

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 15 жніўня 2025 г.

№ 33/2044



ПРИЙТИ И ОСТАТЬСЯ

Год назад Татьяну Шиндюк, тогда еще выпускницу Минского педколледжа, по распределению направили на первое рабочее место в столичную СШ № 133. Молодой учитель начальной школы признается, что волновалась не меньше своих малышей-первоклашек. А сегодня чувствует себя уверенно.

с.13

АКТУАЛЬНО

Золотовалютный запас страны достиг рекордного уровня. А что с ценами, инфляцией? Александр Лукашенко заслушал доклад председателя правления Нацбанка.

с.3

ЖАТВА-2025

Уборочная в самом разгаре. Во всех регионах уже есть свои рекордсмены. Рассказываем о лучших механизаторах и водителях.

с.5

В ДЕСЯТКУ!

Полмесяца до старта нового учебного года. Что он нам готовит, как прошла вступительная кампания? На вопросы «Беларускага Часу» отвечает министр образования Андрей Иванец.

с.6-7

ФПБ: НАША ПОЗИЦИЯ

Баланс интересов работников

При введении новаций в трудовое законодательство необходимо просчитывать возможные риски для работников. Такой позиции придерживается национальный профцентр при работе над законопроектом по внесению изменений в Трудовой кодекс.

Напомним, Федерация профсоюзов Беларуси входит в состав межведомственной рабочей группы по разработке данного законопроекта. В целом предлагается внести корректировки в десятки статей документа. Это как технические правки, так и принципиально новые нормы.

Одна из них касается контрактной формы найма, в частности, предлагается отменить процедуру продления контракта и на каждый период заключать новый.

«Человек должен быть уверенным в завтрашнем дне. Именно поэтому ФПБ и предлагает дополнительно проработать данный вопрос и предусмотреть механизмы, гарантирующие работнику при заключении последующих контрактов продолжение работы на условиях, не ухудшающих его положение», – подчеркнули в пресс-службе ФПБ.

Еще один дискуссионный вопрос – предложение о введении новой формы трудовых отношений: работа в режиме саморегулируемого рабочего времени. Предполагается, что при такой форме организации труда заключается срочный трудо-

вой договор и работник по согласованию с нанимателем самостоятельно определяет время и объем выполняемой работы. В свою очередь, у нанимателя нет обязанности предоставлять сотруднику работу, он может предложить ее, исходя из производственных задач.

«Безусловно, предложенное нововведение может послужить гибкости трудовых отношений и решению определенных задач для нанимателей. В то же время для работников есть некоторые риски в части нестабильности трудовых отношений, отсутствия ряда трудовых гарантий, охраны труда. Поэтому данный вопрос также требует дополнительного обсуждения», – подчеркнули в пресс-службе национального профцентра.

Вместе с тем ряд новаций законопроекта безоговорочно поддерживается профсоюзами. В частности, это касается предложений о расширении перечня работников, которым предоставляется выходное пособие в случае увольнения, гарантированной оплате 14-дневного социального отпуска отцу при рождении ребенка.

Кроме того, на данный момент в проект документа включено предложение профсоюзов, которое предусматривает введение платы за наставничество. Еще одна инициатива национального профцентра касается процедуры заключения коллективных договоров.

«На сегодняшний день в Трудовом кодексе прописан только порядок вступления сторон в коллективные переговоры, а срок, в течение которого в организации должен быть заключен коллективный договор, не определен. В результате на практике имеются случаи, когда процедура подписания этого важного документа затягивается по субъективным причинам. Поэтому ФПБ и предложена норма, согласно которой коллективный договор должен быть подписан в течение трех месяцев с момента вступления сторон в переговоры. Это будет способствовать совершенствованию коллективно-договорной работы и расширению дополнительных гарантий для работников», – подчеркнули в пресс-службе ФПБ.

Соб. инф.

ЖАТВА-2025



Урожайный рекорд

Первый «шеститысячник» на уборке хлеба появился в Беларуси. Абсолютный рекорд на жатве установлен на Минщине – комбайнером Павлом Шутило из Клецкого района.

Чествовали труженика утром 12 августа еще до того, как началась работа в полях. В ответ Павел Шутило выразил слова благодарности всем, кто его поддерживал.

– Водители старались быстрее вывезти хлеб с поля. Хороший урожай получили в этом году. Директору признателен за то, что руководил всем четко. В итоге все получилось слаженно, – отметил комбайнер-рекордсмен.

Сегодня в ОАО «Кухчицы» уже справились с рапсом и завершают уборку зерновых культур. Параллельно в хозяйстве ведут заготовку сенажа из люцерны и сев рапса. Этот этап полевых работ намерены завершить до 25 августа. Затем тружеников земли ждет уборка кукурузы. Культурой занято 1,5 тысячи гектаров, из них чуть менее половины пойдет на зерно. Напоследок остается уборка картофеля и сахарной свеклы.

К слову, в организации благодаря самоотверженному труду аграриев уже удалось получить урожай значительно больше прошлогоднего.

Соб. инф., фото БЕЛТА

ПАМЯТЬ



Наша правда и боль

Генпрокуратура Беларуси опубликовала новые данные: в крупнейшем на оккупированной территории СССР лагере смерти «Тростенец» погибло не менее 546 тыс. человек.

Это в 2,5 раза больше, чем считалось ранее, – до сих пор фигурировала цифра в 206,5 тыс. жертв.

На основании архивных материалов и данных Чрезвычайной государ-

ственной комиссии от 1944 года установлено, что массовые расстрелы и сожжения проходили в урочищах Благовщина, Шашковка и вблизи деревни Малый Тростенец.

Так, в урочище «Благовщина» обнаружено 34 ямы-могилы. Чтобы скрыть преступления, нацисты раскапывали захоронения, а останки сжигались, пепел и кости повторно зарывались в землю.

В урочище «Шашковка» была установлена печь для кремации, после использования которой останки жертв рассыпались по окрестным полям. Трупы людей также уничтожались в сараях в деревне Малый Тростенец.

По требованию Генпрокуратуры органами исполнительной власти составлен единый паспорт захоронения (учетный номер 5838), сведения о котором внесены Минобороны в автоматизированный банк данных «Книга Памяти Республики Беларусь», имеющий открытый доступ онлайн.

Кроме того, Генпрокуратура потребовала донести правду о трагедии до широкой общественности, в том числе молодежи, чтобы сохранить историческую память о жертвах и последствиях геноцида белорусского народа.

Соб. инф.

Фото Валерия КАРТУЛЯ

ЦИФРА НЕДЕЛИ

147 858

деpositных счетов «Семейный капитал» для многодетных семей открыто в Беларуси

СОТРУДНИЧЕСТВО

Беларусь. Россия. Солидарность.

Профсоюзы продолжают решать социальные вопросы, несмотря на внешнюю обстановку и попытки разобщения, заявил председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей Потапенко на XII съезде Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания в Москве.

– Направления нашей работы очень похожи и во многом перекликаются, – прокомментировал Сергей Потапенко. – Это защита прав трудящихся, общественная работа, безопасность труда, молодежная политика, патриотическое воспитание и так далее. Для нас очень полезно общаться с коллегами, заимствовать успешные методы работы и внедрять их у себя. В свою очередь, мы также приглашаем на наши съезды российскую сторону, чтобы поделиться опытом в решении основных задач.

Евгения ЛЯХОВЕЦ

Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30

в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов

На интернет-портале 1prof.by размещен баннер «Общественные приемные» со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.





АКТУАЛЬНО

Банковский счет ЭКОНОМИКИ

Какова ситуация с ценами в Беларуси? За счет чего золотовалютные резервы республики достигли рекордного уровня? В чем государству выгода от возросшей прибыли банков? На встрече Президента с главой Нацбанка обсуждалось участие главного финансового регулятора страны в развитии экономики.

В начале разговора с Романом Головченко, который ранее возглавлял правительство, а теперь занимает пост председателя правления Национального банка, Александр Лукашенко дал понять, что бывших премьер-министров не бывает. «Очень важно, как опытного человека, твое мнение по состоянию экономики Беларуси на сегодняшний день», – заметил Президент.

В частности, речь шла про немного ускорившуюся инфляцию. Глава государства спросил, какие действия по дальнейшему регулированию необходимы, по мнению Нацбанка, чтобы избежать попадания в ситуацию, из которой будет сложно выйти. Роман Головченко считает, что инфляция под контролем, беспокойства не вызывает и лишена «спекулятивного характера».

«Это не тот случай, когда цены разгоняются или вздуваются. Основной вклад в инфляцию сейчас вносит достаточно ограниченный перечень товарных позиций. Пока ситуация не вызывает особой тревоги у нас, мы не видим необходимости срочной корректировки мер денежно-кредитной политики. Но вместе с правительством обсуждаем эту тематику для того, чтобы инфляция не то что не вышла из-под контроля (она не может выйти, у нас есть соответствующие механизмы), но для того, чтобы избежать дополнительных шоков. Мы еженедель-



Фото БЕЛТА

но следим за этой ситуацией, консультируемся с коллегами из других ведомств. Вопрос под контролем», – передал позже журналистам свой ответ Президенту глава Нацбанка.

Роман Головченко также сообщил, что в Беларуси достигли рекордного уровня золотовалютных резервов – более 12 млрд. долларов. «Но надо понимать, что и золото подорожало», – заметил глава государства. «Не только за счет золота, Александр Григорьевич», – заверил Роман Головченко. Действительно, цена драгметалла за последнее время выросла в два

раза. Но Нацбанк сознательно делал ставку на то, чтобы в структуре накоплений серьезную часть составляло именно монетарное золото, благодаря чему другие активы также сыграли положительную роль в формировании рекордного уровня золотовалютных резервов.

В целом встреча во Дворце Независимости была посвящена работе банковской системы и ситуации на финансовом рынке. В своем докладе Роман Головченко отметил существенный рост совокупной прибыли банков – около 3 млрд. рублей по итогам полугодия.

«Это хорошо или плохо? – поинтересовался Президент. – Когда ты был премьер-министром, ты говорил, что это плохо – что деньги банки оттягивают».

«Конечно, хорошо, – заверил Роман Головченко. – Мы начали прибыль банков правительством изымать и направлять их на финансирование экономики».

«Это очень важно, – подчеркнул Александр Лукашенко. – Экономика должна развиваться, и надо, чтобы банковская система способствовала росту экономики».

Уже через месяц в нашей стране пройдут совместные белорусско-российские стратегические учения «Запад-2025». Об их подготовке министр обороны Виктор Хренин докладывал Президенту за закрытыми дверями, однако некоторые подробности были сразу обнародованы. Причина в том, что на встрече обсуждались и другие вопросы национальной безопасности, относящиеся к секретным, а непосредственно из маневров армий Союзного государства Минск и Москва никакой тайны не делают: известны сроки, место и сценарий – все штабные карты раскрыты, чтобы не дать особо впечатлительным соседям из Евросоюза и странам НАТО повод для пропагандистской истерии.

Подальше от границ и шумихи

Основные войсковые мероприятия «Запада-2025» будут происходить с 12 по 16 сентября на полигонах возле Борисова. Изначально учения планировались в западных регионах Беларуси, но в мае Александр Лукашенко распорядился перенести их вглубь страны. Об этом глава государства еще раз напомнил в интервью американскому журналу «Time», опубликованном в прошлую пятницу.

Все карты раскрыты

Президент акцентировал внимание на том, что после сообщений о намерениях Беларуси и России провести совместные армейские маневры поднялась шумиха на Западе.

«Отводя войска (это было мое распоряжение) вглубь страны, мы преследовали одну цель – не дать вам возможность нас обвинять в том, что мы готовимся перерезать Сувальский коридор, захватить на первом этапе три балтийские республики, а потом Польшу. Это глупость полная», – разъяснил Александр Лукашенко.

Министр обороны Беларуси, отвечая в среду на вопросы журналистов, добавил: «Темы учений не скрываем. Говорим, что основная – отработка защиты нашей территории совместной региональной группировкой войск».

Показательное предупреждение

«Запад-2025» пройдет в два этапа. На первом будут отработаны действия штабов по планированию и управлению войсками в ходе отражения агрессии на Союзное государство. На втором – вопросы освобождения захваченных территорий и стабилизации обстановки.

Объявленный сценарий – традиционный при проверке обороноспособности. Вместе с тем у «Запада-2025» будут существенные особенности. В частности, планируется задействовать укрепрайоны, которые поручил создать в Беларуси глава государства.

«Четыре из пяти укрепрайонов уже готовы, активно используются войсками в ходе мероприятий боевой подготовки. На учениях «Запад-2025» мы также планируем в двух из пяти районов провести тренировку наших войск. Это будут волковысское и сморгонское направления», – проинформировал министр обороны.

Но самый большой интерес вызывает отработка совместных действий по возможностям применения ядерного оружия и ракетного комплекса «Орешник». Александр Лукашенко не раз высказывался (в том числе в упомянутом интервью журналу «Time») о важности этих элементов стратегического сдерживания.

«Вы считаете, что против ядерной страны кто-то начнет войну? Вы знаете, как бы не ерепенились вы против Северной Кореи, вы против нее войну не начинаете, – заявил американскому изданию Президент Беларуси. – Применять ядерное оружие ни Путин, ни я, никто не хочет. Мы же не самоубийцы. Но ваши спутники, ваши друзья, союзники пусть тоже это поймут, и я открыто говорил: если только кто-то переступит нашу границу, мы ответим сразу всем тем оружием, которое у нас есть. Это не запугивание, я просто предупреждаю».

Добро пожаловать на полигон

Предупреждение Президента прозвучало ответом на военно-политическую обстановку вокруг

Беларуси, которая обсуждалась и на совещании по вопросам деятельности Комитета госбезопасности в прошлый четверг. «Настораживает, что очень жутко, агрессивно в отношении Беларуси настроены наши соседи – Польша и страны Балтии, – сказал тогда Александр Лукашенко. – Давление осуществляется по всем направлениям».

Министр обороны Виктор Хренин тоже указал на провокационные действия стран НАТО: «Больше всего настораживает решение польского военного руководства о создании группировки больше 30–34 тыс. военнослужащих. Это уже серьезная группировка, по нашей оценке. Надо очень внимательно смотреть (мы этим и будем заниматься) и реагировать».

Вместе с тем белорусская сторона делает все возможное, чтобы «Запад-2025» не расценивался военными иностранных государств как угроза. Приглашения прислать наблюдателей были направлены всем государствам-участникам Венского документа о безопасности. Это 56 стран.

«Но и это еще не все. В Беларуси находятся более 30 военных атташе, из них девять из стран НАТО. Мы их всех приглашаем наблюдать за нашими учениями. Тем самым мы еще раз подчеркиваем свое миролюбие, открытость и то, что мы действительно хотим снизить военную напряженность, которую, к сожалению, видим, чувствуем. Мы делаем первый шаг. Хотелось бы ожидать ответных шагов от наших соседей», – отметил глава Минобороны.

Материалы полосы подготовил Олег ФЕДОРОВ

ПО ПОВОДУ



105 лет на защите прав и интересов

Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности отмечает свое 105-летие. 7 августа 1920 года его членами стали 1427 человек из 16 организаций, созданных на стеклозаводах, спичечных фабриках и иных предприятиях.

Сегодня Белхимпрофсоюз объединяет более 151 тыс. работников крупнейших предприятий страны – ОАО «Беларуськалий», РУП «ПО «Белоруснефть», ОАО «Гродно Азот», ОАО «Мозырский НПЗ», ОАО «Нафтан», ОАО «Белшина» и многих других. Действуют 134 колдоговора. До декабря этого года Белхимпрофсоюз планирует заключить новое тарифное соглашение на 2026–2028 годы с концерном «Белнефтехим» и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП».

Кстати, первый коллективный договор в нашей стране в 1922 году заключил именно профсоюз химиков. А в суверенной Беларуси (март 1992 года) он также первым среди профсоюзов подписал тарифное соглашение с правительством.

– Основные направления нашей работы – это защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, развитие коллективно-договорной работы. Мы плотно сотрудничаем с нашим главным социальным партнером – концерном «Белнефтехим», – рассказывает председатель Белхимпрофсоюза Игорь Станкевич. – Буквально на последнем заседании обсуждали вопрос сверхурочных работ. Сегодня наниматель обращается в профсоюзы с запросом увеличить количество выходных дней, которые можно задействовать как рабочие. Дело в том, что по Трудовому кодексу человек в год может работать не более 12 выходных или не более 180 часов. Но сегодня по Указу Президента № 105 по согласованию с нанимателем и профсоюзом количество дней можно увеличить. Перед тем, как принять решение, мы смотрим на обязательное выполнение необходимых условий – на согласие самого работника



Игорь СТАНКЕВИЧ

и на соблюдение всех требований по охране труда, спецодежде и, конечно, оплате.

▼ **Идет большая работа по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Белхимпрофсоюз принимает в этом активное участие...**

– В рамках работы над проектом Закона «Об изменении Трудового кодекса Республики Беларусь» Белхимпрофсоюз подготовил более 40 предложений. Большинство из них инициировали профсоюзные первички. Так, мы предлагаем усовершенствовать контрактную форму найма, порядок регулирования режима рабочего времени (в том числе ненормированного), предлагаем дополнить кодекс статьей, запрещающей подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, урегулировать нормами кодекса наставничество и доплаты за него, а также есть ряд других замечаний и предложений.

▼ **На контроле у профсоюза и соблюдение законодательства об охране труда...**

– Да, это большой блок вопросов. Наши предприятия пожаровзрывоопасные, и, хотя

статистика несчастных случаев по сравнению с прошлым годом лучше, увы, трагедии все же происходят. Мы уделяем большое внимание этой проблеме: проводим различные мероприятия, семинары по охране труда. Сейчас в Палате Представителей разрабатывается проект Закона «Об охране труда», над внесением изменений в который мы также работаем. На производствах основной упор делаем на взаимодействие с общественными инспекторами по охране труда: организуем среди них, помимо прочего, смотры-конкурсы с акцентом на практической части.

▼ **Какие преференции предлагает профсоюз молодежи?**

– В целях закрепления молодых специалистов на предприятии прописываем в коллективных договорах для них гарантии: предоставление или частичную оплату арендуемого жилья, наставничество, возможность профессионального роста через конкурсы профмастерства и многие другие мероприятия. Не забываем и про пенсионеров: отслеживаем, чтобы у тех, кто остался работать, не стала меньше зарплата и в целом сохранились достойные условия труда.

▼ **Как Белхимпрофсоюз празднует свой юбилей?**

– В этом году акцент делаем на поздравлении ветеранов. Мы пригласили тех, кто возглавлял первичные и областные профсоюзные организации, на празднование в Минск. Здесь их ожидают концерт участников проекта «Звездный путь», а также фотовыставка «История Белхимпрофсоюза в событиях и лицах». Будут вручены памятные награды. В рамках мероприятия состоится возложение цветов у Вечного огня мемориального комплекса «Масюковщина». И безусловно, праздничные мероприятия, посвященные 105-летию профсоюза, пройдут во всех областях страны.

Светлана БАРТОШЕВИЧ, фото БЕЛТА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

«Мы там, где нас ждут»

До половины стоимости санаторной путевки может компенсировать наниматель работникам – членам профсоюза в ОАО «Белагропромбанк», а в отдельных случаях полностью – за счет профсоюзного бюджета. На заседании президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников прозвучало немало примеров поддержки.

Так, отраслевой профсоюз в период уборочной кампании выделил первичной профорганизации ОАО «АСБ Агро-Новатор» средства на приобретение транспортных аптек. А во время визита в Оршанский район на зерносушильном комплексе в агрогородке Зубово председатель Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников Николай Шум и руководитель областной организации отраслевого профсоюза Светлана Парчевская вручили благодарности и денежное вознаграждение участникам жатвы Александру Медведеву и Андрею Коренькову.

Светлана Парчевская отметила важность регулярной поддержки социальных учреждений региона. Например, в июне спонсорскую помощь областная организация отраслевого профсоюза направила в Витебский областной специализированный дом ребенка. Это учреждение также поддерживают и первичные профорганизации. Благотворительную помощь от профсоюзных первичек банков получают Богусhevский детский социальный пансионат «Лучезарный», Лиозненский центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Радуга», детский дом города Витебска, Селютский социальный пансионат «Территория добра», Вороновский социальный пансионат «Островита», отделение круглосуточного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов ТЦСОН Лиозненского района, дом семейного типа Светланы Леонтьевой в агрогородке Заболотье Оршанского района и другие учреждения. Помощь оказывают и людям с непростыми судьбами, раскрывая их таланты и реализуя стремление быть полезными обществу, – через организацию конкурсов и выставок творческих работ. К слову, работники Белагропромбанка взяли на себя личное обязательство поддерживать бывшую работницу, у которой родились близнецы с особенностями развития.

– Мы знаем, где нужна наша помощь и где нас всегда ждут, – отметила Светлана Парчевская.

Кроме того, Банковско-финансовый профсоюз шефствует над Витебской областной СДЮШОР профсоюзов по легкой атлетике «Буревестник-73» – выплачивает годовые стипендии спортсменам, оказывает помощь на укрепление материально-технической базы школы.

Президиум прошел на базе первички ООО «Оршанский бизнес-инкубатор «Закон и порядок». Однако участники не только заседали. В рамках визита на Витебщину гости ознакомились в Орше с работой центра банковских услуг № 227 региональной дирекции по Витебской области ОАО «Белагропромбанк», центра банковских услуг № 604 ОАО «Белинвестбанк». Посетили мемориальный комплекс «За нашу Советскую Родину», музей Владимира Короткевича, побывали на агрокомбинате «Юбилейный».

Татьяна СОЛОВЬЕВА



ЖАТВА-2025

На отвозке зерна
в нынешнем сезоне
заняты в основном
мужчины и...
Виктория Позняк.
Для девушки это первая
страда и уже
результативная –
1000 тонн зерна есть,
а скоро будет и вторая.

Виктория – учитель начальных классов. Уже год отработала в Брагинской средней школе. Во время длинного летнего отпуска решила попробовать себя в чем-то новом. Например, сесть за руль грузовика в местном хозяйстве «Бывальки» Лоевского района Гомельщины.

– С детства бегала к отцу в поле, – рассказывает собеседница. – Он больше 25 лет здесь же возил зерно. Я с малых лет знала, как устроена эта работа, часто сидела рядом с ним в кабине, наблюдала за процессом выгрузки зерна из бункера комбайна. Поэтому, когда представилась возможность, решила: а почему бы и нет?

Оставить стереотипы... в поле!

Свою первую цель – перевезти 1000 тонн зерна – Виктория поначалу считала невозможной.

– С легкой ноткой самоуверенности поставила себе такую планку, – смеется автоледи. – Но когда увидела первые сотни тонн в накладных, поняла: тысяча – это реально!

И справилась. А теперь мечтает о новом рекорде.

– Появился азарт, есть уверенность в том, что могу достичь большего. Ведь жатва в разгаре! Теперь у меня новый заветный рубеж – 2000 тонн зерна, – делится девушка.

Интересно, что свой первый МАЗ она получила в наследство от отца. Игорь Николаевич передал дочери

грузовик, а сам пересел на комбайн. Теперь они работают в тандеме.

– Папа – мой главный наставник, – говорит Виктория. – Если бы не он, ничего бы не получилось. Он не только научил меня всему, но и воспитал нас – меня и четверых братьев – настоящими патриотами, привил любовь к труду и родной земле. Он и сейчас помогает. Чего не умею, так это чинить многотонный транспорт! Но папа всегда придет на помощь – и с поломкой разберется, и поддержит.

Светлана ВАЩЕНКО
Фото предоставлено
Гомельской областной
организацией Белорусского
профсоюза работников АПК



С успехами Викторию Позняк поздравили глава района Олег Таргонский и председатель Гомельской областной организации отраслевого профсоюза Александр Гриньков (на снимке).

Девушке вручили приветственный адрес ФПБ, денежные сертификаты, и, конечно, роскошный букет.

– Признаюсь, к такому вниманию не была готова. Неожиданно и приятно, – отмечает Виктория. – Когда твой труд замечают и ценят – это придает сил и стимул для покорения новых вершин.



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Порядка 59,5 тысячи рублей направил профсоюз работников агропромышленного комплекса Гродненской области на чествование передовиков жатвы.



С благодарностью хлеборобам

Хлеборобы Витебщины продолжают получать заслуженные награды. Представители профсоюзов чествуют их прямо в полях.

Так, участникам жатвы Ивану Изобову, Станиславу Стренго и Игорю Дятлу из СУП «Должа-Агро» Лиозненского района вручили подарочные сертификаты от Белорусского профсоюза работников АПК. Его председатель Василий Хватик (на снимке – справа) подчеркнул важность сплоченности коллектива и выразил уверенность, что совместными усилиями аграрии обеспечат стабильную продовольственную безопасность как региона, так и всей страны.

А передовиков СПК «Маяк Браславский» отметил председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило. Профсоюзный лидер медиков также посетил Опсовскую амбулаторию врача общей практики, ознакомился с тем, как организовано оказание медпомощи хлеборобам. Лучшие медработники были награждены сертификатами.

Добавим, что с начала активной фазы уборочной более 120 медработников Витебщины выезжали в поля, чтобы позаботиться о здоровье комбайнеров.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото предоставлено Витебской областной
организацией Белорусского профсоюза работников АПК

Герои хлебных нив

На Гродненщине
тысячный рубеж
на уборке зерна уже
преодолели 407 комбайнеров,
58 стали «двухтысячниками»
и 8 – «трехтысячниками».

– Первый «тысячник» страны – механизатор СПК «Гродненский» Сергей Шантырь – намолотил 4172 тонны. Абсолютный лидер на данный

момент – Олег Бондаревич из СПК имени Деньщикова, который приблизился к отметке в 5 тыс. тонн, его результат – 4874 тонны, – сообщил заведующий отделом социально-экономической работы областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Александр Семенчук.

Среди водителей, занятых на отвозке зерна, «тысячниками» стали 325 работников. Две тысячи тонн доставили с полей 93 агрария Гродненщины, три – 13 человек. Четырехтысячный рубеж покорился пяти. Самые высокие показатели на отвозке зерна также у представи-

теля СПК имени Деньщикова: Павел Барцевич перевез более 5 тыс. тонн.

– Отмечу, что в этом году принято решение увеличить размер наград для победителей соревнования по уборке зерновых и зернобобовых, пересмотрено в большую сторону и число номинаций. Хотим поощрить наших людей по максимуму. В области уже награждено 426 комбайнеров и 212 водителей, – сказал Александр Семенчук.

Уборка на Гродненщине перешла экватор. По данным на 14 августа, убрано 66% площадей зерновых и зернобобовых, средняя урожайность составляет 53,8 ц/га.

Елена КАЯЧ

На полях ОАО «Рассвет им. К.П. Орловского» состоялось знаковое событие: сразу два водителя – Александр Белый и Сергей Иваницкий – первыми на Могилевщине перевезли более 2 тыс. тонн зерна.

С трудовым достижением передовиков поздравили председатель

Что собрали – отвезти без потерь

Кировского райисполкома Галина Слабодникова, директор хозяйства Александр Багель и представители профсоюзных организаций.

А в Глусском районе первого «тысячника» на отвозке зерна – водителя агрофирмы «Славгородский» Василия Калецкого – чествовали председатель райисполкома Алексей Журавлев и председатель районной организа-

ции Белорусского профсоюза работников АПК Василий Дещеня.

К благодарностям прилагались денежное вознаграждение и подарок, а на кабине МАЗа появилась звезда с цифрой «1000».

Виктория БОНДАРЧИК
Фото предоставлено
Могилевским областным
объединением профсоюзов



В ДЕСЯТКУ!

Андрей Иванец: практически 100% талантливых и одаренных ребят пришли в наши вузы

Первокурсники готовятся к знакомству с альма-матер, в колледжах завершается зачисление учащихся, а на школьных базарах только так расходятся тетрадки и пеналы – до нового учебного года всего пара недель. Что принесет он в процесс получения знаний, каким экспериментальным и пилотным проектам даст старт, как будет развиваться подготовка кадров для экономики страны?

На десять вопросов в эксклюзивном интервью «Беларускаму Часу» ответил министр образования Андрей Иванец.

Андрей Иванович, вступительная кампания в вузы в этом году прошла без изменений правил приема. И тем не менее, оценивая ее итоги, какие нюансы можете отметить?

Мы увидели очень важный результат – это привлечение мотивированных и талантливых выпускников школ. Если в прошлом году порядка 4500 таких ребят мы приняли без экзаменов либо вне конкурса, то сейчас – более 6800. В частности, 100% медалистов, а это 4600 наших выпускников 11-х классов, мы забрали в свои вузы. Причем и в региональные, и в столичные. Отмечу, здесь нет речи о перетягивании таких толковых молодых людей исключительно в столицу. Второе – более 270 победителей республиканских олимпиад тоже поступили в наши вузы, что составляет свыше 90%. И это лучшие ребята, которые до сих пор привозят медали с международных олимпиад, подтверждая мировой

уровень белорусского образования далеко за пределами страны.

Конечно, нельзя сегодня говорить, что мы в полной мере удовлетворили потребности абитуриентов. Прекрасно понимаем, что часть из них хотела выбирать специальности, которые не столь востребованы в экономике. И мы видели, что по некоторым была диспропорция: очень высокий конкурс по количеству абитуриентов, проходным баллам, но достаточно низкая востребованность этих специалистов на рынке труда. Собственно говоря, последнее и обусловило небольшое количество бюджетных либо платных мест, поскольку цифры по тем и другим формируем исключительно из потребностей экономики. Поэтому здесь нам еще есть над чем работать, чтобы нашей молодежи объяснить: не только за красивой вывеской (названием специальности) стоит гнаться. Надо понимать, в какой сфере станешь в последующем профессионалом.

Когда мотивированные ребята выбирают свои университеты, это, безусловно, говорит о том, что они осознают ценность наших дипломов. Между тем Президент Беларуси Александр Лукашенко заявил о необходимости серьезной донстройки

в системе высшего образования. В чем ее ключевая задача и что конкретно предстоит сделать?

– Когда речь идет о том, что у нас есть общее высшее образование и углубленное, мы говорим о бакалаврах и магистрах. Подготовка и тех, и других сегодня в первую очередь должна быть нацелена на потребности реального сектора экономики. За достаточно продолжительный период времени магистратура в том объеме, в котором должна была найти себя на рынке труда, не в полной мере смогла реализоваться. Это не значит, что нам надо от нее отказываться. Отнюдь. Но мы должны четко определиться. Если талантливые и одаренные молодые люди хотят заниматься наукой, необходимо создать им условия не только прихода в магистратуру, но и аспирантуру без обязательного окончания магистратуры. То есть сократить им путь в науку, исключив искусственный барьер.

Второй аспект – обновление кадрового потенциала университетов. В настоящее время, чтобы преподавать в вузе, необходимо наличие диплома магистра. Полагаем, если молодой человек способен заниматься преподавательской деятельностью в вузе, то может совмещать ее с обучением в аспирантуре. И это должен решать ученый совет университета.

Еще один немаловажный нюанс – магистратура привлекательна для иностранных студентов. Поэтому обновление ее образовательных стандартов – это в том числе поднятие престижа нашего образования на мировой арене.

На фоне санкционного давления для страны особенно важно не потерять технологический суверенитет. Системе образования в этом отводится первостепенная роль: дальнейшее развитие экономики напрямую зависит от качества подготовки кадров. Один из векторов его повышения – совместные образовательные программы, в том числе в рамках Союзного государства. Какие из них планируется запустить в ближайшее время?

В прошлом учебном году в белорусских вузах образование получали 35 тыс. иностранных граждан. Это на 5 тыс. больше, чем годом ранее. Порядка 20% студентов-иностранцев обучаются в магистратуре.

– Подписаны договоры о реализации со следующего учебного года совместных образовательных программ между Московским техническим университетом им. Н.Э. Баумана и тремя нашими вузами – БГУ, БГУИР, БНТУ. Планируем, что до сентября согласуем учебные планы, потому что данные программы подразумевают выдачу дипломов двух университетов – МГТУ им. Баумана и, соответственно, партнера с нашей стороны. Будут также определе-

ны сроки обучения на территории Беларуси и России. И надо понимать, что речь идет о новых, инновационных специальностях, по которым пока что в массовом порядке у нас не осуществляется подготовка. Задача – не просто сохранить технологический суверенитет нашей страны, а двигаться вперед, где-то заглядывая и за горизонт. Это то, о чем нам говорит наш Президент.

И в этой же связи еще одно поручение главы государства – создать в стране образовательный хаб мирового образца, не уступающий Гарварду...

– Совершенно верно. С 2026 года запускаем набор по шести новым специальностям в рамках высшей школы естественных наук и технологий, которая уже со следующего учебного года в формате экспериментальных программ начнет функционировать на базе БГУ. Интенсивность обучения будет очень высокой. Например, сейчас учебная неделя обычного студента включает 36 часов, а по экспериментальным программам составит 50. Шестой учебный день будет полностью посвящен практической либо исследовательской работе. В течение первых двух лет ребята пройдут базовые теоретические дисциплины, а начиная с 3-го курса, сперва на половину, затем на 75% продолжат обучаться на инновационных промышленных предприятиях. Фактически это будет подготовка элиты инженеров нашей страны, которые придут работать как в конструкторские бюро реального сектора экономики, так и в научную сферу.

Правила приема на эти специальности будут отличаться от стандартного алгоритма поступления в вуз?





– Речь об экспериментальных программах, которые абсолютно не укладываются в наше действующее законодательство и канву существующих образовательных стандартов. Поэтому готовится соответствующий нормативный правовой акт, который будет регламентировать порядок реализации экспериментальной программы, в том числе и правила зачисления. Там должны быть самые одаренные, талантливые ребята, участники олимпиадного движения, выпускники Национального детского технопарка, имеющие соответствующие рекомендации и достижения на международном, республиканском уровнях.

❖ **Экспериментальные учебные программы – лишь одна сторона медали. Вторая – материально-техническая база, на которой это все будет происходить. Ее тоже нужно создавать?**

– Уже ведутся подготовка учебных лабораторий, закупка оснащения. Фактически покурсно по каждой специальности определен перечень оборудования. В первую очередь учебного и исследовательского, которое ребята будут использовать. И конечно, подбор кадров. Мы сегодня говорим абсолютно уверенно, что здесь будут работать лучшие из лучших преподавателей – не только из БГУ, но и всех вузов страны, академической и отраслевой науки.

Полагаем, что после оценки эффективности и экспериментальных программ есть перспектива, чтобы данная высшая школа получила отдельный статус.

❖ **На уровне профтехобразования также активно внедряются новые подходы. И на последнем республиканском педсовете еще одно поручение Президента касалось создания учебных классов на базе предприятий. Вы заявляли о достаточно масштабных планах на нынешний год – открыть их не менее 50. Как здесь идут дела?**

– Классы начнут работу уже с начала учебного года, планируем, что более 4 тыс. ребят пройдут в них обучение. Кроме того, с этого учебного года будем апробировать так называемую дуальную систему образования – на базе Полоцкого госуниверситета, соответствующего полоцкого колледжа и предприятий нефтехимического

Объемы финансирования учебно-производственного и материально-технического обеспечения учреждений среднего специального образования за последние 3 года увеличились в 2,5–3 раза.

кластера в Новополоцке. Фактически с 1-го курса ребята начнут не только учиться, но и работать на своем первом рабочем месте. Для нашей страны это такой первый пилот. Будет интересно посмотреть на результаты. Если они окажутся положительными, конечно, будем масштабировать использование модели. Тут тоже есть определенные требования к ребятам: высокая самоорганизация и мотивация. Не каждый молодой человек сможет потянуть нагрузку в две смены: в первую – учиться, во вторую – работать.

❖ **С 1 сентября вступают в силу изменения в Кодекс об образовании. Что должны знать школьники и их родители?**

– Существенных новаций нет. По большому счету, это либо формализация уже действующих правил, либо детализация некоторых моментов. Например, значительно расширены возможности подвоза детей: не только из сельской местности, но и городской, а также для участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Отмечу среди прочего, что отражение в законе нашел деловой стиль одежды. И к ранее принятым правилам педагогов добавились правила для родителей и учащихся. Они абсолютно понятные. Прописывают традиционные наши подходы, которые лишь формализуют общепринятый этикет и поведение всех участников образовательного процесса. Еще одна новация, к которой мы шли не один год, определяет порядок использования мобильных телефонов школьниками во время учебного процесса.

Кроме того, в нынешнем году практически завершаем переход на новый предмет – «История Беларуси в контексте всемирной истории». Как и обещали, к 1 сентября учебное пособие для 11-х классов поступит в школу.



В следующем году в рамках ЦЭ и ЦТ ребята будут уже сдавать исключительно одну данную новую дисциплину.

❖ **К сентябрю Министерство образования обещало утвердить правила применения искусственного интеллекта для учителей и учащихся: где стоит обращаться к нейросети, а где нет. Точки над i расставлены?**

– Подготовлены методические рекомендации. Не только для школ, но и вузов. Это две абсолютно разные концепции. Использование искусственного интеллекта в школах в первую очередь направлено на педагога, разнообразие его методик преподавания. Например, для развития творческих способностей учащихся при написании стихотворения или сочинения. Мы говорим: за ребенка это может сделать нейросеть, и да, это здорово, если ученик покажет, как он изменил, доработал сгенерированный с ее помощью текст. Такой подход позволит развить критическое мышление и понимание, что интеллект человека не уступает искусственному. И может, даст еще новую пищу для размышления, расширения кругозора.

Что касается вузов, там совсем другая парадигма. Речь идет о формировании компетенций у всех специалистов вне зависимости от буду-

щей профессии. Если мы, к примеру, готовим архитектора, безусловно, он должен не только карандашом владеть или в соответствующих программах чертить будущее сооружение, но и использовать возможности искусственного интеллекта. При этом верифицировать и адаптировать сгенерированные технологические решения под задачи, которые стоят. И мы разрешили использовать искусственный интеллект при написании курсовых и дипломных работ. Это очень смелый шаг. Но, как говорят, если революцию предотвратить нельзя, нужно ее возглавить. Поэтому мы разрешили, но регламентировали: студент должен указать ссылку, оформить промт и приложить материал, который был сгенерирован нейросетью. Чтобы преподаватель мог видеть: ее возможности применялись не бездумно, а в качестве рабочего инструмента. Мы выбрали здесь такой взвешенный путь, в отличие от стран, где полностью запрещают использование искусственного интеллекта в образовательном процессе, и наоборот – внедряют его с 1-го класса. Определили правила игры. Намерены не просто держать руку на пульсе, будем направляющим и координирующим органом.

❖ **На всех уровнях образования, будь то детсад, школа, колледж**

или университет, ключевой фигурой остается учитель. Какие шаги министерство планирует для дальнейшего повышения престижа профессии?

– Особую значимость профессии педагога в развитии нашей страны и формировании ее будущего прежде всего подчеркивает внимание со стороны главы государства.

В августе учителю математики лядской гимназии № 1 Альфреду Ладыко присвоено почетное звание «Народный учитель Беларуси». Он стал вторым педагогом в истории нашей независимой страны, получившим столь высокое признание. Для нас это поистине знаковое событие. Добавлю, что этим же Указом Президента государственными наградами отмечено немало белорусских учителей.

Сегодня мы уделяем внимание педагогам всех уровней. В частности, при проведении предыдущего конкурса «Учитель года» добавили отдельную номинацию «Педагогический дебют» для молодых учителей, руководителей учреждений образования со стажем до 5 лет. А в настоящее время в финальном варианте положения о республиканском конкурсе уже есть и номинация «Лучший педагог учреждения дошкольного образования» для воспитателей, музыкальных руководителей, работников физической культуры. Этим летом также запустили большой образовательный портал «УЧИМсяВМЕСТЕ.БЕЛ» (<https://learning.akademy.by/index.php/ru/>) и онлайн-школу для педагогов (<https://new.academy.edu.by/>). Создаем все условия для расширения компетенций.

Глубоко убежден, что именно преданность и любовь к своему делу являются залогом авторитета и престижа профессии педагога. Особенно сегодня в современном мире, когда информация общедоступна и ее может получить любой человек в любом объеме. Знания же в отличие от информации может дать только учитель. В преддверии учебного года будем чествовать педагогов, которые свою жизнь посвятили этой профессии, проработали по 40–50 лет. Государство не забывает и не устает благодарить таких людей за служение своему благородному делу.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Валерия КАРТУЛЯ



ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ФПБ

Иногда к некоторым словам привыкаешь настолько, что суть их и значение уже не вызывают былого эмоционального отклика. Словосочетание «Лауреат в области качества» воспринимаешь скорее буднично, чем с трепетом. Но сегодня случай особый, ведь предприятие ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» заслужило самых восторженных оценок.



Виталий ЗЛОБИН

Мой собеседник готов вдохновленно часами рассказывать о внедряемой на предприятии системе качества, расширяя это определение до бесконечного перфекционизма.

– Ведь качество – это не только выпуск достойного продукта. Это качество всего: управления процессами, людьми, поставками, финансами. Все это очень важно, – говорит заместитель генерального директора по производству Слуцкого сыродельного комбината Виталий Злобин.

Предприятие в 2025 году стало лауреатом премии Федерации профсоюзов Беларуси в области труда в номинации «За значительный вклад в области качества».

Визитка

Сегодня Слуцкий сыродельный комбинат – крупнейший в стране молочный холдинг. В свое время в него вошли Узденский и Стародорожский молочные заводы, Копыльский маслозавод, Любанский сыродельный завод, СПК «Знаменский», открытые акционерные общества «Клецкая крыначка», «Беличи» и «Кривая Гряда». В 2022 году к ним присоединилось ОАО «Здравушка-милк».

Млечный слущкий путь



Численность сотрудников составляет 4777 человек.

– Предприятие продолжает развиваться: в Слуцке кипит стройка – на головном предприятии возводится цех по производству уникального белка лактоферрина. Кстати, его брала в космос Марина Василевская, чтобы изучить, перспективен ли он в качестве продукта для космонавтов, – рассказывает Виталий Злобин. – В Клецке стартует проект по строительству сушильной установки, аналогов которой в стране нет. Ее мощность – 4 тыс. тонн сухого молока в час. Кроме того, согласно планам развития в ближайшие 2–3 года будет реализовано порядка 60 проектов по модернизации и строительству новых производств. Суммарно во все проекты будет инвестировано 300–400 млн. долларов.

Береженого рынок бережет

Чтобы управлять огромным предприятием, нужна четко выверенная стратегия. С этой задачей, считают на Слуцком сыродельном комбинате, успешно справляется внедряемая на производстве методология бережливого производства. Это концепция рационализации бизнес-процессов, направленная на их ускорение через выявление и исключение «скрытых потерь» компании. И максимальная ориентация на потребителя.

– Я ярый приверженец этой методологии, – говорит Виталий Злобин, – она возникла как интерпретация идей

Toyota: автопроизводитель, выпускавший дешевые автомобили, неожиданно превзошел американские по качеству и по цене. По этим японским технологиям (кайдзен, канбан) сегодня работают специалисты IT-сектора. В Беларуси в апреле 2025 года был принят СТБ 2672–2025 «Менеджмент качества. Системы бережливого менеджмента. Требования и руководство по применению». Это в большей степени инновационная разработка: специалисты изучили множество международных норм, практик, опыт отечественных предприятий и органов госуправления. В итоге был создан документ, четко прописавший требования к системе бережливого менеджмента, с руководством по ее применению. Он обозначил главную цель – предоставить потребителю продукцию высокого качества при оптимальных затратах и в необходимое время. И это очень хорошо, что разработчики нормативных документов идут с нами, производителями, в ногу, мы не оторваны друг от друга.

Доски Asaichi, кружки качества и KPI

– Сегодня мы внедряем один из инструментов бережливого производства – доски Asaichi. Их задача – визуально отразить сложности, возникшие в течение смены, и оперативно их устранить, – рассказывает Виталий Злобин. – Я вложил достаточно много времени на обучение сотрудников

системе бережливого производства и систем качества.

Ближайшие три месяца предприятие будет оттачивать метод досок Asaichi, затем перейдет к другому – кружкам качества. Их главная идея в том, чтобы узкие места и проблемы производства оперативно обнаруживать и устранять в месте их появления.

– Кружки качества – самоорганизованный орган, самостоятельно решающий задачи внутри подразделений. Это собрание инициативных толковых людей. Их просто нужно научить, как правильно работать. Умные, они готовы спорить друг с другом, – улыбается руководитель. – Надо правильно мириться. Я их этому учу: как рассуждать, как формулировать мысли, как конкретизировать суть вопроса. Это тоже непросто.

Заместитель директора рассказывает, что на предприятии каждое структурное подразделение выработало свой KPI – ключевые показатели эффективности.

– Они не навязаны руководством. Их определили сами сотрудники как важный критерий эффективности своей работы, – отмечает он. – И каждый день и смену отчитываются, идут к улучшению. Кружки качества должны подхватить эти моменты улучшений и запустить в работу, оптимизировать,

а не выводить вопросы на высшее руководство. Люди сами обучены и способны многое сделать – им нужно дать определенные права и инструмент.

Экспорт в 37 стран мира

Сегодня Слуцкий сыродельный комбинат экспортирует свою продукцию в 37 стран мира. А это, по сути, 37 специфических аудитов каждой страны и подтверждение соответствия международным стандартам качества.

– В прошлом году мы открывались на алжирский рынок, который привлек работать с Америкой, с Новой Зеландией, – рассказывает Виталий Злобин. – На предприятие приезжал специалист, который не просто проверял продукт, а инспектировал все процессы производства: менеджмент, качество, лабораторный контроль, склады, снабжение, материалы. И только после подтверждения всех соответствий смог выдать заключение на разрешение поставок. Это сложная работа, но, посещая другие страны, видим, что белорусские стандарты качества отвечают международным требованиям. Когда к нам приезжали итальянцы и попробовали наш пармезан (у них это формаджо), то сказали: «Да! Это наш сыр, прямо вот точь-в-точь!» Получить такую оценку от родоначальников сыров – дорогого стоит. Главное, чтобы соблюдение стандартов качества нигде не было формальным, а работники боле-ли за дело и повышали компетенции. У нас в колдоговоре есть доплаты за опыт и стаж работы.

Слуцкий сыродельный комбинат отправляет своих сотрудников учиться и перенимать лучшие практики в разные страны мира. Так, в мае они посетили Италию, посмотрели, как варится моцарелла, пармезан. В состав делегации вошло не только руководство, но и рядовые инженеры.

– Именно они будут генерировать и внедрять идеи, – считает Виталий Злобин. – Общась с молодежью, всегда говорю: «Не думайте, что получение диплома – это момент окончания учебы. Нет, у вас все только начинается. Вы получили базовые знания, теперь нужны практика и изучение инноваций. Потому что инновации – это будущее.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Ирины ДОЛМАТ

Беларус турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА для членов ПРОФСОЮЗА)
- ПИТАНИЕ
- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ЭКСПЕРТИЗНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

БЕЛАВТОТУРИСТ
ГОСТЕХОСМОТР
(для всех видов автотранспорта)

АВТОБУСЫ ДЛЯ ЭКСКУРСИОННЫХ ТУРОВ

+375 17 351-86-49
Техосмотр

+375 17 379-07-64
Перевозки

+375 17 379-80-14
Аренда помещений, площадок

УНП 100013406

УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОМЕЛЬТУРИСТ»
Г. ГОМЕЛЬ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 87
WWW.GOMELTOURIST.BY
+375 (232) 58-02-50, +375 (44) 505 2000

- 25 % СКИДКА для членов ПРОФСОЮЗА;
- РЕСТОРАН (5 БАНКЕТНЫХ ЗАЛОВ);
- КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ;
- RELAX-ЦЕНТР, БИЛЬЯРД;
- БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ;
- АРЕНДА ТУРИСТИЧЕСКОГО АВТОБУСА.

УНП 400067559

БРЕСТ ТУРИСТ
ПАСАЖА ЗАПРАШАЕМ У БЕЛАРУСКИ КРАЙ

УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БРЕСТТУРИСТ»
Г. БРЕСТ, БУЛЬВАР ШЕВЧЕНКО, 6
HTTPS://BRESTTURIST.BY/
80162 58-92-74, +375 (29) 140-17-35, +375 (29) 192-04-11

- ГОСТИНИЦА «БЕЛАРУСЬ» (-25% СКИДКА ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА ПРОЖИВАНИЕ);
- РЕСТОРАН «БЕЛАРУСЬ»;
- БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ;
- КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ;
- БИЛЬЯРД + СПА-САЛОН.

ТУРИСТСКО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕЛОЕ ОЗЕРО»

УНП 200210034

Вторник / 19 августа

«БЕЛАРУСЬ 1»
06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь! 07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости. 08.00 Новости [с сурдопереводом]. 08.15 Зона Х. Криминальная хроника (16+). 08.50 Слово Мироволита Вениамина на праздник Преображение Господне. 09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+). 10.10, 22.00 Сериал «След» (16+). 12.25, 23.55 «Скажинемолчи». 13.20, 15.15 Худ. фильм «Морячка» (16+). 17.45 Белорусское времечко. 18.45 «Зона Х». Криминальные новости (16+). 19.10 Худ. фильм «Всем ветрам назло» (16+). 21.00 Панорама. 21.50 Это другое.
«ОНТ»
06.00, 07.15, 08.15, 09.10 «Наше утро». 07.00, 08.00, 09.00 Наши новости [с сурдопереводом]. 07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+). 10.00 «Пропаганда» (16+). 10.20 «Жить здорово!» (16+). 11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости. 11.15 «Модный приговор» (6+). 12.15 «Непутёвые заметки» (12+). 12.35 Сериал «Цыганка» (16+). 13.15 Сериал «Цыганка» (12+). 15.05 «Давай поженимся!» (16+). 16.20 «Мужское/Женское» (16+). 17.20, 18.20 Информационный канал (16+). 18.00 Наши новости. 20.00, 01.00 Время. 21.20 Спецрепортаж «Испытание пустыней» (16+). 21.45 Сериал «Доктор Преображенский» (16+). 23.00 Сериал «Ищейка» (16+).

«РТР-БЕЛАРУСЬ»
06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости. 06.05 «Новое утро». 09.05, 10.05 Сериал «Тайны следствия» (16+). 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести. 11.40 «В поисках истины». 12.30 Юмористическая программа (16+). 12.50 Женское ток-шоу «Точки над і» (16+). 14.40 Ток-шоу «60 минут». 17.40 Худ. фильм «Боль чужой потери» (12+). 18.45 «Малахов» (16+). 21.30, 23.15 Сериал «Спасская» (16+). 23.55 Сериал «Анна медиум» (16+).
«БЕЛАРУСЬ 2»
06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+). 10.00, 16.55 Телебарометр. 10.05, 21.15 Сериал «Следствие любви» (16+). 11.45, 20.25 Сериал «Великолепная пятерка» (16+). 12.30, 18.20 Суд решит (16+). 13.40, 19.20 Док.драма «Слепая» (16+). 14.50 Реалити-шоу «На ножах» (16+). 15.55 Ничего себе ньюз (12+). 16.00 Интерактивный молодежный проект «ПИН_КОД» (12+). 17.00 Сериал «90-е. Весело и громко» (16+). 21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО. 23.10 Худ. фильм «Загадка на двоих-2. Пропавший пациент» (16+). 00.00 Док.драма «Семья. Перезагрузка» (16+).
«НТВ-БЕЛАРУСЬ»
06.05 «Астропрогноз». 06.10, 07.05, 13.25, 22.25, 23.30 Сегодня. Главное.

06.15 «Здорово здоровым быть!» (6+). 07.20 Мастер-класс: как это сделано? (6+). 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня. 08.20 Понятная политика. 08.35 «Я хочу это увидеть» (6+). 09.05, 10.35 Худ. фильм «Морские дьяволы. Рубежи Родины» (16+). 12.45 Художественно-публицистический фильм «Геноцид. Последние свидетели» (16+). 13.30 «Чрезвычайное происшествие». 13.55 «ДНК» (16+). 16.40, 20.00 Главное. Сегодня. Беларусь. 16.50 Сериал «Перевозчик» (16+). 20.15, 23.00, 23.45 Сериал «Последняя статья журналиста» (16+). 22.30 «Без срока давности» (12+).
«СТВ»
06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ». 06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 16.30, 19.30, 22.30 Новости «24 часа». 09.00 «Решение есть! Депутатский ответ». 09.30 Ток-шоу «По существу». 10.45 Док.проект «Дорогие товарищи» (16+). 12.00 Сериал «Этим пыльным летом» (16+). 13.50, 23.20 Сериал «Анатомия убийства-2» (16+). 15.35 Док.проект «Русские тайны» (16+). 16.50 «Минщина». 17.00 Сериал «Временно недоступен» (16+). 18.50 Док.проект «Следствие ведет КГБ» (16+). 20.15 «Занимательная политология». 20.25, 23.05 «СТВ-спорт». 20.35 «Столичные подробности». 20.45 Сериал «Реализация-2» (16+). 01.00 Док.проект «Назад в СССР» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»
07.00 «Дабранак». 07.35 «Беларуская кухня». Бараніна з капустай і блін па-вясковаму. 08.05, 13.00, 16.25, 20.30, 23.05 «Навіны культуры». 08.15, 21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм «Падкідыш». 5-я і 6-я серыі (16+). 10.10 «Жывая спадчына». Смаргонскія найгрышы [г.Смаргонь, аг. Жодзішкі, Гродзенская вобласць]. 10.35, 16.50 Мастацкі фільм «Фронт у тыле ворага». 2-я серыя, заключная (12+). 12.00 «Сведкі Вялікай Айчыннай». Востраў друку. 12.30 «Беларуская кухня». Цымас. 13.10 Мастацкі фільм «Прыходзьце заўтра...» (12+). 14.45 Інтэлектуальнае шоу «Я ведаю!» (6+). 16.05 «Еўфрасіння Полацкая. Святая заступніца Беларусі». Фільм 1-шы. 16.40 «Асобы». Соф'я Кавалеўская. 18.10 «Легенды кіно». Яўген Мацвееў (12+). 18.50 Мастацкі фільм «Дом, у якім я живу» (12+). 20.40 «Калыханка» (0+). 23.20 «Кадры жыцця». Дырыжор, кампазітар, заслужаны артыст Рэспублікі Беларусь Уладзімір Варапаеў.
«БЕЛАРУСЬ 5»
07.00 Футбол. Чемпионат России. Премьер-лига. 5-й тур. ФК «Нижний Новгород» – «Динамо» (Махачкала). 08.55 Арена. 09.25 На грани фола. Футбольное обозрение. 10.50, 21.55 Футбол. Товарищеский матч.

12.50 Хоккей. Товарищеский матч. «Динамо-Минск» – ЦСКА (Москва). Прямая трансляция. 15.10 Футбол. Чемпионат России. Премьер-лига. 5-й тур. «Динамо» (Москва) – ЦСКА (Москва). 16.50 Смешанные единоборства. RCC. 17.55 Футбол без границ. Евроголы. 18.50 Хоккей. Кубок Беларуси. Групповой этап. ХК «Лида» – «Шахтер» (Солигорск). Прямая трансляция. В перерывах – «Спорт-центр». 21.10 История одной победы. 21.25 «Спорт-кадр». 23.55 Футбол. Чемпионат России. Премьер-лига. Обзор тура.
«МИР»
05.00, 06.15, 10.10 Сериал «Магомаев» (16+). 06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 18.00 Новости (бегущая строка). 12.30, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+). 13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+). 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+). 16.15, 18.15 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+). 18.40 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+). 19.35 Телевикторина «Миллион за 5 минут» (16+). 20.55 Телевикторина «Игра в кино» (16+). 23.05 Худ. фильм «Двенадцать стульев» (16+). 02.00 Первый Евразийский канал (12+). 02.55 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+). 03.20 Сериал «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+).

Среда / 20 августа

«БЕЛАРУСЬ 1»
06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь! 07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости. 08.00 Новости [с сурдопереводом]. 08.15 Зона Х. Криминальная хроника (16+). 09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+). 10.10, 22.40 Сериал «След» (16+). 12.25 «Скажинемолчи». 13.20, 15.15 Худ. фильм «Морячка» (16+). 17.45 Белорусское времечко. 18.45 «Зона Х». Криминальные новости (16+). 19.10 Худ. фильм «Идеальный выбор» (12+). 21.00 Панорама. 21.50 Художественно-публицистический фильм «Геноцид. Последние свидетели» (16+). 22.00 Тренды (12+).
«ОНТ»
06.00, 07.15, 08.15, 09.10 «Наше утро». 07.00, 08.00, 09.00 Наши новости [с сурдопереводом]. 07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+). 10.00 «Жить здорово!» (16+). 11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости. 11.15 «Модный приговор» (6+). 12.15 «Непутёвые заметки» (12+). 12.35 Сериал «Цыганка» (16+). 13.15 Сериал «Цыганка» (12+). 15.05 «Давай поженимся!» (16+). 16.20 «Мужское/Женское» (16+). 17.20, 18.20 Информационный канал (16+). 18.00 Наши новости. 19.00 «ОбъективНо» (16+). 20.00, 00.45 Время. 21.20 «Все понятно с Мариной Караман» (16+). 21.30 Сериал «Доктор Преображенский» (16+). 22.45 Сериал «Ищейка» (16+).

«РТР-БЕЛАРУСЬ»
06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости. 06.05 «Новое утро». 09.05, 10.05 Сериал «Тайны следствия» (16+). 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести. 11.40 «Рецепт настоящего белоруса». 12.25 Юмористическая программа (16+). 12.50 Женское ток-шоу «Точки над і» (16+). 14.40 Ток-шоу «60 минут». 17.40 Худ. фильм «Боль чужой потери» (12+). 18.45 «Малахов» (16+). 20.20 Ток-шоу «Да!Но...». 21.30, 23.15 Сериал «Спасская» (16+). 23.55 Сериал «Анна медиум» (16+).
«БЕЛАРУСЬ 2»
06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+). 10.00, 16.55 Телебарометр. 10.05, 21.15 Сериал «Следствие любви» (16+). 11.45, 20.25 Сериал «Великолепная пятерка» (16+). 12.30, 18.20 Суд решит (16+). 13.35, 19.20 Док.драма «Слепая» (16+). 14.40 Полезная программа (16+). 14.50 Реалити-шоу «На ножах» (16+). 15.55 Ничего себе ньюз (12+). 16.00 Интерактивный молодежный проект «ПИН_КОД» (12+). 17.00 Сериал «Жуки» (16+). 21.10 Спортлото 5 из 36, КЕНО. 23.10 Худ. фильм «Загадка на двоих-2. Пропавший пациент» (16+). 00.05 Док.драма «Семья. Перезагрузка» (16+).
«НТВ-БЕЛАРУСЬ»
06.05 «Астропрогноз». 06.10, 07.05, 08.20, 13.25, 22.25, 23.30 Сегодня. Главное. 06.15 «Здорово здоровым быть!» (6+). 07.20 Мастер-класс: как это сделано? (6+).

08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня. 08.35 «Я хочу это увидеть» (6+). 09.05, 10.35 Худ. фильм «Морские дьяволы. Рубежи Родины» (16+). 12.45 Художественно-публицистический фильм «Геноцид. Последние свидетели» (16+). 13.30 «Чрезвычайное происшествие». 13.55 «ДНК» (16+). 16.40, 20.00 Главное. Сегодня. Беларусь. 16.50 Сериал «Перевозчик» (16+). 20.15, 23.00, 23.45 Сериал «Последняя статья журналиста» (16+). 22.30 «Без срока давности» (12+).
«СТВ»
06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ». 06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 16.30, 19.30, 22.30 Новости «24 часа». 09.00 Док.проект «Назад в СССР» (16+). 10.45, 01.00 Док.проект «Дорогие товарищи» (16+). 12.00 Сериал «Снег и пепел» (16+). 13.50, 23.20 Сериал «Анатомия убийства-3» (16+). 15.35 Док.проект «Русские тайны» (16+). 16.50 «Минщина». 17.00 Сериал «Временно недоступен» (16+). 18.50 Док.проект «Следствие ведет КГБ» (16+). 20.15 «Тайные пружины политики». 20.30, 23.05 «СТВ-спорт». 20.35 «Столичные подробности». 20.45 Сериал «Реализация-2» (16+). 02.20 Док.проект «Девяностые» (16+).
«БЕЛАРУСЬ 3»
07.00 «Дабранак». 07.35 «Беларуская кухня». Паштэцік з печані з салам. 08.05, 13.00, 16.30, 20.30, 23.05 «Навіны культуры».

08.15, 21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм «Падкідыш». 7-я і 8-я серыі (16+). 10.05 «Жывая спадчына». Мастацкія практыкі саломалпяцення. Віцебская вобласць. 10.35, 16.45 Мастацкі фільм «Ішоў чацвёрты год вайны...» (12+). 12.00 «Сведкі Вялікай Айчыннай». За іх словам стаяла Перамога. 12.30 «Беларуская кухня». Бабка па-случку. 13.10 Мастацкі фільм «Дом, у якім я живу» (12+). 14.55 Інтэлектуальнае шоу «Я ведаю!» (6+). 16.10 «Еўфрасіння Полацкая. Святая заступніца Беларусі». Фільм 2-гі. 18.10 «Легенды кіно». Нона Мардзюкова (12+). 18.50 Мастацкі фільм «Чужая радня» (12+). 20.40 «Калыханка» (0+). 23.15 «Кадры жыцця». Рэжысёр, акцёр, сцэнарыст Іван Паўлаў.
«БЕЛАРУСЬ 5»
07.00 «Спорт-кадр». 07.30 Футбол без границ. Евроголы. 08.30 Футбол. Товарищеский матч. 10.25, 12.00 Художественная гимнастика. Кубок сильнейших спортсменов. Квалификация. Юниорки. Групповое упражнение. Индивидуальная программа. Многоборье. Прямая трансляция. 11.30 Игры «на вырост». 13.30 Между прочим. 13.45 История одной победы. 14.00, 15.00 Художественная гимнастика. Кубок сильнейших спортсменов. Квалификация. Сеньорки. Групповое упражнение. Индивидуальная программа. Многоборье. Прямая трансляция.

14.30 Как это было. 17.00, 21.55 «Спорт-центр». 17.10 Хоккей. Товарищеский матч. «Динамо-Минск» – ЦСКА (Москва). 19.05 Футбол. Чемпионат России. Премьер-лига. 5-й тур. «Рубин» (Казань) – ФК «Ростов». 21.05 Футбол. Чемпионат России. Премьер-лига. Обзор тура. 22.05 Смешанные единоборства. RCC.
«МИР»
05.00, 02.55 Сериал «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+). 06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 18.00 Новости (бегущая строка). 06.15 Программа «Наше кино. Неувядающие». К юбилею Ю. Энтина (16+). 06.40 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+). 07.40 Худ. фильм «Дача» (16+). 09.30 Муз/ф «Покровские ворота» (16+). 10.10 Худ. фильм «Покровские ворота» (16+). 12.30, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+). 13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+). 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+). 16.15, 18.15 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+). 18.40 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+). 19.35 Телевикторина «Миллион за 5 минут» (16+). 20.55 Телевикторина «Игра в кино» (16+). 23.05 Худ. фильм «Вас ожидает гражданка Никанорова» (16+). 00.50 Первый Евразийский канал (12+). 01.40 Худ. фильм «Вратарь» (16+).



Консультант

Отвечает главный правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования **Дмитрий МОРДАЧЕВ**.

Сын поступил в университет на бюджет. В общежитии пока нет свободных мест, собираемся снять ему квартиру. Подскажите, предусмотрена ли в таком случае компенсация расходов за найм жилья?

Татьяна Л.,
Могилевский район

– Если студент снимает жилье, то ему могут компенсировать расходы при одновременном соблюдении следующих условий:

- учеба на дневном отделении за счет бюджета;
- студент является иногородним и не получил место в общежитии, состоит на учете в его получении по месту учебы;
- средний доход в семье студента на одного человека не превышает 200% наибольшей величины БПМ в среднем на душу населения за два последних квартала (не более 975,44 рубля).

Студент может подать в комиссию по возмещению расходов по найму жилья, созданную в учреждении образования, заявление, сведения о полученных доходах каждого члена его семьи за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения. Решение, как правило, комиссия принимает в течение пяти рабочих дней. Таким образом, за период с 1 сентября по 30 июня вместе со стипендией студенту возместят расходы за найм жилья в следующих размерах: в Минске – 126 рублей, в других населенных пунктах – 84 рубля.

Соседка рассказывала, что ее дочь-студентку полностью освободили от платы за общежитие. В этом году поступила моя дочь. Интересно, положена ли нам такая же льгота?

Ольга Петровна, Бобруйск

– От платы за общежитие полностью освобождаются:

- студенты из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- дети-инвалиды в возрасте до 18 лет и инвалиды I, II группы;
- лица, страдающие онкологическими заболеваниями, больные туберкулезом;
- студенты, у которых родители получили инвалидность или погибли при исполнении служебных обязанностей.

Документы, подтверждающие отнесение к одной из вышеназванных категорий, необходимо представить в комиссию по возмещению расходов по найму жилья, созданную в учреждении образования. К слову, освобождение от взимания платы распространено и на учащихся общего среднего, среднего специального учреждений образования.

Сын поступил в вуз на заочное отделение. Могу ли рассчитывать на стандартный налоговый вычет по своему месту работы?

Игорь, Шклов

– Нет. Стандартный налоговый вычет предоставляется родителям по месту работы, чьи дети-студенты получают образование в учебных



ФОТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИНТЕРНЕТ-ИСТОЧНИКОВ

Студент в семье

Положены ли льготы, если учишь ребенка за кредитные средства в вузе, и при каких условиях студента могут полностью освободить от платы за общежитие?

заведениях на дневной форме обучения. Вычет родителям студентов-заочников не положен.

Если ребенок уже совершеннолетний, то размер вычета составляет 56 бел. рублей в месяц. В случае если он обучается в вузе и ему еще не исполнилось 18 лет, размер вычета зависит от количества несовершеннолетних детей, воспитываемых в семье. Например, если в семье два и более ребенка младше 18 лет, то вычет предоставляется в размере 107 рублей.

Надо знать, что на вычет имеет право каждый из родителей студента-очника, независимо от того, в браке они или нет. Однако родители, лишённые родительских прав, теряют право на стандартный вычет.

Собираюсь учить ребенка на платном. Для этого взяла кредит в банке. Положены ли мне какие-нибудь льготы?

Инна Пинчук, Чаусы

– Да, положены. Получение платного образования дает студенту (если он уже состоит в трудовых отношениях с работодателем) либо его близким родственникам право на применение социального налогового вычета. Условием предоставления данного вычета является получение в Беларуси первых высшего, среднего специального или профессионально-технического образования. К вычету принимаются расходы за обучение и суммы, направленные на погашение кредитов (займов), фактически израсходованных на получение обучения.

Чтобы воспользоваться социальным налоговым вычетом, необходимо представить организации, являющейся местом основной работы и источником выплаты доходов плательщику, или налоговому органу перечень документов, установленных Налоговым кодексом.

Вычет применяется с месяца осуществления расходов по оплате обучения; погашению

кредита (займа), израсходованного на получение образования.

В случае если социальный вычет на обучение не применялся или использовался не полностью, то неиспользованные суммы переносятся на последующие годы до полного их использования.

Дочь поступила в столичный университет на дневную форму обучения. Мы живем в глубинке. Понимаем, что каждую неделю приезжать к нам у нее не получится. Или все-таки ей могут компенсировать проезд домой?

Любовь Сергеевна,
Кричевский район

– Могут. Студентам дневной формы обучения предоставляется компенсация расходов на проезд к месту жительства и обратно. Материальная помощь на проезд может быть оказана учащимся и студентам в виде частичной компенсации (не более 50%) стоимости проезда к месту проживания родителей не более чем за 2 поездки (туда и обратно) в месяц на пассажирском транспорте общего пользования регулярного междугородного сообщения или не более чем за 4 поездки (туда и обратно) в месяц на пассажирском транспорте общего пользования регулярного пригородного сообщения.

К нуждающимся учащимся и студентам относятся иногородние учащиеся и студенты, среднедушевой доход семей которых по объективным причинам ниже наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного правительством Беларуси, за 2 последних квартала.

Матпомощь на проезд оказывается учащимся и студентам в период с 1 сентября по 30 июня в любой день недели.

Подготовила Виктория БОНДАРЧИК

ВОПРОС – ОТВЕТ

Отпуск взять. И перенести

Кто из работников имеет первоочередное право выбирать удобное время для отпуска и в каких случаях отдых можно сместить?

Отвечает главный правовой инспектор труда Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Сергей ПОСТОЛЮК**.

Имеет ли право работник на перенос трудового отпуска?

Петр Федорович, Брест

– График отпусков – это локальный правовой акт, который доводится до сведения всех сотрудников и обязателен для исполнения как работником, так и нанимателем.

Работник вправе подать заявление на отпуск вне графика только по согласованию с нанимателем. Перенос отпуска возможен по соглашению сторон при наличии уважительных причин (ст.171 Трудового кодекса (ТК)). Человек обязан уведомить нанимателя о том, что препятствует использованию трудового отпуска в запланированный срок по графику.

Хотела бы уйти в отпуск в конце лета – начале осени. Могу ли это сделать вне графика как многодетная мама? Какие еще категории работников имеют право на отпуск в удобное им время?

Светлана Николаевна,
Брестский район

– Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с профсоюзом, если такое предусмотрено коллективным договором. При составлении графика отпусков наниматель учитывает мнение работника о времени его ухода на отдых, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отдых других работников.

При составлении графика трудовых отпусков руководитель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время (последнее право есть только у определенной категории работников). Так, например, приоритетное право на отпуск в удобное время имеют лица моложе 18 лет; ветераны боевых действий на территории других государств; матери (мачехи), воспитывающие двоих и более детей в возрасте до 14 лет, а также матери (мачехи), отцы (отчимы), воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; работники, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий. Этим же правом обладают и доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР», и другие работники в соответствии с законодательными актами, коллективным договором или трудовым договором (ст.168 ТК).

Подготовила Галина СТРОЦКАЯ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Карьера только начинается

Молодые специалисты прибывают на свои первые рабочие места. Почти 18 тыс. вчерашних студентов вузов и около 40 тыс. выпускников колледжей в этом году получили распределение на заводы и фабрики, в школы, детсады, поликлиники и больницы по всей стране. Пока еще неопытным молодым кадрам государство не только гарантирует трудоустройство, но и предоставляет льготы. А коллективные договоры предприятий и организаций расширяют законодательно прописанный соцпакет дополнительными бонусами и преференциями для успешного профессионального старта.



ФОТО ИЗ АРХИВА БЕЛАРУСКИ ЧАС

Окончание. Начало на с.1

– У меня замечательный наставник. Есть возможность творчески и профессионально развиваться. В любом вопросе могу рассчитывать на поддержку коллег, администрации, профсоюза, – делится молодой специалист и всем, кто в эти дни только приступает к первой работе, советуется не переживать. Основывается на собственном опыте.

«Тепла в моей жизни стало намного больше»
К своей учительнице Татьяне Ивановне (теперь только по имени-отчеству) маленькие школьники прониклись симпатией с первого урока. И весь учебный год каждый день у молодого педагога начинался с признания в любви.
– Ребята входят утром в класс и по очереди бегут ко мне обниматься, – улыбается Татьяна Шиндюк и вспоминает эмоции, когда впервые увидела своих учеников. – Они сели за парты, я посмотрела в их сияющие глаза. И, как теперь говорят дети, мы словили общий вайб.
Ее первый самостоятельный опыт начался с единого урока «Мая Радзіма – Беларусь», которым школы традиционно открывают новый учебный год. Когда готовилась к занятию, никак не могла определиться с форматом. Хотелось преподнести знания малышам доступно и интересно, чтобы они запомнили. С идеей помогли опытные коллеги.
– Разместила на доске шестиугольные элементы, так называемые гексы, с картинками знаменитых мест. Складывали их с ребятами, словно мозаику, – рассказывает учитель.
Добавляет, что ей всегда есть к кому обратиться за помощью. Наставник подержит, иногда придет на урок, подскажет,

Прийти и остаться

как лучше. Атмосфера доброжелательности в коллективе и уважительное отношение к молодым специалистам, которое дает понимание, что тебя здесь ценят, отлично мотивируют. Как результат – у начинающего педагога уже немало собственных наработок. Например, «метод энергии», чтобы удержать внимание неусидчивых малышей.
– Размещаю на доске понятный современной детворе значок аккумулятора, как в верхнем правом углу на экране мобильного телефона. Начинают шуметь, убираю полосу. Когда заряд заканчивается, выполняем его дополнительным заданием, – рассказывает Татьяна.
«Не только зарплата»
В школе сейчас завершаются ремонтные работы, в коридорах еще пахнет свежей краской. Молодой педагог «наряжает» доску ко Дню знаний: размещает наглядный материал – книжки, глобус, цветочные лестницы с мотивационными посланиями.
– Очень по ребятам соскучилась, – улыбается она. – За лето придумала еще несколько новых подходов, чтобы детям интересней было постигать знания.
В этом учебном году Татьяна уже намерена попробовать свои силы в конкурсе профмастерства.
– Победитель может сразу повысить квалификацию, а это прибавка к зар-

плате, – говорит собеседница. – Но если честно, когда только начинаешь путь в профессию, возможность получать опыт и расширять компетенцию даже важнее финансового аспекта. И мне очень импонирует, что такая возможность у нас в школе есть.
Интересуемся все же зарплатой: молодой педагог в финансах не ущемлен?
– Нисколько, – заверяет Татьяна. – По коллективному договору как молодой специалист получаю 30-процентную ежемесячную доплату к окладу. Плюс – 50% за контракт. И, что тоже важно, – полагающийся по статусу стандартный налоговый вычет.
Собеседница подчеркивает: поддержка молодых специалистов материальными стимулами не ограничивается.
– У нас очень насыщенная общественная жизнь. Это здорово. Получается, помимо того, что ты детей учишь, развиваешься сам. В школе проходит много тематических мероприятий. Например, День молодого педагога. Нам всячески помогают влиться в коллектив. Участвуем в районных и городских акциях, ездим на экскурсии, – перечисляет бонусы Татьяна Шиндюк.
Говорит, в том числе благодаря этой дружной коллективной поддержке сегодня уже не сомневается: педагогика – ее призвание.

Наталья КОВАЛЕВА

КОМПЕТЕНТНО

Председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки
Татьяна ЯКУБОВИЧ:

– В июне подписано новое соглашение между отраслевым профсоюзом и Министерством образования. Несмотря на бюджетную сферу, нам удалось сохранить все льготы для молодых специалистов. В первую очередь это обеспечение иногородних жильем [арендным либо общежитием], материальная помощь за переезд, закрепление наставника и ряд других.
Важно, что отраслевой профсоюз начинает работать с молодыми специалистами еще до того, как происходит распределение. Рассказываем о правах и обязанностях. Напоминаем: когда придут на первое рабочее место, должны очень тщательно проработать условия колдоговора, в котором все четко прописано. То есть не оставляем молодых людей без должного внимания. В этом году, к слову, совместно с Министерством труда и соцзащиты, Министерством образования впервые провели встречу с ребятами, которые отработали год. Главной целью было узнать, сталкивались ли они с трудностями, какие у них есть вопросы, пожелания и возможности. Надо отметить, всё, что у нас колдоговорами заложено, выполняется. Система поддержки выстроена. Закрепляемость кадров в системе образования составляет более 70%. И это один из самых высоких показателей среди отраслей.

Промышленные предприятия страны в этом году готовятся к серьезному кадровому пополнению. Например, на МАЗ придут более 600 молодых специалистов, а на МТЗ – 700. Их надо не только обеспечить работой, но и поддержать, помочь влиться в профессию и коллектив. Узнали, какие преференции на заводах предлагают молодым, и успели ли выпускники учреждений образования их оценить.

«Галантэя»: пониженные нормы выработки и бонус к зарплате

На предприятия легкой промышленности «Галантэя» принимать молодежь в ряды трудового коллектива начали с марта. К концу июля было трудоустроено уже 88 молодых специалистов: 83 пришли по распределению, еще 5 – со свободным дипломом.
– Мы не разделяем наших молодых специалистов на тех, кто пришел по распределению и кто отучился на платной основе. Что положено по коллективному договору одним, получают и другие, – отметила председатель профкома Ольга Ахундова.
Основные рабочие профессии, по которым набирают кадры на производство, – это пошивщик кожгалантерейных изделий и слесарь-ремонтник. В этом году «Галантэя» заказала еще и специалистов – маркетологов, инженеров, технологов.
Причем некоторые молодые люди не стали после окончания учебного заведения отдыхать положенный месяц, а сразу вышли на работу. За такое рвение предприятие выплачивает молодежи в дополнение к первой зарплате бонус – от 500 до 700 рублей.
– Как только молодежь приступает к работе, сразу же получает страховку, хотя в целом при трудоустройстве добровольно

медицинское страхование начинает распространяться на сотрудника спустя 3 месяца. Для пошивщиков изделий с первого дня работы применяются пониженные нормы выработки – 30% от нормы. В течение первого года они должны плавно перейти на 100% – продолжила профсоюзный лидер.
Кроме того, к заработной плате молодых специалистов и рабочих применяется повышающий коэффициент.
Вместе с тем на «Галантэе» действует и ряд других преференций для закрепления молодежи. Кадры обязательно обеспечиваются местом в общежитии. После отработки положенного срока, если молодой человек заключает новый контракт, то получает выплату в размере своего тарифного оклада.
Ко Дню молодежи новоспеченные специалисты, которые достаточно успешно поработали в течение года, тоже финансово поощряются. Также предприятие заботится о досуге своих работников: созданы условия для уроков дефиле, занятий йогой, зумбой и многое другое.

МАЗ: наставничество и директорская стипендия
С августа до конца октября Минский автомобильный завод ждет пополнение из

Работа первая моя

650 молодых специалистов. За каждым из них закрепят наставника, который поможет познакомиться с производством и адаптироваться в коллективе.
Все иногородние молодые работники получают жилье – на балансе завода есть 4 молодежных общежития и столько же семейного типа. Кто самостоятельно снимает квартиру, может рассчитывать на компенсацию за аренду, заверил заместитель председателя первичной профорганизации Сергей Дедовец.
– Наш коллективный договор наполнен материальными бонусами для молодых специалистов. Ежемесячная надбавка молодым кадрам выплачивается в размере 100 рублей. Именная директорская стипендия – до 850 рублей. Предусмотрены выплаты по 1 тыс. рублей за каждый год продления контракта, а также вознаграждения работникам в размере 5 тыс. рублей после прохождения военной службы по призыву, – привел примеры поддержки молодежи Сергей Дедовец.
Кроме того, на МАЗе действует бонусная программа питания, дарят подарки к праздникам и юбилейным датам, выплачиваются матпомощь к отпуску и вознаграждения за призовые места на спортивных соревнованиях. Молодые специалисты, которые только делают первые шаги в профессии, уже успели оценить заботу о них.
– Это мое первое рабочее место, – отметила экономист Ольга Жанкевич. – В коллективе меня приняли тепло, отношения сложились

нормальные. За мной закрепили наставника. Первая рабочая задача – анализ хозяйственной деятельности дочерней компании.
Ольга отметила, что рада распределению на такое крупное промышленное предприятие.

– Здесь созданы условия не только для профессионального, но и для личного роста. После работы к услугам молодых людей – широкий спектр творческих студий, также организованы занятия 22 команд на разных видах спорта, – подчеркнула девушка.



МТЗ внедряет персональные надбавки
Сильный институт наставничества и на Минском тракторном заводе, куда придут 700 молодых кадров. Помимо опеки опытного наставника, здесь молодежи полагаются ряд преференций.
По словам ведущего специалиста по информационной и организационной работе первички предприятия Светланы Лабоды, МТЗ старается обеспечить всех молодых специалистов и рабочих жильем. Но если молодой работник снимает квартиру, ему компенсируют 5 базовых величин.
В случае отсутствия у молодого специалиста нарушений трудовой дисциплины к своему 25-летию он может рассчитывать на материальную помощь в размере 5 базовых величин. Устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 25% молодым специалистам, имеющим диплом с отличием, степень магистра, включенным в банк одаренной молодежи, а также 20% – молодым специалистам, средний балл по диплому которых 8,6 и выше.

Молодым специалистам со стажем работы в ОАО «МТЗ» до 2 лет при уходе в трудовой отпуск выплачивается единовременная матпомощь в размере 10% от должностного оклада [тарифной ставки без учета надбавок и доплат либо от среднего заработка, определенного по последнему перед уходом в отпуск полному отработанному месяцу]. И это лишь некоторые примеры поддержки молодежи для закрепления на первом рабочем месте.

«Интеграл» предоставляет займы на жилье
Есть чем похвастаться и «Интегралу», тем более, что молодежи на предприятии 37% от общего числа работников. Первые шаги в профессию им помогают делать опытные коллеги.
– Я работаю на операции «напыление и контроль качества напыления непланарной стороны пластин». Операция сложная, но с помощью своего наставника в ней разобрались и уже большую часть веду сама. Если возникают какие-то вопросы, знаю, к кому обратиться и что мне помогут, – поделилась молодой специалист инженер-технолог Яна Черкасова.
Председатель первички Сергей Поко констатировал:
– Чтобы закрепить молодого специалиста на производстве, в коллективном договоре предусмотрена такая норма, как займы на строительство и покупку жилья. Работнику, нуждающемуся в улучшении жилищных условий, выделяется заем до 20% от нужной суммы под 0,1% годовых. Если работает семья, то процент займа увеличивается до 40%.
Анжела ЛЮДЫНО
Фото Валерия КАРТУЛЯ

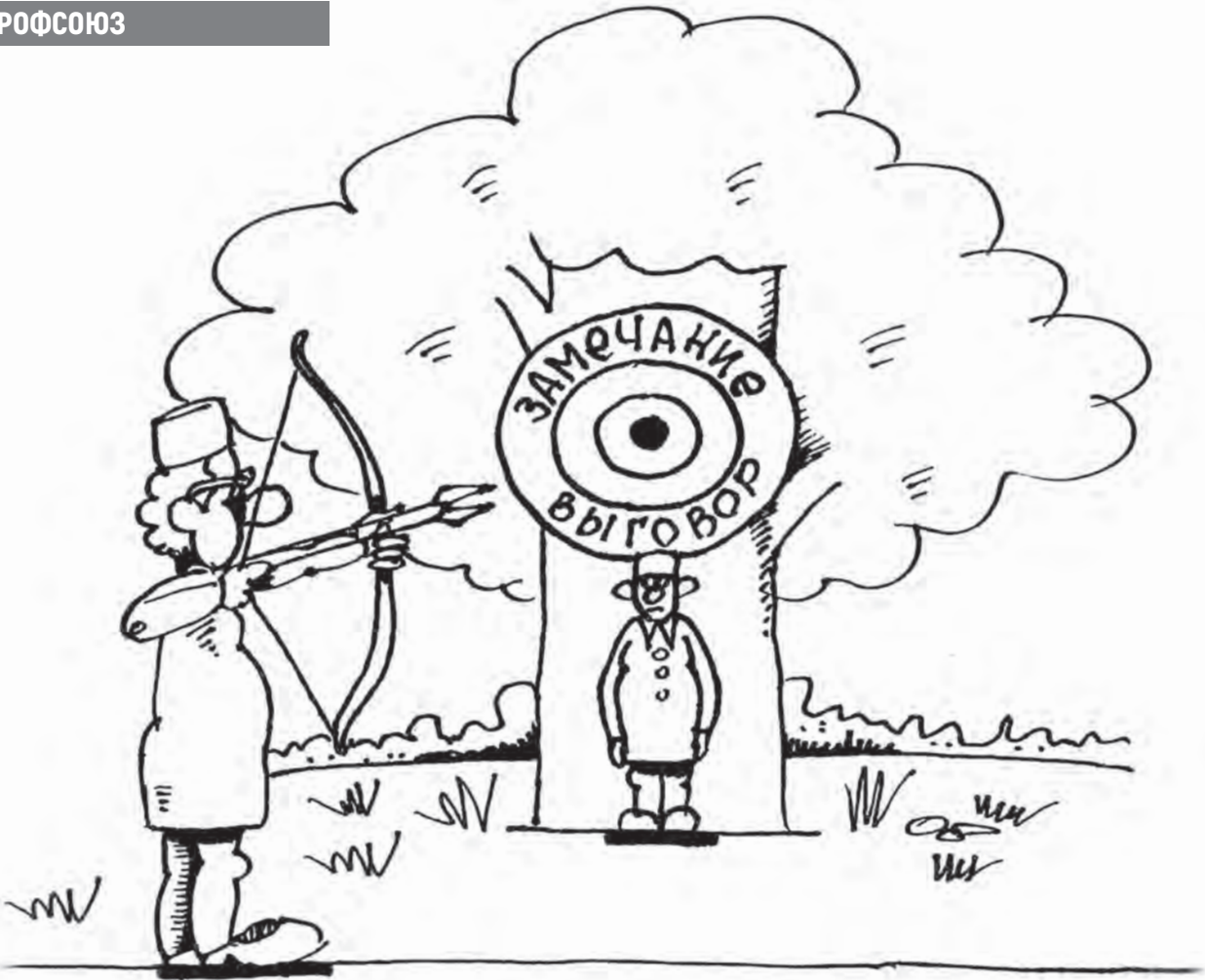
ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Разобрали топ-3 вопроса, с которыми сталкиваются молодые специалисты на старте карьеры.

Какие положены выплаты?

При трудоустройстве молодому специалисту обязаны выплатить единовременную денежную помощь в течение месяца после прибытия к месту распределения. Ее размер равен месячной стипендии, которую молодой человек получал в последнем семестре в вузе либо колледже. Если же выпускник не получал стипендию, то для расчета берут социальную стипендию.
Кроме того, гарантировано пособие за переезд к месту работы, если молодой специалист распределен не по месту постоянного жительства. Ему выплачивают один тарифный оклад [ставку] и компенсируют расходы на переезд в другой населенный пункт. Также дополнительные льготы и гарантии для молодых специалистов прописаны в коллективных договорах предприятий.
Можно ли уволиться?
Молодой специалист, получивший распределение на первое рабочее место, не вправе уволиться ни по собственному желанию, ни по соглашению сторон, пока не отработает положенный по законодательству срок. Для выпускников вузов и колледжей на уровне среднего специального образования он составляет 2 года [на уровне профессионально-технического образования – 1 год], для целевиков – 5 лет.
Но предусмотрены и исключения. Трудовые отношения с молодым специалистом все же можно прекратить, если: работник поступил на дневное отделение для повышения уровня образования; переходит на выборную должность; организацию ликвидируют; сокращают численность либо штат; он не соответствует должности по состоянию здоровья; совершил грубый дисциплинарный проступок [прогул, находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и т.д.].
Выдают ли льготный потребительский кредит?
У молодых специалистов есть возможность получить потребительский кредит на покупку товаров белорусского производства на льготных условиях. Процентная ставка по нему составляет 25% от ставки финансирования, срок погашения – 5 лет. Взяв в долг у банка можно до 30 бюджетов прожиточного минимума трудоспособного населения. По состоянию на июнь 2025 года эта сумма составляет 14 940 рублей. Причем по кредиту предусмотрена отсрочка погашения: молодой специалист вправе вносить первый платеж спустя полгода.
Льготные условия кредитования действуют только в том случае, если молодой человек полностью отработает положенный срок по распределению.

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ



Без вины виновен?

В одной из медицинских организаций Гомельской области развернулась настоящая драма: новый руководитель за два дня наложил на сотрудника два дисциплинарных взыскания – замечание и выговор за нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, даже не удосужившись разобраться в ситуации. К счастью, у работника оказался надежный защитник – профсоюз.

Дмитрий Федотов (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) после такого удара по репутации и карьере сразу отправился на прием к главному правовому инспектору труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Сергею Хурбатову. В личной беседе он убежденно заявил, что не совершал дисциплинарных проступков, посему и взыскания считает незаконными.

Профсоюзный юрист решил разобраться в ситуации. Изучив документы, он убедился в обоснованности позиции работника и незаконности действий нанимателя. С этого момента началась борьба за справедливость. Первая встреча с руководителем не принесла результата. «Никаких отмен!», – таков был категорический ответ. Но профсоюз не отступил. Сергей Хурбатов подготовил исковое заявление, однако пе-

ред этим направил работодателю «последнее предупреждение» – официальную рекомендацию с требованием отменить взыскания добровольно, подкрепив ее железными юридическими аргументами с приложением проекта искового заявления. И это сработало! Руководитель, ознакомившись с документами, понял – в суде ему не выиграть. Изучив правовые доводы, он признал свою ошибку и отменил дисциплинарные взыскания, издав соответствующий приказ.

Светлана ВАЩЕНКО
Рисунок Алексея ЯРМОЛИЧА



ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

Учеба защитила работу

За помощью в профсоюз обратился мужчина, которому не продлили контракт: нанимателя не остановило даже то, что ребенок работника учится в колледже.

А ведь норма, обязывающая продлевать трудовые отношения с добросовестным сотрудником, чей сын или дочь получает первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме, прописана в коллективном договоре. Дисциплинарных взысканий у обратившегося не было, а значит, руководитель поступил незаконно, отметила главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Алла Авдеенкова.

Нанимателя такие доводы не убедили – он продолжал стоять на своем, поэтому спор пришлось решать через суд. И суд поддержал работника. Его не только восстановили на прежнем месте, но и выплатили более 5 тысяч рублей за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Добавим, что в настоящее время около 15 тысяч коллективных договоров содержат нормы по поддержке работников с семейными обязанностями, включая гарантии занятости, материальную помощь, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней и другие.

Соб. инф.

До зарплаты без аванса

Пока коллеги, как и полагается, получали зарплату дважды в месяц, работник культуры одного из учреждений Гродненщины почему-то был вынужден обходиться без аванса. С этой проблемой он обратился в областную организацию отраслевого профсоюза – и ситуация быстро изменилась.

– В трудовых договорах (контрактах) всех сотрудников учреждения, в том числе и совместителей, содержится обязанность нанимателя выплачивать зарплату два раза в месяц: 7 и 21 числа, – поясняет правовой инспектор труда областной организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Дарья Пугач. – Аналогичная норма предусмотрена коллективным договором. Более того, обязанность производить выплату

зарплаты не реже двух раз в месяц установлена ч.1 ст.73 Трудового кодекса. Однако нескольким совместителям, среди которых был и обратившийся за консультацией, деньги на карточку приходили только раз в месяц. По каким-то причинам им не выплачивали зарплату за первую половину месяца – аванс. При рассмотрении ситуации это подтвердили сведения из расчетных листов (там даже не было соответствующей графы). – Белорусское трудовое законодательство не содержит отдельных положений, которые касаются возможности невыплаты аванса совместителям. То есть на эту категорию работников распространяются общие правила, и в учреждении обязаны их соблюдать, – подчеркивает Дарья Пугач. Профсоюз направил нанимателю рекомендацию по устранению выявленных нарушений. Поскольку ведением бухгалтерского учета учреждения, включая начисление и выплату зарплаты, занимается районный межотраслевой центр для обеспечения деятельности бюджетных организаций и госорганов, информацию довели и до его сведения. Уже в следующем месяце работники получили зарплату дважды в месяц.

Елена КАЯЧ

Контракт с мамой

Руководитель учреждения образования Брестчины решил не продлевать трудовые отношения с одной из преподавательниц. Повод нашел уважительный – истек срок контракта. Однако наниматель не учел нескольких обстоятельств, защищающих права сотрудницы.

Педагог обратилась за помощью в областную организацию Белорусского профсоюза работников образования и науки. Она пояснила, что наниматель выдал ей уведомление о непродлении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта. Случилось это невзирая на то, что учитель имеет высшую квалификационную категорию, педагогическую нагрузку более 30 часов и все это время работает без дисциплинарных взысканий. Более того – она беременна, что подтверждается выданной учреждением здравоохранения справкой. Обратившаяся считала, что именно это обстоятельство повлияло на решение нанимателя расстаться с ней как с работником. – По законодательству запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотиву, связанному с беременностью, – акцентировал внимание главный правовой инспектор труда Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки профсоюза Анатолий Петручик. Для досудебного урегулирования проблемы юрист при содействии председателя районной организации отраслевого профсоюза во время беседы с руководителем учреждения образования постарался быть убедительным. Он разъяснил нанимателю возможные последствия такого шага, как увольнение работницы без малейших на то оснований. Руководитель, взвесив все за и против, принял решение выполнить положение коллективного договора и продлить трудовые отношения на условиях нового контракта сроком на три года.

Галина СТРОЦКАЯ



СОЦПАРТНЕРСТВО



Небумажные ПЛЮСЫ

История ОАО «Слонимский картонно-бумажный завод «Альбертин» насчитывает более 200 лет. Все началось с небольшого производства местного помещика, а сейчас это одно из самых крупных предприятий района, где работают без малого 900 человек. Развиваясь и совершенствуясь, здесь не забывают о коллективе.



Юлия СКОМОРОХ

Движение вперед

В ассортименте завода свыше 90 видов товаров. Это как собственно картон и бумага, так и изделия санитарно-гигиенического назначения. Около 70% продукции отправляют на экспорт.

Предприятие уверенно стоит на ногах, постоянно инвестирует в производство, в первую очередь приобретает новое оборудование и модернизирует имеющееся. Несколько лет назад, к примеру, появилась линия, которая производит защитные уголки и гильзы из некондиционного картона. То есть превращает отходы в доходы.

В прошлом году к своему 215-летию ввели в эксплуатацию оборудование по изготовлению «бесконечного» гофрокартона для упаковки. Так называют сложенный буквой Z картон неограниченной длины.

В 2023 году наниматель и первичная профорганизация завода признаны одними из лучших соцпартнеров на Гродненщине.

– Производство не останавливается ни на минуту. Работникам не надо думать над тем, как добраться на смену: организована доставка транспортом предприятия, – обращает внимание председатель профкома Юлия Скоморох. – У завода есть столовая, в каждом подразделении, а их 13, оборудованы комнаты приема пищи. При необходимости работники могут обратиться в заводской здравпункт, на его базе проводим и ежегодный профосмотр. Весь коллектив застрахован по программе добровольного страхования медрасходов.

Все весомее колдоговор

По мере того как развивается производство, все более весомым становится колдоговор. Последние изменения внесли в апреле. Пересмотрели сразу несколько выплат: например, с 2 до 2,5 тарифной ставки 1-го разряда увеличилась матпомощь к отпуску, с 0,5 до 1 ставки выросло поощрение при достижении непрерывного стажа на предприятии 20, 25, 30, 35 и 40 лет.

И в целом «местная конституция» содержит богатый перечень дополнительных гарантий. Так, молодым специалистам частично компенсируются расходы по найму жилья, а если они и родители, то им возме-

щается 50% стоимости услуг детских дошкольных учреждений. Кстати, при рождении первого ребенка полагается тарифная ставка 1-го разряда, второго – 2 тарифные ставки, третьего – 3 и т.д.

– Если человек остается после отработки, при заключении контракта на 3 года ему полагаются 3 среднемесячные зарплаты, а если связывает себя трудовыми отношениями на 5 лет, то 5, – продолжает Юлия Николаевна. – В прошлом году предусмотрели выплату для тех, кто вернулся на предприятие после службы в армии. Ее размер начинается с 20 базовых величин и зависит от срока заключенного контракта.

– Нет проблем с текучестью кадров?

– У нас достаточно стабильный коллектив. Всегда при трудоустройстве интересуемся, где человек трудился раньше, и показываем будущее место работы, чтобы сразу оценил свои силы, – отмечает председатель профкома.

При желании профессию можно получить на месте. На «Альбертине» обучают прессовщиков, машинистов картоноделательной и бумагоделательной машин, сушильщиков и других специалистов. Новички осваивают ремесло и, сдав экзамен, приступают к самостоятельной работе. А чтобы у наставников была мотивация тратить свои силы и время, им устанавливается ежемесячная доплата.

Спортивный интерес

Сама собеседница на предприятии работает почти 20 лет.

– У нас очень большое внимание уделяется спорту. В штате есть методист по физической культуре, который проводит многочисленные мероприятия, оборудован собственный тренажерный зал и сейчас дело движется к открытию спортзала, – обращает внимание Юлия Скоморох. – В круглогодичной спартакиаде участвует более 500 работников. Проводим ее по 21 виду, чтобы каждый мог выбрать что-то подходящее.

Постоянным участникам спортивных команд, которые представляют завод на соревнованиях, предоставляют дополнительные дни к отпуску. 21 лучшему спортсмену по итогам года выплачивают 0,5 тарифной ставки 1-го разряда. Есть выплаты за призовые места на соревнованиях, например, за «золото» на городском уровне – до 3 базовых, а на республиканском – до 7. Приятно, когда есть такая поддержка.

Елена КАЯЧ, фото автора

ПРОФГЛОБУС

Федерация независимых профсоюзов России примет участие в общественном наблюдении за выборами 2025 года.

– Профсоюзы как часть гражданского общества готовы в полной мере быть задействованными в обеспечении открытости и легитимности избирательных процедур, – отметил председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. – Представительство ФНПР в общественном наблюдении – это вклад в укрепление правовых гарантий избирателей и развитие институтов демократии.

Почти на 6 млн. человек может сократиться трудоспособное население России через 5 лет, прогнозирует Министерство труда и социальной защиты.

– В перспективе до 2030 года мы ожидаем серьезного снижения численности населения наиболее производительного возраста – 30–39 лет – почти 6 миллионов, – отмечает заместитель министра труда и соцзащиты Российской Федерации Дмитрий Платыгин. – Одновременно вырастет доля населения старшего возраста.

В связи с этим, по его мнению, необходимо ежегодно дополнительно привлекать на рынок труда примерно 2,2 млн. человек.

– Численность выпускников к 2030 году будет приближаться к 2 миллионам, а это означает, что практически каждого из них надо доводить до его потенциального работодателя, – считает замминистра.

Принять закон об использовании искусственного интеллекта призывают австралийские профсоюзы.

Австралийский совет профсоюзов предлагает правительству создать национальный орган по контролю и изучению ИИ, а также заключить новые коллективные договоры до того, как работодатели начнут массово использовать искусственный интеллект. Если же компания откажется подписывать новые соглашения со своими работниками о внедрении ИИ, она потеряет право на государственную поддержку. Профсоюзы считают, что такой закон должен быть направлен на сохранение рабочих мест и приоритет сотрудника-человека.

Постоянно дорожающее жилье демотивирует немецкую молодежь получать профессиональное образование.

Сегодня плата за комнату в общежитии в немецких университетских городах составляет 493 евро, тогда как минимальный размер оплаты труда студентов, совмещающих получение профессионального образования и стажировку на предприятиях в рамках дуальной системы, в первый год обучения составляет всего 682 евро.

– Молодым людям нужны не только знания, но и крыша над головой, – акцентирует внимание на проблеме член правления Федерации профсоюзов Германии (DGB) Стефан Кёрцель.



Система мониторинга цен на социально значимые продовольственные товары создается в Казахстане.

– Пилотный проект позволяет объединить на единой платформе в режиме реального времени информацию по запасам социально значимых продовольственных товаров и объемам продукции, – подчеркивает министр торговли и интеграции Арман Шаккалиев. – На базе данной системы разрабатывается инновационный агромаркетплейс, который обеспечит прямое цифровое соединение между производителями, торговыми сетями и госорганами, исключив цепочки посредников и непрозрачные схемы реализации.

Профсоюзы Бразилии выступают против 50-процентных пошлин на бразильские товары, объявленных Дональдом Трампом.

Протестные акции уже прошли у зданий посольства США в столице Бразилиа и консульств США в крупных городах страны.

– Люди выражают недовольство несправедливыми действиями Трампа, которые, конечно же, отразятся на экономике Бразилии, – прокомментировал события представитель Рабочей партии Дандара Тонанцин. – Американцы хотят подорвать нашу стабильность и национальный суверенитет. Последний, как считают участники акции, может оказаться под угрозой.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА
Фото из открытых интернет-источников

ЦЕННЫЕ КАДРЫ

В Копыльскую ЦРБ Павел Жгун «ходил на работу» еще в детстве. С бабушкой – врачом-педиатром Людмилой Николаевной Римашевской. Мальчик с интересом наблюдал, как она принимала пациентов, слушала их, ставила диагнозы, но больше всего его впечатляла... бабушкина выдержка, ведь посетители приходили разные. Восхищение мастерством доктора оказалось настолько сильным, что якорь был брошен... Пройдут годы, и Павел Жгун вернется в родную больницу врачом общей практики.

– Павел работает у нас 2 года. Показал себя ответственным, грамотным, стремящимся к знаниям. Он уже прошел переподготовку и совмещает обязанности врача общей практики и кардиолога, – рассказывает заведующая поликлиникой Копыльской ЦРБ Лариса Потейкович. В свое время она стала для Павла наставником.

– Насколько поддержка более опытного специалиста важна для вас? – спрашиваю у Павла.

– Очень. Хорошо, когда есть люди, которые всегда помогут, подскажут, поддержат. Это необходимо. Я к Ларисе Владимировне мог обратиться с любым вопросом в любое время дня и ночи, – рассказывает

Наблюдать, лечить, видеть проблему



молодой специалист. – Вообще, у нас такая обстановка, что наставники открыты нам. Мы не стесняемся показаться глупыми, уточнить что-то. Ведь если не знаешь – лучше спросить. Иначе и не узнаешь.

– Они иногда задают такие вопросы, что нужно сначала подумать, перед тем,

как дать точный ответ. Это уникальный опыт, как для одной, так и для другой стороны, – улыбается заведующая.

В Копыльской ЦРБ для молодых специалистов стараются создать все условия для работы и активной жизни. Помимо закрепления за каждым из них опытного наставника, на конт-

роле и бытовые вопросы – молодым сотрудникам предлагают арендное жилье или частичную оплату найма самостоятельно выбранной квартиры. Профсоюзы вовлекают в общественную деятельность: проводят соревнования, поездки, массу тематических мероприятий. И ребята остаются. Так,

два года назад в больницу пришел молодой хирург, чуть раньше – офтальмолог, врачи общей практики, сейчас ЦРБ ожидает врача-онколога.

Уточняя у собеседника: на что он как молодой специалист обращает внимание в работе? И что бы, возможно, хотел сделать по-другому?

– Мне нравится моя профессия, моя работа. Все, что от нас зависит в плане современности подхода к лечению и обследованию пациента, мы делаем. Иногда не хватает просто какого-то ресурса – у нас все-таки районная больница, – признается он. – Но нам помогают межрайонные, областные, республиканские центры, РНПЦ онкологии и РНПЦ кардиологии. А все, что от нас зависит, мы делаем.

Павел уверен: чтобы быть хорошим врачом, помимо крепких знаний, нужно обладать выдержанным характером и искренним желанием помочь пациенту.

– Но главное, чтобы у самого человека было желание, чтобы ему помогли, – уточняет доктор.

– А может ли врач этому поспособствовать словами? – интересуюсь.

– В большинстве случаев – да. Но в отдельных ситуациях – нет. То есть человек сам должен в первую очередь решить: нужно ему лечиться или нет. Если нужно, мы поможем. Если нет – мы бессильны, – отмечает Павел.

Фокус на данной проблеме, которую раньше даже проблемой не называли, – вполне себе новый взгляд на перспективы развития в медицине от молодого поколения врачей. Новое переосмысление реалий, постановка новых задач и поиск их решения. Совершенствование. Будущее.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Ирины ДОЛМАТ

ДРУЗЬЯ МЕНЬШИЕ

Мяу вместо спасибо



ФОТО НОСИТ ИЛЛЮСТРАТИВНЫЙ ХАРАКТЕР

Спасение животных, оказавшихся в безвыходной ситуации, – это, пожалуй, одна из самых трогательных составляющих работы сотрудников МЧС. Причем выручать из беды приходится не только домашних питомцев. Рассказываем пять добрых историй.

▼ Спонтанное «купание»

– В начале июня на линию 101 позвонил сторож гродненской организации. Он сообщил, что в технический водоем, который расположен на территории предприятия, упала кося, – рассказывает официальный представитель Гродненского областного управления МЧС Ольга Адиева.

Напуганное животное стремилось выбраться из воды, но из-за крутого склона ничего не получалось. Каждая попытка только лишала сил и приближала трагическую развязку. Сотрудник МЧС спустился в воду и, обвязав беднягу веревкой, вытащил на берег, где передал представителям ветеринарной службы.

▼ Полосатые заложники

Жизни сразу троих лесных обитателей спасли спасатели Кореличского района. Неравнодушные люди сообщили о том, что в колодце возле очистных сооружений оказалось семейство барсуков. Пушистые пленники находились на глубине около двух метров, и у них не было ни единого шанса выбраться из бетонной ловушки. Работник МЧС спустился по лестнице к животным и поочередно вынес всех на поверхность. Полосатая троица тут же умчалась в лес.

▼ Спасти сохатого

В середине лета спасатели пришли на выручку лосенку. С просьбой помочь ему обратились работники молочно-товарной фермы в Гродненском районе: малыш увяз в отстойной яме.

Задача оказалась со звездочкой, ведь ни подойти, ни подплыть к сохатому было невозможно. Спасатели навели навесную переправу, и по ней добрались до лосенка, вытащили на берег. К счастью, ветеринарная помощь спасенному не потребовалась.

▼ Опасная трясина

Еще одна напряженная история со счастливым концом произошла на Слонимщине.

– У женщины пропала собака. Обыскав всю округу, она обнаружила пса увязшим в болоте, – рассказывает Ольга Адиева. – При помощи специальной спасательной доски работники МЧС извлекли животное и передали взволнованной хозяйке.

А в Волковыске однажды пришлось спасти, казалось бы, несочетаемый дуэт – кошку и собаку, которые вместе упали в неиспользуемый колодец. Им повезло, что рядом проходила молодая пара и стала искать источник лая. Ребята сперва даже не могли подумать, что «крик о помощи» доносится из-под земли. Добраться до пленников самостоятельно не вышло, и молодые люди позвонили на линию 101.

▼ Застрявшие на дереве и не только

Самые частые заложники нестандартных ситуаций – коты. Не раз спасателям доводилось приходить на выручку четырехлапым, которые не могли спуститься с дерева, провалились в трубу, застряли в ограде и т.д. В Гродно был случай, когда чей-то мурзик стал

заложником подвальной решетки. Женщина услышала жалобное мяуканье и, пойдя на звук, нашла несчастное животное. Когда самой высвободить его не получилось, обратилась в службу спасения. Работники МЧС в считанные минуты специальным инструментом разжали прутья и освободили кота.

– Хотя спасение животных не входит в основные функции службы 101, сотрудники МЧС не оставляют такие сообщения без внимания. Нам важна каждая жизнь, – подчеркивает Ольга Адиева.

Елена КАЯЧ
Фото из открытых интернет-источников

В связи с прекращением деятельности отдельных филиалов коммунального унитарного предприятия по обеспечению топливом «Миноблтопливо» объявляет о своей ликвидации первичная профсоюзная организация Любанского филиала государственного предприятия «Миноблтопливо» Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.*

Претензии кредиторов принимаются в течение 2 месяцев с момента опубликования объявления по адресу:
223812, Минская обл., г. Любань, ул. Боровика, 32, тел. 8 (017) 942-32-12.
УНП 100621265

* Работники – члены профсоюза поставлены на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников АПК.



Спросите у Юли

Каждый день мы задаем себе вопросы и философского характера, и связанные с бытом, отношениями между людьми. В авторской рубрике наш журналист Юлия Яшевская ищет ответы на них, делится своим мнением.

Никто, никому, ничего?

Брат потерял кошелек. Со всем классическим содержимым – деньгами, банковскими картами и водительскими правами. Не только обидно, но и накладно. Ладно наличка, но, чтобы восстановить документы, нужны время и, опять же, деньги. Расстроился – слов нет. Правда, уже к следующему утру ситуация разрешилась самым неожиданным образом.

Позвонили из милиции: кто-то добросовестно принес находку в ближайшее отделение.

– Права и карточки на месте? – удивленно спросил брат.

– И деньги, – ответили на том конце.

– Неужели все 200 рублей?

– 205 рублей и 80 копеек, – уточнили.

Искренне считаю, что брату повезло. Ведь сейчас позиция «Никто никому ничего не должен» транслируется со всех соцсетей и находит отклик миллионов. Не уступить место беременной в автобусе – нормально, потому что «все покупали билет по одной цене, и женщина, раз ей уж так надо куда-то доехать сидя, могла вызвать такси». В семейной паре «никто не должен любить другого до гроба». Никто не должен, закуривая на остановке, думать о комфорте других. Не нравится дышать табаком – отойди.

И вроде бы есть в этом доля правды, но...

Недавно наблюдала картину: мама прогуливалась по парку с коляской. Она выглядела уставшей – кажется, ночью малыш устроил сольный концерт и она возилась с ним не сомкнув глаз. Но сейчас он спал в коляске, она ходила по дорожке вперед-назад. А потом присела на одну из лавочек и как будто словила какой-то дзен. Лето, солнце, фоновые звуки улицы – все, чтобы немного погрузиться в себя и выдохнуть. И именно в этот момент рядом приземлилась шумная компания старшеклассников. Ребята смеялись, включали видео на телефоне и громко обсуждали свои дела. Мама посмотрела на них устало, они на нее – с вызовом: город не должен вести себя тихо только потому, что твой ребенок спит! Прохожие не должны переходить на шепот, машины – приглушать двигатель, а дорожные рабочие – ставить на паузу ремонт. Да, но... свободных лавочек было несколько – подросткам ничего не стоило пройти чуть дальше и тем самым проявить немного понимания. И адекватности.

Как же легко, следуя модному стереотипу, стать циничным и равнодушным к другим.

Поэтому отданный кошелек меня так удивил. Забрать его себе – преступление, а вот пройти мимо – удобно. В конце концов, визит в милицию с находкой, пусть и всего на полчаса, – явно не то, на что хочется потратить свое время. И все же кто-то решил – он должен поступить по совести.

Мне импонирует такая позиция. Искренне считаю, что люди должны друг другу. Если мы любим, то должны. Если дружим или берем ответственность – должны. В конце концов, если живем в обществе – должны оставаться людьми. Всегда. Во всех отношениях.

ТЕХНОЛОГИИ

– Здравствуйте! Вас приветствует ассистент приемного покоя, – звучит приятный женский голос. А принадлежит он искусственному интеллекту. Современные цифровые технологии внедрили в Гродненской городской клинической больнице скорой медицинской помощи.

Не замена, а помощник

ИИ используют в работе с будущими мамами. Он выполняет одну из рутинных, но важных задач – сбор информации при поступлении в стационар. AI-ассистент задает более 30 обязательных вопросов: начиная с того, кем выдано направление на госпитализацию, и заканчивая тем, нет ли у беременной аллергии. При наличии своего рода «шаблона» он не просто озвучивает пункт за пунктом, а, исходя из ответов, задает дополнительные вопросы, при необходимости – перефразирует их.

Для опроса отведено отдельное помещение, что обеспечивает конфиденциальность. Не забыли в учреждении и об информационной безопасности: система работает внутри закрытого контура больницы. В среднем опрос занимает около 10 минут. После искусственный интеллект трансформирует беседу в дневник осмотра врача приемного отделения, излагая сказанное пациентом грамотным медицинским языком. Специалисту уже не нужно сортировать ответы, где есть повторы, присущая живой речи сумбурность. Один клик – и систематизированный материал пополняет историю болезни.

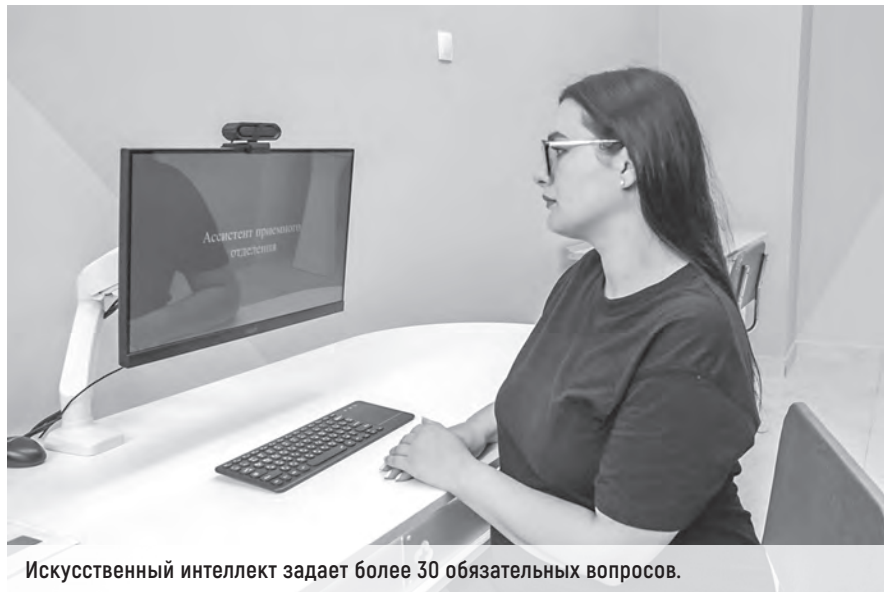
Инновационный проект запустили 16 июля как один из подарков Гродно к 80-летию освобождения от немецко-фашистских захватчиков.

– AI-ассистент – это ни в коем случае не замена врача, он не ставит диагноз и не назначает лечение, его не применяют при экстренной госпитализации. Это помощник, который снижает нагрузку на специалиста и при этом сохраняет качество медицинской помощи: догоспитальный опрос очень важен, он позволяет сложить полную картину, определить тактику ведения и лечения пациента, – подчеркивает заведующая отделением патологии беременности Гродненской БСМП Тересса Воробьева.

«Умная очередь»

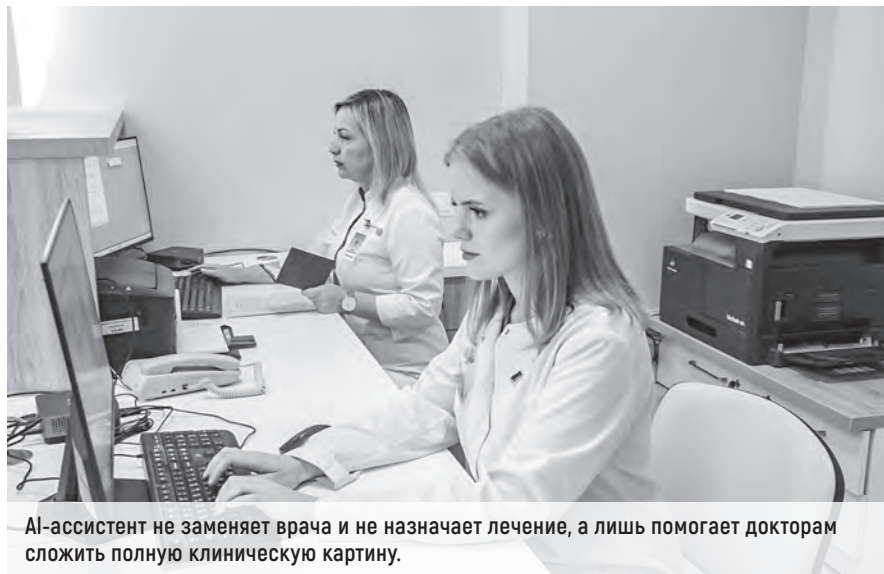
Отзывы об общении с AI-ассистентом положительные: многие привыкли использовать голосовые помощники в быту, и то, что современные технологии теперь применяют для сбора анамнеза, радует, а не доставляет дискомфорт. «Мне понравилось! Возможно, общаться с живым человеком приятнее, но искусственный интеллект позволяет пройти опрос гораздо быстрее», – замечает гродненка Ксения Воробей.

Помимо доврачебного опроса, ИИ ведет запись на плановую госпитализацию. В женской консультации будущей матери вместе с направлением дают короткий номер, и она может в любое время сделать звонок (линия доступна круглосуточно). Чтобы записаться, достаточно пары минут: ИИ проверяет расписание на нужную дату и называет свободное время. Для удобства интервал между пациентами составляет полчаса. Этого вполне хватает, чтобы без



Искусственный интеллект задает более 30 обязательных вопросов.

Прием ведет AI-ассистент



AI-ассистент не заменяет врача и не назначает лечение, а лишь помогает докторам сложить полную клиническую картину.

спешки пройти необходимые процедуры и оформить бумаги, никому не приходится томиться в очередях.

Если по какой-то причине пациентка не пришла, врач либо AI-ассистент позвонит и уточнит, почему она не явилась на госпитализацию. Кроме того, ИИ обучен связываться с женщинами накануне для подтверждения записи. В будущем больница намеревается с помощью AI-ассистента получать подтверждение госпитализации на плановые операции, например, гистерорезектоскопию. Если пациентка не может прийти, на это место пригласят другую.

Проанализировать МРТ и выбрать тактику родов

– Проект продолжает совершенствоваться и развиваться. Надеемся, в перспективе у нас появится AI-ассистент врача отделения и ассистент пациента. Прежде всего, если говорить об акушерстве, он будет полезен для будущих мам с плацентарной недостаточностью: после выписки из стационара с помощью портативного

Проект реализован научно-практической лабораторией «ТелеМед AI» БСМП г. Гродно совместно с инновационной инжиниринговой ассоциацией «МагСоюз плюс» в рамках реализации Указа Президента № 381 «О цифровом развитии».



Тересса ВОРОБЬЕВА

фетального монитора и ИИ можно будет контролировать состояние плода. Специалисты уже убедились, что AI-ассистент может слушать его сердечко и грамотно обрабатывать параметры этого звука, при нарушениях – посылать сигнал и будущей матери, и медикам. Дополнительный контроль ИИ позволит при необходимости своевременно оказать помощь, – отмечает Тересса Воробьева.

Собеседница подчеркивает: медицина не должна оставаться в стороне от прогресса, а возможности нейросети огромны. Уже сегодня есть все основания говорить о способности ИИ анализировать данные МРТ и по размерам таза женщины и головки плода смоделировать процесс родов и правильно выбрать их тактику. Когда объединяются наука, технологии и прежде всего – интеллект человека, можно добиться впечатляющих результатов.

Елена КАЯЧ
Фото автора

ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

В подарок –
площадка
для игр

На территории Мозырского районного социально-педагогического центра теперь еще больше веселья и детского смеха. Благодаря инициативе работников ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод» у воспитанников центра появился современный игровой комплекс.

Этот замечательный подарок стал частью ежегодной благотворительной акции «С добрым сердцем», которую уже более 10 лет организует профком предприятия совместно с советом молодых работников.

За эти годы традиция не только укрепилась, но и обрела новые формы. Например, в этот раз заводчане вышли за рамки стандартных решений: не ограничились финансовой помощью и закупкой подарков – они лично взялись за установку игрового комплекса.

Артур Лукьяненко, Сергей Змушко и Станислав Петровский, отложив личные дела, несколько дней после работы трудились на территории центра, чтобы поскорее порадовать ребят. Их усилиями на площадке появились горки, качели и другие элементы для активных игр.

– Для нас это особый проект, – подчеркнул заместитель председателя первичной профсоюзной организации Мозырского НПЗ Сергей Гарбар. – Социально-педагогический центр – наше подшефное учреждение, и для нас важно не только помогать материально, но и участвовать лично. Новая площадка – это место, где дети смогут играть, развиваться и просто чувствовать себя счастливыми.

Светлана ВАЩЕНКО

БЕЗОПАСНЫЕ КАНИКУЛЫ

Тренировки
на природе

Воспитанники Могилевской областной СДЮШОР профсоюзов «Спартак-35» проводят каникулы на базе отдыха в пос. Грудичино Быховского района. Условия их пребывания – на профсоюзном контроле.

Обследуя пищеблок, главный технический инспектор труда областного объединения профсоюзов Сергей Сергеев оценил выполнение санитарных норм, качество продуктов и сбалансированность меню. Тренировочную базу осмотрел на безопасность оборудования и организацию занятий.

– Спортивные площадки в порядке, а тренировки – под контролем педагогов, – подчеркнул инспектор.

Соб. инф.



ШКОЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Ирина БАРАНОВСКАЯ:

«Травля – это как
наркотик»

На прием к психологу обратился отец 9-классницы и рассказал, что его дочь затравили в школе из-за лишнего веса. Сильно переживая, девочка вовсе перестала есть. В результате за 4 месяца школьница похудела на 28 кг и оказалась в больнице с анорексией.

– Да уж, школьные годы... Казалось бы, беззаботное время. Но, к сожалению, для некоторых детей это период, омраченный унижениями и страхом. Буллинг – явление, которое разъедает детскую психику, оставляя шрамы на всю жизнь, – утверждает заведующая психологическим отделением Могилевского областного центра психиатрии и наркологии Ирина Барановская. – Задача родителей – вовремя распознать, что ребенок стал жертвой травли, и помочь ему выбраться из этой ямы.

❖ **Ирина Геннадьевна, буллинг в школе – это новая проблема или она существовала всегда?**

– Раньше такое называлось просто «дразнят», «задираются». Сейчас мы понимаем, что буллинг – систематическое насилие, которое происходит в условиях неравенства сил. И говорить об этом необходимо, потому что последствия могут быть катастрофическими. По моим наблюдениям, каждый четвертый ребенок в той или иной степени сталкивается с травлей в школе.

❖ **Цифра огромная. И все-таки почему дети травят друг друга?**

– Причин много. Часто это неудовлетворенная потребность во власти, в чувстве превосходства. Иногда агрессором движет зависть, неприязнь, желание быть в центре внимания. К сожалению, нередко подобное поведение – это отражение того, что ребенок видит дома. Если в семье царит насилие, он переносит эту модель поведения в школу. Травить – это как наркотик. Однажды унизив другого и почувствовав власть, ребенок может подсесть на это ощущение.



Ирина БАРАНОВСКАЯ

❖ **Часто говорят, что буллерами становятся дети из неблагополучных семей. Это правда?**

– Не всегда. Часто травля – это способ самоутверждения, компенсация собственных комплексов и проблем. Буллеры сами нуждаются в психологической помощи. Важно понимать, что травля – это проблема не только жертвы, но и агрессора.

❖ **Как понять, что ребенок подвергается буллингу? Ведь дети часто скрывают такие вещи, опасаясь осуждения или мести со стороны обидчиков.**

– Да, это так. Дети боятся признаться в том, что их травят, из чувства стыда, страха или из-за неверия в то, что им помогут. Поэтому родителям нужно быть внимательными к любым изменениям в поведении ребенка. Например, если он стал замкнутым, раздражительным, пласивым. Или у него вдруг возникли проблемы со сном и аппетитом, начались головные боли или боли в животе. Для подобного эмоционального состояния также характерна потеря интереса к любимым занятиям – отказ от кружков, секций, встреч с друзьями. Следите за вещами ребенка – не порвана ли одежда, не испачканы ли учебники? И обязательно контролируйте его активность в соцсетях: вдруг заметите агрессивные комментарии, странные сообщения.

❖ **Есть ли случаи, которые особенно запомнились в вашей практике?**

– Конечно. Был случай с мальчиком Андреем – он хорошо рисовал, из-за чего и стал объектом травли. Сначала ребята просто подшучивали, потом стали прятать его краски и кисти, насмехаться, обзывать. Парень замкнулся, перестал рисовать, боялся идти в школу. Родители заметили изменения в его поведении и обратились ко мне. В итоге нам удалось вернуть Андрею уверенность в себе, он начал снова заниматься любимым делом. Мы поговорили с учителями и родителями других учеников – и ситуация постепенно нормализовалась. Но, к сожалению, осадок у мальчика остался надолго.

❖ **Неприятно. Подскажите, что делать родителям, если они подозревают, что их ребенок стал жертвой буллинга?**

– Самое главное – не игнорировать проблему. Нужно поговорить с ребенком, выслушать его, постараться узнать подробности. Важно дать понять школьнику, что вы на его стороне, что он может вам доверять. Не бойтесь говорить об этом вслух, обязательно обратитесь в школу: к классному руководителю, завучу, психологу.

❖ **А если школа отмахивается, мол, «дети просто играют» или «сам виноват, спровоцировал»?**

– К сожалению, такое случается. Это недопустимо! Учитель, который закрывает глаза на травлю, становится соучастником преступления. В таких ситуациях нужно настаивать на проведении служебного расследования, обращаться в вышестоящие инстанции. И конечно, не стоит забывать о психологической помощи ребенку. Ему нужно помочь пережить этот травматичный опыт, восстановить уверенность в себе и научиться справляться с подобными случаями в будущем.

❖ **Как же научить ребенка защищаться от буллинга?**

– Много беседовать. Напоминать, чтобы он устанавливал личные границы, не боялся отстаивать свои интересы и говорить «нет». Можно записать школьника на курсы самообороны, чтобы он чувствовал себя увереннее и мог постоять за себя. Будьте рядом со своим ребенком, верьте в него. И самое главное – помните, что любовь и поддержка родителей – это самая мощная защита в любой ситуации.

Виктория БОНДАРЧИК

Фото из открытых интернет-источников



СОЦИУМ

Алло, вам звонят «из банка»!

Телефонные мошенники не устают придумывать новые схемы обмана. Чтобы украсть деньги или завладеть личными данными жертвы, они готовы запугивать, манипулировать и даже доводить до отчаяния. Чаще всего на уловки ведутся пожилые люди.

В феврале нынешнего года 52-летней витебчанке незнакомец по телефону внушил, что она участвует в спецоперации КГБ и «доверять никому нельзя». Убедил, что на ее имя взяты займы, которые необходимо погасить. Для этого нужно оформить кредиты в банках и перевести деньги на определенные счета. Выполнив все указания, доверчивая женщина лишилась 48,5 тыс. рублей, но... продолжала думать, что все делает правильно.

Когда счета заблокировали, витебчанку вызвали в милицию и сообщили, что она обманута. Однако та, словно под гипнозом, все отрицала, уверяя, что на связь с ней никто не выходил и она ничего не знает. Следователи, казалось, убедили ее не совершать никаких действий, но через несколько дней женщина продала квартиру за 28 тыс. рублей. Вырученные деньги по указанию мошенников вывезла в Россию и передала курьеру. На обратном пути в Витебск решила отчитаться о проделанном, но на звонки никто уже не отвечал...

Код доступа – мошеннику

– Мошенники по телефону представляются сотрудниками правоохранительных органов, банков, операторами мобильной связи, работниками коммунальных служб, госпредприятий и организаций, например, обслуживающих домофоны, – рассказывает старший оперуполномоченный по особо важным делам отдела оперативно-аналитической работы управления по противодействию киберпреступности криминальной милиции УВД Витебского облисполкома Андрей Стебаков. – Так, некий «сотрудник компании МТС» вам сообщает, что нужно продлить срок действия договора на ваш номер, и предлагает сделать это удаленно, по телефону, для чего просит назвать фамилию, имя и отчество, дату рождения, идентификационный номер и код из SMS-сообщения. Передавая эту информацию, вы даете мошенникам доступ для совершения банковских операций с использованием банковской системы идентификации ЕРИП, которая позволяет, не выходя из дома, оформить кредит.

Вам могут предложить для обновления или продления договора скачать приложение «Мой МТС», но оно окажется вредоносной программой. После ее установки мошенник видит все, что открывается на мобильном телефоне (коды, логины, пароли), и может удаленно управлять им.

Часто преступники работают в паре. Выглядит это так: человек начинает разговор с работником какой-либо организации, когда связь прерывается, после чего звонит «сотрудник КГБ» и убеждает, что его данные скомпрометированы и для спасения денежных средств нужно оформить кредит



или перевести деньги на «защищенный счет». Либо, например, звонят якобы из КГБ и сообщают: «Вам только что поступил подозрительный звонок, и с вашего счета ушли деньги в Украину на финансирование терроризма. В связи с этим у вас проведут обыск, а ценности, которые вы храните дома, будут изъяты. Скажите, какие суммы и где вы храните?» Человек уже в панике, а мошенники, не давая ему опомниться и с кем-то посоветоваться, держат его на связи и предлагают во избежание изъятия перечислить сбережения на «защищенный счет» либо «задекларировать», для чего присылают курьера. Примеров таких много.

Довериться незнакомцу

В ОВД Витебского района обратилась пенсионерка и сообщила, что ей в Viber позвонил сотрудник компании связи и сказал, что на ее счет поступили переводы от четырех лиц в размере 69 тыс. рублей, которые потом были переведены в Украину. Прислал фото квитанций переводов и пообещал связать ее с «сотрудником финансовой милиции», который далее интересовался ее кредитной историей, сказал, что на нее оформлены кредиты и, чтобы их аннулировать и избежать недобросовестных сотрудников банка, нужно оформить новые и перевести деньги на указанный счет. Женщина обратилась в отделение банка и оформила заявку на получение потребительского кредита на сумму 12,6 тыс. рублей. Но вовремя осознав, что общается с мошенниками, не перевела деньги.

– Пожилые люди более уязвимы – они могут быть менее знакомы с современными технологиями, иметь проблемы с памятью, вниманием и не распознать обман. И мошенники пользуются этим, – отмечает Андрей Стебаков. – Объясняйте старшим родственникам, что нельзя доверять звонящим незнакомцам, решать по телефону финансовые вопросы, заключать договоры, выполнять какие-либо указания, открывать подозрительные ссылки, предоставлять личные данные, кем бы ни представился вам звонивший, даже

если «солидный» человек в форме прислал фото «удостоверения».

Сотрудник милиции подчеркивает: злоумышленники постоянно торопят и запрещают рассказывать кому-либо о телефонном разговоре. Но не поддавайтесь панике. Помните: никто не имеет полномочий требовать от вас переводить деньги. При поступлении подобных звонков нужно прервать общение и позвонить по номеру 102. В помощь правоохранителям разработана автоматизированная межбанковская система обработки инцидентов, позволяющая в режиме короткого времени, с момента обращения гражданина в ОВД, заблокировать счета и отследить передвижение похищенных денежных средств.

Без товара и денег

Помимо телефонных мошенников, охоту на жертв ведут и интернет-преступники. Им на крючок попадают желающие купить в Instagram одежду, шины, билеты на концерт и прочее. Клиенты переводят деньги – и аккаунты пропадают. Либо другой вариант: после получения предоплаты мошенники пишут: «обстоятельства изменились, мы вернем деньги». Далее все идет по фишинговой схеме: покупатель заходит по присланной ссылке на сайт, вводит данные карты и его счет опустошается.

В Новополоцкий ГОВД обратилась супружеская пара, которая в поисках варианта для отпуска нашла в Instagram привлекательное объявление. Яркие фотографии, заманчивые цены и обещания незабываемого отдыха в Египте сделали свое дело. Польстившись на выгодное предложение, супруги перевели «продавцу» свыше 4500 рублей, не подозревая, что стали жертвой мошенников. В итоге лишились и денежных средств, и отдыха.

Прежде чем переводить деньги, убедитесь в надежности продавца. Не производите предоплату до получения товара, рекомендует сотрудник милиции.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Фото из открытых интернет-источников, носит иллюстративный характер



Кочка зрения

В повседневной жизни множество тем для разговора лежат под ногами. На некоторых мы спотыкаемся. Журналист Олег Федоров предлагает не перешагивать через них, а смотреть со своей кочки зрения.

Кувалда и ноутбук

Уже много лет по интернету гуляют однотипные фотографии, на которых из угольной шахты возвращаются работяги с измученными лицами цвета коренных жителей Африки. Сопровождаются снимки неизменной подписью: «Расскажи им, как ты устал сегодня в офисе». Распространенный аргумент давнего спора о том, что тяжелее – физический или умственный труд. Хотя, конечно, разделение условное: работать руками тоже нужно с головой.

Люди периодически горячо дискутируют по поводу своих профессий: как правило, меряются зарплатами или статусом. Но выяснять, чьи трудовые будни даются сложнее, – абсурдная игра в поддавки, когда в выигрыше тот, кому хуже.

Спор «белых» и «синих воротничков» (существует и такая градация работников интеллектуального и производственного труда) теоретически выглядит простым на ответ. Класть раскаленный асфальт под палящим солнцем или сидеть в кабинете с кондиционером? Собирать урожай от зари до зари или подбивать цифры в течение 8 часов рабочего дня? Даже в обиходе чрезмерную усталость мы часто описываем словами «будто вагоны разгружал», но никак не фразой «словно годовой отчет сдавал» (такое выражение разве что среди бухгалтеров распространено).

Физический труд и вправду нередко приводит к полному обессилению, износу организма: спину не разогнуть, руку не поднять. Но постоянные умственные нагрузки чреваты эмоциональным выгоранием – психическим истощением, когда у человека «батарейки разряжены»: ни спать, ни гулять, с другими общаться нет ни малейшего желания.

Это совершенно разные виды усталости. Можно ли их сравнивать? Только по незнанию дела.

За 20 с лишним лет журналистской деятельности мне приходилось знакомиться с нюансами разных профессий. И много раз ловил себя на мысли: «Я бы так не смог». Особенно, когда касалось работы в опасных и вредных условиях труда. Но вместе с тем горько улыбаюсь, когда слышу пренебрежительное отношение к репортерству: мол, чего такого – знай себе строчи тексты, как в школе сочинения. А как же бессонные ночи, занятые выходные, перманентное компостирование мозга? Поверьте, не такая уж это и лафа.

Поэтому считаю сравнение усталости от физического и умственного труда делом абсурдным. И если меня втягивают в спор «белых» и «синих воротничков», то выхожу из него универсальным объяснением: чужая работа всегда кажется легче.

ГОСТИНАЯ

Закулисье семейного счастья

В свете софитов они нашли не только призвание, но и друг друга. Александр и Ольга Матюшко, звезды Могилевского драмтеатра, доказывают, что любовь и искусство – идеальный дуэт. За кулисами личной жизни этой пары кипят не меньшие страсти, чем на сцене. Как им удается балансировать между репетициями, гастрольями и семейным бытом? Об этом – откровенном интервью с самой артистичной парой Могилева.



Итак, что же было раньше – любовь на сцене или в жизни? И были ли моменты, когда игра в любовь подталкивала к настоящим чувствам?

Ольга: Однозначно на сцене! Все началось со спектакля «Все мыши любят сыр». Мы тогда были просто коллегами, даже друзьями нас сложно было назвать. Но эта трогательная история о любви, такая детская версия «Ромео и Джульетты» словно зажгла искру.

Александр: Познакомились мы в Могилевском колледже искусств, вместе учились. Олю я заметил не сразу. И вот как-то на репетиции почувствовал ревность, потому как она тогда встречалась с другим парнем. Ревность – она ведь ненависть порождает, да? И только моя мудрая мама, улыбаясь, говорила: «Подожди, еще полюбишь ее». Я отмахивался – да быть такого не может!

Ольга: Совместные этюды мы не играли, Саша постоянно отказывался быть со мной в паре. Могли даже не поздороваться при встрече на улице. Но судьба распорядилась иначе: оба поступили в Белорусскую академию искусств – и снова оказались в одной группе.

И когда же произошел тот самый «сценический поворот», что вы внезапно посмотрели друг на друга другими глазами?

Александр (улыбаясь): Помню, принес ей в гримерку киви. Я уже в театре работал, а Олю только взяли. Так и началось...

В театре роли распределяются. А в вашей семейной жизни кто чаще «режиссер», а кто «исполнитель»?

Ольга: Я команду парадом! А Сашу иногда в шутку называю «каблуком». Он, конечно, возмущается, но я его успокаиваю: «Да, каблук, зато какой туфельки!»

Александр (смеясь): У нас давно все отлажено. Если хочу немного отдохнуть от Олиного «режиссирования», то выхожу на балкон и закрываю дверь. А она стоит за стеклом и открывает рот, как рыбка в аквариуме. Ее видно, но не слышно!

А как вам удается разделять сцену и быт? Не переносите ли домашние эмоции на работу или наоборот?

Александр: По-разному. Часто после энергетически затратных спектаклей хочется помолчать. Как свечка на сцене сгораешь, а дома испытываешь опустошение.

Ольга: А бывает после спектакля такой подъем, что не знаешь, куда девать энергию. Саша, кстати, табу ввел – не говорить дома о работе. Но ведь иногда так хочется все обсудить, посплетничать.

Александр: До появления дочери и сына мы, считай, жили в театре. Домой возвращались поздно вечером. Очень дружны с коллегами, у нас большая творческая семья. А теперь есть Далина и Артем – еще «два главных смысла». Да и сами мы повзрослели, все чаще спешим домой.

Бывали ли случаи, когда ссора дома мешала вам сыграть любовь на сцене?

Александр: Если мы поругались, то на сцене стараюсь жене в глаза не смотреть, а куда-нибудь повыше, над макушкой.

Ольга: А у меня другое правило. Не выносить личное на сцену! Театр – это работа, и ты должен сделать ее хорошо. И самое интересное: если, поссорившись, мы играем любовь, то это самый лучший спектакль! Магия какая-то. И Саша к выходу на поклон оттаивает.

Как вы делите театр и быт? Кто у вас в семье «закулисье» организует: варит борщ и учит роль?

Ольга: Нагрузку делим поровну. Саша и приготовить может, и убрать, и детей в школу собрать. Дает мне возможность отдохнуть.

Александр: Я всегда учу роль на работе, в гримерке, потому как дома я должен отдыхать. А у Оли по-другому.

Ольга: Да, я все несу домой. Со всеми ролями сплю, текст под подушку кладу. Любая новая роль – страшный аттракцион. Вдруг не получится? Тексты учу досконально. Не люблю, когда актер пересказывает Чехова.

Александр: Ад для меня начинается тогда, когда у нас совместные диалоги. И вот мы готовимся ко сну, а Оля не успокаивается: «Саша, давай повторим текст!»

Ольга (смущенно): Может, у меня синдром отличницы. Наверное, мне на заучивание роли требуется больше времени.

На сцене вы часто – семейная пара. В чем сложность – играть с тем, с кем живешь?

Александр: Мне это не мешает! Режиссер всегда разбирает образ с актером. И тогда уже не воспринимаю Олю как жену. По сценарию она может быть вовсе и не красивой: с лишаем, например, или без одного пальца. В «Дон Жуане», где Оля играет Шарлотту, а я Пьеро – этакого дурачка, мы весьма странная парочка. Но ведь это же не мы настоящие, это наши персонажи.

Ольга: Спектакль «Отдай мое сердце», где играем только вдвоем с Сашей, один из самых сложных для меня. Малая сцена, нет массовки. Зритель может разглядеть даже родинку на твоём лице. Ответственность колоссальная. Помню, испытывал стресс, когда звукорежиссер напутал и не попал на озвучку.

Александр: А я помню другой курьез. В этом спектакле мы должны есть курицу. И вот реквизит, видимо, слишком долго дождался нас за кулисами. После первого акта я откусываю и чувствую, что

мясо – будто бы с душиком. Но это еще полбеды. Оля, когда выносила курицу на подносе, заметила на ней какую-то живность. Она, понятное дело, симпровизировала и сделала вид, что не голодна, а я-то не видел! Горжусь женой: вот это профессионализм – играть дальше по тексту, когда в голове навязчивая мысль о «сюрпризе» в курице.

Был ли спектакль, где вы вдруг открыли в партнере что-то новое, чего не замечали за годы жизни вместе?

Александр: Я не видел спектакль «Маленькие трагедии» вживую, только на видео. Но однажды Оля зашла ко мне в гримерку в образе Лауры. Какая же она была красивая! И я заново в нее влюбился.

Ольга, Александр, у вас, наверное, есть свой зритель, который приходит именно на вас?

Ольга (улыбаясь): Конечно! Мы всех своих друзей посадили на театр. Они сначала признавались, что до знакомства с нами ни разу здесь не были. А теперь говорят, что без театра жить не могут. И детей своих друзей приучили. Это, наверное, самая большая награда.

Александр, а вы ведь еще и преподаете?

Александр: Да, в колледже искусств в этом году выпустил свой первый курс. Поставили с ребятами спектакль «Восемь любящих женщин» – прошел на ура! Все мои 9 выпускников разлетелись по театрам. А еще занимаюсь с детьми в театральной студии. Здесь их обучаем мастерству актера, сценическому движению, вокалу, хореографии. В сказке «Карлик Нос» как раз играют наши маленькие ученики.

Случались ли курьезные ситуации на сцене, когда вы как семья спасали друг друга от забытых реплик или падений декораций?

Ольга: Ох, да! Вот играла я как-то Золушку, и по сценарию мне надо нести ведра, делая вид, что они тяжелые. А тут коллеги подложили мне в каждое ведро грузы по 10 килограммов! Я этого, само собой, не заметила. Музыка играет, я хватаю ведра, а поднять не могу! Пришлось тащить изо всех сил, зато сцена получилась очень правдоподобной.

Александр (смеясь): «Пранки» среди актеров – это святое! Однажды на зимнем марафоне мы с коллегой и другом Алексеем Цыбиным играли по три сказки в день: свои роли, а в перерывах еще и Дедами Морозами у елки скакали. В «Рождественской истории» Цыбин играл поросенка. До конца спектакля полчаса. Он свои эпизоды отыграл, поэтому еще в костюме поросенка, но уже в сапогах Деда Мороза. Я кисну, но не предупреждаю. И тут выходим на поклон, и всё – чуть не лопнул я от смеха в тот момент, когда Леша заметил свой прокол. Думаю, зал тоже оценил.

Ольга (закатывая глаза): О, а моя «Русалочка» – это вообще позор!

Александр: Представьте: поролоновая рыбка – голова спереди, хвост сзади. И Оля в этом костюме должна проплыть через всю сцену. И тут она надевает костюм задом наперед! Естественно, ее никто не останавливает. Плышет рыбка и ничего не видит, а зрители катаются от смеха. А Оля при этом думает: «Вот это я играю!»

А если бы вы поставили пьесу о своей жизни, то в каком жанре?

Ольга: Точно комедия! У нас и в жизни хватает смешных моментов.

Беседовала Виктория БОНДАРЧИК
Фото из архива
Александра и Ольги МАТЮШКО



АНЕКДОТЫ

* * *

* * *

* * *

* * *

3	2	4	1	9	8	7	6	5
8	1	5	7	6	4	9	2	3
9	6	7	5	3	2	4	1	8
1	7	3	4	8	9	6	5	2
6	5	9	3	2	1	8	4	7
4	8	2	6	7	5	3	9	1
2	4	8	9	5	7	1	3	6
5	3	1	8	4	6	2	7	9
7	9	6	2	1	3	5	8	4

СУДОКУ

		9	2						
		5		8					7
		2	3			1			5
	9			2			5		
		1	7		4	2			
	7			3			4		
4		3			7	6			
1				5		4			
					3	5			

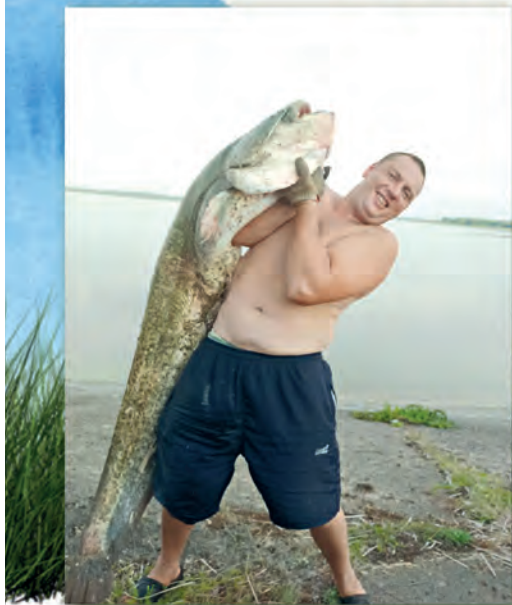
Ответы на сканворд, опубликованный в № 32

ПО ВЕРТИКАЛИ: Пралине. Сума. Орфозепия. Авизо.
Маркитант. Люмпен. Текила. Оправдание. Основа.
Услуга. Писк. Донор. Аника. Карат. Живица. Ангара.
Швартов. Бак. Камора. Уловка. Рубка. Аноа. Тирс.
Вирус. Кемерово. Ампула. Пух. Икс. Нанду. Вона.
Еда. Алыча. Иван. Квас. Арак. Вояж. Игуана. Лобан.
Пупок. Схима. Среда. Взмах. Ага. Мул.

ФОТОМАРАФОН

РЫБА МОЕЙ МЕЧТЫ

ВСТРЕЧАЙТЕ УЧАСТНИКОВ!



Автор фото:
Андрей Бобко, Клецк



Автор фото:
Надежда Тибец, Брестская обл.



Автор фото:
Ольга Пинчукова, Могилев



Автор фото:
Иван Кашко, Дзержинск



Автор фото:
Алексей Василенко, Витебск



Автор фото:
Александр Филончик, Борисов

Подписывайтесь на наш телеграм-канал, чтобы не пропустить новые конкурсы!

t.me/belaruski_chas



ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ
ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



БЕЛАРУСКІ ЧАС

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найаровіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27
reklama@prof-press.by
Прыёмная: +375 17 397-84-47
Для звароту грамадзян: info@belchas.by
Уласныя карэспандэнты:
+375 163 67-74-65 / Баранавічы
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцэнзуе і не вяртае. Пры перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.
Падпісана ў друк 14 жніўня 2025 года ў 13.00.
Заказ № 1698. Цана дагаворная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.
ЛПІ № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 74 500 ЭКЗ.

ISSN 1819-4745

