, кислородный коктейль, светотерапия, компрессионная терапия. Обедали здесь: когда тебе две недели не нужно думать о питании, это здорово. Все оставались довольны, и мы хотим это развивать, – заверил собеседник.

Помимо всего перечисленного, на турбазе есть кабинет косметолога. Скоро после ремонта откроется соляная пещера.

– Из проектов на ближайшие год-полтора – окончание ремонта большого крыла на втором этаже. В значительной части корпуса он уже завершен. Также хотелось бы дополнительно утеплить здание, закрыть лоджии стеклом, поставить кондиционеры, – заключил Сергей Горовой.

Никита ГРЕБЕННИКОВ
Фото Ирины ДОЛМАТ

■ НА ЗЛОБУ



Президент США решил использовать белорусский калий в торговой войне с Канадой. Вряд ли получится, но заявка интересная.

В начале недели Дональд Трамп сделал громкое заявление: «США работают над крупной сделкой, касающейся закупок калия из Беларуси. Цены будут существенно ниже тех, что мы сейчас платим Канаде, это очень хорошая новость для наших фермеров и скотоводов».

Что ж, если существенно дешевле, то однозначно надо брать. Это базовое правило рынка, а Трамп в бизнесе шарит – как-никак миллиардер. А еще политик. И политической подоплека в озвученной им новости куда больше экономической. Основной посыл заключается не в калийных удобрениях и даже не в том, чьи поставки выгоднее: акцент сделан на Канаде.

С начала второго президентского срока Дональд Трамп стал выдвигать претензии северному соседу США. По его мнению, во взаимной торговле наблюдается грабительский перекоп. «Они грабят нас десятилетиями, и это скоро прекратится», – категоричен Трамп. Он пошел по накатанной схеме – взвинтил пошлины. По ту сторону границы ситуацию восприняли серьезно. Премьер-министр Канады Марк Карни в обращении к нации прямо заявил, что страны находятся в состоянии торговой войны.

Масла в огонь североамериканского противостояния подлили из-за океана. Глава Еврокомиссии Урсула фон дер Ляйен внезапно предложила Канаде стать ассоциированным членом Евросоюза. Растерялись даже европей-

Колея из калия

ские политики – такого статуса нет ни в одном документе ЕС. Тут же подсуетился вездесущий французский президент Эммануэль Макрон, который встретился с канадским премьером и от имени всего Евросоюза заверил в страстном желании дружить через Атлантику: мол, рады видеть страну хоккея и кленового сиропа «как ассоциированного члена Союза, так и как полноправного члена европейского сообщества». Именно после этой встречи Дональд Трамп заявил о белорусском калии, который должен стать альтернативой канадскому.

Одним из первых отреагировал литовский МИД. Истерично. Даже если Вашингтон и Минск договорятся о поставках, транзит невозможен из-за европейских санкций. «Калийные удобрения, добытые в Беларуси, не могут оказаться на территории ЕС», – отрезал министр иностранных дел Литвы Кястутис Будрис.

Стоп-стоп-стоп, не торопитесь.

Большая калийная сделка еще не заключена, и для нее существует серьезная помеха. Юридически проблем нет: еще в марте Штаты исключили из всех санкционных списков Белорусскую калийную компанию и «Беларуськалий». С точки зрения логистики трудности преодолимы – отработаны маршруты в обход Литвы. Загвоздка в том, что у Беларуси нет «лишнего» калия.

«Мы даже если бы захотели поставить куда-то на другие, западные рынки, просто этих объемов

нет – все законтрастовано», – об этом рассказывал Александр Лукашенко 21 сентября еще до наделавшего шума заявления Дональда Трампа.

Но не станем воспринимать новость из Белого дома бурей в стакане воды. Уже потому, что она дает высококалорийную пищу для размышлений.

Во-первых, на Западе вдруг вспомнили, что Беларусь – третий в мире производитель и поставщик калийных удобрений. Третий в мире!

Во-вторых, белорусский калий востребован у «фермеров и скотоводов» (цитата по Трампу). Что американских, что африканских, что европейских.

В-третьих, поставки из Беларуси экономически выгоднее (опять же Трамп). Аргумент для тех, кто не смешивает экономику с демагогией.

В-четвертых, санкции санкциями, а «Беларуськалий» жив. Он не закрылся, работает не на склады. Да и в целом белорусский экспорт жив. Оградился Запад? Переживем: 85% поставок ориентированы на восточное направление. И речь уже не только о калийных удобрениях.

Белорусский калий еще не раз понадобится на Западе. А там уж пусть сами решают, что с ним делать: кидать в землю или в глаза политическим оппонентам. Либо вовсе сидеть на сухпайке без доходов от транзита, но с сомнительным статусом охранника-цербера европейских санкций.

Олег ФЕДОРОВ, рисунок автора

■ ПРОФГЛОБУС

В Узбекистане готовится масштабная пенсионная реформа. Соответствующий указ вынес на обсуждение президент страны. До 1 декабря необходимые поправки в законодательство должно подготовить Министерство экономики и финансов.

Для того, чтобы поднять к 2039 году пенсионный возраст для мужчин до 63 лет и до 58 лет – для женщин, начиная с 2027-го, его будут увеличивать ежегодно на три месяца. Минимальный трудовой стаж для назначения пенсии увеличат с 7 до 15 лет к 2034 году, а гражданам без нужного стажа сохранят право на возрастное пособие через 5 лет после наступления пенсионного возраста.

Для людей предпенсионного возраста вводится запрет на увольнение и отказ в приеме на работу по возрасту, сохраняются досрочная пенсия для признанных безработными и льготы для занятых на вредных и тяжелых работах.

Узбекистан остался единственной страной в СНГ, где действует советский стандарт пенсионного возраста: 60 лет для мужчин и 55 – для женщин.

В России хотят упростить получение звания «Ветеран труда».

Законопроект, который разработало Министерство труда и социальной защиты РФ, избавит будущих ветеранов труда от необходимости собирать стопки документов. Например, самостоятельно искать архивные справки, доказывать стаж и приносить бумажные удостоверения к ведомственным наградам, грамотам или медалям. Органы соцзащиты смогут увидеть все данные в электронном реестре.

Чтобы претендовать на звание «Ветеран труда», россиянам требуется не менее 25 лет стажа для мужчин и 20 лет – для женщин, а также ордена или медали, в том числе СССР, почетные звания, благодарности президента РФ или ведомственные знаки отличия за многолетний труд.

Статус ветерана труда дает человеку право на весомую социальную поддержку от государства. В зависимости от региона проживания это могут быть скидка 50% на оплату коммунальных услуг, бесплатный или льготный проезд в общественном и пригородном транспорте, ежемесячная денежная выплата к пенсии и другие льготы.

Во Франции из-за масштабной забастовки была временно ограничена работа 7 ядерных реакторов.

Поводом для протеста послужил официальный доклад Счетной палаты страны, в котором ведомство рекомендовало ликвидировать специальные тарифы на электроэнергию и газ для сотрудников отрасли. Но, как подчеркнула глава крупнейшего французского профобъединения «Всеобщая конфедерация труда» Софи Бине, предлагаемые правительством меры затрагивают социальные гарантии всех занятых в отрасли работников.

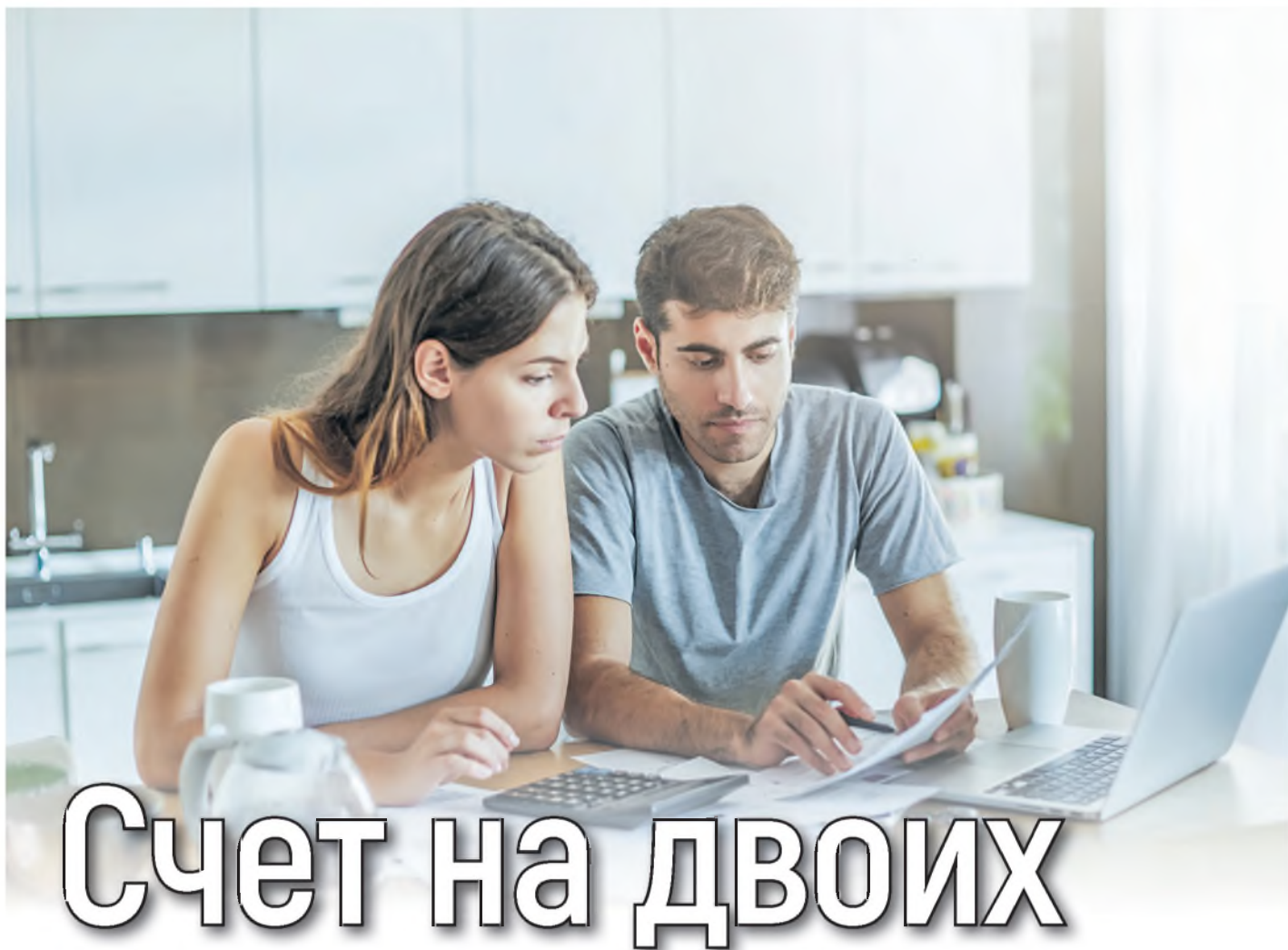
Она также обратила внимание на условия труда энергетиков – нагрузка на персонал АЭС и гидроэлектростанций в последние годы резко возросла. Это связано с частыми волнами экстремальной жары в Европе, из-за которых людям приходится работать в режиме повышенной опасности.

Сегодня Франция обеспечивает за счет АЭС около 70% собственной электроэнергии и остается крупным экспортером.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА



Стереотип о том, что мужчина должен быть добытчиком и обеспечивать семью, у молодежи уже не работает, утверждают психологи. Многие современные женщины давно стали самостоятельными и зарабатывают больше мужей. Как в молодых семьях распределяют финансы, какие спорные моменты говорят о неблагополучии в отношениях? Рассказывает психолог центра здоровья молодежи «Феникс» Витебского областного детского клинического центра Инна Титова.



Счет на двоих

– Сегодня у молодых пар есть тенденция не объединять бюджет – каждый супруг имеет свой. Они договариваются, кто платит за квартиру, покупает продукты, или разделяют расходы пополам, в равных долях делают накопления (на квартиру, машину и т. д.). Некоторые заводят общую банковскую карту, отчисляя туда, к примеру, 30–50% от зарплаты на необходимые расходы, – отмечает собеседница.

Однако если «на берегу» пары не договариваются, как и на что будут распределять траты – поровну или с учетом разницы в зарплате, что для них будет в приоритете (одежда, хобби, кафе, поездки, кредиты, отпуск или образование), высока вероятность разлада. Супругов, которые приходят на семейную консультацию по этим вопросам, на самом деле приводит проблема отношений, уверена специалист. Разберем несколько показательных ситуаций.

Родители на шее?

Ольга на приеме у психолога рассказала, что муж Сергей много помогает своим родителям, причем это не «разовая акция», например, на лечение или путевку в санаторий, а регулярные и ощутимые для общего бюджета отчисления.

– Я чувствую себя на втором месте. Для него всегда были важнее родители. Мы не нуждаемся, но могли бы улучшить свои жилищные условия, купить новую машину. Однако все, что можно было бы накопить, уходит, – говорит женщина.

Как выяснилось, родители Сергея жили очень скромно, трудились на заводе и вложили все свои ресурсы в воспитание мальчика.

– Сергей хочет отдать должное отцу и матери. Такие сыновья, начиная хорошо зарабатывать, порой практически берут родителей на содержание. И он подсознательно не может позволить себе жить лучше, чем было принято в семье. Финансовый успех может пережи-

ваться как отдаление от родных, человек испытывает чувство вины и пытается загладить ее деньгами, – комментирует психолог.

И еще пример. Жанна рассказала, что мать ее мужа Антона каждый месяц настойчиво просит сына о помощи, хотя сама работает. А они с двумя детьми живут в однушке и никак не могут накопить на квартиру. Супруг не способен отказать и регулярно перечисляет матери деньги.

– Одно дело – разово помогать родителям, но совсем другое – брать их на иждивение при том, что у них есть свой источник дохода. В приоритете у мужчины должна быть своя семья. Нередко взрослые сыновья помогают содержать младших брата или сестру, но и это неправильно, ведь за тех детей отвечают их родители, – считает психолог.

Привычка покупать любовь

У Ксении к 40 годам был успешный бизнес, но у нее не получалось создать семью. Как выяснилось, все мужчины, с которыми она начинала строить отношения, со временем оставались без работы, жили на ее обеспечении и в итоге изменяли. Так повторилось трижды, и она обратилась психологу.

– Ксения обеспечивала не только себя и мужчин, но и помогала матери, даже купила ей квартиру. С детства мама хвалила ее только за отличные оценки и внушала, что она должна быть лучшей. Ксения с детства усвоила, что ее любят не такой, какая есть, а только за достижения, и стремилась покупать любовь, чтобы мама была ею довольна. Эта установка действует и по отношению к мужчинам, – поясняет Инна Титова.

Средство иметь власть

Молодой маме Наталье супруг-бизнесмен буквально не дает выйти из дома.

– Он полностью обеспечивает нас с детьми и считает, раз я сижу дома, то мне больше

ничего не нужно. Но я тоже хочу реализоваться. Записалась на курсы парикмахеров, но он категорически против – боится, что начну зарабатывать и выйду из-под контроля, – сетует она.

По словам психолога, с помощью денег мужчина регулирует отношения, чтобы полностью распоряжаться жизнью женщины и не потерять власть над ней: «Раз я ее обеспечиваю, она должна мне подчиняться». Такие отношения рано или поздно распадаются.

Схожая ситуация была у Марины. Для нее последней каплей стал вопрос воспитателя в саду, почему ее сын осенью ходит в летних сандаликах.



С проблемой, что муж контролирует все траты, часто сталкиваются неработающие женщины.

– Супруг требует чеки за каждые носки и колготки для ребенка. Я так больше не могу. Он управлял фирмой, в которой я работала. Когда выходила за него замуж, надеялась на обеспеченность и стабильность, а он оказался просто жадным. Я не могу купить ребенку самое необходимое, так как он считает, что без этого можно обойтись. Говорит, что копит «для безопасности», – сказала она на приеме у психолога.

Когда человек может заработать деньги, но не умеет их тратить на то, что ему хочется, значит, он не может позволить себе удовольствие – эта установка опять же из детства, отмечает специалист. С проблемой, что муж контролирует все траты, часто приходят неработающие женщины.

– В начале отношений надо обращать внимание, как человек распоряжается деньгами, умеет ли их тратить, не скупится ли. К слову, Марина после отпуска по уходу за ребенком развелась, получила второе высшее образование и поменяла работу, – говорит собеседница.

Деньги и ответственность

Финансовые вопросы и воспитание, как правило, тесно взаимосвязаны.

Пациентка Юлия рассказала, что после свадьбы они с мужем Виктором живут у нее в квартире, но она продолжает оплачивать

все коммунальные услуги, а муж даже не интересуется, сколько стоят газ, электричество и т. д. Как оказалось, в его семье эти заботы лежали на его матери.

– Скорее всего, сын был изолирован от решений и проблем семьи, он остался инфантильным в этих вопросах и продолжает жить по той же схеме. Детям с 13–14 лет нужно рассказывать, как распределяется бюджет – на питание, одежду, оплату жилья и прочее, – поясняет специалист.

А 21-летний Максим никогда не имел наличных денег. Семья жила рядом со школой, обедать он прибегал домой – отец считал, что деньги ему не нужны, они «развращают». Повзрослев, парень абсолютно не знал, что делать с первой зарплатой, и потратил ее за три дня – на ресторан, одежду, а потом пришлось брать взаймы.

– Я уже год не могу вылезти из долгов, с каждой зарплаты возвращаю и занимаю снова. Не понимаю, почему так произошло, – говорил Максим на приеме.

– Парня не обучили элементарной финансовой грамотности, – замечает психолог. – Если вообще не давать денег детям, с возрастом они не научатся ими распоряжаться. Можно выдать определенную сумму, к примеру, на неделю, и помочь распределить деньги (на пирожное, книжку), но потом не требовать отчета. С 12–13 лет помогать сыну или дочери планировать покупки, накапливать небольшими частями (например, на велосипед), но, конечно, без экономии на обедах и ущерба здоровью.

Сколько стоит десятка?

17-летний Кирилл на приеме у психолога рассказал, что ненавидит учиться. Как выяснилось, мать и отец с детства платили ему деньги за хорошие оценки, прочитанную книжку.

– Если родители платят детям за учебу, уборку, вынос мусора, это отбивает всякое желание учиться и помогать. Дело, которым заставляют заниматься насильно, не может приносить удовольствие, – подчеркивает собеседница.

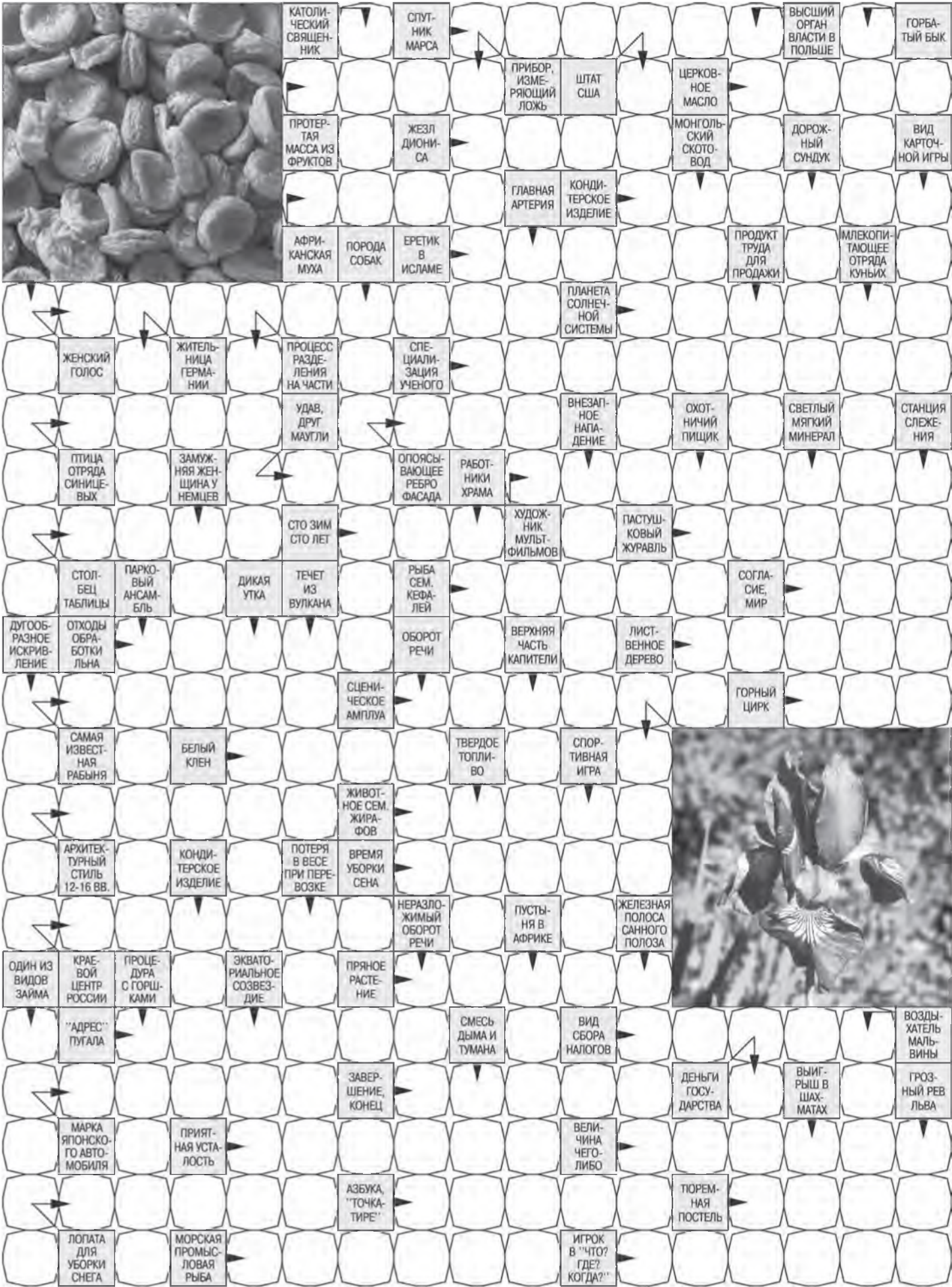
Как отмечает психолог, чаще конфликты возникают у тех, кто хорошо зарабатывает, когда у людей нет доверия друг к другу. Там, где есть споры о деньгах, их дележка, где они становятся способом регулирования отношений, сосуд любви явно дал трещину.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Фото из открытых интернет-источников



Если не давать денег детям, с возрастом они не научатся ими распоряжаться. Можно выдать определенную сумму, к примеру, на неделю, и помочь распределить деньги (на пирожное, книжку), но потом не требовать отчета. С 12–13 лет помогать сыну или дочери планировать покупки, накапливать небольшими частями (например, на велосипед), но, конечно, без экономии на обедах и ущерба здоровью.



■ АНЕКДОТЫ

Молодой человек заходит в цветочный магазин и видит на стене большой плакат: «Скажи ей это цветами». Молодой человек просит одну розу.
– Как, всего одну? – удивляется продавец.
– Да, я не болтлив.

Родители привели в зоопарк маленького сына. Тот остановился у клетки с аистом и стал возбужденно прыгать, кричать и махать руками. Потом повернулся к родителям и говорит:
– Папа, мама, а он меня почему-то не узнает!

Муж обращается к жене:
– Ты спишь?
– Не-е-е, я просто закрыла глаза и летаю в небесах...
– Но ты храпишь!!!
– Я лечу на вертолете.

■ Ответы на сканворд,
опубликованный в № 38

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Какапо. Паша. Дефо. Роль. Нимб. Турист. Облик. Маскарпоне. Монако. Акселерат. Трава. Икта. Топ. Сарбакан. Абака. Уха. Улика. Барак. Луб. Дурак. Сило. Припай. Усушка. Мир. Звук. Тетива. Осада. Сосун. Походка. Косач. Дереза. Есаул. Статус. Задор. Сафари. Джерси. Привал. Нанка. Риск. Косьба. Космос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Пари. Карбонат. Альтиметр. Одер. Офис. Укол. Икар. Трот. Бекас. Матрас. Скала. Агата. Припуск. Непал. Каракули. Апрош. Букса. Килим. Набор. Круп. Абес. Диптих. Развод. Айва. Потоп. Укос. Ужас. Кран. Соло. Дуда. Обет. Кресало. Казань. Седина. Чердак. Осыпь. Данио. Русак. Аверс. Лассо. Араб. Рим. Икс.

■ Ответы на sudoku,
опубликованные в № 38

9	1	8	6	7	3	2	5	4
3	2	5	4	1	9	8	6	7
7	6	4	8	5	2	3	1	9
8	3	6	2	4	7	5	9	1
1	4	9	5	8	6	7	3	2
5	7	2	3	9	1	6	4	8
4	9	3	7	6	8	1	2	5
2	8	1	9	3	5	4	7	6
6	5	7	1	2	4	9	8	3

4	3	2	9	8	1	5	7	6
8	1	9	5	7	6	4	2	3
7	6	5	4	3	2	9	1	8
3	2	1	8	9	5	7	6	4
6	9	8	7	1	4	3	5	2
5	4	7	2	6	3	8	9	1
1	5	6	3	4	9	2	8	7
2	8	4	1	5	7	6	3	9
9	7	3	6	2	8	1	4	5

■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике
«Ценные кадры» читайте:

Уроки любви

37 лет в одной профессии –
и оба в одной школе!
Супруги Мурашкевичи
из Городокской СШ № 1
учат детей читать, считать
и мастерить своими руками.
Секреты семьи педагогов –
в нашем материале.

➔ В рубрике
«Перезагрузка» читайте:

Достать до неба

«Мы видели, как группа
альпинистов застряла
на склоне в темноте...»
– «Да-да, это были мы».
Журналист «Беларускага Часу»
поднялась на пик Энергия
высотой 5124 метра
и рассказала, чего стоит
путь к вершине и обратно.

Еще больше информации
В СОЦСЕТЯХ:



■ СУДОКУ

4	1			5				3
6				3		4	9	7
				9				
				8		5	1	
1	8						6	2
	6	5		7				
					8			
	4	1	6		5			9
7				9			5	6

				5				
6							4	
8	4	1	2	9				
		4			8		1	
		2		6		5		
	7		5			3		
				1	6	4	3	2
	3							8
				8				

Тепло и магия узоров



Им не нужны эскизы. Они не гонятся за громкими брендами. И знают твердо: если взяться за дело с тяжелым сердцем – вещь не заживет своей жизнью. В Год белорусской женщины мы встретились с теми, кто превращает нить в искусство, – с руководителем народной студии «Чараўніцы» при Могилевском городском центре культуры Светланой Тимошенко и ее дочерью Александрой Борисенко. Разговор вышел по-домашнему теплым: о семейном деле, «бабушкиных квадратах» и магии рукоделия.

Узнаваемый почерк

На фестивалях и ярмарках работы этой семейной мастерской неизменно оказываются в центре внимания. И дело не только в фирменном знаке – знаменитом «бабушкином квадрате», который мастерицы виртуозно вплетают в современные сарафаны и костюмы. Каждое изделие хранит особую энергетику. Светлана объясняет ее происхождение просто: «С плохим настроением за работу не сажусь. В вещь обязательно должна перейти теплота».

У нее нет ни одного наброска на бумаге – все образы рождаются внутри. Идея отпечатывается в памяти, а затем, словно по невидимой нити, перетекает на ткань и пряжу.

– Иногда прямо в процессе меняю детали, – улыбается мастерица. – А бывает, иду по улице и уже точно знаю: хочу сделать вот это.

Крючок Светлана впервые взяла в детстве – под руководством мамы, которая вязала знаменитые оренбургские платки. Техника переходила из рук в руки: все братья и сестры умели вязать, а старшая сестра привезла из Казахстана модный зигзагообразный узор. Сегодня эти семейные коды звучат по-новому: традиционный ромбик, ажурная вязка, все тот же «бабушкин квадрат» превращаются в стильные платья и костюмы для повседневной жизни.

Особое место в творчестве занимает белорусский лен. Для Светланы

это не просто ткань, а настоящее национальное достояние. И она убеждена: белорусское качество – наша сильная сторона, а местные дизайнеры талантливы ничуть не меньше зарубежных.

Семейный тандем

В 2017 году Светлана решила участвовать в международном конкурсе «Смоленская матрешка». Первая же коллекция принесла Гран-при, и это стало мощным импульсом для движения вперед.

А уже после в этот творческий водоворот вовлеклась дочь Александра. Она – мастер производственного обучения в Могилевском государственном экономическом промышленно-технологическом колледже. В 2020 году Саша стала призером республиканского этапа конкурса «100 идей для Беларуси» с коллекцией вечерних и свадебных платьев из льна. В их тандеме она отвечает за актуальность: подсказывает, какие цвета в тренде, что носят сегодня, на что обращает внимание молодежь. Светлана же передает дочери не только техники вязания, но и главное умение – искусство общения с людьми, а еще терпение, которое сама шуточно называет «самой сложной задачей».

Вязать – значит помнить

В основе фирменного стиля Светланы лежит «бабушкин ква-

драт». Это не просто модный прием: сам узор, по ее словам, источает доброту и уют.

– Почему именно бабушкин? Потому что испокон веку бабушки учили внушек, а вязали его чаще всего из остатков ниток – и он получался ярким, живым, радостным, – поясняет она.

Личная история Светланы тоже соткана из света и боли: ее отец вернулся с войны инвалидом без ноги, маму едва не угнали в концлагерь. В семье росло семеро детей. Светлана, родившаяся самой младшей, когда матери уже был 41 год, запомнила ее как человека необыкновенной доброты. Теперь тепло материнской души продолжает жить в каждом узоре, который выходит из-под ее рук.

Искусство без выходов

Светлана не скрывает: у нее нет выходов. Даже в праздники, когда по приметам «ничего делать нельзя», она смотрит мировые показы, изучает новинки моды, продумывает, как оформить выставку для своей студии.

– Современная мода – это удивительный калейдоскоп: она разная, переменчивая, часто непредсказуемая, и в этом ее особая прелесть, – делится Светлана. – Конечно, порой бывает непросто найти в ней что-то свое, особенно среди масс-маркета, где так много похожих силуэтов и решений. Однако любой хороший дизайнер стремится к большей инди-



видуальности, ведь так приятно, когда вещь отражает характер.

Но она не осуждает молодежь, которая выбирает маркетплейсы.

– У них свои приоритеты. Но когда они начнут зарабатывать сами и захотят быть особенными, придут к нам, – считает мастерица.

Эмоции в деталях

В 2026 году, который в Беларуси объявлен Годом белорусской женщины, работы мастерской особенно востребованы. Светлана честно признается: главная награда для нее – не дипломы, а эмоции женщин, впервые примеряющих ее платья.

– Ты не ожидаешь, что может быть так красиво, – делится она. – На манекене хорошо, а когда девушка надевает... Это просто красота!

Сегодня наряды из коллекции Светланы и Александры уезжают в Россию, Грецию и другие страны. Но самая дорогая оценка для них – когда на улицах Могилева они вдруг узнают свои платья на случайных прохожих.

– В каждой вещи – тепло наших рук и доброта сердец, – говорит Светлана.

И, кажется, это чувствуют все, кто решает надеть такую историю.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото из архива
Светланы ТИМОШЕНКО



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



«БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі
Галоўны рэдактар:
Найравіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве Інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры перададзенай спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друку 24 верасня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1802. Цана свабодная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.
ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 79 930 экз.

ISSN 1819-4745

