

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 24 ліпеня 2026 г.

№ 30/2093

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Уважаемые работники торговли!
Дорогие ветераны отрасли!**

От имени Федерации профсоюзов Беларуси и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваш труд – важное звено в экономике страны и благополучии нашего общества. Благодаря вашей ежедневной работе полки магазинов всегда заполнены качественными товарами, а миллионы белорусов получают возможность комфортно и безопасно совершать покупки.

От вашего профессионализма, качества услуг и терпения зависит настроение людей, а своим внимательным отношением и высоким уровнем сервиса вы не только укрепляете репутацию, но и вносите свой вклад в процветание нашей страны.

В этот день мы особенно признательны ветеранам отрасли, которые заложили прочные традиции белорусской торговли для молодого поколения работников.

Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, вдохновения и достижения всех поставленных целей.

Председатель
Федерации профсоюзов
Беларуси
Юрий СЕНЬКО



ТОЧНЫЙ РАЧЕТ

За 3 года в торговле Татьяна Ясюкайтис не просто вписалась в новую сферу – стала лучшей в своем деле: в декабре ее признали победителем конкурса «SuperПРОФИ».

13

АКТУАЛЬНО

Александр Лукашенко на селекторном совещании по уборочной кампании потребовал взять урожай без потерь: жатва станет экзаменом для всех, а за пьянство, хищения и срыв работ спросят строго.

3

ЭКСКЛЮЗИВ

Целевое обучение и студотряды: депутат Сергей Клишевич рассказал, как государство помогает молодым людям связать личный успех с развитием страны.

4

ПОДРОБНОСТИ

Председатель ФПБ Юрий Сенько поблагодарил хлеборобов на поле в Узденском районе и вручил им денежные сертификаты в рамках акции «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб».

5

С ПРАЗДНИКОМ!

Он хотел быть спортсменом, но по совету отца стал спасателем. Сегодня за плечами Дмитрия Полейко – сотни выездов и десятки спасенных жизней.



14



Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов

На интернет-портале 1prof.by размещен баннер «Общественные приемные» со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.



#ДЕНЬРОДНОГОСВОЕГО

Сладости с акцентом на здоровье

В Доме профсоюзов состоялась выставка-дегустация кондитерских изделий с прицелом на... Новый год



Как говорится, готовь сани летом, поэтому конец июля – самое время задуматься о новогодних подарках. Производители сладостей уже подготовили свои предложения, а белорусские профсоюзы предоставили им возможность заявить об этом ярко и вкусно.

Пять кондитерских организаций «Белгоспищепрома» и два пищевых комбината Белкоопсоюза не просто продемонстрировали свои новинки, праздничные упаковки, но и познакомили с трендами рынка: меньше сахара, неожиданное сочетание, натуральные ингредиенты, интерактивность и эмоция.

– Время движется вперед, сегодня детей особо не удивить конфетами, но традиции сохраняются: к Новому году каждый ждет подарок, – отметил во время посещения выставки председатель ФПБ Юрий Сенько и подчеркнул, что сегодня профсоюзные организации, задумываясь о подарках для детей сотрудников предприятий, ищут интересные, необычные предложения, которые не только доставят радость детям, но и будут полезны с точки зрения здоровья.

Лакомства, в которых не содержится сахар, мармелад с семенами чиа, ирис с морской солью или с клюквой, крендельки на сливочном масле с имбирем и корицей, натуральный шоколад, драже в йогуртовой глазури, зефир ручной работы, халва со вкусом пармезана... Это далеко не полный список оригинальных предложений, которые были представлены в Доме профсоюзов.

В начале августа выставка продолжит свою работу в стенах Минского областного объединения профсоюзов.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые работники и ветераны торговли!

От имени Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников торговли.

В этом году наш праздник особенный, ведь он совпадает со знаменательной датой – 95-летием отраслевого профсоюза. Почти целый век наш союз объединяет поколения мастеров, создавших, развивавших и бережно хранивших торговую сферу.

Сегодня за привычным комфортом миллионов белорусов стоит сложнейшая индустрия, стабильная работа которой – результат вашего добросовестного труда и ответственности. Вы задаете современные стандарты сервиса, открываете новые форматы обслуживания и на деле подтверждаете: в центре любых масштабных технологий всегда остается человек. Будь то работа за прилавком, встреча покупателей в зале или управление бизнес-процессами – вклад каждого из вас неоценим.

Спасибо вам за профессионализм, верность профессии, доброжелательность и внимательность.

Слова искренней признательности мы адресуем нашим дорогим ветеранам. Именно ваш многолетний труд, мудрость и верность выбранному пути заложили надежный фундамент отрасли, а созданные вами славные традиции служат главным ориентиром для нынешнего поколения работников.

От всей души желаю всем представителям отрасли крепкого здоровья, душевного тепла, добра и семейного благополучия!

С праздником!

Председатель Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства
Оксана КОНСТАНТИНОВИЧ

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Семейные приоритеты

Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений и МВД заключили тарифное соглашение.

В документе на новый период сохранены ранее достигнутые социально-трудовые гарантии

для работников – членов профсоюза, а также появились новые.

В частности, как рассказали в отраслевом профсоюзе, впервые включены нормы о создании благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещении профессиональных функций и равноправного родительства, а также о сохранении оплаты труда работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста и желающих продолжить свою трудовую деятельность.

Кроме того, закреплена обязанность нанимателя предоставлять трудовой отпуск работникам, воспитывающим троих и более

несовершеннолетних детей, до истечения 6 месяцев работы за первый рабочий год. Также работающим супругам сотрудников органов внутренних дел, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпусками супругов.

Алексей КОНОПЛЁВ

читайте нас

в Telegram



30 июля

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАВОВОЙ ПРИЕМ ГРАЖДАН
И ДЕНЬ ПРАВОВОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Каждый обратившийся бесплатно получит консультацию профсоюзного юриста по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов.

Время и место приема в вашем районе или городе можно узнать в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов и на их сайтах.

Можно предварительно записаться на прием – лично, по телефону, через сайт, с помощью электронной почты областных (Минского городского) объединений профсоюзов.



Виды на урожай хорошие, отметил Александр Лукашенко на селекторном совещании по проведению уборочной кампании. Теперь нужно взять этот урожай по максимуму – без оправданий и ссылок на капризы погоды. Глава государства дал поручение всем – от механизаторов до губернаторов, от агрономов до премьер-министра и помощников Президента. Прозвучало и суровое предупреждение: проваливших работу на жатве ждет либо вопрос соответствия занимаемой должности, либо повестка в армию.

Прогнозы обнадеживают, проверки настораживают

«Уборочная страда – это ведь не только определенный экзамен, не только итог всего годового цикла работы крестьян, но и твердая гарантия нашей продовольственной безопасности и одна из основ экспортной валютной выручки. Это забота всего государства, а не только крестьян. Будем с хлебом – будем жить», – отметил в начале совещания Александр Лукашенко.

По прогнозу правительства, валовой сбор зерна составит более 11 млн. тонн. Президент согласен, что виды на урожай неплохие. Вместе с тем Глава государства напомнил о работе в полях по нескольким направлениям: наряду с уборкой зерновых идет второй укос трав, а скоро предстоит сеять озимые культуры. «Грамотно все спланировать – задача всей вертикали – от агронома и директора сельхозорганизации до губернаторов и правительства», – подчеркнул Александр Лукашенко.

Отчеты правительства о нынешней жатве полны оптимизма. Но Глава государства сделал замечание по каждому пункту докладов и указал на выявленные недостатки.

Так, по оценке правительства, готовность техники выше, чем в прошлом году, и составляет 99%. В сельхозорганизациях насчитывается 6,8 тысячи зерноуборочных комбайнов. Кроме того, на поля выйдут 400 новых сельхозмашин. Президент констатировал, что этого достаточно для полноценной уборки, однако «не все так радужно, как хотелось бы». Комитетом госконтроля на 14 июля установлены факты низкой готовности зерноуборочных комбайнов в 36 из 146 проверенных сельскохозяйственных организаций. «В отдельных хозяйствах Верхнедвинского, Шумилинского, Калинковичского, Сморгонского, Ошмянского, Быховского, Кричевского районов к ремонту прикрепили лишь накануне уборки», – заметил белорусский лидер.

Второй важный момент – обеспечение кадрами. Чиновники заверяют, что проблема прошлых уборочных



Александр Лукашенко:

«Будем с хлебом – будем жить»

кампаний в целом решена – дополнительно привлекли свыше 2,3 тысячи человек. «Вместе с тем на 13 июля не все прибыли в хозяйства. Например, в Витебской области – 485 механизаторов из необходимых 655», – указал Александр Лукашенко.

По информации правительства, в строю 1660 зерносушильных комплексов, что позволит полностью обработать суточный объем зерна. «Из кабинета правительства – да, а на самом деле нет», – заявил белорусский лидер. По его данным, проблемы есть в каждом пятом проверенном контролерами хозяйстве.

«Надеюсь, вы хорошо понимаете, что остановка зерносушильного комплекса равна остановке всего цикла уборки, массовой порче урожая, снижению его класса», – подчеркнул Глава государства. – Только начали уборку – уже имеем сверхнормативные потери и бесхозяйственное отношение к сохранности зерна при его жатве, перевозке и доработке. Вот это недопустимо».

Президент также распорядился организовать полное и своевременное обеспечение хозяйств топливом.

Пьянство и хищения терпеть не будут

«Времени на раскашку нет. Вы видите, Господь нам не позволяет раскашиваться. Массовая уборка идет на 5–7 дней раньше обычных сроков, и с учетом обильных дождей

и умеренного потепления это будет непросто», – подчеркнул Президент.

В связи с этим Глава государства дал поручение со следующей недели ежедневно убирать не менее 6% посевов зерновых. «Это самый минимум. Но лучше 7–8%. Чего бы нам ни стоило, надо убирать. И без потерь», – сказал Александр Лукашенко.

Чтобы удерживать высокие темпы жатвы, требуется неукоснительное соблюдение дисциплины. Как технологической, так и трудовой. С последним еще не все гладко.

«Только начали уборку, а МВД уже выявлено 46 преступлений. Основные – хищение комплектующих и запасных частей, взяточничество. На первом месте – воровство горюче-смазочных материалов», – констатировал Глава государства.

Дают о себе знать и другие застарелые проблемы: в ходе проверки в сельхозорганизациях выявлено 150 нетрезвых работников, обнаружены приписки в отчетности.

Президент поручил правоохранителям держать на контроле вопросы по дисциплине и помогать в этом плане руководству райисполкомов, руководителям хозяйств. «Пришел на работу – отработай как положено и выдай результат», – подчеркнул белорусский лидер.

Александр Лукашенко заявил, что бардак, пьянство и воровство никто терпеть не будет. Навести порядок поручено премьер-министру. Причем

в кратчайшие сроки. «У вас эта неделя и следующая. Принять жесточайшие меры и доложить», – поставил задачу Президент.

Дисциплине научат в армии

Глава государства обратил внимание, что спрос будет жесткий. «Хочу предупредить прежде всего ответственных уполномоченных и помощников Президента, третий – губернатор. Головой ответите за порядок в уборочной кампании», – сказал белорусский лидер.

Он подчеркнул, что к контролю за ходом уборочной нельзя относиться с прохладцей: «Все должны быть мобилизованы».

Александр Лукашенко четко поставил акценты в вопросе, кто и за что отвечает в уборочной кампании: организация уборки урожая – дело председателей облисполкомов, райисполкомов и, естественно, руководителей хозяйств; министр сельского хозяйства и продовольствия должен следить за соблюдением технологии; главная задача вице-премьера, отвечающего за сферу АПК, – реализация продукции.

Кроме того, Глава государства распорядился отправлять в армию тех, кто плохо работает, не соблюдает трудовую дисциплину в период уборочной кампании.

«Ну чего мы будем при дефиците кадров наручники надевать? Попросите Хренина (министр обо-

роны Виктор Хренин. – Прим. авт.), поручение ему мое передайте: всех, кто не умеет работать, – в армию и на южную границу. В лес. Там наши ребята, силы специальных операций, по моему приказу рассредоточены по украинской границе, – сказал Президент. – Нелегко – комарики, мухи, мошки и прочее. Вот туда их, в армию. Обычными солдатами. Неделя подготовки (гранатомет, пулемет), и туда – в распоряжение сил специальных операций».

«Всех туда, кто не выполнит поручения. Это мой приказ. Любой чиновник (в правительстве, облисполкоме, райисполкоме) – в хозяйство на трактор, комбайн. Не умеешь гайки крутить? Будешь помощником, будешь подносить «снаряды». Любое неисполнение – в армию. Пусть там служит. В лесу будет сидеть. Там тоже нужны кадры. Пускай в период уборки там послужит. И чиновник, и тот, кто не хочет работать», – добавил Александр Лукашенко.

Примечательно, что на следующий после селекторного совещания день Президент принимал с докладом министра обороны. Помимо прочего, речь шла и о поручении Главы государства направлять в армию недисциплинированных и недобросовестных участников жатвы. Виктор Хренин предложил подключить к выполнению поставленной задачи военных комиссаров в регионах.

Олег ФЕДОРОВ, фото БЕЛТА



Сергей Клишевич:

«Личные достижения неотделимы от общих»

КАК НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПОСТУПЛЕНИЮ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ МЕНЯЮТ ЛОГИКУ

КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПОЧЕМУ СТУДОТЯДЫ – ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ПОДРАБОТКА?

Об этом и о реальных механизмах, которые государство дает молодежи для старта успешной карьеры, поговорили с членом Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания по образованию, культуре и науке Сергеем Клишевичем.

Сergeй Михайлович, в стране завершилась приемная кампания для целевиков. Сам механизм работает не первый год, но этим летом подходы к нему усовершенствованы. С точки зрения законодателя: какие слабые места удалось исправить и за счет чего целевой набор из обычного закрытия текущих кадровых проблем сегодня превращается в инструмент стратегического планирования?

– В части стратегии – обратите внимание, что на целевое обучение сейчас зачисляются в первую очередь, то есть до основных сроков вступительной кампании. Еще лет 15 назад ситуация была обратной: на такую форму обучения шли те, кто не поступал на бюджет. Абитуриенты ждали свои баллы, и если по конкурсу не проходили, то заключали договор. Это действительно помогало закрыть целевые позиции, но по факту здесь мы имели достаточно слабого студента, его, образно говоря, приходилось тянуть. Перенос зачисления на самый старт вступительной кампании кардинально изменил логику процесса. Сегодня целевое обучение – это осознанный выбор. Более того, в этом году по решению Министерства образования предприняты системные меры, которые обеспечивают реальный конкурс абсолютно на всех целевых специальностях. Ранее, допустим, на подготовку по профессиям, критически востребованным в экономике, абитуриента могли зачислить даже при наличии всего одного заявления на место. Сейчас же правила строго регламентированы: организация – заказчик кадров обязана обеспечивать конкурс. Это создает здоровую конкуренцию и позволяет отбирать действительно лучших, наиболее мотивированных ребят.

Расширен также список заказчиков для целевой подготовки: теперь это могут быть и крупные частные предприятия, которые важны для конкретного региона. Другой вопрос, что на любое целевое место необходимо обоснование. То есть, условно говоря, руководитель не может ввести в штат ставку программиста и тут же отправить учиться своего сына. Тем самым наряду с обязательным конкурсным отбором исключаются злоупотребления и коррупция.

К слову, такая форма обучения – это нормальная, еще советская практика, к которой мы сегодня возвращаемся. Думаю, целевиков будет все больше, особенно на медицинских специальностях под конкретный запрос областных и районных учреждений здравоохранения.

нах. По вашему мнению, что важнее, чтобы молодые специалисты оставались там после отработки: высокая зарплата, льготное жилье или культурная жизнь, которой в малых городах нередко не хватает?

– Раньше это была зарплата, сейчас – перспектива по жилью. Из-за роста стоимости квадратного метра люди ищут уже не работу возле дома, а, условно, дом возле работы. Понимают, что реальнее построить от конкретного предприятия.

Сегодня, если анализировать в целом, ситуация по закреплению кадров улучшилась в промышленности, а вот что касается сельского хозяйства, то здесь вопросы остаются. Возьмем, допустим, район недалеко от Минска. Какие условия молодежи ни создавай, она все равно сравнивает с близкой столицей. Или, например, ветврачу проще лечить котов и собак в городе, чем работать по животноводческому профилю в деревне. Поэтому я бы еще отметил условия труда именно на самом производстве: насколько там хорошая материальная база, банально тепло ли в цеху или на ферме, есть ли горячая вода и так далее. Как констатирует Президент, факты бесхозяйственности еще не искоренены повсеместно, и именно они зачастую отталкивают молодых специалистов.

Если продолжить тему вклада молодежи в экономику страны, то прямо сейчас в разгаре третий трудовой семестр. На ваш взгляд, какую главную миссию несет студотрядовское движение сегодня: это больше экономический проект для республики или все-таки идеологический, который учит молодежь ответственности?

– Возможно, ключевое слово здесь – сознательность. Скажем откровенно, молодежь имеет множество частных альтернатив помимо студотрядов – такси, доставка еды, курьерская работа, выдача заказов и так далее. Однако такой труд не приносит ни развития по основной специальности, ни полезного опыта. Например, если молодой человек 10 лет отработает, выдавая заказы, но через какое-то время эта форма торговли исчезнет, он окажется не нужен, а его ровесники за это время разовьют навыки, компетенции, сделают карьеру по основному профилю образования. Поэтому, на мой взгляд, студотряды – не столько про деньги, сколько про сознательное получение опыта в своей или смежной сфере. Это ведь уникальный шанс – заранее посмотреть условия труда и состояние интересующего молодого человека предприятия либо научиться чему-то по будущей профессии, скажем, на заводе.

Есть, безусловно, и элемент идеологии, когда студотряды едут на крупные молодежные стройки, например, на возведение патристического центра в Брестской крепости или Национального исторического музея. Кроме того, государство здесь выступает основным

заказчиком работ. То есть это еще и форма господдержки молодежи.

На какие еще знаковые объекты отправились этим летом наши студотрядовцы и сколько реально может заработать студент за месяц?

– Весьма широко студотрядовское движение сейчас организовано по отраслевому принципу. Студентов принимают наши машиностроительные флагманы – МАЗ, БЕЛАЗ и другие. Зарплата зависит от нормы почасовой оплаты, то есть потенциально студент может получить столько же, сколько работник предприятия. Ограничений нет. Единственный момент – какое-то время тратится на обучение, знакомство с выполняемыми операциями. Поэтому по факту зарплата без опыта работы, естественно, будет несколько меньше.

Как сегодня в целом государственная политика помогает раскрывать потенциал молодых людей, связывая их личный успех с развитием страны?

– Это, кстати, правильный вопрос, потому что зачастую личный успех молодые люди ошибочно связывают с возможностью работать на себя и никому не подчиняться. Такова доминирующая установка на частном рынке труда, на котором мы видим обвал и дробление больших частных структур типа компаний программистов, где кадры сейчас стремятся уйти в самостоятельный наем. Это такая западная модель эгоистического успеха, когда молодой человек воспринимается как изолированная единица и должен пробивать себе дорогу в одиночку. Наша же государственная политика нацелена на раскрытие потенциала молодежи, где личные достижения неотделимы от общих.

Для Беларуси сейчас актуально развивать реальный сектор экономики и сельское хозяйство, обеспечивающие национальную безопасность, а это невозможно без соответствующего воспитания еще со школы в духе коллективизма, ответственности за страну и своих близких. Общий успех – общее дело, и никак иначе. И наше государство помогает молодым людям связать свои стремления с развитием страны через конкретные работающие механизмы. У нас действуют специальные фонды Президента по поддержке одаренной молодежи, реализуются различные проекты, позволяющие парням и девушкам из любого региона выйти со своей инициативой. Государство предоставляет выпускникам вузов и колледжей первое рабочее место – молодой специалист защищен социально, он сразу включается в реальный сектор экономики, ему помогают с решением жилищного вопроса, гарантируют поддержку при создании семьи и рождении детей. Это и есть наш белорусский путь построения социально ориентированного государства.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото БЕЛТА

В большей степени целевой набор и создавался для закрепления кадров в регио-

Республиканская акция «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб», инициированная национальным профцентром, идет по стране в ногу с трудовыми успехами хлеборобов. Чтобы высказать слова признательности, пожать руки и вручить награды участникам жатвы, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько приехал на поле экспериментальной базы имени Котовского в Узденском районе.



Юрий Сенько: СПАСИБО, ХЛЕБОРОБЫ!

Руководитель профцентра поблагодарил хлеборобов за нелегкий и важный для всей страны труд, а также поинтересовался, как обеспечены безопасность и быт людей в полевых условиях, ведь наряду с торжественной миссией ключевым вектором работы профсоюзов в эти дни остается пристальный контроль за охраной труда.

Поддержка в нелегком труде

Забота о хлеборобах начинается задолго до горячей страды. Традиционно еще накануне массового выхода техники в поля профсоюзные инспекторы труда посещают хозяйства, консультируют нанимателей, подсказывая, как устранить недочеты и исключить риски, работают над профилактикой травматизма с участниками жатвы. Держат руку на пульсе и весь период уборочной.

Как подчеркнул Юрий Сенько, в центре внимания – контроль техники безопасности, своевременность выплаты заработной платы, а также выполнение таких обязательных условий, как организация горячего питания.

– Параллельно с мониторингом этих важных вопросов мы проводим акцию, чтобы поблагодарить аграриев за каравай, который они создают в этом году совместными усилиями. Мы понимаем, что из-за погодных условий приходится ловить каждую минуту. И сейчас, когда из-за небольшого дождя комбайны временно остановились, у нас появилась возможность пожать людям руки, сказать спасибо и вручить денежные сертификаты в знак поддержки их нелегкого труда, – отметил председатель ФПБ.

Руководитель национального профцентра подчеркнул, что сегодня работники сельхозорганизаций обеспечивают продовольственную безопасность для всей страны и всех без исключения жителей Беларуси. Поэтому не только национальный профцентр, но и все отраслевые профсоюзы, а их 15 в системе ФПБ, подключились к республиканской акции, чтобы сказать аграриям спасибо за хлеб.

Виды на урожай хорошие

Жатва в самом разгаре, и впереди у хлеборобов еще десятки тысяч гектаров и тонн, которые нужно убрать в этом сезоне. Сельхозгодья экспериментальной базы имени Котовского занимают больше 6 тысяч гектаров, из которых свыше 2 тысяч отданы под зерновые. Виды на урожай у коллектива хорошие, рассказал директор хозяйства Анатолий Шкляревский.

– На сегодняшний день мы уже полностью убрали озимый ячмень с площади 250 гектаров. Намолотили почти 1,7 тысячи тонн зерна при средней урожайности 65 центнеров с гектара. Приступили к уборке озимого рапса. При его общей площади в 380 гектаров на текущий момент убрано 60 гектаров, намолочено 180 тонн, а урожайность составляет 30 центнеров с гектара, – уточнил Анатолий Шкляревский.

Руководитель подчеркнул, что в прошлом году валовой сбор в хозяйстве превысил 9,9 тысячи тонн, а в этом сезоне здесь планируют перешагнуть планку в 10 тысяч тонн зерновых.

– Для достижения этой цели у нас есть все необходимое. Наш машинно-тракторный парк насчитывает 8 зерноуборочных комбайнов, нагрузка на каждый составляет около 260 гектаров. Потому сегодня для нас самое главное – это хорошая погода, – заверил директор. К слову, уже два года подряд хозяйство занесено на районную Доску почета. Удержит позиции в третий раз – переходящее знамя трудовой славы останется в нем навсегда.

– У наших ребят отличный боевой настрой, – поделился Анатолий Шкляревский. По его словам, в хозяйстве ценят каждого работника, и люди выкладываются на сто процентов.

– Для наших сотрудников предусмотрен хороший соцпакет. Бесплатно обеспечиваем их горячим питанием прямо в поле: привозим два раза – и обед, и ужин. Если у кого-то есть дополнительные пожелания, готовы пойти навстречу и создать условия индивидуально, – рассказал директор.

К слову, забота руководства о людях приносит реальные результаты, которые

становятся поводом для гордости и отличной мотивацией.

Признание успехов стимулирует

Искренние слова благодарности за труд председатель Федерации профсоюзов в этот день адресовал водителям и трактористам-машинистам сельскохозяйственного производства экспериментальной базы. Один из героев дня – Вадим Протащик, который на время жатвы сменил руль трактора на штурвал комбайна. В хозяйстве молодой механизатор трудится десятый год. Это его четвертая по счету уборочная страда.

– Погода позволяет работать, сезон идет полным ходом. Самое сложное и в то же время самое важное в нашем деле – сохранить собранный урожай, – поделился Вадим Протащик.

Механизатор не преминул отметить и комфортные условия работы.

– В кабине установлено воздушное сиденье, есть кондиционер, холодильник, радиоприемник. Даже выходить лишний раз не нужно, как раньше. Всё прямо из кабины управляется, она очень тихая, в ней нет никаких посторонних шумов, – рассказал Вадим Протащик.

Он отметил, что получать признание результата своего труда – весьма приятно, и это действительно стимулирует работать дальше.

К слову, масштабный марафон благодарности от профсоюзов продлится на протяжении всей уборочной. В поле зрения не только комбайнеры и водители, но и работники зернотоков, агрономы, а также повара и специалисты, отвечающие за доставку горячего питания. В ходе текущей уборочной награды уже получили более 200 аграриев по всей стране, а в прошлом году профсоюзы отметили почти 14 тысяч человек.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ



Нашли два «контрактных» года

Контракт заканчивается, и наниматель уведомляет, что не намерен продлевать трудовые отношения. Как быть добросовестному работнику в такой ситуации? Житель Гродненщины обратился на «горячую линию» Межотраслевого мониторингового центра ФПБ. И, как оказалось, не зря.

Поскольку ситуация касалась сферы здравоохранения, точки над «i»

расставила правовой инспектор труда Гродненской областной организации отраслевого профсоюза Валентина Таврель.

– В пределах 5-летнего срока контракт по соглашению сторон продлевается на период не менее 1 года, а с работником, не допускающим нарушений дисциплины, – до истечения максимального срока действия (ч.3 ст.261-3 Трудового кодекса). Казалось бы, раз такое соглашение не достигнуто, наниматель имел право расторгнуть трудовые отношения. Однако выяснилось, что последний контракт заключен с нарушениями и не может служить «точкой отсчета»: летом 2025 года, когда у обратившегося подошел к концу 5-летний период работы, с ним неправомерно подписали документ всего на 1 год, – отмечает Валентина Таврель.

Профсоюзный юрист поясняет: наниматель, приняв решение продлить

с работником трудовые отношения, обязан был заключить новый договор на период не менее 3 лет. Такая гарантия установлена по истечении пятилетнего контракта для тех, кто не нарушает производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину (ч.4 ст.261-3 ТК). Исключение возможно в случае, если сам работник письменно отказался от более длительного срока, а медик подобное желание не высказывал.

После вмешательства профсоюза в контракт внесли изменения, и теперь этот ключевой для работника документ будет действовать 3 года. Так благодаря решению не пускать ситуацию на самотек и обратиться за помощью к профсоюзным специалистам мужчина не просто сохранил место, а обеспечил себе уверенное завтра на долгое время вперед.

Елена КАЯЧ



В разгар отпускной кампании, когда одни работники наслаждаются заслуженным отдыхом, другие часто оказываются в роли спасателей – вынуждены подменять ушедших коллег. Однако далеко не всегда такая замена происходит по закону. Корреспондент «Беларускага Часу» разобралась в ситуации и выяснила, что делать, если вы оказались в подобной ситуации.

Так, в одной из сельскохозяйственных организаций Могилевской области возникла необходимость временно заменить отсутствующего специалиста. И проверка, проведенная правовой инспекцией труда, вскрыла нарушения. Работник выполнял обязанности за своего коллегу в свободное от своей основной работы время. Формально он трудился сверхурочно, однако наниматель оформил это как замещение, забыв о принципиальных требованиях закона. Главный правовой инспектор труда Могилевского областного объедине-

Кто заменит отпускника?

ния профсоюзов Инна Чеботаревская пояснила:

– Законодательство четко регламентирует порядок действий в данном случае. Во-первых, необходимо получить письменное согласие от самого работника. Во-вторых, с ним нужно согласовать размер доплаты. И что самое важное – нельзя вместо своей основной смены работать на месте другого. Это нарушение.

В данном случае наниматель изначально пошел по неверному пути. Работник подменял коллегу именно в свободное время, а не в рамках своего рабочего дня. Более того, руководитель издал приказ о замене, не поинтересовавшись мнением сотрудника, поставив его перед фактом.

К счастью, история получила позитивное разрешение благодаря вмешательству профсоюзного инспектора.

На нарушение было указано нанимателю, и тот вынужден был пересмотреть свои действия. Фактически отработанные сотрудником сверхурочные часы были учтены в табеле, а зарплата пересчитана с учетом всех положенных доплат.

Работник, с которым произошел данный инцидент, после урегулирования ситуации поделился опытом:

– Когда я приступил к выполнению обязанностей, то считал это обычной практикой. Но юрист объяснила, что наниматель должен был не просто поставить задачу, а спросить моего согласия. Оказалось, у меня есть право в любой момент отказаться от дополнительной нагрузки, если я письменно предупрежу руководителя. Теперь я знаю свои права.

Виктория БОНДАРЧИК
Рисунок Алексея ЯРМОЛИЧА

Отдыхать отпустили, но денег не дали

В Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ поступило обращение от работников одной из крупных организаций Минска. Заявители сообщили, что ряд сотрудников находятся в трудовом отпуске, но отпускные им так и не выплатили.

Профсоюзные специалисты оперативно выехали в организацию для детального изучения ситуации, встретились с администрацией и изучили документы. И действительно было установлено, что сроки выплаты среднего заработка за время трудового отпуска нарушены. Ситуация затронула порядка 40 человек.

По итогам мониторинга профсоюзные специалисты выдали нанимателю рекомендацию по устранению нарушений. И уже на следующий день все работники, находившиеся в отпуске, получили положенные по законодательству средства.

Как пояснили в пресс-службе ФПБ, согласно трудовому законодательству наниматель обязан выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за 2 дня до его начала, если он предоставляется по графику. Если же работник уходит в отпуск вне графика, то отпускные должны быть выплачены с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Соб. инф.

Маршрутом справедливости

Работнице одного из предприятий Витебщины отказали в выплате матпомощи по одному из оснований, предусмотренному коллективным договором. Женщина обратилась за поддержкой в областную организацию профсоюза работников транспорта и коммуникаций.

Правовой инспектор труда Михаил Козловский в ходе рассмотрения обращения и выезда по месту работы женщины рекомендовал нанимателю произвести выплату, размер которой составлял 10 базовых величин. А самой работнице помог составить заявление в комиссию по трудовым спорам. Однако комиссия после рассмотрения дела в выплате отказала.

Профсоюзный специалист, будучи уверенным в неправомерности такого решения, помог женщине составить исковое заявление в суд о взыскании указанной суммы. В ходе судебных заседаний отказ нанимателя в выплате материальной помощи был признан незаконным. Суд обязал предприятие выплатить долг. Так, после вмешательства профсоюза работнице выплатили положенную ей по колдоговору материальную помощь 450 рублей.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА

Надбавки – в рост

Мониторинг, проведенный Минской городской организацией профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма, выявил нарушения в начислении надбавок. По итогу были восстановлены права почти 90 работников.

В центре внимания профсоюзных инспекторов Татьяны Нетесовой и Аллы Деминской оказались обязательные надбавки по контракту. Их размер напрямую зависит от сферы деятельности организации: в сфере спорта и туризма – не менее 30% от оклада, информации – не менее 30%, культуры и искусства – не менее 50%.

Мониторинги первого полугодия 2026 года показали, что большинство организаций подходят добросовестно к выполнению этих требований. Однако не обошлось без фактов занижения размера контрактной надбавки: 88 работникам выплаты начислялись в меньшем объеме, чем предусмотрено отраслевыми нормами.

В адрес руководителей организаций были направлены рекомендации о перерасчете выплат и доначислении денежных средств сотрудникам.

Сегодня все нарушения полностью устранены. Сумма средств, взысканных в пользу трудовых коллективов, составила почти 4 тысячи рублей.

Светлана БАРТОШЕВИЧ

В команде с дочкой

Тандем Александра и Анны Гисюк уже второй год трудится на уборочной в ОАО «Александрия-Агро». В прошлом сезоне экипаж отца и дочери стал лучшим в своем хозяйстве. И статус лидеров они уступить не готовы.

– Для меня это 22-я уборочная, – рассказывает механизатор Александр Гисюк. – Каждый год с наступлением тепла готовлю комбайн к жатве. Стараюсь все сделать заблаговременно, чтобы не было простоя. Хочется, чтобы каждый колосок нашел свое место в большом караване.

Его дочь Анна в этом году окончила медколледж и распределилась в поликлинику Бреста, а каникулы решила провести с пользой.

– Такая летняя занятость – хорошая возможность почувствовать, насколько сложен труд комбайнера. Ну и, конечно же, заработать. Деньги за прошлую уборочную потратила на обучение вождению – получила права, – отмечает она.

В ОАО «Александрия-Агро» немало семейных экипажей, но обычно это отцы и сыновья. Тандем Гисюк скорее исключение.

– С папой работать легко – мы понимаем друг друга без лишних слов – делится Анна. – Он для меня не просто напарник, а главный учитель. Все, что я сейчас умею, – его заслуга.

Александр признается: сначала переживал, как дочь справится с такой нагрузкой. Но когда увидел, с каким усердием и ответственностью Аня подходит к делу, все сомнения отпали. Девушка доказала, что не боится ни ранних подъемов, ни долгого трудового дня, ни пыли полей.

– Когда работаешь с родным человеком, и ответственность выше, и результат радует вдвойне, – с улыбкой заключает механизатор.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ

Сенсация лоевских полей

Уборочная на Гомельщине в самом разгаре: каждый день – новые рекорды и новые имена героев жатвы. Пять комбайнеров уже взяли тысячу тонн намолота, среди водителей на отвозке зерна появились «двухтысячники». Главная сенсация – первая в Беларуси женщина-«тысячница».



Водитель МАЗа из КСУП «Бывальки» Лоевского района Виктория Позняк первой среди женщин в стране перевезла тысячу тонн зерна. Для нее это второй уборочный сезон. Пока сверстницы отдыхают, она рейс за рейсом возит урожай от комбайнов к сушилкам.

На том же поле трудятся и ее родители Игорь и Людмила Позняк – на зерноуборочном комбайне. Настоящая трудовая династия.

Поздравить рекордсменку приехала председатель Лоевской районной организации Белорусского профсоюза работников АПК Нина Новик. От имени отраслевого профсоюза Виктории вручили благодарственное письмо, цветы и денежный сертификат.

Жатва продолжается, впереди новые достижения. Но имя Виктории Позняк уже вошло в историю уборочной-2026.

Ирина БЕСПАЛАЯ
Фото газеты «Лоеўскі край»



Звонкие имена рекордов

Уборочная набирает обороты. Вслед за южными регионами к массовому сбору зерна подключилась вся страна. И одновременно с ростом намолотов развернулась кампания по поощрению передовиков: профсоюзы выезжают в хозяйства, чтобы сказать спасибо за труд и вручить награды комбайнерам и водителям, первым преодолевшим тысячные рубежи.

В жатву работа профсоюзов традиционно строится на балансе двух одинаково важных задач – контроле безопасности условий труда и чествовании лидеров полей. К слову, география первых «тысячников» с каждым днем расширяется, растут и сами рекорды. Хлебобобы уверенно берут новые рубежи.

Эта неделя в Речицком районе Гомельщины началась с красивой победы водителя СПК «50 лет Октября» Артура Лещинского. Он первым в регионе перевез 2 тысячи тонн нового урожая. И, кстати, имя этого рекордсмена в Гомельской области столь же громко звучало и в прошлогоднюю жатву. Сам же герой, принимая поздравления, скромно отметил, что движет им вовсе не желание стать первым: важно, чтобы комбайны не простаивали и хлебобобам удалось максимально убрать урожай.

Одновременно с Артуром Лещинским в СПК «50 лет Октября» чествовали «тысячников»: механизаторов и водителей Максима

Горбачева, Павла Рака, Геннадия и Василия Котов. А в другом ведущем хозяйстве этого же района – филиале Речицкого ХКП «Советская Белоруссия» – за ударный труд благодарили Владимира Дорофея, Павла Лопаткина и Эдуарда Сыса.

Больше рекордсменов на этой неделе стало и на Могилевщине. К их числу присоединился водитель хозяйства «Рассвет» им. К.П. Орловского Михаил Семенов. В своем Кировском районе на отвозе зерна он первым преодолел тысячный рубеж. Как рассказал аграрий, эта уборочная для него и его МАЗа пятая по счету. Не впервые Михаил занимает и лидерские позиции: ставить рекорды каждую жатву для него, похоже, уже добрая традиция.

Много лет подряд звание рекордсмена держит и водитель ОАО «Исерно» Алексей Ананич в Слуцком районе Минщины. На днях он открыл свою новую историю трудовых побед, в очередной раз став первым «тысячником» в районе. Алексей отвозит зерно

с полей 11-й год подряд, и широко известен на Слутчине своими рекордами. В прошлую жатву водитель перевез свыше 4,6 тысячи тонн зерна, а этим летом намерен взять еще более высокую планку.

К слову, на полях Минской области поздравления на этой неделе также принимали передовики Любанского района – экипаж комбайнеров ОАО «Заболотский» Денис Голодок и Михаил Кумагер. В «тысячники» в хозяйстве вышли и водители. Первым рекордный рубеж взял Дмитрий Реут и почти сразу такой же результат на свой счет записал Алексей Белько.

Чествуя героев жатвы, заместитель председателя Минской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Александр Юрчик подчеркнул, что Любанский район задает отличный темп всему региону.

– Напряженный ритм уборочной кампании требует от каждого участника максимальной самоотдачи. Мы со своей стороны продолжаем держать на постоянном контроле вопросы создания безопасных, надлежащих санитарно-бытовых условий на рабочих местах. Сохранение здоровья человека труда остается для нас ключевым приоритетом, – отметил Александр Юрчик.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

Лидеры жатвы

Инженер за штурвалом комбайна, отец и сын в одном экипаже, 10 женщин в помощниках комбайнеров – за сухими фактами и цифрами уборочной на Гродненщине стоят живые истории. Белорусский профсоюз работников АПК чествует первых «тысячников» сезона.

– Сегодня в полях региона работают порядка 1,3 тысячи комбайнеров

и свыше 1,1 тысячи водителей. Есть 70 молодежных экипажей и 48 семейных – традиция, когда отец и сын, муж и жена делят одну смену, по-прежнему жива. Особо отметим, что среди помощников комбайнеров – 10 женщин, – рассказывает инспектор по социально-экономической работе Гродненской областной организации отраслевого профсоюза Александр Семенчук.

Профсоюз чествует тех, кто задает тон на уборочной. Первым рубеж в тысячу тонн намолота взял Александр Богданович из СПК «Озёры Гродненского района». В обычные дни мужчина работает в хозяйстве инженером, а когда приходит страда, садится за штурвал. Лидер среди молодых комбайнеров – Андрей Веробей

из ОАО «Василишки» (Щучинский район), он в уборке уже не новичок и всегда показывает отличный результат (становился и двух-, и «трехтысячником»). А среди семейных экипажей звание «тысячников» первыми на Гродненщине получили отец и сын Сергей и Евгений Костюк из СПК «Жуховичи» Кореличского района.

– На отвозке зерна свои рекорды: в ОАО «Черлена» Мостовского района работает первый в Гродненской области водитель-«двухтысячник» – Александр Корневский, – сообщает Александр Семенчук. – Благодарим каждого участника уборочной кампании за труд и желаем новых высоких результатов!

Елена КАЯЧ



Создавать уют и побеждать

Три дня спортивных баталлий и творческих конкурсов – на Брестчине прошел областной турслет работников ЖКХ и сферы обслуживания.

Команды соревновались в технике велотуризма и кросс-кантри по пересеченной местности, стрельбе из пневматической винтовки, скоростной эстафете, проходили водные преграды. А еще – демонстрировали свои таланты.

Абсолютными чемпионами и победителями турслета стали сотрудники «Брестводоканала», «серебро» досталось представителям Брестского котельного хозяйства.

А «бронзу» увезла в столицу Полесья команда из ЖРЭУ г. Пинска.

– Вы доказали, что не только умеете делать наши города чистыми и теплыми, но и понимаете, что такое дружить, побеждать и зажигать сердца, – заключил заведомо организационной и общественной работы областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Сергей Яроцевич.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ



Фото Брестской областной организации отраслевого профсоюза

ПОМОЩЬ – КСТАТИ

Вылечил другого – и сам оздоровись

Более 35,4 тысячи рублей выделила Витебская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения в первом полугодии на оздоровление членов профсоюза, адресную помощь при тяжелых заболеваниях, поддержку семей и другие цели.

Помощь получили почти 140 человек. Размер денежной поддержки варьировался в зависимости от тяжести ситуации и составлял от 2 до 10 базовых величин, в исключительных случаях единовременная выплата достигала 20 базовых. Финансовая поддержка распределялась как областной организацией, так и через профсоюзные первички, что позволило оперативно оказать помощь на местах. Также на компенсацию стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение членов профсоюза и их семей направили свыше 60 тысяч рублей.

– Долевое участие областной организации отраслевого профсоюза и первичек позволяет существенно снизить личные расходы медиков

на путевки, делая качественный отдых в наших здравницах доступным для каждого сотрудника, – отметил председатель Витебской областной организации профсоюза работников здравоохранения Владимир Плыткевич.

Подготовила
Татьяна СТАСИНА

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Сохранение исторической памяти, наставничество и преемственность поколений стали ключевыми темами встречи представителей Брестской областной организации Банковско-финансового профсоюза с ветеранами и молодежью.

Во время совместного заседания также прошла лекция, посвященная защитникам Бреста в годы Великой Отечественной войны. Ее провели сотрудники областного краеведческого музея. Они продемонстрировали материалы передвижной выставки и рассказали некоторые факты из трагических сороковых.

Соб. инф.

БРЕСТ
ТУРИСТ
ЛАСКАВА ЗАПРАШАЕМ У
БЕЛОРУССКАГО КРАЮ

ТУРИСТСКО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
«БЕЛОЕ ОЗЕРО»
225026, Брестский р-н, пос. Белое Озеро
www.beloezero.by **+375 (29) 192-04-11**

- Проживание
- Питание
- Прокат спортивного инвентаря
- Лодки, катамараны, сапборды
- Новые беседки

МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Микс истории и драйва

Молодежный профактив Белхимпрофсоюза разработал авторские туристические туры, объединяющие историю, промышленность и гастрономию. Идеи представили на форуме «Время конкретных дел» в Бобруйске, и все они получают практическое воплощение.

Лучшим признали проект Гродненской области. Маршрут включает аудиоспектакль «Тайны города» в Гродно, посещение Коложской церкви, Старого и Нового замков. Также в программе – Мирский, Лидский и Новогрудский замки, дворец в Святске и усадьба Огинского. Финалом станут дегустации на улиточной ферме и сыроварне, отдых на Августовском канале и фотосессии в лавандовом саду. Этот тур профсоюз организует для молодежи в ближайшее время.

Другие регионы сделали ставку на индустриальный туризм и знаковые достопримечательности:

- Гомельская область представила «Нефтяной маршрут» в Речице: посещение буровых вышек, Музея нефти и крупнейшей солнечной электростанции страны.
- Витебская область предложила тур на контрасте древнего Полоцка и промышленных гигантов «Нафтан» и «Полимир».
- Могилевский проект объединил «Белорусский Версаль» в Жиличах, ратушу и Быховский замок.
- Минская область сосредоточилась на семейных ценностях, развивая традицию чествования молодоженов в Лошицком парке.

По инф. Белхимпрофсоюза

Беларус
турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА для членов профсоюза)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
СКИДКА 25%

УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОМЕЛЬТУРИСТ»

- Ресторан (5 банкетных залов);
- Конференц-зал;
- Relax-центр, бильярд;
- Бюро путешествий и экскурсий;
- Аренда туристического автобуса;
- Кондитерская продукция собственного производства.

г. Гомель, ул. Советская, 87
www.gomeltourist.by
+375 (44) 505-2000
(единый номер)

Унитарное предприятие «Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

Для членов профсоюза скидка на путевки

УНП 300064404

официальный сайт:
letzy.by

25%

Беларус
турист

Турбаза «Пышки» приглашает провести отдых на природе:

- баня
- открытые и закрытые беседки
- футбольное и волейбольное поля

Проживание в комфортабельных номерах

г. Гродно **+375 (44) 592-94-26**

УНП 500027955

■ КОНСУЛЬТАНТ

Рабочий сезон

ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ «БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Отвечает правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений **Галина ЗУБРИЦКАЯ**.



■ **Считается ли работа сезонной, если длится до 6 месяцев?**
Инна, Витебск

– Да. Согласно ст.299 Трудового кодекса (ТК) сезонными признаются работы, выполняемые в течение периода, не превышающего 6 месяцев. Работа также подпадает под категорию сезонной, если в силу климатических условий не может выполняться круглый год (уборка снега, определенные виды строительства и др.).

■ **Можно ли заключить с сезонным работником контракт вместо срочного трудового договора?**
Ирина, Сенно

– Нет, заключение контракта с сезонным работником не допускается. Контракт является особой разновидностью срочного трудового договора и заключается на срок не менее 1 года. Согласно ст.300 ТК с сезонными работниками заключается трудовой договор на срок, не превышающий продолжительности сезона.

■ **Может ли наниматель установить для сезонного работника испытательный срок?**
Михаил, Глубокое

– Нет. Согласно ст.28 ТК предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается для сезонных и временных работников.

■ **Должен ли наниматель вносить запись о сезонной работе в трудовую книжку?**
Людмила, Чашники

– Да. В трудовую книжку сезонного работника нужно внести такую запись – указать дату приема на работу и реквизиты приказа, наименование профессии рабочего, разряд (если присвоен), наименование структурного подразделения (при наличии), а также вид заключаемого трудового договора – срочный. Запись об условиях выполнения работы по срочному трудовому договору в трудовую книжку не вносится.

■ **Работаю в подсобном хозяйстве. Как должны оплачиваться сверхурочные часы и работа в выходные дни?**
Геннадий, Витебский район

– Трудовое законодательство распространяется на сезонных работников точно так же, как и на постоянных. Им должны оплачиваться сверхурочные, работа в выходные дни и государственные праздники.

■ **Я сезонный рабочий, занимаюсь химической обработкой древесины. Положены ли мне премии, надбавки и компенсации за вредные условия труда?**
Дмитрий, Бешенковичи

– Сезонным работникам положены все надбавки, премии и компенсации, включая доплаты за работу во вредных условиях труда. Стимулирующие выплаты (премии, надбавки и др.) выплачиваются в том же порядке и размерах, которые предусмотрены положением об оплате труда и колдоговором организации. Сезонным сотрудникам могут не устанавливаться лишь некоторые специфические выплаты, рассчитанные на длительную перспективу, например, надбавки за выслугу лет или вознаграждение по итогам работы за год. Если по результатам аттестации рабочее место признано вредным, работник имеет право на доплату, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Главное условие – занятость на таком рабочем месте должна составлять не менее 80% от продолжительности ежедневной смены.

■ **Как рассчитывается размер выходного пособия при увольнении сезонного рабочего?**
Олег, Витебск

– Выходное пособие сезонным работникам в случае приостановки работ на срок более двух недель по причинам производственного характера или сокращения объема работ выплачивается в размере недельного среднего заработка, а в случаях нарушения нанимателем законодательства о труде, колдоговора, трудового договора, а также в случае призыва на военную службу, направления на альтернативную службу – в размере двухнедельного среднего заработка.

■ **Выполняю строительные работы за городом. Какой у меня должен быть график (и максимальное количество часов в неделю)?**
Алексей, Витебск

– При пятидневной рабочей неделе полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, продолжительность смены – не более 12 часов. Режим работы определяется графиком работ (сменности), который составляет наниматель. Если специфика работ не позволяет соблюдать ежедневную или недельную норму, время суммируется за учетный период – например, месяц или квартал.

■ **Положен ли сезонному работнику оплачиваемый трудовой отпуск и какой продолжительности?**
Наталья, Городок

– Да. Сезонному работнику положен оплачиваемый трудовой отпуск или денежная компенсация за него при увольнении. Отпуск рассчитывается пропорционально отработанному времени, исходя из базовой продолжительности не менее 24 календарных дней в год. По соглашению с нанимателем сезонный работник может уйти в трудовой отпуск во время сезона. Но чаще всего таким работникам при окончании договора выплачивается денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск.

■ **Заключил трудовой договор на выполнение сезонных сельхозработ. Обязан ли наниматель оплачивать проезд к месту работы и обратно?**
Анатолий, Витебск

– Наниматель не обязан оплачивать сезонному работнику проезд к месту работы и обратно. Однако если в колдоговоре или трудовом договоре закреплена данная норма, то проезд должен быть оплачен или компенсирован. Если работа носит разъездной характер, то может устанавливаться надбавка. В остальных случаях транспортные расходы компенсируются только при служебных командировках или переводе в другую местность.

■ **В какой срок меня должны предупредить об увольнении по окончании сезона?**
Жанна, Полоцк

– Сезонного работника, увольняемого в связи с приостановкой работ или сокращением их объема, наниматель обязан предупредить письменно не менее чем за 3 календарных дня. Такой же трехдневный срок действует и в случае, если сам работник решил уволиться по собственному желанию.

■ **Положена ли компенсация, если сезон закончился раньше из-за погодных условий и меня увольняют досрочно?**
Антон, Лиозно

– Да, сезонному работнику в таком случае положены выплаты. Порядок досрочного завершения сезона зависит от того, как оформлено прекращение работы. Если в связи с невозможностью продолжения работ трудовой договор расторгается досрочно, сезонному работнику обязаны выплатить все заработанные деньги и компенсацию за неиспользованный отпуск. При увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением штата выплачивается выходное пособие. Сезонный работник имеет право расторгнуть трудовой договор досрочно, за 3 дня предупредив нанимателя письменно. В этом случае выплачиваются зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск, но выходное пособие не предусмотрено.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЁВА

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Осторожно, клещи

Ежегодно в Беларуси регистрируют около 3000 случаев болезни Лайма и несколько сотен случаев клещевого энцефалита. Пока сезон в самом разгаре, в Республиканском центре гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья рассказали, когда клещи наиболее опасны и что делать, если кровосос все-таки присосался.

Когда и где они поджидают

Клещи наиболее активны в утренние (с 8.00 до 11.00) и вечерние (с 17.00 до 20.00) часы. Они избегают жары и прямого солнца. Вопреки распространенным мифам, клещи не летают, не прыгают с деревьев и не падают сверху. Членистоногие терпеливо сидят на кончиках травинки и кустов, ожидая, когда мимо пройдет жертва.

Как защититься

- Надевайте закрытую одежду и головной убор.
- Заправляйте брюки в носки, а куртку – в брюки.
- Регулярно осматривайте себя. Клещи предпочитают тонкую кожу и чаще всего присасываются в области шеи, подмышек, паха и локтевых сгибов.
- Используйте репелленты: отдельно для кожи и для одежды – читайте инструкцию.

Если враг присосался

Удалить паразита нужно как можно быстрее. Лучше использовать специальное устройство из аптеки, тонкий пинцет или нитяную петлю. Клеща аккуратно выкручивают против часовой стрелки, стараясь не раздавить и извлечь целиком.

Категорически нельзя смачивать его маслом, спиртом или кремом – это провоцирует клеща на дополнительный выброс слюны и резко повышает риск заражения.

Антибиотики в бой?

Целого и не высохшего клеща можно сдать на анализ во флаконе с влажной ваткой. Однако исследование платное, кроме случаев, когда у человека непереносимость антибиотиков, – тогда направление выдает поликлиника.

Даже если анализ показал наличие возбудителя, это не означает, что вы заболели. Но это сигнал к началу экстренной антибиотикопрофилактики. Она максимально эффективна в первые 72 часа после укуса.

В течение последующих 2–3 недель внимательно следите за самочувствием: повышенная температура, слабость, головная боль или красное пятно (эритема) на месте укуса – повод немедленно обратиться к врачу.

Подготовил
Алексей КОНОПЛЁВ

■ СОЦПАРТНЕРСТВО

На этом предприятии выплачивают пособия родителям в декрете, компенсируют аренду жилья, практикуют дополнительное медстрахование и организуют досуг так, чтобы работники могли проводить время с близкими. При этом здесь находят возможность помогать и детям из приюта, и одиноким пожилым людям. Рассказываем о Белорусской атомной станции – победителе областного конкурса «Самый семейный коллективный договор».

– Тема для нас более чем актуальная: средний возраст коллектива – около 38 лет и, конечно, у многих работников есть семьи и маленькие дети. Ежегодно отправляем в первый класс более ста ребятишек, готовим для них большой праздник и дарим подарки. 98 наших сотрудников воспитывают троих и более детей, – рассказывает председатель профкома БелАЭС Дмитрий Аксенин.

И маме, и папе

Как и на многих предприятиях, коллективным договором установлена материальная помощь при регистрации брака и рождении ребенка, наниматель удешевляет летнее оздоровление в лагерях, компенсируя значительную часть стоимости путевки, родители школьников получают выплату к 1 сентября, а ребятам в возрасте до 16 лет вручают новогодние подарки, однако этими «базовыми бонусами» соцпартнеры не ограничиваются.



Закрепляемость молодых специалистов, которые пришли на станцию в 2024–2025 годах, составила 100%, и все ребята, отслужившие в армии, тоже вернулись на свои места.

Например, на станции предусмотрена ежемесячная материальная поддержка для работников в декретном отпуске. Выплата идет на каждого малыша: если в семье близнецы – сумма удваивается, тройня – утраивается. В основном, конечно, с детьми сидят мамы, но, когда несколько лет назад эти хлопоты взял на себя папа, он тоже получал помощь.

Отдельного внимания заслуживает жилищная политика. Молодому специалисту сразу предоставляют общежитие, после – буквально через несколько месяцев – он переезжает в арендную квартиру. Стоимость проживания и так существенно ниже рыночной, а с 2025 года, когда в колдоговор внесли соответствующий пункт, часть еще и возмещается предприятием.

■ ОХРАНА ТРУДА

Миллионы на безопасность медиков

За полгода медицинские учреждения Брестской области направили более 7,7 млн. рублей на улучшение условий труда.

Энергия добра



– Закрепляемость молодых специалистов, которые пришли на станцию в 2024–2025 годах, составила 100%, и все ребята, отслужившие в армии, тоже вернулись на рабочие места, – акцентирует внимание Дмитрий Викторович. – Около 30% коллектива – молодежь, ее привлекают возможность работать на современном предприятии, хорошая зарплата и дополнительные гарантии как со стороны нанимателя, так и профсоюза. В первую очередь создаем условия для активного образа жизни.

Легкие на подъем

Работники могут 6 раз в месяц бесплатно посещать бассейн или тренажерный зал, заниматься фитнесом. Чтобы все были в равных условиях, договоры заключили не только с учреждениями Островца, но и соседних Ошмян и Сморгони, где тоже живут члены коллектива. Дважды в неделю профком арендует местную ледовую арену и устраивает массовые катания.

Регулярно проводятся «дни здоровья»: структурные подразделения выбирают вариант досуга, который им интересен, а первичка оплачивает проезд, спортивный инвентарь и, если нужно, услуги инструкторов. Атомщики сплавляются на байдарках, покоряют экотропы на болотах, катаются на лошадях – только в минувшем году прошло около 50 подобных мероприятий.

– Коллектив легкий на подъем, не надо долго уговаривать в чем-то поучаствовать, но и профком очень активный, всегда стараемся разнообразить досуг и предложить несколько вариантов, – отмечает Дмитрий Аксенин. – Взять тот же туризм: сотрудники уже побывали во всех областных центрах и на самых популярных экскурсиях, поэтому недавно

мы организовали поездку в Полесский радиационно-экологический заповедник. Всегда открыты к предложениям, например, в июне работники высказали пожелание съездить в Минск на матч Беларусь–Сирия. Почему бы и нет? Купили билеты, выделили транспорт, и они поехали болеть за наших.

Создать сообщество

Атомная станция не просто дает работу, а формирует и поддерживает в районе особое сообщество. Специалисты разных направлений проводят профориентационные занятия для старшеклассников и помогают понять, с чем те хотят связать свою жизнь. А в этом году молодые сотрудники – недавние выпускники вузов – отправились в детский сад. Взяли с собой ростовые куклы в виде талисманов предприятия, играли с малышами, пели и танцевали – дети были в восторге!

– Уже второй год подряд организуем праздник ко Дню семьи. Связываемся с отделами образования, и каждый предлагает четыре-пять семей, где дети добились высоких результатов в учебе или общественной жизни. Приглашаем их на станцию и проводим экскурсию, – рассказывает Дмитрий Викторович. – Этой весной появилась новая традиция: в честь праздника провели для работников ретродисотеку и устроили там благотворительную лотерею в пользу наших друзей – дома семейного типа, социально-педагогического центра и дома совместного проживания.

Атомщики регулярно бывают у них, общаются, играют в настольные игры, устраивают концерты. Как-то ребят из СПЦ отвезли на каток, и хоккейная команда предприятия учила мальчишек и девочек кататься. А сейчас работники



планируют пикник для пожилых людей, продумали подходящее им меню. Никогда не отказывают, если нужно помочь с благоустройством, привозят постояльцам подарки на праздники.

– Первичка, конечно, оказывает спонсорскую помощь, но очень многое делают сами работники, – подчеркивает Дмитрий Аксенин. – Когда даем объявление, что через две недели едем к детям поиграть в настольные игры, записывается больше желающих, чем мы можем взять. Гордимся своими людьми, их отзывчивостью и неравнодушием!

Елена КАЯЧ
Фото из архива профкома



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Профком Витебской городской клинической БСМП совместно с администрацией провели мониторинг температурного и питьевого режима в структурных подразделениях учреждения. Для улучшения условий труда работников за счет средств первичной профорганизации закупили 440 литров бутилированной питьевой воды и распределили по отделениям. Мониторинги условий труда и соблюдения температурных нормативов в медучреждениях области будут проводить весь летний период.

Эти деньги пошли на закупку спецодежды, средств защиты и обучение персонала. Технический инспектор труда областной организации отраслевого профсоюза Андрей Брановец проверил 34 организации, чтобы выяснить, как соблюдаются правила безопасности на рабочих местах.

Профсоюзный контроль охватил не только больницы, но и смежные объекты, где есть риски для персонала. Работа велась в связке с главным управлением по здравоохранению облисполкома.

Инспектор подчеркнул: его основная задача – не просто найти нарушение, а помочь создать по-настоящему безопасную среду. И здесь речь идет о профилактике и обучении.

Всего за 6 месяцев Андрей Брановец провел 39 выездов и выявил 253 нарушения. Чаще всего замечания касались эксплуатации оборудования, содержания территорий и обеспечения средствами защиты. Чтобы исправить ситуацию, руководителям выдали рекомендации: все недочеты должны быть устранены в ближайшее время.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ

■ ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

До первого звонка еще больше месяца, но профсоюзы уже включились в традиционный марафон помощи родителям школьников: вручают портфели, канцелярские принадлежности, приглашают на торжественные мероприятия. Собрали несколько примеров такой поддержки.

Гродно
Одними из первых к акции подключились Волковысская и Мостовская районные организации Белорусского профсоюза работников образования и науки.
– Полезные подарки получили первоклассники из многодетных семей работников образования нашего региона. Кроме того, мы поддержали ребенка из семьи, признанной находящейся в социально опасном положении, – рассказывает председатель Волковысской районной организации Татьяна Газизова. – Чтобы вручить школьные наборы, пригласили будущих школьников и их родителей на торжественное мероприятие.

Не оставили без внимания и первоклассников Волковысского детского дома. Там к 1 сентября готовятся сразу четверо ребят: трое пойдут в специальную школу-интернат, а одна девочка сядет за парту обычной средней школы. Им тоже привезли полные комплекты принадлежностей.
– Почему проводим акцию еще в июле? Многие начинают собирать ребенка в школу заранее и уже к середине августа покупают всё необходимое. Чтобы после не дублировать то, что уже есть, действуем на опережение. Так помощь будет более эффективной, – уверена Татьяна Газизова.
Аналогичный подход выбрали и в соседнем, Мостовском, районе. Наборы канцелярии для первоклассников получили 11 ребят, чьи родители работают в сфере образования. В ярких ранцах – полный арсенал маленького школьника: карандаши, пластилин, краски и альбомы, пенал, тетради с обложками.



Как подчеркнула председатель Мостовской районной организации отраслевого профсоюза Мария Цыбульская, это только начало. В августе к благотворительному марафону подключатся профсоюзные первички. Их задача – охватить помощью как можно больше семей: многодетных, воспитывающих детей с инвалидностью, а также детские дома семейного типа и другие категории школьников, кому подготовка к учебному году дается непросто.

Брест
В Брестской области весомую поддержку получила семья Татьяны и Дмитрия Яковук. Чета с детьми проживает в благоустроенном частном жилом доме, построенном ОАО «АСБ Беларусбанк» в рамках социального проекта «Родительский дом» в агрогородке Турна Большая. К слову, профактивисты здесь частые гости. В очередной раз они прибыли не с пустыми руками, а с сертификатом для покупки новой стиральной машины.

Кроме того, в преддверии начала учебного года в праздничную посылку был добавлен спортивный инвентарь и канцелярские принадлежности.

Минск
В Минске в скором времени матпомощь выплатят 50 семьям работников городской станции скорой медицинской помощи. Родителям, чьи дети идут в первый класс, полагается 180 рублей от предприятия и еще 135 рублей по коллективному договору.
– Для многих родителей даже такая сумма существенное подспорье: собрать первоклассника к школе – не дешево, ведь нужны форма, обувь, рюкзак, тетради, канцелярские принадлежности и многое другое, – подчеркнула председатель профкома Татьяна Зырянова.

Могилев
Медики Могилевщины также могут рассчитывать на весомую поддержку. В областной клинической больнице каждая семья сотрудников получит от профкома по 2 базовые величины (БВ). А уже в конце августа для детей членов профсоюза здесь организуют праздник.
Особое внимание – одиноким матерям. В Могилевской больнице скорой медицинской помощи для них предусмотрены 3 БВ от нанимателя и еще 2 – от профсоюзного комитета. Кроме того, всех первоклассников, чьи родители состоят в профсоюзе, ждут подарочные сертификаты.
В Могилевском РУП «Фармация» из средств нанимателя по 5 базовых величин на каждого ребенка-школьника получают многодетные семьи, а также воспитывающие детей-инвалидов, вдовы и вдовцы. А родителям первоклассников от профсоюзной первички полагается по 2 БВ на каждого будущего ученика.
Напомним, в прошлом году поддержкой со стороны профсоюзов было охвачено свыше 172 тысяч детей сотрудников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации.

Соб. инф.
Фото volkovysknews.by

■ КОНКУРС

Покрасить и угостить

В Минске прошел необычный конкурс: женщины-маляры демонстрировали не только профессиональные навыки, но и кулинарные умения. Организатором состязания выступил Белорусский профсоюз работников строительства и промстройматериалов.



Среди конкурсанток – 7 работниц и 6 учащихся профильных колледжей. Во время кулинарного батла им необходимо было приготовить холодные закуски и придумать оригинальные названия. Практический этап проходил на реальном объекте – стройплощадке общежития для медработников. Учащиеся колледжей должны были покрасить потолок, а их более опытные коллеги – оклеить помещения обоями.
– Стык обоев после высыхания не должен превышать 0,5 мм. Также не допускаются припуск полотнищ на смежную сторону более 3 мм, отставание обоев, рваная кромка, морщинистость, грязь под ними и мусор. Снимут баллы за складки, пузыри и вздутия, – объясняет критерии оценки главный технолог ОАО «МАПИД», член экспертной комиссии Игорь Грибко. – Что касается окраски, то после высыхания не должно



быть так называемых просветов. На готовой поверхности не допускаются полосы, пятна, подтеки, брызги, вздутие краски.
Кроме того, комиссия оценивала соблюдение участницами требований охраны труда и культуры производства.
Имена победительниц будут названы на торжественном собрании, посвященном Дню строителя.
Соб. инф.
Фото Ирины ДОЛМАТ

МНЕНИЕ

Светлана РУБИНА, маляр ОАО «Строительный трест № 9 г. Витебска»:
– Я в профессии уже 16 лет, мне она очень нравится. Не люблю и не умею сидеть на месте, всегда за любое движение. Поэтому, когда предложили поучаствовать в конкурсе, сразу согласилась: это хорошая возможность и себя показать, и на других посмотреть, может, что-то взять на заметку.

Карина ГНЕДЬКО, учащаяся Могилевского государственного колледжа строительства им. Старовойтова:
– Учусь по специальности «Технический строитель». Мастер производственного обучения», то есть на стройке смогу трудиться мастером и прорабом. Думаю, полезно попробовать себя в рабочей профессии, почувствовать ее специфику, чтобы понимать, с какими особенностями и нюансами можно столкнуться на объекте.

■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Здесь верят в каждого

Первичка КУП «Гомельский городской комбинат школьного питания» признана лучшей в области по результатам конкурса Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства. О том, что способствовало результату, мы узнали у ее председателя.

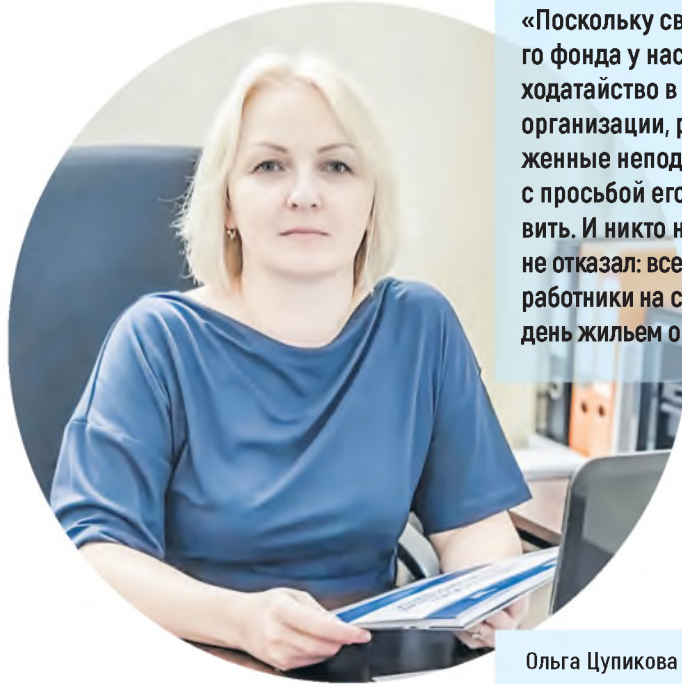
Умение слушать и желание помогать

Буквально с первой минуты знакомства понимаешь, насколько человек на своем месте.

– Председатель профкома первичной профсоюзной организации КУП «Гомельский городской комбинат школьного питания». Моя основная должность – начальник отдела снабжения и сбыта, – представляется Ольга Цупикова и сразу же добавляет: – Но сердце отдано профсоюзу. Наверное, потому, что эмпат: я люблю, когда работа находит отклик, когда наши сотрудники довольны, люблю видеть счастливые лица их детей на наших праздниках. Мне нравится заниматься профсоюзной работой. И считаю, что самое главное в ней – умение слушать.

Ольга Григорьевна рассказывает, что с момента избрания на должность в 2024 году все, кто хоть раз столкнулся с ней по каким-то вопросам, «уже не стесняются, приходят, делятся», председатель профкома вместе с ними переживает и думает, как решить проблему. Например, финансовую.

– Мы всегда анализируем причину, почему так произошло, что у человека возникли материальные сложности, – говорит она. – Если он был на длительном больничном, профсоюз всегда помогает: работник пишет заявление, прилагает копии листов нетрудоспособности, и на заседании профсоюзного комитета обсуждаем, какую сумму можно выделить на решение его проблемы. Это же касается и покупки дорогостоящих лекарств, предстоящей операции или реабилитации.



«Поскольку своего жилого фонда у нас нет, пишем ходатайство в сторонние организации, расположенные неподалеку, с просьбой его предоставить. И никто ни разу не отказал: все наши работники на сегодняшний день жильем обеспечены».

Ольга Цупикова

Как на конкурсе выбирают лучшую первичку

Есть несколько строгих критериев:

- ☑ охват работников профсоюзным членством;
- ☑ качество и полнота выполнения колдоговора;
- ☑ уровень охраны труда и соблюдение трудовой дисциплины;
- ☑ работа с молодежью, ветеранами и организация культурных мероприятий;
- ☑ информационная работа (наличие стендов, ведение сайта или соцсетей).

Скорая профсоюзная помощь

Согласно информации, которая была представлена на конкурс (и по достоинству оценена Республиканским комитетом), в Гомельском городском комбинате школьного питания по решению нанимателя и согласованию с профкомом в соответствии с коллективным догово-

ром работникам выплачивалась помощь:

- по случаю больничного листа более 1 месяца;
- в связи со смертью родных или супруга;
- в связи с тяжелым материальным положением;
- всем работникам, имеющим детей-первоклассников;

«БЕЛАРУСЬ ЧАС»
Пятница, 24 июля 2026 года / № 30 (2093)

«БЕЛАРУСЬ ЧАС»
Пятница, 24 июля 2026 года / № 30 (2093)

- молодым специалистам, прибывшим для работы на предприятие;
- к юбилеям от 2 до 4 базовых величин;
- по случаю рождения ребенка.

– Все, что делается на комбинате, направлено прежде всего на рост уровня доходов предприятия и работников, – подчеркивает Ольга Цупикова.

Повышать уровни: ответственности и профессиональный

Когда гомельская первичка рассказывала о себе в презентации на конкурс, многие обратили внимание на интересную деталь. Описывая работу с молодыми специалистами, среди прочего (адаптации и карьерного роста) профком сформулировал и такое направление: «Формирование у молодежи ответственности не только за выстраивание своей судьбы, но и за состояние дел на предприятии и в обществе».

Быть ответственным – очень многое значит для успешности в жизни. И хорошо, что в трудовом коллективе это понимают и этому учат.

– Молодых специалистов мы принимаем с особым теплом. У нас нет такого, что кого-то не возьмем: верим в каждого, – рассказывает Ольга Григорьевна. – Помогаем, поддерживаем, обеспечиваем жильем. Поскольку своего жилого фонда у нас нет, пишем ходатайство в сторонние организации, расположенные неподалеку, с просьбой его предоставить. И никто ни разу не отказал: все наши работники на сегодняшний день жильем обеспечены.

Председатель первички отмечает также, что, помимо гарантий, положенных молодому специалисту по Трудовому кодексу, на предприятии решили дополнительно выплачивать этой категории работников стимулирующую денежную сумму – до 50% от оклада ежемесячно в течение года.

– У нас приветствуется стремление расти. Если молодой специалист старается работать и обучаться новому, то его профессиональный и карьерный рост на комбинате вполне реален, – подчеркивает Ольга Цупикова.

Повар на «Звездном пути»

За 2025 год на работу в КУП «Гомельский городской комбинат школьного питания» было принято 79 молодых специалистов.

Они активно включаются в общественную жизнь, участвуют в мероприятиях, проводимых как профкомом, так и в более масштабных. Например, повар Павел Петрашко и буфетчик Оксана Колдун в 2025 году пробовали силы в музыкальном проекте «Звездный путь». Пусть и не дошли до финала, но эмоций и впечатлений хватило надолго.

Или совместные экскурсионные поездки: дважды в год коллектив комбината отправляется в путешествие по Беларуси. Совсем недавно был в Дудутках и Альпака-парке.

– Все очень любят поездки. Не может быть такого, чтобы на экскурсию в автобус на 50 мест не набралось людей. У нас желающих достаточно всегда, – улыбается Ольга Григорьевна.

По отчетным данным профсоюза, за 2025 год на культурно-массовую работу, спортивную и туристическую деятельность было направлено 11190 рублей, на физкультурно-оздоровительные мероприятия – 4609,50 рубля.

Постоянно, системно, по одному алгоритму

Большое внимание в Гомельском городском комбинате школьного питания уделяют охране здоровья и созданию безопасных условий труда для каждого.

– Мы стараемся постоянно совершенствовать эту работу, – замечает председатель первички. – Следим за своевременным прохождением медицинских осмотров, вакцинаций, за обеспеченностью спецодеждой и обувью.

По колдоговору наниматель взял на себя обязательства каждый год выделять не менее 2% средств от фонда оплаты труда на финансирование по охране труда. За 2025 год этот показатель составил 3%.

И конечно, во всех структурных подразделениях комбината сегодня осуществляют контроль общественные инспекторы.

– Их работа проводится согласно годовому плану – постоянно, системно и по одному алгоритму: внимание, напоминание, взаимная требовательность, личная ответственность, – говорит Ольга Григорьевна. – Таким образом, за 2025 год случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний на комбинате не было.

Взрыв мозга

С детства активная в общественной жизни Ольга Цупикова и на своем комбинате стремится создать такую обстановку, чтобы работники могли проявить себя творчески в самых разных активностях.

– Когда готовили материалы на конкурс, было так интересно, захватывающе, все фонтанировало идеями, происходил просто взрыв мозга, – делится впечатлениями председатель профорганизации. – Я очень благодарна членам профкома, которые горели этой подготовкой и желанием рассказать, какая же наша первичка восхитительная.

Она любит делать добро: всегда поддерживает профсоюзные благотворительные акции «Большая помощь маленькому другу», «Дари радость на Пасху», «Профсоюзы – детям» (ко Дню знаний, Дню защиты детей, к Новому году), акции ко Дню матери, Дню отца и многие другие.

– Мы активно участвуем в районных, городских и областных мероприятиях: субботниках, туристических слетах, в конкурсах, в общественно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, – дополняет Ольга Цупикова, – а также в масштабных республиканских – праздновании Дня Независимости, митингах, посвященных значимым датам города и страны.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото предоставлено
ППО КУП «Гомельский городской комбинат школьного питания»

■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ

За рулем и прилавком

В сельской местности продавец автолавки – долгожданный гость, связующее звено с «большой землей» и человек, которого ждут, как доброго знакомого. Именно так уже много лет встречают жители Кобринского района Светлану Якубович, которая сама же сидит за рулем машины с продуктами.

В системе потребкооперации она трудится около 10 лет. За это время успела досконально изучить все тонкости торговли, а чуть больше года назад – открыть для себя и новую профессию. Сегодня Светлана – продавец и водитель автолавки в одном лице. Женщина признается: когда штатный шофер уволился, найти замену было крайне сложно. В этой ситуациигодились права, которые получила несколько лет назад.

– Автолавка – это не просто магазин, – рассказывает Светлана Якубович. – Порой люди приходят не за покупками, а поговорить. За годы работы многих жителей деревень знаю лично, помню их предпочтения. А тем, кому из-за возраста уже тяжело ходить, привошу продукты домой.

Рабочий день Светланы Якубович начинается ранним утром с подготовки автомобиля, загрузки и размещения товара. В маршрутном листе – порядка 10 населенных пунктов, в отдельныхных она останавливается несколько раз. В основном люди покупают хлеб, молочные изделия, крупы, масло. За смену у продавца-водителя – от 60 до 100 чеков.

– Сейчас лето, нужно доезжать скоропортящиеся продукты в целости и сохранности. Зимой, бывает, дороги заметет. Тогда



на помощь приходят местные жители. И это особенно ценно, – отмечает собеседница.

В свое время она устроилась в райпо, потому что на руках был маленький ребенок, а разъездной график помогал лучше спланировать день. Сегодня же в другой профессии себя и не видит.

– Да, это непросто, когда все процессы завязаны на тебе, – делится Светлана Якубович. – Но я вижу, как моя работа важна для людей, что придает мне больше сил и желания помогать.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото из личного архива Светланы ЯКУБОВИЧ

Окончание. Начало на с1

Татьяна работает в Щучине в сети Гродненского облпотребобщества, которая и дала старт в профессии. После увольнения из детского сада собеседница даже не взяла паузу на «подумать»: уже на следующий день вышла в торговый зал. Ничего не зная о сфере продаж, с помощью старших коллег осваивала всё с нуля.

– Поначалу, конечно, волновалась. Если в садике была ответственность за детей, то здесь к моральной ответственности добавилась материальная. Никогда не любила математику, и вот пришлось сесть за кассу и работать с цифрами. Особенно боялась ошибиться со сдачей, чтобы покупателя ненароком не обидеть, и не получить недостачу, – вспоминает Татьяна.

Однако страх прошел, как только вникла в нюансы. Сейчас в ее обязанностях – выкладка продуктов, контроль сроков годности (тотальный и ежечасный), проверка ценников, помощь в приемке товара и, конечно, обслуживание покупателей. Магазин, в котором работает, – самая крупная точка сети в городе, расположен на центральной улице Щучина.

– Основной наплыв в обед, когда к нам забегают купить что-нибудь перекусить, и с пяти до шести вечера, когда все возвращаются домой с работы. В это время открыты две кассы, чтобы не было очередей, – рассказывает продавец. – Контингент разный – от малышей с родителями до пенсионеров, к каждому нужно найти свой подход.

График два через два с 8 утра до 10 вечера на первых порах давался непросто, и все же Татьяна нашла в нем свои плюсы. Отработала – и два дня дома, успевает отдохнуть и переделать все дела. А потом снова с удовольствием идет на работу.

– В коллективе шесть продавцов и заведующая. Есть и молодые, и женщина постарше, и мужчина-продавец. Он у нас настоящий педант: всё должно быть под линейку – берем с него пример, – улыбается Татьяна. – Очень ценю и уважаю своих коллег, мы отличная команда. На работе

проводим огромную часть жизни, и важно понимать друг друга с полуслова, поддерживать.

За небольшой срок собеседница не просто освоилась в новом деле – стала звездой профессиональных соревнований. Не прошло и года с момента старта, как победила в областном конкурсе продавцов продовольственных товаров, а в 2025 году подтвердила лидерство на «SuperПРОФИ».

– Участвовать или нет, долго не раздумывала. Это новый опыт, который запомнится надолго, полный выход из зоны комфорта, – делится эмоциями. – Подготовка к «SuperПРОФИ» длилась несколько недель, в ней очень помогала областная организация отраслевого профсоюза. В день финала в столицу приехали коллеги из облпотребобщества, сделали огромные плакаты с моими фото и болели за меня – это было очень трогательно.

На вопрос, каким должен быть продавец, отвечает без запинки.

– На мой взгляд, важна коммуникабельность, чтобы мог свободно общаться с каждым покупателем, рассказать про тот или иной товар, помочь в выборе, – объясняет Татьяна. – Конечно, продавец должен быть честным, отзывчивым и справедливым, верным своей работе и своему делу. Убеджена: всё, что ты излучаешь, к тебе и возвращается.

Дома ее всегда ждет надежный тыл – муж и сын-второклассник, а скоро у малышишки появится братик или сестричка. С рождением малыша планы получить профильное образование придется отложить, но в мыслях – пойти на заочное после декрета. О том, чтобы менять сферу, нет и речи: нашла в ней себя!

– Семья сразу приняла и поддержала мой выбор. Родители шутили, мол, не зря моей любимой игрой в детстве был магазин. Муж рассудил просто: «Вдруг это твое? Надо попробовать». И я рада, что все сложилось так, как сложилось, – улыбается продавец.

Елена КАЯЧ

Точный (ра)счет



■ С ПРАЗДНИКОМ!

Дмитрий Полейко хотел связать свое будущее со спортом и даже окончил факультет физвоспитания. Однако после армии планы изменились: по совету отца решил попробовать себя в профессии спасателя и за четыре года ни разу об этом не пожалел. Сегодня за его плечами – тысячи часов тренировок, сотни выездов и десятки спасенных жизней.

– Мое спортивное прошлое стало серьезным фундаментом: сила и выносливость помогают в самых разных ситуациях. Хотя, признаюсь, этого недостаточно – нужно уметь быстро анализировать происходящее и принимать решения, – рассказывает мастер-спасатель службы поисково-спасательных работ и пожаротушения пожарного аварийно-спасательного отряда Брестского областного управления МЧС Дмитрий Полейко.

Каждый вызов, по словам собеседника, уникальный. Нередко приходится действовать под угрозой собственной жизни. Например, пробираться на территорию, где вот-вот может рухнуть крыша или есть риск взрыва газовых баллонов. – Хорошо помню историю из первого года моей службы, когда трое суток мы искали заблудившихся в болотистой местности мотоциклистов. Для них все закончилось хорошо, – отмечает Дмитрий. – К сожалению, к чрезвычайным си-

Вызов огню



“

Когда идешь с человеком в огонь или на другое сложное испытание, ты несешь ответственность и за того, кто нуждается в помощи, и за того, с кем ступаешь на этот непростой путь.

туациям люди не бывают готовы, и их поведение не всегда объяснимо. Буквально месяц назад в Бресте спасли мужчину из горящей квартиры. В состоянии паники он не нашел лучшего выхода, чем закрыться в одной из комнат... Или еще одна ситуация. Информация о пожаре поступила от очевидцев. Когда мы приехали, квартира уже сильно

горела. Нам пришлось вскрывать двери болгаркой, времени было мало – подозревали, что внутри есть человек. Так и оказалось. Мы

его обнаружили в самой дальней комнате. Мужчина был в сознании, но сам не мог добраться до выхода. Считанные минуты – и он бы погиб.

По мнению Дмитрия Полейко, сегодня в профессию идут люди с большим желанием помогать.

– Считаю, что служба в МЧС особенно почетна. Мы на передовой, на наших поступках учатся сегодняшние мальчишки, которые потом будут оберегать покой страны. И государство со своей стороны делает все возможное, чтобы закрепить этот имидж, – уверен он.

В коллективе спасателей большое значение имеет чувство локтя. Собеседник делится, что с первых дней легко влился в команду, а старшие товарищи для него всегда были и остаются надежной опорой и поддержкой.

– Когда идешь с человеком в огонь или на другое сложное испытание, ты несешь ответственность и за того, кто нуждается в помощи, и за того, с кем ступаешь на этот непростой путь, – объясняет спасатель. – Поэтому мы где-то даже предугадываем действия друг друга, многое понимаем без слов. Это и есть настоящая команда. Мы действительно здесь как семья.

Близкие Дмитрия Полейко, хотя и переживают за каждое его боевое дежурство, профессиональным выбором гордятся.

– Обязательно делюсь с родителями тем, что происходит за смену. Как ребенок, счастлив, если удастся спасти жизнь. Мои родные разделяют со мной эти эмоции, а я мечтаю, что когда-нибудь буду так же радоваться успехам своих детей, – улыбается он.

Наш разговор прерывает звук сирены. Минуты затишья для сотрудников МЧС завершились. Они снова отправляются на борьбу с огнем. Туда, где нужна их помощь.

Анастасия
НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото автора



Виртуозы больших машин

Определены лучшие водители «Миноблавтотранса». В этом году впервые отдельная номинация была отведена женщинам.

Конкурс, организатором которого выступила объединенная профсоюзная организация ОАО «Миноблавтотранс», прошел на базе

филиала «Автобусный парк № 1» Солигорска.

Огромные автомобили – 20-30-тонные самосвалы и 9-12-метровые автобусы – въезжают в створ ворот, который всего на 20 сантиметров шире самой машины, останавливаются перед ограничителями с зазором размером со спичечный коробок! И это только один из элементов. «Тоннельные ворота», «Бокс», «Стоянка», «Круг», «Змейка», «Колея», «Эстафета», «Стоп-линия» – такие фигуры надо было выполнить. Некоторые из них сначала передним, потом задним ходом,

на скорость и точность, без предварительных остановок, без подсказок, без возможности открыть дверь и посмотреть на ограничительные стойки. Кроме навыков управления, этапы конкурса включали проверку знаний ПДД. Свои знания и мастерство демонстрировали 90 участников, 17 команд.

Председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Владимир Федорович поздравил Ирину Шамак (автопарк № 23), которая показала лучший результат среди женщин-водителей автобусов МАЗ-203 и «Неман-42043-501»,

МНЕНИЕ

Игорь БАБИЧ, автопарк № 1 (Солигорск), победитель среди водителей МАЗ-6516:

– Самое трудное – справиться с волнением. Фигуры тоже достаточно сложные, особенно для большой и тяжелой машины. Такой конкурс мотивирует совершенствовать свое мастерство. На практике эти навыки применяются, потому что при работе в карьерах разные ситуации бывают. Очень важно хорошо чувствовать машину.

Ольга КОРОСТЕЛЕВА, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Миноблавтотранс»:

– Конкурс завершен, но его главный итог – не столько призовые места, сколько подтверждение высокого звания «водитель-профессионал». Лучшие из лучших доказали, что за рулем автобуса или самосвала место не только сильным, но и точным, выдержанным и влюбленным в свое дело людям. А новая номинация для женщин стала ярким свидетельством того, что красота, грация и профессионализм в автотранспортной отрасли не имеют гендера.

и вручил ей цветы и сертификат на 1000 рублей.

Отраслевой профсоюз уделил внимание и молодежи: в номинации «Лучший молодой водитель» отмечен денежным сертификатом Илья Сокол (автопарк № 8). В номинации «Лучший знаток ПДД» победителем

стал молодой специалист Алексей Третьяк (автопарк № 15).

В командном зачете «золото» завоевал автопарк № 1 (Солигорск), «серебро» – автопарк № 2 (Слуцк), «бронзу» – автопарк № 16 (Крупки).

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ



Воспитанник СДЮШОР ВГУ имени П.М. Машерова Даниил Красновский (в центре) завоевал «бронзу» на дистанции 800 метров.

От витебских дворов до пьедесталов почета мира

Участниками недавней матчевой встречи по легкой атлетике среди команд Союзного государства стали два воспитанника и один учащийся СДЮШОР первичной профсоюзной организации работников Витебского госуниверситета им. П.М. Машерова. И это говорит о высоком уровне подготовки. Хорошие результаты «машеровцы» демонстрируют во всех видах спорта, которыми занимаются.

Призовые места и личные рекорды

– На матчевой встрече выступают спортсмены с наилучшими по стране тремя результатами в каждой дисциплине, – отметил директор СДЮШОР ВГУ имени П.М. Машерова Алексей Качан. – Нашу школу представляли два воспитанника и спортсмен-учащийся.

Даниил Красновский завоевал «бронзу» на дистанции 800 метров и стал пятым на 1500 метров. Кира Бондарева заняла шестое место в беге на 2000 метров с препятствиями и седьмое – на 800 метров.

– Мы этих ребят уже передали в Витебское государственное училище олимпийского резерва, – рассказал Алексей Качан. – Даниила подготовила тренер Дарья Тишутина, Киру – Вадим Тишутин.

Спортсмен-учащийся Егор Ермоленко выступал в беге на 400 метров с барьерами и занял шестое место, но показал свой личный рекорд и выполнил разряд кандидата в мастера спорта. Егора тренирует Сергей Нарыжный.

– Это его лучший результат, он стремился к нему и показал хорошую подготовку, – похвалил директор.

Матчевая встреча – важный старт, позволяющий соревноваться с сильными соперниками в лице лучших спортсменов России и Беларуси, подчеркнул Алексей Качан. Очень значима для ребят была локация международного уровня – Национальный олимпийский стадион «Динамо», где проходили соревнования.

– Для наших воспитанников и выпускников большая честь представлять Беларусь и профсоюзный спорт на такой встрече, – резюмировал руководитель профсоюзной СДЮШОР. – Этому предшествовал отбор

на областных, а затем на республиканских соревнованиях.

Лучшая в городе

По итогам 2025 года СДЮШОР ППО работников ВГУ имени П.М. Машерова признана лучшей среди всех специализированных спортивных школ Витебска и занесена на городскую Доску почета.

Здесь культивируют три вида спорта: легкую атлетику, кикбоксинг и баскетбол. Все направления показывают хорошие результаты. В кикбоксинге в прошлом году три спортсмена-учащихся стали чемпионами мира и мастерами спорта международного класса Республики Беларусь.

– Сейчас кикбоксеры активно готовятся к первенству и чемпионату мира, который пройдет в Колумбии в октябре, – рассказал Алексей Качан. – Это наши именитые спортсмены, ими гордится Витебская область и Беларусь. Станислав Савченко, Иван Чернецкий и Глеб Базанов будут выступать среди мужчин; Денис Базанов, Павел Барашков, Матвей Орлов и Никита Князев – среди юниоров.

Команда баскетболистов 2011 года рождения и моложе в этом году заняла первое место в первенстве Беларуси. После победы двое ребят были приглашены в Республиканское училище олимпийского резерва.

– Наша команда в полном составе представляла сборную Витебской области, и она боролась с региональными командами, где были ребята из разных школ, – пояснил директор.

Двое участников баскетбольной команды СДЮШОР ВГУ имени П.М. Машерова 2011 года рождения – Тимур Беляев и Станислав Бородин – в июне в составе сборной Беларуси летали на Международный турнир «AiRom

CUP» (U-16) в Казахстан. Ребята привезли серебряные медали.

– Это наша перспектива в баскетболе, – акцентировал руководитель спортшколы.

Тренировки круглый год

На данный момент в школе тренируются 275 спортсменов в 25 учебных группах на трех этапах: начальной подготовки, учебно-тренировочном и спортивного совершенствования.

Тридцать ребят с отделений баскетбола и легкой атлетики 3 августа поедут в спортивно-оздоровительный лагерь «Ленинец» под Новополоцком, где продолжат учебно-тренировочный процесс. Осенью школа объявит новый набор в группы начальной подготовки.

Благодарные ученики

В июне в школу с удовольствием приходят ее выпускники: пообщаться с учащимися, встретиться с тренерами, провести мастер-классы. В этом году в рамках оздоровительного лагеря мастер-класс с ребятами провел Денис Викентьев, игрок легендарного подмосковного баскетбольного клуба «Химки».

Достоинство выступают на республиканских и международных соревнованиях воспитанники СДЮШОР баскетболисты Аммар Барри, Денис Викентьев, Антон Махановский, Иван Литарный, Давид-Масэнге Мукете, Полина Гусакова, Елизавета Иванова, кикбоксер Кирилл Воробей, легкоатлеты Егор Попов, Станислав Белявский, Никита Олихвер, Елизавета Южикова, Анастасия Соловьева, Евгений Дорожкин.

Недавно из малазийского города Петалинг-Джая, где завершились международные соревнования ФИБА – Лига Наций 3x3, вернулись Давид-Масэнге Мукете и Иван Литарный. Они выступали в составе Белорусской молодежной сборной. Мужская команда заработала 405 очков и заняла четвертое место. Для наших баскетболистов это стало первым соревнованием после возвращения на международную арену.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото предоставлено СДЮШОР ВГУ имени П.М. Машерова

■ ПРОБНЫЙ СТАРТ

Игры молодых

Впервые на Гродненщине прошли «Молодежные игры» – свежий формат от областного объединения профсоюзов, собравший 140 молодых работников региона.

Если раньше молодые сотрудники из отраслевых профсоюзов, присоединившись к разновозрастным командам, могли проявить себя на турслетах и спартакиадах, то сейчас получили возможность посоревноваться с представителями своего поколения.

Программа включала квест «Мы – команда», дартс и легкоатлетическую эстафету, конкурс видеороликов «ЗОЖ в кадре: профсоюзный вклад в здоровье нации», а также ряд других испытаний, например, оригинальное соревнование с экипосылом «Забота не енота».

Победителем первых «Молодежных игр» стала команда областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. На второй позиции – представители профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания. «Бронза» у профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.

– Молодежь – это движение и энергия, неиссякаемый креатив, задача профсоюза – направить ее в созидательное русло, – отметила заместитель председателя Гродненского областного объединения профсоюзов Светлана Майнина.

■ #ДЕНЬРОДНОГОСВОЕГО

Черная керамика, банкуха и хлеб на закваске

Туристам больше не нужны локации ради фотографии – они хотят руками месить тесто, крутить гончарный круг и уезжать с буханкой, которую испекли сами. «Гроднотурист» рассказал, какие мастер-классы сейчас в тренде.

Современный путешественник ищет не картинку, а опыт. Поэтому бюро путешествий «Гроднотурист» встраивает мастер-классы в туры – чтобы за одну поездку получить и историю, и колорит, и ремесло.

На Свислоччине сохранилась уникальная техника черной керамики. В конце XIX века Порозово было крупным гончарным центром. Сегодня туристам показывают, как из глины рождаются изделия, и ведут к печи для обжига. Там же, в Порозово, можно испечь банкуху – десерт в форме елочки с веточками во все стороны. Полный цикл приготовления занимает 6–7 часов. Готовое дают попробовать.

Особый спрос – на гастрономические программы. В Волковысском районе есть усадьба, где возродили хлеб на закваске: от замеса до румяной буханки – и все своими руками. Программа занимает 4–5 часов, и человек уезжает с ощущением, что создал что-то настоящее.

Елена КАЯЧ

В июне 2026 года Венесуэлу потрясло самое разрушительное землетрясение за последние 126 лет. Уцелели жилые комплексы, возведенные белорусской компанией ЗАО «ВиаСЕТрейд»: около 800 тысяч квадратных метров жилья сохранили полную структурную целостность. Генеральный директор компании Вадим Дражин объяснил, почему белорусские дома выдержали там, где другие не устояли.

Устояли под ударом стихии



Жилой комплекс на 2520 квартир «Гуасималь», г. Маракай, штат Арагуа.



ПО ФАКТУ

«Ни одно окно не разбито»

Вскоре после землетрясения белорусы в социальных сетях задались вопросом о судьбе отечественных объектов в Венесуэле. И тогда русскоязычные жители Каракаса засвидетельствовали: белорусские дома устояли.

В комментариях люди выражали гордость за белорусских специалистов и признательность за то, что благодаря их работе масштаб человеческих потерь и разрушений оказался меньше. Вместе с тем встречались и скептические высказывания: некоторые утверждали, что в районах расположения белорусских объектов сейсмические колебания якобы отсутствовали или были неощутимыми. Однако видеоролики очевидцев подтверждают обратное: здания испытывали интенсивные динамические нагрузки, кача-

лись, но сохранили устойчивость и структурную целостность.

Вот что говорят жители комплекса «Эсекьель Самора», возведенного белорусским генподрядчиком на площадке Фуэрте Тиуна в Каракасе (из репортажа «Aguantar bien» на RT en Español).

Найса Бетанкур:

«Обратите внимание: после двойного землетрясения ни одно окно не разбито. Белорусский генподрядчик, реализовавший строительство всех этих домов, выполнял полный цикл работ и нес ответственность за воз-

ведение этой части жилого района. Оценка повреждений уже проведена, и, слава Богу, все наши дома признаны пригодными для проживания».

Мария Морено:

«Наши дома были построены с использованием технологии тоннельной опалубки, а это значит, что они сейсмостойчивы. Да, здания двигались в момент землетрясения, однако, несмотря на это, значительных повреждений не претерпели. Трещины, конечно, появились, но, к счастью, структурных повреждений нет».

■ **Вадим Владимирович, давайте сразу поясним, что «ВиаСЕТрейд» – один из реализаторов программы «Великая миссия жилья Венесуэлы».**

– Совершенно верно. Мы проектировали и строили многоквартирные жилые комплексы в трех локациях: один – в Каракасе и два – в городе Маракай (север страны). Это несколько сотен пяти-, десяти- и шестнадцатитажных жилых домов, а также объекты социальной инфраструктуры: детские сады, школы, лицеи, амбулатории, полицейский участок, пожарная станция, спортивные площадки, церкви и коммерческие помещения. Особенность нашей миссии в Венесуэле была именно в комплексности: не просто дома, а, по сути, «город в городе» со всей социальной, транспортной и инженерной инфраструктурой.

■ **Как вы узнали о землетрясении?**

– Из средств массовой информации. Сразу представил карту сейсмического районирования, которую детально изучали на этапе проектирования. Наши строительные площадки находятся на различном удалении от активной линии разлома, и все расчеты на сейсмические воздействия выполнялись с запасом прочности. Поэтому первая профессиональная оценка была: наши объекты должны выстоять. Для получения достоверной информации мы связались с Венесуэлой, и присланные данные подтвердили масштаб катастрофы: по всей стране зафиксированы многочисленные разрушения, значительное число погибших и пострадавших. До сих пор десятки тысяч человек, пропавших без вести, остаются под завалами, поисково-спасательные работы продолжаются.

На фоне этой трагедии мы с облегчением, но сдержанно констатировали: все объекты, возведенные под нашим контролем, сохранили несущую способность и не дали обрушений. Тем не менее профессиональное беспокойство вызывали возможные афтершоки. Инженерная практика показывает, что вторая, последующая волна сейсмических колебаний нередко наносит более тяжелые повреждения, чем основной толчок, особенно уже ослабленным конструкциям.

■ **Это первое испытание объектов, спроектированных и построенных белорусами за рубежом, на сейсмостойкость?**

– В нашей команде были специалисты с опытом работы в сейсмозонах, но опыта такого масштаба мы не имели. Регион, где расположены объекты, и раньше демонстрировал активность: в 2013–2020 годах вдоль разлома Сан-Себастьян произошла серия землетрясений магнитудой до 5,5 балла – самое мощное в декабре 2018-го с более чем 20 афтершоками. Эти события подтверждали постоянную динамику разлома, который в итоге стал источником катастрофы 2026 года. Стоит отметить, что после каждого землетрясения наши специалисты выезжали на объект и проводили инспекцию, каждый раз констатируя отсутствие структурных повреждений зданий и убеждаясь, что наши конструкции надежны.

Важно также понимать, что за возведенные объекты несли ответственность две стороны: и белорусская, и венесуэльская. Наши проекты были усилены этим двусторонним контролем, а расчетные модели проходили адаптацию под местные природно-климатические условия с выбором конструктивных схем повышенной жесткости, способных поглощать энергию сейсмического удара без обрушения. Данное решение повлекло повышение материалоемкости и, соответственно, материальных затрат на возводимые строения, однако в условиях реального сейсмического события продемонстрировало свою эффективность.

■ **Почему, на ваш взгляд, не все дома в Венесуэле выстояли?**

– Ответ на этот вопрос дадут результаты расследования.

При возведении, скажем, десятиэтажного дома, как правило, используется либо каркасная система, где несущую нагрузку принимают на себя вертикальные колонны, либо стеновая, где несущими являются сами стены.

Мы использовали стеновую систему в тоннельной опалубке, что давало быструю производительность и одновременно обеспечило максимальную сейсмостойчивость.

Один из важнейших этапов строительства, не только в сейсмозоне – исследование грунтов. Оно дает понимание, может ли дом опираться на основание, на котором возводится. Это ключевой вопрос. Если основание недостаточно прочное, его нужно усиливать или менять. Либо проходить сваями насквозь, упираясь в более плотные грунты или скальные породы. На нашем объекте в Каракасе мы применяли сваи, тем самым опирали дома на несущую породу. В нашем случае это были 58 буронабивных свай диаметром от 0,7 до 0,9 метра, длина которых достигала 32 метров в глубину. Безусловно, такое мероприятие дорогостоящее: для устройства данных свай нужны специальная механизация, большой объем бетона с армированием.

То есть сочетание комплексного инжиниринга, адаптированных конструктивных систем, глубоких свайных фундаментов, двустороннего технического надзора и адаптации к локальным природно-климатическим факторам позволяет обеспечить сейсмостойкость объектов.

■ **Кроме требования к сейсмостойкости, с какими еще особенностями вы столкнулись при строительстве в Венесуэле?**

– Помимо комплексности застройки, предусматривалась возможность создания новых рабочих мест. На уровне первого этажа размещены магазины, коммерческие структуры и разного рода сервисы. Например, группы для детей ясельного возраста, где можно оставить малышей под присмотром, когда родители работают. Интересно, что в последующем данный опыт применили и в Беларуси. В планировке учли предпочтение самих венесуэльцев. Это двух- и трехспальные с одной большой общей комнатой-кухней квартиры, обязательно с окнами на две стороны – для возможности сквозного проветривания.



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ЗАО «ВИАСЕТРЕЙД»

Построенный белорусским генподрядчиком жилой комплекс «Эсекьель Самора» в Фуэрте Тиуна, г. Каракас, штат Миранда. Фото сделано 17 июля 2026 года.

В Каракасе строительство велось на участке, где перепад высот достигает 40 метров, а это нагрузка на транспорт, системы водоснабжения и канализации.

Электроснабжение в Венесуэле также имеет особенности: там большое количество кондиционируемых помещений, солнце в тропиках заходит уже около шести вечера, при этом темнеет мгновенно.

Кроме того, при проектировании необходимо было учитывать количество осадков в сезон дождей, грамотно вывести с улиц большой поток воды, чтобы не затопить

свои территории и не причинить ущерб соседним.

В период сухого сезона в Венесуэле регулярно возникают сильные лесные и ландшафтные пожары, которые подбираются к городским окраинам, и это тоже нужно было учитывать.

■ **Вы принимали непосредственное участие в проектировании жилых комплексов и заводов в Венесуэле, сами жили там какое-то время. Как сейчас вспоминаете тот период?**

– По ту сторону Атлантического океана все иначе: нормативная база,

ассортимент материалов, изделий, ландшафт, менталитет, история. Хотелось познакомиться, сравнить.

Вспоминаю тот период с гордостью за свою страну и компанию. Мы смогли за короткий отрезок времени реализовать большое количество объектов «под ключ», притом в разных сферах: строительство жилья, сборочных цехов дорожной, автомобильной и сельхозтехники, завода по производству кирпича. Этого принципа комплексности мы продолжаем придерживаться. Мы говорим, что, проектируя здание, мы создаем среду.

Ольга МЕДВЕДЕВА



КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий ДЕРЕВИНСКИЙ,
Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Беларусь в Боливарианской Республике Венесуэла:

– Вечером 24 июня 2026 года в Венесуэле произошло мощное двойное землетрясение магнитудой 7,2 и 7,5 балла, которое было квалифицировано сейсмологами как наиболее сильное за последние 126 лет.

В настоящее время все внимание властей, а также общественных, деловых и экспертных кругов страны сосредоточено на оказании помощи пострадавшим и восстановлении Венесуэлы от последствий разрушительного стихийного бедствия. С вечера 24 июня в стране введен режим чрезвычайного положения.

Согласно официальным данным (по состоянию на 21.07.2026 г.), после землетрясения зафиксировано 1405 повторных толчков (афтершоков). Количество погибших выросло до 5346 человек, раненых – 16740. Экстренным службам удалось спасти из-под завалов 6462 человека. В результате стихийного бедствия 856 зданий были повреждены, из них 190 полностью разрушены. Без жилья остались 17265 человек.

По имеющейся в распоряжении посольства информации, белорусские граждане не пострадали во время землетрясения.

Два из трех районов Венесуэлы, где белорусским застройщиком ранее были возведены жилые здания, оказались в зоне сейсмической активности. Разрушительная стихия проверила на прочность более двух десятков монолитных построек в городе Маракае (штат Арагуа) и в столице страны – Каракасе. Несмотря на высокую магнитуду землетрясения, белорусские объекты различной высотности (в основном десяти- и шестнадцатизэтажные дома) не получили значительных повреждений: трещины в монолитных стенах, перекрытиях и на фасадах зданий специалистами не выявлены, сварные соединения лестниц не повреждены, остекление зданий не пострадало.

Данный факт подтвердил высокие стандарты качества примененной белорусской стороной технологии тоннельного монолитного строительства, а также материалов, использованных при возведении домов в Венесуэле. Очень важными этапами при строительстве белорусских объектов были предварительная сейсморазведка, укрепление грунта и забивка свай достаточной длины и диаметра.

Проекты строительства с участием белорусских компаний в Венесуэле продолжают. После землетрясения, оставившего без крова более 17,5 тысячи человек, руководство Боливарианской Республики взяло на себя обязательство по оперативному обеспечению пострадавших жильем. Белорусская сторона присоединилась к выполнению этой важной миссии, активизировав строительные процессы в Каракасе – главном центре расселения лишившихся жилья венесуэльцев. Совместными усилиями застройщики Беларуси и Венесуэлы рассчитывают до конца года дать значительному количеству пострадавших новый домашний очаг. Понимая, что строительные работы по оперативному возведению нового жилья – это главное, в чем нуждается Венесуэла сегодня, белорусская сторона предпринимает все, что в ее силах, чтобы помочь дружественному венесуэльскому народу восстановить свою страну, свой дом после масштабного природного катаклизма.



Вид на катастрофические разрушения в районах Карабальеда и Карибе прибрежного города Ла-Гуайра, Венесуэла, 5 июля 2026 года.



ФОТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИНТЕРНЕТ-ИСТОЧНИКОВ

Жители Венесуэлы проводят поисково-спасательную операцию в Ла-Гуайре, Венесуэла, 28 июня 2026 года.

24 июля 1992 года с военного аэродрома Зябровка в Гомельском районе вылетел самолет. Уже на третьей минуте полета у него загорелся один из двигателей, вскоре пожар перекинулся и на второй. Буквально через несколько секунд воздушное судно упало. Пилот и штурман смогли вовремя катапультироваться, но в кабине был еще третий – он остался, чтобы отвести пылающую машину подальше от жилых районов и нефтебазы. Чуть позже этот человек станет первым Героем России в истории российской Дальней авиации. Звали его Виктор Семенович Оськин (на снимке).



Улицы помнят

Нынешний поселок Зябровка получил название от военного аэродрома, располагавшегося рядом с поселком Прибытки с 1960-х. Это было одно из основных мест эксплуатации сверхзвукового самолета Ту-22. Здесь летать на них учились пилоты из Ливии и Ирака. Отсюда же бойцы 290-го отдельного дальнего разведывательного авиаполка (290-й ОДРАП) вылетали на Балтику и в Северную Европу.

Сейчас от базы осталась лишь взлетная полоса. В самом же поселке о его «крылатом» прошлом напоминает памятник бойцам 290-го ОДРАП, погибшим как в годы Великой Отечественной войны, так и в мирное время. Среди длинного списка имен – В.С. Оськин.

Заметить эту фамилию можно, перейдя дорогу и зайдя в соседний двор, – именем героя в поселке названа улица. Она проходит мимо местной школы, где также чтят память летчика.

– У нас ежегодно проходят мероприятия, посвященные дню рождения Виктора Семеновича – 4 декабря. Для детей школы и местных жителей проводим экскурсию «160 секунд подвига» – именно столько времени Оськину понадобилось, чтобы отвести самолет от города, – рассказывает учитель истории местной школы и заведующая школьным музеем Елена Баранова. –

Последние 160 секунд героя

Как 34 года назад российский летчик спас Гомель



В юбилейные даты выезжаем и посещаем место, где упал самолет. Дети проводят исследовательские работы и находят что-то новое.

Елена вместе с отцом Валентином, который управлял музеем с 1975 года, и учениками собрали уникальную коллекцию. В ней – документы XIX века, археологические артефакты глубокой старины, предметы времен Великой Отечественной и, конечно же, множество вещей, связанных с 290-м ОДРАП, – шлемы, карты с полетными заданиями, штурманский портфель, обломок упавшего самолета и даже настоящее пилотское кресло.

– Долгое время у нас был стенд, посвященный подвигу Виктора Оськина. Но мы решили, что надо расширить экспозицию, посвятив ее всем героям 290-го ОДРАП, погибшим в бою или в мирное время, – продолжает Елена Баранова.

Именно в этом месте мы встретились с людьми, которые помнят военный аэродром не по школьным экспонатам, а служили на нем вместе с Оськиным.

Крокодилы советского неба

– Оськин был среди первых, кого я научил летать на Ту-22, – вспоминает подполковник Виктор Чернышев, командир эскадрильи, с 1975 года занимавшийся обучением пилотов. – Он был тогда капитаном и пилотом 2-го класса. От большинства других отличался тем, что школу и училище окончил с золотой медалью. Был очень принципиальным.

Еще одним учеником Виктора Петровича был Виктор Безвербный – майор запаса, получивший зва-

ние пилота 1-го класса, пилотируя Ту-22 в Зябровке в 1978 году. Виктор Алексеевич «распробовал» этот самолет на полную: вылетал на разведку в Балтийское море, выполнял полеты с двумя дозаправками в воздухе продолжительностью более 7 часов, тоже обучал пилотов. И сажать неисправную машину также доводилось.

– Три раза мне приходилось на одном двигуне садиться. В первый раз молния ударила, побило лопатки. Затем был банальный случай – отказали насосы. Убрал на малый газ, самолет снизил скорость и затрясся, выключил двигатель – затряслось еще сильнее. Я приборов от тряски не вижу, штурман орет, но мы смогли сесть, – рассказывает Виктор Чернышев и добавляет: – Всего 313 самолетов было выпущено.



Если бы он выпрыгнул сразу, то стотонная машина просто упала бы на Новобелицу. Американцы так обычно делали. Пилот спасся, а все остальное – «сопутствующие потери».

– И каждый пятый упал, – отмечает Виктор Безвербный.

Двадцать второй создавался как первый тяжелый сверхзвуковой бомбардировщик в ответ на американский В-58. По мнению многих специалистов, в военные части самолет попал все еще сырым и с множеством сомнительных инженерных решений. Чего стоит только система катапультирования, выбрасывающая пилота не вверх, а вниз, – к ней мы еще вернемся. В белорусском небе двадцать второй тоже успел отличиться: 12 авиакатастроф и 8 тяжелых аварий. Больше всего пришлось именно на Зябровку.

– Его называли крокодилом. Но это был первый сверхзвуковой тяжелый

самолет. И в этом была его сложность: его никто толком не знал. Долгое время не было для этих самолетов ни спарки, ни тренажеров, – объясняет Виктор Чернышев. – Этот самолет действовал на пределе всех данных в то время. На малой высоте он выжимал такую скорость, что начинал нагреваться. Система управления была сложной: мы не понимали, как себя поведет стотонная машина на большой скорости.

Тем не менее те, кто сумел укротить «крокодила», отзываются об этом самолете не только с критикой, но и с определенной нежностью. Например, Виктор Безвербный:

– Кто летал на Ту-22, не согласится пересесть на другой.

Среди людей, сумевших понять и подчинить двадцать второй, был и Виктор Оськин. К сожалению, его это не спасло...

Поступил по-человечески

– Это был обычный день. Хорошая погода, хорошие условия для полета. Я и сам в то время был в небе. О том, что произошло, узнал по радиосвязи, – вспоминает Виктор Чернышев.

Виктор Оськин в этот день должен был принимать отпускника – пилота Александра Степченкова. Такая практика была обычной – после продолжительного перерыва бойца ждал контрольный полет, позволявший вспомнить, как управлять самолетом. Вместе с Оськиным и Степченковым в машине тогда также находился штурман Николай Иванов.

– Они не набрали и 900 метров высоты. Двигатель начал, как мы говорим, «хулиганить». Надо было, наверное, чтобы они его пораньше выключили, да и то не факт, что помогло бы: как только прожгли стенку форсажной камеры, процесс остановить было уже нельзя, – рассказывает Виктор Чернышев.

Все произошло буквально за несколько секунд: пилот выключил



Виктор Чернышев



Елена Баранова



Виктор Безвербный

левый загоревшийся двигатель, но к этому моменту огнем занялся уже правый. Самолет начал стремительно терять скорость и снижаться. Но Оськин не дал команду на катапультирование: машина находилась над жилыми районами, впереди – хранилище горючего, дачный поселок и железнодорожная станция. Спасительный приказ Виктор Семенович произнес, только убедившись, что самолету есть куда падать.

К сожалению, спасительным он стал только для Иванова и Степченкова, катапультировавшихся с высоты 450 и 400 метров соответственно, их парашюты едва успели раскрыться. Сам Оськин нажал на кнопку на 300 метрах при минимально допустимых 350. Парашют раскрыться не успел...

– Оськин был черноволосым. Когда его хоронили, он был весь седой, таких нервных усилий стоила ему борьба с самолетом, – вспоминает Виктор Безвербный.

– Был шанс спастись, – считает Виктор Чернышев. – Оськин же решил поступить по-человечески. Он катапультировался, убедившись, что городу ничего не угрожает. Он его спас.

Никита ГРЕБЕННИКОВ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

Минская городская, Московская районная г. Минска организации Белорусского профсоюза работников образования и науки и органы управления образованием глубоко скорбят в связи с безвременной кончиной директора ГУО «Средняя школа № 161 г. Минска» СТРУЖКО Валерия Александровича и выражают соболезнования родным и близким покойного.

■ «НАРОДНЫЙ ИНТЕРЕС» С МАРИНОЙ КАРАМАН

Каждую пятницу в эфире «Народного радио» в авторском проекте «Народный интерес» журналист Марина Караман разбирает самые резонансные новости недели. Публикуем ключевые темы последнего выпуска.

Бензина хватит всем

В некоторых медиа и соцсетях появилась информация о том, что в приграничных областях Беларуси якобы введен лимит на покупку автомобильного топлива. Речь шла о заправках в Витебской области. Дескать, там отпускают не более 20 л на руки. В «Белоруснефти» прокомментировали: это фейк. В нашей стране нет и не предвидится дефицита дизеля и бензина. Топлива хватает всем даже с учетом того, что сейчас отпускной сезон и уборочная кампания, люди много ездят и заправляют сельскохозяйственную технику.

Наши нефтеперерабатывающие заводы всегда готовы к этому периоду, и нынешний сезон не исключение. Чтобы убедиться в этом, достаточно заехать на любую заправку страны. Не стоит множить чье-то вранье в соцсетях.

Единственное нововведение на некоторых АЗС Витебского региона – заправка, в том числе до полного бака, только после оплаты обозначенного объема топлива. На такие меры большинство мировых операторов АЗС идут в случаях, когда высоки риски пострадать от мошенничества. Бывают водители, которые заливают полный бак и уезжают, не расплатившись. И здесь уже речь о дефиците совести, а вовсе не топлива.

Летом помним о школе

Пролетела половина лета. Семьи, в которых растут дети, начинают готовиться к новому учебному году, а это всегда хлопоты и затраты. Чтобы денежный вопрос не волновал юных белорусов и их родителей, профсоюзы по традиции запустили акцию помощи в подготовке к школе. Она стала частью марафона «Профсоюзы – детям», который каждый год проходит по всей стране. Первоклассникам и ребятам, для которых звонок прозвучит не впервые, собирают портфели, с любовью комплектуют канцелярские наборы.

На малышей, которые через полтора месяца впервые окажутся в школьных стенах, их папам и мамам выплачивают материальную помощь.

Особое внимание уделяют многодетным, опекунским и неполным семьям, семьям, где растут дети с инвалидностью, и тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Чтобы 1 сентября каждый маленький белорус шел на праздничную линейку с радостью. Чтобы наши дети росли с верой в добро и с ощущением надежного тыла. Только на таком поле можно вырастить крепкое поколение граждан, благодарных родной земле за благополучие, с твердым убеждением: чужих детей не бывает. Точно не в этой стране.

Персонально ответственные

Руководитель одного из предприятий Минска отсудил у коллег моральную компенсацию за то, что те сделали из его фотографий оскорбительные стикеры и рассылали их в рабочем чате. Некоторые комментаторы в соцсетях назвали пострадавшего «обиженной» и сообщили, что на его месте они бы просто посмеялись. Эта реакция показала, что всем нам полезно время от времени напоминать о неприкосновенности персональных данных, а также об ответственности за их незаконное распространение и нанесенный моральный вред.

Персональные данные – это любая информация, которая позволяет идентифицировать человека. Изображения внешности, запись голоса, фотографии документов и даже номера автомобиля. Если такие сведения без согласия обладателя записывает или публикует оператор персональных данных – чаще всего это юрилицо, нарушены требования Закона «О защите персональных данных». Если физлицо – Закона «Об информации, информатизации и защите информации» (статья 18).

В зависимости от тяжести последствий распространителя могут судить по административной статье 23.7 или по уголовной – 203.1. Загляните в обе. Желание развлекаться с чужими фотографиями отпадет сразу. Лучше, конечно, когда срабатывает закон взаимоуважения, в противном случае нервы каждого из нас готовы защитить правоохранители. В описанном случае нарушители подали апелляцию, но суд ее отклонил.



■ ПРОБЕЗОПАСНОСТЬ

Телохранитель
в кармане

После того, как моя 80-летняя соседка Вера Степановна упала и, безуспешно пытаясь встать, сутки пролежала в квартире со сломанной шейкой бедра, ее дети установили в жилище пожилой женщины кнопку тревожной сигнализации. Такую же тревожную кнопку – только мобильную, на бреконе – положили в карман ее повседневной одежды.

При инсульте, пожаре, нападении
Подобные случаи не редкость. В Департаменте охраны МВД рассказывают, что в последнее время взрослые дети все чаще устанавливают кнопку тревожной сигнализации в домах своих пожилых родителей, чтобы экстренно помочь им в непредвиденных ситуациях. Это спасает жизни – некоторым при инсульте (когда человек не в состоянии позвонить по телефону в скорую), кому-то при пожаре (датчики первыми почувствуют изменение температуры и передадут сигнал на пост охраны), а иногда даже при вероломном нападении, как это было в нынешнем феврале в Смолевичском районе. В тот день в 4 утра в деревенский дом ворвались вооруженные грабители, и только благодаря установленной в доме охранной сигнализации беду удалось предотвратить.

Цена страховки – 0,4 базовой
После резонансного случая в Смолевичском районе, по словам заместителя начальника Минского городского управления Департамента охраны МВД Павла Агеева, охранная сигнализация в частных владениях стала еще более востребованной: «Сегодня в Минске под охраной более 50 тысяч квартир, из них 15 тысяч дополнительно оборудованы тревожной кнопкой». Павел Агеев

рассказывает, что установить ее несложно: достаточно обратиться в ближайшее подразделение ведомства. Причем сделать это могут как собственники квартиры, так и квартиранты с разрешения хозяев. Кнопку можно установить даже в общежитии. «Эта социальная услуга стоит всего лишь 0,4 базовой величины ежемесячно – такой цены за охрану жизни нет нигде на постсоветском пространстве, – говорит собеседник. – К нашей охранной сигнализации мы дополнительно устанавливаем датчики дыма, а также утечки воды и газа».

Один дома
Помимо пожилых родственников, взрослые волнуются о детях, которые по разным причинам остаются дома одни. Особенно острым этот вопрос становится летом. Родители переживают: кто поможет их ребенку, если вдруг что-то случится (пожар, затопление, взлом двери)? И как только узнают, что есть такая возможность – установить в квар-

Иммунитет к животным

А как быть владельцам четвероногих? Не бывает ли ложного срабатывания на движение животных в квартире? Павел Агеев уверяет: нет. Дело в том, что владельцам питомцев предлагают для установки модели с «иммунитетом» к животным: у них определенный алгоритм действий, который позволяет не учитывать движение котов или собак и не брать его в расчет при анализе.

тире тревожную кнопку, которой можно воспользоваться в любом пугающем случае, то обычно кнопку берут. И потом признаются, что стали наконец-то спокойно работать и не тревожиться каждый час о безопасности ребенка.

К слову, по информации Павла Агеева, до конца 2026 года во всех детских садах Беларуси будут установлены охранные системы. Территорию, прилегающую к дошкольным учреждениям, также охватят контролем. В самих помещениях, во всех оконных и дверных проемах установят датчики разбития стекол, открытия двери, движения, возгорания. В любом из перечисленных сценариев сотрудники Департамента охраны в кратчайшие сроки придут на место.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото пресс-службы
Департамента охраны МВД



Движение сердца

В глубине Дома культуры «Цветлит» идет репетиция: народный театр эстрады «Арлекин» готовится к очередному концерту. Коллектив объединяет около 30 участников – школьников, заводчан и ветеранов предприятия, 90% артистов имеют инвалидность по слуху.

Прийти и остаться

– Многие с самого детства здесь. Приходили к Инне Ропейко (хореограф и руководитель театра эстрады. – Прим. авт.) маленькими неловкими утятами, а сейчас уже вот какие звездочки, – улыбается директор Дома культуры Зоя Воронко. – Растим артистов, помогаем раскрыться и развиваться. Яркие примеры – Тамара Ковалевич, Елена Ковшик и Татьяна Гороховская, которые с нами со школы.

Токари, штамповщики, литейщики, фрезеровщики, слесари механосборочных работ днем управляют станками, а вечером выходят на сцену. Уже несколько десятков лет верны заводской самодеятельности Сергей Федорович, Иван Орловский, Марина Фоменко и Ольга Бертель. Кстати, именно Иван Орловский помог влюбиться в жестовую песню и коллектив самой Инне Ропейко.

– Когда я пришла в 1995 году после колледжа и увидела, как Ваня с помощью жестов исполнял

песню «Ты скажи, скажи мне, вишня», у меня побежали мурашки. Я была в восторге от этого «танца рук», настолько это было для меня ново и необычно, – признается она. – Спустя столько лет по-прежнему работаю здесь, потому что это по-настоящему мое!

Все ради картинка

Ежегодно коллектив готовит до 6 сольных концертов по 12–15 номеров, на каждый уходит минимум пару недель, а если это сочетание жестовой песни и танца, то и два-три месяца. Инна Ивановна подчеркивает: даже при полной глухоте можно танцевать, но придется выложиться по максимуму, отрабатывая движения сотнями повторений. Раньше на выступлениях выходила на сцену сама, сейчас ставит в первый ряд более опытных участниц, которые слышат чуть лучше других и могут вести остальных.

– Обычно соединяем в номерах разные жанры. Понимаете, на наши концерты в основном приходят люди с нарушением слуха, а им нужна картинка и постоянное действие, – объясняет собеседница. – Если один человек будет просто петь жестами, им станет скучно. Поэтому всегда продумываем костюмы, добавляем театрализацию. Недавно исполнили «Возьмемся за руки» в 20 человек: четверка за четверкой выходили, сменяя друг друга, и все – пели. Это было мощно!

Композиции Инна Ропейко выбирает, отталкиваясь от личности участников: кому-то



Театр эстрады «Арлекин» возник на УП «Цветлит» в 2011 году, объединив цирковую студию, хореографическую и жестовой песни. Репертуар разнообразен: это и песни на жестовом языке, и танцы, и миниатюры, и даже клоунада, причем большинство участников владеет каждым из жанров.

начало транслировали на экране в записи, в это время в темноте на сцену выходили танцовщицы и вокалистка, подхватывая выступление вживую.

– Мы установили высокую планку и уже не можем ее опустить. Иногда, когда нагрузка особенно высокая, от души сочувствую девчатам, но не показываю этого, чтобы не сбить настрой. Слабослышащие люди очень эмоциональны, чувствительны и ранимы, и именно поэтому им важна собранность, – отмечает Инна Ивановна.

Впереди у театра напряженный сезон: в августе состоится 95-летие БелОГ, затем в календаре Международный день глухих и День переводчиков жестового языка, День предприятия, и на каждый праздник, как всегда, будут готовить новую программу. А недавно прошел конкурс патриотической песни, где коллектив представил сразу три номера, – кажется, его участники не знают усталости!

– Не каждый может заниматься самодеятельностью, – подтверждает директор Дома культуры Зоя Воронко. – Это постоянная нагрузка, репетиции и тренировки, командная работа. Одно дело, когда сам за себя, а другое – когда отвечаешь за коллег, поэтому вдвойне приятно, когда люди остаются. По своему опыту могу сказать, что ребята, которые активно участвуют в самодеятельности, потом достигают карьерных высот. Их целеустремленность и трудолюбие замечают, предлагают учиться и расти.

Елена КАЯЧ
Фото из архива коллектива «Арлекин»



Большинство работников посещают репетиции после смены, которая заканчивается в 15.30, а те, кто занят во вторую, собираются утром. Особенно многолюдно в Доме культуры по воскресеньям, когда проводятся сводные репетиции и прогоны. Перед крупными праздниками, такими как День предприятия, так и вовсе пропадают здесь, проводя всё свободное время.

В ТЕМУ

Театр начинается с вешалки. И профсоюза

Театральная сфера – со своей атмосферой, ненормированным графиком и творческой спецификой – требует особого подхода к защите прав работников. Именно профсоюзная организация становится здесь надежным партнером и для актеров, и для технического персонала. В этом убежден председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Сергей Крысенко.

Театр – это не только аплодисменты и свет рампы, но и напряженные репетиции, срочные контракты, гастролы, работа в выходные и праздники. Профсоюз берет на себя контроль за соблюдением трудовых прав творческих работников: следит за тем, чтобы сверхурочные часы фиксировались и справедливо оплачивались, а отстранение от ролей или снижение гонораров не происходило без законных оснований.

Отдельного внимания заслуживает охрана труда. Сложные декорации, сценические механизмы, опасные трюки – всё это создает реальные риски прежде всего для техперсо-

нала: осветителей, костюмеров, рабочих сцены. Профсоюз добивается того, чтобы условия работы за кулисами были безопасными.

Главным инструментом защиты остается колдоговор. Профсоюз ведет переговоры с администрацией театра и добивается закрепления дополнительных социальных гарантий – надбавок, расширенного отпуска и сокращенного рабочего дня для отдельных категорий работников. А в случае спорных ситуаций члены профсоюза могут рассчитывать на бесплатную юридическую консультацию специалистов в области трудового права.

Светлана БАРТОШЕВИЧ

ВОПРОС В ГАЗЕТУ

Хочу скидку

Я пенсионер по возрасту, ветеран труда с 38-летним стажем, сейчас не работаю. В настоящее время приобретаю путевку в санаторий ФПБ. При оплате путевки имеются скидки пенсионерам (10%) и членам профсоюза (25%) в случае предоставления справки с места работы о членстве в профсоюзе. Должна ли организация по моему запросу выдать мне справку о членстве в профсоюзе? Ведь при увольнении заявление о выходе из него я не писала.

Лариса Владимировна, Полоцк

Отвечает правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания Юлия ВЕЛИЧЕНКО.

– Вопросы членства в профсоюзе регулируются Уставом соответствующего профсоюза – например, в пунктах 13–17 главы 3 Устава Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания сказано, что сохранение (восстановление) членства производится на основании заявления работника (бывшего работника) и по решению руководящего органа. По общему правилу членство в профсоюзе прекращается в связи с увольнением, в том числе и с уходом на пенсию по возрасту, если пенсионер не выразил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации. Если после увольнения пенсионер нигде не работал, а также не являлся членом другого отраслевого профсоюза, то он вправе обратиться в первичную профсоюзную организацию, где ранее состоял на профучете, с заявлением о восстановлении членства, которое будет рассмотрено профкомом.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА

■ НА ЗЛОБУ

Во что играет Владимир Зеленский перестановками в управленческой верхушке Украины? Он тасует, будто карты, чиновников и силовиков; устраивает шахматную рокировку в правительстве и командовании армии; запускает эффект домино в кадровом составе политической и военной элиты. В любом случае ставки высоки – на кону его собственная карьера и будущее страны.

Сезон отверженных

Второй год подряд в середине лета Владимир Зеленский проводит перестановку в правительстве. В июле 2025-го премьер Денис Шмыгаль был отправлен в отставку, а его место заняла вторая в истории Украины женщина во главе кабинета министров. И вновь Юлия. Но если первопроходчице Тимошенко удалось сделать имя в политике, то ее тезке Свириденко не дали времени заявить о себе – она продержалась на посту без трех дней год.

Не сказать, что рядовых украинцев это увольнение шокировало. Так, приподняли одну бровь в полуудивлении. Видимо, поверили в официальную версию: мера вынужденная, так как «необходимо поменять политическую стратегию». Правда, за семь лет президентства Зеленского недавно назначенный Сергей Корецкий стал уже четвертым премьер-министром – стратегий на всех не напасешься. Ну да ладно. Расставание с Юлией Свириденко точно не тянуло на повод для нового майдана.

Бурление в обществе вызвала другая отставка – министра обороны Михаила Федорова. При том что он занимал должность всего полгода. Однако именно из-за него украинцы вышли на улицы Киева, Харькова, Одессы, Львова и других городов. Более того, за пару дней акции протеста переросли в митинги с критикой Зеленского. Здесь тоже не майдан, но уже какое-никакое недовольство.

Одни считают, что возмущение общественности вызвано высоким рейтингом Федорова. Другие, наоборот, видят в этом возможную причину снятия его с должности – стал «слишком популярным», чего Зеленский не мог простить.

Однако у этой истории есть еще один важный персонаж, менее любимый в народе, но более могущественный – главком ВСУ Александр Сырский.

Персональная междоусобица

Слухи о том, что между Федоровым и Сырским возникли серьезные терки, ходили давно. Но конфликтующие стороны сдерживали себя в публичных комментариях по соображениям корпоративной этики. Теперь уже бывший министр обороны вместе с должностью лишился таких ограничений. И понеслось.

Федоров обвинил Сырского в том, что тот плетет интриги и раскалывает страну. Будто бы глава ВСУ блокировал инициативы Министерства обороны и всячески мешал реформе ТЦК (аналог военкоматов на Украине). Дошло до критики всей системы управления: «Мы про-

Ход лета по-киевски



даем брехню, хаос, безответственность, нам надо кардинально изменить наш продукт», – заявил уволенный чиновник.

А вот чего не сказал Федоров, то за него сообщили журналисты: в прессе предположили, что министр обороны был уволен из-за того, что мешал ставленникам Зеленского зарабатывать на коррупционных схемах, связанных с оружием. Коррупция... Черная метка для современной украинской власти. И эффективный способ свести счеты. Неудивительно, что с началом протестов прошла информация, якобы Служба безопасности Украины в ускоренном темпе готовится предъявить Федорову обвинения в незаконном обогащении.

Всплыл еще один занятный нюанс. Поговаривают, что конфликт министра обороны и главкома ВСУ сильно раздражал президента. По данным портала «Украинская правда», Зеленский во время встречи с представителями партии «Слуга народа» 15 июля заявил, что «по-хорошему нужно уволить и Федорова, и Сырского, но он сейчас этого сделать не может». Оказывается, может. Всего через неделю после отставки руководителя Минобороны был снят с должности главком ВСУ, а вдобавок – глава генштаба Андрей Гнатюк. Перетряска во власти превратилась в отбивную котлету. По-киевски.

Демократия на экспорт

Какой нам интерес в происходящих на Украине событиях? Ну, кроме поучительного урока, что нестабильность власти приводит к расколу общества.

Ответ кроется в закулисных интригах. Затаянная Зеленским кадровая ката-

васия сильно смахивает на показуху, рассчитанную на иностранного зрителя: продемонстрировать всему миру планомерную смену власти. В стране, где не проводятся выборы, а полномочия главы государства истекли два года назад. Смотрите – вот перемены, новое правительство. Президент так контролирует чиновников и силовиков, что у тех чубы трещат. Демократия запредельная.

Еще это эффектный и эффективный способ привлечь внимание, а то Ближний Восток стал перетягивать одеяло на себя. Между тем Киеву необходимо оставаться в первых строчках повестки дня. От этого зависят и уровень политической поддержки Запада, и финансовые потоки оттуда же. Да и лояльность к Зеленскому.

Но также это указывает на желание президента Украины заниматься чем угодно, лишь бы не мирными переговорами. Что означает продолжение военного конфликта за южной границей Беларуси. Мы не можем безразлично наблюдать за ситуацией у соседей, поскольку нас уже затронули чужие боевые действия – через атаку белорусских автобусов украинскими беспилотниками на российской территории.

Показательно, что на встрече с новыми военачальниками Зеленский вновь завел заезженную пластинку про угрозу с севера. Несмотря на заявленную смену «политической стратегии», центральная фигура во власти Украины продолжает лепить из Беларуси образ врага. И это уже нас касается самым непосредственным образом.

Олег ФЕДОРОВ, рисунок автора

■ ПРОФГЛОБУС

В Азербайджане помогать безработным в трудоустройстве будет искусственный интеллект.

Разработкой новых технологий занимаются сразу несколько министерств – труда, цифрового развития и экономики. Основная задача – уйти от ручного поиска вакансий и сделать процесс полностью автоматическим и персонализированным.

Соискатель будет заносить в систему личные данные, список навыков, образование и предыдущий трудовой стаж. ИИ сопоставит профиль специалиста с базой вакансий, алгоритм оценит уровень их совместимости и предложит наиболее подходящие варианты трудоустройства с учетом геолокации. Отмечается, что умная система за секунды найдет скрытые вакансии, которые человек мог пропустить при ручном поиске, а также предложит курсы профессиональной подготовки для повышения определенного навыка, которого не хватает для получения высокооплачиваемой работы.

За полгода количество самозанятых граждан в Казахстане выросло более чем в три раза.

К взрывному росту числа официально зарегистрированных жителей страны, получающих доход от профессиональной деятельности, привел запуск в 2026 году нового налогового режима. Их количество выросло с 193 тысяч человек в феврале до почти 700 тысяч к июлю.

Большинство новых налогоплательщиков – это работающие через такие крупные цифровые платформы и агрегаторы, как Яндекс. Самостоятельно ведут деятельность только 13% самозанятых, оказывающих услуги в бытии-сфере, строительно-ремонтных работах, репетиторстве и других отраслях.

Госинспекция труда Узбекистана запретила массовые работы в аномальную жару.

Предписания направлены органам исполнительной власти на местах и касаются не только работы на открытом воздухе, но и проведения массовых уличных мероприятий.

Напомним, что летом днем температура в республике может достигать +38 °С, а в июльский зной воздух способен прогреться до +45 °С и +50 °С в южных районах страны.

Работодателям рекомендовано установить гибкий режим труда, обеспечить сотрудников питьевой водой, средствами индивидуальной защиты и организовать зоны отдыха, защищенные от солнца. Работы, представляющие опасность для здоровья, должны быть временно прекращены с 10.00 до 17.00. Нарушителей будут привлекать к ответственности.

За первое полугодие бесплатным профессиональным переобучением по проекту «Кадры» воспользовались более 70 тысяч россиян.

Масштабную госпрограмму «Кадры» запустили в России в прошлом году для преодоления дефицита специалистов и адаптации граждан к меняющемуся рынку труда. Обучение финансируется из федерального бюджета. Его отличительная особенность в том, что вместе с дипломом человек получает гарантии трудоустройства.

Бесплатно сменить профессию или повысить квалификацию могут наиболее уязвимые на рынке труда категории – безработные и те, кто находится под риском увольнения на ликвидируемых предприятиях, люди предпенсионного возраста и граждане старше 50 лет, женщины в декрете, а также неработающие мамы с детьми-дошкольниками до 7 лет и другие.

На сегодня на портале «Работа России» доступно более 4 тысяч программ по 213 профессиям. Самыми популярными стали программы по освоению цифровых компетенций, а наиболее востребованной – для специалистов по работе с системами искусственного интеллекта, которой воспользовались уже почти 4 тысячи человек.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА

■ ДАЧНЫЕ ПОДСКАЗКИ

На грядках начали созревать огурцы, и именно сейчас от действий огородника зависит объем урожая. Многие не догадываются, что размер плода напрямую влияет на количество нитратов, а один забытый переросток может лишить куст ведра новых зеленцов. Рассказываем, как правильно снимать, сортировать и хранить огурцы, чтобы продлить плодоношение и повысить урожайность на 20%.

Идеальный размер и спелость

Огурец достигает технической спелости в среднем через 7–12 дней после образования завязи. Многие стараются срывать маленькие корнишоны (5–7 см), однако здесь работает обратное правило: чем мельче плод, тем больше в нем нитратов. Самым вкусным, хрустящим и экологичным считается огурец длиной 12–14 см – именно в нем концентрация питательных веществ максимальная.

Универсальный признак готовности: плод достиг сортового размера, имеет интенсивную зеленую окраску без желтизны и глянцевого блеска у плодоножки. Если шипы на бугорках стали стираться от легкого прикосновения – огурец перезревает. Слишком рано снятые плоды не имеют яркого аромата и быстро вянут, а переросшие теряют вкус, становятся водянистыми, жесткими и годятся разве что на корм скоту.

Время и частота сбора

Самое оптимальное время для уборки урожая – раннее утро (с 6 до 9 часов). Снятые по росе плоды максимально



Когда огурец – молодец

упруги, ароматны и насыщены влагой. Овощи, собранные в вечернее время или в дневной зной, содержат меньше калия, быстрее увядают и хуже хранятся.

В период активного плодоношения собирать урожай нужно через день, а в жару – ежедневно (ближе к осени частоту снижают до раза в 2–3 дня). Несвоевременный сбор тормозит рост новых завязей. Обязательно удаляйте с грядки все пропущенные переростки: один крупный «желтяк» забирает на себя питание, лишая вас 5–7 кг молодых зеленцов.

Техника бережного сбора

Аккуратная уборка напрямую влияет на срок жизни растения. Чтобы не травмировать куст, срезайте плоды ножницами или секатором, оставляя плодоножку на стебле. При ручном сборе придерживайте огурец одной рукой, а большим пальцем другой – нажимайте на плодоножку.

Категорически запрещено тянуть, откручивать плоды с усилием или переворачивать плети. Натяжение стебля приводит к обрыву корневой системы

и преждевременному усыханию куста. Также старайтесь лишний раз не трогать сам огурец: на его кожице есть защитный восковой налет, который бережет мякоть от инфекций и потери влаги.

Сортировка и хранение

Собранный урожай нужно тотчас убрать в тень, укрыв плотной влажной тканью для защиты от ветра и солнца. Мыть огурцы не следует, чтобы не смыть защитный слой.

Сразу отбракуйте мягкие, поцарапанные плоды или овощи неправильной формы («крючки», «груши»). Огурцы для употребления в свежем виде уберите в прохладное место. Плоды, предназначенные для засолки и консервирования, рекомендуется замочить в холодной воде на 2–3 часа: это уберет возможную горечь и сделает их хрустящими.

Свежий урожай отлично лежит в холодильнике при температуре около +10 °С. Главное правило – обеспечьте доступ воздуха к плодам. Не храните огурцы в плотно завязанных полиэтиленовых пакетах: из-за скопления конденсата они быстро сгниют.

температуре почвы +3...+5 °С, то есть практически до самых заморозков.

Ржаные приоритеты

Опытные огородники рекомендуют выбирать именно ржаную солому – она меньше привлекает мышей и грызунов. Ее применение разнообразно:

- утепление посадок озимого чеснока, лука и многолетних овощей (слой 10–15 см);
- мульчирование садовой земляники (слой 5–8 см);
- создание теплых гряд и укрытие приствольных кругов плодовых деревьев и кустарников.

Мульча из соломы отлично сохраняет влагу, защищает корни от перегрева летом и вымерзания зимой, а также сильно подавляет рост сорняков. Постепенно разлагаясь, она становится долгосрочным источником питания для почвенной микрофлоры.

Регулярное использование соломы в течение 3–4 лет заметно повышает содержание гумуса, улучшает структуру почвы и может увеличить урожайность овощных и ягодных культур на 15–25%. Это экологичный, доступный и экономически выгодный способ поддержания плодородия на любом дачном участке.

Александр ГОРНЫЙ,
кандидат сельскохозяйственных наук

■ БЕЛОРУССКИЙ ЧУГУНОК

Кулинарная рубрика знакомит читателей со стародавними рецептами белорусской кухни.



Все блюда, о которых мы будем рассказывать, собраны в «Вялікай кнізе сапраўдных беларускіх страў», выпущенной в свет по инициативе Федерации профсоюзов. А способы их приготовления опробованы профессиональными поварами предприятия «Беларустурист». На иллюстрациях, которые будут сопровождать каждый рецепт, можно увидеть то, что в итоге должно получиться.

Ботвинник

Летом широко распространенным первым блюдом в Беларуси был ботвинник. Готовили суп из ботвы молодой свеклы. Употребляли его со сметаной как горячим, так и холодным.

Ингредиенты:

- 500 г мяса на косточке,
- 2 л бульона,
- 700 г ботвы с молодой свеклой,
- 1 луковица,
- 1 морковь,
- 2 средние картофелины,
- 3 яйца,
- 2 ст. ложки муки,
- 100 г сметаны,
- подсолнечное масло, перец душистый и черный, соль, зелень.

Сварить бульон из мяса на косточке и приправ, добавить очищенный и порезанный на кубики картофель. Лук с морковью измельчить и поджарить на растительном масле, после добавить к бульону. Свеклу очистить, порезать вместе со свекольными листьями и залить кипятком на 5 минут. После положить в кастрюлю и варить на слабом огне. Муку развести водой или частью бульона и влить в суп за 5 минут до готовности. Подавать ботвинник со сметаной и измельченным вареным яйцом. Сверху посыпать рубленой зеленью.

Пробуйте, готовьте и делитесь фотографиями блюд в вашем исполнении в наших социальных сетях, присылайте отзывы на e-mail: photo@1prof.by с пометкой «Белорусский чугунок». Или самостоятельно выкладывайте фото вашего шедевра в сторис, постом в Instagram, отмечайте наш аккаунт @1profby и ставьте хэштег #БелорусскийЧугунок. И мы обязательно репостнем вас к себе.



Сборник рецептов листала Вера ВАТРУШКИНА
Фото предоставлено УП «Беларустурист»

Солома вместо навоза

На небольших дачных участках частая перекопка и интенсивное использование почвы быстро разрушают гумус. Процессы минерализации начинают преобладать над накоплением органики, что снижает плодородие и ухудшает структуру грунта.

В таких условиях обычная солома становится одним из самых доступных и эффективных источников органического вещества. Она к тому же удерживает влагу и подавляет рост сорняков.

Питательная ценность

В тонне соломы содержится в среднем 5 кг азота, 2,5 кг фосфора и 8 кг калия. Запашка 4,5 кг на 10 м² дает около 0,5 кг гумуса.

Важный нюанс: солома имеет высокое соотношение углерода к азоту (C:N около 80:1). При внесении свежей соломы микроорганизмы активно потребляют азот из почвы для ее разложения. Чтобы избежать временного азотного голодания растений, необходимо одновременно вносить азотные удобрения или использовать специальные биопрепараты.

На компост

Самый надежный метод – компостирование. Солому смешивают с сорняками, дерновой землей, золой и азотными

удобрениями. Кучу регулярно поливают настоями трав или куриным пометом и перелопачивают. Через год компост используют для теплых гряд и мульчирования.

Но проще оставить рулоны соломы на улице на 1–2 года. Их ставят вертикально, чтобы дождевая вода проникала в рыхлую сердцевину. За это время солома частично разложится и станет хорошей мульчей.

Осенняя запашка

Для прямого улучшения почвы солому в октябре–ноябре заделывают на глубину 20–25 см. Значительно ускорить процесс разложения помогают микробиологические препараты-деструкторы на основе грибов рода Trichoderma. Эти грибы активно выделяют целлюлозолитические ферменты и эффективно работают при

ВАГОН
ДЛЯ
СЫПУЧИХ
ГРУЗОВ

ПЕРВЕН-
СТВО В
ИЗОБРЕ-
ТЕНИИ

КАРА,
ВОЗ-
МЕЗДИЕ

МАДЕ-
МУЗЕЛЬ
У МОПАС-
САНА

КАЧЕСТВО
МУКИ

В ДРЕВ-
НЕМ
РИМЕ-
ПОСОЛ

ЗИМОЙ
НА
ОКНЕ

ВСЕМ
ИЗВЕСТ-
НОЕ НЕИЗ-
ВЕСТНОЕ

ЦИЛИНДР
В МЕХА-
НИЗМЕ

СПОР-
ТИВНАЯ
ПЛО-
ЩАДКА

ДЕНЕЖНАЯ
ЕДИНИЦА
ВЬЕТ-
НАМА

ДЕНЕЖНАЯ
ЕДИНИЦА
УРИГ-
ВАЯ

НОС У
СВИНЬИ

ЗЕМЛЕ-
ДЕЛЕЦ
СПАРТЫ

ИМЯ
АКТЕРА
ДЕЛОНА

ОГОРОД-
НЫЙ
ПЛОД

МАЛЕНЬ-
КАЯ
СОБАЧКА

НЕМЕЦ-
КИЙ
АВТО-
МОБИЛЬ

СТАРИН-
НАЯ ФРАН-
ЦУЗСКАЯ
МОНЕТА

КРУПНАЯ
УПАКОВ-
ОЧНАЯ
МЕРА

ЛЬДИНА,
СТО-
ЯЩАЯ
РЕБРОМ

КРИК
ГУСЕЙ

ЕДИНИЦА
МАГНИТ-
НОГО ПО-
ТОКА СИ

ХИМИЧЕ-
СКИЙ
ЭЛЕМЕНТ,
ГАЛОГЕН

И КАУСТИ-
ЧЕСКАЯ,
И ПИТЬЕ-
ВАЯ

НАЗВА-
НИЕ
ВРАЧА
НА РУСИ

ГУСТАЯ
МАССА
ВОДО-
РОСЛЕЙ

ХИМИ-
ЧЕСКИЙ
ЭЛЕМЕНТ

КАТОЛИ-
ЧЕСКИЙ
СВЯЩЕН-
НИК

СТРОЕ-
НИЕ ДЛЯ
СУШКИ
СНОПОВ

ПАСТА,
СОУС ИЗ
ПОМИ-
ДОРОВ

ГУСТАЯ
МАССА
ВОДО-
РОСЛЕЙ

ХИМИ-
ЧЕСКИЙ
ЭЛЕМЕНТ

КАТОЛИ-
ЧЕСКИЙ
СВЯЩЕН-
НИК

СЫРЬЕ
ДЛЯ
СВЕЧЕЙ

ЛЕТУН К
СОЛНЦУ
(МИФ.)

ГИБРИД
ГРЕЙП-
ФРУТА И
ПОМЕЛО

ОБЛАСТЬ
ДЕЯТЕЛЬ-
НОСТИ

ОФИЦИ-
АЛЬНЫЙ
ЯЗЫК
ИЗРАИЛЯ

"СУДЬ-
БОНОС-
НАЯ"
МУЗЫКА

ЕМУ
ДАЮТСЯ
УДИВ-
ЛЯЮСЯ

КАТОЛИ-
ЧЕСКИЙ
СВЯЩЕН-
НИК

"А...
СЛУШАЕТ,
ДА ЕСТЬ!"

ЖАНР
ФОЛЬК-
ЛОРА

ШУМНАЯ
ТОЛПА,
СБОРИЩЕ

МЯСНОЙ
ПРОДУКТ
ПИТАНИЯ

ЭМБЛЕМА
ВЛАСТИ
МОНАРХА

ОРУЖИЕ
ПЧЕЛЫ

РЫБНЫЙ
ДЕЛИКА-
ТЕС

ТАМ
КАРЛСОН
ЖИВЕТ

ВИД
БОРЬБЫ

КОНДИ-
ТЕРСКОЕ
ИЗДЕЛИЕ

МАССОВАЯ
ПЛЯСКА
НА БАЛ-
КАНАХ

БОЕВОЙ
ПОРЯДОК
ВОЙСК

СТОРОНА
СВЕТА

ДОЛЬКА
ЧЕСНОКА

БУДДИЙ-
СКИЙ
МОНАХ

ПОЧТЕН-
НЫЙ ЧЕ-
ЛОВЕК НА
КАВКАЗЕ

ОДИН
ИЗ ТРЕХ
МУШКЕ-
ТЕРОВ

ГЛУБО-
КАЯ
ГОРНАЯ
ДОЛИНА

РЕЧНАЯ
РЫБА

МОЛОДЫЕ
РОГА
ОЛЕНЕЙ

СТАЯ ЛЕ-
ТАЮЩИХ
НАСЕ-
КОМЫХ

ТОЛСТЫЙ
КОНЕЦ
БРЕННА

БИРЖЕ-
ВОЙ ПОСРЕД-
НИК

РОД
КОНЫХ
СОСТЯ-
ЗАНИЙ

ЯЩИК
ДЛЯ
ЛИТЬЯ

ЧРЕЗВЫ-
ЧАЙНЫЙ
И ПОЛНО-
МОЧНЫЙ

ТОНКИЕ
ЛИСТЫ
ДРЕВЕ-
СИНЫ

ВСТРЕ-
ЧИ ИЗ-
МЕНИТЬ
НЕЛЬЗЯ"

МЕСЯЦ
КОША-
ЧЬИХ
СЕРЕНАД

ЛОСО-
СЕВАЯ
РЫБА

УГЛУБ-
ЛЯЕТ ДНО
РЕКИ

АРМЯН-
СКАЯ
ФЛЕЙТА

РАЗЛИВ
ВОДЫ

ХОД,
КОТОРЫЙ
УЗНИК
РОЕТ

ИСКУС-
НЫЙ
СПОРЩИК

ДНЕВ-
НАЯ
БАБОЧКА

ОТДЫХ
В ПУТИ

ОБЛАСТ-
НОЙ
ЦЕНТР
РОССИИ

ВЗЯТКА
ЗА ВЫ-
ГОДНЫЙ
ЗАКАЗ



■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике «Династия»
читайте:

Водный мир Соболевских

38 лет на Жодинском
водоканале: как династия
Соболевских – отец, сыновья,
невестка и внук – дарит
городу чистую воду.

➔ В рубрике «Спецпроект:
регионы» читайте:

Люди и факты Могилевщины

Представим обзор лучших
туристических маршрутов
области. Поговорим о том,
как на Белорусском цементном
заводе внедряют современные
стандарты безопасности
и заботятся о здоровье
сотрудников. Также побываем
на мебельном предприятии
«Мебелаин» и поговорим
с руководителем об успешном
бизнесе, женском взгляде
на управление и личных
принципах лидерства.

Еще больше информации
В СОЦСЕТЯХ:

■ СУДОКУ

		4		2	9			5
							4	9
	2	8	5				6	
8				7				
	9	7				8	3	
				6				2
	8				5	3	9	
3	7							
2			8	3		5		

2		9		7		8		
				3			5	2
			2			1		
	9	2						4
3				4				7
4						5	8	
		7			2			
1	6			9				
			8		1	3		5

■ АНЕКДОТЫ

С возрастом все больше понимаю кота, который
может уйти прямо посреди разговора.

- Толя, что ты бегаешь, как идиот, с этой мухойкой?
- Милая, не мешай мне! Я убил уже пять мух... Три самца и две самки!
- И как ты узнал?!
- А что тут узнавать? Три на банке с пивом, а две на телефоне...

Дед закинул невод и поймал рыбку золотую. Она его спрашивает:

- Бабка жива?
- Да.
- Тогда жарь.

Сначала ты молодой, молодой... А потом бац – и ты
хорошо выглядишь для своих лет.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 29

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Размах. Декаданс. Рапорт. Лье. Огайо. Учет. Ваер. Ватин. Угон. Алиби. Добро. Фатум. Сумбур. Анабиоз. Каа. Бекас. Куль. Аспирант. Коралл. Трико. Азалия. Кряж. Канapé. Дерево. Нанду. Драгер. Инок. Евро. Евклид. Тир. Сура. Оленина. Калита. Укус. Мазут. Плата. Стусло. Гага. Ави́зо. Трог. Нрав. Ложе. Отжиг. Оберон. Корд. Мама.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Ропот. Матч. Халтура. Дерево. Агорафобия. Апатит. Слоним. Дровосек. Рундук. Анабас. Гонг. Лазер. Буран. Орало. Миллионер. Катрен. Стежок. Базар. Аллегри. Кокур. Рандеву. Лапа. Танкетка. Ядро. Криминал. Явор. Оби. Есаул. Круп. Лак. Досуг. Темп. Риза. Дата. Нут. Лоти. Свита. Узник. Сорго. Отвод. Голем. Агора. Арена. Жом.

Ответы на sudoku, опубликованные в № 29

7	6	8	5	4	3	2	1	9
4	5	1	2	9	8	7	6	3
3	2	9	1	7	6	5	8	4
2	1	6	4	5	9	8	3	7
9	8	3	7	6	2	4	5	1
5	4	7	8	3	1	9	2	6
1	9	5	6	2	7	3	4	8
8	7	4	3	1	5	6	9	2
6	3	2	9	8	4	1	7	5

1	9	4	8	2	6	7	5	3
3	7	5	4	1	9	2	8	6
8	6	2	7	5	3	9	4	1
9	1	8	5	7	4	6	3	2
2	5	6	3	9	8	4	1	7
7	4	3	2	6	1	5	9	8
6	8	1	9	4	2	3	7	5
5	3	9	6	8	7	1	2	4
4	2	7	1	3	5	8	6	9

РЕКЛАМНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

«НАШ ДРУЖНЫЙ ЖЕНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ – ОПОРА, СИЛА, ПОЗИТИВ!»

ВСТРЕЧАЙТЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ



Номинация «Зрительские симпатии»



Первичная профсоюзная организация
аппарата управления УП «Гродноблгас»

Номинация «Выбор редакции»



Первичная профсоюзная организация
филиала «Гродненские электрические сети»

Номинация «Выбор фортуны»



Первичная профсоюзная организация
РУП «Гродненское агентство по государственной
регистрации и земельному кадастру»



Первичная профсоюзная организация
Дятловского РУП ЖКХ



Первичная профсоюзная организация
ГУ «Администрация свободной
экономической зоны «Минск»



Первичная профсоюзная организация
ОАО «Большая Крыница»

ИТОГИ РЕКЛАМНОГО МЕРОПРИЯТИЯ НА BELCHAS.1PROF.BY



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



«БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найяровіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве Інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых
Інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў –
63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый,
іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб,
якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 23 ліпеня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1415. Цана свабодная. Надрукавана ў
друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва
«Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.

ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.

М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ДРУКАВАНЫ ТЫРАЖ 79 588 ЭКЗ.
ТЫРАЖ ЭЛ. ВЕРСІІ 1 202 ЭКЗ.

ISSN 1819-4745

