

БЕЛАРУСКИ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 17 ліпеня 2026 г.

№ 29/2092

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

В третье воскресенье июля мы чествуем металлургов. Это праздник людей с несгибаемым характером, чей труд – основа промышленной мощи страны. За каждой отлитой деталью всегда стоит кропотливая работа уникальных мастеров своего дела. Так, руками Владимира Рыбакова сделаны модели знаменитых могилевских люков со львами. Единственный модельщик металлургического завода – о точности, династии и спорте.

12-13



Волна фестивалей

Витебск переключился на фестивальную волну! В эти дни здесь проходит юбилейный, 35-й «Славянский базар». Концерты, спектакли, мастер-классы, выставки, ярмарки – программа фестиваля разнообразна и насыщена. Чтобы удивить и порадовать тысячи гостей из Беларуси и зарубежья, организаторы и местные предприятия придумали немало увлекательных активностей. Собрали интересные факты о главном культурном событии года.

15

АКТУАЛЬНО

От советской сельхозтехники до современных райагросервисов. Почему Александр Лукашенко настаивает на их наличии в каждом районе и что образцовое уже сделали в Шкловском.

3

ПОДРОБНОСТИ

Председатель ФПБ Юрий Сенько на встрече с коллективом «Роданагрослонимского» обсудил тему безопасности работников на производстве и в повседневной жизни.

5

ПРОБЕЗОПАСНОСТЬ

Заблудиться может даже опытный грибник. Что взять с собой в лес, почему камуфляж – плохая идея и как действовать, если потерялись? Советы от спасателей МЧС.

19

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛЕГЕНДЫ

Крымский климат на севере Беларуси! Как турбаза «Браславские озера» прошла путь от советских палаток к барнхаусам. История и новые планы любимого курорта.



16-17

УБОРОЧНАЯ

ФОТО БЕЛТА

Безопасная жатва

В Беларуси уборочная кампания набирает обороты. Специалисты Межотраслевого мониторингового центра ФПБ готовы принимать обращения (в том числе анонимно) по вопросам охраны и условий труда аграриев. Позвонить можно ежедневно с 8.00 до 20.00 по единому номеру телефона – 8-801-100-1111.

Оплата труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, организация безопасных условий труда, санитарно-бытовых помещений, эксплуатация оборудования в мехмастерских и на зерноочистительно-сушильных комплексах, предоставление горячего питания и питьевой воды – эти и другие вопросы под особым вниманием профсоюзных специалистов.

Как отметил главный техинспектор труда ФПБ Павел Манько, соблюдение требований охраны труда находится в центре внимания профсоюзов на всех этапах сельскохозяйственных работ. Однако именно в период уборочной кампании, когда нагрузка на аграриев значительно возрастает, вопросам безопасности придается повышенное значение.

«Наша общая задача – сделать все, чтобы жатва прошла не только в оптимальные сроки, но и без производственного травматизма. Именно поэтому мы продолжаем мониторинги условий труда непосредственно в сельскохозяйственных организациях и одновременно

запускаем «горячую линию», чтобы каждый работник мог оперативно получить помощь или сообщить о возникшей ситуации», – добавил Павел Манько.

При посещении сельскохозяйственных предприятий профсоюзные специалисты продолжают выявлять отдельные нарушения. Так, в ходе нынешней посевной фиксировались случаи, когда работники не использовали выданные СИЗ. Встречались и факты допуска к выполнению отдельных видов работ без проведения инструктажа либо проверки знаний по вопросам охраны труда. Среди типичных нарушений: эксплуатация транспортных средств и иного оборудования без защитных ограждений движущихся (вращающихся) частей, установка ремонтируемой техники на случайные предметы, необорудование завальных ям зерносушильных комплексов металлическими предохранительными решетками, исключающими возможность падения в них работающих, и другое.

Каждое выявленное нарушение не остается без внимания. Профсоюзные специалисты выдают рекомендации по их устранению, оказывают необходимую консультативную помощь.

Вместе с тем ряд вопросов сегодня практически сняты с повестки. В частности, речь идет об организации доставки горячего питания и обеспечении работников питьевой водой. Эти вопросы находятся на постоянном контроле профсоюзов. Совместно с нанимателями выстроена работа не только над своевременной организацией питания, но и над снижением стоимости комплексных обедов для работников. Удешевление питания в среднем составляет 70%. Есть и организации, где удешевление доходит до 80–100%. Стоимость питания для работника обходится в среднем 3–5 рублей.

Надо отметить, что работа «горячей линии», которая будет действовать на протяжении всей жатвы, не ограничивается предоставлением консультаций. Если ситуация требует дополнительного изучения, профсоюзные специалисты готовы оперативно выехать непосредственно в организацию, детально разобраться в обстоятельствах, провести необходимые встречи с нанимателем и работниками и оказать практическую помощь в разрешении спорной ситуации.

Пресс-служба Федерации профсоюзов

ФОРУМ БРИКС

Новые решения для защиты трудящихся

В Индии прошел 15-й Профсоюзный форум БРИКС, объединивший делегации национальных профцентров из 13 государств, включая Беларусь. В центре внимания участников оказались вопросы социального обеспечения, платформенной занятости, роль женщин на рынке труда и внедрение искусственного интеллекта.

Начальник главного управления международного сотрудничества ФПБ Владимир Гошин в своем выступлении подчеркнул, что диалог профсоюзов стран БРИКС помогает эффективнее защищать права работников на меняющемся мировом рынке.

«Голос профсоюзного движения Беларуси в БРИКС становится все более весомым, а солидарность стран-участниц по ключевым вопросам приносит реальные результаты для трудящихся», – отметил Владимир Гошин.

По итогам встречи участники приняли Декларацию. Профсоюзы единогласно заявили: основа социальной справедливости – это переговоры и сотрудничество. Авторы документа осудили международные конфликты, подчеркнув, что «международный мир, стабильность и отказ от гегемонии являются необходимыми предпосылками для достойного труда».

Главным практическим итогом форума стала договоренность создать постоянный механизм, который позволит профсоюзам участвовать в формировании социально-экономической политики стран БРИКС. Кроме того, были намечены совместные шаги по защите людей в условиях роботизации и распространения нейросетей.

Участие ФПБ в форуме усиливает позиции нашей страны на международной арене и расширяет возможности для защиты интересов белорусских работников.

По инф. пресс-службы ФПБ

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые металлурги!

Примите от имени Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Металлургия – одна из старейших отраслей в экономике страны – занимает ведущую роль и по праву считается фундаментом отечественной промышленности. Успехи металлургического комплекса сегодня во многом определяют надежность и уровень развития производства, обеспечивают рост благосостояния граждан. Профессия металлурга всегда была и остается делом сильных, стойких духом людей. Вы – представители достойной и почетной профессии, работая в стихии огня и металла, достойно продолжаете традиции своих предшественников. Трудолюбие, мастерство, ответственность металлургов заслуживают искреннего признания и глубокой благодарности.

Особые слова уважения в этот день хочу направить профсоюзному активу и ветеранам отрасли, тем, кто своим примером показывал, как нужно трудиться, сохранять добрые традиции и добиваться высоких производственных результатов. От всей души желаю всем металлургам стабильности и процветания, счастья и благополучия!

Председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий КУРСЕВИЧ

4,3%
достиг в июне годовой прирост потребительских цен на фоне замедлившейся инфляции. Изменение к маю составило 0,3%.

КОШЕЛЕК

Счет на детей

В Беларуси по состоянию на 1 июля для многодетных семей открыто 155 тысяч депозитных счетов по программе «Семейный капитал».

Как сообщили в Министерстве труда и социальной защиты, из них 82,7 тысячи депозитных счетов – на 826,9 млн. долларов США и 72,3 тысячи – на сумму почти 2 млрд. рублей. Принято 101,6 тысячи решений на досрочное распоряжение средствами семейного капитала. Из них на улучшение жилищных условий – 80%, на получение медуслуг – 9%, на получение образования – 10%, на приобретение товаров для инвалидов – 1%.

В ведомстве напомнили, что с 1 января этого года размер семейного капитала составляет 35,5 тысячи рублей.

Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов

На интернет-портале 1prof.by размещен баннер «Общественные приемные» со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.



Александр Лукашенко:

«Без этого никакого развития района быть не может»



Уборочная кампания зачастую напоминает гонку со временем – капризная погода вынуждает ценить каждый погожий час. Именно поэтому механизаторы выходят в поля на заре и собирают урожай до темноты (порой и ночью при включенных фарах), трудятся без выходных. Но даже при такой самоотдаче случаются непредвиденные перерывы – когда подводит техника. Чтобы минимизировать простои на жатве, необходим отлаженный механизм оперативного ремонта. Здесь не надо изобретать велосипед – эффективная система давно придумана и апробирована. В связи с этим Президент требует в каждом районе обеспечить работу райагросервисов.

Уроки прошлого

Сельхозтехника – это не только собирательное название для тракторов, комбайнов, сеялок, косилок, плугов, культиваторов и прочих приспособлений, необходимых для возделывания почвы, сбора урожая или работы на фермах. Так же в советское время называлась организация в структуре агропромышленного комплекса, которая отвечала за исправность машин и агрегатов. В каждом районе находились ремонтные мастерские и склады с запчастями, что позволяло своевременно устранить любую поломку – для этого были подобраны квалифицированные специалисты и обеспечен запас всех необходимых в хозяйстве деталей. Если техника или механизм выходили из строя, руководству колхоза не надо было связываться с заводом-производителем, тратить время на бюрократические процедуры и ожидание доставки – все было под рукой, в райцентре.

После распада СССР система сельского хозяйства находилась в плачевном состоянии: сказывались недостаток финансирования, износ машин и оборудования, дефицит рабочих рук. Даже при своих очевидных преимуществах сельхозтехника выпала из поля внимания. Профильные предприятия устаревали материальной базой, лишались кадров, не справлялись с основными задачами. В итоге в некоторых районах от этой организации вовсе отказались. Но постепенно положение дел в сельском хозяйстве налаживалось, и пришлось вспомнить хорошее, еще не забытое старое. Уже под новым названием – райагросервис.

Сейчас таково требование Президента: агросервис должен быть в каждом районе. Как сельхозхимия (решающая все вопросы с удобрениями) и строительная организация.

«Без этого никакого развития района быть не может, – заявил Александр Лукашенко 8 июля, при-

нимая ряд кадровых решений. – Я вообще не представляю работу председателя райисполкома, когда у него нет сельскохозяйственного обслуживающего предприятия, химии, строительной отрасли. Что это за председатель исполкома, когда у него нет этих инструментов?»

Опорные пункты заводов

Сегодня в Беларуси насчитывается 87 райагросервисов, 4 мотороремонтных и 4 ремонтных завода, 6 областных структур агросервиса и другие предприятия, в которых работают более 14 тысяч человек. Цифры солидные, но надо учитывать, что в стране 118 районов. Конечно, можно сделать ставку на межзональное обслуживание. Но все же куда лучше, когда каждый район – сам себе хозяин, а не полагается на помощь соседей.

Еще один важный момент – насколько сохраненная сельхозтехника соответствует современным требованиям. Не секрет, что кое-где необходима существенная модернизация.

Для того чтобы показать, как должно быть повсеместно в Беларуси, с прошлого года в Шкловском районе ведется масштабный проект. По требованию Президента здесь создается образцовый райагросервис. Прежде

он был средним или даже чуть ниже в сравнении с другими аналогичными организациями. Но с апреля 2025-го стартовала капитальная перестройка: снесли старые здания, находившиеся в аварийном состоянии, создали комфортные условия для ремонта и обслуживания широкого перечня сельскохозяйственной техники и оборудования.

Во время рабочей поездки в Могилевскую область Александр Лукашенко 13 июля оценил результаты реконструкции и отметил разительные изменения. Президент считает необходимым растиражировать этот опыт в масштабах страны. «Для нас это чудо в том плане, если мы сделаем такие ремонтные мастерские в других районах», – отметил белорусский лидер.

При этом агросервисы не должны быть предоставлены самим себе. «Самое важное, это касается страны в целом, чтобы это были опорные пункты для наших заводов, – сказал Президент. – Заводы должны понимать, что это и их дело. Продали сюда технику – будьте добры обслуживать ее здесь, – подчеркнул Александр Лукашенко. – Надо сделать так, чтобы райагросервисы не были пасынками у наших заводов – МТЗ, МАЗ

и так далее. Надо, чтобы это были их родные дети. Прежде всего им запчасти и прочее. Будьте добры обслуживать как следует. Я уже не говорю про гарантию».

Главе государства доложили, что по стране уже в 31 райагросервисе работают по такой схеме. В их числе и предприятие в Шклове. Вместе с тем Александр Лукашенко ориентировал на то, что нужно обслуживать технику не только отечественных производителей. Соответственно, надо обеспечить запас необходимых запчастей, отладить схему выполнения работ и, что немаловажно, приемлемые цены на услуги.

«Цены должны быть под контролем как минимум председателя райисполкома. Цены должны быть не убыточные», – подчеркнул Президент.

Образцово-показательный пример

Телекартинка, показанная с посещения Главой государства агросервиса в Шкловском районе, действительно впечатляет: просторные ремонтные мастерские, оборудованные по передовым стандартам. Возникает резонный вопрос – во сколько обошлась модернизация. Занималось ею Управление делами Президента,

руководил непосредственно глава ведомства Юрий Назаров. Он пояснил, что по стоимости райагросервис вышел, как один молочно-товарный комплекс. Все сделано без изысков, но технологично.

«Молодец! Сделал хорошо, – отметил Александр Лукашенко, обращаясь к Юрию Назарову. – Но «страшно» для тех, кто будет повторять это в районах. Потому что можно испугаться – здесь очень хорошо сделано. Но пусть подтягиваются и делают».

Принцип такой – обозначить пример для подражания.

«Нам надо здесь сделать образцовую типичную сельхозтехнику – райагросервис в Шклове, чтобы показать всем, как должно быть. Уже в стране много появилось этих пунктов. Даже лучше, – заметил Глава государства. – По-крупному все сделано. Осталась мелочевка. Надо привести это все в порядок. Порядок и дисциплина должны быть идеальными. Это – образец».

А дальше – распространение опыта. Уже заявлено, что осенью на базе этого образцового райагросервиса в Шклове планируется провести семинар, на который пригласят председателей всех райисполкомов.

Олег ФЕДОРОВ, фото БЕЛТА

По принципу социальной справедливости

В Минске прошло заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам. Ключевыми ориентирами на переговорной площадке, где представители правительства, профсоюзов и нанимателей вместе принимают стратегические решения, остаются поддержка стабильности в трудовой сфере и защита интересов работников.

Напомним, в этом году в Национальном совете председательствует сторона нанимателей. Функции председателя выполняет глава Конфедерации промышленников и предпринимателей Анатолий Харлап. Сопредседателями Нацсовета выступают: со стороны правительства – заместитель премьер-министра Виктор Каранкевич, профсоюзов – председатель ФПБ Юрий Сенько.

Руководитель национального профцентра отметил, что вопросы, вынесенные на заседание, крайне актуальны и детально прорабатывались социальными партнерами. Юрий Сенько также подчеркнул: рассматриваемые темы являются ключевыми для сохранения социальной стабильности, развития экономики и предприятий.

Одним из основных вопросов повестки дня стал общественный контроль соблюдения законодательства о труде, который осуществляют профсоюзы.

В основе – соцпартнерство

Безупречное исполнение правовых норм на местах напрямую определяет настроение людей как в отдельных коллективах, так и в обществе в целом. Заместитель председателя ФПБ Вадим Грачёв в своем выступлении детально обозначил роль и ответственность профсоюзов в этом вопросе.

– В основе общественного контроля – принципы социального партнерства. Подсказать, помочь, проконсультировать, упредить возможные нарушения со стороны нанимателей – важнейшая задача наряду с защитой работников, – подчеркнул он.

Профсоюзы всегда выступают за конструктивное взаимодействие. В том числе обсуждение результатов общественного контроля на заседании Нацсовета – возможность обозначить наиболее частые спорные ситуации, чтобы в дальнейшем избежать их возникновения.

В 2025-м, привел статистику Вадим Грачёв, правовая инспекция труда профсоюзов проверила порядка 5 тысяч организаций и выявила более 20 тысяч нарушений законодательства о труде. В общей сложности наниматели устранили их в 97% случаев. В остальных – на момент проверок исправить нарушения было уже невозможно. Например, работника, которого закон запрещает отзывать из отпуска, отозвали либо не предоставили трудовой отпуск в течение рабочего года. При этом бывают случаи, когда



около 470 процессуальных и иных документов

по просьбам людей в прошлом году составили правовые инспекторы труда.

наниматель нарушения устранять отказывается. Тогда профсоюзные юристы помогают работникам в подготовке исковых заявлений и представляют интересы членов профсоюза в суде. К слову, в прошлом году по их просьбам правовые инспекторы труда составили около 470 процессуальных и иных документов.

Нарушения: какие в топе антирейтинга

Заместитель председателя ФПБ обратил внимание на типичные нарушения, которые повторяются из года в год. Самые частые – несоблюдение порядка предоставления трудовых и социальных отпусков, а также нарушения рабочего времени и времени отдыха.

В одном из районов Могилевской области, к примеру, установленному правилами внутреннего трудового распорядка не соответствовало время отправления и прибытия водителей школьных автобусов. Не велся учет фактически отработанных ими часов, в связи с чем люди не получали доплаты за сверхурочную работу. Нарушался и порядок вывода их на смену в государственные праздники и праздничные дни.

– По итогам перерасчета зарплаты водителям вернули более 3,7 тысячи рублей, – констатировал зампреда ФПБ.

Среди частых отступлений от правил, которые допускают наниматели, и нарушения порядка заключения и продления контрактов, в том числе с добросовестными работниками.

В частности, с одним из таких тружеников предприятия Гомельщины наниматель, решивший проигнорировать нормы тарифного соглашения и не продлять трудовые отношения, благодаря профсоюзному юристу заключил новый контракт на 3 года.

В числе типичных также нарушения в ведении трудовых книжек, при приеме на работу и оплате труда. И хотя последние в антирейтинге занимают нижнюю строчку – 6,4% от общего количества, для людей они особенно чувствительны, обратил внимание Вадим Грачёв. Он подчеркнул: в целом по требованию правовых инспекторов труда в прошлом году работникам возмещено почти 4 млн. незаконно удержанных или невыплаченных денежных сумм.

Ориентиры – запросы людей

Заместитель председателя ФПБ напомнил, что на прошлогоднем заседании Нацсовета были озвучены резервы повышения результативности общественного контроля. После детального анализа по инициативе руководства национального профцентра принят ряд новаций.

– В целях более системного планирования при отборе организаций теперь применяются четкие критерии оценки степени риска. Пересмотрены подходы при организации и проведении контрольных проверок. Внедрена практика глубокого и детального анализа работы правовых инспекций труда отраслевых профсоюзов. Уже сегодня мы видим, что все это дает результат, – подчеркнул Вадим Грачёв.

Он добавил, что профсоюзы продолжают практику проведения обучающих семинаров для кадровых служб предприятий и организаций. К слову, в марте такое мероприятие прошло на Витебщине, во втором полугодии на очереди Брестская и Могилевская области.

Зампреда ФПБ обратил внимание еще на одну, уже зарекомендовавшую себя форму работы профсоюзов, которая нацелена на предупреждение возникновения трудовых споров, – Межотраслевой мониторинговый центр, открытый ФПБ в мае прошлого года.

– Время показало, что центр стал эффективным дополнительным инструментом оперативного реагирования на возникающие вопросы людей, что потенциально влечет за собой уменьшение письменных обращений граждан и сокращение выявляемых в ходе общественного контроля нарушений, – констатировал Вадим Грачёв.

БОЛЕЕ 5 тысяч звонков от работников

приняли специалисты Межотраслевого мониторингового центра.

К слову, за год в Межотраслевой мониторинговый центр поступило более 5 тысяч звонков от работников. Примерно в 80% людям требовалась квалифицированная юридическая консультация. В остальных случаях вопросы решались с выездом на место. Практика показывает, что не всегда факты нарушений подтверждаются, тем не менее анализ обращений и аккумуляция информации о проблемных ситуациях в трудовых коллективах всех отраслей позволяют ФПБ принимать системные меры реагирования на запросы людей.

Как было особо подчеркнуто на заседании Нацсовета, профсоюзы сегодня видят общественный контроль важнейшим элементом защиты прав граждан и фундаментом социальной справедливости.

Наталья КОВАЛЕВА, фото Ирины ДОЛМАТ

БОЛЕЕ 20 тысяч нарушений законодательства о труде

выявила правовая инспекция труда профсоюзов в 2025 году. В общей сложности наниматели устранили их в 97% случаев.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько напомнил об этом на встрече с трудовым коллективом ООО «Роданагрослонимский». Говорили об условиях труда аграриев, развитии социального партнерства и комплексной безопасности работников как на производстве, так и в повседневной жизни.

«Роданагрослонимский» – молодое предприятие, созданное 5 лет назад, – сегодня уже один из лидеров в аграрном секторе региона. Хозяйство входит в состав крупного частного холдинга «Роданагро», специализируется на производстве молока и выращивании сельскохозяйственных культур, обеспечивает стабильными рабочими местами жителей Слонимского района. Сегодня здесь трудится 125 человек, и все они – члены первичной организации профсоюза работников АПК.

Основной темой открытого диалога председателя ФПБ с коллективом стали вопросы безопасности на рабочем месте и в повседневности.

Государственный приоритет

Как подчеркнул Юрий Сенько, безопасность граждан наряду со спокойствием, стабильностью в обществе и республике в целом – важнейший приоритет политики нашего государства.

– Те, кто постарше, помнят ситуацию в стране в начале 1990-х, когда Беларусь только стала независимой. Бандитизм, рэкет, другие тяжкие преступления – все это было тогда достаточно распространенным явлением. За прошедшие годы ситуация коренным образом поменялась. В первую очередь благодаря тому, что наш Президент этим вопросам всегда уделял первостепенное внимание, – отметил руководитель национального профцентра.

Сегодня Беларусь – одна из самых безопасных стран в мире. В прошлом году у нас зафиксирован минимальный за весь период независимости уровень преступности. Государство делает все, чтобы обеспечить безопасность людей, выделяет на это огромные средства.

– Но в то же время, к сожалению, ежегодно тысячи белорусов страдают и даже погибают от собственной беспечности, – акцентировал внимание Юрий Сенько.

Он привел некоторые цифры: в 2025-м в ДТП погибли 417 человек, на пожарах – 534. По информации МЧС, за последние 5 лет в водоемах утонули 1984 человека, из них 132 – дети.

Большинство трагедий, как показывает практика, происходит из-за игнорирования элементарных норм безопасности. И это при том, что государство задействует для профилактики огромные ресурсы: ГАИ обеспечивает порядок на дорогах, МЧС страхует в самых неожиданных обстоятельствах, школа беспрестанно учит соблюдать правила. Однако пока мы сами не начнем относиться



Юрий
Сенько:

В деле безопасности мелочей нет и быть не может

к этим вопросам с полной ответственностью и показывать детям пример, трагедии будут повторяться, подчеркнул руководитель национального профцентра.

Юрий Сенько обратил внимание: в последнее время появилась еще одна угроза – киберпреступления. За прошлый год в результате кибератак люди потеряли порядка 80 млн. рублей. Причем число таких преступлений растет, за первое полугодие 2026-го уже увеличилось на 10%. Злоумышленники звонят по телефону и под различными предлогами вынуждают передавать им денежные средства. Причем жертвами кибермошенников часто становятся и дети.

Председатель ФПБ выделил схемы обмана, которые, по данным правоохранителей, наиболее часто

используют мошенники, и призвал быть бдительными.

Подсказать, научить – помочь

Отдельно руководитель национального профцентра остановился на вопросах производственной безопасности. Подчеркнул, что охрана труда – одна из важнейших функций профсоюзов.

– У нас в Федерации действует техническая инспекция труда. Это более 100 специалистов, которые на постоянной основе проводят мониторинги, проверки на предприятиях всех отраслей на предмет того, как соблюдается безопасность на рабочих местах, – уточнил Юрий Сенько. – Свою задачу мы видим в первую очередь в том, чтобы помочь создать комфортные и безопасные условия

труда. Где-то подсказать нанимателю, где-то научить самих работников, где-то оказать практическую помощь.

Председатель ФПБ отметил: количество пострадавших на производстве за последние 30 лет значительно сократилось. Тем не менее проблема остается актуальной. За прошлый год на рабочих местах погибло более 100 человек. При этом одной из самых опасных отраслей остается сельское хозяйство: 20% всех несчастных случаев на производстве происходит в АПК. И основная их причина – пресловутый человеческий фактор.

Юрий Сенько акцентировал: сейчас набирает обороты уборочная кампания, у аграриев каждый час на счету, однако жизнь и здоровье дороже.

– Правила охраны труда надо соблюдать. Мелочей здесь нет и быть не может, – призвал председатель ФПБ.

Он также уточнил, что на период уборочной кампании в национальном профцентре открыта «горячая линия». Любой работник может позвонить ежедневно с 8.00 до 20.00, получить консультацию, помощь по вопросам, связанным с охраной труда.

Рабочие будни хозяйства

Тема безопасности на производстве стала одной из центральных и во время рабочего совещания руководителя национального профцентра с администрацией «Роданагрослонимского». Юрия Сенько в том числе интересова-

ли вопросы экономического развития хозяйства, что напрямую отражается на благосостоянии работников и создании комфортных условий труда и производственного быта.

Как уточнил директор предприятия Максим Дзюба, позитивная динамика отмечается не только в экономических показателях, но и в самом настроении коллектива. Выросла ответственность, люди понимают важность личного вклада в общий результат.

– Все процессы сейчас цифровизируем, большое внимание уделяем условиям труда. Постоянно проводим ремонты: в этом году запланировано обновление производственных и бытовых помещений мастерской. Не забываем и про остальные аспекты безопасности. Сейчас приступили к уборочной страде. Все работники обеспечены спецодеждой, горячим питанием, которое доставляется прямо в поле, и питьевой водой, – рассказал Максим Дзюба.

Директор отметил прямое участие профсоюза во всех этих вопросах. Не стал лукавить: порой с соцпартнером возникают споры.

– Но мы всегда стараемся найти общее решение, ведь речь идет о наших работниках, и мы обязаны о них заботиться, – подчеркнул руководитель.

Он отметил положительную тенденцию: за последний год в хозяйстве не было тяжелых случаев производственного травматизма.

Председатель профпервички Надежда Сосновская добавила, что на предприятии организован подвоз сотрудников к месту работы. Колдоговор в целом предусматривает ряд дополнительных бонусов, в том числе материальных.

– В частности, это выплата к отпуску на оздоровление, удешевление путевок в санатории, а также поддержка семей с детьми, например, помощь в приобретении школьных принадлежностей, – конкретизировала Надежда Сосновская.

Минимум ручного труда

В рамках рабочего визита в «Роданагрослонимский» Юрий Сенько также побывал на ферме «Костени» – одном из двух молочно-товарных комплексов сельхозпредприятия.

Сегодня здесь содержится более 1,5 тысячи голов крупного рогатого скота, в том числе 795 коров. Применяются современные подходы к дорастиванию телят. Хозяйство поставляет молоко на ведущие перерабатывающие предприятия страны и с завидным постоянством наращивает объемы производства. В частности, в 2025-м средний удой от одной коровы превысил 7,5 тонны, в этом году на ферме планируют увеличить показатель до 8 тонн.

Юрий Сенько ознакомился с организацией производственных процессов и санитарно-бытовыми условиями для работников. В числе положительных моментов: на ферме внедрено круглосуточное механизированное подталкивание корма, ручной труд минимизирован и все операции максимально автоматизированы.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ



Сделано в Беларуси. Значит – качественно

Во Дворце Республики наградили победителей конкурса на соискание Премии правительства за достижения в области качества 2025 года. Лучшими признаны 24 организации страны, в том числе – профсоюзный санаторий «Лётцы».

Признание и перспектива роста
Лауреаты престижного конкурса на этот раз представили машиностроительную, транспортную, электротехническую, пищевую, фармацевтическую, химическую отрасли, учреждения науки, образования, а также оказывающие санаторно-курортные услуги. В числе победителей – 24 организации: 9 стали лауреатами премии, 15 подтвердили это звание повторно. Из них 4 удостоены специальных наград «Лидерство», «Совершенство менеджмента», «Социальная ответственность», а награда «Бережливый подход» была вручена впервые в истории конкурса.

Как отметил на торжественной церемонии награждения заместитель премьер-министра Виктор Каранкевич, интерес к данному конкурсу у руководителей предприятий с каждым годом растет, поскольку «является эффективным инструментом для демонстрации собственных достижений по внедрению инновационных, высокоэффективных технологий производства, а также управленческих практик».

– Победа в данном конкурсе – это не только признание государством достойных результатов, но и отличная возможность дальнейшего перспективного развития предприятия, – подчеркнул Виктор Каранкевич. – Повышение качества продукции в реальном секторе экономики и в сфере услуг находится на особом контроле Главы государства и правительства. Для всех отраслей определены достаточно напряженные задачи. Результатом работы является растущий экспорт бело-



Впервые конкурс на соискание Премии правительства за достижения в области качества был проведен в 1999 году. За это время его лауреатами стали 269 лучших организаций.

русской продукции и услуг, а также узнаваемость национального бренда «Сделано в Беларуси» более чем в 150 странах мира. За январь–май 2026 года темп роста экспорта товаров и услуг в целом по стране составил 114,6% к соответствующему периоду прошлого года.

С учетом пожеланий гостей
Среди 24 лауреатов Премии правительства в области качества есть и профсоюзный санаторий «Лётцы», расположенный в Витебской области. По словам директора Алексея Мойсейченко, начиная с 2024 года поток посетителей в санатории растет. Если в 2024 году их было 9 тысяч, то уже в 2025-м – 12 тысяч. В этом году, уверены в администрации здравницы, гостей будет еще больше.

– Мы видим, что в последние годы у нас увеличивается загрузка, растет выручка, появляются средства для инвестиций и развития. Сами посетители отмечают, что в последние годы повысилось качество услуг, – отметил директор санатория. – К нам многие едут из-за рубежа: прежде всего из России – Московский регион, Ленинградская область, Санкт-Петербург, Карелия, Мурманск, Якутия и даже Дальний Восток. Приезжают из Латвии, прилетают из Азербайджана и Узбекистана. И все в первую очередь отмечают белорусское гостеприимство, живописные пейзажи и доступные услуги, соответствующие критерию «цена-качество».

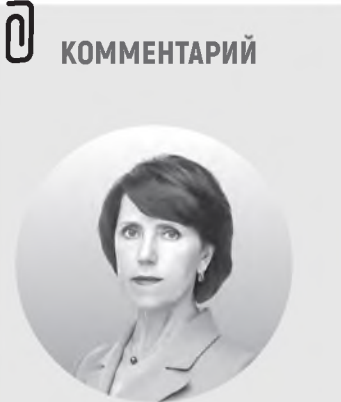
При этом огромную поддержку «Лётцам» оказывают профсоюзы.

– Есть программа развития санатория на 2025–2030 годы, в которую заложена модернизация основных зданий здравницы, – поделился планами Алексей Мойсейченко. – Сейчас приступили к реконструкции первого спального корпуса, на очереди – водолечебница и столовая. Мы также стремимся создавать безбарьерную среду, чтобы физически ослабленные лица и инвалиды могли посещать санатории.

Строгая оценка
С 2022 года при оценке претендентов стала применяться обновленная модель. Их на основе принципов консенсуса рассматривает экспертная группа, в состав которой вошли представители различных органов госуправления.

– С каждым годом положение о премии корректируется по правоприменительной практике, и я бы сказала, что корректируется жестко, – подчеркнула председатель Государственного комитета по стандартизации Елена Моргунова. – Подход по определению лауреатов очень строгий: сначала эксперты, которые проходят соответствующее обучение, проверяют поданные от предприятия документы. Затем выезжают туда и проводят на месте соответствующий аудит. После этого документы со всеми экспертными заключениями передаются в аттестационную комиссию при Совете Министров. И уже на уровне Совета Министров принимаются окончательные решения по лауреатству.

Добавим, что лауреаты премии в течение трех лет могут использовать изображение ее эмблемы



Валентина АКУДОВИЧ,
заместитель
председателя
Федерации профсоюзов
Беларуси:

– Премия правительства – это очень высокая оценка. Интересно, что санаторий «Лётцы» по результатам нашего конкурса среди 12 здравниц системы ФПБ также был признан одним из лучших по итогам 2025 года. Премия правительства в области качества подтвердила, что данный санаторий демонстрирует высокие показатели и в сфере оказания услуг, и в финансово-экономическом плане. Сегодня Федерация профсоюзов Беларуси уделяет огромное внимание развитию санаторно-курортного лечения. Мы вкладываем силы и средства в развитие инфраструктуры, улучшение номерного фонда, повышение качества услуг.

в маркировке товаров, в документации и рекламных материалах. Сведения о предприятиях-победителях размещаются на сайтах Госстандарта и «Качество.бел», включаются в ежегодный каталог, который направляется в представительства нашей страны за рубежом.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ





(Не)обдуманное решение

Если права молодых специалистов нарушил наниматель, им поможет профсоюз. А если сами ребята, приняв необдуманное решение, лишили себя положенных гарантий? Даже в такой ситуации можно рассчитывать на поддержку! В этом на своем опыте убедились двое начинающих работников здравоохранения Гродненщины.

Во время мониторинга инспектор по социально-экономической работе областной организации отраслевого профсоюза Валентина Гордиевская обратила внимание, что молодые специалисты, которые после армии вернулись в учреждение, не получают положенные данной категории работников выплаты.

Оказалось, парни решили засчитать период службы в срок отработки и обратились к нанимателю с соответствующим заявлением. Такую возможность дает ст.72 Кодекса об образовании, но, воспользовавшись

ею, коллеги утратили статус молодого специалиста, а вместе с ним – и сопутствующие гарантии.

– Работники об этом не задумывались. Если бы они хотели перейти на другое место, подобное решение было бы оправданным. Но тем, кто возвращается в свой коллектив, гораздо разумнее, конечно, сохранить имеющийся статус, – обращает внимание Валентина Гордиевская.

С помощью профсоюза, разъяснившего порядок действий, парни отозвали заявления. В результате им пересчитают выплаты за период

с августа 2025-го по июнь 2026 года. Помимо ежемесячной надбавки в размере 20% оклада, положенной по законодательству, колдоговором молодым специалистам установлена дополнительная надбавка за сложность и напряженность того же размера.

– Важно не допускать снижения социальной защищенности работников, особенно молодежи. Они могут не знать каких-то нюансов, наша задача – вовремя подсказать, объяснить, помочь. Ситуация с «сокращением» статуса молодого специалиста актуальна и для молодых мам. Если после декрета она хочет вернуться на первое место работы, не стоит спешить засчитывать этот период в срок обязательной отработки, – акцентирует внимание Валентина Гордиевская.

Елена КАЯЧ
Рисунок Алексея ЯРМОЛИЧА

Два приказа – две отмены

Благодаря вмешательству профсоюза удалось отменить сразу два незаконных решения нанимателей. В одном случае руководство пыталось наказать подчиненного за то, за что отвечать должен был другой, а во втором – лишило работника почти трети зарплаты без объяснения причин.

Так, в крупной гомельской организации руководитель решил наказать штатного сотрудника замечанием. Повод – неисполнение административной процедуры при постановке на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Однако при детальном разбирательстве выяснилось: мужчина хоть и трудился на этом месте с 2019 года, но наниматель так и не назначил его ответственным за данный участок работы.

Вышла абсурдная ситуация: человека наказали, а ведь он и не обязан был делать то, что ему официально не поручали. Правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза

работников леса и природопользования Дмитрий Мордачев, изучив документы, пришел к выводу, что состав дисциплинарного проступка попросту отсутствует.

Оказалось, что предыдущий сотрудник, отвечавший за эту процедуру, уволился еще 6 лет назад, но его обязанности ни на кого так и не переоформили. Комиссия по трудовым спорам встала на сторону работника. Приказ о замечании был отменен.

Еще более любопытный случай произошел в одном из райцентров. Сотрудник, отработав месяц, недосчитался в зарплате солидной суммы – 750 рублей стимулирующей выплаты. Приказ о лишении премии был издан, однако человека даже

не ознакомили с ним. Более того, руководство не объяснило мужчине, по какой причине к нему применили подобные санкции, и, само собой, речи не было ни о какой объяснительной записке.

– Закон четко регламентирует процедуру применения дисциплинарных взысканий или изменения системы оплаты, – комментирует ситуацию профсоюзный юрист. – Наниматель обязан запросить объяснение у работника до вынесения решения и ознакомить с приказом под роспись в строго установленный пятидневный срок. В данном случае грубо нарушены базовые принципы трудового права, что автоматически делает решение незаконным.

Благодаря совместным действиям правового инспектора труда и председателя первичной профсоюзной организации факт нарушений был доказан. Комиссия по трудовым спорам признала требования работника законными. Удержанные 750 рублей ему вернули в полном объеме.

Виктория БОНДАРЧИК

Премии – быть

Чтобы помочь работнику вернуть премию, профсоюзам понадобился всего день. Удержанные 150 рублей оперативно начислили на карту сотрудника, хотя ранее казалось, что ситуация зашла в тупик.

Конфликт начался с того, что руководитель организации лишил сотрудника части ежемесячной премии, сославшись на некие «упущения» в его работе. Однако тот, не согласившись с таким решением, обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) предприятия. КТС детально изучила доводы сторон и признала удержание премии необоснованным.

Казалось бы, конфликт исчерпан. Но наниматель проигнорировал решение комиссии. Он не стал обжаловать его в суде в десятидневный срок, установленный Трудовым кодексом, но и не исполнил его в положенные три дня. Ситуация зависла.

Понимая, что законные требования не берутся во внимание, сотрудник продолжил отстаивать свои права. В этот момент к делу подключился правовой инспектор труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Олег Кот. Уже в день обращения он провел рабочую встречу с руководством организации. В разговоре профсоюзный юрист объяснил правовые последствия затягивания конфликта и отметил, что теперь наниматель стоит перед выбором: исполнить решение добровольно или столкнуться с принудительным взысканием через органы юстиции. Второй вариант неизбежно повлечет дополнительные расходы, которые лягут на плечи организации.

Доводы правового инспектора труда оказались убедительными. Осознав перспективу лишних проблем, руководство организации выплатило сотруднику причитающуюся премию в полном объеме. Буквально в тот же день на карточку работника вернулась удержанная сумма – свыше 150 рублей.

Светлана ВАЩЕНКО

Нюансы формулировки

Выходное пособие жителю Брестчины удалось получить после вмешательства профсоюза.

В Столинскую районную организацию Белорусского профсоюза работников образования и науки обратился сторож. Оказалось, что руководитель учреждения предложил провести процедуру увольнения с уточнением «по соглашению сторон», но сотрудник усомнился в законности данного решения. Как выяснилось, не зря.

При детальном рассмотрении ситуации оказалось, что за формулировкой «увольнение по соглашению сторон» работодатель скрыл истинную причину: сокращение штата. В райкоме отраслевого профсоюза разъяснили руководителю и работнику порядок проведения процедуры в таком случае – в соответствии с ч.1 ст.42 Трудового кодекса (ТК), а также необходимость выплаты выходного пособия в размере не менее трех среднемесячных заработков (ст.48 ТК).

По истечении двухмесячного срока предупреждения сторож был уволен согласно положениям действующего законодательства. Гарантированные ему выплаты он также получил.

Плюс шесть дней отпуска

Отпуск работника образования из Бреста длился меньше, чем ему положено по закону. Эту неточность выявил профсоюз во время мониторинга.

Контракт помощника воспитателя учреждения дошкольного образования устанавливал трудовой отпуск общей продолжительностью 29 календарных дней. Из них 24 дня – основной, а 5 дней – дополнительный поощрительный (в соответствии со статьей 261² ТК). Нюанс в том, что у сотрудника – III группа инвалидности, а значит, отдыхать ему положено больше.

– Согласно постановлению Совета Министров № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней», длительность такого трудового отпуска работников, признанных инвалидами, составляет 30 календарных дней, – пояснила главный специалист Брестской городской организации Белорусского профсоюза работников образования и науки Оксана Пасечник.

Наниматель получил соответствующую рекомендацию и внес положенные изменения в контракт. Теперь работник сможет отдохнуть на 6 дней дольше.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ

■ «МИТСО»



Выбор абитуриента

Нынешняя неделя для вчерашних выпускников выдалась жаркой: в стране идет приемная кампания в высшие учебные заведения. Двери для потенциальных студентов распахнул и Международный университет ФПБ «МИТСО». Рассказываем, как прошел первый день.

Прием документов стартовал в воскресенье в девять утра. Но многие ребята и их родители пришли заранее. Ажиотаж, как в прошлые годы, большой. По словам ректора учебного заведения Владимира Позднякова (на снимке), университет планирует набрать 1145 первокурсников на все формы обучения (очную, заочную и заочную сокращенную), включая Витебский и Гомельский филиалы.

– У нас проведена большая работа по актуализации учебных программ, добавлен ряд новых учебных дис-



циплин. Кроме того, мы предложим студентам возможность параллельного обучения в нашей собственной автошколе, – отметил ректор.

По традиции первый абитуриент, который подает документы в «МИТСО», получает сувенир от университета. В этом году приятный бонус вручен

Каролине Дейнеко из Минска. Девушка поступает на «Правоведение», общее количество баллов у нее – 326.

– В «МИТСО» ранее учился мой брат, он и посоветовал этот вуз, – рассказала абитуриентка. – Я не только прислушалась к его мнению, но и сама прочла отзы-

вы, изучила возможности университета. В первый день подаю документы, чтобы не затягивать этот процесс.

А вот Михаилу Машенко «МИТСО» порекомендовали друзья.

– Я поступаю на «Логистику» на заочную сокращенную форму обуче-

В этом году на сайте РИКЗ начала работать электронная очередь на подачу документов. Каждый абитуриент может забронировать удобную дату и время. Для этого в личном кабинете нужно выбрать вуз, факультет, специальность и форму обучения.



ния, так как уже окончил колледж по этой специальности, работаю, но хочу продолжить образование на более высоком уровне, – поделился он.

Туда же подает документы и Христина Курач.

– Долго изучала разные варианты и остановила выбор на «МИТСО». Мне кажется, здесь хорошие возможности как для обучения по специальности, так и для общего развития, – резюмировала девушка.

Напомним, сегодня последний день для подачи документов в учреждения высшего образования (установлен на бюджет и на платное, если нужно сдавать внутренние испытания). До 1 августа продолжится прием на платное обучение для абитуриентов, не сдающих внутренние испытания.

Алексей КОНОПЛЁВ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Работники Поставского молочного завода могут пройти обучение на водительскую категорию В за счет предприятия. Эта гарантия закреплена в коллективном договоре.

БРЕСТ
ТУРИСТ
РАСКАНА ЗАПРАШАЮТ
БЕЛОРУССКУ КРАЊИ
УНП 200210034

БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ
224013, Республика Беларусь,
г. Брест, бульвар Шевченко, 6
+375 29 321 51 71, +375 162 93 58 32
bresttourist@yandex.by
instagram.com/bresttourist/
https://t.me/bresttourist

РАДЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ:

- обзорные и тематические экскурсии по городу Бресту и его окрестностям;
- анимационно-развлекательные программы на ТОК «Белое озеро»;

- увлекательные экскурсионные поездки по достопримечательным местам Беларуси;
- большое разнообразие туров выходного дня в города России.

Всегда вам рады!

Беларус
турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ПИТАНИЕ
- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST
УНП 100063405

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
«МИТСО»

МЫ ДАЁМ СОВРЕМЕННЫЕ ЗНАНИЯ!
ПОДАЧА ДОКУМЕНТОВ ПО 1 АВГУСТА

Специальности экономического, юридического и IT направления

Очная и заочная формы обучения. Актуальные специальности переподготовки

Диплом государственного образца

Собственная автошкола

ПОДРОБНЕЕ
WWW.MITSO.BY
УНП 100071672

ТУРИСТСКО-ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «МОГИЛЕВТУРИСТ» ПРИГЛАШАЕТ:

- КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЫ ДЛЯ МЕРОПРИЯТИЙ ЛЮБОГО ФОРМАТА.
- НОМЕРА ВСЕХ КАТЕГОРИЙ — ОТ СТАНДАРТА ДО ЛЮКСА.
- РЕСТОРАН ЕВРОПЕЙСКОЙ И НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ.
- ФИРМЕННЫЕ КОНДИТЕРСКИЕ ИЗДЕЛИЯ.
- БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ.

КОМФОРТ, СЕРВИС, ГОСТЕПРИИМСТВО!
Бронирование и запись на экскурсии:
+375 222 62 68 29, +375 29 698 83 09
turizm@mogilevtourist.by
Служба приема и размещения:
+375 44 750 00 80, +375 222 64 38 04
reception@mogilevtourist.by

САНАТОРИЙ ЛЁТЦЫ
Унитарное предприятие «Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

официальный сайт: letzy.by
25%
Для членов профсоюза скидка на путевки

■ КОНСУЛЬТАНТ

Следователь назначает допрос на будний день, а добровольную пожарную дружину могут поднять по тревоге в самый загруженный час. Что делать работнику, если дела требуют явки, а начальник не отпускает? Кто оплачивает время отсутствия?

Важные дела зовут



Об этом поговорили с правовым инспектором труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Геннадием ШЕЛКУНОВЫМ – специалистом, который ежедневно помогает людям разбираться в непростых ситуациях, связанных с применением статьи 101 Трудового кодекса.

- **Что гарантирует норма сотруднику, которого вызывают выполнять государственные обязанности в рабочее время?**
– Статья защищает работника от потерь. Если государство вызывает человека выполнять обязанности, которые по закону могут осуществляться в рабочее время, за ним сохраняются место работы и средний заработок. Причем оплачивает этот период не наниматель, а тот орган, который вызвал работника, – это закреплено в ч.1. Принципиально: государство не перекладывает свои обязанности на работодателя.
- **Какие именно случаи относятся к таким обязанностям?**
– Закон описывает их в ч.3. Это осуществление избирательного права, депутатские полномочия, участие делегатов в съездах и конференциях, созываемых госорганами, выполнение воинских обязанностей, участие в коллективных переговорах, явка по вызову в органы дознания, следствия и суд, а также выполнение иных обязанностей, прямо предусмотренных законодательными актами. Важно даже не то, как они перечислены, а то, что их объединяет: работник освобождается от работы тогда, когда его участие действительно нужно государству.
- **Сохраняется ли средний заработок, если работник вызван в суд в качестве свидетеля?**
– Да, сохраняется. Норма распространяется на работников, которые участвуют в судебном процессе в процессуальных ролях, связанных с содействием правосудию: свидетель, потерпевший, эксперт, специалист, переводчик, понятой. Это предусмотрено

- п.4 ч.3. В этих случаях работник выполняет государственную обязанность, и его отсутствие на работе считается законным. Если же человек явился в суд как сторона процесса – истец, ответчик, заявитель, заинтересованное лицо, – то такая явка не относится к государственным обязанностям. Это личное участие в деле, и норма трудового законодательства на него не распространяется. В такой ситуации работнику необходимо заранее согласовать отсутствие с нанимателем и выбрать подходящую форму – отпуск без сохранения заработка или иной вариант, предусмотренный внутренними документами организации.
- **А если работника вызывают в следственные органы?**
– Здесь действует тот же принцип. Если есть официальный вызов – повестка, извещение – и человек должен явиться в конкретное время, это подпадает под п.4 ч.3. Средний заработок сохраняется. Но если человек идет туда сам – подать заявление, получить справку, ознакомиться с материалами дела, – это уже его инициатива. Такие действия не относятся к государственным обязанностям, и гарантии не работают.
- **Что говорит буква закона насчет воинских сборов?**
– Воинские обязанности выделены отдельно – в ч.2. Она отсылает к специальному законодательству – Закону «О воинской обязанности и воинской службе». Обычно за работником сохраняется место работы, а выплаты производятся за счет Министерства обороны или другого госу-

- дарственного органа. Но порядок определяется не ст.101, а специальным законом.
 - **Сотрудник состоит в добровольном пожарном формировании. Его вызвали на тушение пожара в рабочее время. Как оформляется такой день?**
– В таком случае действует п.8 ч.3 – участие в тушении пожаров отнесено к государственным обязанностям. За работником сохраняются место работы и средний заработок. Иногда такие часы ошибочно оформляют как «за свой счет», но это неправильно – закон четко на стороне работника.
 - **Должен ли работник заранее уведомлять нанимателя о вызове?**
– Да. Порядок установлен ч.4. Работник обязан предупредить нанимателя и представить документ, подтверждающий вызов, – повестку, извещение военкомата, вызов в следственные органы. Если человек просто уходит, не объяснив причину, отсутствие может быть признано прогулом и гарантии на него не распространяются.
 - **Что делать, если наниматель отказывается отпускать работника по вызову следственных органов?**
– Такой отказ противоречит ч.4. Наниматель обязан освободить работника при наличии официального вызова. Производственная необходимость не может быть основанием для отказа. В таких случаях работник вправе обратиться в профсоюз, инспекцию труда или прокуратуру.
- Подготовила Светлана ВАЩЕНКО
Фото из открытых интернет-источников

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Паспорт «не пустит»?

Испорченные документы остаются самой распространенной проблемой у пересекающих границу, предупредили путешественников в Госпогранкомитете Беларуси.

С начала года, по информации Государственного пограничного комитета (ГПК), выявлено свыше 340 проблемных документов. Причем во втором квартале их количество увеличилось на 12% – со 160 до 180. Самая распространенная проблема на границе у иностранцев – отсутствие белорусской визы в паспорте. Выявлено 157 таких случаев. Пересечь границу с просроченным паспортом пытались 89 человек. Фиксировались факты, когда его не обновили после смены фамилии. Кроме того, 61 гражданин предъявил документ с поврежденной фотографией, размытой печатью или в ветхом виде. Еще 22 человека пытались пересечь границу просто без нужных документов. Кроме того, 15 белорусов представили паспорта, которые находятся в базе недействительных документов. По данным ГПК, помимо случайных нарушений, встречаются и умышленные. С начала года белорусские пограничники задержали 5 человек с поддельными паспортами. В Госпогранкомитете призывают граждан изучать правила пересечения границы и проверять документы перед поездкой за рубеж. В частности, белорусам сделать это можно через Единый портал электронных услуг (услуга 3.75.01 «Предоставление сведений о действительности документов, удостоверяющих личность»). Ответ заявители получают на основе данных информационных ресурсов МВД. С помощью сервиса проверить можно не только «бумажные» паспорта, но и биометрические документы, и ID-карты.

Подготовила Анжела ЛЮДЫНО

Сон для телефона

Как часто нужно перезагружать смартфон и для чего это делать?

Эксперты Могилевского управления Госкомитета судебных экспертиз объяснили, что перезагрузка действует на телефон так же, как сон на человека: она очищает оперативную память, закрывает зависшие процессы и активирует обновления безопасности, которые без перезагрузки остаются в ожидании. Специалисты подчеркивают: перезапускать смартфон нужно хотя бы раз в неделю. Это рекомендация, которую уже много лет дают инженеры Apple и Google. Оптимальное время – вечер перед сном. Дело в том, что приложения, открытые в течение дня, продолжают работать фоном, потребляя память и энергию. Из-за этого смартфон начинает тормозить, быстрее разряжаться и терять связь. Многие пользователи по незнанию в таких ситуациях несут устройство в ремонт или даже покупают новое. Эксперты также назвали несколько признаков, при которых перезагрузка должна быть немедленной: телефон подвисает без видимой причины; аппарат греется; батарея садится слишком быстро; пропал интернет или мобильная сеть. Специалисты опровергают распространенное мнение о том, что частые перезагрузки изнашивают телефон или кнопку питания. Современные смартфоны рассчитаны на десятки тысяч циклов, это не наносит вреда ни электронике, ни механике. Важный нюанс: выключение телефона на ночь не заменяет перезагрузку. При выключении часть системных процессов просто «замораживается» и продолжает работу с того же места после включения. Полная перезагрузка очищает систему полностью.

Подготовил Никита ГРЕБЕННИКОВ

■ СОЦПАРТНЕРСТВО

Климовичский ликеро-водочный завод – предприятие с почти 170-летней историей, старейшее в своей отрасли в Беларуси. Сегодня оно переживает непростой этап санации, который должен завершиться уже в ноябре. Но даже в условиях жесткой экономии и строгого контроля со стороны кредиторов благодаря конструктивному диалогу между нанимателем и профкомом здесь нашли способ сохранить главное – коллектив и социальные гарантии.

Первичная профсоюзная организация объединяет 373 человека – это 100% работников. Председатель ППО, ведущий инженер по охране труда Татьяна Хомченко возглавляет первичку уже почти 20 лет. За это время выработана четкая схема взаимодействия.

Особое внимание – контролю за условиями труда. Общественные инспекторы, а их на предприятии 15, действуют по системе перекрестных проверок.

– Когда инспектор приходит из другого цеха, это воспринимается иначе и дает лучший результат, – поясняет Татьяна Валентиновна.

Льготы никто не отменял

Даже находясь в стадии санации, когда каждая копейка на счету и любая финансовая трата должна быть согласована с советом кредиторов, на заводе удалось отстоять социальные гарантии. В новый коллективный договор, который действует с мая 2025 года, внесены важные пункты.

– Мы сохранили столовую и буфет, независимо от их прибыльности, – рассказывает Татьяна Хомченко.

На первом месте – люди



Общественные инспекторы по охране труда действуют по системе перекрестных проверок.

Но особая гордость профкома – льготы для многодетных семей и молодежи.

– Предприятие полностью оплачивает содержание малышей в детских дошкольных учреждениях для тех, у кого трое и более детей, а также для одиноких родителей, – отмечает председатель профкома. – Кроме того, оплачивается содержание учащихся первых классов на базе садов. Это реальный стимул, огромное подспорье для мам.

Забота о здоровье и будущем

Вопреки сложной финансовой ситуации, на заводе продолжает работать программа добровольного страхования медицинских расходов. Сейчас застраховано 260 человек. Полис покрывает до 6540 рублей на обследования в медучреждениях Могилевской области, включая 170 рублей на стоматологию и лекарства по рецепту.

– Первый год работник платит символическую сумму, приучаясь заботиться о своем здоровье. А со второго года страхование полностью бесплатное. Мы уже перекрыли прошлогодний лимит по расходам, значит, люди активно обследуются, – комментирует Татьяна Хомченко.

Особый акцент – на поддержке молодежи и тех, кто возвращается из армии.

– Теперь в коллективном договоре есть норма: если работник ушел на срочную службу и вернулся на завод, он получает единовременную материальную помощь, – подчеркивает Татьяна Валентиновна. – И мы видим результат: ребята уходят служить с мыслью, что их ждут здесь.

«Нет задачи сокращать людей»

Первый заместитель генерального директора Сергей Македонский подтверждает: в непростые времена главная задача руководства и профсоюза – сохранить рабочие места.

– Мы совместно ищем пути решения, – отмечает Сергей Николаевич. – В условиях банкротства закон подразумевает, что тарифные ставки не должны расти, но это не значит, что мы перестали премировать сотрудников и оказывать матпомощь. Сохранили выплаты к профессиональному празднику, улучшаем условия труда – меняем освещение, модернизируем участки.

По словам заместителя гендиректора, санация не должна стать приговором.

– У нас была задача оптимизировать процессы без сокращений. Те, кто уходил на пенсию или по собственному желанию, – это естественная текучесть. Никто не был уволен, – подчеркивает он.

Мост между поколениями

Отдельная страница жизни завода – работа с ветеранами. При поддержке администрации и профкома создан клуб «Молодые душой». Ветераны труда путешествуют на заводском автобусе по святыням Могилевщины, делятся воспоминаниями.

– Это не просто экскурсии, – говорит Татьяна Хомченко. – Это мост между прошлым, настоящим и будущим. Мы бережем традиции и ценим каждого работника.

Виктория БОНДАРЧИК

Фото из архива

ППО Климовичского
ликеро-водочного завода

■ ОБМЕН ОПЫТОМ

Бухара учится у Бреста

В Брестской областной клинической больнице проходят стажировку врачи из Бухарского многопрофильного областного медицинского центра. Узбекские специалисты повышают квалификацию в области кардиохирургии, анестезиологии и перфузиологии.

Сотрудничество между медучреждениями развивается около двух лет. За это время белорусские медики не раз побывали в Узбекистане. Проводили там семинары и мастер-классы по выполнению различных оперативных вмешательств. Теперь делятся опытом у себя.

Рабочий день бухарских кардиохирургов Ислама Гулназарова и Хумоюна Раджабова в городе над Бугом начинается с врачебной «пятиминутки» и обхода пациентов.

– Мы заметили, что здесь в кардиологическом отделении лечатся люди более возрастные, чем наши соотечественники, – делится наблюдением Ислам Гулназаров. – К нам чаще попадают пациенты в возрасте от 45 лет. Здесь же – ближе к 60. Это хороший индикатор, в том числе и того, как работает ваша медицина по предупреждению подобных заболеваний. Да, многое зависит от генетики, образа жизни, но не последнюю роль нужно отвести профилактике.

Узбекский специалист признается: он и его коллеги хотели стажироваться именно в этой брестской клинике по двум причинам. Здесь сильная хирургическая школа и у каждого специалиста свой «операционный почерк». Плюс – в учреждении охотно делятся опытом.

Исполняющий обязанности заведующего кардиохирургическим отделением Брестской областной клинической больницы Артем Типун поясняет: поле деятельности и компетенции у специалистов отделения широкие, поэтому каждый день у бухарских стажеров насыщенный.

– Мы приглашаем наших узбекских коллег ассистировать. Видно, что у них есть хорошая база, понимание, как работать в подобных ситуациях,



а мы можем показать им на практике, как проводятся оперативные вмешательства и как в экстренных случаях принимаются решения, – рассказывает Артем Типун.

Задача стажеров – взять лучшее из белорусских наработок и максимально эффективно реализовать полученный опыт у себя.

– Мы слышали, что белорусы очень гостеприимны, но они так-

же чувствительны к человеческой боли, – делится мнением Хумоюн Раджабов. – В кардиохирургическом отделении очень хорошо подобран кадровый состав – не только доктора, но и медицинские сестры. Каждый раз наблюдаю за их профессионализмом и понимаю, что эти люди – на своем месте.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото автора



Первым комбайнером-«тысячником» в Минской области стал Павел Шутило, а лидером среди водителей-перевозчиков – Виталий Кишко. Оба труженика представляют ОАО «Кухчицы» Клецкого района.

«Тысяча» Минщины

Поздравить героев жатвы с высокими достижениями приехали представители профсоюзов. Заместитель председателя Минской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Александр Юрчик

подчеркнул, что труд аграриев в этот напряженный период имеет стратегическую важность для всей республики. Каждый убранный колос и каждая тонна доставленного зерна – весомый вклад в продоволь-

ственную безопасность страны, гарантия стабильности и благополучия граждан. Передовикам вручили благодарственные письма и ценные подарки.

Соб. инф., фото БЕЛТА

■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Верная «вёске»

Утро Елены Цывинской начинается с гула доильной установки и мычания коров. За ее плечами – больше 45 лет в сельском хозяйстве, сотни тонн молока и высшие награды страны, которые принимает с удивительной скромностью и простотой: «Хватит уже! Пусть молодых отмечают».

Елена Антоновна с детства знает, что такое сельский труд. Ее мама-доярка брала дочку на ферму, когда та еще была школьницей. В 1980 году, сделав первый шаг в профессию, столкнулась с эпохой ручного труда и, признается, сперва просто выбивалась из сил. Не было ни современных комплексов, ни автоматики – всё ложилось на женские плечи, но благодаря огромному трудолюбию и поддержке старших подруг освоилась. С начала 2000-х Елена Цывинская работает в КСУП «Песковцы», куда устроилась после переезда из Щучинского района. Начинала дояркой на небольшой ферме и уже вскоре, зарекомендовав себя, стала заведующей. Когда открывался новый молочно-товарный комплекс, опытную работницу перевели туда. Сегодня суточное производство в подразделении приближается к 24 тоннам, а общее дойное стадо составляет около 900 голов. Почти 90% молока, произведенного на МТК «Песковцы», идет классом «Экстра» – и в этом есть несомненная заслуга собеседницы. – Делаем всё, как надо по технологии, аккуратно и качественно. Хочется, чтобы в родной Беларуси были хорошие натуральные продукты, хозяйство получало прибыль и у нас, работников, зарплата росла, – просто объясняет свой подход. – Нет такого, что



закончили дойку, всё бросили и пошли. Помыли аппаратуру, рабочее место убрали – вот тогда и по домам. Полгода назад напарница новая пришла, учу ее всему, что знаю сама, внимательно слушает и старается, но пока рассчитывают, конечно, больше на меня, потому что я человек с опытом. Очень переживаю за работу, за своих коровок: если что-то не так, давление сразу скачет вверх.

! Елена Цывинская отмечена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия, благодарностью премьер-министра и медалью «За трудовые заслуги». Женщина уже 19 лет, как на пенсии, но до сих пор остается в строю.

Государство по достоинству оценило вклад работницы в развитие предприятия и животноводства в целом: Елена Антоновна отмечена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия,

благодарностью премьер-министра и, что особенно важно, медалью «За трудовые заслуги». Женщина уже 19 лет, как на пенсии, но до сих пор остается в строю. – Мне 69 лет, но пока есть силы и здоровье, буду работать. Уже привыкла тут, знаю свое дело, и оно, хоть и тяжелое, мне нравится. Посижу день-два дома – становится скучно и не знаю, куда себя деть, – с улыбкой признается Елена Цывинская. – Ни разу не пожалела, что осталась на «вёске». Не представляю жизнь в городе: поеду к детям в гости и сразу хочу обратно. У меня огород, курочки, в хате работа есть. А там что делать? Я сидеть не привыкла. И действительно, вся жизнь Елены Антоновны – это труд. Будучи дояркой и пропадая от зари до зари на работе, воспитала с мужем четверых (!) сыновей, чтобы поставить их на ноги, держала свое большое хозяйство: растила и свиней, и коров, и лошадей. Сложно даже представить, откуда у невысокой хрупкой женщины столько сил! Она воплощение того, на чем держится белорусская земля: тихая верность своему делу и настоящее, не показное трудолюбие.

Елена КАЯЧ, фото автора

Урожайность зерновых выше прошлогодней

Министерство сельского хозяйства и продовольствия констатирует: на середину июля намолочено зерна 612 тысяч тонн, средняя урожайность 42,9 ц/га, что на 4,7 ц/га больше, чем в аналогичном периоде минувшего года. Урожайность выше прошлогодней фиксируется по всем областям.

Цифры растут

По данным Минсельхозпрода за 15 июля, зерновые и зернобобовые культуры (без кукурузы, гречихи и проса) убраны с 7% площадей, что составляет 142 тысячи га от плана в 2,2 миллиона гектаров. При этом первая созревающая культура на полях – озимый ячмень – убрана более чем на 40% площадей страны. Урожайность этой культуры в среднем составляет 42 центнера с гектара, что весьма неплохо.

В Минской области средняя урожайность ячменя выше – 55 центнеров с гектара, а в Несвижском районе намолачивают по 84 центнера с каждого гектара! На Минщине убрана пятая часть от всех полей под этой культурой – 21%. На Брестчине уборку озимого ячменя завершают. Здесь намолотили более 151 тысячи тонн, что на 12 тысяч тонн больше собранного в прошлом году. Средняя урожайность – 47 ц/га (плюс 2 центнера к уровню 2025-го). Набирает обороты уборка озимого рапса на зерно. Уже более 6% плановых площадей сжаты. В южных районах Гомельской области этот показатель давно перевалил за экватор. В Хойникском районе на начало недели было убрано 64% площадей, в Брагинском – 58%. Всего на Гомельщине намолочено уже более 17 тысяч тонн рапса. Беларусь – один из ключевых экспортеров рапсового масла и шрота на рынки стран ЕАЭС и дальнего зарубежья. Всего по стране намолочено 62 тысячи тонн зерна этой культуры при урожайности 21 ц/га.

В передовиках

Министерство сельского хозяйства и продовольствия назвало и лидеров жатвы на 15 июля. В каждой области определили по два передовых района. На Брестчине это Ляховичский и Барановичский, на Витебщине – Городокский и Оршанский, на Гомельщине – Житковичский и Гомельский, на Гродненщине – Гродненский и Щучинский, на Минщине – Несвижский и Минский, на Могилевщине – Бельничский и Кличевский. Также названы имена лучших на этом этапе комбайнеров и водителей. В их числе экипажи Александра и Яны Семашко («Великосельское Агро»), Михаила Федотова и Александра Саковича («Журавлиное»), водители Денис Мартынюк («Отечество-Агро») и Степан Царук («Беловежский») на Брестчине. В Гродненской области ритм уборочной задают комбайнеры Юрий Слаутич и Алексей Ставбуник («Белдан»), водители Павел Габис («Василишки») и Александр Ладыко («Органик лэнд»). В Минской области вперед ожидаемо вырвался Павел Шутило. Передовики Сергей Костюкевич и Виталий Кишко также работают в «Кухчицах». Четверку лучших участников жатвы в центральном регионе замыкает водитель ОАО «Речень» Николай Кукреш.

Ольга МЕДВЕДЕВА

В преддверии Дня металлурга корреспондент «Беларускага Часу» отправилась в ремонтно-механический цех Могилевского металлургического завода, чтобы встретиться с человеком уникальной профессии. Владимир Рыбаков – модельщик 5-го разряда. Его общий трудовой стаж на ММЗ перевалил за 43 года. И сегодня он – единственный специалист на предприятии, кто способен превратить обычный кусок сосны или фанеры в точнейшую пресс-форму, из которой потом отливают чугунные изделия.

Ошибиться нельзя на миллиметр – иначе брак
– Первое мое серьезное задание – чугунный забор. Мне даже ночью снилось, как я его строгаю. Тогда не было шуроповертов и аккумуляторных фрезеров. Все руками. Мозоли натурал – мама не горюй, – смеется мастер. Но именно его руками и талантом созданы вещи, которыми гордится весь город. Владимир Рыбаков делал модели для знаменитых могилевских люков со львами – тех самых, что украшают центральные улицы. А еще – скамейки, декоративные решетки и урны. По его эскизу отливали барельеф для Музея Славы Могилевщины.
– Вот это – модель будущего люка, – показывает он на заготовку, покрытую шпатлевкой. – Сначала делаем из дерева, покрываем, чтобы не разбухла от песка и жидкого стекла. Потом отливаем чугунную болванку, доводим до ума в механическом цехе, и только тогда она идет в массовое производство.
Особая гордость мастера – гиря, которую сделал для спортивных состязаний, и модели для решеток-ливневок, их сейчас тестируют инженеры. А самый непростой заказ последних лет – плита Аллеи городов-побратимов, установленная возле Могилевского горисполкома. Ее нужно было выполнить в суточный срок!

Продолжатель династии
В модельной обители Рыбакова пахнет деревом и олифой, на верстаках – заготовки, а на полках – готовые модели. Здесь, в его мастерской, продолжается история семьи. Модельщиком работал его старший брат Леонид, а отец еще раньше трудился в листопрокатном цехе.



Прежде чем льют металл

Бонус для первого опыта

Приличный бонус колдоговора Могилевского металлургического завода теперь доступен не только ветеранам. Чтобы поддержать молодежь, наниматель и профсоюз скорректировали «местную конституцию».

Раньше солидную 20-процентную надбавку к окладу получали лишь те, кто трудился больше 15 лет. Сейчас это правило пересмотрено.
– Теперь такую же прибавку ежемесячно получают молодые специалисты, отработавшие всего год после распределения, – комментирует Дмитрий Колесников. – Парень или девушка пришли, получили первый опыт, и мы сразу говорим им: «Вы ценны для нас». Это сработало – поток молодежи вырос.
Однако спрос все еще превышает предложение. Заводу срочно требуются слесари-ремонтники, электрики, крановщики.

– Мать с отцом познакомились на фронте. Люди той эпохи – легендарные. Нам, детям, повезло – родители научили нас труду. И мы знали – у них не забалуешь, – с улыбкой рассказывает Владимир Николаевич.
Он – восьмой ребенок в семье, поскребыш, как шуточно сам себя называет.
– Брат был опытный модельщик, но человек жесткий, старой советской закалки. Никто не решался пойти к нему в помощники, – вспоминает собеседник. – А я рискнул.

Дисциплина – это главное, что я перенял от Лени. Все, что поручено, надо выполнить в срок и как положено.
Долгих 20 лет Владимир отдал профессии, пока брат наконец-то похвалил: «Да, теперь ты состоялся как модельщик». Это признание дорогого стоит.

Сплав опыта и стали

Могилевский металлургический завод – ветеран белорусской промышленности. Трубы здесь отливают с 1932 года: пережили эвакуацию в годы войны, а сразу после освобождения города рабочие вновь встали к станкам. Именно могилевские металлурги первыми в Союзе освоили полунепрерывную отливку чугунных труб, избавив страну от импортной зависимости.

Сегодня гордость завода – цех по производству железнодорожных осей, где человек скорее оператор, чем кузнец: огромные манипуляторы разминают раскаленный металл, как пластилин. Но станки станками, а главный ресурс – это люди.
– Наши вагранщики и плавильщики – это прочный сплав опыта и совести, – говорит председатель заводского профкома Дмитрий Колесников. – В «литейке» средний возраст – 42 года. Это золотая середина, когда уже и мастерство высокое, и силы позволяют браться за самые сложные заказы для МАЗа, МТЗ или «Гомсельмаша».

Львы под ногами

Центр Могилева украшают необычные арт-объекты. На пешеходных зонах и проезжей части – чугунные люки с коронованным львом. Кстати, Могилев стал первым городом в стране, где коммунальное хозяйство решило «брендировать» таким образом.

На предприятии знают: эти люки теперь на слуху – прохожие то и дело останавливаются, рассматривая вензеля. Все 50 экземпляров были отлиты здесь же, на Могилевском металлургическом заводе, причем процесс от эскиза до готового изделия занял ровно три месяца. Технологи учли главное: рисунок не должен мешать прочности. Как и вся продукция завода, эти крышки рассчитаны на десятилетия. Кстати, в копилке предприятия уже больше 50 видов люков, и несколько экземпляров «прописались» даже на Невском проспекте в Санкт-Петербурге и на Красной площади в Москве.

Руками и талантом Владимира Рыбакова созданы вещи, которыми гордится весь город: это он делал модели для знаменитых могилевских люков со львами – тех самых, что украшают центральные улицы. А еще – скамейки, декоративные решетки и урны. По его эскизу отливали барельеф для Музея Славы Могилевщины.

Точность до микрона
Владимиру Рыбакову в этом году исполнилось 63 года. Четыре месяца назад он мог бы уже уйти на заслуженный отдых, но каждое утро приходит в цех.
– Говорю жене: мне, наверное, забыли сказать, что я на пенсии, – смеется он. – Контракт до апреля. А там – посмотрим. Если здоровье позволит, буду работать.
На вопрос, что самым трудным было в работе, мастер честно отвечает: когда-то таким показалось рабочее колесо насоса.
– Тонкие стенки, сложная геометрия. К тому моменту всего два года отработал. Мне дали чертеж – и я сделал модель. Правда, отлить ее так и не смогли: металл самотекотом не пошел, нужно давление. Но получилось же! Точность ювелирная.

Тысячи таких «ювелирных» моделей прошли через руки Рыбакова более чем за четыре десятилетия. И все – разные.
– Легкой работы у нас не бывает. Если толщина стенки в чертеже 6 миллиметров – в дереве должно быть столько же. Рассчитать надо до микрона, чтобы металл заполнил форму без трещин и раковин, – поясняет мастер.

Пока есть такие люди
Профессия модельщика отступает в прошлое. Сегодня на смену приходят станки с ЧПУ, 3D-моделирование и лазеры. Но, как справедливо замечает Владимир Николаевич, даже самая умная машина ломается. А болванку для ЧПУ все равно надо сбивать руками.
– Оборудование может нарезать металл – и стать. А человек – он болеет. В прошлом году они с напарницей взяли первое место на спартакиаде, – комментирует председатель профкома.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото автора и из архива Могилевского металлургического завода

Трудовая эстафета

Когда ветеран «Брествотчермета» Виктор Смушук заходит в гости на родное предприятие, первым делом направляется к «своему» крану – поздороваться. Сегодня его дело здесь продолжает дочь, и не исключено, что в скором времени эстафету подхватят внуки.

Машинистом крана Виктор Смушук проработал на «Брествотчермете» 43 года. В его трудовой книжке всего одна запись, чем ветеран особенно гордится.
– Многие поменялось за эти годы, – делится Виктор Николаевич. – Хорошо помню, на каких машинах мы начинали и с какой я уже уходил. Это только кажется, что разгрузить, погрузить лом – процесс несложный. На самом деле очень много нюансов: важно и машину не повредить, и свою работу сделать точно.

Виктор Смушук трудился безупречно. Об этом на предприятии до сих пор помнят, ставят коллективу в пример. А официальным признанием заслуг машиниста крана стала важная награда, которая теперь украшает его парадный пиджак. – «Почетный работник открытого акционерного общества «Белвотчермет». Сам же ветеран, рассказывая о предприятии, которое стало его трудовой биографией, говорит о коллегах.
– Невозможно выполнить план, если кто-то не ориентируется на результат. Здесь всегда работали профессионалы, и при этом добрые и отзывчивые люди, – отмечает Виктор Николаевич.
И это как нельзя лучше объясняет, почему он привел сюда свою дочь. Ирина Хиль трудится на предприятии заготовителем продуктов и сырья.



Виктор Смушук и Ирина Хиль.

– Папа много рассказывал о своей профессии. Мы с малых лет видели его работу, и нам с сестрой всегда было интересно, – вспоминает продолжательница династии.
Ирина подчеркивает: именно по совету отца она здесь.
– Когда заканчивала отпуск по уходу за ребенком (у Ирины трое детей. – Прим. авт.), задумалась, что буду делать дальше. Папа предложил попробовать себя в новой профессии. Несмотря на два высших образования, рискнула. И не пожалела. Вот уже пятый год работаю. Кроме зарплаты, немало бонусов и социальных гарантий по коллективному договору. Для меня как для мамы – это существенно, – рассказывает собеседница.
Добавляет: велика вероятность, что с «Брествотчерметом» свою судьбу в будущем свяжут и два ее сына. Ирина Хиль трудится на предприятии заготовителем продуктов и сырья.



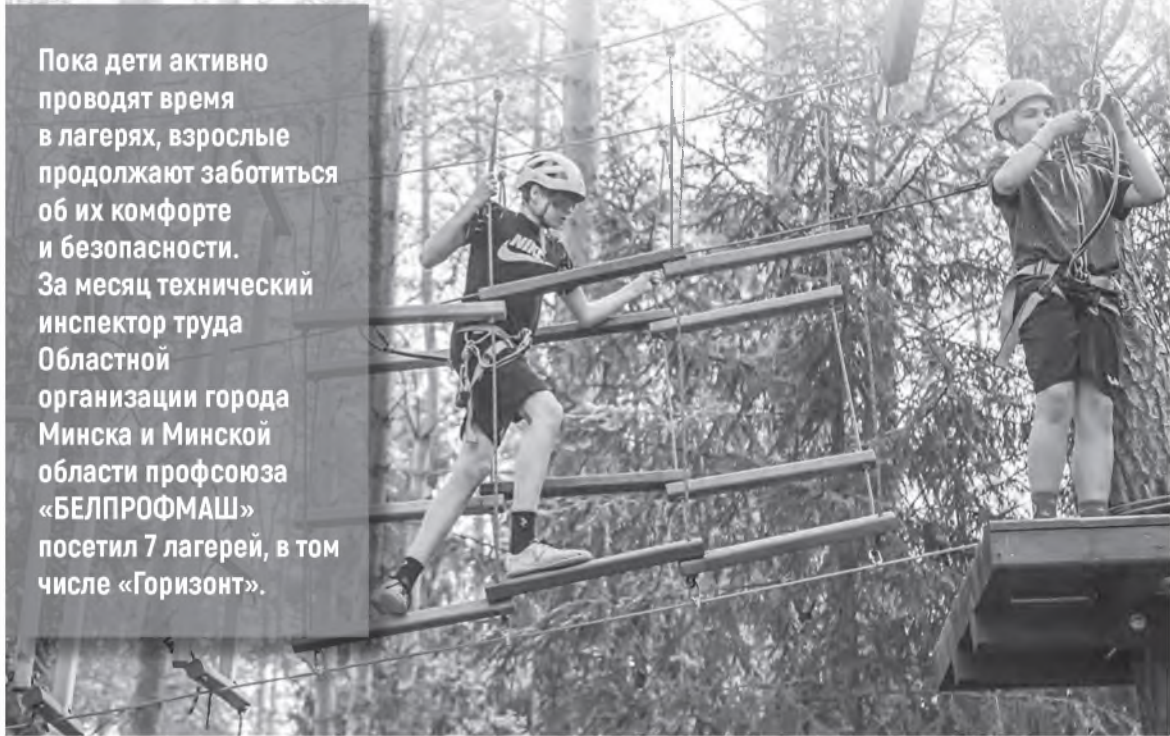
Тадеуш Сыревич и Юлия Мартынюк.

Средний сын оканчивает обучение и уже серьезно задумывается о первом рабочем месте.
К слову, перспективы для молодежи на предприятии точно есть. «Брествотчермет» обеспечивает сырьем гигант отечественной промышленности – Белорусский металлургический завод. В его структуре 20 пунктов заготовки металлолома от населения: 8 – на территории цехов и участков и 12 удаленных, расположенных в различных населенных пунктах южного региона. Однако более чем 80-летняя история «Брествотчермета» не только об объемах заготовки лома, она неразрывно связана с судьбами людей и семейных династий. Родоначальник еще одной заводской фамилии – Тадеуш Сыревич – отдал этому предприятию 46 лет.
– Работники ни в какие трудные периоды для экономики не ощущали сложностей ни с выплатами, ни с количеством заказов. Это главный показатель того, что здесь заботятся о людях, – поясняет свой выбор ветеран.
Сам он трудился здесь заготовителем сырья, а его старшая дочь Юлия Мартынюк уже 22 года работает бухгалтером.
– Папа всегда интересуется тем, что у нас происходит, иногда навещает родной «Брествотчермет». И мне приятно с ним делиться новостями и событиями. Вокруг предприятия строилась наша жизнь, мы даже живем все неподалеку. Оно стало нашей судьбой, – улыбается Юлия.

Анастасия
НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото автора и из архива
УП «Брествотчермет»

■ МОНИТОРИНГ

«Горизонт» в разгар смены



Пока дети активно проводят время в лагерях, взрослые продолжают заботиться об их комфорте и безопасности. За месяц технический инспектор труда Областной организации города Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» посетил 7 лагерей, в том числе «Горизонт».

Самый большой лагерь в стране может принять 1500 детей. На 58 гектарах соснового леса расположены 14 корпусов и три столовые. Большая территория требует повышенного внимания. Техинспектор труда областной организации отраслевого профсоюза Петр Самчук обращает внимание: дорожки ровные, бордюры на месте, кусты пострижены. Никаких колючих зарослей. В корпусах чисто, постель свежая, кровати заправлены. Розетки в игровых комнатах закрыты заглушками – мелочь, но родителям спокойнее. Электроприборы только там, где их используют взрослые.

Подходим к столовой. На часах как раз обеденное время – есть возможность оценить не только кухню, но и порции. Здесь вопросов не возникает: повара в форме, продукты свежие, ребята с удовольствием съедают все. Особое внимание – спортплощадке. Но и место повышенной опасности соответствует всем требованиям. На турниках висеть можно смело – крепления надежные, для ребят есть скакалки, мячи и многое другое. – В «Горизонте» работает семь авторских программ. Дети занимаются тем, что им интересно: учат языки, программируют, решают го-

ловоломки, знакомятся с финансами и экономикой, проявляют себя в творчестве, – рассказывает начальник лагеря Татьяна Курило. – Хочешь – иди на спорт, хочешь – в кружок рисования, хочешь – в книжный клуб. День расписан, но не забит. Плюс общелагерные мероприятия – конкурсы, концерты, квесты. Скучать некогда. Ольга ЗЫЛЬ, главный специалист по информационной работе Областной организации города Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Фото из архива редакции, носит иллюстративный характер

■ ОХРАНА ТРУДА

Работа без риска

Почти половина несчастных случаев на производстве происходит по вине самих работников. Такую статистику озвучили в Могилевском областном объединении профсоюзов на расширенном заседании Координационного совета при технической инспекции труда.

По словам главного технического инспектора труда Сергея Сергеенко, за первое полугодие 2026-го общее число пострадавших на производстве в регионе по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось на 5 человек. Однако количество летальных исходов осталось прежним. Профсоюзы отмечают: основная причина трагедий на заводах и стройках – так называемый человеческий фактор. По данным завершенных расследований, 49,4% происшествий случаются из-за низкой трудовой дисциплины, личной неосторожности

самих пострадавших или действий их коллег. При этом эксперты отмечают еще один настораживающий момент: доля инцидентов, произошедших по прямой вине нанимателя, стабильно превышает 10%. Это говорит о том, что не все руководители ответственно подходят к организации безопасных условий. – Мы должны делать акцент на предупреждении несчастных случаев, – призвал Сергей Сергеенко. – Системно контролировать, как наниматели исполняют законодательство, и одновременно повышать дисциплину в коллективах.

Еще один ключевой аспект – проведение инструктажей. Формальный подход здесь неприемлем, обращают внимание профсоюзы, уделяя контролю организации профилактических мер особое внимание. В частности, технические инспекторы труда отрасли здравоохранения в первом квартале проверили 12 организаций. Выяснилось, что ответственных лиц порой не обучают вовремя, а работникам не выдают в полном объеме средства индивидуальной защиты. Благодаря рейдам эти нарушения оперативно устраняются. На заседании также обсудили работу мобильных групп и участие инспекторов в мониторинге соблюдения норм охраны труда в студенческих отрядах. Сейчас, в разгар лета, особенно важно, чтобы молодежь на стройках и в сельхозорганизациях работала в безопасных условиях. Особый акцент сделан на предприятиях, задействованных в уборочной кампании, где риск травматизма традиционно высок. Виктория БОНДАРЧИК

■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Пульс поддержки

В Новолукомльской ЦРБ трудится 27 молодых специалистов, из них 12 врачей, а в этом году коллектив пополнят еще 8 выпускников профильных колледжей и вузов. Здесь их ждут: ребятам сразу предоставят место в общежитии или частично компенсируют арендные метры. А в больнице первое время их будут сопровождать опытные наставники. Это лишь часть социальной поддержки, гарантированной колдоговором.

Так, по «местной конституции» работники получают выплаты при рождении ребенка, вступлении в брак, в случае утраты близких родственников или в связи с длительной болезнью (более 30 календарных дней). Также предусмотрена помощь родителям-одиночкам, к школе многодетным матерям на каждого ребенка. Денежная благодарность полагается тем, кто проработал не менее 10 лет и уходит на пенсию по возрасту. – Кроме того, профсоюз частично компенсирует стоимость путевок в санатории системы ФПБ, а также в оздоровительные лагеря для детей (по 3 БВ на работника и на каждого ребенка), – дополнила председатель первичной профсоюзной организации, старшая медсестра Валентина Каштанова.

Новолукомльская ЦРБ – это более 500 медработников, которые трудятся в самой Новолукомльской больнице, в Чашникской районной больнице, 13 стационарных, 2 передвижных мобильных фельдшерско-акушерских пунктах и 3 врачебных амбулаториях.

Впрочем, здоровье сотрудников во многом зависит и от условий, в которых они работают. За охраной труда в больнице следят 26 общественных инспекторов. За такую дополнительную нагрузку им полагается надбавка в размере 10% от оклада. К слову, случаев производственного травматизма не было. В июне на чествовании медработников к профессиональному празднику в Новолукомльском дворце культуры за многолетний добросовестный труд 45 членов коллектива ЦРБ получили грамоты, 31 – благодарности.

Татьяна СТАСИНА

■ ФОРУМ

Время конкретных дел

В Лясковичах прошел III Молодежный профсоюзный форум Гомельщины.

Главной темой диалоговой площадки стало закрепление кадров на рабочих местах. К слову, Петриковский район в этом плане демонстрирует отличные результаты. В 2025 году в регион прибыли 76 молодых специалистов. В Лясковичах уже ввели в эксплуатацию трехэтажное здание для молодых семей, еще одну новостройку сдали в райцентре, на 2027 год запланировано возведение следующего жилого дома. Программа первого дня продолжилась экскурсией по заповедным местам нацпарка «Припятский», участники ознакомились с его деятельностью, социальными гарантиями для сотрудников. Завершился день у мемориала «Аллея героев» в Гомеле: профактивисты почтили память защитников Отечества минутой молчания и возложили цветы. Светлана ВАЩЕНКО

■ ТУРСЛЕТ

Три дня спорта и творчества

II Республиканский туристский слет работников энергетики, газовой и топливной промышленности собрал 350 участников из 16 команд со всей страны.

В течение трех дней активисты соревновались в водном, пешеходном и велосипедном туризме, спортивном ориентировании, маунтинбайке, пляжном волейболе и прохождении веревочного парка. Помимо спортивной части, команды представили творческие «визитные карточки», участвовали в кулинарном поединке, а также состязались в искусстве обустройства туристического лагеря. Отдельные старты ждали капитанов команд – они соревновались в стрельбе из рогатки и кольцебросе. Более 30 участников стали победителями и призерами различных этапов и получили дипломы и кубки от отраслевого профсоюза. Подготовил Никита ГРЕБЕННИКОВ



На фестивальной волне Витебска

На брендованном поезде

Белорусская железная дорога запустила брендованный поезд, посвященный Международному фестивалю искусств «Славянский базар в Витебске».

Состав оформлен в фирменном стиле фестиваля и курсирует между Минском и Витебском в дни его проведения. Поезд отправляется из белорусской столицы в фестивальную в 12.30 и прибывает в 16.01. В обратном направлении, из Витебска, стартует в 01.19 и будет в Минске в 05.30.

В БЖД отметили, что расписание составили с учетом программы фестиваля, чтобы пассажирам было удобнее добраться на мероприятия и возвращаться домой.



(Окончание. Начало на с.1)

«Славянский базар» по праву считается одним из крупнейших форумов искусств в Восточной Европе. Генеральный директор фестиваля Глеб Лапицкий назвал его культурным брендом всего славянского мира. И это не преувеличение. Может, даже наоборот: масштаб уже намного больше – в Витебск приехали представители 52 стран из Европы, Центральной Азии, Африки и Латинской Америки. И это рекорд.

Еще один рекорд, скорее всего, установят сами зрители. Если в прошлом году фестивальные площадки посетили 400 тысяч человек, то в нынешнем гостей города и праздника будет еще больше, уверен Глеб Лапицкий. Повышенный интерес

подтверждает ажиотаж вокруг билетов: раскуплено порядка 80 тысяч.

– Абсолютный рекорд фестиваля за все 35 лет его существования установили продажи билетов на открытие. Они находились в свободной продаже всего 1 час 27 минут. Думаю, нет необходимости объяснять, насколько этот проект интересен аудитории, – заявил гендиректор «Славянского базара».

Впрочем, за событиями Витебска можно следить не выходя из дома: трансляция мероприятий идет на весь мир в режиме реального времени. В прошлом году эфиры с фестиваля посмотрели в 118 странах.

Наряду с церемонией открытия традиционно наибольшее внима-

ние привлекают конкурс взрослых исполнителей и финальный концерт с участием признанных звезд. Между тем проекты, которые продвигают духовные и культурные ценности, тоже находят свою аудиторию, уверен Глеб Лапицкий.

– Во всей геополитической сумбурности нашего мира мы можем себе позволить объединить искусство. Мы можем себе позволить объединить геральдику стран. Мы можем сказать, что именно здесь, на этом маленьком по мировым меркам клочке земли, мы не только словами, но и делом подтверждаем девиз форума – «Через искусство к миру и взаимопониманию», – резюмировал он.



Стал красивее и комфортнее

Витебск встретил гостей обновленным Летним амфитеатром – главной площадкой фестиваля. Его реконструировали с учетом не только технических задач, но и пожеланий зрителей.

Одно из главных изменений – новая схема зрительских мест. По словам директора Международного фестиваля искусств «Славянский базар в Витебске» Глеба Лапицкого, около 90% кресел были заменены или модернизированы. При этом амфитеатр не потерял своей массовости: за счет грамотной организации пространства удалось сохранить количество мест, сделать кресла удобнее, а проходы – шире.

– Мы услышали зрителей. Фестиваль – это не просто концерт, где люди сидят и смотрят. Здесь встают, поют, танцуют. Поэтому складывающиеся кресла стали для нас настоящей находкой: теперь у зрителей будет больше свободы движения и больше ощущения праздника, – отметил Глеб Лапицкий.

Также была реконструирована крыша, отдельно обследована арка амфитеатра: проверены металл, швы, напряжения конструкций, проведена антикоррозийная обработка и покраска.



Васильковый тур

В этом году фестиваль впервые в своей истории выехал в регионы. «Васильковый тур» был придуман для тех, кто не сможет добраться до Витебска, но хочет почувствовать его праздничный драйв.

Гостей ждала насыщенная программа. Центральным событием стало «Фестивальное караоке со звездой» – интерактивный конкурс, в котором могли принять участие все желающие. Участники выходили на сцену вместе с признанными артистами, демонстрируя свои вокальные данные.

Помимо этого, можно было принять участие в тематическом квизе, посмотреть фотовыставки и работы местных ремесленников.

Соб. инф
Фото Татьяны СОЛОВЬЕВОЙ и БЕЛТА

■ ИСТОРИИ У КОСТРА

Профсоюзная туристическая база «Браславские озера» – одна из старейших в Беларуси. В 1959 году это было просто место, где можно поставить палатку. Сейчас это современный комплекс с двухэтажным корпусом, баней, веревочным городком и собственным кафе. Мы отправились на берега Дривят, чтобы узнать, как турбаза прошла этот большой путь.

«Климат, как в Крыму или на Средиземном море»
Озеро Дривяты занимает особое место в сердце у белорусских туристов. Не удивительно – пятое по величине в стране. Красота его берегов, одетых в сосновый лес, так и просится в легенды. Например, в легенду об основателе Браслава – Брасе. Он одолел двух своих братьев, пытаясь отбить у них прекрасную княжну Дриву. Девушка, не выдержав чувства вины за эту бойню, бросилась в озеро. С тех пор оно и носит ее имя.

Есть и другая легенда, куда более свежая. Ее нам поведал директор турбазы «Браславские озера» Иван Белусь:

– Видите, напротив базы есть небольшой остров. В Браславе его называют «Островом Любви» (на картах он значится просто как Чайка). Такое название, если верить легенде, он получил после того, как на нем высадилась группа студентов-туристов. В их числе – юноша и девушка, которых товарищи по сплаву очень хотели свести. Но вот уже и поход заканчивается, а эти двое все никак не сойдутся. Тогда студенты придумали коварный план: быстро собрали вещи, включая палатки, и отчалили, оставив их одних на острове. А ночью там холодно. Им пришлось простоять до утра обнявшись, чтобы согреться. Когда утром за ними приплыли, они уже были парой.



Голубое ожерелье Беларуси



Иван Белусь



Елена Шелкова

Легенда возникла уже в XX веке, когда Браслав из крепости на важных торговых путях превратился в популярный в СССР и за его пределами курорт.

– Помимо прочего, место привлекает уникальным микроклиматом, сравнимым с крымским или средиземноморским. Когда прогревается песок – основная порода здесь, – становится сухо, появляется характерный запах хвои в теплом воздухе и чувствуется приятная влажность, потому что мы находимся практически на полуострове, – рассказывает Иван Белусь.

Оценив все прелести северного побережья Дривят, Белорусское

управление туризма и экскурсий Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в 1959 году издает приказ о строительстве рядом с деревней Вязка турбазы. Как пишет «Браславская звезда», в первую смену администрация кемпинга располагалась в местной средней школе.

«Было даже подсобное хозяйство со свиньями»

В 1960-е активный туризм – с рюкзаками, на лыжах, на лодках – переживал пик популярности. «Браславские озера», как несложно догадаться, специализировались на продолжительных водных марш-



Браслав привлекает уникальным микроклиматом, сравнимым с крымским или средиземноморским.

Когда прогревается песок, становится сухо, в теплом воздухе появляется характерный запах хвои и чувствуется приятная влажность.

рутах. В эти же годы работать сюда приехала Елена Шелкова – вернулась в родные края после учебы.

– Тогда об отправлении каждой группы по громкой связи из радиорубки объявлял дежурный инструктор. Например, группа такая-то с инструктором таким-то отправляется в трехдневный поход или в «кругосвет» – так тогда называли маршрут до Балтийского моря на 12 дней, – вспоминает Елена Васильевна. – Группы провожали торжественно. Приходили все отдыхающие, просто жители поселка, выстраивались, поднимали флаг. Приносили из столовой чай или компот. Выпивали и отправлялись. А когда группы возвращались, тоже устраивали встречу. Были костер, песни, танцы, игры.

Изначально Елена Шелкова работала не на турбазе, а в местном туристическом бюро, располагавшемся здесь же. Через него жители района ездили в Москву, Ленинград и Киев, а приезжие – в Вильнюс, Пярну, Ригу, Минск, Полоцк.

– Народ приезжал со всего Советского Союза. У нас и инструктора были из Минска, из Витебска, даже из Москвы. А туристы вообще отовсюду. Для меня, наверное, самыми экзотическими оказались туристы из Еревана. Они приехали одним автобусом, скорее всего, по профсоюзной путевке, – делится Елена Васильевна. – Однако абсолютное большинство покупало путевки самостоятельно. И экскурсии пользовались успехом, у меня часто бывало такое, что мест не было на несколько месяцев вперед.

В 1989 году туристическое бюро объединили с турбазой. К тому моменту из кемпинга, принимавшего 600 человек в сезон, «Браславские озера» выросли в крупную современную турбазу, где за лето могут отдохнуть 8 тысяч гостей. Для них построили два корпуса на 200 человек каждый, летние домики на 480 человек, пункт проката, столовую, собственную котельную. Работали клуб и танцпол, на который Елена Шелкова бегала с подругами танцевать, еще будучи старшеклассницей.





Этим летом к двум барнхаусам на «Браславских озерах» добавятся еще два домика такого типа. Гости могут жить там круглый год.

– До пенсии я работала на турбазе, в том числе заведовала библиотекой. Да, у нас была библиотека. Причем неплохая: некоторые гости сильно удивлялись, когда находили здесь издания, которые сложно было достать даже в Минске. А еще раньше у нас было собственное подсобное хозяйство с теплицами, свиньями, курами, – рассказывает она.

Новые домики, баня и музей

Для своего времени турбаза была мощной, современной. Впрочем, туристы тогда были не особо прихотливы.

– Душа в корпусах не было, он находился при кочегарке. С удобствами – туалетом и горячей водой – только некоторые номера. Большинство гостей пользовалось

общими санузлами в коридоре, – вспоминает Елена Васильевна. – Жили не только в домиках, в палатках тоже. Прямо здесь, на берегу. Люди совершенно не боялись неудобств.

Советские времена подходили к концу, турист становился все взыскательней. Базе требовалось обновление.

В 2012–2013 годах руководство отреставрировало один из корпусов. Котельная осталась, она до сих пор позволяет «Браславским озерам» принимать туристов в любое время года. А вот второй корпус пришлось снести, территорию планируют застроить домиками в стиле барнхаус. Причем не летними (они на базе тоже есть и принимают за раз до 90 человек), а круглогодичными. Четыре таких уже возвели.

– В планах – поставить еще четыре дома до 2030 года. У нас уже полноценно работают два таких, этим летом откроем еще два построенных: уже завезли мебель и подключаем проводку. Помимо этого, решили реконструировать старую баню. В нынешнем году также это здание сдаем в эксплуатацию. Здесь будут дополнительные пять номеров, но не в таком же стиле, что и в корпусе, а в стиле дома рыбака с деревянной отделкой, – делится планами директор Иван Белусь. – Таким образом, фонд вырастет до 79 номеров. С учетом летней сети и домиков в стиле барнхаус мы одновременно можем летом принять до 150 человек.

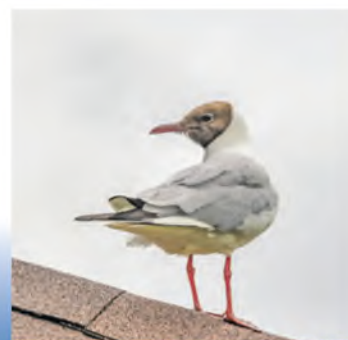
Баня на базе осталась, просто находится сейчас в другом месте. Можно сказать, их две, – одна предназначена для того, чтобы париться, другая – в качестве достоприме-

чательности. В ней открыли небольшой интерактивный музей народного быта «Дзедава лазня».

– Экспонаты – настоящие старинные вещи, которые нам подарили местные жители. Есть, например, рубель – это доска с зазубринами, которая заменяла нашим предкам стиральные машины, – рассказывает Иван Казимирович. – Стоит здесь и колыбель – тогда роды часто проходили именно в бане, потому что жара, сажа и доступ к горячей воде обеспечивали практически идеальную для тех лет дезинфекцию.

Так что турбаза продолжает меняться и расти. Впереди еще много новых туристов, новых сезонов и... новых легенд.

Никита ГРЕБЕННИКОВ
Фото Ирины ДОЛМАТ
и из открытых интернет-источников



Есть на Браславских озерах и уникальное озеро Струсто, на котором находится остров Чайчин, а внутри него – свое озеро. Маленькое, но все же! Чайчин – место жительства большой колонии чаек.

Браславские озера – это голубое ожерелье Беларуси, в котором почти 300 жемчужин, разных по размеру, форме, глубине, составу и прозрачности. Самое большое озеро – Дривяты – 10 км в длину и почти 4 км в ширину!

Приемыши из дикой природы сначала живут у нее в кабинете, а когда она входит в вольер, медведи подают лапу. Для директора Витебского зоопарка, ветеринарного врача Ирины Орловой работа с животными – любимое дело.

История спасения

К каждому питомцу Ирина находит подход, хорошо знает их повадки и особенности характера. Они чувствуют ее доброе отношение и легко идут на контакт. Медведи, обезьяны, ламы, лев, зубр, верблюды, ягуар, носухи, совы, лебеди – в зоопарке животные около 70 видов, и все они нуждаются в ежедневном внимании. Если надо, директор легко сменит костюм и туфли на спецодежду и сапоги, уберет в вольерах и накормит подопечных.

Работа с братьями нашими меньшими требует не только особого умения и доброго сердца, но порой и неженской смелости. Однако Ирине Орловой и этого не занимать.

Она спокойно входит в клетку к сестрам-медведицам Глаше и Дуняше, те ласкаются и подают лапу. У бурых обитательниц Витебского зоопарка непростая история.

Четыре года назад маленьких детенышей принесли лесники. Мама-

Мама для медвежат

медведица, испугавшись шума от вырубки леса, убежала. Ирина тогда кормила малышей из бутылочки молоком и сливками, следила за состоянием их здоровья. Ей пришлось буквально жить на работе: вездесущих пушистых комочков нельзя было оставить одних.

– Выхаживать медвежат помогали мои внуки Василина и Евгения – возились с ними, обучили залезать и слезать с дивана, ловить и бросать мяч, – вспоминает Ирина Орлова.

Сейчас животные повзрослели. Они охотно слушаются свою почти маму, однако забывать, что по своей природе медведи опасны и их поведение может быть непредсказуемым, нельзя.

– Страшно ли мне заходить в вольер к хищнику? Да, очень. Но это скорее страх, сопредельный с осторожностью. Самое опасное – паника. При общении с дикими животными нельзя перейти эту грань. Нужно вовремя прекратить контакт, а для этого необходимо чувствовать их поведение, – поясняет собеседница.

С тех пор как появились медведи, выходных у директора зоопарка практически нет, ведь животным неважно, какой сегодня день – суббота или воскресенье.

– Меня может подменить только сын, но и это риск. Максим – ра-

бочий зоопарка, других сотрудников к медведям не допускаю, – признается директор.

Про животных и людей

К слову, Глаша и Дуняша – здесь не единственные представители своего вида.

– Ни один зоопарк не соглашается брать медведей, потому что это очень сложно, хлопотно и опасно. А у нас в прошлом году их было шесть – в компа-

нию к уже подросшим Глаше, Дуняше и Добрыне экологи привезли еще троих. Одна малышка, мы назвали ее Марусей, доставила особенно много хлопот. Ее, обессиленную, нашли на обочине дороги, Маруся отказывалась пить и есть. Мы думали, что она не выживет, – вспоминает Ирина.

– Постепенно удалось завоевать ее доверие. Малышка-медведица адаптировалась и быстро пошла на поправку, научилась играть и даже хлопать в ладоши. Марусю взял к себе опытный дрессировщик российского цирка, и сейчас она уже выступает на арене.



Ирина с гордостью показывает видеоролик, в котором косолапая артистка выделывает трюки перед зрителями. Поясняет все же: зоопарк не против отдать найденный в хорошие руки с условием, что сможет наблюдать за тем, как сложилась их дальнейшая судьба. Это для директора важный момент: среди ее подопечных много тех, кто пострадал от рук человека.

Например, больше 10 лет в зоопарке живет самка благородного оленя. Ее совсем малышкой с простреленными ухом и плечом нашли сотрудники инспекции природных ресурсов. В зоопарке ланку вылечили, она выросла и теперь радуется посетителям.

– Лишь на перемену погоды старые раны напоминают животному о пережитом, она начинает прихрамывать, – рассказывает Ирина.

Добавляет, что в среднем за сезон в зоопарк приносят до трех десятков зверьков. Многие из них – случайные находки, и люди, забирая их, думают, что спасают. Но это не всегда так.

– В большинстве случаев детенышей диких животных не надо изымать из природы, ведь их мама чаще всего находится рядом: отошла в сторону, отводя хищника, – объясняет специалист.

Призвание с детства

Любовь к братьям меньшим Ирина унаследовала от отца – он был ветеринарным врачом.

– У нас в доме периодически жили волки, еноты, мопсы, сумчатые белки-летяги, черепахи, ящерицы, была даже ручная дрессированная галка. Мы с отцом подбирали на улице полумертвых птиц, лечили и отпускали на волю, – рассказывает собеседница.

Когда пришло время выбирать профессию, Ирина не сомневалась. Пошла по стопам отца. Признается: ни разу об этом не пожалела.

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото БЕЛТА



По законодательству Республики Беларусь люди не имеют права без разрешения природоохранных органов изымать зверей из естественной среды обитания. Если вы нашли животное, находящееся в опасности, нужно сообщить в ближайший территориальный природоохранный орган.

■ КОНКУРС

Профессионал, активистка, мама

Федерация профсоюзов Беларуси объявляет о старте республиканского молодежного конкурса «ПРОФЛЕДИ». Проект призван поддержать молодых женщин, успешно реализующих себя в профессии, общественной деятельности и профсоюзном движении.

Конкурс проводится в рамках Года белорусской женщины и направлен на формирование современного образа молодой женщины-лидера, которая гармонично сочетает профессиональную карьеру, активную гражданскую позицию, общественную работу и семейные ценности.

К участию приглашаются представительницы молодежного профсоюзного актива в возрасте от 18 до 35 лет. Конкурсанткам необходимо до 1 октября направить в Федерацию профсоюзов Беларуси заявку, а также видеоролик и портфолио, отражаю-

щие профессиональные достижения, результаты профсоюзной и общественной деятельности, творческие способности и активную гражданскую позицию. В портфолио могут быть включены дипломы, грамоты, сертификаты, спортивные награды, публикации, реализованные проекты, исследовательские работы участницы.

Финалисток ждут два испытания. В первом туре они представят визитную карточку на тему «Наш труд тебе, родная Беларусь», во втором – продемонстрируют свои творческие способности.



Конкурс «ПРОФЛЕДИ» пройдет в два этапа. С 1 августа по 25 сентября – отборочный этап в членских организациях ФПБ. По его итогам каждый отраслевой профсоюз определит одну представительницу, которая примет участие в финале. Финальный республиканский этап конкурса пройдет с 1 октября по 24 декабря.

Победительницы конкурса в различных номинациях будут награждены дипломами, памятными подарками и денежными призами.

Условия участия и положение о конкурсе размещены на сайте Федерации профсоюзов Беларуси – fpb1prof.by.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов

■ ПРОЕКТ

Шагай к здоровью. И призам

Президентский спортивный клуб запустил новый республиканский проект – «Марафон 10 000 шагов».

Его главная цель – показать, что для здорового образа жизни не нужна специальная подготовка, достаточно сделать движение частью каждого дня.

Чтобы присоединиться к челленджу, нужно зарегистрироваться на сайте shagai.by и создать личный кабинет. Присвоенный индивидуальный номер участника необходимо опубликовать в своем Instagram, а еще – подписаться на аккаунты @sportclub.by и @shagai.bel.

Ежедневно с 24 июля в течение 100 дней нужно проходить 10 тысяч шагов так, чтобы 31 октября в сумме их было миллион.

Предусмотрены в проекте и подарки. Те, кто выполнит все условия и к 31 октября пройдет миллион шагов, примут участие в розыгрыше главного приза – сертификата на путешествие. Но будут и другие поощрения: на «отсечках» в 300, 600 и 900 тысяч шагов пройдут розыгрыши кроссовок, сертификатов на спортивную одежду, абонементов в фитнес-залы, мерч марафона и другие призы.

Соб. инф.



В ПРОШЛОМ ГОДУ
ГРОДНЕНСКИЕ СПАСАТЕЛИ
УЧАСТВОВАЛИ В ПОИСКЕ
24 ЧЕЛОВЕК,
В ЭТОМ ГОДУ –
УЖЕ 7 ПОТЕРЯВШИХСЯ.

«Тихая охота» – громкие поиски

В июне почти 300 человек, используя дроны, багги и квадроциклы, прочесывали лес в Гродненском районе, разыскивая 84-летнего мужчину. Спустя неделю (!) грибника нашли в пяти километрах от дома. Живым. Следом, в начале июля, на протяжении нескольких дней вели поиски 64-летнего любителя «тихой охоты» из Щучинского района. Тоже, к счастью, все закончилось благополучно. Сезон в самом разгаре: как не заблудиться, увлекшись сбором грибов и ягод, и что делать, если это все же произошло?

«Знаю лес как свои пять пальцев!»

– Проблема особенно актуальна для пожилых. Многие люди в возрасте искренне верят, что знают лес у дома до последней тропинки. Но где-то вырубili делянку, где-то, наоборот, посадки подросли и скрыли старую дорогу, стерев привычные ориентиры, – объясняет начальник службы поисково-спасательных работ и пожаротушения ПАСО Гродненского областного управления МЧС майор внутренней службы Дмитрий Пигас. – А если к этому добавляются возрастные изменения памяти, человек перестает замечать разницу между привычным и изменившимся пейзажем.

Собираясь в лес, предупредите близких и назовите примерный маршрут. Это станет отправной точкой поиска, если вы не вернетесь к условленному времени. В идеале перед тем, как отправиться за грибами, следует посмотреть на карте расположение крупных дорог, рек, деревень. Нелишним будет свериться с прогнозом погоды: туман осложняет ориентирование даже в хорошо знакомых местах, а сумерки в таких условиях наступают гораздо быстрее, чем мы привыкли думать.

Яркая одежда, заряженный телефон

– С собой должен быть телефон с полным зарядом батареи. Современные технологии заметно облегчают поиски: мы можем выслать человеку ссылку, открыв которую на смартфоне, он передаст нам свое местоположение. Когда знаем конкретный квадрат, сразу отправляем туда дрон, – поясняет

Дмитрий Владимирович. – И тут есть еще один важный нюанс. Многие грибники почему-то выбирают одежду камуфляжной расцветки, а это в корне неверно. Так они сливаются с окружающей средой и становятся практически невидимыми с воздуха. В лес нужно надевать что-то яркое. Плюс будут светоотражающие элементы.

Не забудьте про небольшой запас воды, еды и лекарств, если у вас хронические заболевания. Обязательно, даже если идете просто за ягодами, возьмите нож, спички или зажигалку, а лучше – и то и другое. В критической ситуации костер не только согреет, но и поможет подать сигнал. Именно так, по словам спасателя, несколько лет назад нашли потерявшуюся в лесу женщину. Чтобы получить больше дыма и сделать ориентир заметнее, в огонь можно подбрасывать сырую траву, листья и мох.

Если оказались «вне зоны доступа», выбирайтесь на открытое пространство, где шанс подключиться к сети будет выше. Не проходите звонок – попробуйте, словив хотя бы слабый сигнал, отправить СМС.

Ориентир – на реки, шум дорог и лай собак

– Старайтесь не уходить далеко от знакомого маршрута, запоминайте ориентиры (поваленные деревья, характерные камни, тропинки и т.д.). Если все же заблудились, сохраняйте спокойствие. Худшее, что можно сделать, – поддаваться панике и начать ме-

таться. Был случай, когда испуганный человек ушел на 30 километров от исходной точки, – отмечает Дмитрий Пигас. – Свяжитесь со службой спасения, расскажите, откуда вы вышли и что видите сейчас, следуйте указаниям диспетчера. Не пытайтесь идти навстречу – это чревато «догонялками» по лесу и с большой долей вероятности затянет поиски.

Если телефон «сел» или нет связи, осмотритесь и прислушайтесь: возможно, услышите шум машин или поезда, лай собак и получится выйти на звук по лесным дорогам и просекам. Ориентирами могут служить река, линия электропередачи, железнодорожные пути – рано или поздно они выведут к человеческому жилью. Вечером стоит заранее позаботиться о ночлеге и, чтобы не мерзнуть на голой земле, сделать лежанку из лапника. Обратите внимание на охотничьи или наблюдательные вышки: на них и теплее, и безопаснее, а с высоты утром можно осмотреть окрестности.

– Заблудиться может любой человек, даже грибник с многолетним стажем. Не полагайтесь только на свой опыт: не забывайте сообщать о планах близким, всегда берите с собой средства связи и не стесняйтесь обращаться за помощью при первых признаках того, что потерялись в лесу, не дожидайтесь наступления темноты, – резюмирует спасатель. – Будьте внимательны к своим родным, особенно пожилым. Если кто-то из них не вернулся домой к назначенному времени, не тяните с началом поисков.

Елена КАЯЧ
Фото из открытых интернет-источников



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Как фликер может спасти жизнь? Ночью при отсутствии освещения человек в темной одежде становится практически невидимым на дороге. Заметить его водитель автомобиля с включенным ближним светом фар способен только на расстоянии 20-30 м. Такая дистанция критически мала для экстренной остановки или безопасного объезда. Фликеры отражают свет фар, делая человека видимым с расстояния от 150 до 300 м. Это дает водителю от 5 до 10 секунд для оценки ситуации и снижения скорости.

Прыжок в травмпункт

Батуты давно стали частью развлекательных центров и уличных площадок. Но радость ребятишек нередко заканчивается дорогой в травмпункт: только в этом году в Брестскую детскую областную больницу поступило 36 человек.

– Спектр травм, которые можно получить на батуте, очень широк, – делится наблюдениями заведующий травмотолого-ортопедическим отделением Андрей Бразовский. – От банальных ушибов и растяжений до переломов костей и сотрясения мозга. Чаще страдают руки, плечи и ключицы. На второй позиции у нас, увы, травмы шеи и позвоночника – самые опасные. И замыкают антирейтинг нижние конечности. Особенно уязвимы дети, чьи кости не окрепли, а координация движений не всегда идеальна.



Андрей Бразовский

Но почему так происходит? Во-первых, при прыжке человек набирает значительную скорость, и при неудачном приземлении вся эта энергия обрушивается на тело. Во-вторых, многие люди, особенно новички, не знают, как правильно прыгать, что увеличивает риск травм. А если рядом несколько таких прыгунов, то они также потенциальная угроза друг для друга.

– Очень часто на одном батуте параллельно прыгают несколько детей, разного возраста и комплекции, – продолжает Андрей Николаевич. – Это вызывает перегруз комплекса. А еще сюда добавляются порванные сетки, изношенные пружины, отсутствие рядом защитных матов и некачественное наблюдение взрослыми. И вот мы получаем настоящее комбо из опасностей, в которые попадает ребенок.



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНЫХ БАТУТОВ

- Один батут – один человек.
- Дети всегда должны находиться под пристальным наблюдением взрослых, которые оперативно могут оценить их состояние – никаких прыжков при плохом самочувствии.
- Разогретые мышцы и суставы менее подвержены травмам. Поэтому, перед тем как отправиться на батут, ребенок должен побегать и попрыгать на земле.
- Любые трюки – только под контролем тренера.
- Избегайте одежды с молниями, пуговицами, шнурками, которые могут зацепиться за составные части батута и травмировать.

Анастасия НОЗДРИН-ПЛОТНИЦКАЯ
Фото автора и из открытых интернет-источников

МУЗЕИ БЕЛАРУСИ



Борис ЛАЗУКО,
заведующий отделом
белорусской
культуры Института
искусствоведения,
этнографии
и фольклора
НАН Беларуси:

– У нас собрана самая большая в мире коллекция белорусских икон. Я не устаю об этом говорить, так как это наше национальное достояние, которое спасли и сохранили для будущих поколений.

Можно поспорить, но большинство наших читателей вряд ли правильно назовут музей, в котором хранится самая большая коллекция белорусских икон. Нет, это не Национальный художественный и даже не исторический. Речь идет об экспозиции Научно-исследовательского музея белорусского искусства и культуры Академии наук.



Спасенная история

Сокровищница древнебелорусской культуры, где хранится 35 тысяч уникальных экспонатов, статус музея получила немногим более года назад. Но сама история его коллекций уже насчитывает почти полвека.

В мае 1979 года для посетителей открылась первая экспозиция, представившая уникальные коллекции иконописи, скульптуры, художественных тканей, предметов народного декоративно-прикладного искусства и этнографии.

– По сути, это была попытка спасти наше гибнущее культурное и художественное достояние, – рассказывает заведующий отделом белорусской культуры Института искусствоведения, этнографии и фольклора Национальной академии наук Беларуси кандидат искусствоведения, доцент Борис Лазуко.

Здесь надо сказать, что в 70-е годы прошлого века советская власть по-прежнему активно вытесняла религию из общественной жизни,

делая упор на «научно-атеистическое воспитание». В вузах и школах ввели обязательный курс «Основы научного атеизма», а комсомольские патрули дежурили у храмов на Пасху, задерживая сверстников. Церкви и костелы закрывались, а все ценное, что в них хранилось – иконы, утварь, уничтожалось.

– Вот представьте, приезжает этнографическая экспедиция Академии наук БССР в деревню, чтобы составить опись старинного храма, а там все уже свалено в одну кучу для сжигания, – об этом Борис Андреевич как специалист-искусствовед говорит не без содрогания.

Подобным образом ученые спасли от уничтожения тысячи уникальных образцов белорусской иконописи. Конечно, далеко не все экспонаты имели сохранный вид. Многие попадали в руки специали-



Икона Божией Матери
Белынической, середина XVII века.

стов в весьма плачевном состоянии, поэтому прямиком отправлялись в реставрационные мастерские.

– Например, плащаница XVIII столетия была найдена в сарае, а уникаль-



Икона «Вознесение Марии», XIX век.

ный старинный список Белынической иконы Божией Матери, датируемый серединой XVII века, хранился за печкой, заложный дровами, – комментирует экскурсовод, когда мы подходим к лику Богоматери.

Оригинал иконы разделит трагическую судьбу многих белорусских реликвий. Летом 1941 года во время стремительного наступления фашистских войск она бесследно исчезла из Могилевского областного краеведческого музея вместе со знаменитым Крестом преподобной Евфросинии Полоцкой.

– Наш список в точности воспроизводит первоначальный вид святыни – тип «Одигитрия», – продолжает рассказ Борис Лазуко. – Богородица изображена поясной, на левой руке она держит Младенца Иисуса, а в правой сжимает удлинённый декоративный скипетр – знак царской власти. На головах Марии и Иисуса надеты крупные узорчатые короны, что отражает традиции западноевропейской и белорусского сакрального искусства.

По преданию, образ в XIII веке принесли монахи из Киева. Когда

они остановились на ночлег на берегу реки Друть, от иконы воссиял яркий свет, превратив ночь в день, откуда и пошло название местечка – Белыничи («Белые ночи»). Долгое время икона находилась в Белыническом монастыре кармелитов, где в 1755 году была официально коронована золотыми коронами по католическому обряду. В 1876 году обитель была передана православным, и святыня стала центром православного монастыря.

Ныне чудотворный лик одинаково почитаем обеими христианскими конфессиями Беларуси.

В заключение хочется еще добавить, что музей Академии наук может похвастаться не только собранием церковных реликвий, но и самой полной коллекцией традиционного белорусского костюма и тканей, памятниками археологии Беларуси, сакрального искусства православной, католической и униатской конфессий, а также предметами декоративно-прикладного искусства.

Юлия ФЕДОТОВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

В музее собрана самая полная коллекция традиционного белорусского костюма.



Слуцкий пояс, четырехсторонний,
XVIII век, шелк, ткачество.

■ ПРОФГЛОБУС

Министерство труда Казахстана изучает сингапурскую модель пенсионной системы, в рамках которой предусмотрено создание обязательного пенсионного капитала.

Так называемая сингапурская пенсионная модель – это контролируемая государством накопительная система, которая не только выполняет функции пенсионного обеспечения и медицинского страхования, но и финансирует покупку жилья, а также получение образования. В этом случае обязательные взносы в центральный страховой фонд в сумме достигают 37% от зарплаты, где 20% платит работник, а 17% – работодатель. Сейчас казахстанские эксперты обсуждают, как новая пенсионная модель повлияет на людей с инвалидностью и родителей, воспитывающих таких детей.

На сегодняшний день в республике действует многокомпонентная пенсионная система, сочетающая элементы распределительной и накопительной моделей, которая в 1998 году заменила советскую распределительную систему.

Законодательная палата Узбекистана приняла проект изменений в Трудовой кодекс, направленный на защиту работников от дискриминации.

Документ предусматривает расширение перечня признаков дискриминации в сфере труда и занятости, закрепленного в Трудовом кодексе. В частности, предлагается дополнить его такими основаниями, как «цвет кожи» и «политические взгляды». Особое внимание в законопроекте уделено вопросам обеспечения чести и достоинства работников, а также созданию эффективных правовых механизмов предупреждения домогательств на рабочих местах.

Как отмечалось в ходе обсуждения депутатами, принятие закона будет способствовать дальнейшему укреплению гарантий трудовых прав граждан и повысит авторитет страны на международной арене.

Европейцы испытывают глубокий пессимизм в отношении будущего. Рост цен и удорожание жизни – главные опасения почти во всех странах ЕС.

Как показывают опросы, почти треть жителей Европейского союза полагает, что их уровень жизни в ближайшие пять лет снизится, тогда как только 18% опрошенных рассчитывают на его улучшение. Причем в традиционно экономически стабильных западных государствах – членах ЕС доля негативных ответов выше. Так, к примеру, во Франции 44% респондентов ожидают ухудшения своего материального положения. Похожие результаты зафиксированы в Португалии, Германии и Австрии. К слову, французы и австрийцы входят в число самых скептически настроенных европейцев по поводу выгод членства своих стран в ЕС.

Общий пессимизм в оценке европейского будущего сопровождается растущей тревогой по поводу инфляции, роста цен и стоимости жизни. Почти треть участников опроса отмечает, что за последние 12 месяцев качество их жизни ухудшилось.

Корпорация Microsoft объявила об увольнении почти пяти тысяч сотрудников на фоне падения акций компании на 23%.

Причиной сокращений стали рекордные затраты на развитие искусственного интеллекта: в этом году компании технологического сектора планируют потратить на ИИ более 700 млрд. долларов.

Помимо крупнейшего американского разработчика в области информационных технологий, массовые увольнения уже провели Amazon и Meta. Сокращения связаны с необходимостью окупить вложения и компенсировать растущую стоимость внедрения новых технологий.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА

■ НА ЗЛОБУ

Президент США уже раз «надцатый» победил Иран. По крайней мере, сам он о каждой безоговорочной виктории без усталы повторяет. Между тем масс-медиа голосом Электроника распевают: «Крылатые ракеты летят, летят, летят». Конфликт на Ближнем Востоке продолжается. В мире уже посмеиваются над Дональдом Трампом, который мечется из крайности в крайность: может вечером запугать напуганнейшим военным ударом, а утром с той же уверенностью заявить о готовности к мирным переговорам. Но что, если в его импульсивных поступках скрыт тщательно продуманный план? И основные события развиваются не в Ормузском проливе, а на Уолл-стрит в Манхэттене, где расположена Нью-Йоркская фондовая биржа – символ финансового могущества Соединенных Штатов.

Нынешнее противостояние США и Ирана напоминает аттракцион «американские горки»: порой в течение суток переходят от обещаний «уничтожить цивилизацию» до примирительной «великой сделки». Вроде бы нащупали точки соприкосновения и 18 июня подписали меморандум о взаимопонимании. Даже определили 60 дней на переговоры. Но не прошла и половина отведенного срока, как конфликт разгорелся с новой силой.

А как же обещание договариваться? Дональд Трамп лишь развел руками, мол, не с кем: «К сожалению, все их руководство уничтожено. Лидеры первого эшелона мертвы, лидеры второго эшелона тоже мертвы. Сейчас мы имеем дело главным образом с руководителями третьего эшелона, и некоторых из них уже тоже нет». Напрашивается вопрос: а разве не вы в первый же день войны, 28 февраля, уничтожили верховного лидера Ирана Али Хаменеи вместе с другими высокопоставленными чиновниками – тот самый «первый эшелон»? Но хозяин Белого дома видит ситуацию под каким-то своим, замысловатым углом.

В конце прошлой недели Дональд Трамп официально уведомил конгресс США о возобновлении боевых действий на Ближнем Востоке, в начале этой американцы провели пятичасовую атаку по территории всего Ирана. В ответ Корпус стражей исламской революции обстрелял военные базы Штатов в Иордании и Омане. Ормузский пролив вновь закрыт, цены на нефть снова поползли вверх.

А вот здесь стоп. За прошедшие 4,5 месяца цены на нефть то резко взлетали, то стремительно падали – от 79 до 110 долларов за баррель и обратно. Строго в соответствии с заявлениями американского лидера: грозит ужасающим ударом – «черное золото» прибавляет в стоимости, соглашается на переговоры – дешевеет. Теперь представьте, что кто-то заранее

Тактика боевого доллара



знал о ценовых скачках и использовал инсайдерскую информацию на фондовой бирже: покупал на спаде, продавал на пике – это же миллиарды долларов из воздуха. Идеальные условия, чтобы пополнить банковские счета.

Американские богатеи – не чужие Дональду Трампу люди. Между прочим, предвыборная кампания на президентских выборах 2024 года стала самой дорогой в истории Соединенных Штатов: собрано почти 4,2 миллиарда долларов. Надо же как-то отблагодарить щедрых спонсоров.

А в каком наваре владельцы нефтяных компаний! За время конфликта на Ближнем Востоке США обошли Россию и Саудовскую Аравию в экспорте нефти и нефтепродуктов и уверенно заняли первое место в мире.

Кто-то может возразить: на военные действия против Ирана США потратили примерно 30–40 миллиардов долларов (независимые эксперты повышают планку до сотни). Но то расходы федерального бюджета. Тем временем для частных предприятий военно-промышленного комплекса вырисовываются баснословные барыши от будущих заказов: вооруженным силам понадобятся новые самолеты, беспилотники, системы ПВО.

Надо будет восполнять запасы боеприпасов – а цена только одной крылатой ракеты «Томагавк» достигает 2,5 миллиона.

Да и сам американский президент не внакладе. По данным «Нью-Йорк таймс», эскалация вокруг Ирана благоприятно сказалась на интересах его семьи и бизнеса: общий капитал уже превысил 4 миллиарда долларов, причем важным фактором роста стал именно военный кризис.

Если свести дебит с кредитом, то метания Дональда Трампа уже не кажутся спонтанными и нелогичными. Почему бы тогда не вспомнить старую истину: кому война, а кому мать родна.

Да, возможно, в самом начале лидер США рассчитывал на триумфальную победу над давним противником. Но не вышло. И когда все стали говорить, что у Вашингтона нет плана Б, то сторонние наблюдатели могли грубо ошибаться – вне поле зрения успешно реализуется план «Б» быстрого обогащения.

Что дальше? Да все те же качели. Позавчера Дональд Трамп пообещал, что американские удары будут продолжаться, пока он не прикажет их остановить. А когда решит – известно только ему самому. Ну, может, еще приближенным миллиардерам.

Олег ФЕДОРОВ, рисунок автора



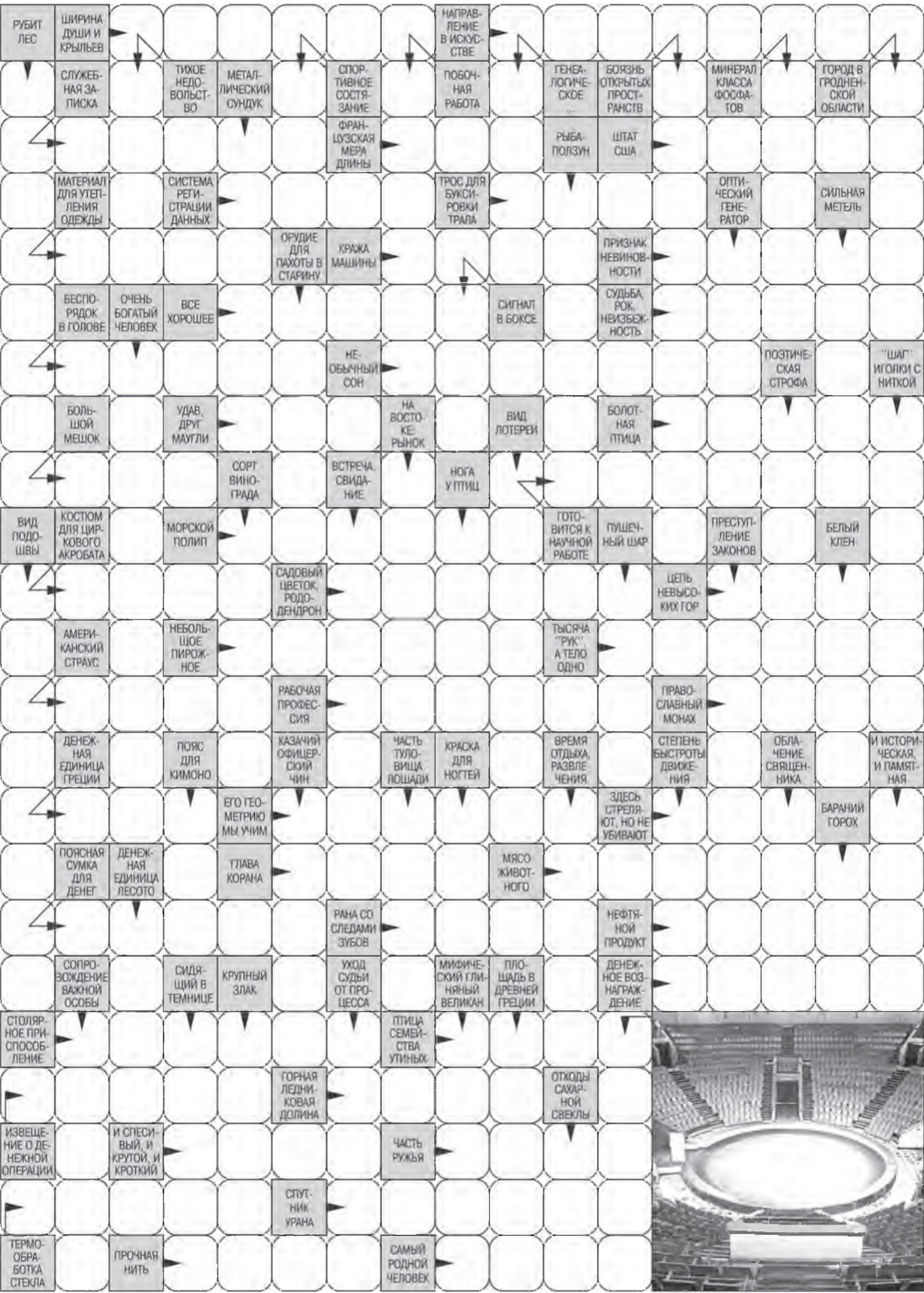
Еще больше фото
в телеграм-канале



Образ родного края

Продолжаем публиковать снимки от участников фоточелленджа «Моя любимая Беларусь». Города и села, маленькие улочки и широкие проспекты, реки и озера, хлебная нива и ромашковые луга – все это наша родная страна в вашем объективе. Больше фото смотрите в нашем телеграм-канале «Первый. Профессиональный».





АНЕКДОТЫ

Диспетчер такси:
– Двадцать третий, можете забрать человека, очень спешащего в аэропорт?
– Да, могу захватить, у меня еще три свободных места.
– Он боится опоздать, вылет в 17.00. Спрашивает: успеете?
– Я ему гарантирую, что он успеет на этот рейс.
– Двадцать третий, ну как вы можете это гаран-тировать при таких пробках на дороге!
– Так я пилота этого самолета везу.

Женщина подъехала к парижскому отелю, ставит свой «Ситроен». Подала назад, бум – стукнулась о стоящий позади «Порш», вывернула руль, пода-ла вперед, бум – стукнулась о передний «Ягуар». К ней подошел жандарм, взял по козырек:
– Мадам паркуется на слух?

Ответы на сканворд, опубликованный в № 28

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Триод. Струг. Румба. Нитка. Гнома. Судуку. Пятка. Рот. Орт. Румяна. Икра. Крузо. Парад. Холоп. Цата. «Опель». Сочи. Шевалье. Дуновение. Барк. Соус. Мозг. Хараре. Провизор. Плица. «Рено». Луидор. Квиз. Нога. Парео. Примета. Вкус. Крыло. Амт. Снуд. Аудит. Магнат. Дуэт. Игрок. Кагал. Оберек. Резерв. Ворс. Занос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Ром. Ода. Синоптика. Ротатор. Гранат. Растр. Броня. Имя. Гуран. Крап. Досье. Мул. Кровь. Рапа. Удел. Обуза. Особа. Повар. Цинк. Туес. Лъезон. Черепок. Шнур. Опал. «Сони». Миронов. Озеро. Гроза. Ичиги. Ушат. Грум. Пек. Рагу. Постав. Катрен. Стук. Рогоз. Амур. Удав. Дуло. Атос. Дизз. Игра. Акр. Око.

Ответы на судoku, опубликованные в № 28

5	4	3	7	1	8	9	6	2
2	6	1	5	9	4	3	8	7
7	9	8	3	6	2	5	4	1
8	1	4	9	5	6	7	2	3
3	2	5	4	8	7	6	1	9
9	7	6	2	3	1	8	5	4
6	3	2	1	7	5	4	9	8
4	5	9	8	2	3	1	7	6
1	8	7	6	4	9	2	3	5

8	7	3	2	1	5	9	4	6
5	9	6	4	8	7	3	2	1
2	4	1	9	6	3	5	8	7
3	6	9	5	7	2	8	1	4
1	5	7	8	4	6	2	9	3
4	8	2	3	9	1	7	6	5
9	1	8	7	5	4	6	3	2
6	3	5	1	2	8	4	7	9
7	2	4	6	3	9	1	5	8

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике «Пробезопасность» читайте:

Телохранитель в кармане

Защита для стариков при insulte и детей, оставшихся одних. Зачем нужна тревожная кнопка в квартире, реагирует ли она на домашних питомцев и сколько стоит охрана вашей жизни.

➔ В рубрике «Соцпартнерство» читайте:

Энергия добра

Доплаты в декрете, компенсация аренды жилья и бесплатный спорт. Как БелАЭС заботится о коллективе и почему их колдоговор признан самым семейным в области.

Еще больше информации В СОЦСЕТЯХ:



СУДОКУ

7			5				1	9
	5							
			1	7	6			4
	1				9	8	3	
9								1
	4	7	8				2	
1			6	2	7			
							9	
6	3			4				5

	9		8			7	5	
		5	4	1	9			
8						9		
		8	5			6		2
7		3			1	5		
		1						5
			6	8	7	1		
	2	7			5		6	

«НАШ ДРУЖНЫЙ ЖЕНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ – ОПОРА, СИЛА, ПОЗИТИВ!»

РЕКЛАМНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

Подробности
рекламного мероприятия
размещены на сайте газеты
«Беларускі Час»
belchas.1prof.by



Первичная профсоюзная организация
УЗ «Гродненская областная инфекционная клиническая больница»



Первичная профсоюзная организация
государственного лесохозяйственного учреждения
«Новогрудский лесхоз»



Первичная профсоюзная организация
КУП «Водоканал-Слоним»



Первичная профсоюзная организация
РУП «Гродненское агентство по государственной регистрации
и земельному кадастру»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



«БЕЛАРУСКІ ЧАС»

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найравіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве Інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкры-
тых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны
характар.

Арткыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў –
63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арга-
нізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для
юрдычных асоб, якія афармляюць падпіску
на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 16 ліпеня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1414. Цана свабодная. Надрукава-
на ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства
«Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013,
г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.

ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

АГУЛЬНЫ ТЫРАЖ 80 790 ЭКЗ.
(У Т. Л. ДРУКАВАНЫ 79 588 ЭКЗ.)

ISSN 1819-4745

