

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 16 студзеня 2026 г.

№ 3/2066



Фото: РИНЯ ДОЛМАТ

СНЕЖНЫЙ ЭКЗАМЕН

Циклон «Улли» на прошлой неделе устроил коммунальным и дорожным службам Беларуси настоящий экзамен – бригада «Ремавтодора» Московского района Минска оказалась в самом эпицентре стихии. Водитель комбинированного дорожного автомобиля и бригадир Александр Грибковский вместе с коллегами работали четверо суток подряд по 12 часов, расчищая город. По всей стране последствия непогоды помогали ликвидировать и профактивисты.

с.12-13

ОХРАНА ТРУДА

На улице – мороз, а тепло ли на предприятиях? Представители профсоюзов и журналисты отправились в рейды и проверили температурный режим на рабочих местах.



с.7

АКТУАЛЬНО

Президент Александр Лукашенко отметил заслуги тех, кто двигает Беларусь вперед конкретными делами. Среди награжденных – представители СМИ, видные государственные и спортивные деятели.

с.3

ПОДРОБНОСТИ

Председатель ФПБ Юрий Сенько встретился с коллективом ООО «Фабрика «Василина» на Витебщине.

с.5

ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Его карьера тесно переплелась с историей белорусской спасательной службы. Дмитрий Розин причастен к созданию парка современной техники МЧС.

с.17

СОЦПРОС

Чего ждут от нанимателей



В прошлом году Федерация профсоюзов Беларуси совместно с Белорусским институтом стратегических исследований (БИСИ) провела масштабное социологическое исследование в сфере труда. О результатах и выводах мы попросили рассказать заместителя председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадима Грачева.

■ **Вадим Николаевич, в чем ценность этого исследования для профсоюзов?**

– Федерации профсоюзов Беларуси важно знать, довольны ли люди условиями работы и что их мотивирует, в том числе молодежь. Чтобы лучше понимать запросы работников и во-время корректировать нашу профсоюзную деятельность, мы договорились о постоянном сотрудничестве с БИСИ. Оно включает проведение подобных исследований, а также работу по другим направлениям – например, организацию совместных мероприятий с участием экспертов по темам, которые сегодня волнуют общество и активно обсуждаются.

При учреждении образования ФПБ «Международный университет «МИТСО» есть Центр социологических исследований, который аккредитован Комиссией по опросам общественного мнения при Национальной академии наук Беларуси. Поэтому у нас имеются

и правовые основания, и практические инструменты для качественно-го проведения таких опросов.

■ **Как был организован опрос?**

– В сентябре прошлого года методом анкетного онлайн-опроса было проведено первое масштабное исследование. В нем приняли участие около 21 тысячи человек из 70 организаций реального сектора экономики, прежде всего промышленных, из всех регионов Беларуси и Минска. Мы опросили и вспомогательный технический персонал, и рабочих, и специалистов, руководителей среднего и высшего звена. Это были мужчины и женщины разного возраста и семейного положения. В число респондентов вошли работники с разным стажем на текущем месте работы.

■ **Какие результаты получены?**

– Мы увидели, что для большинства самым важным на работе являются

надежность предприятия, стабильность зарплаты и ее уровень. Для молодежи, кроме того, в число приоритетов вошли интерес к выполняемой работе, ее комфорт, а также возможность для профессионального роста и самореализации.

Наибольшее количество респондентов отметило, что им нравится их работа, каждому третьему она интересна, каждый четвертый любит свою работу.

Более 90% участников исследования устраивает или скорее устраивает их работа, абсолютное большинство готовы к длительному труду на своем предприятии.

Основной мерой, которая может повлиять на решение продолжить трудовую деятельность в той или иной организации на протяжении длительного времени, является, по мнению большинства опрошенных, достойная зарплата.

На втором месте – возможность профессионального роста и, что интересно, получение отпуска в удобное время. Кстати говоря, что касается отпуска, то в рамках общественного контроля правовые инспекторы также достаточно часто фиксируют нарушение порядка предоставления отпусков. Регулярно по этой теме поступают звонки в Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ. На наш взгляд, нанимателям стоит взять во внимание эти сигналы. Ведь свое-временное предоставление отпуска, с одной стороны, не требует больших материальных затрат, а с другой, как показало социисследование, – является важнейшим фактором, влияющим на настроения людей.

На третьем месте среди мотивов длительного найма – дополнительное страхование и возможность карьерного роста.

Достойную зарплату как основной фактор закрепления на предприятии указали и молодые люди в возрасте до 30 лет. Для них также важны перспективы профессионального и карьерного роста, поддержка в решении жилищного вопроса, возможность предоставления отпуска в удобное время и гибкий график работы.

Если обобщить, то работник и в наши дни во главу угла профessionальной деятельности ставит уверенность в завтрашнем дне.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

МОНИТОРИНГОВЫЙ ЦЕНТР

Ответили всем

Около 3 тысяч обращений поступило в Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ с момента его открытия в мае прошлого года.

Граждан интересовали разные вопросы, но в большинстве своем они касались трудовых отношений. Чаще всего белорусы уточняли нюансы очередности предоставления отпусков, нормы охраны труда

и выдачи СИЗ, порядок выплаты, начисления зарплаты, правомерность наложения дисциплинарных взысканий. Были вопросы о присвоении и подтверждении категории в профессиональной сфере,

ограничениях при работе по совместительству, выплате пособия по временной нетрудоспособности (от страховкой компании, от нанимателя, от ФСЗН) и другие.

Ни одно обращение не осталось без внимания. Если вопрос не касался трудовых отношений, не входил в компетенцию профсоюзов, специалисты Межотраслевого мониторингового центра ФПБ помогали сориентироваться гражданам, куда можно обратиться для решения их конкретной проблемы.

Соб. инф.

Общественные приемные ФПБ работают каждый четверг с 11.30 до 20.30 в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов

На интернет-портале 1prof.by размещен баннер «Общественные приемные» со специальной формой «Сообщить о ситуации с ценами», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.



С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые коллеги! Ветераны! Друзья!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем спасателя!

День спасателя – праздник мужественных и отважных людей. Вы посвящаете себя благородному делу спасения и защиты граждан. Ежедневно рискуя жизнью и здоровьем, вы твердо противостоите натиску стихии, техногенным авариям, огненной беде.

Спасатель – сложная, ответственная и почетная работа. Она требует высокой квалификации и самоотверженности. Оперативность, умение сострадать и помогать в любой ситуации – это основа вашей профессии.

Спасатели постоянно доказывают свое высокое мастерство и эффективность в экстремальных ситуациях. Вы первыми направляйтесь туда, где людям требуется помощь.

Работники Министерства по чрезвычайным ситуациям заслуженно пользуются огромным уважением и авторитетом в нашем обществе.

Желаю крепкого здоровья, счастья, мира, благополучия вам и вашим семьям!

Председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей ПОТАПЕНКО

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПРИЕМНЫЕ

О ценах и качестве

В прошлом году в общественные приемные профсоюзов поступило 239 обращений.

Граждане высказывались по трем ключевым темам: неудовлетворительное качество товара, подорожшая цена и недостаточный ассортимент.

По словам начальника главного управления социального партнерства и трудовых отношений ФПБ Дмитрия Алексейчика, каждое из обращений детально проанализировано и проработано совместно с заинтересованными. При необходимости специалисты разбирались в ситуации с выездом на место.

Напомним, общественные приемные, которые организовала Федерация профсоюзов для отслеживания ситуации на потребительском рынке, работают в стране с августа 2024 года.

Соб. инф.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Равные возможности абитуриентам

Президент Беларуси Александр Лукашенко подписал Указ «О совершенствовании вступительной кампании». Что нужно знать тем, кто планирует держать экзамен в вузы и колледжи?

Как подчеркнула председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки Татьяна Якубович, о глобальных изменениях правил приема в документе речь не идет.

– Данным указом актуализируются отдельные положения и полномочия, – уточнила лидер отраслевого профсоюза.

Так, в частности, создана госкомиссия по контролю за ходом подготовки и проведения вступительной кампании и утвержден ее постоянный состав. Председателем назначена заместитель премьер-министра Наталья Петкевич, а в состав вошли представители парламента, органов госуправления, контролирующих органов и общественных организаций.

– В отличие от прошлых лет, у комиссии добавилось еще одно полномочие – контроль за проведением университетских олимпиад, дающих право на льготное поступление в вузы, которые проводят такие олимпиады. Как правило, они проходят в феврале – марте, поэтому буквально в скором времени комиссия уже приступит к работе, – отметила Татьяна Якубович.

Она также обратила внимание, что указом актуализировано правило приема для поступающих в вузы на заочную (дистанционную) форму обучения.

– Здесь надо понимать, что обязательное условие о наличии у таких абитуриентов минимального 10-месячного трудового стажа по-прежнему остается. Однако теперь не требуется его соответствие выбранному профилю образования, – пояснила лидер отраслевого профсоюза. – Еще одно уточнение касается правил приема в колледж МВД, который начал работу с 1 января. В указе оговорены категории лиц, имеющих льготы при зачислении в это учреждение образования.

Из новаций – вводится профильное испытание по учебному предмету «История Беларуси в контексте всемирной истории».

– Это связано с тем, что в 10-11-х классах этот предмет теперь изучают вместо дисциплины «История Беларуси», – уточнила Татьяна Якубович.

Она отметила, что принятый документ направлен на обеспечение равных возможностей абитуриентам при поступлении в учреждения высшего и среднего специального образования при справедливом конкурсном отборе.

Наталья КОВАЛЕВА

АКТУАЛЬНО

Александр
Лукашенко:

«Мы все служим Отечеству, двигая Беларусь вперед конкретными делами»



Череда новогодних праздников традиционно завершилась приемом от имени Президента Беларуси на старый Новый год. Глава государства отметил заслуги тех, кто двигает страну вперед конкретными делами.

«Вам доверяют люди, и это высшая оценка труда»

Александр Лукашенко назвал мероприятие добной традицией, родившейся в суверенной Беларуси. Обращаясь к присутствующим, Президент сказал: «Рад вас видеть и в вашем лице прежде всего хочу поблагодарить за минувший год ваших коллег, сотрудников, подчиненных, ваших друзей, родных и близких».

В первую очередь глава государства адресовал слова признательности представителям СМИ, особенно журналистам, экспертам и аналитикам: «Вы всегда рядом. Без преувеличения, защищаете интересы страны на нашем информационном поле. Вместе с военными. Хотя вы сейчас впереди, даже стоите впереди наших военных людей».

«И это не дань тому, что я на этом вечере и вас здесь немало. Нет. Как я уже говорил, время непростое сейчас. Что будет завтра, мы не знаем. Я вам искренне об этом говорю, – продолжил Александр Лукашенко. – Череда событий новогодних и после Нового года (не скажешь, что они праздничные). Кто ожидал, что такая будет череда и такие события? Никто не ожидал».

«Я вам искренне говорю, обладая массой информации: я не знаю, в какую сторону повернется этот бешеный, ошалевший мир», – сказал Президент.

Он обратил внимание, что в этой ситуации представители СМИ, журналисты находятся на переднем крае. «Я абсолютно убежден, что мы не повторим того, что было у нас совсем недавно, (потому что. – Прим.) пришли молодые, очень креативные, как модно сейчас говорить, и очень красивые люди, особенно женщины [в Год женщины – это важно]», – отметил глава государства.

Александр Лукашенко констатировал, что информационная повестка сейчас перегружена огромным количеством интерпретаций, не всегда корректных, часто лживых. «А вам надо выходить постоянно к людям и говорить правду. Правду, которая, к сожалению, не такая интересная, как вымысел, не такая яркая, как фейк, дипфейк и прочее», – заметил белорусский лидер.

Президент подчеркнул, что белорусские журналисты работают честно, профессионально, умело, отбивая информационные вбросы, цель которых – внести разлад в жизнь общества. «Вам доверяют люди, и это высшая оценка труда», – заявил он.

Глава государства также обратился к представителям силового блока, которые традиционно присутствуют на приеме. «Абсолютно убежден: и гости сегодняшнего вечера, и все белорусы знают, что мир и безопасность в стране держатся прежде всего на плечах с погонами. Знают, что каждый, кто посвятил себя беззатратному служению Беларуси, является

эталоном доблести и чести. Я хочу также поблагодарить военных за их службу и преданность стране и народу», – сказал белорусский лидер.

«По сути, мы все служим Отечеству, двигая Беларусь вперед конкретными делами в экономике (правительство у нас «заправляет» в этом плане), образовании, здравоохранении, культуре, спорте, государственном управлении. Это каждодневный труд», – заявил глава государства. Он подчеркнул, что представители всех перечисленных категорий в праздничные дни не отдохнули, были на посту.

«Вот так мы должны быть всегда – едины»

«Особенно мне понравился ваш порыв по снегоочистке нашей страны. Журналисты как-то в шутку подавали все это. Но в этой шутке есть доля правды, и немалая доля. Вот так мы должны быть всегда – едины. Не ныть, не стонать (такие были, конечно, немного, но были), – заметил Президент. – Господь подарил нам зиму. Старшее поколение вспомнило те зимы, а детки радуются».

Александр Лукашенко призвал всех в полной мере прочувствовать радость от по-настоящему зимней погоды, ведь в Беларуси такое случается далеко не каждый год. «К папам и мамам хотел бы обратиться и попросить их: вместе с детьми – в снег, на улицу! Пусть они запомнят эту зиму. Климат изменился, вы это знаете. И не факт, что в следующем году или еще когда-то будут такие прекрасные зимы. Это настоящая зима, которую подарил нам Господь в канун Нового

года и после него», – сказал глава государства.

«То, что мы трудились, – это и есть наш патриотизм. Это вклад каждого из нас не на своем рабочем месте, а на общем поприще. Мы вместе боролись с этой проблемой и, как видите, победили. Дай бог и дальше так», – заявил Александр Лукашенко.

Он подчеркнул, что каждый из присутствующих на мероприятии достоин самых высоких наград и благодарности со стороны Президента. «Вы – люди, которые прославляют нашу страну, защищают ее. Думаю, вы постоянно будете сигнализировать нашему обществу и тем, кто за пределами нашей страны, что мы всегда будем едины и готовы защитить в любой ситуации наше Отечество», – обратил внимание белорусский лидер.

«Год белорусской женщины должен стать особенным»

Президент, подводя итоги прошедшего года, назвал его успешным и во многом знаковым. Хотя существовала вероятность, что 2025-й мог стать и тяжелым, неуспешным. Но белорусы, по словам главы государства, объединились и сделали все, чтобы этого не случилось. «И должны сделать все, чтобы этот год был лучше. В этом смысле нашей жизни. Тем более что впервые в нашей суверенной истории мы выбрали не просто тему года, мы выбрали символ этого года», – подчеркнул Александр Лукашенко. По его словам, это решение было очень положительно воспринято не только самими женщинами, но и мужчинами. «Год белорусской женщины должен стать особенным», – констатировал Президент.

Александр Лукашенко поздравил всех с зимними праздниками, пожелав здоровья, счастья, благополучия и радости. «Пусть этот торжественный прием станет вечером приятных сюрпризов, долгожданных подарков и только хороших новостей», – сказал он.

Медали, Благодарности Президента и нагрудные знаки к почетным званиям глава государства вручил сотрудникам средств массовой информации, видным государственным и спортивным деятелям.

Медалью Франциска Скорины награждены первый заместитель председателя Национальной государственной телерадиокомпании (НГТРК) Сергей Гусаченко и директор Национального филиала (представительства) Межгосударственной телерадиокомпании «Мир» в Беларусь Ольга Шпилевская.

Глава государства вручил специальные листы об объявлении Благодарности Президента начальнику сектора по обработке фотоинформации РУП «Белорусское телеграфное агентство» Ирине Егоршиной, генеральному продюсеру Белорусского радио НГТРК Антону Васюкевичу, собственному корреспонденту ЗАО «Второй национальный телеканал» Максиму Вечеркову, главному директору главной дирекции телеканала «Первый информационный» НГТРК Наталье Гороховик и политическому обозревателю ЗАО «Столичное телевидение» Евгению Пустовому.

Александр Лукашенко также вручил нагрудные знаки к почетным званиям.

Президент Беларуси Александр Лукашенко 15 января назначил нового министра труда и социальной защиты.

На этом посту Наталью Павлюченко сменяет Андрей Лобович, до этого занимавший пост заместителя председателя Комитета государственного контроля Республики Беларусь.

«Наши приоритеты ориентированы на то, что мы в человеческий капитал должны вкладываться. А труд и социальная защита населения – твой приоритет. И надо, чтобы министерство было видно», – заявил белорусский лидер во время назначения нового министра.

В этот день глава государства также назначил Александра Рогожника председателем Витебского облисполкома. Всего во Дворце Независимости в первый кадровый день 2026 года было рассмотрено 14 новых назначений.

Ольга МЕДВЕДЕВА, фото БЕЛТА

по поводу

Татьяна Якубович:



Наступивший 2026-й в отраслевом профдвижении страны начался с юбилея. Белорусский профсоюз работников образования и науки отмечает 105-летие. Поговорили с его председателем Татьяной Якубович о том, как пишется новейшая история и почему спустя более века общественная организация остается молодой.

■ **Татьяна Романовна, 105 лет – огромный путь, который прошел отраслевой профсоюз. Что он представляет собой сегодня и какими уже современными достижениями вы гордитесь?**

– Наш профсоюз объединяет более 550 тысяч педагогов и ученых, преподавателей вузов, сотрудников дошкольных учреждений и других организаций отрасли. Благодаря выстроенной в стране за годы суверенитета системе социального партнерства нам удалось достичь существенного прогресса по всем направлениям деятельности. Одна из ярких примет нашего времени – участие профсоюза в нормотворческой деятельности и совершенствовании норм Трудового кодекса. Добиваемся увеличения зарплаты педагогических работников, введения дополнительных выплат и компенсаций. Надо понимать, что в бюджетной сфере в данных вопросах существуют свои особенности и ограничения. Однако то, что профсоюз, отраслевое ведомство и наниматели действуют в одной связке, дает возможность находить решения, способствующие росту доходов педагогов, расширению дополнительных социальных гарантий и улучшению условий труда. И это, безусловно, тот факт, которым мы сегодня по праву можем гордиться.

■ **Профсоюз работников образования и науки в стране не только один из самых многочисленных, но и самый молодой. В ваших рядах много студентов вузов и учащихся колледжей, которые в первичках своих учебных заведений впервые знакомятся с профсоюзом. Как это помогает им в развитии дальнейшей карьеры и в целом в жизни?**

– Верно, более 35% членов нашего профсоюза – молодежь. В том числе мы сегодня лидируем и по количеству первичек обучающихся. По сути, это уникальные профорганизации, которые могут общаться на равных с руководством учреждений

образования. Такой формат позволяет молодому поколению развивать свои лидерские качества, способности и таланты, продвигать идеи и самореализовываться в различных общественно полезных проектах. И еще это такой важный момент, как сплочение в одну команду, чтобы вместе решать волнующие вопросы, научиться помогать своим товарищам, своему учреждению образования, жить тем, чем живет страна в целом. У профсоюзной молодежи есть возможность встречаться с парламентариями, руководителями Министерства образования и других ведомств, медийными персонами. И плюс – получать поощрение за свою полезную активность.

Несколько лет подряд отраслевой профсоюз проводит конкурс на лучший молодежный проект среди первичек учреждений образования, победители которого получают до 10 тыс. рублей на реализацию своих идей.

На протяжении многих лет молодые профлидеры становятся лауреатами стипендии ФПБ и обладателями денежных сертификатов отраслевого профсоюза. Согласитесь, это хорошее подспорье для учащейся молодежи. Только за последние 5 лет 126 наших молодых людей получили стипендии национального профцентра, более 240 профактивистов – выплаты отраслевого профсоюза. Кроме того, ежегодно в адрес руководителей по первому месту работы лучших выпускников мы направляем рекомендательные письма. Уверена: молодые люди, которые в студенчестве ставят перед собой амбициозные задачи и активно участвуют в жизни общества, в дальнейшем внесут достойный вклад в развитие страны. Сегодня это подтверждают конкретные факты. Многие из нынешних руководи-

телей общественных организаций и государственных структур свой первый управленческий опыт получили именно в профсоюзе. Он всегда был и будет еще и хорошей школой жизни.

■ **Большое количество молодежи в ваших рядах обязывает идти в ногу со временем, искать новые подходы и форматы работы. На что сегодня делаете ставку?**

– Современная молодежь технологически подкована, ее отличает свой, уникальный стиль коммуникации. Работа с ней требует постоянной интеграции креативных идей и активного диалога. Сегодня эти функции взял на себя наш Молодежный совет. Многие из его инициатив, начинавшиеся с локальных проектов, выросли в целые молодежные движения, и мы этим гордимся. Так, к запущенному 4 года назад велопробегу «Дорогами памяти» сейчас присоединяются тысячи профактивистов, и он уже проходит в формате марафона, который принимают все регионы страны. В знаковый год 80-летия Великой Победы инициатива нашего Молодежного совета «1418 шагов к Победе» собрала в Минске более 600 профактивистов, а затем такие же акции прошли в каждом областном центре. Или, например, уже несколько лет подряд у нас проводится конкурс на лучший молодежный проект среди первичек учреждений образования, победители которого получают до 10 тыс. рублей на реализацию своих идей. И это направление также выросло в масштабах. В начале 2025 года впервые в истории профдвижения два проекта удостоены гранта Президента Беларуси. А на 2026-й такую же поддержку главы государства уже заслужила идея учителя из СШ № 1 Барановичей о создании химической лаборатории технопарка равных возможностей. И мы не намерены останавливаться. Сегодня видим своей задачей не только защищать права и интересы работников, но и создавать платформы для поддержки и реализации инициатив, в том числе и молодежных.

■ **Официально свой 105-й день рождения профсоюз отмечает 11 января, но под знаком юбилея будет жить еще целый год. Какие интересные проекты и мероприятия запланированы?**



– Сразу уточню, что юбилей не отодвинет на второй план нашу каждодневную работу по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Скажу больше: выход на новые качественные показатели рассматриваем как главный акцент знаковой даты. Но и празднику, безусловно, будет место. В плане юбилейных мероприятий – творческие конкурсы, спортивные соревнования, торжественные собрания и общереспубликанские акции: как уже традиционные, так и новые. Например, впервые проведем республиканский смотр-конкурс «Сила сотрудничества: лидеры социального партнерства», фотоконкурс «Путешествие во времени: семья в движении», онлайн-марафон «105 лет с людьми и для людей!». Планируем запустить информационно-просветительский проект «Профсоюз всегда с вами», заложить капсулу с посланием будущим поколениям профсоюзных лидеров и другие проекты. Полностью план раскрывать не буду, оставлю интригу.

■ Наша справка

Точкой отсчета профдвижения белорусских педагогов принято считать 8–11 января 1921 года. Между тем история началась намного раньше. Первые учительские союзы возникли в 1906-м в Витебске Минской губернии. В частности, в училище Пристанька (ныне Столбцовский район) прошел нелегальный съезд учителей, в котором участвовал и будущий народный поэт Беларуси Якуб Колас. Ему, как и многим другим соратникам, тогда не удалось избежать тюремного заключения, однако именно в Пристаньке было положено начало организованному движению. Спустя всего год на территории пяти белорусских губерний уже существовал 101 учительский союз, объединяя свыше 14,5 тыс. человек. До 1917-го эти профобъединения оставались нелегальными.

В основу будущего отраслевого профсоюза нашей страны легло два события. В июле 1919-го был образован Всероссийский союз работников просвещения и социалистической культуры, а спустя чуть более года в Минске создано Временное правление этой структуры, которое занялось подготовкой к созыву съезда. Он как раз состоялся в те самые январские дни 105 лет назад, став впоследствии официальной датой рождения белорусского профдвижения педагогов. А новейшая история профсоюза работников образования и науки берет начало с 1990-го. Тогда прошел его I съезд, были приняты временный Устав и Программа деятельности, провозглашены самостоятельность, независимость профсоюза от органов власти, политических партий и движений.



К велопробегу «Дорогами памяти» присоединяются тысячи профактивистов. Сегодня он проходит в формате марафона, в котором участвуют все регионы страны.

Наталья КОВАЛЕВА



ПОДРОБНОСТИ



Юрий Сенько: сохранить мир и безопасность, укрепить экономику – главные задачи пятилетки

Об этом председатель Федерации профсоюзов Беларуси заявил в ходе рабочей поездки на Витебщину 15 января.



Приоритеты страны

Программа визита началась в Новинском сельсовете Витебского района с посещения фабрики «Василина», которая специализируется на производстве чулочно-носочных изделий. Лидер национального профцентра вместе с председателем Витебского райисполкома Сергеем Егоровым и директором фабрики Петром Феоктистовым осмотрел производственные цеха, ознакомился с ус-

ловиями труда работников, уделил особое внимание соблюдению техники безопасности.

Продолжением рабочего визита стала встреча с представителями трудового коллектива фабрики. В центре внимания были ключевые аспекты Послания Президента Республики Беларусь Александра Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию.

Юрий Сенько отметил, что выступление главы государства определи-

ло основные направления развития страны на пятилетку.

Среди них – обеспечение технологического суверенитета, локализация и кооперация производства, цифровизация и развитие национальной IT-индустрии. В социальной сфере, к примеру, акцент на национальной демографической безопасности, качестве медпомощи, развитии системы образования.

– Стоит задача – создать свои разработки, свою научно-производственную

школу по всем направлениям – от станкостроения, микроэлектроники до фармацевтики. Чтобы ни от кого не зависеть и иметь дополнительные возможности для расширения экспорта, – обратил внимание Юрий Сенько.

Лидер национального профцентра подчеркнул, что особое внимание глава государства уделил вопросу создания собственного программного продукта: критически важные отрасли должны быть обеспечены им минимум на 90%. Для этого сформированы правовое поле, инфраструктура, школа подготовки IT-специалистов, Парк высоких технологий.

Рассказывая о приоритетах в развитии страны, он также остановился на вопросах энергетической самостоятельности, роста агропромышленного комплекса, качества во всех смыслах этого понятия, развития туризма.

– Покупая свои продукты, товары, мы обеспечиваем развитие экономики, а значит, сохранение социальных гарантий, рост благополучия людей в целом. Тем более что во многих сферах качество белорусских товаров на сегодня является одним из лучших. Эти традиции надо сохранять и развивать, – констатировал Юрий Сенько.

Он обратил внимание, что через туризм можно развивать регионы, предпринимательство, сферу услуг, обеспечивать занятость населения, а еще – объективно показать страну зарубежным гостям. Содействовать в этом будет и программа «Сильные регионы», которая предусматривает комплексный подход – от создания новых рабочих мест в регионах до их благоустройства. Например, один из таких приоритетов в Витебском регионе – развитие природного туризма.

С поддержкой профсоюза

На встрече шла речь и об укреплении социального партнерства как в целом в стране, так и непосредственно на предприятии. На фабрике создана первичная профсоюзная организация, которая относится к профсоюзу «БЕЛПРОФМАШ».

– В целом сила любой профсоюзной организации в коллективном договоре, в тех нормах, которые гарантируют уровень заработной платы, условия труда и многие другие преимущества членам профсоюза, – отметил председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич.

По его словам, только в 2025 году отраслевым профсоюзом заключено порядка 60 новых колдоговоров, создано 33 новые профсоюзные организации.

– Это говорит о том, что люди доверяют профсоюзу, – подчеркнул Валерий Курсевич.

При этом он отметил, что профсоюзы помогают и в решении вопросов, важных в целом для предприятий. Например, привлечение кадров. Через нормы колдоговора обеспечивается возможность повышения квалификации, в том числе без отрыва от производства, снижения нормы выработки для молодых специалистов, строительство арендного жилья. Все эти меры помогают закреплению кадров на производстве.

Традиции качества

Фабрика «Василина» основана в 1991 году. Особенность предприятия заключается в том, что здесь

выпускают недорогую и качественную продукцию для широких слоев населения. К тому же фабрика ориентирована на сохранение и преумножение отечественных традиций легкой промышленности и поддержание положительного имиджа белорусского трикотажа.

Сплоченный и творческий коллектив профессионалов уже 35 лет производит в Витебском районе мужские, женские и детские носки с применением хлопчатобумажной, льносодержащей, полушиерстяной пряжи и синтетических нитей. Отрадно, что на предприятии трудятся преданные своему делу люди.

– Я здесь работаю 21 год. Пришла на производство сразу после колледжа и осталась. Работа интересная, выпускаем широкий ассортимент носков. Коллектив очень дружный, созданы хорошие условия труда, – отметила основные плюсы своей работы сортировщик материалов и изделий Ольга Иванова.

Ее работа заключается в сортировке продукции. За смену женщина вручную формирует до 8–9 тыс. пар носков.

– Слежу, чтобы не было брака, отбираю носки по десяткам – отдельно первый, второй, третий сорт. Бывает, конечно, тяжеловато, когда идут большие объемы заказов, но менять ничего не планирую, – признается труженица.

Как рассказала главный инженер фабрики «Василина» Лариса Гриневич, в сутки на предприятии в среднем выпускают до 20 тыс. пар изделий, в месяц – до 650 тысяч.

– Уникальность натуральных льняных волокон особо ценится потребителями, а льняной ассортимент из белорусского сырья всегда был и остается гордостью коллекций фабрики. За годы работы чулочно-носочные изделия с товарным знаком «Василина» прочно обосновались на рынке Беларуси. Ежегодно обновляем от 60% до 70% ассортимента. Экспериментируем, чтобы предлагать нашему покупателю новую интересную продукцию, – поделилась Лариса Гриневич.

Развивать номенклатуру выпускаемой продукции позволяет модернизация производства. В 2022–2025 годах на фабрике установили машины для вязания детских колготок, женских носков и гольфов, а также для пошива женских колготок и чулок.

Благодаря модернизации создано 105 артикулов с новыми заправками сырья на основе льносодержащей и полушиерстяной пряжи, разработано 76 новых рисунков. Вся продукция сертифицирована согласно требованиям Технического регламента Таможенного союза.

– В этом году мы планируем закупить еще 15 единиц оборудования с возможностями автоматической зашивки мыска, что сокращает время выпуска изделий. Это принципиально новая продукция и очень удобная для покупателя в носке, – резюмировала главный инженер.

В 2026 году предприятие работает не только над дальнейшим расширением ассортимента чулочно-носочных изделий, увеличением объемов выпуска изделий медназначения, но и улучшением социально-экономического положения работников.

Анжела ЛЮДЫНО
Фото Валерия КАРТУЛЯ

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ



В профсоюзы обратился работник одной из организаций Могилева, столкнувшись с неожиданной и болезненной коллизией между работой и семейным долгом. Егор Мартынюк (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.), чей пятилетний трудовой контракт подходил к концу, отказался от срочной служебной поездки. Причина, на его взгляд, была более чем уважительной: именно на этот день у его супруги были запланированы роды.

Однако руководство сочло иначе. Отказ был расценен как грубое нарушение трудовой дисциплины, и сотруднику дали выговор. Для человека на контракте такое взыскание – серьезный риск для его продления. Понимая это, Мартынюк, не надеясь на свои силы, пошел за разъяснениями в профсоюз.

Не в командировку, а в роддом

Правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Татьяна Судакова подтвердила, что наниматель действовал в правовом поле.

– Согласно ст.197 Трудового кодекса основанием привлечения работника к ответственности является дисциплинарный проступок – противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, – пояснила Татьяна Судакова. – Противоправность действия или бездействия работника выражается в нарушении трудовых обязанностей. В постановлении Пленума Верховного суда от 29 марта 2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде» [ч.2 п.31] приводится ряд примеров деяний, которые являются

дисциплинарными проступками. К ним в том числе относится и отказ без уважительных причин от командировки. А вот оценку степени уважительности этих причин проводит сам наниматель.

Таким образом, решение оставалось на усмотрение руководителя: считать ли роды жены сотрудника исключительными обстоятельствами или рядовым событием.

Узнав, что ребенок у Мартынюка действительно родился в тот самый день, профсоюзный инспектор не ограничилась юридическими консультациями. Татьяна Судакова лично вступила в диалог с работодателем, призвав его взглянуть на ситуацию не только сквозь призму параграфов, но и здравого смысла, человеческой солидарности.

К счастью, этот разговор возымел действие. Руководство предприятия

проявило понимание и лояльность, войдя в положение молодого отца. Дисциплинарное взыскание с Егора Мартынюка сняли.

– Работникам стоит помнить, что любые отказы от законных распоряжений работодателя, даже по веским личным причинам, лучше оформлять официально, в виде заявления, и максимально подробно аргументировать, – напоминает профсоюзный юрист. – А нанимателям необходимо не забывать, что за сухими формулировками Трудового кодекса стоят живые люди, и иногда гибкость и доброжелательность служат интересам коллектива лучше, чем строгое следование букве закона. Ведь лояльность сотрудника, который чувствует поддержку в самый важный момент жизни, – бесценный ресурс.

Виктория БОНДАРЧИК
Рисунок Алексея ЯРМОЛИЧА

Неожиданная прибавка

Приятный предновогодний сюрприз ждал работницу одного из лесхозов Гродненщины: благодаря вмешательству профсоюза ей выплатили свыше 7 тыс. рублей. О том, что наниматель задолжал солидную сумму, девушка даже не догадывалась.

Мастер леса Илона Иванова (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) пришла в лесхоз по распределению. Когда положенный срок подошел к концу, она решила остаться в учреждении и продлила контракт на 3 года. Тарифным соглашением между Белорусским профсоюзом работников леса и природопользования и Министерством лесного хозяйства в этом случае предусмотрен весомый бонус.

– В соответствии с п.78.8 соглашения, если молодой специалист продолжил работать в организации,

ему полагается единовременная выплата. Сумма зависит от срока, на который продлен прежний или заключен новый контракт, и составляет от двух до пяти среднемесячных зарплат, – поясняет правовой инспектор труда Гродненской областной организации отраслевого профсоюза Ольга Юрашевич.

Поскольку Илона подписала контракт на 3 года, она должна была получить 3 средних заработка. Однако выплаты так и не дождалась, хотя к моменту профсоюзной проверки прошла почти половина заявленного периода. Кроме того,

правовой инспектор труда выяснила, что работнице лесхоза долгое время не предоставляли причитающейся ей стандартный налоговый вычет.

– Налоговым кодексом установлено (п.п.14 ст.209), что молодому специалисту полагается стандартный налоговый вычет в размере 730 рублей в месяц. Если после срока обязательной работы он продолжил трудовые отношения, вычет продолжает предоставляться в течение 7 лет с момента окончания учебного учреждения. А к Илоне перестали применять эту льготу, как только она утратила статус молодого специалиста, – поясняет Ольга Юрашевич.

Благодаря вмешательству профсоюза Илона выплатили почти 6 тыс. рублей за заключенный контракт. Еще почти 1,3 тыс. рублей вернули после пересмотра зарплаты с учетом «потерянного» налогового вычета.

Елена КАЯЧ

ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

В ОАО «558 авиаремонтный завод» общественным инспекторам по представлению профсоюзного комитета и по согласованию с бюро охраны труда предприятия предоставляется дополнительный поощрительный оплачиваемый отпуск (1 день) за выполнение дополнительных обязанностей.

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

История одной покупки

Начало ее было совершенно бытовым и, казалось бы, не имело никакого отношения к профсоюзу: житель Солигорска купил полотенцесушитель, который во время эксплуатации дал течь. Однако покупатель оказался членом профсоюза, и это сыграло определенную роль в нашей истории.

Полотенцесушитель для ванной комнаты имел длительный гарантийный срок и не предполагал особых условий эксплуатации. Но в процессе использования на местах сварных соединений появились пятна, а затем и протечки горячей воды.

Потребитель обратился к продавцу с требованием расторгнуть договор и вернуть уплаченные деньги. Продавец отказал, указав, что использование полотенцесушителя в Солигорске не рекомендуется из-за неблагоприятного химического состава воды. По этой причине гарантийные обязательства на выявленный дефект не распространяются.

Однако ни в техпаспорте, ни в договоре купли-продажи не было указано, что товар не предназначен для использования в Солигорске или требует каких-либо особых условий.

Для защиты своих прав покупатель заключил договор безвозмездного оказания услуг с Солигорской районной организацией Белорусского общества защиты потребителей. Благодаря соглашению о сотрудничестве между профсоюзной первичной ОАО «Беларуськалий» и этой организацией такие обращения членов профсоюза рассматриваются в упрощенном и внеочередном порядке.

От имени общественного объединения была направлена претензия продавцу с требованием о расторжении договора и возврате денежных средств. Однако тщетно. Пришлось подавать исковое заявление в суд. Уже в ходе судебного разбирательства была назначена судебная экспертиза, чтобы выяснить причину протечек.

Специалисты установили, что виноваты производственные недостатки: в зоне сварных швов выявлена пористость, а в одной из труб – внутренняя раковина металла. Такие дефекты формируются на этапе изготовления изделия.

Суд удовлетворил требования потребителя. Договор купли-продажи был расторгнут, уплаченные за полотенцесушитель деньги подлежали возврату, а также взысканы неустойка и компенсация морального вреда.

Ольга МЕДВЕДЕВА

ОХРАНА ТРУДА

Заводская теплота

**Зима в разгаре, и морозы все крепчают.
Как соблюдается температурный режим на рабочих местах?
Профсоюзные инспекторы и журналисты нашей газеты
побывали на Могилевском металлургическом заводе
и Гомельской обувной фабрике «Труд».**



На Могилевском металлургическом заводе работают 20 общественных инспекторов по охране труда, которые ведут журналы ежедневного контроля.

Каждому труду – свой градус

В Могилеве рейдовая группа отправилась на одно из старейших предприятий региона – металлургический завод. И первое, что удивило, – здесь нет единой нормы для всех работающих. Температурный режим – это точная наука, прописанная в СанПиНах.

– Для работников цеха, выполняющих умеренную физическую нагрузку, как в нашем цехе производства осей, комфортная температура +19–21 °C, – объясняет начальник цеха Сергей Чернецкий. – У нас так и есть, более 20 градусов. В операторской, где работают на посту управления, установлен кондиционер, поддерживающий комфорт и зимой, и летом. А вот в литейном люди имеют дело с 1450-градусным чугуном, поэтому для них нормально +16–18 °C. Иначе при такой жаре просто невозможно выдержать.

Вот он, главный принцип: температура на рабочем месте зависит от категории труда. Сидячая работа – +22–24 °C. Работа с умеренными нагрузками (металлообработка) – +19–21 °C. Тяжелый физический труд (обрубщики, заливщики металла) – +16–18 °C. Но цифры на термометре – лишь часть формулы. Важны и скорость движения воздуха, и влажность, и главное – защита от перепадов.

От занес до спецодежды

– Для поддержания теплового режима на каждом въезде в цех сейчас стоят тепловые занесы, – объясняет начальник ремонтно-механического цеха Дмитрий Шестаков. – Открываются

ворота – включается мощный поток теплого воздуха, который отсекает мороз с улицы. Меняем старые окна, ремонтируем душевые, закупаем сушильные шкафы.

Особая гордость – собственная прачечная и мастерская по ремонту спецодежды. Здесь к экипировке относятся серьезно.

– Четыре года назад мы добились, чтобы спецодежда выдавалась не «как всем», а по реальным потребностям, – подчеркивает председатель профсоюзной организации ОАО «ММЗ» Дмитрий Колесников. – Литейщикам теперь выдают не просто ботинки, а термостойкие, которые не горят. Есть утепленные перчатки для работы на холодах. Каждое рабочее место имеет свою «тепловую броню».

Комнаты обогрева

Важнейшее правило, которое здесь соблюдают неукоснительно: у тех, кто работает на холодах

[стропальщики, составители поездов], должен быть доступ в теплые помещения для обогрева.

– У нас в каждом цеху оборудованы такие комнаты, часто совмещенные с местом для приема пищи, – говорит начальник отдела охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности Геннадий Ануфреенко. – Человек должен иметь возможность согреться и отдохнуть.

Контроль за температурным режимом – системный. На заводе работают 20 общественных инспекторов по охране труда, которые ведут журналы ежедневного контроля. В феврале 2026 года в колдоговор планируют внести для них новые преференции за хорошую работу.

Другие детали безопасности

Технический инспектор труда Могилевской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Сергей Индохин во время



ОАО «Труд» производит обувь, которая спасает от воздействия морозов до 30 °C.

нашего мониторинга проверял не только температурный режим. Его зоркий глаз находил нарушения требований охраны труда: затерты таблички на тележках, неисправные удлинители.

– Вот кувалда с расклепанным бойком, – показывает он. – Острые заусенцы. Таким инструментом работать нельзя, он подлежит замене.

Его главная рекомендация заводу – поддержание температурного режима на производственных участках.

На ММЗ понимают – это не прихоть, а необходимое условие для сохранения здоровья, предотвращения травм и поддержания производительности. Здесь нет идеала – есть постоянная работа. Над замечаниями, над модернизацией, над вниманием к трудящимся. Ведь в конечном счете, защищая людей от холода и жары, завод защищает свое главное богатство – человеческий ресурс.

Проверка холодом

Главный технический инспектор труда Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Георгий Кищук провел мониторинг в производственных цехах ОАО «Труд», одного из ведущих предприятий Гомельского региона, специализирующегося на выпуске защитной обуви.

Комментируя результаты, он отметил, что мониторинг температурного режима в зимний и летний периоды – часть плановой работы профсоюза. Как только приходят морозы, технические инспекторы труда по всей стране выходят на передовую, чтобы лично убедиться в безопасности условий труда для работников.

– На обувной фабрике «Труд» мониторинг подтвердил: температурный режим строго соблюдается. В цехах тепло, а системы отопления работают на полную мощность. О комфорте сотрудников красноречиво говорит тот факт, что даже в сильные морозы они трудятся в легких халатах. Особую роль в поддержании тепла сыграла своевременная подготовка предприятия к зиме: накануне холодов здесь полностью заменили окна. Это важно для сохранения производительности труда, особенно в зимний период, – отметил Георгий Кищук. – Здесь также созданы все условия для того, чтобы работники могли отдохнуть и пообедать в комфортной обстановке. Комната приема пищи оборудована холодильником, микроволновкой, чайником и вместительным обеденным столом.

Не жалуются на холод и сами работники.

– Трудимся с хорошим настроением и в комфорте, несмотря на морозы. Мы работаем в легкой спецодежде. Знаете, когда руки в тепле, то и работа спорится. Руководство позаботилось, чтобы нам было уютно, – говорит сборщик обуви швейного цеха ОАО «Труд» Светлана Головко.

Для шахтеров и атомщиков

ОАО «Труд» – лидер в производстве специальной защитной обуви. Здесь выпускают более 200 мужских и женских моделей.

– Наши изделия – не просто предмет гардероба, а высокотехнологичное средство, имеющее 21 степень защиты. Мы производим обувь, которая спасает от проколов, порезов, ударов, воздействия экстремально высоких температур и морозов до 30 °C. Продукция устойчива к агрессивным средам: нефти, кислотам, щелочам и искрам расплавленного металла. Благодаря такому качеству нашими постоянными заказчиками являются многие промышленные гиганты страны, – отметил главный инженер фабрики Игорь Пиневич.

Виктория БОНДАРЧИК (Могилев),
Ирина БЕСПАЛАЯ (Гомель)
Фото авторов

ОТ ВСЕЙ ДУШИ



В праздничные дни января гостей принимал и Червенский социальный пансионат «Мир доброты».

– Такие встречи позволяют на месте оценить потребности, объединить усилия для создания по-настоящему комфортной среды для каждого человека, – отметила председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева.

Визит прошел в доверительной атмосфере. Представители профсоюзов узнали о повседневной жизни, интересах и планах подопечных пансионата. Директор учреждения Владимир Семижон показал, как организованы быт, круглосуточный уход, досуг и забота об их здоровье.

Поддержали добрый марафон и профсоюзы столицы. Например, проактивисты ОАО «Белагропромбанк» посетили Минский социальный пансионат «Комфортная жизнь». А городской комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения организовал для ветеранов «круглый стол».

– Государство заботится об этих людях, создавая необходимые условия для жизни. А мы как профсоюзы хотим добавить радости в их будни, подарить частичку добра, – отметила лидер профсоюзов Гомельщины Елена Кличковская.

Она передала учреждению сертификат на приобретение звукоусилительной аппаратуры, а также заверила, что шефская помощь на этом не остановится.

Акция «От всей души» посетила Мостовский социальный пансионат «Принеманье», где сейчас проживают порядка 80 пожилых и людей с инвалидностью.

– Такие инициативы помогают пожилым и одиноким людям почувствовать себя частью общества, а молодежь учат ответственности и доброте, – отметил председатель Гродненского областного объединения профсоюзов Юрий Алексей. – Профсоюзы принимают в акции активное участие, поддерживая социальную ориентированность белорусского государства и уважение к старшему поколению, заложенное в наших традициях.

Учреждение получило денежные сертификаты на укрепление материально-технической базы от областного объединения профсоюзов и своего давнего шефа – областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. Мостовская районная организация Белорусского профсоюза работников АПК оказала спонсорскую помощь на приобретение теплицы.

Проявить заботу о старшем поколении, облегчить их быт и подарить праздник – профсоюзы делают все возможное, чтобы акция «От всей души» запомнилась ее участникам.

В декабре прошлого года сотрудники Брестского областного объединения и обкомов отраслевых профсоюзов подготовили подарки для Коссовского социального пансионата «Заречье» Ивацевичского района (на снимке вверху). Там проживают 280 человек – не только пожилые люди, но и молодые инвалиды. За личные средства для них закупили вещи, предметы личной гигиены и первой необходимости.

Уже в наступившем году принимали гостей и получали подарки проживающие в Селютском социальном пансионате «Территория добра». Людей, которые особо нуждаются в заботе, в числе других приехали навестить представители профсоюзов Витебщины.

Председатель профцентра региона Елена Нефедова вручила пансионату икону, вышитую бисером (на

снимке внизу). Ее разместят в часовне, которая строится на территории учреждения. Денежные сертификаты передали представители областной организации Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций и ОАО «Белагропромбанк». Средства будут направлены на укрепление материально-технической базы пансионата.

Уже традицией для Гомельского областного объединения профсоюзов стало посещение социального пансионата «Загородный». Здесь находятся более 320 подопечных, многие из которых страдают расстройством здоровья разной степени. Поэтому значительное внимание уделяется трудотерапии и творчеству. Постояльцы занимаются мыловарением, мастерят свечи, поделки, букеты из атласных лент, изделия из гипса.

поделиться мнением и жизненным опытом, а также рассказать о своих достижениях, – подчеркнул председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Георгий Будревич.

Поддержку ощутили и пожилые люди Могилевщины. Областная организация Белорусского профсоюза работников ЖХК и сферы обслуживания оказала безвозмездную спонсорскую помощь Кричевскому социальному пансионату «Оберег». Денежные средства направят на приобретение спортивного инвентаря.

– Благородный гуманистический посыл акции нашел живой отклик в нашем обществе. Она позволяет белорусам проявить лучшие качества, присущие нашему народу, – подчеркнул председатель Могилевской областной организации отраслевого профсоюза Павел Жуков.

Могилевская областная организация профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» направила свое внимание на Ростянский социальный пансионат «Приозерный». На выделенные средства будут приобретены два пылесоса.

Соб. инф., фото предоставлено Витебским областным объединением профсоюзов

**Беларусь
турист**
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

УНП 100063405

**ТУРИСТСКО-ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС
«МОГИЛЕВТУРИСТ»**

ПРИГЛАШАЕТ
В ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО БЕЛАРУСИ НА КОМФОРТАБЕЛЬНОМ
ТУРИСТИЧЕСКОМ АВТОБУСЕ КЛАССА EURO-5

+375 222 62-68-29, +375 29 698-83-09
@ TURIZM@MOGILEVTOURIST.BY

УНП 790758001

БЕЛАРУСОЧКА
САНATORIЙ

УНП 6000642080

Минский район, аг. Ждановичи
+375 17 544 91 00, +375 29 62 77 666 (viber)

www.belorusochka.com

Лечебные и оздоровительные процедуры
Комфортабельные номера
Питание «шведский стол»

Акции «PROF Здоровье»
«Bonus к путевке»
Членам профсоюза скидка 25% на санаторно-курортные путевки.
Природа лечит, мы помогаем.

САНATORIЙ
ЛЁТЦЫ

УНП 300064404

Унитарное предприятие
«Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профиля лечения:
сердечно-сосудистая система
органы дыхания
органы пищеварения
нервная система

Доступно бронирование
с 8 января по 15 июня 2026 года.

Для членов профсоюза скидка на путевки 25%

официальный сайт: letzy.by

25%

ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 ЯНВАРЯ

05.00, 06.05 Главный эфир (12+).
 05.20, 08.50, 12.50, 00.15 Боевое дежурство (12+).
 05.30, 06.30 Новости экономики (12+).
 05.35, 06.35, 07.45, 08.40, 13.20 Пресс-обзор (12+).
 05.40, 06.40 Мнение клуба (12+).
 05.50 Техногайд (12+).
 06.00, 00.00 Гимн.
 06.50 Громов LIVE (12+).
 07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00 Новости.
 07.35, 09.35, 23.55, 03.45 Авторский взгляд (12+).
 07.40, 08.35, 08.45, 09.45, 11.30, 11.55, 12.30, 13.25, 14.30, 15.30, 16.30, 18.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 23.35, 00.05, 00.35, 01.00, 02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
 07.50, 09.50 Мировая наука (12+).
 10.10 Вокруг планеты (12+).
 11.10, 11.35, 21.20 Телефильм (16+).
 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 23.40, 03.30, 04.30 Спецрепортаж (12+).
 13.30 Твой город (12+).
 13.45, 15.15, 16.10, 18.40, 20.40, 22.20, 04.45 Актуальное интервью (12+).
 14.00, 17.20 Навіны. Мінск.
 14.35, 16.35, 18.35, 01.10, 03.10 День спорта.
 17.30, 19.30, 20.25, 22.35, 02.10 Прогноз погоды.
 19.35, 22.40, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
 20.05, 23.20, 00.40 Понятная политика (12+).
 21.15, 22.15, 23.15 Тема дня.
 01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ВТОРНИК, 20 ЯНВАРЯ

05.00, 05.30, 06.05, 06.30, 07.40, 08.35, 08.45, 09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.35, 14.30, 15.30, 16.30, 17.35, 18.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 23.35, 00.05, 01.00, 02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
 05.10, 05.40, 06.15 Новости экономики (12+).
 05.20, 08.50, 12.50, 20.20, 00.15 Боевое дежурство (12+).
 05.50, 07.50 Техногайд (12+).
 06.00, 00.00 Гимн.
 06.40, 10.40, 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 20.35, 22.40, 23.40, 02.15, 03.30, 04.15 Спецрепортаж (12+).
 10.10, 13.20, 15.15, 16.10, 18.40, 20.05, 22.20, 23.20, 00.40 Актуальное интервью (12+).
 10.35 Понятная политика (12+).
 11.10, 11.35, 21.20 Телефильм (16+).
 14.00, 17.20 Навіны. Мінск.
 14.35, 16.35, 18.35, 01.10, 03.10 День спорта.
 17.30, 19.30, 20.25, 22.35, 02.10 Прогноз погоды.
 19.35, 22.40, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
 20.05, 23.20, 00.40 Понятная политика (12+).
 21.15, 22.15, 23.15 Тема дня.
 01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

Понедельник / 19 января**«БЕЛАРУСЬ 1»**

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь.
 07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
 08.00 Новости (с сурдопереводом).
 08.15 Зона X. Криминальная хроника (16+).
 08.50 Слово Митрополита Вениамина на праздник Крещение Господне.
 09.15 Главный эфир.
 10.50, 12.25 Комедия «В баню!» (12+).
 13.15, 15.15 Худ. фильм «Останется верность» (16+).
 17.45 Белорусское времечко.
 18.45 «Зона X». Криминальные новости (16+).
 19.10 Худ. фильм «Народный артист» (12+).
 20.55 «Фактор.ВУ». Дневник.
 21.00 Панорама.
 21.50 Понятная политика.
 22.05 Сериал «След» (16+).

«ОНТ»

06.00, 07.10, 08.10 «Наше утро».
 07.00, 08.00, 09.00 Наши новости (с сурдопереводом).
 09.10 Контуры.
 10.15 «Жить здорово!» (16+).
 11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
 11.15 «Модный приговор» (6+).
 12.10 «Белые Розы» (12+).
 12.40, 13.15, 22.50 Сериал «Ланцет» (16+).
 15.05 «Давай поженимся!» (16+).
 16.20 «Мужское/Женское» (16+).
 17.20, 18.20 «Время покажет» (16+).
 18.00 Наши новости.
 19.00 «Ещё не вечер» (16+).
 20.10 Вечерние новости.
 21.20 «Пропаганда» (16+).
 21.40 Сериал «Теорема Пифагора» (16+).
 00.45 «Лицом к лицу» (16+).

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости.
 06.05 «Новое утро».
 09.05, 10.05 Сериал «Райский» (16+).
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
 10.00, 14.35, 17.20 Телебарометр.
 10.05 Худ. фильм «Дети ветра» (12+).
 13.25 Смачна есці (12+).
 14.05 Семейные истории (16+).
 15.05 Анимация для всей семьи.
 «Волки и овцы: Бе ё-ё-зумное превращение» (6+).
 16.25 Как дома (16+).
 16.50 Всё в порядке (12+).
 17.25 Реалити-шоу «Рогов в городе» (16+).
 18.15 Кулинарный трайвел «100 мест, где поесть» (16+).
 19.05 Сериал «Спасская-2» (16+).
 21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
 21.15 Сериал «Дикий» (16+).
 23.10 Кулинарное реалити-шоу «Битва шефов» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.00 «Астропрогноз».
 06.05 Беларусь (6+).
 06.45 «Наука рядом» (6+).
 07.25 «Маршрут построен» (12+).
 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
 08.25 Знак качества (6+).
 08.45 Еда хоть куда (6+).
 09.15, 10.35 Худ. фильм «Гарантирую жизнь» (12+).
 11.40 Худ. фильм «Саша-Сашенька» (12+).
 13.20, 22.40, 23.35 Сегодня. Главное.
 13.25 «Чрезвычайное происшествие».
 13.55 «ЧП.бү. оперативно» (16+).
 14.00 «За гранью» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

06.00 «Дабраранак».
 07.35 «Беларуская кухня».
 07.25 «Маршрут построен» (12+).
 08.05, 12.55, 18.35, 20.25, 23.20 «Навіны культуры».
 08.15, 18.45 Мастацкі фільм «І зноў Аніскін». 3-я серыя, заключная (12+).
 09.25 «Культурны тыдзень».
 10.05 Боская літргія і чын вялікага асвячэння вады да святы Хрышчэння Гасподняга. Прамая трансляцыя са Свята-Духава кафедральнага сабора.

«Первый информационный» / 19–25 января

05.50, 07.50, 08.40, 09.50 Пресс-обзор (12+).
 06.00, 00.00 Гимн.
 06.40, 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 20.35, 23.40, 02.15, 03.30, 04.15 Спецрепортаж (12+).
 07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00 Новости.
 07.35, 09.35, 13.40, 23.55, 03.45 Авторский взгляд (12+).
 10.10, 13.20, 15.15, 16.10, 18.40, 20.05, 22.20, 23.20, 00.40 Актуальное интервью (12+).
 10.35 Понятная политика (12+).
 11.10, 11.35, 21.20 Телефильм (16+).
 14.00, 17.20 Навіны. Мінск.
 14.35, 16.35, 18.35, 01.10, 03.10 День спорта.
 17.30, 19.30, 20.25, 22.35, 02.10 Прогноз погоды.
 19.35, 22.40, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
 21.15, 22.15, 23.15 Тема дня.
 00.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ЧЕТВЕРГ, 22 ЯНВАРЯ

05.00, 05.30, 06.05, 06.30, 07.40, 08.35, 08.45, 09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.35, 14.30, 15.30, 16.30, 17.35, 18.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 23.35, 00.05, 01.00, 02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
 05.10, 05.40, 06.15 Новости экономики (12+).
 05.20, 08.50, 12.50, 20.20, 00.15 Боевое дежурство (12+).
 05.50, 07.50, 08.40 Пресс-обзор (12+).
 06.00, 00.00 Гимн.
 06.40, 10.40, 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 20.35, 23.40, 02.15, 03.30, 04.15 Спецрепортаж (12+).
 07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00 Новости.
 07.35, 09.35, 13.40, 00.50 Авторский взгляд (12+).
 10.10, 13.20, 15.15, 16.10, 20.05, 22.20, 23.20, 00.35 Актуальное интервью (12+).
 11.10, 11.35, 21.20 Телефильм (16+).
 14.00, 17.20 Навіны. Мінск.
 14.35, 16.35, 18.35, 01.10, 03.10 День спорта.
 17.30, 19.30, 20.25, 22.35, 02.10 Прогноз погоды.
 19.35, 22.40, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
 21.15, 22.15, 23.15 Тема дня.
 00.20, 04.30 Телефильм (12+).
 01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ПЯТНИЦА, 23 ЯНВАРЯ

05.00, 05.30, 06.05, 06.30, 07.40, 08.35, 08.45, 09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.35, 14.30, 15.30, 16.30, 17.35, 18.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 23.35, 00.05, 01.00, 02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
 05.10, 05.40, 06.15 Новости экономики (12+).
 05.20, 08.50, 12.50, 20.20, 00.15 Боевое дежурство (12+).
 05.50, 07.50 Техногайд (12+).
 06.00, 00.00 Гимн.
 06.40, 10.40, 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 20.35, 23.40, 02.15, 03.30, 04.15 Спецрепортаж (12+).
 07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00 Новости.
 07.35, 09.35, 13.40, 00.50 Авторский взгляд (12+).
 10.10, 13.20, 15.15, 16.10, 20.05, 22.20, 23.20, 00.35 Актуальное интервью (12+).
 11.10, 11.35, 21.20 Телефильм (16+).
 14.00, 17.20 Навіны. Мінск.
 14.35, 16.35, 18.35, 01.10, 03.10 День спорта.
 17.30, 19.30, 20.25, 22.35, 02.10 Прогноз погоды.
 19.35, 22.40, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
 21.15, 22.15, 23.15 Тема дня.
 00.20, 04.30 Телефильм (12+).
 01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

06.00, 00.00 Гимн.
 06.40, 10.40, 12.35, 14.10, 14.40, 15.35, 16.40, 17.40, 18.10, 20.35, 23.40, 02.15, 03.30, 04.15 Спецрепортаж (12+).
 07.00, 08.00, 09.00,

ПРАВОВАЯ РАБОТА: ИТОГИ

**Недавно принятому
сотруднику наниматель
не выплатил матпомощь
на овощи, а многодетному отцу
отказал в дополнительном
выходном – за решением
спорных вопросов работники
предприятий уже привычно
идут к профсоюзным юристам.**

– Только по итогам выездных профсоюзных приемов в 2025 году правовые инспекторы труда рассмотрели более 4,7 тыс. обращений, – рассказала советник главного управления юридической работы и правового обеспечения ФПБ Надежда Геращенко.

Напомним, каждый последний четверг месяца правовая инспекция труда едет в регионы для консультаций. Такой формат юридической помощи широко востребован. И дело не только в том, что получают ее бесплатно. С какой бы проблемой ни обратился работник, он может рассчитывать на поддержку. Концепция Республиканского профсоюзного правового приема граждан такова: раз человек пришел к юристу – может задать интересующий вопрос.

– Если тема не относится к нашей компетенции, объясним, куда обратиться и как действовать. К тому же вместе с профсоюзовыми юристами работают районные прокуроры и их помощники, которые в том числе готовы подключиться к рассмотрению проблемной

Защищили тысячи работников



Профсоюзный юрист Ольга Юрашевич (вторая слева) ведет консультацию в Дятловском лесхозе.

ситуации. В 2025-м, например, около тысячи прокурорских работников приняли участие в наших правовых приемах, – уточнила Надежда Геращенко.

Она также привела пример: работница пожаловалась, что ее мужу, который трудится в сельхозорганизации, снижают зарплату. Женщине предложили вариант решения – по ее заявлению районная прокуратура готова назначить проверку.

К слову, еще одно важное преимущество – многие спорные ситуации удается урегулировать прямо на месте. В частности, вот такой случай: работника не включили в список на выплату для заготовки овощей. Сослались на то, что он трудится в организации менее полугода. Профсоюзный юрист пояснила нанимателю, что колдоговором минимальный срок работы не предусмотрен,

следовательно, такие действия неправомерны. Наниматель согласился.

– Достаточно часто вопросы, касающиеся законодательства о труде и выполнения положений колдоговора, могут решаться в тот же день напрямую правовым инспектором труда, – пояснила Надежда Геращенко.

По статистике минувшего года, в оперативном порядке регулировались спорные ситуации о продлении

СОЦПАРТНЕРСТВО



Гарантии успеха

**Плюс одна зарплата в год –
согласитесь, звучит неплохо.**

**И это реально:
в ТУП «ГМК-Ритейл»
благодаря колдоговору
работники в 2025 году
в среднем получили
свыше 2,5 тыс. рублей
дополнительных выплат.**

– Изначально ключевым направлением нашего предприятия была торговля, сейчас акцент сместился: главная задача – бесперебойная доставка сырья и готовой продукции Гродненского мясокомбината. Из порядка 260 членов коллектива



Елена БУСЬКО

более половины относятся именно к транспортному отделу, – начинает знакомство с организацией председатель профкома Елена Буско.

Работники получают материальные бонусы ко многим праздникам, включая такие даты как День

народного единства и День отца, предусмотрены выплаты к юбилеям и при достижении пенсионного возраста. Забота о семьях выражается в весомых выплатах не только к школе, но и к детскому саду, причем право на матпомощь имеют оба работающих родителя. К примеру, супруги с двумя детьми в преддверии 1 сентября получили 1,1 тыс. рублей. Стабильность доходов укрепляется надбавками за стаж, которые могут достигать 40% оклада. Это дополнение к зарплате идет со второго года на предприятии.

– Когда вносили в колдоговор последние изменения, включили пункт о предоставлении оплачиваемых социальных отпусков на важные события: при заключении брака, отцу ребенка – при рождении малыша, родителям первоклассников на 1 сентября, а родителям выпускников – на последний звонок, – обращает внимание председатель профкома. – Скоро нам предстоит заключать новую «местную конституцию». Чтобы максимально учесть мнение работников, начали сбор предложений. Специально для этого заказали несколько ящиков наподобие тех, что используются во время голосования. Установили их на двух основных площадках предприятия.

За счет нанимателя на работников оформлена дополнительная медстраховка. Начиналось все с базового пакета, а два года назад выбрали более весомый вариант, чем сотрудники охотно пользуются. Еще один вклад в здоровье коллектива – предусмотренная колдогово-

ром выплата на оздоровление к отпуску. Действует дотация на питание в размере 4 рублей ежедневно. На базе транспортного отдела работает столовая, где каждый сотрудник, используя свою карточку-пропуск, может получить полноценный обед, оплатив из собственных средств менее половины суммы [комплекс стоит 6–7 рублей].

Коллектив полностью обеспечен спецодеждой и СИЗ. Внимание к условиям труда проявляется и в постоянном контроле за комфортной температурой в помещениях: при необходимости используются дополнительные разрешенные источники обогрева, в офисах установлены кондиционеры. Активную роль в создании безопасной среды играют общественные инспекторы по охране труда, чья инициатива регулярно поощряется. По их рекомендациям, например, недавно меняли кран в одном из бытовых помещений, выключатель в овощной камере.

– На Новый год у профкома есть добная традиция: переодевшись Снегурочкой и Дедом Морозом, обезжают с поздравлениями все подразделения и вручаем подарки. Вместе с нанимателем организовали для работников с детьми поездку на главную елку страны, – делится Елена Буско. – Наш активный и сплоченный коллектив любит путешествия: вместе посещаем знаковые места Беларуси – от исторических памятников до живописных природных уголков. Не сбивим темп и в наступившем году.

Елена КАЯЧ
Фото автора

трудовых отношений, выплате материальной помощи, представлении трудовых и социальных отпусков и другие. Были прецеденты, когда обращение работника становилось поводом для проведения мероприятий общественного контроля и изменений формулировок колдоговора.

– Казалось бы, простая ситуация: перед увольнением на заслуженный отдых сотрудник отработал в организации ровно 5 лет и не сомневался, что получит гарантированную выплату. Однако наниматель отказался ее платить. Пояснил, что в документе написано «при стаже от пяти лет», значит, по его мнению, нужны 5 лет и хотя бы один день. Данная коллизия чуть не лишила работника гарантии, – привела пример советник главного управления юридической работы и правового обеспечения ФПБ. – В результате переговоров с нанимателем спорная формулировка была скорректирована. Таким образом, удалось защитить права не только обратившегося к профсоюзному юристу сотрудника, но и в целом работников организации.

Надежда Геращенко также напомнила: во время выездных профсоюзных приемов на предприятиях проходит и правовое просвещение граждан по актуальным темам. В 2025-м профсоюзные юристы разъяснили тонкости законодательства о труде для более чем 31 тыс. работников.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото предоставлено Гродненской областной организацией профсоюза работников леса и природопользования

ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

В ОАО «Станкозавод «Красный борец» согласно колдоговору работники пользуются двумя видами страхования: жизни и здоровья, а за счет акционерного общества – медицинских расходов. Для заводчан работают бесплатный стоматологический кабинет, комбинат питания, кафе, кафетерий, где можно побывать в счет зарплаты.

Унитарное предприятие «Санаторий «Белорусочка» проводит тендер на проведение инициативного аудита годовой бухгалтерской отчетности за 2025 год. Срок проведения февраль – март 2026 года. Предложения отправлять на электронный адрес: san.belorusochka@mail.ru УНП 600042080

В соответствии с решением Министерства по труду и социальной защите Республики Беларусь от 14.12.2025 г. № 5054 первичная профсоюзная организация государственного объединения «Столичная торговля и услуги» (юридический адрес: 220004, г. Минск, ул. Коллекторная, 11, пом. 1) объявляет о ликвидации* в связи с реорганизацией государственного объединения «Столичная торговля и услуги».

УНП 101286008

* Не скращенные работники – члены профсоюза будут поставлены на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ



Не остаться в стороне

Импровизированный субботник объединил в минувшую пятницу людей по всей стране.

«Циклон не страшен, когда мы вместе» – под таким девизом вышли на помощь коммунальным службам профактивисты Витебщины. С раннего утра работники облобъединения отправились на расчистку территории у Дома профсоюзов.

– Важна солидарность и личный пример, – подчеркнула профлидер Витебщины Елена Нефедова.

Профактивисты Брестчины подключились к расчистке снега в частном секторе – помогали ветеранам прокладывать путь домой.

Профсоюзный десант Гомельщины расчищал площадки у областного Дворца профсоюзов, санатория «Чёнки», гостиничного комплекса «Турист», братских могил и других важных объектов.

– Мы понимаем, какая нагрузка легла на коммунальные службы, поэтому не могли оставаться в стороне, – подчеркнула председатель Гомельского облобъединения профсоюзов Елена Кличковская.

Лопаты стали главным атрибутом дня и на Гродненщине. У здания областного обединения его сотрудники оперативно привели в порядок подходы и двор. Специалисты областных организаций отраслевых профсоюзов помогли ЖКХ Ленинского и Октябрьского районов. У санатория «Неман-72» трудился вместе с командой председатель областного обединения профсоюзов Юрий Алексей.

Профактивисты Минщины убирали снег как на промышленных площадках крупных предприятий вроде «Беларуськалия», так и у дворцов культуры Молодечно, Воложина, Червена.

– В этих непростых условиях важно сплотиться и вместе бороться со стихией. Такая погода – проверка на готовность помогать друг другу, – отметил председатель Минской областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Владимир Филимонов.

Профактивисты дружно противостояли «Ули» и на Могилевщине.

– Был составлен график выхода на придворовые территории для расчистки снега. Мобилизованы первичные профорганизации, которые совместно с трудовыми коллективами оказывали помощь людям, – отметил председатель Могилевского областного обединения профсоюзов Игорь Станкевич.

СНЕЖНЫЙ ЭКЗАМЕН

Сильный снегопад 8 января объединил тысячи людей по всей стране: коммунальные и аварийные службы работали в круглосуточном режиме, а профсоюзные активисты вышли на помощь – расчищали дворы и подъездные пути, поддерживали ветеранов и пенсионеров, приводили в порядок территории предприятий и социальных объектов. Солидарность и личный пример стали главным ответом на стихию.



На работу. И уборку

Представители республиканских комитетов отраслевых профсоюзов приняли активное участие в уборке снега на территории столичных дворов, площадок и подъездных дорог.

С пятничного утра помочь коммунальникам отправились сотрудники всех республиканских комитетов отраслевых профсоюзов. В частности, представители Белорусского профсоюза работников образования и науки расчищали от снежных заносов территорию студенческой деревни, а Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма – возле Дворца спорта. Площадь Свободы убирали сотрудники Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

Энергия поддержки

Порывистый ветер и обильный снегопад привели к перебоям электроэнергии по всей стране: за первые сутки с нарушениями в электроснабжении столкнулись в 251 населенном пункте. Над устранением аварий усиленно работали энергетики.

– Профсоюз Белэнерготогаз оказывал помощь в обеспечении горячим питанием и сухими пайками дополнительных бригад, которые были направлены в наиболее проблемные районы. По большей части – в Гомельскую область, – рассказал заместитель председателя отраслевого профсоюза Антон Иванов. – Кроме того, мы обеспечивали работников инвентарем. Только к 9 января приобрели около 100 лопат.



Циклон «Ули» побил рекорд по суточным нормам осадков на семи метеостанциях: Орши, Березино, Ошмян, Мстиславля, Могилева, Славгорода и Жлобина.

Здорово намело!

Снегопад не нарушил планы отдыхающих в профсоюзных здравницах: к расчистке территорий подключились все сотрудники.

Обильный снегопад в санатории «Лёты» под Витебском начался в полночь 9 января. Мобильная бригада из шести работников цеха по производству минеральной воды сразу приступила к делу. С усилением метели к ним присоединились сотрудники администрации. Помощь оказали и местному сельсовету, очищая дорогу до железнодорожной станции.

– Работа физически тяжелая, поэтому действовали мужскими составами, – отметил директор Алексей Мойсаченко.

Снег на территории санатория «Криница» на Минчине с пятничного утра убирали более 20 представителей персонала. А когда соседняя Ждановичская школа попросила помочь – к ней не могли подъехать машины с продуктами для детей, – администрация «Криницы» без колебаний

выделила технику. В здравнице уверены: в такую погоду важно держаться вместе.

В бобруйском санатории «Имени В.И. Ленина» снега также намело около полуметра. Работу начали еще в шесть утра, задействовав около 30 человек.

– Снег навалило основательно, но ситуацию полностью взяли под контроль, – прокомментировал главврач Андрей Миканович. – Справились. У нас хорошая команда и был четкий план действий.

Персонал санатория «Буг» на Брестчине в 6.30 утра вышел на уборку, и уже к 8.00 пешеходные дорожки были расчищены.

На всех объектах собственности ФПБ в эти дни сотрудники действовали сообща. В стороне не остался никто.

– На каждом дочернем предприятии создали рабочие группы для борьбы с последствиями снегопада. Они оперативно расчищали подъездные пути и дорожки. Все выходные также дежурили группы по 10 человек, – рассказала заместитель генерального директора по туризму «Беларустуриста» Елена Паршук.



Себе и соседям

На борьбу со снежными завалами встали около 120 сотрудников и студентов Международного университета ФПБ «МИТСО».

– Совместными усилиями расчистили не только территорию нашего вуза, но и площадки, прилегающие к общежитию, физкультурно-оздоровительному комплексу и автошколе, – отметил ректор университета Владимир Поздняков.

Помимо этого, молодежь и работники вуза отправились на помощь жителям расположенного рядом с «МИТСО» частного сектора. Многим пенсионерам трудно было самостоятельно расчистить дорожки к домам.

Обед по расписанию

Профсоюзы не только встали рядом с коммунальными службами на расчистке снежных улиц, но и усиленно следили за соблюдением охраны труда и безопасностью работников.

– Сотрудники нашего предприятия работали в штатном режиме, – подчеркнула председатель первичной профорганизации ГПО «Горремавтодор Минприсполкома» Татьяна Кашина. – Всех обеспечили горячей едой и чаем. После смены водители имели возможность сдать одежду в сушку, принять душ.

Кстати, в ночь с 8 на 9 января с закрепленных за предприятием территорий убрано и вывезено 13,2 тыс. тонн снега, на обработку покрытий израсходовано 1,8 тыс. тонн соли и более 1 тыс. тонн песочно-соляных смесей.

Фото Ирины ДОЛМАТ и Валерия КАРТУЛЯ



ЭКСКЛЮЗИВ

Андрей
Кривошеев:

люди должны уметь выбирать источники информации



Как не стать жертвой фейков и понять, где правда?

Зачем нужна информационная гигиена и какова роль СМИ в воспитании гармоничной и патриотичной личности?
Об этом поговорили с председателем правления Белорусского союза журналистов, генеральным директором агентства «Минск-Новости» Андреем Кривошеевым.

■ **Андрей Евгеньевич, наша страна, как и мир в целом, сегодня сталкивается с серьезными информационными вызовами. Ситуацию усложняет развитие нейросетей, позволяющих создавать фальшивый контент, который обычному человеку от реальности не отличить. Как бороться с этими побочными эффектами высоких технологий?**

– Ежедневно в мире рождается полтора миллиарда фейков, крутится и обращается в пространстве новых медиа. И главные, скажем так, антифейк-расследователи – опытные журналисты, какие бы программы и специальные приложения ни разрабатывались. Есть даже довольно экстравагантное предложение: самой нейросети поручить определение, какой фейковый контент создан с ее помощью. Но, думаю, несколько наивно считать, что нейросеть сама же себя будет ловить за руку и говорить, что тот или иной контент недостоверный либо фейковый. Основное – это все равно опыт, знания и чувство правды, чувство новости самого журналиста, главного редактора, который формирует информационную политику издания. Работа журналистов по фактчекингу и опровержению фейковой информации стала сегодня отдельным жанром. Обязательное условие подготовки любого материала – проверка факта из нескольких источников. Все остальные навыки и приемы отталкиваются от общечеловеческого критического сознания.

■ **Можно как-то ограничить поток фальши, допустим, на уровне каких-либо законодательных мер?**

– Есть несколько подходов, например австралийский, который запрещает гражданам до 16 лет

присутствовать в социальных сетях, поскольку у молодого поколения еще не сформировано критическое мышление. Однако это радикальное решение. Думаю, что белорусское общество к нему не готово, тем более что многие родители и даже бабушки, дедушки, общаются со своими детьми и внуками через социальные сети. Поэтому для нашей страны это не вариант. Но у нас сегодня есть ограничение, прописанное в кодексе этики Белорусского союза журналистов, когда наши коллеги, главные редакторы берут на себя добровольное обязательство маркировать контент, созданный с помощью нейросетей. Допустим, нейрокомикс или перевод на иностранный язык. Так поступают все добросовестные производители контента в Беларуси.

■ **А если речь о недобросовестных?**

– В этом направлении работает большая межведомственная комиссия. Она коллегиально определяет, какой контент является экстремистским, какой деструктивным, а какой просто вредным и нежелательным. Это наша совместная работа с Министерством информации – выявлять производителей такого контента и блокировать их решением госорганов либо суда. Внести свой вклад могут и сами люди: сталкиваясь с таким контентом, жаловаться модераторам платформ, где они его обнаружили. Хотя, надо признаться, что эти модераторы редко идут на исправление такого рода информации, особенно если тот или иной канал, паблик, группа приносят реальное вовлечение и деньги.

■ **Как обычному человеку отличить дипфейк?**

– Нейросеть научилась копировать мимику, жесты, интонационные особенности, и чаще

всего главный фильтр для такого контента – вопрос: а мог ли человек, который в этом видео присутствует, такое сказать или предложить, насколько это реально? Или, например, кричащий заголовок, как известная еще с советских времен пародия на желтую прессу «Человек покусал собаку», а также попытка втянуть в какие-то финансовые махинации – это уже практически на 99% фейк.

Сегодня есть и еще одна опасность: появилась такая методика – погружение человека в депрессивно-тревожное состояние. В информационном поле мелькают миллионы разных заголовков: «Топливо подорожало на копейку», «Коммунальные услуги подорожали на 15 рублей» или «А что будет завтра с курсом доллара?», «Хватит ли нам яблок под Новый год?» и так далее. То есть искусственно создается атмосфера паники, и человек, попадая в эту среду, уже настраивает себя на негатив: вот-вот что-то должно случиться. В таком состоянии им гораздо легче манипулировать с точки зрения восприятия общественно-политической повестки. Поэтому надо, чтобы люди умели выбирать источники информации.

Правило, которое лично от себя советую: поступать так же, как и в жизни. Если кто-то сознательно обманул вас дважды, вы никогда не доверитесь ему в третий раз. То же самое касается и источника информации: не давайте ему шанса снова ввести вас в заблуждение. Отписывайтесь, блокируйте рассылку, не обращайте внимания на любой его контент.

И еще один совет: нужно выходить за рамки одной платформы. Это примета нашего времени, к сожалению, – человек подписывается на 20, 30, 100 телеграм-каналов, регулярно просматривает 6–8, думает, что получает разнообразие информационной повестки, составляет картину дня. Однако, и об этом говорит мировая статистика, это неправильный, очень уязвимый подход. Необходимо верифицировать информацию из Телеграмма через другие источники – телевидение, радио, газеты либо даже через живое общение

с людьми, которым доверяете. Таким образом можно ограничить себя от огромного потока фейковой информации. Но, повторюсь, это простые правила информационной гигиены, которые должны быть естественны для человека нашего времени.

■ **СМИ сегодня не только выполняют роль источника информации, но и способствуют формированию гражданского общества. В числе приоритетов Программы социально-экономического развития страны на пятилетку – воспитание гармоничной и патриотичной личности. Какие задачи это ставит перед журналистикой?**

– Их четко определила Директива № 12 Президента Беларуси, подписанная еще в апреле 2025 года. СМИ в ней напрямую указаны как деятельные участники информационно-идеологической работы. И в соответствии с этим одним из главных в стране документом мы такую работу уже ведем. Журналисты создают исторический и информационный контент, становятся лидерами общественных мнений, выступают спикерами перед огромными аудиториями и коллективами, взаимодействуют с общественными объединениями, в том числе с Федерацией профсоюзов. Например, на базе университета ФПБ «МИТСО» проходят курсы, которые учат руководителей среднего и высокого уровня, как сегодня необходимо доносить информацию. Плюс – сейчас вот конкретно мы, союз журналистов, готовим так называемый медиаспецназ: обучаем ярких представителей того или иного общественного объединения, которые хотят реализоваться как лидеры общественных мнений, блогеры либо индивидуальные производители контента. И с этого года запускаем в Минске большую программу, будем обучать медиаграмотности преподавателей, школьных учителей информатики, возможно, и учащихся 9-х классов, чтобы они в дальнейшем на базе своих школ, колледжей эту информационную работу вели.

Наталья КОВАЛЕВА

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Конверт против пенсии

В редакцию газеты «Беларускі Час» нередко приходят письма от читателей предпенсионного возраста с тревожным вопросом: «Всю жизнь трудился, а заработал ли пенсию?» Чтобы разобраться в лабиринте условий и расчетов, мы обратились к эксперту – главному правовому инспектору труда Могилевского областного объединения профсоюзов Инне Чеботаревской.

Не просто годы, а подтвержденные взносы

– Многие заблуждаются, думая, что достаточно дождаться, когда за 58 лет (для женщин, 63 – для мужчин) и иметь запись в трудовой книжке, – сразу расставляет точки над «и» Инна Чеботаревская. – С 2025 года железным правилом стало требование наличия 20-летнего страхового стажа для

всех, то есть тех периодов, когда за вас шли реальные отчисления в Фонд соцзащиты.

Это значит, что даже при солидном общем стаже (минимум 20–25 лет) и достижении указанного выше возраста пенсия может быть не назначена, если человек долго работал неофициально или за «черный налог». Страховой стаж – новая реальность, и кней надо готовиться уже сейчас.

Формула достойной пенсии: два слагаемых

Как же считается та сумма, которую будут получать будущие пенсионеры? Эксперт называет две основные переменные в этом уравнении: время и деньги.

То есть чем дольше официальный стаж сверх минимального, тем лучше. Каждый дополнительный год работы увеличивает пенсионный коэффициент. Имеет значение и официальный заработка за всю карьеру.

– Пенсия – это отложенная зарплата, – поясняет профсоюзный юрист. – Чем выше была ваша «белая» зарплата, тем больше взносов аккумулировалось на вашем счете. Это и есть ваш пенсионный капитал.

Таким образом, достойная пенсия – это марафон, а не спринт. Она формируется десятилетиями честного трудового договора.

Кому государство добавит?

Закон предусматривает социальные надбавки для тех, кто в них больше всего нуждается: ветеранов и участников Великой Отечественной войны, инвалидов I группы, людей старше 75 лет. Отдельная категория – почетные доноры. Но это – дополнение к основной сумме, фундамент которой каждый закладывает сам.

Выбор сегодня определяет завтра

В конце беседы Инна Чеботаревская делает акцент на самой болезненной проблеме.

– Каждый раз, соглашаясь на зарплату «в конверте», работник не просто теряет деньги сегодня. Он сознательно лишает себя будущего, – говорит эксперт. – Он рубит сук, на котором сидит: лишается полноценной пенсии, больничных, пособий. Борьба профсоюзов за легальные зарплаты – это не абстракция. Это прямая защита вашего благополучия на заслуженном отдыхе.

Виктория БОНДАРЧИК



Четверг / 22 января

«БЕЛАРУСЬ 1»

- 06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15 Зона X. Криминальная хроника (16+).
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
10.10, 22.10 Сериал «След» (16+).
12.25, 23.55 «Скажинемолчи».
13.20, 15.15 Худ. фильм «Заполярный вальс» (12+).
17.45 Белорусское времечко.
18.45 «Зона X». Криминальные новости (16+).
19.10 Худ. фильм «Никому не расскажем» (12+).
20.55 «Фактор.ВУ». Дневник.
21.00 Панорама.
21.50 На контроле Президента (12+).

«ОНТ»

- 06.00, 07.15, 08.15 «Наше утро». 07.00, 08.00, 09.00 Наши новости (с сурдопереводом).
07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+).
09.10 «ОбъективНо» (16+).
10.10 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
11.15 «Все понятно с Мариной Караман» (16+).
11.25 «Модный приговор» (6+).
12.15 «Наша смешная жизнь» (12+).
12.45, 13.15, 22.45 Сериал «Ланцет» (16+).
15.05 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.20, 18.20 «Время покажет» (16+).
18.00 Наши новости.
18.55 «Пусть говорят» (16+).
20.10 Вечерние новости.
21.20 «Тик-Толк/Tik-Talk» (16+).
21.35 Сериал «Теорема Пифагора» (16+).
00.40 Время.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

- 06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Райский» (16+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.40 Ток-шоу «ДалНо...».
12.25 Юмористическая программа (16+).
12.50 Женское ток-шоу «Точки над i» (16+).
14.40 Ток-шоу «60 минут».
16.30 Ток-шоу «О самом главном» (12+).
17.40 «Юмористическая программа» (16+).
18.45 «Малахов» (16+).
21.30 Рекламная игра «Пора играть! Время побеждать».
22.00, 23.15 Сериал «Лимитчицы. Продолжение» (16+).
00.20 «Вечер с Владимиром Соловьевым».

«БЕЛАРУСЬ 2»

- 06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
10.00 Телебарометр.
10.05 Сериал «Дикий» (16+).
11.45 Сериал «Спасская-2» (16+).
13.40 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
14.35 Я из деревни (12+).
15.05 Телебарометр.
15.10 Ничего себе ньюз (12+).
15.15 Интерактивный молодежный проект «ПИН_КОД» (12+).
16.10 Сериал «ИП Пирогова» (16+).
17.05 Полезная программа (16+).
17.20 Кулинарное реалити-шоу «Битва шефов» (16+).
19.05 Сериал «Спасская-2» (16+).
21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
21.15 Сериал «Дикий» (16+).
23.10 Сериал «Корни» (16+).
00.30 Как дома (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

- 06.05 «Астропрогноз».
06.10, 07.05, 08.20, 13.20, 22.40, 23.35 Сегодня. Главное.
06.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.20 Мастер-класс: как это сделано? (6+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
08.35 «ЧП.бю».
08.55 Еда хоть куда (6+).
09.30, 10.35 Худ. фильм «Морские дьяволы. Смерч» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

- 07.00 «Дабраранак».
07.35 «Беларусская кухня». Тушаная эпоха і салата з лебяды.
08.05, 12.55, 18.35, 20.25, 23.30 «Навіны культуры».
08.15 Мастацкі фільм «Сяржант міліціі». 2-я серыя (12+).
09.25 Мастацкі фільм «Даждывем да панядзелка» (12+).
11.10 Тэлевіктарына «Веды ў кубе».
11.50 «Легенды эстрады». Кампаітар, народны артыст СССР Яўген Глебаў.
12.30 «Беларусская кухня». Крэпка каша.
13.10, 21.05 Мастацкі фільм «Упершыню замужам» (12+).
14.50, 22.50 «Апошні дзень». Ігар Старыгін (12+).
15.30 «Вялікі Арно». Аўтарскі вечар кампаітара Арно Бабаджаняна.
17.00 Мастацкі фільм «Тэма» (12+).
18.50 Мастацкі фільм «Сяржант міліціі». 2-я серыя (12+).
20.00 «Вяртанне». Пашук страчаных нацыянальных культурных каштоўнасцей Беларусі ў гады Вялікай Айчыннай вайны.
20.40 «Калыханка» (0+).
23.45 «Кадры жыцця». Народная артыстка Беларусі Інэса Душкевіч.

«СТВ»

- 06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Информационное утро».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 16.30, 19.30, 22.30 Новости «24 часа».
09.00 Док.проект «Русские тайны» (16+).
10.45 Док.проект «Дорогие товарищи» (16+).
11.55 Сериал «Уловки разума-2» (16+).
13.50, 00.05 Сериал «Пазл» (16+).
16.50 «Минщина».
17.00 Сериал «Скорая помощь-6» (16+).
20.15 «Без прикрытия».
20.25, 23.05 «СТВ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Шеф. Возвращение» (16+).
23.20 Док.проект «Следствие ведет КГБ» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 5»

- 07.00 Хоккей. Международный турнир «Территория хоккея». Юноши.
08.45 Слэм-данк.
09.15 Хоккей. КХЛ. «Локомотив» (Ярославль) – «Динамо-Минск».
11.10 Огневой рубеж.
11.40 Между прочим.
12.00 Теннис. WTA. Хобарт. Финал.
13.55 Международные танцевальные соревнования «Альянс Трофи». День первый.

«МИР»

- 05.00, 00.25 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
05.20, 06.15, 18.40 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+).
06.00, 10.00, 13.00, 16.00 Новости (бегущая строка).
07.55, 11.35, 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+).
09.05, 10.10, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+).
12.30 Программа «Понять. Простить» (16+).
13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+).
16.15 Программа «Обману. Нет» (16+).
16.30, 18.20 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+).
18.00 Вместе каждый день.
20.30 Худ. фильм «Старики-разбойники» (16+).
22.20 Телевикторина «Игра в кино» с Оскаром Кучерой (16+).
23.45 Телевикторина «Миллион за 5 минут» (16+).
01.15 Первый Евразийский канал (12+).
01.55 Худ. фильм «Учитель танцев» (16+).
04.10 Худ. фильм «Свинярка и пастух» (16+).

Пятница / 23 января

«БЕЛАРУСЬ 1»

- 06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь
07.00, 09.00, 12.00, 15.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15 Зона X. Криминальная хроника (16+).
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
10.10 Сериал «След» (16+).
12.25, 00.25 «Скажинемолчи».
13.20, 15.15 Худ. фильм «Заполярный вальс» (12+).
17.55 «Фактор.ВУ». Дневник.
18.00 Ток-шоу «100 вопросов взрослому» (12+).
19.00 Клуб редакторов (16+).
20.00 Панорама.
2045 «Фактор.ВУ». Талант-шоу. Заключительный выпуск (12+).
23.55 Итоги недели.

«ОНТ»

- 06.00, 07.10, 08.10, 09.10 «Наше утро». 07.00, 08.00, 09.00 Наши новости (с сурдопереводом).
10.00 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00 Наши новости.
11.15 «Модный приговор» (6+).
12.05 «Наша смешная жизнь» (12+).
12.45, 13.15, 23.30 Сериал «Ланцет» (16+).
15.05 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.30 «Тревожная кнопка» (16+).
18.00 Наши новости.
18.20 «Народный ГОСТ» (16+).
18.55 «Поле чудес».
20.10 Вечерние новости.
20.30 Наши новости. Пятница.
21.25 «Лавров. За гранью» (16+).
21.35 Худ. фильм «Каждому свое» (12+).
01.25 Время.

«БЕЛАРУСЬ 2»

- 06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
10.00, 15.05 Телебарометр.
10.05 Сериал «Дикий» (16+).
11.45 Сериал «Спасская-2» (16+).
13.40 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
14.35 Семейные истории (16+).
15.10 Ничего себе ньюз (12+).
15.15 Интерактивный молодежный проект «ПИН_КОД» (12+).
16.10 Сериал «Праздники» (16+).
18.30 Сериал «Корни» (16+).
19.45 Юмористическое шоу «География Уральских Пельменей» (16+).
21.10 Спортлото 5 из 36, КЕНО.
21.15 Комедия «Булки» (16+).
23.05 Реалити-шоу «Гость у порога» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

- 06.05 «Новое утро».
06.10, 07.05, 08.20, 13.20, 22.45, 23.45 Сегодня. Главное.
06.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.20 Мастер-класс: как это сделано? (6+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
08.35 «ЧП.бю».
08.55 Еда хоть куда (6+).
09.30, 10.35 Худ. фильм «Морские дьяволы. Смерч» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

- 07.00 «Дабраранак».
07.35 «Беларусская кухня». Пражонка.
08.05, 12.55, 18.40, 20.25, 23.25 «Навіны культуры».
08.15, 18.50 Мастацкі фільм «Сяржант міліціі». 3-я серыя, заключная (12+).
09.25 Мастацкі фільм «Тэма» (12+).
11.05 Тэлевіктарын «Веды ў кубе».

«БЕЛАРУСЬ 5»

- 11.45 «Легенды эстрады». Кампаітар, заслужаны дзеяч мастацтва Рэспублікі Беларусь Мікалай Саура.
12.25 «Беларусская кухня». Бульба з рыбай і грыбамі.
13.10, 21.05 Мастацкі фільм «Жыццё і надзвычайныя прыгоды Рабінзона Круза» (12+).
14.40, 22.45 «Легенды кіно». Леандр Кураўлёў (12+).
15.20 Міжнародны музычны фестываль «Залаты шляггер-2023». «Жыццё цудоўнае». Канцэрт заслужанага калектыву Рэспублікі Беларусь аркестра народных інструментуў імя народнага артыста Беларусі Л.Л.Іванова.
16.50 «Сіла веры».
17.15 Мастацкі фільм «Мама выйшла замуж» (12+).
20.00 «Вяртанне». Пашук страчаных нацыянальных культурных каштоўнасцей Беларусі ў гады Вялікай Айчыннай вайны.
20.40 «Калыханка» (0+).
23.35 «Кадры жыцця». Кампаітар Алег Хадоска.

«МИР»

- 05.00 Худ. фильм «Свинярка и пастух» (16+).
05.35, 02.10 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
06.00, 10.00, 13.00, 16.00 Новости (бегущая строка).
06.15, 18.40 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+).
07.55, 11.35, 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+).
09.05, 10.10, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+).
12.30 Программа «Понять. Простить» (16+).
13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+).
16.15 Программа «Обману. Нет» (16+).
16.30, 18.20 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+).
18.00 Вместе каждый день.
19.40 Муз/ф «Д'Артаньян и три мушкетера» (16+).
00.45 Худ. фильм «Акселерата» (16+).
03.25 Худ. фильм «Возвращение Василия Бортникова» (16+).

Суббота / 24 января

«БЕЛАРУСЬ 1»

- 06.15, 23.20 Худ. фильм «Сквозь розовые очки» (16+).
 08.05 Існаць.
 08.30 Смысл жизни (12+).
 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
 09.20 «Доброе утро, Беларусь!» со Светланой Боровской (12+).
 10.05 Здоровье (12+).
 10.55 Художественно-публицистический телесериал «Женщины страны Советов» (12+).
 11.25 Тайны следствия (12+).
 12.20 Спецрепортаж Первого информационного (12+).
 12.40 Худ. фильм «Нашедшего ждет вознаграждение» (16+).
 13.35 Шоу-викторина для всей семьи «Я знаю» (6+).
 15.20 Краина.
 15.50 Один день (12+).
 16.20 Маршрут построен (12+).
 16.50, 19.10 Худ. фильм «Другой мужчина» (16+).
 21.00 Панорама.
 21.50 Семейно-музыкальное шоу «Добрый вечер!» (12+).

«ОНТ»

- 07.00, 09.00 Наши новости.
 07.10 «Лицом к лицу» (16+).
 08.00, 09.10 «Наше утро в субботу».
 10.00 «Тревожная кнопка» (16+).
 10.30 «Белые Росы» (12+).
 11.00 Худ. фильм «Каждому своё» (12+).
 12.40 Сериал «Письма на стекле» (12+).
 16.00 Наши новости.
 16.20 Сериал «Чужая сестра» (12+).
 20.00 «Как посмотреть».
 21.00 «Метеогид».
 21.25 Худ. фильм «Отгрей мое сердце» (12+).
 23.20 Сериал «Крайняя необходимость» (12+).

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

- 07.00 «Новое утро».
 09.30 «Прикосновение к свету».
 09.45 «Пятеро на одного».
 10.35 «Путевка.ВУ».
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
 11.30, 21.00 Беларусь. Новости.
 11.40 «Наши. Военкоры» (12+).
 12.10 «Доктор Мясников» (12+).
 13.05 «Большие перемены».
 14.50 Программа «Юмор! Юмор! Юмор!!!» (16+).
 17.50 Вечернее шоу Андрея Малахова «Привет, Андрей!» (12+).
 19.45 Погода на неделю «Плюс-минус».
 21.30 Худ. фильм «Изумрудный рай» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

- 06.00 Утреннее шоу «Включайся. Лучшее за неделю» (12+).
 09.00, 15.15 Телебарометр.
 09.05 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
 10.55 Смачна есці (12+).
 11.40 Я из деревни (12+).
 12.10, 00.00 Тревел-шоу «Итуристы» (16+).
 13.10 Как дома (16+).
 13.40 Кулинарное реалити-шоу «Битва шефов» (16+).
 15.20 Худ. фильм «Любовь и другие препятствия» (16+).
 19.05 Реалити-шоу «Выживалити» (16+).
 21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
 21.15 Сериал «ИП Пирогова» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

- 06.15 «Астропрогноз».
 06.20, 06.55, 08.20 Сегодня. Главное.
 06.25 Беларусы (6+).
 07.10 Смачна есці (12+).
 08.00, 10.00, 16.00 Сегодня.

«БЕЛАРУСЬ 3»

- 08.30 «ЧП.бю: время итогов».
 09.00 Один день (12+).
 09.40 Знак качества (6+).
 10.20 «Меню от шефа» (6+).
 10.50 «Главная дорога» (16+).
 11.25 «Живая еда с Сергеем Малозёмовым» (12+).
 12.10 Квартирный вопрос (0+).
 13.10 «Поедем, поедим!» (12+).
 14.05 Худ. фильм «Пламя» (12+).
 15.30 Психология обмана (16+).
 16.20 «Секрет на миллион» (16+).
 18.10 «Следствие вели...» (16+).
 19.00 «Центральное телевидение» с Вадимом Такменевым.
 20.15 Худ. фильм «Первый отдел» (16+).
 22.15 Худ. фильм «Ментовские войны» (16+).

«СТВ»

- 06.05, 08.50 Сериал «Временно недоступен» (16+).
 08.00 «Центральный регион».
 08.30 «Анфас».
 10.30, 13.30, 16.30, 19.30 Новости «24 часа».
 10.45 «Минск и минчане».
 11.15 «В поисках истины. Царь природы».
 12.00, 13.45, 16.50, 21.00 Сериал «Скорая помощь-6» (16+).
 20.20 «Политика без галстуков и купюр».
 20.35 «Слово и дело».
 20.50 «СТВ-спорт».
 00.10 Док.проект «Девяностые» (16+).
 01.30 Док.проект «Тайная комната» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 5»

- 07.00 Смешанные единоборства. ONE Fight Night. Прямая трансляция.
 10.50 Большой спорт.
 11.30, 14.30 Биатлон. Кубок Содружества. 4-й этап. Раубичи. Превью.
 11.55 Биатлон. Кубок Содружества. 4-й этап. Раубичи. Гонка преследования. Женщины. Прямая трансляция.
 12.55 Художественная гимнастика. Baby Cup.
 14.55 Биатлон. Кубок Содружества. 4-й этап. Раубичи. Гонка преследования. Мужчины. Прямая трансляция.
 15.55 Дай пять.
 16.05 Обзор НХЛ.

«МИР»

- 05.00 Худ. фильм «Возвращение Василия Бортникова» (16+).
 05.05, 06.10, 07.40 Мультфильмы (12+).
 05.45 Программа «Всё, как у людей» (6+).
 07.15 Программа «Исторический детектив с Николаем Валуевым» (16+).
 08.15 Телевикторина «Игра в кино. Мульфильтмы» (16+).
 09.00, 10.10 Худ. фильм «Фронт без флангов» (16+).
 10.00, 13.00 Новости (бегущая строка).
 12.45, 13.15 Худ. фильм «Фронт за линией фронта» (16+).
 16.35, 19.00 Худ. фильм «Фронт в тылу врага» (16+).
 18.00 Вместе. Еженедельный тележурнал (16+).
 20.50 Сериал «Ладога» (16+).
 01.00 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
 02.40 Худ. фильм «Девушка с характером» (16+).
 04.00 Худ. фильм «Девушка спешит на свидание» (16+).

Воскресенье / 25 января

«БЕЛАРУСЬ 1»

- 05.55, 22.35 Худ. фильм «Сквозь розовые очки» (16+).
 07.45 Клуб редакторов (16+).
 08.50 Слово Архиепископа Иосифа Станевского на Воскресенье Божьего слова и день молитвы о единстве христиан.
 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
 09.20 Программа об армии «Арсенал» (12+).
 09.50 Худ. фильм «Вторая молодость» (16+).
 11.45 Спецрепортаж Первого информационного (12+).
 12.20 Новости. Центральный регион.
 12.45 Худ. фильм «Нашедшего ждет вознаграждение» (16+).
 13.35 Шоу-викторина для всей семьи «Я знаю» (6+).
 15.25 Вокруг планеты.
 16.05 Маршрут построен (12+).
 16.35, 19.10 Худ. фильм «Все средства хороши» (16+).
 20.40 Навіны надвор'я.
 21.00 Главный эфир.

«ОНТ»

- 07.00, 09.00 Наши новости.
 07.10 Худ. фильм «Отгрей мое сердце» (12+).
 08.35 «Народный ГОСТ» (16+).
 09.10 «Метеогид».
 09.35 «Здоровье» (16+).
 10.40 «Народный повар». Новый сезон (12+).
 12.05 «Наша смешная жизнь» (12+).
 13.00, 16.20 Сериал «Крайняя необходимость» (12+).
 16.00 Наши новости.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

- 06.55 Худ. фильм «Изумрудный рай» (16+).
 10.15 «Рецепт настоящего белоруса».
 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
 11.30 «Наши. Военкоры» (12+).
 12.00 «Доктор Мясников» (12+).
 13.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
 14.50 Худ. фильм «Девушка в приличную семью» (16+).
 17.50 Вечернее шоу Андрея Малахова «Песни от всей души» (12+).
 21.00 Итоговая аналитическая программа «Акценты».
 22.00 Ток-шоу «Мнения».
 22.55 Москва. Кремль. Путин.
 23.25 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым» (12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

- 06.00 Утреннее шоу «Включайся. Лучшее за неделю» (12+).
 09.00, 12.25, 16.15 Телебарометр.
 09.05 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
 10.55 Проснись и пой! (12+).
 11.40 Всё в порядке (12+).
 12.10 Полезная программа (16+).
 12.55 Анимация для всей семьи. «Волки и овцы: Ход свиньи» (6+).
 14.00 М/с «Маша и Медведь».
 14.30 Реалити-шоу «Рогов в городе» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

- 15.25 Кулинарный трэвел «100 мест, где поесть» (16+).
 16.20 Кулинарное реалити-шоу «Битва шефов» (16+).
 18.05 Юмористическое шоу «География Уральских Пельменей» (16+).
 19.25 Комедия «Булки» (16+).
 21.10 Спортлото 5 из 36, КЕНО.
 21.15 Реалити-шоу «Выживалити» (16+).
 23.25 Реалити-шоу «Гость у порога» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

- 06.15 «Астропрогноз».
 06.20 Беларусы (6+).
 06.55 Смысл жизни (12+).
 07.25 Мастер-класс: как это сделано? (6+).
 08.00, 10.00, 16.00 Сегодня.
 08.20 «Наука рядом» (6+).
 09.00 VeloLove (6+).
 09.20 Еда хоть куда (6+).
 10.20 «Дело жизни» (6+).
 10.40 «Первая передача» (16+).
 11.15 «Чудо техники» (12+).
 12.00 «Дачный ответ» (0+).
 13.05 «НашПотребНадзор» (16+).
 14.00 Худ. фильм «Пламя» (12+).
 15.25 Психология обмана (16+).
 16.20 «Следствие вели...» (16+).
 19.00 Итоги недели.
 20.20 Худ. фильм «Кровь за кровь» (16+).

«СТВ»

- 06.40 Сериал «Тайна последней главы» (16+).
 10.00 Ток-шоу «Большой город».
 10.30, 13.30, 16.30 Новости «24 часа».
 10.45 Док.проект «Следствие ведет КГБ» (16+).
 11.35, 13.45, 17.00, 21.35 Сериал «Шеф. Возвращение» (16+).
 16.45 «Сенат».
 19.30 Информационно-аналитическая программа «Неделя».

«БЕЛАРУСЬ 5»

- 20.30 Авторский проект Алены Сыровой «Суровый взгляд».
 21.15 «Спорт-таймер».
 23.40 Док.проект «Девяностые» (16+).
 01.40 Док.проект «Тайная комната» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

- 07.10 Документальный фильм «Паломница. Слова про талант» (12+).
 08.00 Мастацкі фільм «Адмірал Ушакоў» (12+).
 09.50 «Наперад у мінулае».
 10.25 «Беларуская кухня». Мачанка з аладкамі.
 10.55 «Нацыянальны хіт-парад».
 11.50 «Культурны тыдзень».
 12.25 Шматсерыйны мастацкі фільм «Семя сімфонія». 1-я-4-я серыі (16+).
 16.10 «Кадры жыцця». Журналістка, тэлевядучая Аксана Вечар.
 17.00 «Суперлато». Прамы эфір.
 17.30 Мастацкі фільм «Тэгеран-43» (12+).
 20.00 «Культурны тыдзень».
 20.40 «Калыханка» (0+).
 21.05 Мастацкі фільм «Вертыкаль» (12+).
 22.35 «Я поля влюбленным постелю...» Песні Уладзіміра Высоцкага. Сімфанічны аркестр Нацыянальной дзяржавайной тэлерадыёкампаніі Рэспублікі Беларусь.

«БЕЛАРУСЬ 5»

- 07.00 Смешанные единоборства. UFC Fight Night. Прямая трансляция.
 10.05 Обзор НХЛ.
 10.50 Хоккей. КХЛ. «Динамо-Минск» – «Драконы» (Шанхай).
 12.50 Игры «на вырост».
 13.20 Биатлон. Кубок Содружества. 4-й этап. Раубичи. Превью.

«МИР»

- 05.00 Мультфильмы (12+).
 06.25 Худ. фильм «Ход конем» (16+).
 07.55 Программа «Диктор делает» (16+).
 08.25 Программа «ФазендаЛайф» (6+).
 08.55, 10.10 Худ. фильм «Старики-разбойники» (16+).
 10.00, 13.00, 18.00 Новости (бегущая строка).
 11.00 Муз/ф «Д'Артаньян и три мушкетера» (16+).
 13.15 Худ. фильм «Д'Артаньян и три мушкетера» (16+).
 16.40, 18.15, 01.00 Сериал «Магомаев» (16+).
 00.00 Вместе. Еженедельный тележурнал (16+).
 02.05 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
 02.55 Худ. фильм «Фронт без флангов» (16+).



ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Карьера начальника отдела строительства Министерства по чрезвычайным ситуациям Дмитрия Розина тесно переплелась с историей становления белорусской спасательной службы. В этой системе он без малого 30 лет, начинал, когда пожарные еще не носили погоны. Он не просто свидетель – участник создания современного парка техники МЧС.

На вопрос, почему когда-то решил стать пожарным, Дмитрий Леонидович и сегодня отвечает с ходу

– Мечта детства. Я ведь родом из СССР, а тогда большинство мальчишек видели себя в будущем не программистами, а космонавтами, летчиками или пожарными, – улыбается собеседник.

После 8-го класса он пошел в Минский политехникум и окончил его в марте 1991-го, когда до официального распада большой советской страны оставалось всего несколько месяцев.

– Время было очень сложное, рушились все экономические связи, людям приходилось в буквальном смысле выживать. У нас в республике вузы не готовили специалистов пожарного профиля. Можно было отправиться в Ленинград или во Львов, однако по семейным обстоятельствам уехать не смог. Нужно было идти работать, – рассказывает Дмитрий Розин.

Первый выезд

Найти место молодому человеку с дипломом пожарного техника оказалось несложно: профессия, как ни крути, востребованная во все времена. Пусть небольшой, но опыт за плечами тоже был. За 4 года учебы не раз приходилось практиковаться в столичных пожарных частях. Помнит Дмитрий Леонидович и свой первый выезд: «Горела квартира в жилом доме на ул. Олега Кошевого. До сих пор одна из самых распространенных причин: женщина поставила на огонь кастрюлю с супом и забыла. Все закончилось хорошо, хозяйку удалось спасти, пожар потушили».

Первым местом работы Дмитрия Розина в то трудное начало 1990-х стал пожарный пост возле Ракова. Своей детской мечте он не изменил и потом. Хотя повод был.

Стремление получить высшее образование Розин не оставил. Проработав в пожарной части полгода, поступил в аграрный технический университет на специальность «Автосервис и техническое обслуживание». После окончания даже какое-то время трудился механиком по транспорту в «Мингазе», но потом все равно вернулся на выбранную в юности стезю.

Это был 1998 год, Главное управление военизированной пожарной службы МВД. Всего через пару месяцев оно будет выделено из ведомства внутренних дел и войдет в новое для страны Министерство по чрезвычайным ситуациям.

Техника спасения



– Поступил старшим инженером управления техники. Мне присвоили звание прaporщика, – делится собеседник.

Большая разница

На протяжении следующих 16 лет Дмитрий Розин будет расти в карьере и в воинском статусе, но все это время посвятит себя одному делу – причастности к созданию современного парка техники спасения.

– Сегодня не сравнить, как было и стало, – настолько это большая разница, – говорит собеседник. – Когда МЧС только образовалось, в стране еще использовалась советская техника – устаревшие машины на базе ЗИЛа, КамАЗа, «Урала» с ограниченными возможностями, особенно в регионах. Нужно было принимать решение, чем тушить пожары. К тому же добавилось много служб – аварийно-спасательная, поисковая, водолазная, химической защиты и другие.

Дмитрий Розин вспоминает: перед страной стояла сложная задача – обеспечить все подразделения современным оснащением.

– Максимальный объем воды в машине составлял 2–3 тонны, сейчас в созданных на базе шасси МАЗ – от 5 до 10 тонн. А двухступенчатые насосы высокого давления, на которые мы

перешли вместо прежних ПН-40, позволяют локализовать очаг пожара 50 литрами воды вместо прежних 2 тыс. литров, – приводит пример собеседник. – Все это стало возможным благодаря поддержке государства.

В начале 2000-х в стране было принято решение о производстве пожарных цистерн в рамках Государственной научно-технической программы «Защита от чрезвычайных ситуаций». В ее реализации непосредственно участвовал и Дмитрий Розин.

– Тогда это были только первые шаги, а сегодня Беларусь на этом пути настолько преуспела, что к нам за опытом и закупками ездят коллеги из стран СНГ. В Беларусь делается буквально все – техника, оборудование, снаряжение пожарного. Раньше, как у нас шутили, обмундирование спасателя мало чем отличалось от спецовки сварщика: брезентовые «брюки плюс куртка». Теперь его можно сравнить с космическим – тепловой пакет, термостойкая ткань, мембрана, защита от огня... Это небо и земля, – заверяет собеседник.

К слову, он не понаслышке знает не только, как создавалось все то, что сегодня есть на вооружении белорусских спасателей. Дмитрий Розин причастен и к строительству инновационных объектов Министерства по

чрезвычайным ситуациям. Несколько лет он был заместителем начальника НИИ МЧС. В тот период, например, в строй введен Центр безопасности – уникальная, единственная в Беларусь интерактивная образовательная площадка для взрослых и детей.

Подарок к празднику

Сегодня Дмитрий Розин – полковник в отставке. У него немало наград, в том числе медали «За безупречную службу» II и III степени, авторитет и уважение среди коллег. Четыре года назад он сменил погоны на гражданский костюм и мог бы с почестями уйти на заслуженный отдых. Но Дмитрий Леонидович признается: характер у него не тот, многое еще может сделать для родного МЧС и страны в целом.

Отдел, который он сейчас возглавляет уже в должности госслужащего, занимается организацией строительства, модернизацией и ремонтом объектов системы.

– На днях, в преддверии нашего профессионального праздника, красную ленточку торжественно перережем на входе в реконструированное здание пожарной части в Полоцке, – улыбается Дмитрий Розин.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

АКЦЕНТЫ

Циклон не остановил автолавки

Березинское районо обслуживает 5 автолавками 110 малонаселенных пунктов, в которых нет стационарных магазинов и проживает около 5 тыс. человек. В разгар циклона «Улли» машины с товаром доехали до каждой деревни. Куда не смогли добраться в пятницу, 9 января, приехали в субботу.

Водители и продавцы автолавок, помимо слов благодарности от профсоюза и администра-

ции района, получили денежные сертификаты и сладкие подарки.

– С такими профессионалами не страшна никакая вынужда, – порадовалась за коллег председатель первичной проф-организации Березинского района, делегат Всебелорусского народного собрания Алексей Несторович. – Несмотря на сложнейшие погодные условия, они обеспечили жителей отдаленных деревень товарами первой необходимости.

Как отметила руководитель района Валентина Борисевич, приходилось буквально в снежных заносах, справляться и с другими сопутствующими трудностями. Но все продемонстрировали умение не пасовать перед проблемами и проявили высокий профессионализм.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Звонит пенсионер

В Могилевской области с 23 декабря по 14 января работала профсоюзная «горячая линия» правовой помощи для ветеранов, пенсионеров и людей с инвалидностью.

Правовой инспектор труда областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Полина Тетерова в будние дни была на прямой связи с гражданами.

– Людям старшего поколения бывает непросто самостоятельно разобраться в законодательстве, – подчеркивает Полина Тетерова. – Наша «горячая линия» – это способ оказать адресную поддержку, помочь

понять ситуацию и дать четкий алгоритм действий.

Вопросы касались самых разных сторон жизни. Например, как продлить контракт с работником предпенсионного возраста? Может ли пенсионер, оказавшийся в трудной ситуации, получить материальную помощь от профсоюза? Положены ли скидки на отдых в профсоюзных санаториях вышедшим на пенсию членам профсоюза? В какие сроки нужно подавать документы для оформления пенсии?

На каждый поступивший звонок специалист давала подробные и обстоятельные ответы.

Профсоюзные «горячие линии» правовой поддержки для старшего поколения на Могилевщине будут продолжать работу.

Виктория БОНДАРЧИК



Консультант

Отвечает правовой инспектор труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Анна ВИСЛОУС.



ВОПРОС – ОТВЕТ

Полставки не устроит

■ Работаю в ФАПе более 17 лет. До меня дошла информация, что наше отделение планируют закрыть весной. А так как скоро заканчивается мой 5-летний контракт, то собираются предложить перевестись на полставки в ЦРБ. Меня такая ситуация не устраивает, ведь до пенсии осталось меньше 3 лет, а от размера зарплаты в этот период зависит размер будущей пенсии. Как защитить свои права?

Екатерина,
Гомельская область

Отвечает правовой инспектор труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения
Сергей ХУРБАТОВ.

Держать дистанцию. Труда

Можно ли установить дистанционному работнику ненормированный рабочий день или разъездной характер работы?

■ Может ли руководитель структурного подразделения выполнять работу дистанционно?

Виктор, Гродно

- Дистанционной считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для ее выполнения и взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий (ч.1 ст.307-1 Трудового кодекса (ТК)). При установлении дистанционной работы (постоянной или комбинированной) следует исходить из специфики должностных обязанностей конкретного работника. Если руководитель структурного подразделения объективно сможет выполнять свою трудовую функцию дистанционно, в том числе эффективно и своевременно взаимодействовать с подчиненными, а у организации имеется возможность обеспечить ему необходимое техническое оснащение, то наниматель вправе принять соответствующее решение.

■ Есть ли ограничения по видам профессий, в которых переход на дистанционную работу невозможен?

Анна, Щучин

- Дистанционную работу могут осуществлять работники с разной квалификацией при условии передачи результатов своего труда посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет (например, инженеры, юристы, переводчики, журналисты, редакторы, дизайнеры, программисты, специалисты по кадрам и др.). Наименования должностей служащих (профессий рабочих) в штатном расписании нанимателя должны быть установлены в точном соответствии с квалификационными справочниками (ст.19 и ст.61 ТК).

■ Дистанционный работник просит предоставить еженедельный свободный оплачиваемый день. Есть ли право на него при таких условиях работы?

Виктория Петровна, Лida

- Да, есть, поскольку Трудовым кодексом и Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка (утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 11.06.2014 г. № 34) не предусмотрены нормы, запрещающие или ограничивающие его предоставление при выполнении дистанционной работы.

ничивающие его предоставление при выполнении дистанционной работы.

■ Можно ли дистанционному работнику установить ненормированный рабочий день?

Инна, Вороново

- Можно, с указанием в трудовом договоре (контракте), поскольку на дистанционных работников распространяются нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха, определенные ТК (ч.1 ст.307-4 ТК). Режим труда и отдыха для них устанавливается по согласованию с нанимателем в трудовом договоре либо определяется работником самостоятельно, что указывается там же, как и ведение учета рабочего времени и отдыха, необходимость перерывов в течение рабочего дня (ч.2 ст.307-4 ТК).

■ Может ли наниматель установить сотруднику дистанционную работу с разъездным характером?

Ольга Станиславовна, Сморгонь

- На работников, выполняющих дистанционную работу, распространяется действие законодательства о труде и иных актов законодательства с учетом особенностей, установленных гл.25-1 ТК (ч.5 ст.307-1 ТК).

Разъездной характер работы предполагает труд на объектах, расположенных вне постоянного места, связанный с поездками сверх установленной продолжительности рабочего времени от места постоянной работы до места работы на объекте и обратно, а также с регулярными служебными поездками в пределах обслуживаемого участка.

Это определено п.3 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утв. постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.07.2014 г. № 70.

В законодательстве не содержится запрета на включение условия о разъездном характере работы в трудовой договор сотрудника, выполняющего дистанционную работу. При этом факторы, влияющие на определение указанного характера работы, наниматель вправе определять самостоятельно в каждом конкретном случае, учитывая отсутствие ограничения в законодательстве. Также следует помнить, что за разъездной харак-

тер работы ч.1 ст.99 ТК работникам предусмотрена компенсация.

■ Если сотрудник работает дистанционно, как он может подписывать документы?

Владимир, Кореличи

- Условия обмена между нанимателем и дистанционным работником электронными документами или сообщениями в электронном виде (в том числе СМС-сообщениями, файлами и записями), которые содержат, к примеру, письменные задания, результаты выполненной работы, уведомления, приказы и другие документы нанимателя, связанные с изменением и прекращением трудового договора, определяются трудовым договором, ЛПА.

При необходимости ознакомления с документами под подпись дистанционный работник может быть ознакомлен с ними путем обмена электронными документами или в электронном виде. Необходимость направления сотруднику копий документов на бумажном носителе определяется по соглашению сторон (ч.8 ст.307-1 ТК). Конкретный порядок обмена документами должен быть определен в трудовом договоре и ЛПА нанимателя.

Лично дистанционный работник обязан подписать только трудовой договор, дополнительные соглашения об изменении условий и (или) продлении трудового договора, а также договор о материальной ответственности (ч.1 ст.307-2 ТК).

■ Как однозначно идентифицировать работника при совершении действий в электронном виде?

Ольга Викторовна, Волковыск

- Возможность совершать действия в электронном виде предусмотрена для сторон трудовых отношений ст.29-1 ТК. При организации взаимодействия наниматель может использовать программно-технические средства, которые применяют для идентификации пользователя и подписания документов электронно-цифровой подписью, либо разработать цифровой портал, вход на который может быть осуществлен работником на основании логина и пароля, предоставленных нанимателем. Решение о совершении действий в электронном виде и порядок их совершения в обязательном порядке необходимо закрепить в локальном правовом акте (кодоговоре, правилах внутреннего трудового распорядка и других).

Елена КАЯЧ, фото из открытых интернет-источников

- Документально ваша ситуация еще не оформлена, поэтому в реальности все может быть иначе.

Разберемся с контрактом. Здесь вы сейчас защищены. В соответствии с нормами отраслевых соглашений республиканского и областного уровня наниматели обязаны осуществлять заключение (продление) трудовых отношений с работниками, которым осталось 3 (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения пенсионного возраста.

Согласно ст.261-3 Трудового кодекса каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия обязана письменно предупредить другую о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Первым делом рекомендую письменно изъявить свое желание дальше продолжать трудовые отношения. В заявлении указать соответствующую норму кодоговора (либо соглашения), гарантирующую сотрудникам, которым осталось 3 (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, продление трудовых отношений.

После заключения контракта вы не обезопасите себя этим от увольнения в связи с возможным сокращением, но будете иметь право на гарантии, предусмотренные для работников, подлежащих сокращению.

Что касается перевода на другие должности, то наниматель не вправе это сделать без письменного согласия сотрудника.

Светлана ВАЩЕНКО

1PROF. BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

ІМЕНА ГЕРОЕВ. ГОД 1941-Й



Гроза фашистских тылов

В 1941 году кавалерийская группа Льва Доватора (на снимке – справа) парализовала снабжение врага и отвлекала целые дивизии от наступления на Москву. Его называли мастером глубоких рейдов, а немецкое командование оценило жизнь в 100 тыс. рейхсмарок. Рассказываем о судьбе легендарного генерала из Витебской области, чье имя носят улицы, школы и музеи на родине героя.

В начале войны Лев Доватор возглавил отдельную кавалерийскую группу на Западном фронте. В июле 1941 года она отличилась в оборонительных боях на Соловьевской переправе через Днепр. 38-летний командир был награжден орденом Красного Знамени. В августе 1941-го Доватора назначили на должность командующего Оперативной кавалерийской группой 29-й армии.

Награда за голову русского команда

Его группа проводила глубокие рейды в тылу врага на территории Смоленской области, совершая молниеносные налеты, наносила внезапные удары и тем самым дезорганизовывала управление и снабжение противника. В августе – сентябре 1941 года кавалерия Льва Доватора, который сам был хорошим

наездником, прорвала линию фронта противника под Смоленском: пройдя через леса и болота, углубилась на 100 км в тыл 9-й немецкой армии. При этом кавалеристы за месяц прошли порядка 1000 км, уничтожив до 3000 немецких солдат и офицеров (включая 430-й полк и отдел 6-й армии вермахта), 9 танков, около 200 автомобилей, 10 артиллерийских орудий, склады, 2 штаба, нарушив коммуникации. Дерзкий рейд доваторцев деморализовал фашистов, им пришлось отвлечь от главного фронта две пехотные дивизии и 40 танков, что мешало продвижению к Москве. За голову Доватора немецкое командование сулило крупную награду – 100 тыс. рейхсмарок.

В сентябре – октябре 1941-го группа Доватора участвовала в тяжелых оборонительных боях на московском направлении, в сражениях на

дороге на Ржев, прикрывала отступление стрелковых соединений на волоколамском направлении, затем провела ряд наступательных боев в районе Истринского водохранилища и Солнечногорска. Группа была

Интересный факт

Лев Доватор был хорошим наездником. Во время съемок художественного фильма советского режиссера Сергея Эйзенштейна «Александр Невский», вышедшего в 1938 году, Доватор руководил бойцами Особой кавалерийской бригады Народного комиссариата обороны СССР, принимавшими участие в съемках массовых сцен.

Лев Доватор родился 20 февраля 1903 года в селе Хотино Бешенковичского района [ранее – Лепельского уезда Витебской губернии]. Здесь окончил начальную школу, учился в трехлетней школе второй ступени в поселке Улла, Хотинском народном училище. Был секретарем Хотинского волостного комитета комсомола и секретарем сельского комитета бедноты. Работал на льнопрядильной фабрике в Витебске. В 1929 году окончил Борисоглебско-Ленинградскую кавалерийскую школу комсостава РККА, в 1939-м – Военную академию имени М.В. Фрунзе. Участвовал в гражданской войне в Испании.

переименована в 3-й гвардейский кавалерийский корпус.

19 декабря 1941 года во время контрнаступления под Москвой Лев Доватор лично проводил разведку у реки Руза в районе Палашкино и погиб от пулеметной очереди противника. 21 декабря за мужество и героизм, проявленные в боях, ему посмертно было присвоено звание Героя Советского Союза. Его корпус продолжил бои и дошел до Берлина. Прах Льва Доватора ныне покоятся на Новодевичьем кладбище в Москве.

На карте и в границе

Память о герое сегодня хранят названия улиц и учреждений. В Витебске есть 1-я и 2-я улицы Льва Доватора, на фасаде одного из домов на пересечении проспекта Фрунзе и улицы 1-й Доватора размещена мемориальная доска. В агрогородке Улла Бешенковичского района установлен гранитный памятник Льву Доватору, а в родной деревне Хотино есть улица его имени. Оно присвоено также Ульской средней школе Бешенковичского района [на здании тоже установлена мемориальная доска] и Ульскому государственному колледжу, где создан музей имени Л. Доватора. Учащимся рассказывают о высоком подвиге земляка как примере беззаветного служения Родине и верности воинскому долгу. На территории колледжа установлен гранитный памятник. В Бешенковичах есть улица Доватора, а его бюст занимает почетное место на аллее в сквере Героев Советского Союза.

Татьяна СОЛОВЬЕВА, фото из открытых интернет-источников

#ДЗЕНЬРОДНАГАСВАЙГО

У пятніцу – на мове!

**Прафарганізацыя
Дзяржынскай ЦРБ
горача падтрымала
праект «Кожная
пятніца – роднае, сваё»,
аб'яўлены Міністэрствам
антыманапольнага
рэгулявання і гандлю
Рэспублікі Беларусь.**

– Задача прафсаюза – клапаціца не толькі аб працоўных правах, са-
цыяльна-эканамічных і прафесійных
інтэрэсах, але і аб здаровым, гар-
манічным мікраклімаце ў калекты-

ве, аб захаванні нашага духоўнага і культурнага асяроддзя, – лічыць старшыня пярвічнай прафсаюз-
най арганізацыі ўстановы Вольга Лукашэвіч. – Гэты праект – выдатны спосаб нагадаць кожнаму аб нашых каранях, аб прыгажосці беларускага краю, аб меладычнасці роднай мовы, аб таленце беларускіх пісьменнікаў і пæтæй, майстроў і вытворцаў!

Гэта больш, чым проста ідэя, – гэта выбар кожнага з нас, які ўмацоўвае нашу краіну і культуру, – прадставіў праект на сваім афіцыйным сайце МАРГ і заклікаў далучачца і дзяліцца сваімі пятнічнымі адкрыццямі з хэштэгам #ДзеньРоднагаСвайго.

На словах Вольгі Лукашэвіч, ідэя ўспрынялі на ўра ўсе супрацоўнікі бальніцы і паціенты, якія з задавальненнем перайшлі на беларус-
ку мову.



– Першая «пятніца» пачалася ў святочнай атмасферы. У фе асабліві і настрой стваралі беларускія песні. Прафактыўныя цягам дня за-
лучалі супрацоўнікаў да здаймальнай гульні па перакладзе слоў на родную мову! – расказала прафсаюзны лідар ЦРБ. – Высветлілі, што большасць калег носіць якасны беларускі абу-
так, карыстаецца айчыннай пас-
цельнай бялізной, на абед у многіх прафукція мясоўых вытворцаў.

Праект сапраўды яднае калектуў, умацоўвае камандны дух, дзеліцца Вольга Лукашэвіч.

– Мы хочам, каб беларуская мова і культура сталі часткай нашага паўсядзённага жыцця, – рэзюмавала старшыня пярвічкі. – Каб мы з гонарами перадалі спадчыну і традыцыі нашым дзецям!

Вольга Мядзведзея
Фота прадастаўлены
прафарганізацыяй Дзяржынскай ЦРБ

ІНФОЦЕНТР

Ветеранам – грамоты и подарки

Ветераны труда стали почетными гостями праздника «Под музыку турбин», приуроченного к 95-летию первенца Белорусской энергосистемы – Белорусской ГРЭС.

В филиале «Белорусская ГРЭС» РУП «Витебскэнэрго» состоят на учете 145 ветеранов труда, самой старшей – 95 лет, рассказала специалист по идеологической и социальной работе Татьяна Крутовцова.

Председатель Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности Геннадий Титенко вручил ветеранам почетные грамоты за многолетний добросовестный труд и активное участие в жизни профсоюзной организации. Также к новогодним праздникам ветеранам труда профком филиала вручил сладкие подарки.

Споро помогли скорой

В условиях непогоды и сложных метеоусловий, сложившихся на прошлой неделе, председатель Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Николай Скасекевич инициировал срочную акцию помощи. Он обратился к сотрудникам обкома, а также к председателям областных организаций других отраслевых профсоюзов с просьбой помочь в расчистке территории от снега больнице скорой медицинской помощи.

Совместно профлидеры расчистили подъезд к приемному отделению [сюда стекаются экстренные вызовы со всего города], освободили от снега пешеходные дорожки и ступеньки.

Зимние итоги трудового лета

Барановичский технологический колледж Белкоопсоюза одержал победу в двух номинациях городского этапа республиканского конкурса «Трудовой семестр – 2025»: «Лучший штаб трудовых дел» и «Лучший студенческий экологический отряд «Лесник». Председатель первичной профорганизации учащихся преподаватель колледжа Елена Судник отметила, что было организовано 20 студотрядов, в которых трудились 113 учащихся. Ребята работали в детских лагерях, санаториях, на предприятиях, в экологических и производственных отрядах.

Подготовили
Татьяна СТАСИНА
и Галина СТРОЦКАЯ

СПРОСИЛИ У ДОКТОРА

Что (не) любит сердце



Несоблюдение режима дня, питание на скорую руку, нехватка сна, вредные привычки, малоподвижность и увеличение веса – к сожалению, сегодня этим грешит немало людей. А ведь наше здоровье на 60% зависит от образа жизни, остальные 40% обусловлены наследственностью, экологией, грамотной лекарственной помощью, убежден врач-кардиолог санатория «Лётцы» – кандидат медицинских наук Владимир Руммо.

Люди легкомысленно относятся к своему здоровью, откладывая заботу о нем на потом, поэтому почти у всех после 40 лет развивается артериальная гипертензия. Важно, чтобы каждый контролировал свое артериальное давление, понимал причины его повышения

■ Справочно

Когда в 1958 году в Малых Лётцах Витебского района на глубине 850 м обнаружили уникальный источник хлоридно-натриевой минеральной воды (для наружного применения) с высоким содержанием брома, йода и магния, был открыт кардиологический санаторий «Лётцы» союзного значения, который 3 года спустя передали Белорусскому республиканскому курортному управлению профсоюзов. С 1994 года, когда с глубины 450 м добыли сульфатно-хлоридно-натриевую воду для внутреннего применения, здесь стали лечить органы пищеварения, а позднее – органы дыхания и периферическую нервную систему.

и научился им управлять, говорит врач-кардиолог.

– Оптимальным считается давление 120/80 мм рт. ст. Если на тонометре 140/90 и выше, то можно говорить об артериальной гипертензии. Но это не значит, что нужно сразу пить таблетки. Начинать лечение следует с изменения образа жизни. Важно ходить хотя бы 30 минут в день – это повышает продолжительность жизни на 6–8 лет, снижает риски гипертензии и ишемической болезни сердца (ИБС). Чтобы ходьба приносила оздоровительный эффект, желательно идти в определенном темпе, при этом ваш пульс должен быть в пределах 50–60% от максимального для вашего возраста. Правильный рацион должен состоять на 60% из белка (растительного и животного), по 20% отводится жирам и углеводам, необходимо ограничить соль, сахар. На протяжении жизни нужно сохранять индекс массы тела до 25 единиц. Все эти условия для сохранения здоровья сердца еще в 1947 году отметил светило советской кардиологии Александр Мясников. А еще нужно отказаться от курения, но самое сложное – научиться владеть собой. Ведь к инфаркту может привести и сильный стресс. Бывают случаи, когда при остром стрессе от спазма сосудов умирают люди, не имеющие

даже изменений в коронарных артериях, – подчеркивает Владимир Руммо.

Доктор рекомендует регулярно, хотя бы раз в год, после 40 лет делать кардиограмму, контролировать частоту сердечных сокращений. Их норма – от 60 до 80 ударов в минуту. Артериальная гипертензия требует постоянного приема препаратов, а вот принимать лекарства курсами – большая ошибка, отмечает врач-кардиолог. При возникновении побочных эффектов препараты можно менять.

– Нелечение гипертензии чревато серьезными осложнениями. Повышенное давление тесно связано с ишемической болезнью сердца (ИБС): гипертензия повреждает стенки артерий, ускоряя образование холестериновых бляшек и сужение сосудов (атеросклероз), заставляет сердце работать интенсивнее, что приводит к гипертрофии миокарда, кислородному голоданию (ишемии). В 90% случаев атеросклеротиче-

Болезни системы кровообращения доминируют в Беларуси, как и во многих других странах, и являются основной причиной смертности (более 50%).



ское поражение коронарных артерий приводит к инфаркту. Поэтому контроль давления – это ключевой метод в профилактике инфарктов, инсультов и лечения ИБС. Ишемия миокарда может проявляться нарушением ритма и проводимости, стенокардией и даже внезапной коронарной смертью. В 10% случаев встречается безболевая ишемия миокарда, когда человек не чувствует никаких симптомов, изменения на кардиограмме (аритмии, блокады и др.) можно обнаружить при проведении проб с физической нагрузкой. Самые неблагоприятные осложнения гипертензии [инфаркт, инсульт] могут привести к инвалидизации и смерти, – поясняет врач-кардиолог.

Чудо-эффект минеральных вод

Держать болезнь под контролем помогает и санаторно-курортное лечение, включающее в себя немедикаментозные методы, физическую активность, правильно подобранное питание, режим сна.

– Хороший эффект дают минеральные ванны (бальнеотерапия). Например, сульфатно-хлоридно-натриевые минеральные воды улучшают кровообращение, обладают успокаивающим действием, снижают уровень холестерина. Они содержат все необходимые микроэлементы для лечения артериальной гипертензии, ИБС, функциональных расстройств нервной системы, – рассказывает Владимир Руммо. – Из немедикаментозных методов лечения широко применяют физиотерапию, в том числе массаж и лазеротерапию. На лазерных аппаратах «Лазмик» и «Женьшень» производят внутреннее и надвенное облучение крови. Это улучшает ее микроциркуляцию и регенерацию тканей, снижает

Срочные меры нужно принимать, если появились сильная головная боль, головокружение, тошнота, онемение, нарушение зрения. Появление болей за грудиной сжимающего характера, усиливающихся при физической нагрузке, одышка, чувство нехватки воздуха, аритмия, внезапное снижение давления – это основания для обращения к кардиологу.

воспаление сосудистой стенки, оказывает тромболитическое и иммуномодулирующее действие.

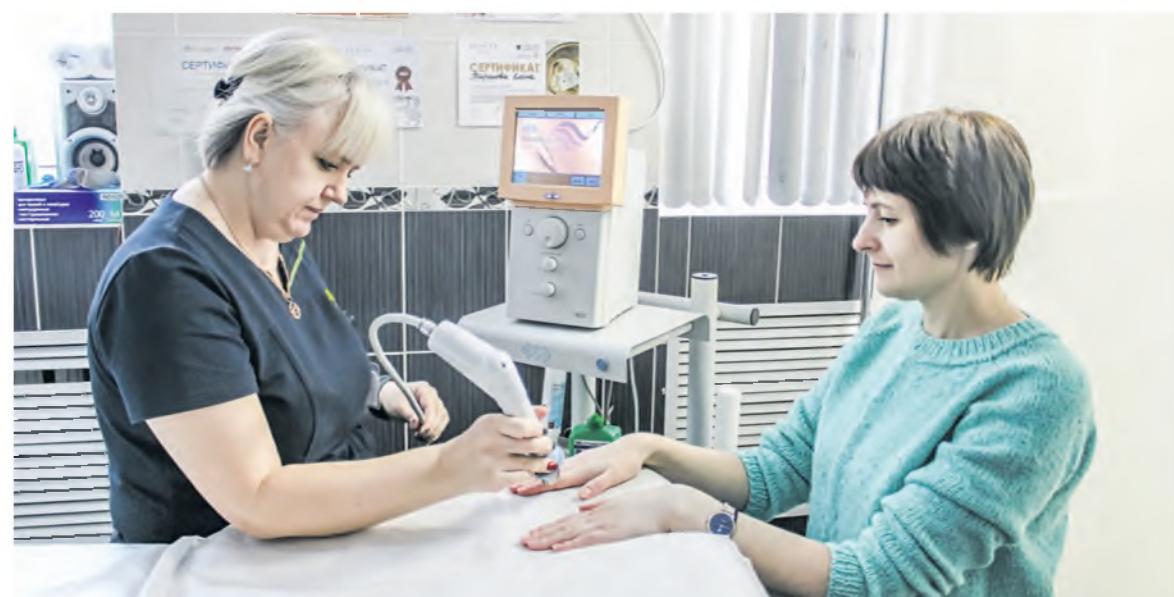
Однако более эффективно, по словам доктора, комплексное лечение – сочетание бальнео-, лазеротерапии и медпрепаратов, дополненное естественными ингаляциями при прогулках в сосновом лесу. Продолжительность санаторного лечения должна составлять не менее 10–14 дней.

В санатории работает школа для пациентов, перенесших инфаркт миокарда, страдающих стенокардией, артериальной гипертензией, где обучают, как правильно ходить, двигаться и самостоятельно оказывать себе помощь. Врач-психотерапевт знакомит с методами борьбы со стрессом.

– Наши пациенты впоследствии меньше пользуются больничными листами и реже вызывают скорую помощь. Налицо экономическая выгода от организации санаторно-курортного лечения, – замечает собеседник.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Фото автора и предоставлено санаторием «Лётцы»





СОЦИУМ

Она молча смотрела в окно роддома, сжимая в руках справку о рождении сына... 22 года, сирота, комната в общежитии, непригодная для младенца, и отец ребенка, исчезнувший в неизвестности. Социальные службы вынесли свой вердикт: «Ребенка некуда прописать, значит, некуда и отдавать». Казалось, мир рухнул, поставив перед страшным, несправедливым выбором. Но последней соломинкой стал звонок в центр «Покрова».

Сегодня Марина нежно укачивает малыша в уютной, безопасной комнате, а впереди у нее – собственное жилье, работа и будущее, которое она уже не боится планировать. Ее история – одна из многих в летописи Центра поддержки семьи, материнства и детства «Покрова» в Бобруйске.

Именно здесь, в единственной в Беларуси уникальной кризисной комнате, женщины, оказавшиеся на краю, получают крышу над головой и главное – шанс продолжить жизнь с чистого листа.

Сердце центра

В самом сердце Бобруйска есть особый дом. Его стены помнят отчаяние и вновь обретенную надежду, детский смех и тихие доверительные разговоры. Центр «Покрова» – не просто социальное учреждение. Это целая экосистема помощи, выросшая из инициативы одного человека – психолога Андрея Зубенко. В 2012 году, получив от Бобруйской епархии полуразрушенное здание без коммуникаций, он с единомышленниками буквально всем миром построили здесь «мост спасения» для тех, кто оказался в самой глубокой жизненной яме.

Кризисные комнаты – их в центре две – стали эпицентром этой работы. Они, как правило, всегда заняты. Сюда попадают женщины, чьи истории похожи на сценарии острогюжетных драм: побег от домашнего тирана, финансовое рабство у мошенников, внезапное одиночество с ребенком на руках. Условия просты и спасительны: заключается договор о безвозмездном проживании и сразу подключается команда специалистов.

– Мы не просто даем крышу над головой, – объясняет заместитель директора центра Кристина Новоселова. – Мы работаем комплексно. Психолог поможет справиться с травмами и страхами. Юрист восстановит документы, решит жилищные проблемы, защитит права. Социальный работник поможет в оформлении всех необходимых документов для получения пособия и льготы. Мы берем на себя расходы на лекарства, медобследования, необходимое лечение.

Особое, болезненное направление – работа с «кризисной беременностью». Когда незапланированное материнство кажется тупиком, а аборт – единственным выходом, в дело вступают психологи центра, которые ведут предабортное консультирование на базе договоров с учреждениями здравоохранения. За 12 лет благодаря их поддержке, терпению и умению донести, что женщина не одна, на свет появилось около 1300 детей, чьи матери были на пороге судьбоносного решения.

– Женщины потом пишут: «Спасибо, что уберегли от страшного шага». Или просто присылают фото новорожденного. Это самая большая награда, – делится Кристина Игоревна.



Центр «Покрова» давно вышел за пределы одного города, помогая женщинам со всей Беларуси.

Там, где дарят надежду



За 12 лет существования центра на свет появилось около 1300 детей, чьи матери были на пороге судьбоносного решения.

Истории спасения

Центр давно вышел за пределы одного города, помогая женщинам со всей Беларуси.

История Марины, описанная в самом начале, – классический пример системной работы. Девушке-сироте некуда было привезти ребенка из роддома. Центр не только принял маму с малышом, забрав их из больницы, но и помог оформить документы для получения пособия, а через ходатайство к работодателю – получить служебное общежитие. Сейчас волонтеры и дружественные организации

готовятся сделать там ремонт, чтобы у семьи был настоящий дом.

Жительница Витебска, попавшая в долговую кабалу к мошенникам, пытаясь заработать в России, но там ее едва не обратили в рабство. Сбежав без паспорта и денег с пятилетним ребенком, она оказалась на московском вокзале. Российские коллеги из аналогичного православного центра, узнав, что она гражданка Беларуси, связались с «Покровами». Через посольство женщина оформили временные документы и отправили в Бобруйск. И в этом

городе ей помогли восстановить паспорт, погасить злополучный кредит, устроить ребенка в сад и найти работу.

Здесь лепят, ставят спектакли и учат добру

«Покрова» – это не только кризисная помощь. Это пространство, где восстанавливают и предупреждают беду. После реконструкции здание в 900 «квадратов» стало настоящим домом добра. Здесь организовали бесплатные кружки и студии для всех желающих: керамическая мастерская с гончарным кругом, театральная студия «Благовест» [ее воспитанники от 6 до 18 лет ставят спектакли на сцене областного театра], ИЗО, английский язык, логопед.

Центр проводит масштабную просветительскую работу: местные педагоги по согласованию с Министерством образования читают лекции о семейных ценностях, целомудрии и защите жизни в школах семи городов Беларуси. Только в Бобруйске за год проходит около 1270 таких встреч.

Нуждающимся в центре оказывают гуманитарную помощь. На здешний вещевой склад можно принести детские коляски, кроватки, одежду, подгузники – все найдет новых владельцев. А благотворительный фонд «Покров» в Минске, открытый с благословения Патриаршего экзарха всея Беларуси, ведет масштабную информационную кампанию. По всей республике размещено уже почти 500 социальных баннеров в поддержку семьи и жизни.

– Мы не ждем, когда человек упадет на самое дно, – подчеркивает Кристина Новоселова. – У нас много семей на сопровождении, которым мы помогаем, не заселяя в кризисную комнату: многодетным, потерявшим кормильца, оказавшимся в стесненных обстоятельствах. Важно протянуть руку помощи вовремя.

Философия «Покровов» проста: помочь человеку не просто выжить, а заново научиться жить самостоятельно, с достоинством и верой в себя. Здесь дают не рыбу, а удочку, и учат ею пользоваться. Но, как признаются сотрудники, ключ к успеху – в самом человеке: шаг навстречу новой жизни женщина должна сделать сама. И сотни спасенных судеб, звонких детских голосов в его стенах и благодарных слов «спасибо, что вы есть» – лучшее доказательство, что этот мост между отчаянием и надеждой работает.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото из архива центра «Покрова»

ПЕРЕЗАГРУЗКА

Точный расчет. Ножа

Пока одни снимают напряжение чашкой чая или новым сезоном любимого сериала, гомельчанка Фатима Тожибаева выбирает куда более острый способ переключиться – спортивное метание ножа. Начавшись 3 года назад с простого любопытства, необычное увлечение привело ее на пьедестал почета чемпионата мира в Монголии. А по будням Фатима – экономист СУ-243 Гомельского домостроительного комбината.

Ее рабочий мир – это сметы и расчеты. За плечами – Академия красоты и модельный подиум. Но за внешней сдержанностью скрывается бунтарский дух, который привел ее к необычному спорту.

– Яросла настоящей пацанкой, – улыбается Фатима. – В школьные годы меня больше манили тарзанка, стрельба из рогатки, рукопашный бой, нежели вышивание крестиком или вязание. Последние два увлечения – это точно не мое. Бальнеотерапия, пожалуй, единственное девичье хобби, которое появилось уже во взрослом возрасте.



Именно этот внутренний огонь и жажда реализовать школьную мечту 3 года назад привели ее в спортивный клуб при гомельском ДК «Фестивальный», где энтузиасты занимались спортивным метанием ножа. Информацию обнаружила случайно в интернете, тогда и решила, что это знак свыше и пора осуществить давнюю мечту.

– Были в свое время заботы, хлопоты, – объясняет женщина. – А потом, когда сын вырос, решила заняться собой.

Любовь с первого непопадания

И вот она стоит на своей первой тренировке с ножом в руке – специальным затупленным снарядом, а не холодным оружием. Сначала ничего не получалось, даже не могла добросить до стена. Однако эти неудачи лишь подстегивали.

– На первом занятии нож не слушался, не хотел втыкаться в мишень, – вспоминает Фатима. – Многие после такой неудачи разочаровываются и уходят. А у меня, наоборот, включился характер: раз начала, надо идти до конца. К завершению тренировки была мокрая от пота, но поймала тот самый азарт.

Этот случай лишь подтвердил ее жизненное кредо: «Что бы ни случилось – руки не опускать. Не можешь идти – ползи, не можешь ползи – зубами цепляйся».

Вскоре азарт сменился осознанным увлечением. Ее покорила сама суть этого вида спорта, где нет барьеров по возрасту, статусу или физическим данным. В России спортивное метание ножа официально признано, наравне со всеми состязаются люди с инвалидностью. А примером спортивного долголетия служит Владислав Самков из Набережных Челнов, который в 74 года продолжает выигрывать соревнования.

С нуля до мирового подиума

Путь от того самого первого непопадания до мирового подиума уложился в невероятные 3 года. Упорство Фатимы было вознаграждено первой серьезной наградой – «бронзой» на чемпионате Европы-2023, который принимал ее родной Гомель. Вслед за этим последовала победа высшей пробы на Международных играх неолимпийских видов спорта в Уфе. Триумфальное шествие продолжилось в 2024 году: «золото» чемпионата Европы в Калининграде и «золото» домашнего чемпионата мира в Минске. В 2025 году Тожибаева

пополнила коллекцию «бронзой» чемпионата мира в Монголии и «серебром» Кубка мира в Москве.

– В чем секрет такого ошеломляющего успеха? – спрашиваю у чемпионки.

– Секрет? Дисциплина, упорство и любовь к делу, – уверена спортсменка. – Если хочешь результата, нельзя тренироваться урывками, нужно строго держать график. Я занимаюсь трижды в неделю по два часа. Огромная благодарность моему учителю, Владиславу Грачеву, – он преподал мне азы, занимался со мной, не считаясь с личным временем.

Но одной техники мало. По словам Фатимы, на соревнованиях решает психологический настрой.

– На тренировке одна обстановка, а на чемпионате вокруг – конкуренты. Тут очень важна эмоциональная устойчивость, – объясняет она.

Колдоговор в действии

Путь на чемпионат мира – это не только тренировки, но и серьезные расходы. И здесь Фатима получила неоценимую помощь.

Когда встал вопрос о поездке в Монголию, руководство СУ-243 напомнило о преференциях в колдоговоре. Эта норма предусматривает поддержку для тружеников, которые укрепляют имидж Беларуси на международном уровне.

Подготовка к соревнованиям в Монголии стала серьезным испытанием. После закрытия ДК «Фестивальный» на ремонт клуб остался без зала. К чемпионату мира готовились буквально за сарайми, в частном секторе. Именно там живет отец тренера, который с радостью разрешил поставить мишень на своем участке.

– Тренировались в любую погоду. Дождик идет, а мы занимаемся, – вспоминает Фатима. – Очень хотелось достойно выступить на мировом уровне, ведь буду представлять честь всей страны.

Подготовка дала плоды. Среди 150 спортсменов из России, Казахстана, Германии и Монголии гомельчанка показала свой лучший результат в броске на дальность. Так в ее копилке появилась «бронза» с чемпионата мира по метанию ножа.

– Когда объявили результаты, сначала накрыло волнение, – вспоминает Фатима. – А потом пришло другое чувство – большая гордость. В первую очередь за себя, что выдержала этот уровень, и, конечно, за страну, которую представляла. И да, я та самая белоруска с небелорусским именем. Все дело в том, что мой отец – таджик. Так что на подиуме я представляла сразу две культуры, а «бронзу» завоевала одну – для Беларуси.

«Малышы» в чехле и большая мечта

Не останавливаясь на достигнутом, спортсменка начала осваивать метание топора.

– Это совсем другие ощущения! Другой вес, баланс. Ножи мне, конечно, ближе. Свои снаряды я ласково называю «малышами» и люблю их больше, – с улыбкой признается Фатима. – А топор – это скорее для разнообразия, для общего развития.

Вместе с товарищами по клубу Фатима обрела новую, масштабную цель. Теперь она мечтает о том, чтобы метание ножа стало официально признанным видом спорта в Беларуси.

– Мы видим растущий интерес, – делится спортсменка. – Когда выставляем мишени на городских праздниках, выстраиваются очереди. Есть идея провести в Минске чемпионат мира. Официальный статус – это ключ. Здесь и поддержка от государства, и возможность приглашать к себе сильнейших спортсменов, проводить турниры, развивать дисциплину на другом уровне. У нас для этого уже есть все: и спортсмены, и тренеры, и главное – огромный энтузиазм.

Светлана ВАЩЕНКО
Фото из личного архива
Фатимы ТОЖИБАЕВОЙ

ООО "Козлей" УНП 291678602

ПОДАРКИ

для организаций

К 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА

Полотенца, текстиль, посуда и косметика в больших объемах — готовые наборы и выгодные условия для заказов.

ПОЛОТЕНЦЕ МАХРОВОЕ

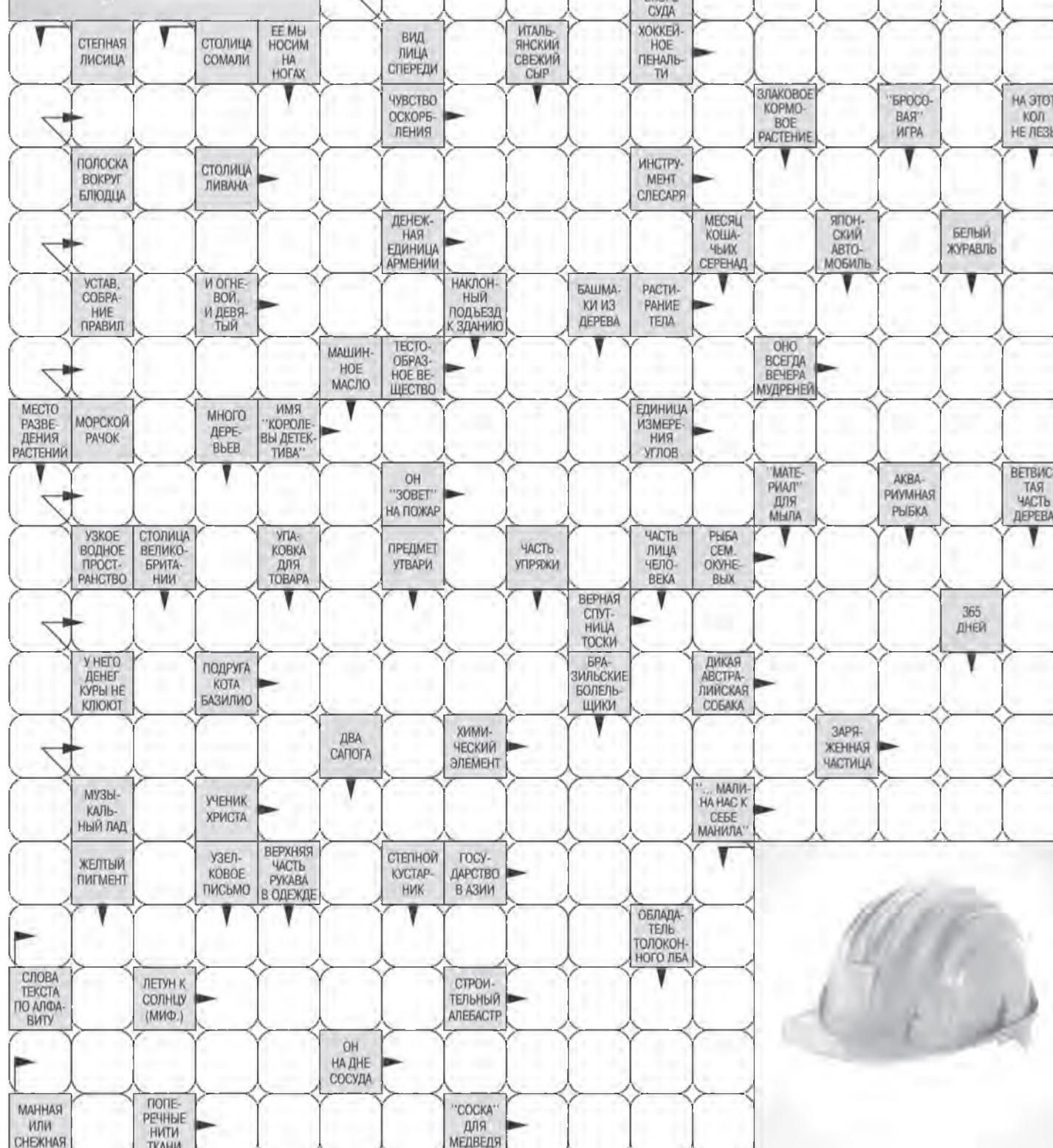
100% ХЛОПОК, ПЛОТНОСТЬ – 430 г/м²

40x70 см 4,30 руб.

50x90 см 5,60 руб.

70x140 см 13,30 руб.

КОНТАКТЫ:
+375 25 501 60 32 +375 25 902 94 41 +375 29 106 18 86
vadimkozley@mail.ru



Ответы на судоку, опубликованные в № 1–2

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 9 | 5 | 8 | 7 | 3 | 6 | 4 |
| 8 | 5 | 3 | 6 | 4 | 2 | 7 | 1 | 9 |
| 7 | 6 | 4 | 3 | 1 | 9 | 5 | 8 | 2 |
| 6 | 4 | 2 | 9 | 7 | 1 | 8 | 5 | 3 |
| 3 | 1 | 8 | 4 | 2 | 5 | 9 | 7 | 6 |
| 5 | 9 | 7 | 8 | 3 | 6 | 2 | 4 | 1 |
| 9 | 8 | 6 | 2 | 5 | 4 | 1 | 3 | 7 |
| 2 | 3 | 1 | 7 | 6 | 8 | 4 | 9 | 5 |
| 4 | 7 | 5 | 1 | 9 | 3 | 6 | 2 | 8 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 1 | 6 | 5 | 7 | 2 | 9 | 8 |
| 2 | 9 | 8 | 4 | 1 | 3 | 7 | 6 | 5 |
| 7 | 6 | 5 | 9 | 2 | 8 | 1 | 4 | 3 |
| 3 | 8 | 7 | 5 | 9 | 1 | 4 | 2 | 6 |
| 9 | 2 | 4 | 7 | 8 | 6 | 5 | 3 | 1 |
| 1 | 5 | 6 | 3 | 4 | 2 | 9 | 8 | 7 |
| 8 | 7 | 2 | 1 | 6 | 9 | 3 | 5 | 4 |
| 6 | 4 | 3 | 2 | 7 | 5 | 8 | 1 | 9 |
| 5 | 1 | 9 | 8 | 3 | 4 | 6 | 7 | 2 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | 8 | 7 | 4 | 3 | 1 | 2 | 9 | 6 |
| 2 | 9 | 6 | 7 | 8 | 5 | 4 | 3 | 1 |
| 4 | 3 | 1 | 9 | 2 | 6 | 8 | 7 | 5 |
| 3 | 1 | 9 | 8 | 7 | 2 | 6 | 5 | 4 |
| 8 | 4 | 5 | 6 | 1 | 3 | 9 | 2 | 7 |
| 7 | 6 | 2 | 5 | 9 | 4 | 3 | 1 | 8 |
| 1 | 7 | 4 | 3 | 6 | 9 | 5 | 8 | 2 |
| 9 | 5 | 8 | 2 | 4 | 7 | 1 | 6 | 3 |
| 6 | 2 | 3 | 1 | 5 | 8 | 7 | 4 | 9 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 2 | 8 | 1 | 3 | 9 | 7 | 6 | 5 |
| 5 | 7 | 3 | 2 | 6 | 8 | 9 | 4 | 1 |
| 1 | 6 | 9 | 7 | 5 | 4 | 3 | 2 | 8 |
| 8 | 9 | 7 | 6 | 4 | 5 | 1 | 3 | 2 |
| 3 | 5 | 6 | 9 | 2 | 1 | 8 | 7 | 4 |
| 2 | 4 | 1 | 3 | 8 | 7 | 6 | 5 | 9 |
| 7 | 3 | 4 | 8 | 1 | 2 | 5 | 9 | 6 |
| 9 | 1 | 5 | 4 | 7 | 6 | 2 | 8 | 3 |
| 6 | 8 | 2 | 5 | 9 | 3 | 4 | 1 | 7 |

СУДОКУ

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 5 | 2 | | 1 | | |
| | | | | | 9 | 8 | | |
| 6 | | | | 3 | | | 4 | |
| 2 | | | | | 1 | 8 | 4 | 5 |
| | 4 | | | | | 7 | | |
| 3 | 1 | | 4 | 5 | | | 6 | |
| 1 | | | | | 8 | | 7 | |
| 3 | 2 | | | | | | 3 | 1 |
| 2 | 6 | 4 | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 9 | 7 | | | | |
| 1 | | | | | 4 | 2 | 3 | |
| | 3 | | | | | 8 | 9 | |
| 7 | 4 | 1 | | 8 | 2 | | 2 | |
| | | | | | 5 | | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | 3 | 9 | 4 |
| 7 | 3 | | | | | 1 | | |
| 6 | 2 | 9 | | | | | | 8 |
| 1 | 9 | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 8 | 7 | 6 | 5 | 2 | 9 | 1 |
| 5 | 7 | 3 | 2 | 6 | 8 | 9 | 4 | 1 |
| 1 | 6 | 9 | 7 | 5 | 4 | 3 | 2 | 8 |
| 8 | 9 | 7 | 6 | 4 | 5 | 1 | 3 | 2 |
| 3 | 5 | 6 | 9 | 2 | 1 | 8 | 7 | 4 |
| 2 | 4 | 1 | 3 | 8 | 7 | 6 | 5 | 9 |
| 7 | 3 | 4 | 8 | 1 | 2 | 5 | 9 | 6 |
| 9 | 1 | 5 | 4 | 7 | 6 | 2 | 8 | 3 |
| 6 | 8 | 2 | 5 | 9 | 3 | 4 | 1 | 7 |

АНЕКДОТЫ

Мама укладывает спать маленького сына:

- Спокойной ночи, сыночек, тебе уже, наверное, сон про зайчика из мультика снится?

Мальчик сонным голосом отвечает:

- Нет, мама, пока еще реклама...

Рекламное мероприятие

«Тираж новогоднего настроения»

Встречайте наших участников!

ППО РУП «Белгипролес»

ППО аппарата управления УП «Гроднооблгаз»

ППО Витебского филиала ГП «Белаэронавигация»

ППО УЗ «Брестская центральная поликлиника»

На belchas.1prof.by ИДЕТ ГОЛОСОВАНИЕ!

Подписывайтесь на наш телеграм-канал, чтобы не пропустить новые конкурсы



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦІЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСІ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



БЕЛАРУСКІ ЧАС

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрэцыя прафсаюзаў Беларусі
Галоўны рэдактар:
Наяровіч Юрый Міхайлавіч
Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:

+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён

+375 163 67-74-65 / Баранавічы

+375 222 65-49-32 / Маріліў

+375 212 64-74-46 / Віцебск

+375 152 61-07-66 / Гродна

+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыі не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» аба-
вязковая.

У газете выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкры-
тых інтарнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны
характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў -
63855; для прафкамаў, прадпрыемстваў і арга-
нізацый, іншых юрдычных асоб - 638552; для
юрдычных асоб, якія афармляюць падпіску
на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў - 63240.

Падпісаны ў друк 15 студзеня 2026 года ў 13:00.
Заказ № 155. Цэна свободная. Надрукава-

на ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства
«Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013,
г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.

ЛП № 39200000007667 ад 30.04.2004 г.

M 1 2 3 4 5 6 7 8 9 1 0 1 1 1 2

П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 1 0 1 1 1 2

ТЫРАЖ 77 080 ЭКЗ.

ISSN 1819-4745

