

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 11 верасня 2026 г.

№ 37/2100

ПОДРОБНОСТИ

На областных «Дожинках-2026» в Барановичском районе первым обладателем мини-трактора от Федерации профсоюзов стал хлебороб Владимир Гарбар со Столинщины, отдавший сельскому хозяйству 45 лет.

5, 14

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛЕГЕНДЫ

«Белорусская Швейцария», вдохновлявшая Янку Купалу, и современные подходы к гостеприимству. Чем сегодня удивляет профсоюзный дом отдыха «Логойский»?

20



7

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ



Когда каждый день происходит одно и то же, время сливается и проходит очень быстро, считает врач-стоматолог-терапевт 7-й городской стоматологической поликлиники Минска Ольга Борисова. Но если наполнять свою жизнь событиями, внутренним ростом, тогда можно вместить очень многое, и предела этому нет. Потому Ольга с удовольствием приняла предложение поучаствовать в масштабном конкурсе «Минский мастер» и победила, удостоившись звания «Лучший врач-стоматолог-терапевт – 2026».

АКТУАЛЬНО

15 сентября откроется четвертая сессия Палаты представителей. О планах депутатов, бюджетном пакете на 2027 год и делах на Витебщине – в докладе спикера Президенту.

3

СЛОВО СОЦПАРТНЕРУ

Почему уверенность работника в завтрашнем дне – лучшая инвестиция? Глава компании «Белоруснефть» Александр Ляхов – о рекордах добычи, соцгарантиях и о том, как растят нефтяников со школьной скамьи.

4

ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ «БЕЛАРУСКІ ЧАС» НА IV КВАРТАЛ 2026 ГОДА!

■ РАБОЧИЙ ВИЗИТ

Разговор в «Большой Крынице»

Председатель ФПБ обсудил историю и смысл Дня народного единства с коллективом ОАО «Большая Крыница». Встреча руководителя национального профцентра Юрия Сенько с трудовым коллективом состоялась в ходе рабочего визита в Гродненскую область.

ОАО «Большая Крыница» создано в 1992 году и стабильно развивается. Это не просто крупное торговое, а многофункциональное предприятие в Новогрудском районе. Здесь торгуют продуктами питания и промтоварами, а также развивают сферу общественного питания и собственное производство, ориентированное на качество, доступность и развитие региона.

Примечательно, что встреча председателя ФПБ с трудовым коллективом проходила в преддверии одного из главных государственных праздников – Дня народного единства. Центральной темой диалога стало историческое значение даты 17 сентября 1939 года.

Юрий Сенько напомнил: дата связана с освободительным походом Красной Армии, в результате которого произошло воссоединение Восточной и Западной Беларуси и была восстановлена историческая справедливость.

Председатель ФПБ подчеркнул, что без событий 17 сентября не было бы современной независимой Беларуси. А благодаря единству народа и сильной государственной власти страна в 1990-е годы избежала разорительной приватизации, сохранила промышленность и сельское хозяйство.

Сегодня Беларусь добилась продовольственной безопасности, энергетического суверенитета, вошла в клуб ядерных и космических держав. Юрий Сенько привел данные международных рейтингов: Беларусь занимает 65-е место по Индексу человеческого развития, 44-ю позицию в рейтинге качества жизни и 25-ю – по комфортности для материнства.

По всем ключевым экономическим показателям наблюдается рост, что позволяет повышать доходы населения, контролировать инфляцию и поддерживать стабильно низкий уровень безработицы.

Второй точкой маршрута стало посещение базы Гродненской межрайонной СДЮСШОР «Фаворит». Здесь малыши уже с 6 лет начинают осваивать футбольное мастерство, а ребята постарше занимаются вольной и греко-римской борьбой, лыжными гонками и биатлоном. Юрий Сенько также оценил, как проходят занятия детей в спортивно-биатлонном комплексе «Селец».

Ангела ЛЮДЫНО

Подробности – в следующем номере газеты и на портале 1prof.by



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



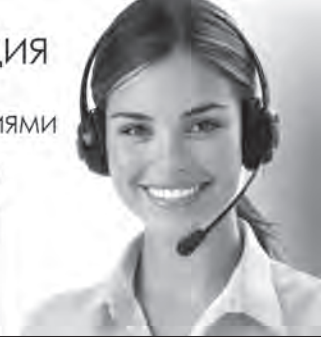
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



■ ТУРИЗМ

На турбазе «Браславские озера» открыли гостиничный дом на пять современных номеров. Объект ввели после реконструкции при поддержке Федерации профсоюзов Беларуси. Это часть большой программы ФПБ по развитию и модернизации мест отдыха.

Сфера туризма в этой пятилетке обозначена одним из драйверов роста экономики. Перед профсоюзным туроператором «Беларустурист» стоят задачи по расширению услуг и модернизации объектов собственности. При поддержке Федерации профсоюзов планируется обновление и увеличение номерного фонда. Турбаза «Браславские озера» – одна из точек роста.

Построят еще четыре коттеджа

Заместитель председателя ФПБ Валентина Акудович приняла участие в торжественном открытии гостевого комплекса.

– Сегодня туризм выходит на принципиально новый уровень значимости в стране. И Федерация профсоюзов Беларуси является одним из важнейших поставщиков услуг в этой сфере, – отметила заместитель председателя ФПБ.

Валентина Акудович уточнила, что Федерация профсоюзов Беларуси ведет работу по увеличению номерного фонда профсоюзных санаторно-курортных и оздоровительных организаций.

– Для нас очень значимо развитие профсоюзной инфраструктуры. И сегодня этот объект является одним из примеров того, как на практике реализуется достаточно масштабная работа, – сказала Валентина Акудович.

Она обратила внимание, что в нынешнем году на турбазе «Браславские озера» уже вве-

Дом у озера

дены два отдельно стоящих дома. В перспективе здесь построят еще четыре коттеджа.

По словам гендиректора «Беларустуриста» Александра Косовского, ввод после реконструкции гостиничного корпуса является знаковым событием и подчеркивает большое внимание, которое Федерация профсоюзов уделяет развитию туристических и оздоровительных объектов. Это значимый вклад в повышение гостеприимства для наших граждан и гостей страны.

! Число туроператоров в стране сегодня превышает 1,1 тысячи, «Беларустурист» – один из ключевых игроков на рынке туристических услуг.

От Жабинки до Гродно

Работы по модернизации объектов размещения по программе ФПБ ведутся в каждой области. К примеру, в феврале завершена модернизация спального корпуса на 85 мест филиала ТОК «Высокий берег» в Столбцовском районе: акцент сделан на размещении людей с ограниченными возможностями. В июне сдан в эксплуатацию коттедж в санатории «Лесные озера» в Ушачском районе, в июле – корпус на территории дома отдыха «Логойский» недалеко от Минска.

Продолжаются работы по модернизации одного из спальных корпусов санатория «Буг» в Жабинковском районе. Проект реконструкции школы-лечебницы санатория «Неман-72» в Гродно прошел экспертизу, выбирается подрядная организация для строительно-монтажных работ.

В Минской области, к примеру, занимаются проектной документацией для начала реконструкции оздоровительного центра «Нарочанка» в одноименном санатории.

Осенний сезон и скидки

Сегодня «Беларустурист» работает по всем 13 направлениям индустрии путешествий, которые существуют в стране. Основной упор делают на внутренний туризм, поскольку Федерация профсоюзов одной из своих ключевых задач видит организацию доступного отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения трудящихся. Для членов профсоюза, кстати, предусмотрена постоянная 25-процентная скидка во всех профсоюзных гостиницах и на базах отдыха.

Самыми популярными маршрутами остаются сложившиеся туристические кластеры – замки в Мире и Несвиже.

– Это всесезонные объекты. Но сейчас наши туристы также выбирают экологические путешествия: Припятский заказник и болото Ельня. Экскурсии на эти локации расписаны на все ближайшие выходные, многие записываются заранее. Сейчас такой вид отдыха в тренде, – резюмировал Александр Косовский.

«Беларустурист» продолжает расширять географию маршрутов, добавляя новые программы путешествий. Например, комбинированные туры, в которых экскурсии сочетаются с оздоровлением. В частности, в Год белорусской женщины разработали туры, рассказывающие о знаменитых белорусах. Всего в каталоге профсоюзного туроператора более 200 маршрутов на любой, даже самый взыскательный вкус.

Алина ВЕРАС
Фото Ирины ДОЛМАТ



Общественные приемные ФПБ работают
каждый четверг с 11.30 до 20.30
в областных (Минском городском) объединениях профсоюзов



На интернет-портале 1prof.by размещен баннер со специальной формой «СООБЩИТЬ О СИТУАЦИИ С ЦЕНАМИ», через которую без дополнительной регистрации можно направить свои обращения.





В

преддверии
открытия
четвертой
сессии

Палаты представителей
Национального собрания
Президент Беларуси
Александр Лукашенко
принял с докладом
председателя Палаты
представителей
Игоря Сергеенко.

Александр Лукашенко:

«Наш парламент занимается своим делом»

Законотворчество не терпит суеты

Очередная сессия Палаты представителей начнется 15 сентября. В связи с этим Президент спросил о готовности депутатского корпуса к работе, о законопроектах.

«Я так вижу, что в общем парламент работает неплохо. Палата представителей занимается своими делами. Понимаю, что в колее палата в целом, да и депутаты. Каких-то особых настороженностей я не вижу. Как бывший депутат понимаю, что дела идут спокойно и неплохо, – оценил работу парламентариев Александр Лукашенко. – Законотворческая работа – тяжелый труд. Он не терпит каких-то всплесков. Наш парламент занимается своим делом. Это моя точка зрения, мое впечатление».

Игорь Сергеенко отметил, что за два с половиной года работы парламента восьмого созыва выстроена система реализации депутатских полномочий и государственной политики в развитие поручений Президента.

«Депутаты приобрели опыт работы по подготовке законопроектов, в международной деятельности. Конечно, немаловажна работа в избирательных округах», – сказал он.

За время третьей сессии Палаты представителей принято 89 законопроектов, из которых 11 – в первом чтении, по 78 работа полностью завершена, они стали законами.

Установка на бюджет: тщательно и критично

Одна из ключевых задач четвертой сессии Палаты представителей – принятие бюджет-

но-налогового пакета на 2027 год. Документы, которые в него входят, будут увязаны с прогнозом параметров социально-экономического развития и основными направлениями денежно-кредитной политики.

«Блок законопроектов, которые мы планируем рассмотреть в ближайшее время, касается кредитно-финансовой сферы, сельскохозяйственной, вопросов промышленной безопасности. Важным будет рассмотрение бюджетно-налогового пакета на 2027 год. В ходе доклада Глава государства особый акцент сделал на тщательном и критичном рассмотрении депутатами именно этих законопроектов», – рассказал председатель Палаты представителей журналистам после встречи с Президентом.

Понятная людям деятельность

Значительное внимание всеми депутатами уделяется работе в избирательных округах, отметил Игорь Сергеенко.

«Как говорил Глава государства, депутаты являются своеобразным барометром настроений общества, и об этом тоже говорилось в докладе Главе государства. Президент просил обратить на это особое внимание. Работая с населением, тщательно объяснять принятие тех или иных мер», – подчеркнул председатель Палаты представителей.

Игорь Сергеенко отметил, что в предыдущий период депутатами нынешнего созыва нарабатан хороший опыт законотворческой деятельности, в сфере международных контактов, а также работы в избирательных округах. «Активность

депутатов была разная в силу их жизненного опыта, личных качеств, умения общаться с коллективами, СМИ. Но вся организационная работа руководства Палаты представителей была направлена на то, чтобы всех приобщить к активной депутатской деятельности. И сегодня мы можем говорить о том, что в целом это получилось, – заявил председатель Палаты представителей. – В своей работе мы исходили из требования Главы государства – законы должны идти от жизни, от тех проблем, которые сегодня волнуют конкретные трудовые коллективы, производственников, наше население».

Особый регион

Еще одной важной темой стала ситуация в Витебской области. Глава государства поинтересовался у Игоря Сергеенко, который является уполномоченным Президента в этом регионе, как обстоят дела, какие впечатления складываются по работе области.

По словам Игоря Сергеенко, на Витебщине идет плановая работа, реализуется ряд новых инвестиционных проектов. Что касается сферы сельского хозяйства, аграрии в организационном плане были обеспечены всем необходимым, включая современную технику, топливо, удобрения. Итоги уборочной кампании в целом складываются на уровне прошлого года. При этом в ходе посещения районов области отмечались как положительные факты, так и элементы откровенной расхлябанности.

«Но в целом в этих погодных условиях предпринимались все усилия, чтобы выйти с

урожаем», – подчеркнул председатель Палаты представителей.

Отдельно Александр Лукашенко спросил про деятельность сельскохозяйственных предприятий, которые курирует руководство парламента.

«Вы много занимаетесь с Натальей Ивановной Кочановой (председатель Совета Республики. – Прим.) Витебской областью. Я информирован, что у вас колхоз есть, ответственны вы за это и она тоже. Это очень правильно. Финансово поможете, не поможете – это вопрос не главный. Но то, что вы видите проблему и можете вовремя поднастроить, отрегулировать то, что нужно, – это точно, – обратил внимание Президент. – Для меня этот опыт интересен. Пригласите, я с удовольствием хотел бы побывать в вашем хозяйстве, которое курируете».

Уполномоченный представитель Главы государства доложил, как обстоят дела в хозяйстве, которое было поручено курировать ему лично, – ОАО «Княж» Шарковщинского района.

«Президента интересовали мои личные подходы к хозяйству, которое мне было поручено взять в личное кураторство. Я и мои коллеги активно включились в эту работу. Не только бывая там, но и оказывая конкретную помощь по укреплению материально-технической базы, возрождению земель, наведению элементарного порядка на землях. Надеюсь, что в течение двух лет мы принципиально поменяем ситуацию. Коллектив работающий, кое-что уже получается, в перспективе можно добиться лучших результатов», – рассказал журналистам Игорь Сергеенко.

Подготовила Ольга МЕДВЕДЕВА

Александр Ляхов:

«Сильная компания начинается там, где человек ощущает себя частью команды»

«Белоруснефть» давно закрепила за собой статус производственного лидера, но главным ресурсом компании остаются не скважины, а люди, которые в ней работают. Как удерживать планку высоко в индустрии и почему уверенность каждого сотрудника в завтрашнем дне – лучшая инвестиция в общий успех? Об этом в интервью «Беларускаму Часу» рассказал генеральный директор «Белоруснефти» Александр Ляхов.



Александр Андреевич, за 60 лет промышленной добычи белорусской нефти из недр земли подняты миллионы тонн углеводородов. А если заглянуть в «недра» самого объединения «Белоруснефти» – что за эти годы стало главным капиталом, который не измеришь в тоннах?

– В первую очередь – человек. Именно он создает технологии, принимает решения, отвечает за результат, строит эффективный бизнес и будущее. Вторая составляющая – единство. У нас сегодня более 27 тысяч работников, нашу команду связывают не только производственные задачи, но и общие ценности, корпоративная культура, чувство ответственности за свое дело и страну. Это особенно важно для такого крупного коллектива. Сильная компания начинается там, где человек ощущает себя частью команды, а не просто исполнителем.

Третья составляющая – развитие. Раскрывая потенциал каждого сотрудника, мы развиваем эффективный бизнес, удовлетворяя запросы государства, наших клиентов, работников и общества в целом. И четвертое – преемственность поколений. Ветераны, которые стояли у истоков белорусской нефтяной отрасли, передают молодым специалистам знания, опыт и профессиональную честь. Молодежь, в свою очередь, приносит новые идеи, современное мышление и энергию. Именно поэтому для нас так важны наставничество, программы поддержки молодых специалистов и другие проекты, которые помогают соединять поколения.

Какие главные производственные результаты сегодня позволяют удерживать высокий уровень социальных гарантий для работников?

– В этом отношении показательным и действительно историческим для компании стал 2025 год: 29 декабря мы добыли двухмиллионную тонну нефти, вновь достигнув рубежа, который последний раз покорялся предприятию в 1994-м. Этот показатель стал возможным благодаря конкретным технологическим прорывам и достижениям. В прошлом году мы построили 86 новых скважин – это исторический максимум. И более чем на 15% увеличили общую проходку.

Отдельно отмечу поисково-разведочное бурение. Его объемы верну-

лись к уровню рекордных 1975–1976 годов и превысили 100 тысяч метров. Здесь особенно хорошо видно, насколько значимы для современной нефтедобычи цифровизация и технологические решения.

Важнейший фактор устойчивости – это и собственная энергетика, позволяющая практически полностью обеспечивать потребности объединения, что снижает себестоимость добычи нефти и гарантирует стабильность производства независимо от внешних факторов.

Одновременно мы последовательно развиваем и другие направления – фирменную сеть АЗС, придорожный сервис, общественное питание, крупнейшую в ЕАЭС сеть зарядных станций Malanka, которая объединяет без малого 1000 ЗС.

Кстати, в прошлом году «Белоруснефть» продала рекордное количество чашек кофе – 18 миллионов. Мы даже занимаемся аграрным бизнесом и обжаркой кофейного зерна. Такая диверсификация создает дополнительные точки роста и укрепляет финансовую устойчивость компании.

Ваш коллективный договор может служить ориентиром для всей отрасли...

– Он устанавливает права и гарантии, которые значительно шире тех, что прописаны в трудовом законодательстве. Мы сознательно пошли

на закрепление в колдоговоре дополнительных компенсаций и льгот. Задача социально ответственного работодателя – обеспечить человеку труда достойный максимум и чувство уверенности в завтрашнем дне. Для нас это – часть корпоративной культуры и одновременно долгосрочная инвестиция в человеческий капитал.

Сегодня как никогда важна стабильность коллектива, и удержание профессиональных кадров зависит не только от материальных стимулов, но и от непрерывного расширения компетенций. Как программы обучения и повышения квалификации работают на раскрытие потенциала сотрудников?

– Материальное стимулирование – необходимая база, но подлинная преданность делу и стабильность коллектива рождаются там, где человек видит перспективу, где ему комфортно. Наша задача – гармонично встроить производственную жизнь в систему координат каждого работника, удовлетворить его потребность в личностном развитии и профессиональном росте. И эта долгосрочная стратегия начинается еще до того, как человек переступает порог нашего предприятия. Мы растим профессионалов со школьной скамьи. В прошлом году открыли инженерные классы в гомельской гимназии № 51 и Речицком районном лицее – назы-

ваем их «Команда будущего». Ребята участвуют в наших мероприятиях, а с технологическими процессами их знакомят лично руководители обособленных подразделений.

Следующий этап – мы заключили договор с Гомельским химико-технологическим колледжем. Впервые в Беларуси появилась специальность техника-технолога, ориентированная именно на нефтяное производство. При этом выпускники колледжа также осваивают рабочие профессии, востребованные в отрасли. Вступительная кампания показала, что новая специальность очень востребована, проходной балл составил 8,5.

То же самое мы видим и в вузах. В Гомельском техникуме достиг рекордных 380, что говорит о высоком престиже нашей отрасли.

И что не менее важно, приходят к нам, молодые специалисты продолжают расширять спектр профессиональных знаний и компетенций. Главным проводником работника выступает Международная Бизнес-Академия «Белоруснефть». Сегодня это вселенная профессионального развития от рабочего до топ-менеджера. По нашим аккредитованным программам обучаются тысячи человек, и этот образовательный потенциал работает не только на нас, но и на всю страну.

Поделюсь недавним достижением: в августе Министерство экономики официально присвоило «Белоруснефти» статус бизнес-школы. Мы стали шестой организацией в стране и первой в области, получившей столь высокое признание.

Производство на объектах нефтедобычи сопряжено с рисками. Какие подходы позволяют обеспечивать контроль за безопасностью на буровых?

– Специфика бурения и нефтедобычи действительно сопряжена с рисками, но сегодня в «Белоруснефти» ведется более 60 видов экономической деятельности. Поэтому охрана труда для нас – это не только безопасность на буровых вышках и объектах нефтедобычи. Это защита человека на автозаправочных станциях, в ремонтных цехах, на объектах строительства, в транспортной логистике и аграрном секторе. Где бы он ни работал, его

жизнь и здоровье имеют для компании одинаковую ценность.

Администрация и профсоюз взаимно заинтересованы в создании для сотрудников здоровых и безопасных условий труда, недопущении производственного травматизма. Мы выстроили многоуровневую систему, где административный ресурс работает в неразрывной синергии с профсоюзным.

Из самого современного – внедряем в охрану труда цифровизацию. Уже создана и работает трехуровневая информационная система контроля. И в опытной эксплуатации сейчас находится система видеонаблюдения. При этом не хотел бы сводить охрану труда исключительно к контролю. Ее можно построить только на осознанности, дисциплине и взаимном доверии между работником, руководителем и профсоюзом.

Зона постоянной заботы – это в том числе быт и питание на удаленных промыслах. Какую роль здесь играют профсоюзные мониторинги?

– Питание людей, которые работают на промыслах и буровых, для нас приоритетный вопрос. От бытовых условий напрямую зависит и самочувствие человека, и его рабочий настрой, и в конечном счете эффективность труда. Поэтому мы постоянно ищем решения, которые позволяют сделать питание более качественным и удобным. Профсоюз, проводя мониторинги всех объектов общественного питания, выступает своего рода независимым арбитром качества, фиксируя реальные потребности коллектива и оперативно сигнализируя руководству о необходимых корректировках.

Инвестиции в человека, его духовное и физическое здоровье, нравственное воспитание и чувство локтя – вложения с самой высокой отдачей. Ни одна технология, ни один капитал не работают без одухотворенного, сплоченного и здорового коллектива.

Корпоративные спартакиады и культурные мероприятия «Белоруснефти» всегда заметны всей стране. Считаете ли вы инвестиции в эти совместные с профкомом инициативы эффективным вкладом в развитие компании?

– Да, это один из самых эффективных вкладов в будущее компании. И я сознательно избегаю слова «расходы», потому что инвестиции в человека, его духовное и физическое здоровье, нравственное воспитание и чувство локтя – вложения с самой высокой отдачей. Ни одна технология, ни один капитал не работают без одухотворенного, сплоченного и здорового коллектива, в котором есть баланс опыта, молодой энергии и внутренней мотивации. Поэтому мое мнение однозначно: совместные с профкомом инициативы – это несущая конструкция нашей производственной жизни. Они укрепляют здоровье, воспитывают патриотизм, формируют профессиональную элиту и создают то единство, которое позволяет «Белоруснефти» решать задачи государственного масштаба.

Наталья КОВАЛЕВА



ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ «БЕЛАРУСКИ ЧАС»

На областном фестивале «Дожинки-2026» в агрогородке Жемчужный Барановичского района первым обладателем мини-трактора от Федерации профсоюзов Беларуси стал тракторист-машинист КСУП «Бережное» Столинского района Владимир Гарбар.



Профсоюзный трактор для агрария

Сертификат на новую технику Владимиру Гарбару торжественно вручил на сцене председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Василий Хватик. Выбор не случаен: мужчина трудится в сельском хозяйстве уже 45 лет, а в нынешнюю уборочную в составе экипажа с напарником Иваном Цуром намолотил 1221,4 тонны зерна и рапса.

Мини-тракторы «Беларус-132Н» получают труженики села, которые много лет ответственно заботятся о родной земле и заняты в уборочной кампании. Их вручение на «Дожинках» – это финал акции «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб».

– Мини-трактор – это хороший подарок для человека труда. Тем более, что награжденные живут в сельской местности, и такая техника всегда кстати: и огородик вспахать, и что-то перевезти, – рассказал Василий Хватик.

Технику Федерация профсоюзов заказала в максимальной комплектации и с полным набором навесного оборудования. Вместе с агрегатом каждый новый хозяин получит прицеп для перевозки грузов, двухкорпусный плуг, фрезу для обработки почвы и косилку. Тракторы уже доставлены во все области, сертификаты на них вручают в торжественной обстановке на областных «Дожинках».

Праздник преобразил агрогородок

Фестиваль в Брестской области в этом году проходит в Барановичском районе. Праздник принял агрогородок Жемчужный. По доброй традиции к торжеству населенный пункт заметно преобразился: проведено благоустройство территории, модернизирована инфраструктура, новую жизнь получили социальные объекты.

Серьезное обновление получил и Новомышский государственный аграрный колледж, который находится в примыкающей к Жемчужному деревне Новая Мышь. Здесь обновили фасад, реконструировали учебные мастерские, благоустроили территорию и усилили материальную базу. Благодаря помощи Белорусского профсоюза работников АПК в колледже открылась первая в Брестской области лаборатория точного земледелия. Теперь учащиеся оттачивают навыки на современных цифровых тренажерах в условиях, максимально приближенных к полевым. Например, можно освоить систему автоматического вождения трактора и управления опрыскивателем.



Благодаря помощи Белорусского профсоюза работников АПК в Новомышском колледже открылась первая в Брестской области лаборатория точного земледелия.

– Мы каждый год оказываем помощь профильным вузам и колледжам в обновлении материальной базы, – отметил Василий Хватик. – Новомышскому колледжу мы приобрели оборудование для лаборатории точного земледелия. Это очень важно, ведь современные цифровые технологии позволяют эффективнее обучать будущих специалистов.

Четверть республиканского каравая

Фестиваль «Дожинки-2026» на Брестчине получился масштабным и красочным. Здесь были представлены подворья каждого района области, а предприятия региона подготовили тематические и интерактивные площадки.

– Несмотря на все капризы погоды, наши аграрии научились получать запланированный результат. Нынешний год не стал исключением. Область работает уверенно и успешно, – заявил председатель Брестского облисполкома Петр Пархомчик. – В сельском хозяйстве рост составляет 111,6%. Брестская область дает около четверти республиканского каравая. Мы уже спланировали работу на следующий год, определили, какие культуры будем выращивать. Вновь отдали предпочтение озимым, увеличиваем производство ячменя.

Алексей КОНОПЛЁВ

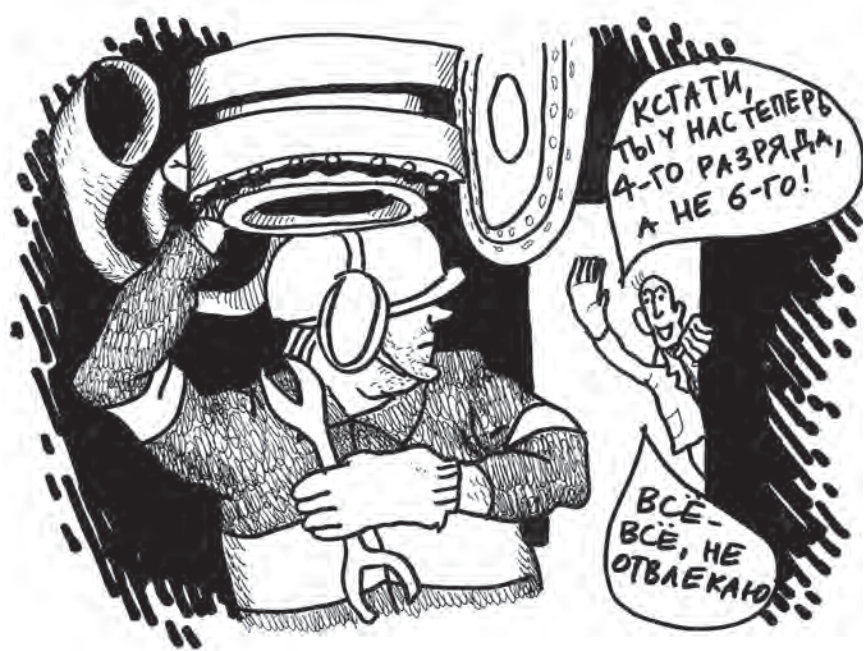


Слесарь одного из предприятий Гомельской области, работая по 6-му квалификационному разряду на основании трудового контракта, столкнулся с неприятной ситуацией. Наниматель пересмотрел его трудовые функции и понизил разряд с 6-го на 4-й. Обязанности остались прежними, а зарплата существенно уменьшилась. Разрешить спорную ситуацию взялся профсоюзный юрист.

Вниз по карьерной лестнице
Октябрь прошлого года стал для нашего героя переломным. Наниматель провел ревизию должностных обязанностей и сделал вывод, что работа слесаря, которая выполнялась не один год, соответствует не 6-му, а 4-му разряду. Мужчине вручили предупреждение об изменении существенных условий труда и попросили подписать заявление о согласии работать по новому тарифу. Тот не стал спорить с руководством, полагая, что все делается по закону.

С этого момента зарплату стали начислять по-новому: доход урезали, а круг обязанностей остался прежним. О нарушении своих прав мужчина узнал лишь спустя несколько месяцев и обратился в комиссию по трудовым спорам. Однако это не принесло результата, на предприятии пояснили – трехмесячный срок для обращения пропущен. Пришлось просить помощи у профсоюзного юриста.

Нормы, да не те
Правовой инспектор труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания Светлана Борисенко обнаружила ошибку нанимателя – решение о понижении разряда оформили как изменение существенных условий труда.
– Наниматель сослался на статью 32 Трудового кодекса, которая применима лишь в случаях, когда квалификация остается прежней. Здесь же квалификация была снижена, значит, норма закона применялась неверно, – пояснила юрист.
Она обратила внимание, что снижение разряда при сохранении той же профессии – это не поправка условий труда, а фактически перевод на другую, менее квалифицированную работу. В соответствии со



Разряд вернули через суд

статьей 30 Трудового кодекса он возможен только с письменного согласия работника. В данном случае такого согласия не давалось – сотрудник продолжал трудиться, будучи введенным в заблуждение.

Сроки (не) вышли
Профсоюзный юрист взялась за работу. В заявлении в комиссию по трудовым спорам она изложила все факты нарушения, обосновав причины пропуска срока обжалования. Однако комиссия отказала в удовлетворении требований. Отказ стал поводом для обращения в суд. Светлана Борисенко помогла составить иск и сопровождала истца на всех заседаниях, парируя доводы нанимателя.
Нарушение было доказано, но оставалась одна преграда – пропущенный срок обжалования. Профсоюзный юрист обосновала требование о его восстановлении.
– Трехмесячный срок начинается не с даты издания приказа, а с того дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. В данном случае это произошло спустя несколько месяцев, – пояснила специалист.
Она обратила внимание и на тот факт, что нарушение носило длящийся харак-

тер, ведь урезанную зарплату слесарь получал не один месяц, а более полугода. Юридическая неосведомленность и длящийся характер правонарушения были признаны судом как уважительные причины для восстановления срока.

Точка в споре
Изучив материалы дела, суд постановил восстановить слесаря в 6-м квалификационном разряде, обеспечив прежние условия труда, а также взыскать с предприятия разницу в зарплате за весь период длящегося правонарушения, а это 1505 рублей. Этическая сторона вопроса тоже не осталась без внимания – предприятие выплатит работнику 350 рублей в качестве моральной компенсации.

Комментарий эксперта
Понижать разряд в одностороннем порядке, оставляя сотрудника на том же рабочем месте с тем же объемом обязанностей, – незаконно. Если наниматель считает, что работник не соответствует заявленной квалификации, он обязан перевести его на другую должность с письменного согласия самого работника.
Светлана ХОЗЕЙ
Рисунок Дарьи КИШКИНОЙ

ступлении, ведь она связана с инвалидностью. Следовательно, стаж работы на предприятии надо считать по сентябрь 2013 года – день, когда Федоров как ликвидатор аварии на ЧАЭС стал получать пенсию по возрасту на льготных условиях.
На предприятии прислушались к доводам профсоюзного юриста и заново рассчитали выплату. Благодаря тому, что стаж увеличился на 15 лет, сумма выросла на 2,3 тысячи рублей. Федоров, который уже отчаялся доказать свою правоту, был приятно удивлен тем, с каким вниманием к нему отнеслись в профсоюзе и насколько быстро удалось разрешить ситуацию.
Свою искреннюю признательность мужчина выразил в письме: «Спустя годы я не только понял, но и ощутил на себе помощь профсоюзов, даже находясь на пенсии. Я очень благодарен Дмитрию Арсеньевичу за решение моего вопроса».

Елена КАЯЧ

Платить за «коммуналку» – не с отпускных

Работник обратился в первичную профсоюзную организацию Белхимпрофсоюза с вопросом правомерности преждевременного удержания платы за пользование арендным жильем и услуг ЖКХ с суммы отпускных, начисленных ему в августе.

Он пояснил в профкоме, что долгое время проживает в арендной квартире предприятия. 13 августа ему перечислили отпускные. Однако их сумма за 18 календарных дней показалась работнику небольшой.
Бухгалтер структурного подразделения, где работает член профсоюза, пояснила, что с отпускных удержала стоимость арендной платы и коммунальных платежей за август.
Вместе с тем, согласно договору найма частного жилищного фонда, плата за проживание и услуги ЖКХ производится ежемесячно в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.
– Как видно из этой ситуации, оснований для удержания указанных платежей 13 августа не имелось, поскольку срок оплаты не наступил, – поясняет профсоюзный юрист. – Кроме того, согласно поданному заявлению наниматель обязался производить удержания из заработной платы, к которой отпускные не относятся.
20 августа сумма удержанных отпускных была возвращена на карт-счет члена профсоюза.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Без нареканий. И контракта

В Могилеве правовой инспектор труда профсоюза помогла работнику промышленного предприятия сохранить работу. Несмотря на многолетний стаж и отсутствие дисциплинарных взысканий, наниматель решил не продлевать с ним контракт.

55-летний заводчанин обратился в профсоюз после того, как получил от руководства уведомление о не продлении контракта. Мужчина был в растерянности: за его плечами – два десятилетия добросовестного труда на предприятии.
– Я не понимал, почему так происходит. Вроде бы и возраст еще не пенсионный, и работаю хорошо, а мне говорят, что контракт не продлят. Решил не сдаваться и обратился за помощью к профсоюзному юристу, – поделился своей историей работник.
Правовой инспектор труда Могилевской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Полина Тетерова изучила ситуацию и обратила внимание на важный нюанс. В отрасли действует тарифное соглашение между Белорусским профсоюзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП», Министерством промышленности и Государственным военно-промышленным комитетом.
Согласно этому документу наниматель обязан продлевать контракт с работниками, которые не допускают нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, в пределах пятилетнего срока его действия.
– Я сделала запрос и выяснила, что у мужчины на самом деле нет ни одного нарекания по работе. После чего выдала рекомендацию, что на основании тарифного соглашения необходимо продлить с работником контракт до максимального срока действия. И руководство приняло этот неоспоримый факт во внимание: с сотрудником продлили трудовые отношения еще на два года, – резюмировала Полина Тетерова.
Виктория БОНДАРЧИК

■ НАКАНУНЕ

48 победителей конкурса профессионального мастерства «Минский мастер – 2026» будут торжественно чествовать накануне празднования Дня города Минска.

О конкурсе, которому в этом году исполняется 22 года и который стал ярким примером социального партнерства исполнительной власти и профсоюзных организаций столицы, мы поговорили с председателем Минского городского объединения профсоюзов Сергеем Шкрудневым.



■ **Сергей Анатольевич, с каждым годом конкурс становится все популярнее. Показать свое мастерство стремятся люди разных профессий. Какие специальности впервые были заявлены на конкурс в этом году?**

– «Минский мастер» – один из самых масштабных в стране конкурсов профессионального мастерства. Через него прошли порядка 281 тысячи человек. Из них 786 получили звание «Минский мастер». География профессий расширяется – если на первом конкурсе в 2004 году была представлена 21 профессия, то в 2026-м – уже 48! В этом году к

Мастера на все руки



конкурсу впервые присоединились паспортисты, дорожные рабочие, инспекторы ФСЗН, специалисты по коммунальным расчетам, инженеры по землеустройству, страховые агенты и специалисты казначейства. В отборочных этапах участвовали более 1800 работников столицы.

■ **Победителями «Минского мастера – 2026» стали 48 человек. Кто эти люди?**

– Штукатур, портной, продавец, машинист башенного крана, шеф-повар, электромеханик по лифтам, облицовщик-плиточник, рабочий зеленого строительства, инженер-технолог,

представители многих других профессий. Среди них 27 женщин и 21 мужчина. Средний возраст лауреатов – 39 лет, самому молодому победителю – 19 лет, самому старшему – 62. Семь человек получили звание «Минский мастер» во второй раз.

■ **Была ли активна молодежь?**

– Да, в этом году среди победителей – 15 специалистов в возрасте до 33 лет. Для сравнения: в 2025-м их было всего 9.

■ **Конкурсы профмастерства не только определяют лучших в профессии, но и играют важную социальную роль...**

– Убежден: именно люди труда – главный драйвер развития и стабильности города. От их мастерства зависит повседневный комфорт каждого минчанина и безопасность государства в целом. Конкурсы профмастерства не только повышают престиж рабочих профессий, но и раскрывают потенциал работников, помогают привлечь в отрасли молодежь.

■ **Вместе с Минским горисполкомом вы являетесь неизменным организатором конкурса. Почему профсоюзам это важно?**

– Главная задача профсоюза – быть надежной опорой для каждого ра-

ботника. Защита трудовых прав, безопасные условия на производстве, достойная зарплата и забота о человеке труда были и остаются нашим безусловным приоритетом. Именно поэтому мы активно поддерживаем всё, что направлено на рост профессионализма. Сегодня я от всей души благодарю тружеников столицы за преданность делу, золотые руки и ответственность. Пусть наш Минск процветает благодаря их труду! А профсоюз всегда будет рядом и поддержит любые благие намерения.

Светлана БАРТОШЕВИЧ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

Окончание. Начало на с.1

Это было в конце мая. В июле она пробежала свой первый полноценный марафон «Белые ночи» в Санкт-Петербурге, а это 42,2 км! Сейчас активно готовится к забегу на такую же дистанцию в Москве, чтобы стать участником Лиги марафонов BRICS. При этом наша героиня – мама четверых детей, в числе ее хобби – лицезовое шитье, в котором используются тончайшие шелковые нити, а в планах – выучить итальянский язык...

Возможность проявить себя

– Поучаствовать в «Минском мастере» мне предложила заместитель главного врача нашей поликлиники, и мы с моим ассистентом Юлей Колядко сразу согласились, потому что это – новый опыт, – рассказывает

Обгоняя время

Ольга Борисова. – Просто сидеть на месте неинтересно. Когда один день похож на другой, то все дни сливаются и пролетают как один миг. Хочется, чтобы в жизни было разнообразие, чтобы в ней нашлось место для развития.

Еще одна мотивация – доверие коллег, ведь на конкурсе Ольга представляла свою поликлинику и ее победа – престиж учреждения.

Конкурс состоял из трех этапов: теория, практика и творчество. При этом практический блок включал реальные стоматологические манипуляции перед экспертной комиссией, в которую входили профессора и доценты кафедр стоматологии БГМУ. Жюри оценивало ювелирную технику реставрации зубов современными композиционными материалами (восстановление анатомической формы, подбор цвета и прозрачности эмали).

– У нас был хороший пациент, ему было интересно, он нас поддерживал,

и это очень важно, – считает доктор. – Труднее было бы, если бы у него были сомнения, стеснение. Мы получили удовольствие от участия в конкурсе, несмотря на волнение.

На творческом этапе Ольга со своим коллегой поставили хореографический номер. Через танец она изобразила, как преодолевает недоверие пациента, чтобы добиться его сотрудничества в процессе лечения.

Командная работа – еще одна важная составляющая профессионального состязания. За победителем всегда стоит поддержка коллектива.

Кроме победы, «Минский мастер» предоставил возможность еще более широкого круга общения, научил находить время, подстраиваться под других, мыслить нестандартно и не бояться проявлять себя, резюмирует победительница.

– Я благодарна, что мне дали такую возможность. И я рада, что все получилось, – подытоживает Ольга.

Уроки материнства

А я сразу же перехожу к вопросу, который интересует меня больше всего:

– Насколько сложно совмещать совершенствование профессионального мастерства с материнством?

– Пока находилась в декретном отпуске, учитывая то, что у меня четверо детей, была вынуждена искать способы оптимизации времени. Мне нужно было научиться выстраивать всю логистику, уборку, готовку так, чтобы оставались силы на детей, – объясняет героиня. – Мне также хотелось заниматься хобби, потому что они приносят удовольствие и помогают развиваться. Важно было иметь возможность читать. Поэтому именно период, когда находилась в декрете, повлиял на то, что я научилась все успевать.

Ольга добавляет, что развиваться в разных направлениях вдохновляют дети, для которых она хочет быть примером. Да и сама ее профессия связана с технологиями, которые

Ольга Борисова, врач-стоматолог-терапевт 7-й городской стоматополіклініки Мінска: У меня одно правило на все случаи жизни – оставаться хорошим человеком.

стремительно меняются, а это побуждает быть в курсе всех новшеств. Во время декретного отпуска она не оставляла стоматологию, читала научную литературу, а увлечение лицезовым шитьем помогло поддерживать мануальные навыки.

Спрашиваю собеседницу, есть ли у нее свои собственные правила в жизни, материнстве и профессии. Она говорит, что, во-первых, не разделяет эти три сферы. Во-вторых, правило у нее на все случаи одно – оставаться хорошим человеком. Это подразумевает три вещи: любовь к людям, желание учиться и способность радоваться жизни.

Ольга МЕДВЕДЕВА



Зерно знаний

Во время летнего отпуска десятки белорусских учителей, преподавателей колледжей и мастеров производственного обучения сели за штурвалы комбайнов и пришли на зерноток, чтобы помочь аграриям в самый напряженный период года. Педагогов, внесших свой вклад в общий каравай, по традиции чествовал отраслевой профсоюз. Торжественная церемония собрала в Минске представителей из всех регионов страны.

Как отметила председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки Татьяна Якубович, трудясь на хлебной ниве, учителя своим личным примером показывают подрастающему поколению, что значит любить Родину.

– Ежегодно более 100 педагогов участвуют в уборочной кампании, а если считать вместе с рабочими и служащими системы образования – около 200 человек. Погода в этом году нас не баловала, нужно было бороться за каждое зернышко. И наши коллеги внесли серьезную лепту в общий республиканский каравай. Многих из них мы чествовали прямо на рабочих местах, в полях. Когда 1 сентября дети пришли в классы, они уже знали о трудовых достижениях своих наставников. Ведь можно много говорить о патриотизме, но именно такой собственный пример воспитывает молодежь сильнее всего, – подчеркнула Татьяна Якубович.

Заместитель министра образования Александр Кадлубай отметил, что помощь педагогов аграрному сектору также имеет стратегическое значение для всей республики.

– Продовольственная безопасность – основа безопасности госу-

дарства в целом. И крайне важно отметить и поддержать людей, которые в напряженную страду подставили стране плечо, показав пример молодому поколению. Мы искренне гордимся результатами: цифры намолоченного и перевезенного педагогами зерна действительно впечатляют, – отметил замминистра.

К слову, у многих представителей сферы образования помощь хлеботоргам в горячий сезон сегодня исчисляется десятками уборочных кампаний. Своей историей поделился учитель трудового и профессионального обучения Городецкой СШ Кобринского района Владимир Огулик.

– В этой школе работаю с 1990 года и каждое лето подключаюсь к уборочной страде в местном хозяйстве. Поначалу трудился на зерноток, а с 2012-го – старшим комбайнером. Любовь к технике и работе на земле у меня с детства, родители были сельскими тружениками. Впервые в кабину комбайна сел еще в 1981 году – брат работал в хозяйстве. А теперь для меня отпуск в поле – не просто традиция, а лучшая смена деятельности. В этом сезоне наш экипаж намолотил почти 1400 тонн зерна, – рассказал Владимир Огулик.

Ежегодно более 100 педагогов участвуют в уборочной кампании, а если считать вместе с рабочими и служащими системы образования – около 200 человек.

Не менее важный участок работы во время жатвы – зерносушильные комплексы. На таком уже восьмой сезон оператором трудится заместитель директора по учебно-воспитательной работе Плотницкой средней школы Столинского района Валентин Кушнер.

– Наш отпуск идеально совпадает с уборочной кампанией, так почему бы не провести это время с пользой для страны! Правильно высушить зерно, чтобы оно сохранилось на зиму и пошло на семена, – одна из ключевых задач в общей цепочке жатвы, – считает педагог. – В сентябре дети приходят в школу и всегда интересуются, как прошло мое лето. Расспрашивают о подробностях, и я вижу у многих желание в будущем внести свою лепту в работу агропромышленного комплекса.

За высокие достижения в уборочной кампании педагогов наградили благодарственными письмами отраслевого профсоюза и денежными сертификатами.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото предоставлено профсоюзом работников образования и науки

1PROF.BY

ТВОЙ
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПОРТАЛ

БРЕСТ ТУРИСТ
ПАСКАВА ЗАПРАШАЕМ У
БЕРАСЦЕВСКАГА КРАЇН
УНП 200210034

БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ
224013, Республика Беларусь,
г. Брест, бульвар Шевченко, 6
+375 29 321 51 71, +375 162 93 58 32
bresttourist@yandex.by
instagram.com/bresttourist/
https://t.me/bresttourist

РАДЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ:

- обзорные и тематические экскурсии по городу Бресту и его окрестностям;
- анимационно-развлекательные программы на ТОК «Белое озеро»;
- увлекательные экскурсионные поездки по достопримечательным местам Беларуси;
- большое разнообразие туров выходного дня в города России.

Всегда вам рады!

Приглашаем приятно провести время с пользой для здоровья
в Relax-центре УП «Гомельтурист»!

ГОМЕЛЬТУРИСТ
www.gomeltourist.com

К вашим услугам:

- Турецкая сауна
- Финская сауна
- Инфракрасная сауна
- Мини-бассейн
- Кедровая бочка
- Массажный кабинет
- Теннис и бильярд

Запись по тел. +375 44 505 2000

УНП 400067359

Беларус турист

Турбаза «Пышки» приглашает провести отдых на природе:

- баня
- открытые и закрытые беседки
- футбольное и волейбольное поля

Проживание в комфортабельных номерах

г. Гродно +375 (44) 592-94-26

УНП 500027955

Беларус турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

САНАТОРИЙ ЛЁТЦЫ
УНП 300064404

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

Унитарное предприятие «Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

официальный сайт: **letzy.by**

25%

Для членов профсоюза скидка на путевки

ЭКСКУРСИИ ПО ВСЕЙ БЕЛАРУСИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ГРУППОВЫХ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТУРОВ, ЭКСКУРСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ЛЕЧЕНИЕ, БРОНИРОВАНИЕ ГОСТИНИЦ ПО СПЕЦИАЛЬНОМУ ТАРИФУ

БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

УП «ГОРИЗОНТ-ТУР», Г. БАРАНОВИЧИ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 82

+375 163 60-47-83 +375 29 154-12-54
+375 163 63-06-69 +375 44 521-46-54

■ КОНСУЛЬТАНТ



Когда молодому специалисту положен первый трудовой отпуск? Можно ли сдвинуть начало рабочего дня, если неудобно добираться из сельской местности? Засчитывается ли отпуск по уходу за ребенком в срок обязательной отработки? Эти и другие вопросы чаще всего волнуют молодых работников учреждений здравоохранения.

От отпуска до отработки

■ **Я молодой специалист, устроился в учреждение здравоохранения 3 августа этого года. Подскажите, когда мне положен первый трудовой отпуск?**

Иван, Барановичи

– Трудовой отпуск за первый рабочий год предоставляется не ранее чем через 6 месяцев работы (ч.1 ст.166 Трудового кодекса (ТК)). Рабочий год – промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу.

Таким образом, первый трудовой отпуск наниматель может предоставить не ранее чем через 6 месяцев – примерно с февраля 2027 года. До этого срока отпуск может быть предоставлен только в случаях, прямо предусмотренных законом (например, женщинам перед отпуском по беременности и родам, лицам моложе 18 лет и другим категориям работников).

Однако по договоренности с нанимателем можно получить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам (ст.190 ТК).

■ **Живу в сельской местности, и мне очень неудобно добираться до учреждения здравоохранения к 8.00. Можно ли изменить время начала работы хотя бы на полчаса позже?**

Наталья, Брестский район

– Смещение начала рабочего дня считается изменением существенных

условий труда (ст.32 ТК). Нужно написать заявление на имя нанимателя с просьбой изменить режим рабочего времени. Наниматель вправе отказать, поскольку не обязан удовлетворять такую просьбу. Однако может пойти навстречу, особенно если в колдоговоре или локальном правовом акте организации предусмотрены соответствующие гарантии для работников, проживающих в сельской местности.

Письменно обратитесь к руководителю учреждения, подробно объяснив транспортные сложности. Если наниматель согласен, изменение оформляется приказом и дополнительным соглашением к трудовому договору.

■ **Сейчас я молодой специалист, но планирую уйти в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Засчитывается ли декрет в срок обязательной отработки по распределению?**

Татьяна, Пинск

– Засчитывается (п.8 ст.72 Кодекса об образовании). Но не автоматически, а лишь в случае выражения выпускником своего согласия. Лучше всего это сделать в письменной форме.

■ **Скоро у меня свадьба, и хотелось бы провести эти дни с семьей. Положены ли дополнительные выходные в связи со вступлением в брак?**

Николай, Брест



Отвечает правовой инспектор труда Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Сергей ПОСТОЛЮК**.

– В течение календарного года работнику по письменному заявлению могут предоставить социальный отпуск по семейно-бытовым причинам без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней (ст.190 ТК). При этом колдоговором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться и большая продолжительность, которая суммарно не должна превышать трех месяцев за календарный год.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам колдоговором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка.

Напишите заявление с указанием причины (вступление в брак). Согласуйте даты с нанимателем и дождитесь издания приказа.

Социальный отпуск в вашей ситуации не уменьшает продолжительность трудового отпуска. Кроме того, колдоговором может быть предусмотрена материальная помощь в связи с бракосочетанием – уточните в отделе кадров или в профкоме.

Соб. инф.
Фото из открытых интернет-источников

■ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Переработка для инвалида

■ **Вправе ли начальник привлекать сотрудника с III группой инвалидности к работе в его выходные дни сверхурочно, если тот уже отработал полную 40-часовую рабочую неделю?**

Руслан Похожалов,
г.п. Руденск Пуховичского района

Отвечает главный правовой инспектор труда Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания
Наталья ГРИШКОВА.

– Действия начальника незаконны. Привлечь к сверхурочной работе, работе в выходные дни наниматель имеет право, только получив ваше согласие и если такая работа вам не запрещена индивидуальной программой реабилитации, абилитации (ИПРА).

Согласно ст.287 ТК работающим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с ИПРА. Привлечение к сверхурочной работе, а также в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни (ч.1 ст.147 ТК), в выходные допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им ИПРА. Также и направление в служебную командировку возможно лишь при вашем согласии.

Законодательством о труде для инвалидов III группы сокращенная продолжительность рабочего времени не установлена. Она может быть прописана именно в ИПРА.

Подготовила Ольга МЕДВЕДЕВА

■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Лимит на ночлег

При командировках по Беларуси максимальный размер возмещения расходов на жилье ограничивается стоимостью номера 1-й категории в гостинице.

Как пояснили в Министерстве финансов, порядок возмещения расходов на наем жилья установлен постановлением Совмина от 19 марта 2019 г. № 176. Он обязателен для всех организаций независимо от формы собственности.

При этом конкретный порядок возмещения зависит от категории организации.

Для коммерческой организации или ИП наниматель сам определяет порядок возмещения: с подтверждающими документами либо без них.

Если нужны подтверждающие документы, то возмещаются фактические расходы, но не выше стоимости номера 1-й категории. В случае отсутствия документов будет возмещено 5–20% установленной нормы за каждый календарный день нахождения в месте командирования. Норма составляет для Минска и областных центров – 50 рублей, райцентров – 25 рублей, других населенных пунктов – 20 рублей. Конкретный размер закрепляется в локальном правовом акте.

Если порядок возмещения определен без подтверждающих документов и фактические расходы превысили выданный аванс, рассчитанный исходя из количества ночей, возмещение производится на основании подтверждающих документов, но не выше предельного размера возмещения.

Для бюджетных организаций без подтверждающих документов возмещение составит 5% от нормы за каждый календарный день командировки.

При этом если работник в течение одних суток побывал в нескольких населенных пунктах разного уровня административного подчинения, то наниматель самостоятельно выбирает норму для расчета.

Кроме того, если работник находился в месте командировки менее 12 часов, а она длилась два и более дня, расходы на жилье возмещаются только при наличии подтверждающих документов.

Важно знать, что проживание у ИП или физического лица, в санаторно-курортной, оздоровительной или другой организации, предоставляющей места для краткосрочного проживания (кроме агроэкоусадб), также возмещается по фактическим затратам, но в предельном размере возмещения.

Подготовил Алексей КОНОПЛЁВ

Чаусский лесхоз возглавил рейтинг лесохозяйственных организаций Могилевщины по результатам работы в первом полугодии 2026 года. Ставка на безукоризненное выполнение коллективного договора, расширенный пакет гарантий и реальную поддержку молодых кадров позволила предприятию не только достичь высоких производственных показателей, но и создать внутри коллектива атмосферу доверия и стабильности.



Сегодня в первичной профсоюзной организации лесхоза состоят 356 человек, включая 62 неработающих пенсионера. И в каждом из десяти структурных подразделений действует свой цеховой комитет, что позволяет решать проблемы без бюрократических проволочек – буквально на месте.

– Социальное партнерство для нас – это не пункт в отчете, – подчеркивает директор Александр Подобед. – Мы строим диалог на открытости и взаимной ответственности.

Только в прошлом году на заседаниях рассмотрели графики сменности, условия контрактов, контроль за зарплатой и исполнением коллективного договора. К слову, в «местной конституции» нет расплывчатых формулировок вроде «по мере возможности». Каждый пункт обязателен к исполнению, и в прошлом году ни одна норма не была приостановлена. Более того, документ полностью синхронизирован с отраслевым тарифным соглашением между Минлесхозом и Республиканским комитетом отраслевого профсоюза.

Зарплата, индексация и десятки бонусов

Одним из главных приоритетов профкома остается контроль за оплатой труда. В лесхозе нет сотрудников, чья зарплата опустилась бы ниже минимальной – колдоговор гарантирует обязательную индексацию. Но этим перечень не ограничивается.

В арсенале социальных выплат – десятки позиций: от разовой помощи на оздоровление до поощрений к профессиональным праздникам и государственным наградам. Председатель первичной профсоюзной организации Ирина Рыжкова поясняет:

– Наша задача – чтобы каждый член профсоюза чувствовал реальную поддержку.

В 2025 году материальную помощь получили более 100 работников – в связи с болезнью, лечением или тяжелыми жизненными обстоятельствами. Особое внимание – многодетным семьям. В нынешнем году работникам выделили средства на подготовку к школе для 200 детей.

Остается в числе приоритетов и санаторно-курортное лечение. В прошлом году путевки приобрели семь человек, при-

чем колдоговор компенсирует 40–60% стоимости при выборе профсоюзных санаториев.

Безопасность как привычка

Для контроля за охраной труда создана комиссия и избраны 12 общественных инспекторов. Это позволило сделать надзор непрерывным: инспекторы работают в тесном контакте с рядовым персоналом и руководством, выступая своего рода мостом между работниками и администрацией.

Ирина Рыжкова лично проводила мониторинг соблюдения трудового законодательства: проверялись дисциплинарные взыскания, работа в выходные и праздники, своевременность медосмотров. Показательный результат: за год в комиссию по трудовым спорам не поступило ни одного заявления. Это говорит о высокой культуре отношений, когда люди предпочитают обсуждать вопросы внутри коллектива, а не через конфликты.

Молодежь – в приоритете

За каждым новым специалистом в лесхозе закрепляют наставни-

ка, организуют трудовые соревнования и направляют молодежь в определенный период и в случае необходимости на курсы повышения квалификации. А для тех, кто возвращается после срочной службы, предусмотрена единовременная выплата до 50 базовых величин при заключении пятилетнего контракта.

Но и это не всё. После отработки обязательного срока по распределению молодые специалисты получают дополнительный поощрительный отпуск (минимум 2 дня с сохранением среднего заработка) и повышение тарифной ставки не менее чем на 30%. А разовые выплаты при подписании контракта составляют 3–5 среднемесячных зарплат (в зависимости от срока). Эти меры уже доказали свою эффективность.

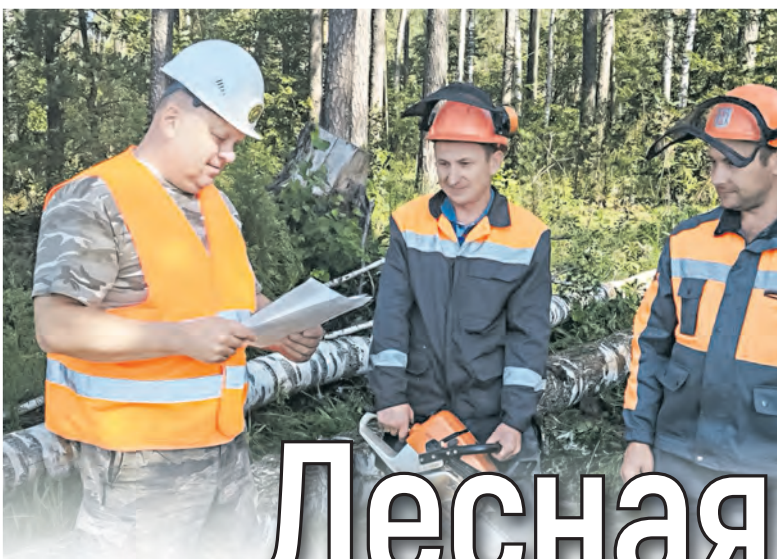
И конечно же, профком заботится о досуге. За прошлый год проведены десятки мероприятий, организованы экскурсионные поездки – в том числе в Санкт-Петербург. Чаусский лесхоз даже стал площадкой для межрегионального форума профактива, который проводило Могилевское областное объединение профсоюзов.

Диалог, который работает

– Победа в областном соревновании – заслуга каждого, кто выходит на смену, – резюмирует Александр Подобед. – Но без активной позиции профкома, без живого диалога мы бы не достигли таких результатов.

Ирина Рыжкова добавляет: – Администрация всегда идет навстречу. Вместе мы обсуждаем вопросы охраны труда, оздоровления, поддержки семей и ветеранов. Именно это единство дает нам уверенность и силы двигаться дальше.

Виктория БОНДАРЧИК



Лесная формула успеха

■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Диалог в цифрах

Рост зарплат медиков на 15,2% и пятикратное снижение производственного травматизма. Таковы промежуточные итоги выполнения отраслевого Соглашения между главным управлением по здравоохранению Могилевского облисполкома и областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения за первое полугодие 2026 года.

О ключевых показателях социального партнерства рассказал председатель областной организации отраслевого профсоюза Александр Басенко. Он отметил положительную динамику по всем направлениям совместной работы, прежде всего – по уровню доходов медработников.

Одним из главных драйверов роста стало увеличение базовой ставки. В итоге среднемесячная зарплата в организациях здравоохранения области за полугодие достигла 2226 рублей – на 15,2% больше, чем годом ранее.

Рост окладов – лишь часть картины. Усилия социальных партнеров были направлены на установление надбавки по контракту с медработниками не менее 50% оклада, стимулирование специалистов пенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности и поддержку наставников.

Как и прежде, работала «горячая линия» по вопросам оплаты труда: за полугодие поступило 12 обращений. В ходе мониторингов выявлено 13 нарушений. По результатам общественного контроля работникам возвращено 8,2 тысячи рублей незаконно удержанных и невыплаченных сумм.

Значимые результаты достигнуты и в охране труда. В первом полугодии зарегистрирован один несчастный случай – против 5 за аналогичный период прошлого года. Случаев со смертельным исходом и по вине нанимателя не зафиксировано вовсе.

Внимание уделяется и оздоровлению работников. В первом полугодии более 350 членов профсоюза поправили здоровье, из них 265 – в санаториях Федерации профсоюзов Беларуси. На эти цели выделена материальная помощь – свыше 40 тысяч рублей.

Виктория СИДЕЛЬНИКОВА

■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Кому молоко?

Совместным постановлением Минтруда и соцзащиты и Минздрава от 25 августа 2026 г. № 67/94 установлен перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов.

В документе содержится 57 групп различных вредных веществ.

Среди них, например, антибиотики; компоненты микробиологического, биологического происхождения и синтеза (бактериальные токсины, микотоксины, токсины одноклеточных водорослей и другие); все виды сажи; пестициды; пыль животного и растительного происхождения; витаминные препараты (производство, фасовка); сильнодействующие и ядовитые вещества.

Кроме того, в список попали хром, никель, свинец, кадмий, медь, ртуть и их соединения.

Постановление вступило в силу 2 сентября.

Алексей КОНОПЛЁВ



■ ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Поиск себя. И профессии

После школы, где училась на твердую восьмерку, выпускнице чуть-чуть не хватило баллов для поступления в политех. Татьяна получила образование швеи, но очень скоро поняла, что сидеть с утра до вечера за машинкой – не для нее. Живая и эмоциональная, она не могла весь день провести без движения. И вот однажды, оказавшись возле мебельного производства, решила зайти и узнать о вакансиях.

– Меня приняли уже на следующий день: «Вы нам подходите!» Начинала подсобным рабочим, на месте прошла обучение, сдала экзамены и, получив разряд, перешла на шлифовку. Большинство работников в бригаде были лет на 20 старше, но мы легко нашли общий язык, – делится собеседница.

Девушка смотрела на них и училась. Кажется, какие тут премудрости: положи фасад и шлифуй, но не все так просто. Опытные коллеги помогли уловить важные нюансы, объяснили, как держать и вести машинку, чтобы добиться нужного эффекта, когда деталь лучше обработать на весу, в чем заключаются тонкости работы с разными материалами. Сейчас специализация Татьяны – шлифовка под масло-воск, который требует особенно щепетильного и внимательного отношения.

– Такая отделка подчеркивает природную структуру дерева, делая видимым каждое волокно. И в этом кроется главная сложность: любое завихре-

Шлифовка с азартом

Татьяна Каленик – холерик по темпераменту – работает в сфере, где нужна особая точность, и в этом кажущемся противоречии главный секрет ее мастерства: делает все быстро и при этом качественно, с каким-то веселым азартом.

За десять лет в СООО «ЗОВ-ПЛИТА» шлифовщица научилась слышать дерево и, за что ни возьмется, доведет до идеального результата.

ние от машинки, неверный нажим или слишком быстрый проход становятся явным дефектом, – объясняет Татьяна. – Поэтому, закончив шлифовку, тщательно выдуваю пыль, несколько раз переворачиваю и внимательно осматриваю деталь, прежде чем отправить дальше.

Работать по-настоящему

Каждая порода дерева требует особого подхода. Ольха очень мягкая – вмятина может остаться даже от

случайного нажатия ногтем, для работы с ней нужна особая легкость руки. Дуб, наоборот, твердый, и приходится приложить силу. За смену вместе с напарницей проходят инструментом около 10 квадратных метров. Точные объемы назвать не берется, ведь всё зависит от сложности формы: одно дело – ровные фасады и совсем другое – кухни с резными филёнками или стулья с многочисленными изгибами.

– Если пришел какой-то особенно большой и сложный заказ и одна смена не успевает, то его подхватывает следующая. Но этим никто не злоупотребляет: в любом коллективе главное – справедливость, каждый старается доделать начатое сам, – подчеркивает работница. – Всегда с интересом берусь за что-то новенькое. Когда есть задачи «со звездочкой», просыпается особый азарт. Не зря говорят: глаза боятся – руки делают.

При всей любви к профессии далека от того, чтобы ее идеализировать. Честно говорит о том, что восемь часов на ногах, да еще и в респираторе и берушах, – это непросто, но таково производство. Понадобилось время, чтобы привыкнуть и влиться в ритм. Сейчас, когда освоилась, день пролетает незаметно. А как приятно видеть результат своего труда!

– Спустя 10 лет сложно представить себя где-то еще, – делится Татьяна. – Фабрика не только стала местом работы, но и открыла важный этап в жизни: именно здесь встретила будущего мужа. У нас подрастает сын-второклассник, продумали график так, чтобы, работая в разных сменах, успевать отводить его в школу. Выходные стараемся проводить вместе и с удовольствием участвуем в различных мероприятиях, из года в год, к примеру, ездим на турслет.

Активистка возглавляет команду предприятия. Полностью погружается в организацию, продумывание творческих номеров, образов и костюмов – кипучей энергии хватает на всё! Ей важно, чтобы было красиво, слаженно и по-настоящему. Это правило распространяется и на работу, и на отдых.

Елена КАЯЧ, фото автора

■ МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Наставник, жилье и карьерный старт

Более 160 молодых специалистов пришли работать в ОАО «Нафтан» в этом году. Новичкам помогают закрепиться на предприятии через наставничество, компенсацию за жилье, материальную поддержку и возможности для профессионального роста. Многие из них продолжают трудовые династии и уже строят планы связать будущее с белорусской нефтехимией.

Как быстро вписаться в производство

– В соответствии с колдоговором всем нуждающимся молодым специалистам предоставлено жилье и в течение первого года работы гарантирована денежная компенсация за его оплату – 50% от полной стоимости проживания в месяц, – отметил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Нафтан» Игорь Батурин.

Среди важных гарантий – закрепление наставников, которые помогают новичкам в освоении профессии и адаптации на рабочем месте. За это им ежемесячно выплачивают по 2 базовые величины. Школа профсоюзного актива совместно с нанимателем реализует систему наставничества на предприятии, обучение в «Школе молодого специалиста», чтобы молодежь в короткие сроки освоилась на производстве. Интересный факт: до

50% недавних выпускников вузов в течение 3–4 лет выдвигаются на должности руководителей и специалистов.

Колдоговор предусматривает различные формы социальной поддержки. Так, молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки от «Нафтана», оказывают единую материальную помощь в зависимости от итоговой успеваемости: при среднем балле 8–10 – это 40 базовых, при среднем балле от 6 до 7,99 – 30, при среднем балле до 5,99 – 20, обучающимся за счет собственных средств – 10 базовых.

Парням, которые после армии вернулись на прежнее место работы, гарантируется разовая выплата сразу 2 минимальных зарплат. Колдоговором «Нафтана» предусмотрена и поддержка молодых семей: единовременная выплата при рождении ребенка – 15 базовых.



Молодые специалисты имеют возможности совмещать с работой обучение в вузе, повышать квалификацию, делать научные разработки, участвовать в конкурсах профмастерства, спортивных и культурных мероприятиях.

Рождение династии

Машинистом технологических насосов производства № 1 работает выпускник Новополоцкого политехнического колледжа Андрей Товпенец. Там он получал стипендию от Белхимпрофсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации. Андрей продолжил династию родителей. Отец Руслан Товпенец уже 24 года работает на «Нафтани» слесарем по ремонту технологических установок производства № 3, является профгруппоргом, отмечен наградами областной организации Белхимпрофсоюза. Мать Наталья на предприятии 17 лет, она – вахтер общежития и инспектор по охране труда.

– Я выбрал это предприятие, потому что вырос на рассказах родителей.

Для меня «Нафтан» – это не просто производственные мощности, а место, где работают люди с большой буквы. Здесь ценят династии, заботятся о молодежи, дают возможность учиться и расти. Сейчас я управляю насосами, но планирую окончить вуз и применить инженерные знания. Хочу доказать, что молодые специалисты – надежная опора предприятия, – поделился планами нефтяник, который на пути к цели уже поступил в Полоцкий госуниверситет.

– Молодые люди до 31 года – самая активная, творческая, инициативная часть нашего коллектива (около 20%), – отметил председатель первички. – И молодежная политика «Нафтана» направлена на вовлечение их в активную производственную деятельность, занятия физкультурой и спортом, культурно-массовую работу, общественно-политические мероприятия, такие как работа с ветеранами войны и труда, в составе добровольных дружин, участие в наведении порядка на земле и прочее.

Татьяна СОЛОВЬЕВА, фото БЕЛТА

■ В ПОМОЩЬ ПЕРВОКУРСНИКАМ

Узнать страну и профсоюз

Первокурсники трех медицинских учебных учреждений Гомельской области получили нестандартный бонус к 1 сентября.

Областная организация отраслевого профсоюза профинансировала для новичков экскурсионные туры, чтобы помочь им быстрее познакомиться и влиться в студенческую жизнь.

В путешествия отправятся самые активные первокурсники.

– Адаптация к новому коллективу – это всегда непросто, – рассказала председатель Гомельской областной организации отраслевого профсоюза Надежда Зимина. – Хочется показать студентам и учащимся, что профсоюз всегда рядом, готов мотивировать и поддерживать инициативы, помогать и в учебе, и в проведении досуга.

Светлана ХОЗЕЙ

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

В этом году Беларусь в шестой раз отметит День народного единства – праздник, символизирующий сплоченность нации. Об истоках этой даты, уроках истории и защите национальных интересов в условиях современного геополитического шторма мы побеседовали с депутатом Палаты представителей Национального собрания Вячеславом Даниловичем.



▼ Вячеслав Викторович, почему события 17 сентября 1939 года мы называем актом исторической справедливости и именно эта дата стала фундаментом для современного праздника?

– Прежде всего следует отметить, что по условиям Рижского мирного договора 1921 года фактически силой оружия Западная Беларусь была включена в состав польского государства. Белорусский народ разорвали по живому – почти половина наших соотечественников вынужденно оказалась в составе Польши. Семьи разделялись самым жестоким образом: родители, сыновья, дочери очутились по разные стороны границы.

Напомню, что и в самом Рижском мирном договоре специальная статья обязывала польские власти обеспечить право свободного национально-культурного развития белорусов. И в Версальском мирном договоре по итогам Первой мировой войны, который Польша подписала, также содержалось требование о том, что национальные меньшинства должны иметь право на национально-культурное развитие. Более того, и в Конституции Польши такое тоже было прописано. Несмотря на это практически с самого начала включения Западной Беларуси в состав польского государства на территории края начала проводиться политика целенаправленной колонизации местного населения.

▼ Выходит, Варшава нарушила эти обязательства сразу же, как только закрепилась на наших землях?

– По большому счету, попытки ассимиляции предпринимались польскими оккупантами еще в годы польско-советской войны. Юзеф Пилсудский заявлял, что восстанавливает польскую Речь Посполитую в границах 1772 года, что означало отторжение всей белорусской территории. Уже тогда на захваченных землях польские оккупационные власти закрывали белорусские школы и принимали к рассмотрению обращения граждан только на польском языке.

Вячеслав Данилович:

наша сила в единстве

Воссоединение страны и народа. Как это было



Александр Мейштович, министр юстиции Польши в 1926–1928 годах: Белорусская этнографическая масса должна быть переделана в польский народ.

Этноцид – политика уничтожения национальной идентичности, самосознания народа.

В Гродненской губернии были зафиксированы вопиющие случаи. Нуждающимся крестьянам, которые жили в чудовищных военных условиях, власти выдвигали требование: «Мы выделим вам продукты, если напишете расписку, что считаете себя поляками и хотите жить в составе польского государства». Это уже было началом этноцида – политики насильственной ассимиляции народа, лишения его национального самосознания. А в 1921–1939 годах эта политика стала целенаправленной государственной стратегией. Министр юстиции польского государства Александр Мейштович открыто заявил: «Белорусская эт-

нографическая масса должна быть переделана в польский народ». Заметьте, они нас даже народом не считали.

В 1934 году министр иностранных дел Польши Юзеф Бек на заседании Лиги Наций официально озвучил: польское государство снимает с себя всякие гарантии и обязательства в отношении национальных меньшинств. В том же году Польша подписала договор о ненападении с нацистской Германией. И тогда же в Березе-Картузской поляками был создан концентрационный лагерь, куда без суда и следствия помещали противников проводимой

властями политики. Порядки в нем мало чем уступали варварскому режиму в нацистских лагерях Германии.

▼ Какими еще методами, помимо террора и изоляции, действовали польские власти?

– Ключевым инструментом колонизации являлась система образования. В начале 1920-х годов на западнобелорусской территории было 400 белорусских школ, 2 учительские семинарии и 8 гимназий. Первым делом польские власти закрыли учительские семинарии, чтобы полностью прекратить подготовку педагогических кадров,

способных обучать детей на белорусском языке. Тех же белорусских учителей, которые уже имели квалификацию, целенаправленно переводили на территорию этнической Польши, заменяя их учителями-поляками. В итоге сложилась чудовищная ситуация: к началу 1938–1939 учебного года на западнобелорусской территории не осталось ни одной белорусской школы или семинарии. Действовала лишь единственная Виленская белорусская гимназия, да и та – в статусе филиала польской.

Следующий вектор – конфессиональная сфера. Польские власти прежде всего исполь-

зовали католический костел. Везде насаждался и позиционировался тезис: «Если ты католик – значит, ты – поляк». Ксендзам-белорусам в 1925 году запретили вести службу на родном языке.

Не лучше обстояли дела и с православной церковью. Сначала польские власти добились того, что в 1922 году была создана Польская автокефальная православная церковь, оторванная от Русской православной. А с 1930-х от православных священников уже требовали читать проповеди на польском языке. Использовался и рычаг ревиндикации: если храм когда-то принадлежал католической церкви, его изымали и

передавали католическому приходу, а если такового в регионе не было – изымали и закрывали на замок. В результате количество православных церквей сократилось с 500 до 195. Можете себе представить масштабы!

Между тем мощнейшая колонизаторская политика не давала желаемого для Варшавы эффекта. В конце 1930-х прошел ряд тайных совещаний руководства четырех западнобелорусских воеводств. Поводом стали результаты социологических опросов, которые показали, что даже в Виленском воеводстве, где преобладало католическое население, далеко

не каждый католик считал себя поляком, не говоря уже о православных жителях. Чтобы ускорить колонизацию, воеводы предложили центральному властям радикальные меры: дисперсно расселить белорусов по территории коренной Польши, максимально раскидать по всей стране, чтобы они быстрее растворились, а западнобелорусскую территорию массово заселить этническими поляками. Они собирались лишить белорусов родины. Это был чудовищный план, который стал бы апогеем политики этноцида. Освободительный поход Красной Армии не позволил польским властям реализовать эти разрушительные намерения. Поэтому для нас, белорусов, то, что произошло осенью 1939 года, вне всякого сомнения акт исторической справедливости.

▼ В основе даты 17 сентября лежит не просто символ, а конкретный исторический прецедент – после освободительного похода Красной Армии произошло воссоединение белорусского народа в едином государстве...

– Причем оно было проведено абсолютно демократическим путем. Напомню, что Народное собрание Западной Беларуси избиралось на основе всеобщего, равного и тайного голосования. Каждый житель, достигший 18-летнего возраста, независимо от национальности и социального положения, мог прийти на избирательный участок и выбрать своего делегата. Это было гораздо более демократично, чем польский избирательный закон 1935 года, который предусматривал жесткие социальные и имущественные ограничения: если у человека был низкий социальный статус или отсутствовало имущество на определенную сумму, он вообще не имел права участвовать в выборах. Поэтому для большинства населения Западной Беларуси в октябре 1939 года впервые появилась реальная возможность проголосовать, у людей впервые спросили их мнение. И, кстати, заметьте: избранные делегаты были разных национальностей. Большинство, что закономерно, составляли белорусы, поскольку являлись основным населением, но при этом было 127 поляков, а также русские, украинцы, литовцы, евреи – представители всех народов, проживавших на этой территории. И все они единогласно проголосовали за установление советской власти и воссоединение края с БССР.

▼ Насколько этот исторический опыт единства важен для нас сегодня, в текущей международной обстановке?

– То, что мы наблюдаем сейчас, – настоящий геополитический шторм. Выстоять в нем, сохранить наш суверенитет, мир, спокойствие на нашей земле, возможность создать и развиваться мы сможем, только сохраняя наше единство. Да, мы все разные, у нас разные способности, таланты, устремления, навыки, интересы и желания. Но мы все, вместе взятые, и есть наше государство, наше белорусское общество – современный белорусский народ. В единстве наша сила, и этому нас учит опыт предков. В отличие от целого ряда наших соседей, мы учимся на уроках истории. Если польские правящие элиты эти уроки усваивать не хотят, то мы их давно усвоили.

И еще один ключевой момент, который важно понимать и осознавать. Просто одного стремления к единству мало. Народу всегда важно иметь ориентир – понимать, вокруг кого объединиться. И у нас есть такой национальный лидер – наш Президент Александр Григорьевич Лукашенко, который не единожды делом доказал, что интересы народа и государства для него всегда стоят на первом месте. Именно поэтому у белорусов есть твердое стремление к сохранению мира и реальной возможности сплотиться вокруг сильного лидера, чтобы этот мир, спокойствие и суверенитет отстоять в современных сложных условиях геополитического шторма.

Наталья КОВАЛЕВА
Коллаж Олега ФЕДОРОВА

НА личном подворье тракториста-машиниста КСУП «Бережное» Владимира Гарбара теперь стоит собственный мини-трактор. Технику доставили хлеборобу в рамках республиканской акции «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб». Для механизатора, за плечами которого 45 лет стажа в одном хозяйстве и 46-я по счету жатва, этот подарок Федерации профсоюзов Беларуси – признание его верности профессии и преданности родной земле.

Новенький мини-трактор, сошедший с конвейера Сморгонского агрегатного завода, в агрогородок Бережное Столинского района везли в кузове МАЗа через всю страну. Путь с севера Гродненской области на юг Брестской – около 460 км. Поэтому машина прибыла на место назначения, когда уже сгустились сумерки. Разгружали краном под свет автомобильных фар.

Для Владимира Гарбара это стало полной неожиданностью – много повидавший на своем веку хлебороб по-настоящему растрогался. Сидя за рулем новой техники, едва сдерживал волнение, пытаясь спрятать его за привычной мужской сдержанностью:

– Слов нет. Очень доволен. Никогда не думал, что такое внимание будет ко мне. Просто работал. Так воспитан – любить свою землю и работать на ней.

Он действительно просто работает. Работает каждый день, работает на совесть, работает без оглядки на награды и звания. Потому что по-другому не умеет. В этом скромном, мягком в общении человеке чувствуется стальной стержень. И пока он, смущенно улыбаясь, разглядывает приборную панель, невольно вспоминаются известные строчки: «Гвозди бы делать из этих людей, не было б в мире крепче гвоздей». Именно на таких характерах и держится земля.

Отцовские гайки и первая жатва

В этом же хозяйстве всю жизнь трудились его родители: мама – полеводом, отец – механиком в мастерских. Мальчишкой он постоянно пропадал у отца на работе, учился разбираться в деталях, крутил гайки и впитывал все, что касалось техники.

Свою первую жатву Владимир Григорьевич и сейчас помнит до мельчайших подробностей. Тогда он, восьмиклассник, пошел на лето помощником к дяде-комбайнеру. Вставали в шесть утра, трудились допоздна, но тяжелые будни не испугали. Наоборот, появился настоящий рабочий азарт – собрать как можно больше урожая.

Владимир Гарбар говорит, что всегда знал: тоже будет работать на родной земле, ведь для него это самые красивые на свете места. А сравнивать было с чем.

Во время службы в армии молодого танкиста забросило на восточную границу СССР к самому Китаю.

– Там сплошная тайга. Красота такая, что не описать, – вспоминает хлебороб. –

Мне предлагали остаться на сверхсрочную, уговаривали даже. Но душа лежала к дому, и все. Дома лучше, – вспоминает он.

Сразу после армии Владимир пошел работать в родное хозяйство.

На поле нужен характер

Начинал на экскаваторе ЮМЗ: копал котлованы, траншеи, перемещал грузы. А 21 год назад получил дорожный «Амкодор», на котором трудится до сих пор. Владимир Григорьевич шутит, что этот «Амкодор» такой же старожил в хозяйстве, как и он сам. Несмотря на возраст, машина работает как часы – в надежных руках техника служит долго.



Главное – сохранять правильное настроение, тогда любые задачи по плечу.

Летом на время уборочной кампании Владимир Гарбар пересаживается на комбайн. За 46 сезонов на жатве сменил несколько поколений техники. Начинать еще на советской «Ниве», затем 17 лет трудился за штурвалом гомсельмашевского GS10. Рассказывает, что прикипел к этой машине душой – никогда не подводила.

Аграрий вспоминает: сложностей на жатве всегда хватало – работа тяжелая. Особенно запомнился ему год, когда за рекой Горынь (течет возле Бережного) убрали рапс. Все поле тогда густо заросло ромашкой – цветы вымахали высокими и наглухо забивали жатку.

– Приходилось постоянно останавливаться и вручную чистить. Руки были в кровавых мозолях... Но это давняя история, – улыбается Владимир Григорьевич.

Работу они тогда все равно довели до конца: свое поле хлеборобы не бросают.

Колоссальная разница

Этим летом Владимир Гарбар пересел за штурвал современного GS12.

– К любой технике надо привыкнуть, притереться, хотя бы неделю. У меня первое время рука на автомате тянулась к управлению жаткой под левую руку, как на старой «десятке», а здесь все сделано под правую, – делится хлебороб. – Но разница, конечно, колоссальная. Мотор намного мощнее, жатка широкая – семиметровая. В кабине – полный комфорт: кондиционер, электроника, все управляется с кнопок. Когда-то на «Ниве» об этом и не думали: повесишь вентилятор, стекло откроешь, занавески самодельные приладишь, чтобы солнце не так палило, и вперед. Приятно видеть, какими надежными и удобными стали наши машины.

Любовь к родине на первом месте

В нынешнем сезоне урожай на Столинщине выдался отличный, жатва завершилась с хорошими результатами. Хлеб убран, но для Владимира Гарбара крестьянские заботы на этом не заканчиваются. На личном подворье у семьи много дел: выращивают картофель, сеют пшеницу и овес на корм домашней птице и скоту.

Мини-трактор придется здесь как раз кстати. Вместе с машиной во двор доставили полный комплект навесного оборудования: плуг, фрезу, косилку и прицепную тележку.

– Земельки у нас хватает, для работы этого трактора место будет, было бы желание трудиться, – улыбается Владимир Григорьевич. – Я благодарен профсо-

юзам за поддержку. Зимой еще и снег во дворе на этой технике чистить буду.

В этих привычных хозяйских заботах – отношение опытного хлебороба к труду.

– Если подходить к делу без интереса, ничего не получится, – рассуждает он. – Ну и, конечно, любовь к своей родине – она на первом месте. Наше поколение так приучено. Жизнь непростая, со своими трудностями, но по-настоящему счастливая. Главное – сохранять правильное настроение, тогда любые задачи по плечу.

Соловьи на рассвете

У тех, кто работает на земле, свой внутренний ритм. Владимир Гарбар просыпается на рассвете не по будильнику, а просто потому, что привык трудиться от зари дотемна. Он искренне любит свой край, и это определяет его отношение к жизни. Поднимается рано, порой – когда еще молчат петухи. Берет удочку и перед началом рабочей смены идет к реке. Она течет буквально рядом с его домом, за огородом. Рыба здесь водится самая разная. В прошлом году река подарила ему настоящий трофей – сазана на целых 7 кг. Но главное не это, а ни с чем не сравнимая предрассветная полесская тишина.

– Это такой отдых, что вам не рассказать, – улыбается хлебороб. – Сидишь и вот так вот смотришь... Солнце, соловьи поют. Бобры плавают. Я их фотографирую. Лоси плывут – вот сейчас я вам покажу, у меня в телефоне есть (демонстрирует свой фототрофей. – Прим. авт.). Зарядишься этой утренней красотой, а потом со спокойной душой и свежими силами едешь в хозяйство, садишься за руль – и в поле.

Наталья КОВАЛЕВА

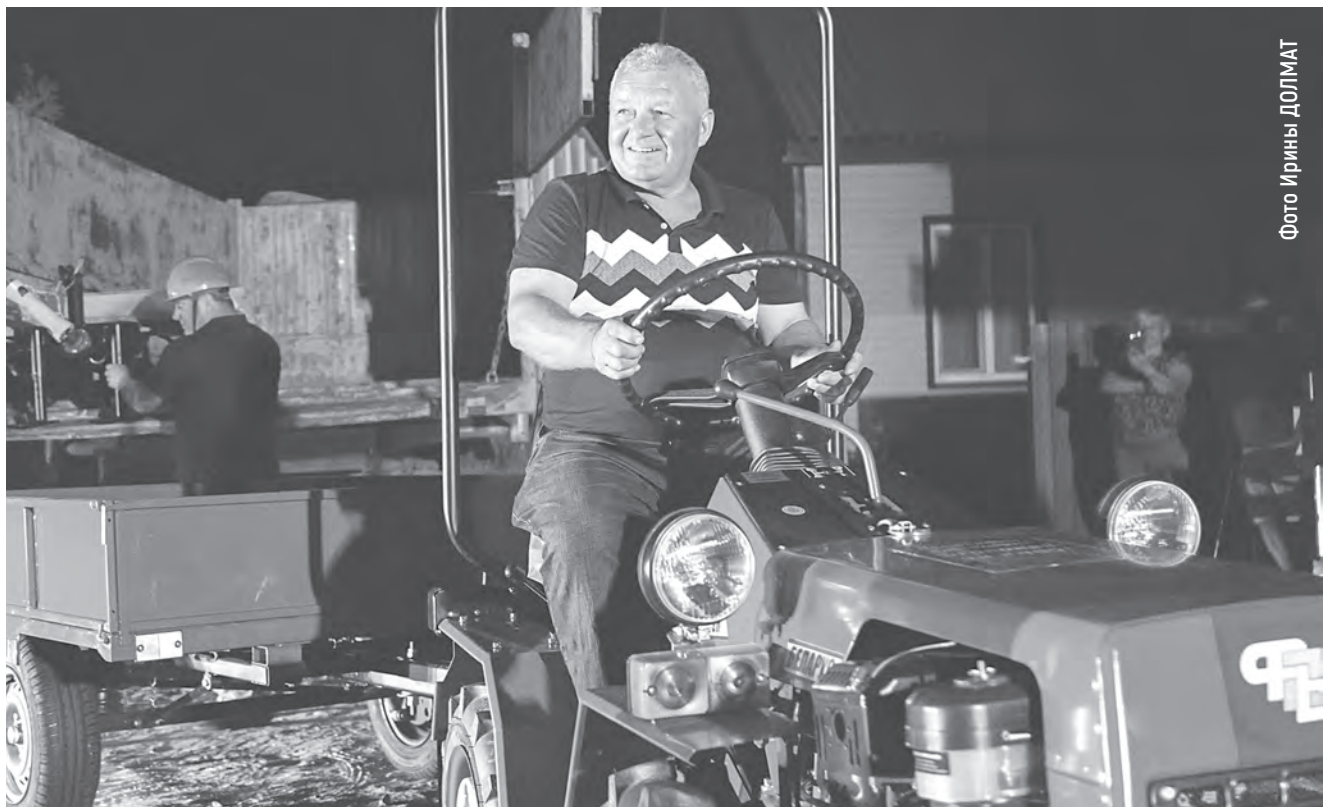


Фото Ирины ДОЛМАТ

Владимир Гарбар:

«Так воспитан – любить землю»

На погрузчике без прав

Как просьба подвезти опилки стала смертельной

Работник не отказался от поручения, к которому не был готов, потому что не хотел перечить бригадиру. Бригадир не усомнилась в безопасности задания, поскольку хотела скорее закрыть рабочий вопрос. Итог – руководитель погибла под колесами погрузчика, которым управлял не имевший на то прав подчиненный. Разбираемся в непростой ситуации с техническим инспектором труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Виталием Крыштопиком.



Пострадавший

Бригадир производственной бригады в животноводстве О. (скончалась на месте происшествия от сочетанной травмы головы, шеи, туловища и конечностей).



Хронология происшествия

Раннее утро

Работники молочно-товарной фермы под руководством бригадира О., как обычно, выполняли ежедневные задачи. Тракторист И., за которым закреплен погрузчик «Амкодор 332С», был занят кормлением животных.

Около 8.00

И. в очередной раз загрузил сенаж в кормораздатчик и, пересев на трактор, поехал развозить корма. Погрузчик остался в сенажной траншее. Кабину И. оставил открытой. Ключ находился в замке зажигания.

Примерно в это же время

К ветврачу С. подошла бригадир О., у которой он находился в оперативном подчинении, и попросила на погрузчике подвезти опилки в коровники, чтобы работники после вручную разнесли их по проходам. В обязанности С. не входило управление погрузчиком, но мужчина согласился. Как после пояснил он сам, ранее он уже работал на нем, хотя соответствующих прав не имел.

Около 8.10

В траншее на расстоянии около 10 метров от погрузчика была куча опилок. С. сел в кабину и поехал за ними. Наполнив ковш, направился в сторону крайнего коровника. Там выгрузил опилки возле въезда. Бригадир О. стояла в непосредственной близости перед ковшом погрузчика лицом к нему.

8.26

После выгрузки опилок С. немного сдал назад, чтобы развернуться, затем проехал вперед и повернул налево. В этот момент совершил наезд на бригадира О., из-за чего она скончалась на месте.



ПРИЧИНЫ ТРАГЕДИИ

С. не имел удостоверения на право управления погрузчиком, не проходил специальную подготовку и инструктажи по охране труда, не ознакомился с руководством по эксплуатации этой техники, что повлекло целую череду ошибок.

- 1 После выгрузки работник оставил ковш поднятым на высоте около 1,3 метра и перед началом движения не опустил, как это требуется, до уровня 0,3–0,4 метра, из-за чего был ограниченный обзор.
- 2 Управляя погрузчиком, С. не убедился, что путь свободен и вблизи шасси (на расстоянии до 5 метров) отсутствуют люди, не подал предупредительный звуковой сигнал.
- 3 При выборе скорости работник не учел обзорность дороги и особенности транспортного средства. Бригадир С. как ответственная за охрану труда на молочно-товарной ферме не должна была допускать ветврача С. к работе на погрузчике, поскольку тот не имеет водительского удостоверения нужной категории, не прошел соответствующий инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.



Главный вывод

Происшествие обнажило сразу несколько серьезных проблем: поверхностный подход к допуску персонала и игнорирование строгих регламентов, когда есть какая-то срочная задача, бездумное следование распоряжениям начальника, словно у работника нет права на отказ. С. сел за погрузчик не по своей инициативе, а по прямому указанию руководителя, и это привело к фатальным последствиям.



В семье витебчан Владимира и Валентины Вяловых воспитываются 13 детей. В рамках акции «Профсоюзы – детям» многодетная семья получила поддержку от первичной профсоюзной организации и администрации ОАО «Объединение «Лотос».

Глава семейства работает на предприятии мастером цеха металлоизделий. Когда-то пределом его с супругой мечтаний было четверо детей, но судьба подарила восемь сыновей и пять дочерей. Среди ребят – восемь школьников, в том числе два первоклассника. Профсоюзные гости вручили детям наборы школьных принадлежностей, а для всей семьи – большой праздничный торт для совместного чаепития.

Подарки для большой семьи

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Объединение «Лотос» Оксана Куцакова, на предприятии каждый работник-родитель получил по 55 рублей на каждого ребенка-школьника. Такая норма предусмотрена коллективным договором. Всего на под-

держку детей работников к началу учебного года направлено свыше 1,7 тысячи рублей.

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото предоставлено Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания

Чья клумба красивее

Работники Оршанской спецавтобазы стали победителями конкурса профмастерства «Кветкі Віцебшчыны-2026»

Организаторы – главное управление жилищно-коммунального хозяйства Витебского облисполкома и областная организация Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания.

Конкурс объединил представителей 10 предприятий ЖКХ из разных городов и районов области. Работники зеленого строительства получили возможность продемонстрировать свои профессиональные навыки и обменяться опытом.

– Перед участниками стояла задача ответить на вопросы, связанные с профессиональной деятельностью, и за два часа создать цветочную композицию «Прыгажуна Беларусі», что-



бы затем представить для жюри ее творческую презентацию, – отметил председатель областной организации профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Алексей Юсиков.

Второе место завоевали представители ЖКХ Миорского рай-

она, третье – озеленители ЖКХ Поставского района.

Татьяна СТАСИНА
Фото предоставлено Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания

■ КОНКУРС

Зарядили энергией молодости

На Витебщине определили 16 сильнейших молодых представителей разных профессий (от промышленности, медицины до культуры и массмедиа) для участия в финале республиканского конкурса «SuperПРОФИ-2026».

В общей сложности 60 участников продемонстрировали жюри свою визитную карточку на тему «Почему моя профессия лучшая» и творческие номера.

– Проект «SuperПРОФИ» наглядно демонстрирует, что наша трудящаяся молодежь – это созидатели, новаторы и лидеры общественного мнения, – отметила председатель Витебского областного объединения профсоюзов Елена Нефедова.

Соб. инф.

Лесхозы – детям

К 1 сентября материальную помощь родителям школьников выплатили практически все лесхозы Витебщины.

Как сообщили в областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования, например, первичка Бешенковичского лесхоза выделила таким работникам сертификаты на приобретение канцтоваров, а профком предприятия «Браславские озера» для сотрудников, чьи дети пошли в первый класс, закупил школьные принадлежности.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

Сенсорный маршрут

Древесная кора и сосновые спилы, речная галька и керамзит – старанием умелых рук профсоюзного актива природные материалы превратились в развивающее пространство для особенных ребят.

Сенсорная тропа появилась в Гомельском областном центре коррекционно-развивающего обучения и реабилитации благодаря содействию первички «Белинкасгрупп» Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников.

Идея необычного маршрута родилась у педагогов центра. В поисках умелых рук они обратились к активу первички и сразу же получили поддержку. Закупив необходимые материалы, в свободное от работы время волонтеры принялись за дело. Буквально через пару недель территорию учреждения украсила необычная десятиметровая дорожка – стройная, эстетичная, аккуратная.

По словам специалистов, фактурная поверхность поможет детям тренировать координацию, развивать тактильное восприятие и укреплять мышцы стоп. В теплое время года по ней можно ходить в чешках или босиком.

Светлана ХОЗЕЙ

Мы – жилстроевцы

Молодых специалистов, пополнивших коллектив ОАО «Гродножилстрой», посвятят в жилстроевцы. Подобные встречи проводят уже 5 лет подряд.

– Знакомство начнется с экскурсии: молодые люди увидят знаковые объекты, построенные предприятием, и побывают на производстве. Это важно, ведь порою они не до конца осознают, в какую мощную многопрофильную организацию пришли, – она объединяет около 3,5 тысячи человек и включает разные направления, – отмечает председатель профкома Дмитрий Фунт.

Встреча продолжится в актовом зале, где к новичкам обратятся ветераны ОАО «Гродножилстрой», а недавние молодые специалисты, которые отработали срок распределения и остались в коллективе, поделятся опытом и расскажут, почему выбрали именно этот путь. Кульминацией станет торжественный обряд посвящения, завершится день неформальным общением на базе отдыха предприятия, чтобы ребята могли по-настоящему подружиться.

Елена КАЯЧ

Вряд ли в начале осени кто-то задумывается о новогодних подарках. Если, конечно, он не работает на кондитерской фабрике. Там-то как раз уже не просто думают, а точно знают, какого дизайна будут коробки с конфетами от Деда Мороза и какие новые вкусы удивят сладкоежек. О том, как задолго до главного зимнего праздника создается его волшебство, поговорили с ведущим специалистом отдела маркетинга и рекламы кондитерской фабрики «Коммунарка» Дарьей Орловой-Литвиновой.

– На самом деле фабрика начинает готовиться к Новому году уже с февраля, – улыбается Дарья. – Едва отгремят праздники, мы подводим итоги, смотрим продажи. И сразу же начинаем продумывать новую зимнюю коллекцию.

Процесс этот, к слову, долгий и скрупулезный. Весной специалисты разрабатывают и согласовывают «крой» будущих наборов и праздничный список сладостей. К лету новогодний каталог продукции полностью готов – кондитерское дело требует работать на перспективу. Чтобы обеспечить страну подарками, объемы исчисляются сотнями тысяч. В прошлом году, например, планка

Дело вкуса

продаж приблизилась к отметке в более чем 1,35 млн. наборов.

Малина, фисташка и 30Ж

Каждый год фабрика выпускает около 30–40 новинок: от весовых конфет до премиального шоколада. Чтобы понять, «зашел» ли продукт, маркетологи месяцами анализируют продажи, реакцию торговых сетей и отзывы потребителей.

Кондитерская сфера чутко реагирует на мировые тренды.

– Например, когда рынок захлестнула мода на дубайскую продукцию, мы выпустили свой такой шоколад, который стал весьма конкурентным по цене: в несколько раз дешевле импортных аналогов. Сейчас появился тренд на малину и фисташку. Как раз в сентябре анонсируем свою такую новинку. А переходящий хит с прошлого года – сочетание малины с кактусом. Эти конфеты хорошо «зашли» в категории желейных – видим по продажам, – рассказывает Дарья.

Яркий тренд последних лет – здоровый образ жизни. И кондитеры его тоже не игнорируют. Подтянутая фигура и правильное питание теперь совместимы с любовью к конфетам.

– Мы разработали целую линейку полезных сладостей – около 10 постоянных позиций. А к праздникам

подготовили 3 вида 30Ж-подарков. По желанию заказчика стандартный состав коробки можно заменить на полезный. В такой набор войдут шоколад и конфеты с заменителями сахара, сладости с высоким содержанием протеина, на фруктозе или с пребиотиками, полезными для пищеварения, а также конфеты пониженной калорийности, – поясняет ведущий специалист.

Золотая середина

Как собрать идеальный подарок? Жестких рамок нет, но главное правило – максимальное разнообразие вкусов и текстур. В наборе обязательно должны соседствовать вафельные конфеты, желейные, суфле, пралине – словом, должно быть разнообразие.

– Всегда стараемся соблюсти баланс и обязательно вложить наши новинки. Людям интересно их попробовать, а нам – получить обратную связь, – рассказывает Дарья.

Вишня, перец и метод холодного штампа

Создание новой конфеты – процесс небыстрый. На разработку весовой новинки уходит от 3 до 5 месяцев, на шоколад – около 6, а на сложную коробку – до года. Бывают и удивительные эксперименты.

– В свое время наши кондитеры выпустили лимитированную зимнюю серию конфет со вкусом вишни и перца. Сочетание необычное, но покупатели буквально завалили фабрику просьбами не снимать позицию с производства. В итоге новогоднюю этикетку заменили на повседневную, и конфета успешно продается уже четвертый год, – улыбается маркетолог. – Кстати, этот оригинальный вкус стал настоящим открытием на выставке в Китае.

К слову, чтобы создавать изысканные новинки, нужно не только умение сочетать ингредиенты, но и современное оборудование. На фабрике, например, работает уникальная линия холодной штамповки для порционного шоколада. Под прессом, температура которого –25 °С, формируется и мгновенно застывает шоколадная основа, после чего в нее заливают жидкую фруктовую или помадную начинку и «запечатывают» сверху. Такая технология, поясняет Дарья, позволяет сделать процесс секундным и поместить внутрь максимальное количество начинки.

Баул, сундучок или игрушка?

Вместе со вкусами в кондитерском деле меняется и мода на упаковку, поэтому выбору подарочной «одежки» внимания отдается не меньше.

Как отмечает маркетолог, время одноразовых картонок, которые выбрасывают сразу после праздника, уходит. Сегодня в тренде функциональность.

– Мы любим «заморочиться», чтобы покупателю было интересно, – рассказывает Дарья. – В этом сезоне, учитывая символику грядущего года, подготовили интересные решения: например, сумка-трансформер с конфетами после праздника превратится в уютную подушку для детской комнаты или автомобиля. А интерьерную игрушку, которая идет вместе не только с конфетами, но и с собственным гардеробом, можно будет наряжать в зависимости от повода.

Главный секрет

От чего зависит вкус конфет – вопрос неоднозначный. Но что точно не вызывает споров: большую роль играет качество используемого сырья.

– Здесь у нас строгий многоуровневый контроль. Вся входящая продукция поступает в собственную аккредитованную лабораторию. Каждую партию какао-бобов тщательно проверяют, только после этого они превращаются в какао тертое, какао-порошок и какао-масло. А на выходе за качеством готового продукта следит специальный отдел контроля.

И все же главным секретом Дарья Орлова-Литвинова называет любовь кондитеров к своему делу.

– Когда каждый работает с душой, конфеты получаются вкусными и красивыми, – резюмирует ведущий специалист.

Наталья КОВАЛЕВА

Отделы продаж:

Минск
Тел.: +375 (17) 378-45-74,
e-mail: sales@kommunarka.by

Минская область
Тел.: +375 (17) 272-65-77,
e-mail: minsk.region@kommunarka.by

Гродно и Гродненская область
Тел.: +375 (152) 65-52-23,
e-mail: grodno@kommunarka.by

Витебск и Витебская область
Тел.: +375 (212) 64-12-12,
e-mail: vitebsk@kommunarka.by

Брест и Брестская область
Тел.: (0162) 50-75-64,
e-mail: brest@kommunarka.by

Могилев и Могилевская область
Тел.: +375 (222) 78-74-28,
e-mail: mogilev@kommunarka.by

Гомель и Гомельская область
Тел.: +375 (232) 22-13-15,
e-mail: gomel@kommunarka.by

Новогодние подарки с 30Ж-составом

Включают в себя продукты:

- без сахара
- с заменителем сахара
- с функциональными добавками (протеин и пребиотик)
- продукты с пониженной калорийностью

«Ёлочка-иглочка» (30Ж) 1 кг

«Рождественская лавка» (30Ж) 500 г

«Носики-курносики» (30Ж) 300 г

ШОКОЛАД **PROTEIN 22%**

С Рождеством и Новым годом!

Весь электронный каталог подарков представлен на сайте kommunarka.by

■ АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Живу, чтобы трудиться

Врачу-инфекционисту Владимиру Гончарову, подполковнику медицинской службы в отставке, исполнилось 79 лет, но он по-прежнему ведет прием и не торопится на пенсию. «Отдыхать как-то не привык», – просто объясняет доктор.

Специалист по печени

Владимир Владимирович – человек старой закалки. В профессию пришел в 1972 году и с тех пор непрерывно работает. Начинал в Забайкалье старшим врачом учебного мотострелкового полка и там же по совету коллеги получил специализацию инфекциониста. Спустя 8 лет службы Гончарова направили в Германию, после – в Афганистан.

– Шел 1985 год, и конфликт был в самом разгаре. В Кабульском госпитале, где лечили не только наших военных, но и местное население,

пришлось столкнуться с инфекционными болезнями, о которых раньше знал только по учебникам. Два отделения по 80 коек были отведены под брюшной тиф, четыре – под вирусный гепатит А. Работа там стала уникальным опытом, – вспоминает врач.

«Горячая точка», где провел два долгих года, была последним местом службы перед прибытием в Гродно. Здесь он возглавил инфекционное отделение военного госпиталя, а когда пришло время уходить в отставку, не стал прощаться с любимым делом



и перешел в гражданскую медицину – областную инфекционную клиническую больницу. Покинув несколько лет назад пост заведующего консультативно-диспансерным отделением, Владимир Владимирович остался работать в учреждении и специализируется на болезнях печени.

Вирусные гепатиты В и С, алкогольные поражения – знает досконально, что способно нанести удар по органу, какой силы тот будет, как справиться с

недугом. Консультирует и пациентов, и коллег, которым попадают сложные случаи, никому не отказывает в помощи. Труд медика отмечен Благодарностью Президента и грамотами Минздрава, заслужил народное признание. Если у кого-то проблемы с печенью, с большой долей вероятности ему посоветуют обратиться именно к Владимиру Гончарову.

Работа – для ума и тела

Откуда столько энергии в 79 лет? Свое активное долголетие, в том числе и профессиональное, собеседник объясняет генетикой: его мама дожила до 91 года и сохранила прекрасную память и ясный ум. Но, на мой взгляд, главный секрет заключается в том, что сам Владимир Владимирович каждый день делает выбор в пользу насыщенной жизни.

До недавнего времени врач регулярно ходил на каток. В городе есть две крупные ледовые площадки, зачастую субботу проводил на одной,

а воскресенье – на другой. Страсть к конькам у него с детства: в школьную пору вместе с другими мальчишками пропадал на Днепре! С улыбкой вспоминает, как, бывало, в сильные морозы отменяли занятия и они с утра до вечера гоняли шайбу.

– Еще одно увлечение, пронесенное через всю жизнь, – шахматы. Каждый вечер после работы обязательно сыграю хотя бы одну партию, не отказываюсь и от участия в соревнованиях. В 2025 году на областном турнире работников здравоохранения, который организовал профсоюз, занял четвертое место, – делится Владимир Владимирович. – Шахматы помогают анализировать ситуацию, думать на несколько ходов вперед и выбирать оптимальный вариант как в жизни, так и в медицине.

Он не привык сидеть на месте и не может представить, какво провести несколько часов в разговорах обо всем и ни о чем. Вместо этого предпочитает заняться делом: поработать на даче, где на участке в 11 соток есть и сад, и огород, сходить в лес за грибами, почитать медицинский журнал, военную прозу или исторический роман, посмотреть познавательную передачу – годам сложно его нагнать.

Елена КАЯЧ

■ ПО ПОЛОЧКАМ

Как накопить стаж и не остаться без пенсии

В Министерстве труда и социальной защиты разъяснили ключевые условия, необходимые для получения трудовой пенсии по возрасту, а также напомнили, что именно влияет на ее размер. Разбираемся в нюансах, которые могут удивить.

Два главных условия

Задумываться о пенсии многие начинают за несколько лет до ее наступления. И тут важно помнить: можно добросовестно работать, но при этом не формировать свой страховой стаж. На что стоит обратить внимание?

Право на трудовую пенсию по возрасту имеют граждане, которые соответствуют двум основным критериям. Первый – это достижение общеустановленного пенсионного возраста. Для женщин он составляет 58 лет, для мужчин – 63 года. Второе условие – наличие страхового стажа продолжительностью не менее 20 лет.

Казалось бы, все просто, но именно в определении стажа кроется первый важный нюанс.

Секрет месяца

Месяц страхового стажа – это не просто календарный месяц работы. Он засчитывается в полном объеме только в том случае, если за этот период уплачены взносы в Фонд социальной защиты населения (ФСЗН) из дохода, размер которого не ниже минимальной заработной платы.

– Если ваш заработок, с которого уплачивались взносы, был, например, всего половину от «минималки», то и страховой стаж за этот месяц составит только половину месяца, – подчеркнули в ведомстве.

Принцип прост: не оплатил взносы в полном объеме – не сформировал месяц стажа. Это правило касается

как наемных работников, за которых платит работодатель, так и индивидуальных предпринимателей.

Как проверить свой стаж

Узнать, сколько страхового стажа уже сформировано с 2003 года, можно двумя способами. Самый простой – скачать мобильное приложение «ФСЗН» (доступно для Android и iOS (iPhone)). Второй – лично обратиться в территориальный орган ФСЗН.

От чего зависит размер пенсии

Даже если со стажем все в порядке, размер будущей пенсии у каждого гражданина будет индивидуальным. На него влияют три ключевых фактора:

- продолжительность стажа работы;
- величина прошлого заработка;
- наличие права на надбавки и повышения.

Надбавки, например, положены ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам I группы, лицам старше 75 лет, а также почетным донорам и некоторым другим категориям граждан.

Формула расчета

Величину заработка для пенсии определяет его индивидуальный коэффициент. Он рассчитывается путем сравнения вашей зарплаты со средней зарплатой по республике за те же месяцы.

Сам расчет пенсии по возрасту выглядит так: базовый размер составляет 55% среднемесячного откорректированного заработка. Этот процент начисляется за 20 лет стажа для женщин и за 25 лет для мужчин. Если стаж больше, за каждый дополнительный год пенсия увеличивается на 1%, но максимальная планка этого повышения ограничена 75%.

Подготовила Анжела ЛЮДЫНО
Фото носит иллюстративный характер



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Денежный сертификат для укрепления материально-технической базы получила Витебская специальная школа-интернат от областной организации Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников в рамках акции «Профсоюзы – детям».

■ ИНФОЦЕНТР

Каким будет завтра ветврача

В сентябре в Витебской академии ветеринарной медицины приступили к учебе 428 первокурсников, и почти 100 из них пришли учиться по целевому направлению. Как главный профильный вуз страны планирует менять облик современного АПК?

На встрече «Вектор развития» министр сельского хозяйства и продовольствия Юрий Горлов и председатель областной организации отраслевого профсоюза Татьяна Диканова обсудили с коллективом академии ключевые вызовы. В центре внимания – цифровизация ферм, внедрение мирового опыта и точечная специализация студентов под нужды конкретных хозяйств.

Гостям представили научные разработки студентов, которые уже завтра могут быть внедрены на производстве. Как отметила Татьяна Диканова, именно связка «опытный преподаватель – талантливый студент» является фундаментом отрасли. Профсоюз, в свою очередь, берет на себя социальную поддержку и работу над престижем профессии ветеринарного врача.

Встреча не обошлась без наград. Лучшие сотрудники академии получили почетные грамоты и благодарности от отраслевого профсоюза, а главный бухгалтер профкома Валентина Соловьева была удостоена нагрудного знака «За заслуги». Приятным бонусом для вуза стал подарочный сертификат от областной организации профсоюза – средства пойдут на обновление материально-технической базы.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

Белорусский профсоюз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства глубоко скорбит в связи со смертью министра торговли БССР 1987–1990 гг. ПЕТРУШКЕВИЧА Николая Константиновича и выражает искренние соболезнования его родным и близким.



ФОТО ИРИНЫ ДОЛМАТ



Без права на ошибку

В отделе по расследованию преступлений против безопасности движения и эксплуатации транспорта УСК по Минской области сейчас служат исключительно мужчины, которые большую часть времени проводят «в поле», по крупицам восстанавливая картины тяжелых аварий. О цене ошибки на дороге, поиске истины и специфике профессии накануне профессионального праздника (12 сентября – День сотрудника органов предварительного следствия) рассказал заместитель начальника отдела подполковник юстиции Виктор Головчиц.

Мужская работа в полевых условиях

Женщины в отделе редко задерживаются, и на то есть объективные причины. Специфика работы – это преимущественно жесткие полевые условия. Из пяти рабочих дней следователи проводят в кабинете лишь один-два: фиксируют улики, назначают экспертизы и готовят документы. Все остальное время – труд «на земле» и с людьми.

– Наша работа предполагает выезды на места ДТП с тяжелыми последствиями в любое время суток, – поясняет Виктор Головчиц. – В расследовании ключевой этап – следственный эксперимент, когда мы воссоздаем ситуацию в условиях, аналогичных тем, в которых произошла авария: ночью, в проливной дождь или сильный мороз.

Помимо выносливости, следователям требуются особая внимательность, принципиальность и усидчивость. Им приходится сталкиваться с человеческим горем, видеть то, что лучше никому не видеть, и общаться с родственниками погибших. Важно уметь в таких ситуациях быть бережными, но твердыми, сохранять бдительность и подвергать любые показания сомнению и проверке.

Детали, которые меняют судьбы

В сложных делах о ДТП не бывает мелочей. Иногда на месте нет ни следов, ни свидетелей, но следователю необ-

ходимо точно воссоздать реальную картину. От того, насколько скрупулезно будут собраны детали, зависит вся доказательная база. Понимание психологии участников происшествия помогает разговаривать собеседника и убедить его быть искренним.

Виктор Головчиц приводит показательный пример из практики. Водитель съехал в кювет, машина перевернулась: один пассажир погиб, второй остался инвалидом. Первоначально ситуация выглядела так, что водитель не справился с управлением. Однако сам он говорил, что аварию спровоцировал другой участник дорожного движения. Эту версию восприняли как попытку избежать ответственности, хотя и рассматривали наряду с основной. Видя, что не может доказать свою правоту, водитель готов был признать вину, чтобы смягчить наказание.

Однако следователь УСК по Минской области нашел фрагмент видеозаписи, на котором был автомобиль, детально описываемый водителем. Разыскали и женщину, которая им управляла. Она сначала все отрицала: мол, я никому ничего не сделала. Следственные действия, в том числе на месте происшествия, проверка показаний и следственный эксперимент отдельно с двумя водителями позволили воссоздать всю цепочку событий. Действительно, женщина могла увидеть, но не увидела другой автомобиль, и ее действия привели к трагедии. Именно она понесла ответственность.

Главное правило – не убежать

Виновниками дорожных происшествий чаще всего становятся обычные люди, а не злоумышленники. От таких трагедий не застрахован никто: можно идеально соблюдать правила, но пострадать из-за чужой ошибки. По словам Виктора Головчица, нередко в отдел попадают дела, когда ничто не предвещало беды: прекрасная погода, сухой асфальт. Водитель просто понадеялся на возможности своего автомобиля, превысил скорость и не оставил себе шанса.

Отсюда главный совет всем автолюбителям: соблюдать скоростной режим и не ожидать соблюдения ПДД от других участников. Совет для виновников ДТП: оставаться на месте и позаботиться о максимально точном изложении событий всеми свидетелями. Уход с места происшествия, во-первых, предусматривает ответственность. Во-вторых, мешает определить соразмерное вине наказание. Доверия к человеку, который пытался скрыться, не будет, и установить истину станет сложнее. Между тем всегда есть вторая сторона и степень ее ответственности.

За каждым таким расследованием стоит колоссальная и скрупулезная работа по восстановлению справедливости. В отделе трудятся всего 7 человек. Только за первое полугодие 2026 года через них прошло почти 60 уголовных дел.

12 сентября эти люди в погонах вместе со всеми коллегами также отметят и 15-летие Следственного комитета. Главный итог этих лет, как отмечает Виктор Головчиц, – неуклонное снижение количества тяжелых аварий. И лучшей наградой для следователей станет продолжение этой тенденции, чтобы каждый путешественник всегда возвращался домой.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

■ «НАРОДНЫЙ ИНТЕРЕС» НА «НАРОДНОМ РАДИО»

Каждую пятницу в эфире «Народного радио» в авторском проекте «Народный интерес» журналист Марина Караман разбирает самые резонансные новости недели.

Донаты под контролем

В понедельник Президент подписал указ, который регулирует работу фондов и благотворительную деятельность в сфере здравоохранения. Документ определяет, кто имеет право организовывать и финансировать фонды, которые собирают деньги на лечение тяжелобольных людей.

В комментариях под этой новостью есть реплики о том, что государству не стоит вмешиваться в сферу донатов на операции и медикаменты. Однако опыт последних лет показал, что контроль в этом пространстве необходим. Только в нынешнем году в СМИ отгремели три громких дела, участники которых собирали деньги на лечение детей, а тратили их на квартиры, машины и шумные вечеринки. Потому законодатели и прописали, как фонды должны собирать средства, что считается целевым расходованием и что делать с деньгами, которые поступили от людей сверх требуемой на лечение суммы.

Кроме того, в указе описан механизм контроля за движением донатов и за тем, на что их тратят сотрудники фондов. Очередной эпизод, который показал нам, что неконтролируемые потоки денег – это искушение. Они способны сбить моральные координаты, выстроенные с самыми чистыми помыслами.

Отпуск – не откладывается

Кейс с приятным шлейфом торжества справедливости от профсоюзных юристов. Работник крупной торговой компании Минской области намеревался уйти в отпуск. Его отдых был запланирован и утвержден графиком отпусков. Мужчина подошел к вопросу ответственно: за несколько недель до дня, в который должен был поставить работу на паузу, он написал нанимателю заявление. Но документ не приняли. Специалисту сообщили, что летом кадров и так не хватает и производственная необходимость не позволяет отпустить его отдохнуть.

Тогда он обратился за помощью к правовому инспектору труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской и предпринимательства. И уже инспектор напомнила нанимателю о том, что переносить запланированный отпуск в одностороннем порядке запрещает закон и за такие перформансы ему грозит административная ответственность. Аргумента хватило, чтобы приказ об отпуске тут же подписали.

Всем, кто попадает в подобные ситуации, мы напоминаем, что Федерация профсоюзов давно разработала способы их корректировать. Достаточно просто обратиться к профсоюзному инспектору труда.

■ АКЦИЯ

Сила единства

Исторический квиз, интерактив и разговор о единстве – в Речицком педколледже прошла акция «Беларусь адзіная».

Как отметила председатель первички учащихся Тамара Тарасова, особый отклик у юношей и девушек вызвал интерактив с использованием яблока. Разрезанный плод символизировал разделенную на части страну, а целый – сильное воссоединенное государство.

– Именно через такие образы проще всего объяснить молодежи ценность единства. Когда каждый чувствует свою ответственность и сопричастность к жизни Беларуси, она становится по-настоящему крепкой, – отметила Тамара Тарасова.

Завершилась акция тематическим квизом, на котором разыграли сувениры с символикой «Беларусь адзіная». Самые активные участники получили памятные призы.

Подготовила Светлана ХОЗЕЙ



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

В жодинском ООО «МИНИНВЕСТПРОМ» впервые подписали коллективный договор. Он предусматривает длительные контракты для добросовестных сотрудников. Одно из ключевых положений: переход на новую систему оплаты труда не должен приводить к снижению зарплаты.

■ ИСТОРИИ У КОСТРА

Вдохновенными тропами Янки Купалы

Продолжаем знакомиться с профсоюзными турбазами: после «места силы» Якуба Коласа на Столбцовщине отправляемся к истокам творчества Янки Купалы.

Недалеко от места, где песня создавал свои шедевры, стоит профсоюзный дом отдыха «Логойский». Здесь можно совместить активный тимбилдинг, релакс в бане и прогулки по местам, вдохновлявшим поэта.

Колыбель классика

Для белорусских туристов Логойщина давно стала особым местом. Ее красота и неповторимость определяются расположением на гребне Белорусской гряды – одном из самых выразительных природных рельефов страны. Древние ледники оставили после себя волны зеленых холмов, которые качают первозданные белорусские леса и ныряют в быстрые реки, по которым когда-то плавали «из варяг в греки» купеческие суда. Этот холмистый зеленый пейзаж и подарил Логойскому району название «Белорусская Швейцария».

Здесь же – на Логойщине – расцвел талант великого белорусского поэта Янки Купалы. Мать литератора – Бенигна Ивановна Луцевич – арендовала здесь хутор Окопы в 1909 году, а через 8 лет он уже полностью перешел в ее собственность. Купала часто тут отдыхал, гулял по живописным окрестностям, общался с сельскими жителями. Одним словом, впитывал звуки, краски и дух этих земель, чтобы затем запечатлеть на бумаге.

Дни, проведенные в Окопах, были для Янки Купалы творчески невероятно плодотворными. Здесь он сочинил около 100 стихотворений, написал свои знаменитые поэмы («Бандароўна», «Магіла льва», «Яна і я») и пьесы («Паўлінка», «Раскіданае гняздо», «Тутэйшыя», «Прымакі»). Здесь же работал над стихотворным переводом «Слова аб палку Ігаравым». Литератор внимательно относился к бытовавшему на Логойщине фольклору, записывал его, а в советские годы даже приезжал сюда в этнографические экспедиции.

Окрестная усадьба Антона Левицкого, творившего под псевдонимом Ядвигин Ш. в Карпилевке стала для Купалы местом литературных встреч и дискуссий с другими известными белорусскими авторами. В 1992 году к 110-летию со дня рождения Янки Купалы в деревне Хоружинцы открылся филиал «Окопы» Государственного литературного музея Янки Купалы. Мемориальная часть (урочище Окопы) располагается в двух километрах от филиала. Здесь указаны границы бывшей усадьбы матери Янки Купалы, восстановлены фундаменты дома и хозяйственных построек. Логойщина стала местом притяжения для всех, кого интересует история белорусской литературы.

До этого холмы и леса «Белорусской Швейцарии» осваивали

любители активного отдыха, исследовавшие родные края в пеших или велосипедных походах. Кто-то посещал места боевой славы Красной Армии, кто-то – приобщался к древнейшей истории своей страны. Были даже те, кто пытался найти алмазы, оставшиеся после падения на территорию нынешней Логойщины метеорита миллионы лет назад. Много было и тех, кто просто хотел полюбоваться местными видами, отдохнуть на природе с шашлыками или удочкой.

Как раз для последних на берегу реки Слижанки и построили дом отдыха «Логойский».

«За пять лет мы изменились до неузнаваемости»

После масштабной реновации 2020 года дом отдыха «Логойский» пре-

вратился в современный круглогодичный туристический комплекс. Здесь полностью обновили номерной фонд, построили собственную котельную, а территория получила новые крытые беседки, мангалы, детскую игровую площадку и бар с видом на реку.

– За эти лет пять-шесть дом отдыха изменился до неузнаваемости. Мы отреставрировали спальные корпуса блочного типа. Почти все остальное, что вы видите на базе, – полностью новое. В том числе гостиница на 38 номеров, ее построили в 2021 году. Спортивные площадки и поля тоже появились в течение последних примерно шести лет. Построили за это время и новый ресторан, и современный СПА-комплекс, – рассказывает начальник службы размещения дома отдыха Диана Шарий.

Серьезно расширились возможности размещения: современные номера в гостинице, уютные коттеджи, спальные корпуса. Всего 97 номеров общей вместимостью 213 человек.

– Основной способ размещения, конечно, спальные корпуса – 45 блоков, всего 155 мест. Один корпус – это 8 номеров, в каждом по 2–3 человека. Еще 18 человек можем разместить в коттеджах. Они у нас разные, есть дом охотника, дом рыбака, «сядзіба», лесное шале. У дома рыбака и «сядзібы» огорожена территория и есть две бани, – продолжает Диана Шарий. – Фактически мы воплотили в жизнь

все свои желания. Из ближайших проектов – реконструкция еще одного из коттеджей.

Важное обновление – веревочный городок. Незаменимая локация для проведения туристических слетов, корпоративных тимбилдингов и прочих выездных мероприятий, говорит Диана Юрьевна.

– Гости у нас бывают разные, – поясняет она. – Кому-то просто хочется отдохнуть на природе с шашлыками, другие приезжают за физической активностью – вокруг дома отдыха проложено несколько велосипедных маршрутов, можно половить рыбу.

У «Логойского» есть еще одно важное преимущество – близость к Минску. Дом отдыха находится в 56 километрах от белорусской столицы. Благодаря этому комплекс часто становится площадкой для важных профсоюзных мероприятий. Не так давно, например, там проходили обучающие курсы для молодежного профактива со всей страны.

Никита ГРЕБЕННИКОВ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



■ ПРОФГЛОБУС

Число безработных в странах СНГ за 6 месяцев сократилось на 4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Следовательно, незанятыми в экономике Содружества остаются 3,8 млн. человек. Такие данные содержатся в докладе Межгосударственного статистического комитета СНГ. Общая же численность рабочей силы на постсоветском пространстве составляет около 120 млн. трудящихся.

Среди стран с наиболее низким уровнем безработицы – Беларусь (2,1%) и Россия (2,2%). В Казахстане этот показатель составляет 4,5%, в Азербайджане – 5,2%.

По сравнению с июнем 2025-го количество зарегистрированных безработных в Молдове увеличилось на 29,3%, в Таджикистане – на 9,3%. Однако в Беларуси, Армении и Кыргызстане их стало меньше.

Значительная часть вакансий, заявленных работодателями в службы занятости, приходится на рабочие профессии.

Сокращения социальных пособий в Германии могут затронуть около 8 миллионов человек.

Ограничения, в частности, коснутся пособий по уходу за больными, жилищных субсидий, пособий по уходу за ребенком и прочих.

«Политика жесткой экономии с предельной точностью бьет по самым низкооплачиваемым слоям населения», – считает известный немецкий политик, член правления Левой партии, эксперт по социальной политике Ульрих Шнайдер. По его мнению, если все это станет реальностью, уровень бедности в Германии резко возрастет. Так, к примеру, отмена льготы в 131 евро для лиц, нуждающихся в уходе первого уровня, затронет около миллиона немцев, а сокращение жилищных пособий сэкономит бюджету 1,5–2 млрд. евро в год, но затронет несколько сотен тысяч человек.

Что касается жилищных пособий, то федеральный кабинет Германии уже одобрил проект закона, который позволит ежегодно экономить не менее 1,5–2 млрд. евро.

Говоря о пособии по уходу за ребенком, согласно планам властей срок его выплаты будет сокращен с 14 до 12 месяцев, что, по мнению Ульриха Шнайдера, не лучшим образом повлияет на рождаемость.

На фоне проблем с финансированием лондонская полиция вынуждена уволить тысячу сотрудников.

По данным газеты Daily Express, в текущем году Скотленд-Ярду необходимо покрыть дефицит финансирования в размере 100 млн. фунтов стерлингов (около 134 млн. долларов), при этом в 2027–2028 годах дыра в бюджете потенциально может увеличиться до 125 млн. фунтов. По итогам прошлого года ведомство уже фиксировало финансовую нехватку, общая сумма которой оценивалась в районе 450 млн. фунтов.

Грядущее массовое увольнение в полиции затронет как гражданский персонал, так и офицерские должности. И это далеко не первое сокращение в Скотленд-Ярде за последние два года. На фоне роста преступности штат полицейских в столице Великобритании, насчитывающий в общей сложности около 45 тысяч человек, уже уменьшился на 3,3 тысячи.

Сложившаяся ситуация спровоцировала волну критики в адрес властей. Некоторые политики уже поспешили возложить ответственность за происходящее на мэра Лондона Садика Хана, которому не удается обосновать перед правительством необходимость надлежащего финансирования столичной безопасности.

Французские фермеры нуждаются в помощи: ущерб, нанесенный экстремальной жарой сельскохозяйственному сектору нынешним летом, оценивается в миллиарды евро.

Об этом заявил глава Национальной федерации профсоюзов фермеров Арно Руссо. «Нужно несколько миллиардов евро», – сказал он в эфире радиостанции France Info. По его мнению, правительство страны должно поддержать аграриев, пострадавших в беспрецедентной климатической катастрофе. «Будь то растениеводство или животноводство, – подчеркнул Руссо, – когда температура превышает 40 градусов, производить что-либо становится практически невозможно».

Руководитель крупнейшего аграрного профсоюза Франции опасается, что в создавшихся условиях некоторым хозяйствам придется прекратить работу.

Более 40 процентов россиян работают вне штата предприятий и организаций.

Большинство из 30 миллионов внештатников в РФ – это легальные ИП, самозанятые, а также исполнители по договорам гражданско-правового характера.

За глобальным трендом на гибкую занятость аналитики видят серьезную проблему в виде подмены трудовых отношений и «серые» зарплаты. Причем масштаб новых схем трудоустройства неуклонно растет, несмотря на все усилия госрегуляторов. Особенно это заметно в торговле, строительстве, обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве и транспорте.

Эксперты подчеркивают, что гибкие форматы фактически подменяют собой трудовые отношения и работник оказывается абсолютно незащищенным перед произволом работодателя. Кроме того, он полностью теряет оплачиваемые отпуска, больничные листы, пенсионный стаж и многое другое.

Навести порядок в этой сфере призваны ограничения для работы самозанятых и ИП. Уже в октябре в России вступает в силу новый Закон «О платформенной экономике», который перекроет популярную схему экономии на налогах. Маркетплейсы обяжут жестко контролировать рабочее время внештатников – не более 60 часов в месяц для одной и той же компании. Так, к примеру, если платформа увидит, что самозанятый работает на одного владельца пункта выдачи заказов (ПВЗ) более этого времени, автоматика заблокирует возможность их взаимодействия. В этом случае владелец ПВЗ вынужден будет нанять сотрудника официально в штат.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА



ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

■ ПО ОБМЕНУ



«МИТСО» в Китае

Девять студентов Международного университета ФПБ «МИТСО» проведут осенний семестр 2026/2027 учебного года в Пекине. Будущие лингвисты учатся в Школе культуры и коммуникаций Китайского университета трудовых отношений по программе академического обмена.

В Поднебесную отправились студенты экономического факультета специальности «Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций». Помимо занятий, их ждет насыщенная культурная программа: знакомство с традициями страны, язык которой они изучают.

Белорусские студенты участвовали в торжественной церемонии открытия учебного года для первокурсников китайского вуза. От имени группы выступила Екатерина Соколович – ее речь тепло приняли администрация и преподаватели университета.

Обмен с пекинским вузом стал очередным шагом в развитии сотрудничества двух университетов. «МИТСО» делает ставку на международное партнерство: студентам предлагают обучение и стажировки за рубежом как способ получить образование мирового уровня.

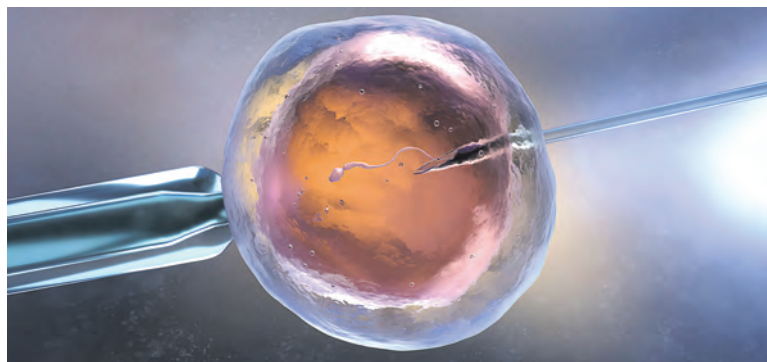
Программа пребывания белорусских студентов включает не только образовательную составляющую, но и насыщенный культурный блок для глубокого знакомства с традициями Китая.

Соб. инф.
Фото предоставлено «МИТСО»



ЭКОчудо

Путь к родительству не всегда бывает простым. Но государственные программы, высокая эффективность ЭКО и научный подход дают супружеским парам реальный шанс на счастье. Как прийти к долгожданной беременности, каким расхожим суждениям не стоит верить и почему главное – никогда не опускать руки, поговорили с врачом-акушером-гинекологом высшей категории, доцентом кафедры репродуктивного здоровья, перинатологии и медицинской генетики БГМУ, кандидатом медицинских наук Светланой Креер.



■ **Светлана Александровна, насколько в нашей стране актуальна проблема бесплодия?**

– По данным ВОЗ, 17,5% взрослого населения мира страдают от бесплодия, то есть примерно каждая 6–7-я пара. В Беларуси эта цифра достигает 16%.

■ **С чем это связано?**

– Если говорить о женщинах, в первую очередь – это инфекционный фактор, при котором развивается непроходимость маточных труб, спайки, хронический эндометрит. К сожалению, несмотря на доступность знаний о том, как передаются инфекции и как защититься от них, проблема не исчезает. Не менее важный аспект – эндокринный. Сегодня много женщин с нарушениями гормонального фона, синдромом поликистозных яичников (СПКЯ). В мае 2026 года международный консенсус экспертов предложил заменить термин СПКЯ на ПМОС – «полиэндокринный метаболический овариальный синдром». Отдельно хочу отметить эндометриоз – молодую болезнь, которая сейчас затрагивает и девушек, которые не рожали, и девочек-подростков.

ков. Препятствовать зачатию могут патологии матки – миомы, полипы, врожденные аномалии строения, а также образ жизни. Примерно в 30–40% случаев причины бесплодия стоит искать у мужчины.

■ **Увеличивается ли риск бесплодия из-за желания некоторых современных женщин отложить рождение детей на более далекую перспективу?**

– Женский организм с каждым годом теряет овариальный резерв. То есть уменьшается количество и качество яйцеклеток, что снижает шанс забеременеть. Кроме того, после 35 лет увеличивается риск генетических аномалий у плодов, и женщинам требуются дополнительные обследования, чтобы это исключить.

■ **В каком случае супругам уже пора обсудить возможность ЭКО?**

– Для женщины до 35 лет диагноз бесплодие мы можем поставить в случае, если при регулярной половой жизни (2–3 раза в неделю) зачатие не наступает в течение года, старше 35-ти – полугода. Если исключена возможность зачатия естественным путем, то при отсутствии противопоказаний рекомендуется ЭКО.

■ **Как подготовиться к процедуре?**

– В первую очередь – обсудить этот вопрос с гинекологом. Он назначит основные обследования и при необходимости направит к узким специалистам. Стандартный перечень

для обоих партнеров включает общие клинические исследования, проверку уровня половых гормонов и щитовидной железы, спермограмму, скрининг на инфекции. Список достаточно внушительный, но крайне важно выявить проблемы еще до момента зачатия, чтобы потом все этапы беременности прошли успешно. После этого пациенты направляются в центры планирования семьи.

■ **Учитывая, что первые две попытки в нашей стране теперь бесплатны, какова вероятность успеха?**

– Действительно, Указ Президента № 100 вышел неспроста. Как показывает врачебная практика, первая попытка – это около 40% эффективности. За пять лет действия госпрограммы бесплатного ЭКО было выполнено 7404 цикла, которые привели к более чем 2900 беременностям. Это высокая цифра на фоне мировой статистики. Вторая попытка увеличивает шансы до 60%. Кроме того, для большинства женщин она проходит значительно легче. Чаще всего это не новый сложный цикл с гормональной стимуляцией и пункцией, а просто перенос замороженных эмбрионов, полученных ранее. Благодаря этому организм избавлен от повторной медикаментозной нагрузки.

■ **Вокруг ЭКО много мифов, например, о том, что «ребенок из**

пробирки» будет слабее или что после процедуры родится сразу двойня или тройня. Что из этого правда?

– С 1978 года в мире благодаря ЭКО родилось более 12 миллионов детей, и с тех пор проведено огромное количество исследований. Все они доказывают, что по показателям роста, веса, моторики, иммунитета и общего здоровья такие дети в среднем не отличаются от сверстников. Поэтому все опасения на этот счет совершенно напрасны. Что же касается более высокой вероятности появления двойни или тройни, то да, такое есть. Это связано с тем, что могут одновременно подсаживать два или три эмбриона в зависимости от возраста женщины – и все они приживаются. Но пары при таком исходе не расстраиваются (улыбается. – **Прим. авт.**). Это желанные и долгожданные малыши, поэтому если их сразу несколько, то выходит счастье в многократном размере.

■ **И еще одно популярное суждение: рожать в случае ЭКО можно только с помощью кесарева сечения...**

– Способ родоразрешения не зависит от того, что беременность наступила в результате ЭКО. Выбор метода родов определяется индивидуальными медицинскими показаниями.

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ



Стоимость платного ЭКО в государственных клиниках обычно составляет от 1400–1700 рублей (базовый комплекс) за цикл.

■ **Бывали ли в вашей практике чудеса, когда после многих лет бесплодия или неудачных попыток ЭКО беременность наступала сама собой?**

– И не раз. А еще бывает: один ребенок зачат с помощью ЭКО, а следующий – совершенно неожиданно – уже естественным путем. Здесь не последнюю роль играет психологический фактор: когда женщина изо всех сил старается – ничего не выходит, а стоит отпустить ситуацию – и чудо случается. Никогда нельзя терять надежду. На это мы настраиваем всех наших пациентов.

Юлия ЯШЕВСКАЯ
Фото из открытых интернет-источников



Этот шанс предоставляется супругам (брак должен быть зарегистрирован) или незамужним женщинам, которые являются гражданами Беларуси.



Возраст – один из главных критериев. Первая и вторая попытки предоставляются до 40 лет. При этом, если первый раз был удачным и завершился рождением ребенка, возраст для второй попытки повышается до 49 лет.



В рамках бесплатной процедуры для супружеских пар не предусмотрен биоматериал от доноров. А незамужние женщины оплачивают его за собственные средства.

С 25 июня 2026 года в Беларуси согласно Указу Президента от 23.03.2026 г. № 100 количество бесплатных попыток ЭКО увеличено с одной до двух.

БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ

НАРЯД-НАЯ ЗАСТЕЖ-КА

ОБЛАСТЬ ОБИТА-НИЯ ЗВЕРЯ

ФРАН-ЦУЗСКАЯ МЕРА ДЛИНЫ

С-КОРАБЛЯ НА ...

БОЛЬНО "ЖАЛЯ-ЩИЙ" ШУТНИК

КОЧЕВАЯ СЕМЕЙ-НАЯ ГРУППА

ГЛАВНЫЙ ВЕСТИ-БЮЛЬ ВОКЗАЛА

ПОКАТЫЙ СПУСК

ДИКО-РАСТУ-ЩИЙ "КАНАТ"

ЖАНР ЯПОН-СКОЙ ПОЭЗИИ

ПРОДУКТ ПЧЕЛО-ВОДСТВА

ХИМИ-ЧЕСКИЙ ЭЛЕМЕНТ

ЗЛАЯ СУДЬБА

ВСЯКАЯ ЗАПИ-САННАЯ РЕЧЬ

НЕПИСА-НЫЙ ЗАКОН В ИСЛАМЕ

БЕСЦВЕТ-НАЯ ЖИД-КОСТЬ

ПОСЕЛЕ-НИЕ ВНЕ ГОРОД-СКИХ СТЕН

ЛЕГКАЯ КОЛЯСКА

МОНЕТА НОРВЕ-ГИИ

ДРЕВНЕ-РИМСКАЯ МОНЕТА

ОСАДОЧ-НАЯ ГОРНАЯ ПОРОДА

"ПЕЧАТЬ" СКОТО-ВОДА

РОД ВОДНЫХ ТРАВ

СОРТ МЕЛКИХ ОКРУГЛЫХ КОНФЕТ

ЖЕНА СЫНА

ЗАГЛАВ-НАЯ СТРАНИЦА КНИГИ

НАПИТОК ОКЕАНИИ

МОНЕТА ПЕРСИИ

УБЕЖДЕ-НИЯ, МИ-РОВОЗ-ЗРЕНИЕ

СУХОЕ ПЕЧЕНЬЕ

ПОЛУ-ФАБРИ-КАТ

БОГИНЯ ПОБЕДЫ

БУЛЬОН ДЛЯ ОКРОШКИ

МЕЖВИДО-ВОЙ ГИБРИД ЛОШАДИ

СВЯ-ЩЕННЫЙ БЫК

ЧАСТЬ УПРЯЖИ ВОЛА

РЫБА СЕМ. ТРЕСКО-ВЫХ

СОРТ ЯБЛОНИ

КОЛЕБА-НИЕ ВОДЫ В БУХТАХ

И МЕДЬ, И ЦИНК, И ОЛОВО

РЕЗКОЕ ОСУЖ-ДЕНИЕ, БРАНЬ

НИ СВЕТА НИ ...

МЕЖДУ-НАРОД-НЫЙ ДОГОВОР

ПРИЗНАК НЕВИНОВ-НОСТИ

ВНЕЗАП-НОЕ ЧУВСТВО СТРАХА

ПЛЕЧЕ-ВОЙ РЕМЕНЬ

СПОР-ТИВНОЕ СООРУ-ЖЕНИЕ

БОРЬБА ЗА ЦЕНУ ТОВАРА

ПЬЕСА В ОДИН АКТ

ТИХИЙ ПОДКОП ПОД ВРАГА

ПАЛКА ВНУТРИ КОПНЫ

КРАСКА ДЛЯ ВОЛОС

КИТАЙ-СКАЯ КРАПИВА

И ПРО-КАТНЫЙ, И ПОЛЕ-ВОЙ

ПРОДОЛ-ЖЕНИЕ РОМАНА, ФИЛЬМА

ОСЕН-НИЙ СОРТ ЯБЛОК

ОБЪЕДИ-НЕНИЕ ПО ИНТЕРЕ-САМ

ЗЕЛЕНАЯ ЧАСТЬ КРОНЫ ДЕРЕВА

СОРНОЕ РАСТЕ-НИЕ

НОСИЛЬ-ЩИК ГОРЯЩЕЙ ШАПКИ

АНТИЧ-НАЯ ОДЕЖДА

ВОЕННО-МОРСКОЙ ФЛАГ

КАРЛИ-КОВЫЙ БУЙВОЛ

КОРИЧ-НЕВО-ЗЕЛЕНый ЦВЕТ

КЛЮК-ВЕННЫЙ НАПИТОК

ПОДВО-ДЯТ В КОНЦЕ

ЗАРЯ-ЖЕННАЯ ЧАСТИЦА

ШУМНАЯ ТОЛПА

СОРТ ПИЛО-МАТЕ-РИАЛА

БЕЛОЕ ДЕСЕРТ-НОЕ ВИНО

КРИЧ-ЛИВЫЕ ГЛАЗА

ПРОДОЛ-ЖЕНИЕ РОМАНА, ФИЛЬМА

ОСЕН-НИЙ СОРТ ЯБЛОК

ПОДРОС-ТОК НА СУДНЕ

ШНУР ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕ-НИЯ ВЕР-ТИКАЛИ

МЕЛКИЙ ЖУК

ПОРЧА ОТ ВЗГЛЯДА

ПАНТЕРА, ПОДРУГА МАУГЛИ

ШТАТ США

ЖЕНСКАЯ ОДЕЖДА В ИНДИИ



■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике
«Консультант» читайте:

Переработка? Плати!

Трудитесь сверхурочно? Выходите на работу в выходные? Вместе с профсоюзным юристом разбираемся, как оплачиваются переработки и можно ли взять отгулы авансом.

➔ В рубрике
«Градус здоровья» читайте:

Не привези денге в чемодане

Можно ли пить воду со льдом в Азии, чем грозит прогревание ног песком и зачем прививаться после укуса обезьяны – советы врача-инфекциониста для безопасного отпуска.

Еще больше информации
В СОЦСЕТЯХ:



■ СУДОКУ

		2				7		3
9				5				4
	3		2				5	
7	9		6				2	
			3		7			
	4				5		7	1
	2				9		8	
5				1				7
3		4				1		

9								7
6		7			4			
5		1	7	6			4	
		6	8	2				9
2				1	3	7		
	7			5	1	4		2
			2			5		3
1								6

■ АНЕКДОТЫ

Раньше я посмеивалась над своей бабушкой. Она любила смотреть телевизор. «Добрый вечер, дорогие телезрители!» – говорил диктор. «Добрый вечер!» – отзывалась бабушка. Сегодня я поскандалила с навигатором...

Законы очереди:
1) Соседняя очередь всегда движется быстрее.
2) Как только вы перейдете в другую очередь, ваша начнет двигаться быстрее.
3) Ваше метание туда-сюда взвинчивает обе очереди.
4) Чем больше ожидание, тем больше вероятность, что вы стоите не в той очереди.

Взрослая дочь жалуется маме:
– Вчера была у психотерапевта, сказал, что мне нужно все свои проблемы оставлять за дверью... Ну и что мне теперь прикажете делать?! Мой-то отказывается под дверью ночевать!

Ответы на сканворд,
опубликованный в № 36

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Брикет. Вино. Ежик. Толк. Баба. Бендер. Норов. Митрополит. Кабала. Крис. Опал. Нефть. Фрау. Хна. Барбарис. Абака. Сип. Агата. Опоек. Касса. Очаг. Краска. Повар. Нога. Иглу. Бибабо. Плексиглас. Седи. Графа. Азбабан. Макулатура. Рококо. Икар. Луидор. Лабаз. Ледопад. Верже. Вымпел. Карате. Аид. Рикошет. Кайра.

ПО ВЕРТИКАЛИ: «Динамо». Ботаника. Кикбоксер. Терн. Пике. Ева. Драп. Реал. Отруб. Мангал. Тафта. Ольха. Бочаг. Лафит. Фаска. Агора. Бак. Ранчо. Сайга. Квас. Поло. Казбек. Скибоб. Саго. Онагр. Аграф. Кобза. Пупс. Вред. Рис. Лета. Кипу. Игла. Латук. Сахар. Анод. Амореи. Молоко. Кабаре. Лаз. Тире. Ранжир. Глава. Рифма. Колер. Апаш. Адат. Век. Рай. Еда.

Ответы на sudoku,
опубликованные в № 36

8	7	4	3	6	2	5	1	9
6	1	2	9	5	8	4	7	3
9	5	3	4	1	7	6	8	2
4	3	9	8	7	6	2	5	1
5	6	7	2	4	1	3	9	8
2	8	1	5	9	3	7	6	4
7	2	8	1	3	5	9	4	6
1	4	6	7	2	9	8	3	5
3	9	5	6	8	4	1	2	7

9	6	3	7	5	2	1	8	4
8	5	4	3	1	9	2	7	6
2	7	1	6	4	8	9	5	3
7	4	6	9	3	1	8	2	5
1	3	2	8	6	5	7	4	9
5	8	9	4	2	7	6	3	1
3	2	8	1	9	4	5	6	7
4	1	7	5	8	6	3	9	2
6	9	5	2	7	3	4	1	8

За 25 лет существования коллектива 10 выпускников оршанской цирковой студии «Арена» стали профессиональными артистами.

Каждое выступление заслуженного любительского коллектива Республики Беларусь, образцовой цирковой студии «Арена» дарит зрителям настоящий праздник. Артисты из городского дворца культуры «Орша» украшают концерты любого масштаба. На юбилейном фестивале «Славянский базар в Витебске» цирк «Арена» был занят в концертах открытия с номером «Ярмарки краски», выступал на детском музыкальном конкурсе, конкурсе молодых исполнителей и в уличном шествии «На семи ветрах».

От новичков до мастеров

В репертуаре студии – разножанровые номера с элементами акробатики, гимнастики, жонглирования, эквилибристики и атлетики. Ребят принимают в студию в 3,5 года (в подготовительную группу).

На «Арене» цирка

– Первоначально мы занимаемся гимнастикой, растяжкой, готовим тело. Затем идет работа по определенной программе: музыка, сценическое движение, хореография, актерское мастерство и необходимые элементы. Дети дважды в год обязательно проходят медосмотры в спортивном диспансере. Чтобы научить азам безопасности в этом сложном искусстве, смежном со спортом, я отработываю технику каждого элемента, – рассказывает руководитель Елена Жевненко, которая возглавляет коллектив 25 лет.

По ее словам, студия растит гармонично развитых, сильных личностей, способных добиться успехов в различных сферах жизни.

– Мы даем детям заряд уверенности в себе и толчок подняться вверх, победив свои страхи и неуверенность. Это словно конвейер трудолюбия. Младшие смотрят на

старших, набираются опыта, вдохновляются их мастерством и тянутся за ними. Примерно через год-полтора новичкам дают возможность показать акробатические элементы на сцене в общем составе, – объясняет Елена Жевненко.

Как одна семья

Для детей коллектив – словно дружная семья. Есть традиции отмечать праздники и дни рождения, очень сплачивают совместные поездки. Как правило, 80% ребят занимаются с ранних лет до окончания средней школы. Среди участников много братьев и сестер.

Признание без границ

Цирк «Арена» известен не только в Беларуси. Дуэт эквилибристов на роликах – 15-летняя Кристина Межуева и 10-летняя Элина Ермолаева – с номером «Осколки» прошел в финал всероссийского телевизионного кон-



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ЦИРКОВОЙ СТУДИЕЙ «АРЕНА»

курса юных талантов «Синяя птица» на телеканале «Россия-1».

– Мы сделали трюк, который никто до нас не исполнял: девочка поднимается в воздух в вися на волосах, и в этот момент у нее на шее вращается партнерша, также в вися на волосах. Идею номера придумали мы сами, – делится Елена Жевненко.

Гимнасты студии с номером «Вселенная боевых искусств» в вися на волосах прошли кастинг в Белорусском государственном цирке и сейчас готовятся выступить в проекте ОНТ «Арена славы», который выйдет в эфир этой осенью.

Династия мастерства

Сама Елена Жевненко была воздушной гимнасткой. Окончив Могилевское училище культуры, она стала руководителем студии и выпустила пять поколений самостоятельных цирковых артистов. Каждый год кто-то из выпускников поступает в Московское цирковое училище.

Сын Елены Артем Жевненко также стал профессиональным артистом цирка и гастролирует по всему миру. Выпускница Екатерина Судникова работает в программе всемирно известного Cirque du Soleil.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Беларус турист
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

MW
MINSK WORLD
MY CITY. MY WORLD

БЕЛАРУСКИ НАРОДНЫ БАНК

mastercard

ПЕРВАЯ ПРОДЮСЕРСКАЯ КОМПАНИЯ

МИНСКРЕКЛАМА

ЖИВОЙ ЗВУК

ПРАЙМ ЭРА

фестиваль хитов евроденса

MORANDI / SNAPs / MR. PRESIDENT AKA LAYZEE / ANITA DOTH FROM 2UNLIMITED / KELLY O. FROM CAPPELLA / BELLINI / RAY HORTON FROM MILLI VANILLI / DOWN LOW / NATASCHA WRIGHT FROM LA BOUCHE

УНП 103596612

СТАДИОН ДИНАМО

DARIDA

Рэчыцкае

belbet

6+

МТС

БЕЛАРУСКИ ЧАС
Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найяровіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцэнзуе і не вяртае. Пры перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафкамаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 10 верасня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1800. Цана свабодная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.
ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 79 930 экз.

ISSN 1819-4745

