

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 4 верасня 2026 г.

№ 36/2099

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые работники нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Ваша работа имеет стратегическое значение для страны. Вы обеспечиваете необходимыми ресурсами развитие предприятий самых разных отраслей.

Стабильность и надежность топливно-энергетического комплекса складывается из слаженной работы тысяч специалистов. Добыча, переработка, транспортировка, обеспечение безопасности оборудования, внедрение новых технологий – каждый работник этих и многих других участков вносит вклад в общий результат, обеспечивая решение сложных производственных задач и реализацию масштабных инфраструктурных проектов.

Позвольте выразить слова благодарности всем работникам и ветеранам отрасли за преданность профессии, самоотдачу и стремление к достижению высоких результатов.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии, новых производственных рекордов и уверенности в завтрашнем дне.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Беларуси
Юрий СЕНЬКО**

Хранители баланса



Рабочее место Виктории Чикилевой может менять название и координаты, но, как правило, находится за несколько десятков километров от дома и окружено лесом. Сейчас это эксплуатационная скважина № 317 Осташковичского нефтяного месторождения среди сосен и берез. Виктория, как и все нефтяники, работает вахтовым методом, но ее режим отличается: шесть суток через шесть. Вахта буровиков вдвое дольше. Однако без работы, которую выполняет девушка, процесс бурения остановится.

10

АКТУАЛЬНО

Александр Лукашенко на юбилейном саммите ШОС в Бишкеке предложил новую архитектуру безопасности Евразии, банк развития и центр искусственного интеллекта.

3

СЛОВО СОЦПАРТНЕРУ

Как СП ОАО «Спартак» сочетает рост производства с заботой о людях? Замгендиректора Алексей Неверов – о доверии, соцгарантиях и партнерстве с профсоюзом.

7

ГРАДУС ЗДОРОВЬЯ

Почему дети боятся школы и как родителям реагировать на их страхи? Советы психолога Ирины Барановской.

19

ПОДРОБНОСТИ

Как социальное партнерство работает в цехах? Выездное заседание Президиума Совета ФПБ прошло на предприятиях Минска и Логойска.



12-13

ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ «БЕЛАРУСКІ ЧАС» НА IV КВАРТАЛ 2026 ГОДА!

■ С 1 СЕНТЯБРЯ!

Дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с Днем знаний и началом нового учебного года!

1 сентября – это всегда новая точка отсчета. Для кого-то – первый шаг в школьную жизнь, для кого-то – начало студенческого пути, а для педагогов и работников сферы образования – новый год профессиональных задач, идей и открытий.

Сегодня особенно хочется сказать слова благодарности тем, кто своим трудом каждый день создает будущее нашей страны. Учитель, преподаватель, воспитатель, ученый – это не просто профессия. Это большая ответственность за знания, характер и жизненные ориентиры тех, кому предстоит строить Беларусь завтра.

2026 год объявлен Годом белорусской женщины. И в этот символичный год особенно хочется отметить женщин, которые посвятили себя образованию и науке. Их профессионализм, мудрость, сила и преданность своему делу – важная часть успеха белорусской системы образования. Пусть их труд всегда получает заслуженное признание, а рядом будут

уважение, поддержка и уверенность в завтрашнем дне.

Пусть новый учебный год принесет каждому из нас новые возможности, интересные идеи, профессиональные победы и поводы гордиться результатами своего труда. Желаю педагогам – благодарных учеников, студентам – ярких открытий, молодым специалистам – уверенного старта, а всем работникам отрасли – благополучия, энергии и вдохновения.

Пусть знания открывают новые горизонты, а каждый новый учебный год становится еще одним шагом к сильному и достойному будущему нашей страны!

Председатель Белорусского профсоюза работников образования и науки
Татьяна ЯКУБОВИЧ

■ ПРАВО И ТРУД

За первое полугодие 2026 года профсоюзные юристы оказали правовую помощь почти 3 тысячам человек в рамках выездных приемов. В 97% случаев вопросы удалось решить сразу. Такие данные озвучили на заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Выездные правовые приемы остаются одной из востребованных форм профсоюзной помощи. За консультацией можно обратиться по любым вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Чаще всего этой возможностью пользовались жители Витебской области. Далее по числу обращений идут Гродненская и Минская области. При этом потребность в квалифицированной правовой помощи сохраняется во всех регионах.

Основная часть обращений (79%) была связана с трудовой деятельностью граждан. Люди просили разъяснить порядок оформления трудовых отношений, оплаты труда с учетом гарантий и компенсаций, режима труда и отдыха, предоставления трудовых и социальных отпусков. Не менее актуальными оставались вопросы дисциплинарной и материальной ответственности. Востребованы были и консультации по пенсионному и жилищному законодательству.

Как отметили в пресс-службе ФПБ, человеку важно не только знать свои права, но и понимать, как применить их на практике. Поэтому профсоюзные юристы не ограничиваются общими разъяснениями. При необходимости они выезжают в организации, изучают документы и взаимодействуют с нанимателями.

Так, на одном из приемов за помощью обратился работник с инвалидностью. Его интересовала продолжительность трудового отпуска. Профсоюзный юрист изучил документы и установил, что вместо 30 календарных дней работнику предоставляли только 24. После вмешательства профсоюза нарушение устранили.

Еще один трудовой вопрос удалось оперативно урегулировать в Россонском районе. Сотрудница детского сада хотела понять, почему при работе по трудовому договору, а не по контракту, она теряет в зарплате. Специалисты выехали на место и выяснили, что женщина была принята воспитателем по срочному трудовому договору на место временно отсутствующего работника, а по совместительству трудилась руководителем физического воспитания. После переговоров с нанимателем и с согласия заявительницы было достигнуто соглашение о переводе женщины на основную работу руководителем физвоспитания с заключением контракта. Это позволило увеличить ее зарплату за счет повышения тарифного оклада.

Немало обращений связано и с оплатой труда. В одном из случаев работник пожаловался, что ему не

выплачивают надбавку за специфику работы. После изучения кадровых и платежных документов профсоюзные специалисты подтвердили нарушение. В результате работнику выплатили почти 700 рублей.

Выездные правовые приемы – лишь одна из форм работы юридической службы ФПБ. Обращения также принимают лично, письменно и через электронный сервис на официальном интернет-портале Федерации профсоюзов. Кроме того, в дни выездных приемов в трудовых коллективах проходят дни правового просвещения граждан. Их тематику формируют на основе самых частых вопросов, с которыми обращаются люди. За первое полугодие участниками таких встреч стали свыше 20 тысяч человек.

Соб. инф.
Фото предоставлено отраслевым профсоюзом



■ С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От имени Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Этот день объединяет сильных, мужественных, целеустремленных людей, выбравших нелегкий, но бесконечно важный труд. От вашей ежедневной самоотдачи, дисциплины и мастерства напрямую зависят устойчивая работа промышленности, экономический суверенитет и благополучие всей нашей Беларуси.

Благодаря высокому профессионализму многих поколений белорусских нефтяников, геологов, буровиков, нефтепереработчиков и специалистов по транспортировке «черного золота» отрасль продолжает оставаться надежным локомотивом национальной экономики. Внедрение инноваций, масштабная модернизация производств, освоение новых месторождений и бесперебойная переработка сырья – все это результат вашего упорного труда и верности выбранному делу.

Для Белхимпрофсоюза приоритет всегда один – человек труда. Мы высоко ценим, что на предприятиях топливно-энергетического комплекса постоянно укрепляется социальное партнерство, совершенствуются условия труда, повышается его безопасность и расширяются социальные гарантии для работников и их семей.

Особые слова глубокой признательности и уважения в этот праздничный день – нашим ветеранам. Вы создали мощную технологическую базу отрасли, заложили замечательные традиции гордости за профессию и передали молодым специалистам ценнейший опыт.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, уверенности в завтрашнем дне и реализации всех намеченных проектов! Пусть ваша работа всегда приносит чувство глубокого удовлетворения, а дома вас встречают с теплом, любовью и уютом!

Председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности
Андрей ЖУК

Уважаемые работники газовой и топливной промышленности, дорогие ветераны!

От имени Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Высокий профессионализм, целеустремленность, верность традициям и освоение передовых технологий – все это слагаемые успеха, который неизменно достигается многотысячными трудовыми коллективами предприятий газовой и топливной промышленности. Своим ежедневным добросовестным трудом вы обеспечиваете энергетическую безопасность страны, устойчивое функционирование производственных и социальных объектов, комфорт и уют в каждом доме. Самоотдача, интенсивная работа и дисциплинированность белорусских газовиков и торфяников позволяют не останавливаться на достигнутом и успешно преодолевать все трудности.

Особые слова признательности и благодарности ветеранам отрасли – людям, которые всегда высоко несли и продолжают нести профессиональную честь работника газовой и топливной промышленности. Именно ваш пример, заложенные вами традиции и бесценный опыт вдохновляют нынешнее поколение тружеников на новые достижения.

В этот праздничный для всех нас день примите, уважаемые коллеги, искренние пожелания новых успехов и трудовых побед на благо нашей родной Беларуси. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Председатель Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности
Александр КРАВЧЕНКО

Александр Лукашенко:

«Хотелось бы, чтобы в мире никто не мог шевельнуться без одобрения ШОС»



Американцы очень ценят систему сдержек и противовесов – она обеспечивает политический баланс и не допускает узурпации власти с возможными злоупотреблениями. Правда, только внутри США. На международной арене ими приветствуется совершенно другой расклад: есть Запад с неограниченными полномочиями и все остальные. Однако ситуация постепенно меняется, мир становится многополярным. Одним из центров силы в последние годы выступает Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) – крупное евразийское сообщество, в котором важную роль играет Беларусь.

Новая архитектура безопасности

Казалось бы, всего 10 стран-участниц. Но они представляют почти четверть мировой экономики и 40% населения планеты. Если и можно назвать Шанхайскую организацию сотрудничества клубом по интересам, то эти интересы глобальные.

Россия и Китай – две сверхдержавы. Индия, где проживает полтора миллиарда человек. Иран, который даже при нынешних неурядицах остается ключевым государством Ближнего Востока. И Беларусь – единственная страна в ШОС, целиком и полностью расположенная в Европе. Как мост между Востоком и Западом, важнейший элемент концепции Великого шелкового пути, связывающего Европу и Азию, – а это уже не только про логистику и экономику, но еще и про политику.

Шанхайская организация сотрудничества отметила 25-летие. Юбилейный саммит прошел в Бишкеке 1 сентября. Дата особая – связана с началом Второй мировой войны. Самый масштабный и кровопролитный конфликт в истории завершился более 80 лет назад, но угроза масштабного столкновения по-прежнему витает в воздухе. Именно поэтому Александр Лукашенко первым пунктом в своем

выступлении на саммите обозначил тему глобальной безопасности.

«Информационное, дипломатическое, финансово-экономическое и другое санкционное давление – это реалии сегодняшнего дня. В арсенале «сильных мира сего» уже не только технологии цветных революций и гибридного воздействия. В настоящее время демонстративно вернулась прямая массированная военная агрессия, – отметил белорусский лидер. – Нашим ответом на такой вызов должно стать формирование новой архитектуры безопасности в Евразии, создание общего пространства доверия и сотрудничества. Беларусь с рядом государств семьи ШОС уже предпринимает соответствующие шаги».

В частности, в октябре в Минске состоится Контртеррористический форум. Он пройдет с совместными учениями стран-участниц ШОС и СНГ. Также Беларусь приветствует запуск Универсального центра по противодействию вызовам и угрозам безопасности государств-членов ШОС и Антинаркотического центра Шанхайской организации.

«Рассчитываем, что в совокупности это поможет качественно нарастить борьбу с тремя силами зла – терроризм, сепаратизм, экстремизм», – подчеркнул Александр Лукашенко.

Вопрос безопасности связан не только с человеческим фактором: незадолго до саммита в Бишкеке произошла природная катастрофа в Непале – разрушительный сход селе и наводнение унесли почти тысячу жизней. Глава государства напомнил, что за четверть века Беларусь осуществила порядка 90 международных гуманитарных акций, неоднократно направляла поисково-спасательные отряды и авиацию на помощь пострадавшим государствам, в том числе входящим в ШОС. Но для качественного укрепления безопасности, по мнению Александра Лукашенко, нужно больше совместных усилий. Белорусский лидер предложил приурочить следующее совещание руководителей ведомств государств ШОС по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций к намеченным в будущем году в Минске чемпионатам мира среди мужчин и женщин по пожарно-спасательному спорту.

Денежный иммунитет и сила искусственного интеллекта

Второе направление сотрудничества, обозначенное Президентом Беларуси, – экономика. Не совокупный набор отдельно взятых показателей, а консолидированная работа на общее благо.

«Совместные инициативы должны давать конкретные результаты, укреплять благосостояние народов и способствовать сплочению наших государств. Регулярный контакт наших профильных ведомств налажен. И мы все ждем, что количество встреч перейдет в качество, запустит масштабные практические инициативы», – заявил Александр Лукашенко.

По его убеждению, скорейшее учреждение Банка развития Шанхайской организации придаст дополнительную устойчивость экономическим связям и укрепит финансовый суверенитет региона. Президент Беларуси также повторил тезис о необходимости увеличить долю национальных валют во взаимных расчетах – для формирования иммунитета денежных систем к глобальным вызовам.

«Прежде всего к незаконным санкциям и односторонним принудительным мерам, разрывающим цепочки платежей между нашими странами, а также с другими торговыми партнерами», – отметил Александр Лукашенко.

В современном мире необходимо учитывать стремительное развитие информационных технологий. В связи с этим Беларусь выступает за скорейшее создание единого открытого и безопасного цифрового пространства организации.

«Предлагаем запустить масштабную программу обмена компетенциями в сфере информационной безопасности, цифрового развития и использования искусственного интеллекта путем совместных консультаций, исследований и интеграции технологий. Хабом для этих обменов мог бы стать создаваемый в Беларуси Центр сотрудничества Китай – ШОС в области применения искусственного

интеллекта», – выступил с инициативой Александр Лукашенко.

Это предложение созвучно с третьим направлением взаимодействия в рамках ШОС, которое обозначил Глава государства, – гуманитарным. Беларусь предлагает учредить научный фонд организации, который содействовал бы интеграции потенциалов ученых.

«С помощью этого инструмента мы сможем поддерживать инновационные исследовательские проекты в самых различных областях: от климата и экологии до умного сельского хозяйства, биотехнологий, здравоохранения и фармацевтики», – уверен Александр Лукашенко.

Подводя итоговую черту под своим выступлением, белорусский лидер связал озвученные инициативы с будущим ШОС:

«Продвижение по обозначенным направлениям поможет упрочить монолитность наших позиций и сплоченность организации, усилить ее авторитет или коллективный голос на международной арене».

Это официальное заявление. Но для общего понимания целей и задач ШОС намного эффективнее прозвучал комментарий, который Александр Лукашенко дал в беседе с журналистами на полях саммита в Бишкеке.

«Без ШОС не может быть никакого телодвижения в мире. Как когда-то было, помните, без Советского Союза никогда не решался ни один вопрос. Вот хотелось бы, чтобы ШОС заняла свое место. И чтобы никто шевельнуться не мог в мире без одобрения или какого-то кивка со стороны Шанхайской организации сотрудничества», – заявил Президент Беларуси.

Олег ФЕДОРОВ, фото БЕЛТА

Ольга Степуть:

«Дороже всего государству обходится та физическая активность, которую человек так и не начал»



Государство сегодня вкладывает огромные ресурсы в развитие спортивной инфраструктуры по всей стране. Чтобы эти инвестиции приносили максимальную отдачу, массовый спорт должен прочно войти в повседневную жизнь регионов. Каким образом обычные районные турниры помогают наполнять местные бюджеты и развивать территории и как сделать активный образ жизни частью нашего культурного кода? Поговорили об этом с членом Постоянной комиссии по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике Палаты представителей Национального собрания Ольгой Степуть.

Ольга Васильевна, вы сегодня продвигаете тезис о том, что массовый спорт – это новая экономика регионов. Как локальные марафоны, межзаводские спартакиады или районные турниры могут приносить реальный доход в местные бюджеты?

– Экономический потенциал массового спорта не стоит связывать только с масштабными фестивалями, тысячами туристов и большими бюджетами. На самом деле именно локальные события становятся триггером для развития брендов территорий.

Районный забег, турнир или семейный праздник не принесут бюджету региона миллионы, но создадут вполне конкретный экономический, финансовый эффект: привлекут партнеров, простимулируют местный бизнес, определят спрос на услуги.

Не менее важен и долгосрочный эффект: регулярные события формируют у сообщества смыслы, ментальность, традиции, повышают привлекательность и узнаваемость региона.

Если мы, например, говорим о межзаводских спартакиадах, то, на мой взгляд, сегодня они еще недооцененная форма спортивно-массовой работы. Для предприятий – это здоровые сотрудники, меньше потерь рабочего времени, выше производительность и сильнее бренд работодателя. Для региона – событие, которое вовлекает работников, их семьи, оживляет спортивные арены и ФОКи. Поэтому важно выстраивать календарь регулярных спортивно-массовых мероприятий и оценивать их не только по затратам, но и по отдаче: вовлеченности людей, партнеров и реальному эффекту для региона и бизнеса. Именно так массовый спорт становится инструментом развития региональной экономики.

При этом он решает главную социальную задачу – здоровье нации. Сегодня очень многие белорусы выбирают активный образ жизни. Как, на ваш взгляд, поддержать этот интерес и вовлечь в движение еще больше людей разных возрастов?

– Интерес к физкультуре и спорту в Беларуси высок. Но наша задача – превратить его в образ жизни, сделать частью национального ДНК, культурного кода.

Государственная программа ставит цель к 2030 году увеличить долю регулярно занимающихся спортом до 35%. Эту задачу невозможно решить призывами: «Занимайтесь спортом – это полезно». Человеку нужен доступный, интересный опыт и возможность выбора. Поэтому надо расширять спектр форматов – от бега, плавания и велосипеда до воркаута, функционального тренинга, хайкинга, йоги, любительских стартов и семейных фестивалей. Плюс – снижать барьер «входа» в спорт: не только приглашать человека на стадион, но и приходить к нему – во дворы, парки, микрорайоны и трудовые коллективы. И особое значение здесь приобретает работа с поколениями. Детям необходимо дать радость движения без психологических барьеров, не превращая каждый старт в отбор для спорта высших достижений. Для работающего населения физическая активность должна становиться частью корпоративной культуры, а спортивные объединения для «серебряного возраста» – не просто местом занятий, а пространством общения, помогая сохранять активное долголетие.

Наша задача – создать возможности для движения 365 дней в году. Причем речь не о том, чтобы просто увеличить количество занимающихся, а формировать культуру движения как часть повседневной жизни. Потому

что дороже всего государству обходится та физическая активность, которую человек так и не начал.

Очевидно, что привычка к активному образу жизни формируется еще в детстве. В системе Федерации профсоюзов Беларуси спортшколы сегодня работают по всей стране. По вашему мнению, насколько такая модель эффективна с точки зрения доступности детского спорта?

– Сильная сторона Беларуси – развитие разветвленной системы специализированных учебно-спортивных учреждений, в которую входят спортшколы различной ведомственной принадлежности, включая систему ФПБ. В регионах они часто становятся для детей спортивной площадкой шаговой доступности.

Важно понимать: талант не живет только в столице. Очень часто именно в небольшом городе, райцентре или в сельской местности начинается путь будущего чемпиона: ребенок приходит к первому тренеру, осваивает азы спорта – и со временем становится понятно, насколько высоких результатов он способен достичь. Однако главное, о чем мы всегда обязаны помнить: не каждый воспитанник станет чемпионом – и это нормально. Но каждый ребенок должен приобрести через спорт привычку к движению, дисциплину и уверен-

ность в себе, целеустремленность. А будущего чемпиона система должна вовремя увидеть и поддержать.

Если говорить про спортивную инфраструктуру, то в стране у нас созданы колоссальные возможности. Однако, чтобы все эти объекты, центры и площадки работали эффективно, нужны сильные управленцы. В прошлом году вы запустили авторский проект «Спортивный менеджер со знаком качества», акцентируя, что необходимо менять мышление и подходы людей, принимающих управленческие решения. В чем должна произойти перезагрузка?

– Мой базовый тезис прост: инфраструктура без эффективного управления – не актив, а пассив и балласт для бюджета. Проект подтвердил: спортивный менеджмент – уже не только администрирование процессов и выполнение показателей. Необходим переход к модели управления, ориентированной на измеримый гуманитарный, социальный, спортивный и экономический эффект. Главный вопрос управленца сегодня: не «сколько мы сделали?», а «какие изменения и какой эффект создала наша работа, какие новые качества приобрела система?»

Я бы выделила четыре направления изменений в управленческих подходах. Первое – руководитель должен понимать ценность спортивного объекта для человека и причины, по которым ребенок, семья, или предприятие выбирают его. Второе – знать, диагностировать аудиторию, использовать инструменты аналитики, цифровые технологии, развивать сервис, внедрять программы лояльности и гибкое ценообразование. Третье – работать с предприятиями, бизнесом и сообществами, разви-

вать корпоративный спорт, семейные программы и события для разных поколений, формируя дополнительные ресурсы. И четвертое – уметь рассказывать о себе, привлекать аудиторию и быть заметным в цифровой среде.

Убедена, что роль спортивного руководителя сегодня трансформируется. Современный спортивный менеджер не стремится к незаменимости – он инвестирует в собственное развитие и создает среду, где инфраструктура работает на человека, команда – на результат, объект – на развитие территории. При таком подходе вклад в инфраструктуру превращается в инвестиции в здоровье, развитие человеческого качества, экономику региона.

Сегодня есть спрос на неформальный спорт – дворовый воркаут, любительские велопробеги. Однако энтузиасты нередко сетуют: чтобы организовать даже небольшой любительский забег, нужно пройти целую серию согласований. Как упростить эти процедуры на местах, чтобы полезные инициативы не разбивались о бюрократию?

– Инициатива снизу – ценный ресурс массового спорта. Когда люди сами объединяются, выходят на воркаут-площадки, организуют любительские забеги или велопробеги, органы управления должны видеть в них не потенциальную проблему, а партнеров и соавторов развития территории.

Принципиальный приоритет – безопасность людей (медицинское сопровождение, правопорядок, организация движения и прочее). Но безопасность не должна превращаться в бюрократический марафон, после которого у энтузиаста просто не остается сил реализовать свою идею. Поэтому важно сделать процедуры понятными, прозрачными и соразмерными масштабу мероприятия. Крупный городской марафон с тысячами участников и перекрытием улиц требует одного уровня подготовки. Небольшой дворовый забег, велопробег или любительский турнир – другого.

Здесь, на мой взгляд, перспективен принцип «одного окна» для массовых спортивных инициатив: единая точка обращения, понятный алгоритм, типовые формы документов и четкие сроки согласования. Чем меньше масштаб и риски мероприятия, тем проще должна быть процедура. Если человек хочет заниматься спортом, предлагает идею и готов соблюдать необходимые требования безопасности, задача системы – не сдерживать инициативу, а помогать ей реализовываться с пользой для региона.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото из архива
газеты «Беларускі Час»



В Международном университете ФПБ «МИТСО» прошел День знаний. Слова напутствия и пожелания успеха ребятам, ставшим частью большой студенческой семьи, прозвучали для более 1200 первокурсников. В этот же день в вузе открыли Центр военно-патриотического воспитания.



Патриотизм – не по учебнику

Центр создали за три месяца

С началом учебного года студентов поздравили первый заместитель Главы Администрации Президента Беларуси Владимир Перцов, председатель ФПБ Юрий Сенько, первый заместитель министра образования Александр Баханович и член-корреспондент НАН, доктор экономических наук, профессор Михаил Мясникович.

Высокие гости приняли участие в торжественном открытии Центра. Владимир Перцов отметил его значение:

– Этот центр сохраняет историческую правду, учит молодежь помнить и гордиться

подвигами наших предков, которые в годы Великой Отечественной войны в невыносимых условиях делали все возможное, чтобы приблизить Победу. Центр также поможет молодым людям приобрести навыки, чтобы в трудный момент встать на защиту и выполнить свой гражданский долг.

Он добавил, что практику создания таких центров нужно распространить на все вузы страны.

Как рассказал ректор университета Владимир Поздняков, проект по созданию Центра реализован в короткий период – от идеи до открытия прошло три месяца.

– Инициатива шла от студенчества, – рассказал Владимир Поздняков. – У нас есть сборная команда по военно-патриотическим играм. Мы наблюдаем очень серьезный интерес у студентов к военной тематике и истории. Наш университет находится на улице Казинца, названной в честь организатора Минского подполья, Героя Советского Союза. Очень здорово, что теперь и каждый студент, и гость Центра будут знать, в честь кого названа эта улица, и сможет прикоснуться к бессмертному подвигу героев-подпольщиков.

Центр оснащен современной аудиторией с тремя зонами: музейно-исторической экспозицией о Великой Отечественной войне и минском подполье, образовательными тематическими блоками и электронным стрелковым тренажером. Здесь студенты осваивают тактическую медицину, сборку-разборку автомата, стрельбу из АК и пистолета Макарова в цифровом тире.

Планируется круглогодичная работа центра – не только для студентов «МИТСО», но и для школьников.

Традиция новых открытий

Юрий Сенько подчеркнул особенность 1 сентября:

– В нашем профсоюзном университете сегодня учится пять с половиной тысяч студентов. В этом году вуз пополнился новой большой группой – более 1200 первокурсников. Мы рады, что вы успешно прошли серьезные испытания и зачислены в ряды студентов. Убежден, что 100% здесь присутствующих получают качественное образование.

Председатель ФПБ отметил, что университет постоянно совершенствует образовательный

процесс и расширяет возможности для получения дополнительных навыков. В «МИТСО» уже успешно работают центры социологических исследований, китайского языка и культуры, криминалистический полигон, лаборатория современных идентификационных технологий и другие. В прошлом году в День знаний была открыта современная автошкола. Продолжая традицию, в этом году открылся Центр военно-патриотического воспитания.

– Убежден, он станет хорошим дополнением к тем знаниям, которые вы получили в свое время в школе. Вы получите в вузе образование и дальше будете посещать различные курсы, кто-то получит второе образование, кто-то пойдет в науку. Важно, чтобы вы делали это качественно и с удовольствием. Нашей стране нужны компетентные специалисты, – обратился к первокурсникам Юрий Сенько.

Посвящение и награды

По традиции на линейке прошло посвящение в первокурсники с вручением символического студенческого билета, зачетки и ключа знаний. Также наградили лучших студентов прошлого учебного года в нескольких номинациях.

Первокурсница Арина Голосова, выбравшая специальность «Логистика», призналась:

– Уверена, что студенческая жизнь будет очень насыщенной. Уже на дне открытых дверей поняла, что в «МИТСО» созданы отличные условия не только для учебы, но и для развития. Здесь проводится много конкурсов и мероприятий. Уверена, что буду во всем участвовать. Когда подавала документы, почувствовала, что это мое место.

Анжела ЛЮДЫНО
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

МНЕНИЯ СТУДЕНТОВ

Роман ТИШКОВ, студент 3-го курса юридического факультета «МИТСО»:

– Память о событиях прошедших лет, а тем более о Великой Отечественной войне, всегда должна жить в сердцах людей, передаваться из поколения в поколение.

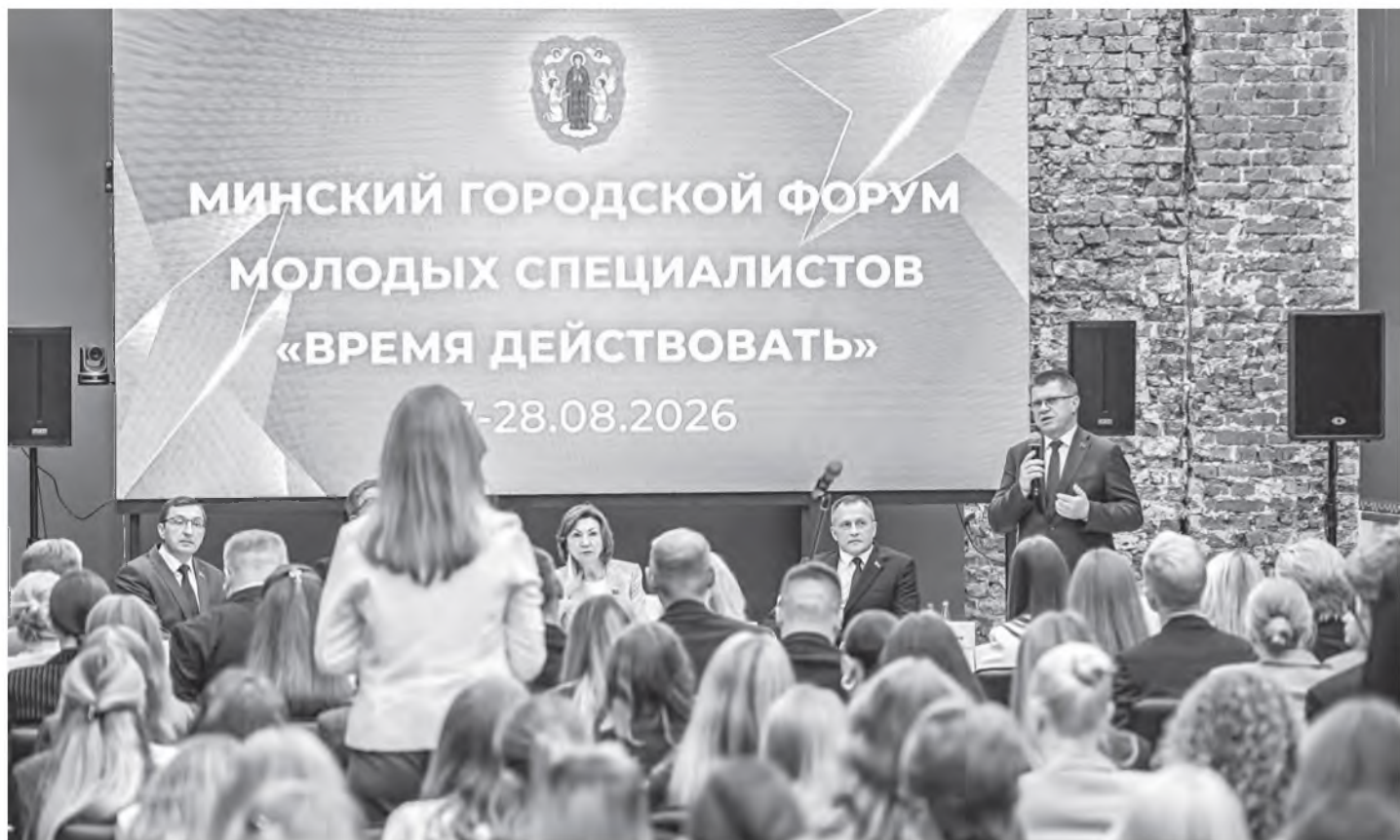
Роман, выходец из семьи военных, написал сборник стихов «В тени шинелей» о событиях войны.



Артем ЦЕЛОВАЛЬНИК, студент 3-го курса юридического факультета «МИТСО»:

– Мы здесь на манекене учимся оказывать первую медицинскую помощь при переломах и кровотечениях, занимаемся в лазерном тире. Прийти сюда может любой: неважно, состоишь ты в военно-патриотическом клубе или нет. Если интересно – двери всегда открыты.





Молодежь берет слово

В столице впервые прошел масштабный форум молодых специалистов «Время действовать». Более 150 недавних выпускников вузов и колледжей встретились с представителями власти и профсоюзов, чтобы обсудить вопросы старта карьеры: от получения арендного жилья и доплат до института наставничества и перспектив профессионального роста.

Символично, что свою историю форум начинает в год, когда Минск носит статус молодежной столицы Беларуси. Площадкой для диалога стал обновленный городской технопарк, а организаторами выступили горисполком и Минское городское объединение профсоюзов.

Участники форума – это 160 молодых и перспективных специалистов: педагоги, медики, работники промышленности, торговли и транспорта.

Опора для экономики и поддержка от государства

Среди почетных гостей мероприятия – председатель Совета Республики Национального собрания и уполномоченный представитель Главы государства в Минске Наталья Кочанова, помощник Президента Республики Беларусь – инспектор по Минску Дмитрий Реуцкий, председатель ФПБ Юрий Сенько, председатель Мингорисполкома Владимир Кухарев, председатель Минского городского Совета депутатов Артем Цуран.

Открывая форум, Наталья Кочанова подчеркнула, что именно от нового поколения тружеников зависит укрепление экономики.

– Государство делает все для поддержки молодежи: в Конституции закреплена отдельная статья, порядка 50 законов регулируют молодежную политику. Но самое главное – это Родина, которую нужно ценить, беречь и развивать своим трудом, – отметила спикер. Она также сделала акцент на важности первого рабочего места и роли опытных наставников, которые должны помогать новичкам.

Тему адаптации продолжил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий

Сенько. Он напомнил, что в профсоюзной семье страны состоит около 620 тысяч молодых людей в возрасте до 31 года. Это работающая и учащаяся молодежь.

– Вы приходите в трудовой коллектив, и очень важно, чтобы через профсоюзное движение вы нашли возможность для реализации. Мы приглашаем обсуждать любые идеи, а также создаем проекты, чтобы молодежь могла себя проявить. Например, в этом году принято решение о проведении конкурсов «Лучший наставник молодежи» и «Лучший по профессии», – рассказал Юрий Сенько.

От жилья до карьеры: о чем спрашивала молодежь

После открытия форума состоялась диалоговая площадка, где молодые специалисты смогли задать спикерам вопросы. Темы звучали самые жизненные: как расширить условия выкупа арендного жилья, как успешно совмещать карьеру с материнством, где найти площадки для обмена опытом со старшим поколением. Кроме того, участники предложили свои идеи по развитию городской ин-

фраструктуры и обсудили участие в проекте «Минская смена».

Для самих ребят форум стал отличной возможностью адаптироваться к взрослой профессиональной жизни. Они начали работать совсем недавно, но уже готовы брать на себя ответственность. Их энергия и свежий взгляд важны для жизни столицы. В этом убеждена уроженка города Лельчицы Гомельской области Анна Андриевская, которая распределилась в Минске в ОАО «Белэнерггоремналадка». Девушка занимается социальной сферой на предприятии.

– Я окончила хореографический колледж. Сейчас работаю с молодежью. Считаю, что форум очень полезен для молодых специалистов, которые выходят из учебных заведений. Мероприятие помогает познакомиться с ребятами из разных отраслей и без стресса влиться в рабочую жизнь, а еще это возможность пообщаться с известными в стране людьми и получить ответы на интересующие вопросы, – поделилась Анна.

Девушка отметила, что молодежь интересуется много направлений. К примеру, участие в форумах и на площадках, в том числе в спортивной и научной сферах, где можно себя проявить и показать, что молодые белорусы талантливы и способны развиваться в карьере.

– Профсоюз у нас потрясающий. Очень много бонусов предусмотрено для молодежи. Тем, кто приходит на первое рабочее место, предоставляют общежитие, закрепляют наставника, есть медицинские страховки, оздоровление в санаториях, различные выплаты. Молодые специалисты могут стать участниками Совета работающей молодежи, где тоже оказывают поддержку, – добавила Анна Андриевская.

Участники форума посетили крупные промышленные предприятия столицы и прошли командообразование на ледовой арене. Кульминацией стала большая форсайт-сессия: в ходе мозгового штурма участники сами разработали решения о том, как повысить закрепляемость молодых специалистов на рабочих местах.

Анжела ЛЮДЫНО, фото Ирины ДОЛМАТ

■ НА ПРЕЗИДИУМЕ

Доходы идут вверх

Реальная заработная плата в Беларуси за первое полугодие 2026 года выросла на 7,5%, а безработица снизилась до 2,2%. Эти и другие результаты выполнения Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и нанимателей на 2025–2027 годы обсудили в ФПБ.

Соглашение закрепляет обязательства трех сторон социального партнерства по достижению определенных показателей в сфере занятости, оплаты труда, социальной защиты и гарантий работникам.

Итоги выполнения этого документа в первом полугодии 2026 года свидетельствуют о положительной динамике по важнейшим для каждого работника вопросам.

Так, один из важнейших моментов – уровень доходов. Здесь отмечается стабильный рост: реальные располагаемые денежные доходы населения составили 108% к уровню января–июня прошлого года. Это в два раза превышает запланированный показатель на первое полугодие. В частности, рост реальной заработной платы составил 7,5%.

Повысилась оплата труда и в организациях, где она оставалась относительно невысокой. По сравнению с началом года, в четыре раза сократилось число организаций, в которых зарплата не превышает 150% минимальной заработной платы.

Положительная динамика отмечена и в бюджетной сфере. В июне зарплата работников бюджетных организаций составила более 81% от средней по республике.

Еще один важный вопрос – уровень занятости населения. Здесь также отмечаются положительные тенденции. Уровень безработицы в трудоспособном возрасте достиг рекордно низкого значения – 2,2%. Ситуация с неполной занятостью также улучшилась. Потери рабочего времени по сравнению с аналогичным периодом 2025 года уменьшились.

Еще одна тема, которой традиционно уделяют внимание социальные партнеры, – это своевременность выплаты заработной платы. В этой части профсоюзами обеспечивается постоянный контроль за соблюдением нанимателями установленных сроков расчетов с работниками.

Тем не менее за 7 месяцев профсоюзами выявлено порядка 220 нарушений нанимателями данных сроков. Большинство таких фактов приходится на организации агропромышленного комплекса и строительной сферы. Профсоюзами принимаются все необходимые меры для максимально оперативного решения каждого такого вопроса и обеспечения своевременного расчета с работниками.

Соб. инф.

■ МНЕНИЕ

Станислав ДУБРОВСКИЙ, выпускник БГУ, работает бухгалтером в столичном Комбинате школьного питания:

– Как иногородний я получил выплаты в связи с переездом и матпомощь в размере стипендии. Была возможность заселиться в общежитие, но решил снимать квартиру, и предприятие частично компенсирует мне наем жилья. На форуме хочется найти единомышленников, чтобы вместе влиять на то, что происходит вокруг.



«Командный настрой в коллективе формирует доверие»

Любое успешное производство держится на людях, уверенных в завтрашнем дне. О том, как известной кондитерской фабрике «Спартак» удастся гармонично сочетать экономику предприятия с расширением социальной поддержки коллектива и как через конструктивный диалог с профсоюзом создается фундамент взаимного доверия, напрямую влияющий на производственные успехи, в интервью «Беларускому Часу» рассказал заместитель генерального директора СП ОАО «Спартак» Алексей Неверов.

▲ Алексей Николаевич, фабрика демонстрирует стабильный рост производства и экспорта. Очевидно, что за значительными цифрами – слаженная работа всего коллектива. По-вашему, насколько взаимодействие с профсоюзом помогает в формировании такого общего командного настроения?

– Стабильных производственных показателей невозможно достичь только за счет оборудования, технологий или грамотного планирования. За каждым результатом всегда стоят люди, их отношение к общему делу. И командный настрой формируется отнюдь не лозунгами, а доверием: когда работник понимает, что его мнение услышат, а договоренности будут выполнены. Именно в партнерстве с профсоюзом и создается этот прочный фундамент. Совместно обсуждаем все ключевые вопросы, которые затрагивают трудовые и социальные интересы работников: коллективный договор, охрану труда, организацию отдыха, поддержку молодых специалистов, проведение культурных и спортивных мероприятий. Важно, что профсоюз постоянно находится в контакте с коллективом и помогает своевременно увидеть его запросы и проблемы. За прошлый год, например, проведено более 100 встреч непосредственно в цехах, все вопросы, с которыми люди обращались, решены.

Отмечу также, что колдоговором у нас на предприятии охвачены 100% работников, а в его выполнении участвуют 9 цеховых комитетов и 13 профгрупп.

▲ Инвестиции в человека, как известно, – самый надежный вклад в будущее. Недавно фабрика показала отличный пример, начав возводить арендное жилье для молодых специалистов. Как еще предприятие поддерживает молодежь?

– Строительство арендных квартир, безусловно, важный, но далеко не единственный инструмент поддержки. Для молодого человека значение имеет все в комплексе: от решения жилищного вопроса до возможности профессионального роста. Поэтому наша задача – создать условия, при которых молодой специалист захочет связать свой карьерный путь с предприятием и будет видеть здесь для себя долгосрочные перспективы.

▲ Колдоговор «Спартак» традиционно содержит достаточно широкий спектр дополнительных гарантий для работников. На какие из этих норм администрация делает главный упор и какие статьи социальных расходов считаете стратегически «неприкосновенными» даже в случае необходимости жесткого планирования бюджета?

– Уточню: в нашем колдоговоре сегодня закреплено 34 нормы, расширяющие требования законодательства. Они касаются дополнительных выплат, охраны труда, оздоровления, помощи семьям, опять же – поддержки молодых специалистов и работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Даже в условиях строгой экономии для нас всегда останется абсолютным приоритетом безопасность и здоровье людей. Это касается



обеспечения средствами индивидуальной защиты, медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, профилактических мероприятий и компенсаций за работу во вредных или особых условиях. Это первое, на что делается основной упор.

Второе – поддержка семей работников и их детей: в частности, за прошлый год на эти цели мы направили свыше 7,2 миллиона рублей, 645 работников получили материальную помощь, в том числе по случаю рождения ребенка, к юбилейным датам, в связи с болезнью или сложными жизненными обстоятельствами. И также важное направление – оздоровление и социальная поддержка.

Мы можем пересматривать сроки и масштабы отдельных проектов, но ни при каких обстоятельствах не будем экономить на том, что влияет на безопасность, здоровье и социальную защищенность наших людей. Это не краткосрочные расходы, а инвестиции в устойчивость предприятия.

▲ А как вы оцениваете помощь профсоюза в обеспечении безопасности и создании комфортных рабочих мест?

– Охрана труда – зона нашей общей с соцпартнером ответственности. Администрация обеспечивает организационные и технические меры, профсоюз помогает контролировать, насколько эти решения работают непосредственно на местах. Сегодня на предприятии действует соответствующая совместная комиссия, в нее входят 10 представителей нанимателя и профсоюза.

Приведу конкретную цифру: в прошлом году свыше 777 тысяч рублей направлено на охрану труда и улучшение, создание более комфортных условий работы. Для кондитерского производства особенно важны микроклимат, вентиляция, уровень шума, температурный режим, эргономика рабочих мест, соблюдение санитарных требований. То есть комфорт – это не только про удобство, но и про качество, производительность и сохранение здоровья сотрудников.

Профсоюз, со своей стороны, регулярно участвует в обследованиях, принимает обращения работников, а также держит на контроле устранение выявленных недочетов. В деле безопасности целевой показатель для нас – не просто отсутствие несчастных случаев на производстве, а постоянное снижение рисков.

▲ Как на фабрике выстроена совместная система финансирования отдыха, спорта и удешевления путевок в санатории для работников? Насколько принципиально важной считаете эту статью расходов?

– Рассматриваем ее как одну из составляющих системы заботы о здоровье наших сотрудников и их семей. Сегодня для них предусмотрено возмещение части затрат на санаторно-курортный отдых как за счет средств предприятия, так и из профсоюзного бюджета.

В прошлом году, например, на льготных условиях в санаториях отдохнули 106 работников, а размер компенсации в среднем составил 30% от стоимости путевки. В целом же на оздоровление было направлено свыше 245 тысяч рублей.

Однако забота о здоровье – не только лечение и отдых, но и активный образ жизни. Поэтому логичное продолжение здесь – наши совместные с профсоюзом спортивные программы. Фабрика берет на себя расходы по аренде залов, организации внутренних соревнований и подготовке команд для участия в городских и отраслевых турнирах. И такая поддержка приносит реальный результат: за год в занятиях спортивных секций и корпоративных стартах участвовали около 700 сотрудников. На развитие спортивного движения мы в целом направили 50,5 тысячи рублей.

Совместные мероприятия помогают снижать заболеваемость, поддерживать физическое состояние людей и сплачивают коллектив. Потому для нас это не разовые акции, а вложения в работоспособность и устойчивость команды.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ



ПОСЛЕ ЖАТВЫ

Жатва в стране выходит на финишную прямую, буквально на днях регионы начнут отмечать «Дожинки». К главным праздникам хлеборобов Федерация профсоюзов Беларуси подготовила подарки – мини-тракторы Сморгонского агрегатного завода. Их вручат труженикам села, за плечами которых десятки уборочных кампаний.

С конвейера – в шесть регионов

Эта инициатива в рамках акции «Профсоюзы благодарят аграриев за хлеб» – знак уважения за постоянство и верность профессии. Шесть машин уже отправились в регионы, чтобы стать наградой аграриям, которые отдали родной земле более 35, 45 и 50 лет и продолжают оставаться в строю.

Именно на таких преданных своему делу людях держится благополучие страны, а отечественный агропромышленный комплекс из года в год стабильно демонстрирует рост по всем ключевым показателям. Беларусь сегодня полностью обеспечивает свою продовольственную безопасность, и в этом огромная заслуга наших тружеников села, подчеркнул председатель профсоюза работников АПК Василий Хватик.

– Мы искренне гордимся тем, что в нашей стране мы имеем свой белорусский хлеб, убираем его нашей отечественной техникой и сегодня ни от кого не зависим. Если в начале 1990-х на полях работало большое количество маломощных машин, то сегодня за счет масштабной модернизации ситуация кардинально изменилась. Только за последнее десятилетие мы практически в два раза нарастили долю мощной, энергонасыщенной техники. Серьезную трансформацию прошел наш комбайновый парк: на



Спасибо за хлеб и верность профессии

смену прежним поколениям машин пришли высокопроизводительные. Сегодня на полях работает порядка 6,8 тысячи комбайнов, из которых более 86% – нашего «Гомсельмаша». Современный отечественный комбайн стал в разы производительнее, один он заменяет три-четыре прежние модели, а условия труда в кабинах благодаря бортовым компьютерам и климат-контролю вышли на принципиально другой уровень комфорта, – констатировал Василий Хватик.

Он отметил: хлеборобы заслужили право работать на лучшей технике, и отечественное машиностроение доказало, что способно ее дать.

– Профсоюзы всегда твердо стоят на защите интересов человека труда. И поощрение тех, кто посвятил свою

жизнь работе на хлебной ниве, – возможность сказать спасибо за их нелегкий труд. Настоящему хозяину земли нужен надежный помощник и дома, на собственном подворье. Поэтому заслуженной наградой к «Дожинкам» для ветеранов хозяйств из всех областей станут наши белорусские мини-тракторы, которые помогут облегчить труд крестьянской семьи, – отметил председатель отраслевого профсоюза.

Здесь рождается легенда

Подарочные машины уже разъехались по регионам. Когда шла отгрузка этой необычной партии мини-техники Сморгонского агрегатного завода (впереди и на капоте машин не только фирменный знак производителя, но и логотип ФПБ), нам удалось побывать на предприятии. К слову, для самого завода профсоюзный заказ также стал особенным.

Сморгонский агрегатный – уникальное для республики производство, единственный в стране выпускает мотоблоки и мини-тракторы. Как рассказал заместитель директора по идеологической работе и социальному развитию Александр Сташкевич,

эта техника ориентирована на малые хозяйства и стабильно востребована как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Предприятие поставляет ее в более чем десяток государств, включая страны Азии и Африки.

! Чтобы мини-тракторы приносили максимум пользы на личных подворьях хлеборобов, ФПБ заказала их сразу в максимальной комплектации и с полным набором навесного оборудования.

– Наша продукция востребована на личных приусадебных участках, небольших частных подворьях и фермах. Мы стараемся, чтобы машины полностью закрывали потребности сельчан, – уточнил Александр Сташкевич.

Сегодня завод выпускает порядка 160 мини-тракторов в месяц – ежедневно с конвейера сходит по 10 единиц техники. Закупленные для хлеборобов национальным профцентром «Беларус-132Н» – мини-тракторы легендарной для предприятия модели.

– С нее начиналась линейка малогабаритной техники, – рассказал заместитель начальника цеха № 3 Сергей Гайдукевич. – Машина максимально надежная и простая в управлении. Практически полностью нашего производства: уровень локализации здесь порядка 95%. От штамповки до механосборочных узлов – свое абсолютно все, кроме двигателя.

К слову, именно в цехе № 3 собирали профсоюзный заказ. Сергей Гайдукевич поделился эмоциями.

– Каждый на конвейере понимал: тракторы пойдут людям, которые по полвека растят для нас хлеб, – подчеркнул заводчанин. – Надеемся, наша техника станет им надежным помощником.

И плуг, и фреза, и косилка

К слову, чтобы машины приносили максимум пользы на личных подворьях хлеборобов, Федерация профсоюзов заказала их сразу в максимальной комплектации и с полным набором востребованного навесного оборудования. Вместе с мини-тракторами прямо с завода в регионы уехали прицеп для перевозки грузов, двухкорпусный плуг, фреза для обработки почвы и косилка. Такой комплект позволит автоматизировать основные работы на земле в любой сезон.

За воротами заводской проходной маршруты техники разошлись: один мини-трактор взял курс на Брестчину, другой – на Витебщину, третий – на Могилевщину – словом, разъехались по всем областям страны. Впрочем, цель у них общая – технику и искреннее профсоюзное спасибо за верность хлебу и родному краю получают те, кто обеспечивает надежный продовольственный щит страны.

Наталья КОВАЛЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

БРЕСТ ТУРИСТ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

224013, Республика Беларусь, г. Брест, бульвар Шевченко, 6
+375 29 321 51 71, +375 162 93 58 32
bresttourist@yandex.by
instagram.com/bresttourist/
https://t.me/bresttourist

РАДЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ:

- обзорные и тематические экскурсии по городу Бресту и его окрестностям;
- анимационно-развлекательные программы на ТОК «Белое озеро»;
- увлекательные экскурсионные поездки по достопримечательным местам Беларуси;
- большое разнообразие туров выходного дня в города России.

Всегда вам рады!

Беларус турист ГРУППА ОТЕЛЕЙ

РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА для членов профсоюза)
ПИТАНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

Унитарное предприятие «Санаторий «Лётцы» приглашает на лечение и оздоровление!

Профили лечения:

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- органы пищеварения
- нервная система

Отдел бронирования:
+375 44 599 40 11 (А1)
8 0212 69 00 00 (гор.)

официальный сайт: **letzy.by**

25%

Для членов профсоюза скидка на путевки

■ ДЕСАНТ ЕДИНСТВА

Акция «Беларусь Адзіная» в пятый раз пройдет накануне Дня народного единства, но в новом формате: вместо лекций – разговор сверстников. С 3 по 17 сентября молодые активисты посетят 32 учреждения образования в шести областях. Старт – на Гродненщине, финал – в Минске.

Молодежь едет к молодежи

День народного единства 17 сентября – дата воссоединения Западной и Восточной Беларуси в 1939 году. Накануне праздника общество «Знание» традиционно проводит республиканскую информационно-просветительскую акцию «Беларусь Адзіная». Ее задача – открытый разговор о достижениях страны и острых темах повестки.

В этом году концепция меняется. Как рассказал заместитель председателя правления общества «Знание», ректор Академии управления при Президенте Республики Беларусь Денис Дук, ставка сделана на молодежь.

– Лекции нужны, они дают основу. Но молодежь должна говорить с молодежью на понятном языке. Запланировано посещение шести областей и 32 учреждений среднего специального образования. Площадки разные, охват – вся страна, – отметил он.

По словам Дениса Дука, главный посыл акции прост: пока в обществе есть согласие, его невозможно разделить ни по национальному, ни по конфессиональному, ни по идеологическому признаку. Предки отстояли право жить в единой независимой стране, и задача нынешнего поколения – передать это понимание молодым.



Спикерами станут молодые активисты ведущих партий и общественных объединений страны, в том числе ФПБ, «Белой Руси», «Патриотов Беларуси», БРСМ и Белорусского союза женщин. Они будут простым языком, без скучных лекций и заученных фраз говорить со сверстниками о нужном и важном: истории страны, государственном празднике, о том, что объединяет белорусов.

– Сила Беларуси – в единстве поколений и общих ценностях. Хочу своим примером

показать: быть частью чего-то большого – это ответственность и честь, – поделилась заместитель председателя Молодежного совета ФПБ Евгения Спруть.

Искренности и живых встреч ждет от акции председатель Молодежного совета профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Аника Абовян:

– Пусть она станет импульсом сделать что-то доброе для страны.

Анжела ЛЮДЫНО
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ

■ ОХРАНА ТРУДА



Рубка по правилам

С 1 сентября в лесах и на пилорамах Могилевской области стартовал месячник безопасного труда. Инициатива профсоюзов призвана напомнить: тяжелая техника и острая пила не прощают халатности. Но вместо жестких проверок – диалог и учеба. Почему это важно для каждого работника и как спасают жизни?

На Могилевщине весь сентябрь под пристальным вниманием лесозаготовки и деревообработка. К слову, эта отрасль остается одной из самых травмоопасных. Движущиеся механизмы, опилки в воздухе, работа с тяжеловесными бревнами – риски подстерегают на каждом шагу. Однако, как показывает статистика, большинство ЧП случаются вовсе не из-за злого рока, а по простой причине: правила либо не знают, либо ими пренебрегают.

– Профилактика – это краеугольный камень, – объясняет главный технический инспектор труда областного объединения профсоюзов Сергей Сергеенко. – Легче не допустить нарушения. Мы не приходим с карательными мерами, мы выступаем как партнеры.

Такой подход – отличительная черта нынешнего месячника. Инспекторы будут не просто фиксировать нарушения. Их задача – дать четкий алгоритм: что поправить, как перестроить процесс, чтобы ошибки не повторились. Причем работать будут точно. В первую очередь посетят те предприятия, где в 2025 году и за первое полугодие нынешнего уже произошли несчастные случаи, оформленные

актами по форме Н-1. Там, где «сломалось» однажды, риск рецидива выше всего.

Особый упор в программе сделан на ликбез. Для руководителей, инженеров и обычных вальщиков леса организуют обучающие семинары. Общественные инспекторы по охране труда разберут на занятиях недавно допущенные ошибки и новые требования норм. Пройдут «круглые столы» с участием надзорных ведомств, будут работать «горячие линии», где можно сообщить о нарушениях. В цехах и на делянках распространят свежие памятки и видеоролики.

– Это особенно важно для новичков, которые только пришли в профессию, и для сезонников, которых набирают на заготовки. От их знаний и внимательности зависит не только план, но и здоровье, – резюмирует Сергей Сергеенко.

Итоги профилактического марафона подведут на областной комиссии, но главный результат, как считают организаторы, – это снижение числа травм и осознанное отношение к безопасности каждого работника.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото БЕЛТА,
носит иллюстративный характер

Безопасность без формализма

Вопросы общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и профилактики производственного травматизма обсудили на Республиканском семинаре в Орше. Мероприятие собрало около 200 участников – председателей первичек, инженеров по охране труда и общественных инспекторов Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

Проверки и нарушения

Открывая семинар, председатель отраслевого профсоюза Игорь Бузовский обозначил главную задачу:

– Работа инспекторов по охране труда рутинная и часто недооценена. Наша задача – не допустить нарушений прав трудящихся в сфере охраны труда.

По его словам, за 7 месяцев техническая инспекция труда провела более 250 проверок и мониторингов, выявив около 1100 нарушений. Дальнейшая цель – проконтролировать их устранение.

Игорь Бузовский привел статистику травматизма. За 7 месяцев в отрасли зафиксировано 8 несчастных случаев на производстве против 6 за аналогичный период прошлого года. Из них 1 – со смертельным исходом, 7 – с тяжелыми последствиями. Всего за 2025 год в организациях профсоюза произошло 11 несчастных случаев. Один из них, к примеру, – по вине работника, который не воспользовался предоставленными СИЗ (спецодеждой), что привело к травме ноги. В 9 случаях причиной стала личная неосторожность потерпевших при обычном передвижении по ровной поверхности.

– Основные причины трагедий – неудовлетворительное состояние оборудования и зон передвижения, недостаточная дисциплина, пренебрежение техникой безопасности, слабый контроль за транспортными потоками, – отметил он.

Упал со стула – получил травму

За последние 20 лет число случаев производственного травматизма в стране сократилось втрое, а смертельных травм стало меньше в два раза, рассказала советник технической инспекции труда Совета ФПБ Наталья Радюк.

– Иногда работники получают травмы, упав с компьютерного стула, лестницы или врезавшись в дерево, при этом засмотревшись в телефон. Около четверти всех несчастных случаев в стране ежегодно происходит по личной неосторожности. Настоящая безопасность строится на устранении причин. Профсоюз, наниматель и работник должны эффективно взаимодействовать, – подчеркнула она.

На семинаре также обсудили вопросы профилактики профессиональных заболеваний, пожарной безопасности, ДТП и киберпреступности.

Во второй день семинара технические инспекторы труда провели мониторинги соблюдения законодательства об охране труда в организациях Орши и района.

Татьяна СОЛОВЬЕВА

Окончание. Начало на с.1

«Гематология» скважины

Зона ее ответственности – буровой раствор, который называют кровью скважины. Ее профессия звучит скромно – «техник-лаборант», на профессиональном сленге – растворщик. Но если на скважине что-то идет не так, то растворщик – первый, кому будет задан вопрос: «Что происходит?»

Иногда техник-лаборант сам требует остановить бурение. Было такое и в практике Виктории.

Внешне все выглядело штатно. Раствор не увеличивался в объеме и не пузырился, поэтому никто, кроме нее, не мог заподозрить неладное.

– Я измерила водоотдачу, показатель pH и жесткость, и поняла, что в смесь поступает пластовая вода, – рассказывает она. – Визуально это не было заметно, потому решили еще немного пробурить. Пробурив, встали. Уже на стоянке увидели перелив.

Перелив – это когда раствор изливается из устья скважины, как закипающее молоко из кастрюли.

Несведущему человеку трудно представить, что стоит за этими словами. Я видела квадратную проплешину среди леса. На ее территории круглосуточно работает Екатерина – так нефтяники ласково и уважительно называют передвижную буровую установку высотой с 20-этажный дом и весом 1,5 тысячи тонн. Екатериной круглосуточно управляют и обслуживают 20 мужчин, сменяя друг друга каждые 12 часов.

Кроме Екатерины, тут находятся только две обладательницы женских имен. Алла, она всех кормит. Сытно и вкусно, как мама. И Виктория, которая колдует над «грязью». Улыбчивая и тихая, как сестра милосердия. И вот эта хрупкая девушка говорит, что работы на буровой надо остановить. Потому что приборы в ее вагончике-лаборатории что-то не то показывают. А опытные буровики-мужчины ничего подозрительного не видят, но должны прислушаться к тому, что говорит она.

– А если бы вам не удалось убедить? – не могу себе представить Викторию в качестве человека, который на чем-то настаивает.

– Если бы я согласилась на продолжение бурения, то через 10 или 100 метров скважина осыпалась бы и похоронила дорогостоящее оборудование, – поясняет техник-лаборант.

В сторону роста

Эту колоссальную ответственность Виктория взвалила на себя сравнительно недавно – после получения среднего специального образования в Дрогобычском колледже нефти и газа. Ранее 14 лет она проработала лаборантом химического анализа буровых растворов и специальных жидкостей цеха буровых растворов Тампонажного управления «Белоруснефти». Втрое меньше измерений и никаких самостоятельных



Хранители баланса



решений – только передача информации инженеру или мастеру.

В 2019-м в компании в связи с поставленной Главой государства задачей об увеличении нефтедобычи была проведена реструктуризация растворного сервиса. При Тампонажном управлении создали принципиально новую структуру – службу по сервису промысловых жидкостей. Все лаборанты цеха буровых растворов повысили свою квалификацию. Для Виктории этот период совпал с рождением второго сына. Но ни внешние, ни семейные обстоятельства не помешали ей стать одним из лучших растворщиков в стране.

Уже в 2021 году Тампонажное управление «Белоруснефти» вышло со своими услугами на международный рынок. А с нынешнего года среднее специальное образование для нефтянки можно получать и в нашей стране.

Свобода от гендера

Вахта и полевые условия работы – не единственная специфика нефтянки. Кстати, в плане быта для женщин в жилом городке буровой все продумано. Но на этом, пожалуй, учет гендера на территории месторождения заканчивается.

– Для меня не имеет значения, кто растворщик – женщина или мужчина, –

признается заместитель начальника Тампонажного управления по сервису промысловых жидкостей Антон Богомолов. – Главное – это специалист по буровым растворам.

Дело не только в ответственности. На скважине бывают ситуации, когда технику-лаборанту в течение нескольких суток некогда спать: вся бригада ждет от него максимально быстрого решения проблемы.

В раствор попадает лишняя порода? Скорее всего, не хватает плотности. Виктория делает расчет и запускает в работу сразу несколько предприятий компании: буровой подрядчик готовит площадку, база материально-сырьевой конторы отпускает реагенты, транспортное управление везет груз... И неважно, день на дворе или глубокая ночь. Если скважину не бурят – компания теряет колоссальные деньги каждую минуту. И если Виктория ошибется, буровая снова встанет.

Припятская закалка

Белорусские месторождения – одни из самых сложных на постсоветском пространстве. Это требует от наших нефтяников высочайшего профессионализма.

Особенность тектонической впадины с нефтеносными толща-

ми на территории нашей страны – Припятского прогиба – в мозаичной структуре недр. Типичная история: две скважины могут находиться друг от друга на расстоянии 500 метров. На одной спокойно пройдена вся глубина, спущена обсадная колонна и качается нефть. На соседней происходит внезапное поглощение раствора на 1000 кубометров – «кровь» уходит в подземные пустоты и трещины. Лаборант добавляет в раствор порции с грубыми твердыми наполнителями – кольматационные пачки, чтобы запечатать трещины. Но трещины могут быть настолько огромными, что кольматационные пачки не помогают. Тогда в скважину закачивают жидкий цемент. Он застывает на глубине, образуя цементный мост, который, наконец, перекрывает аварийную зону. Затем этот мост разбуривают внутри и идут дальше.

– Вот и здесь – кустовая площадка на шесть скважин, и на одной из них, на каждом интервале, на какой бы глубине мы ни находились – постоянные проявления пласта! Из-за этого мы круглосуточно утяжеляли раствор, без конца проводили химическую обработку, чтобы удержать скважину под контролем, – делится Виктория. – У нас собрана вся феерия глинистых пород: зеленые, серые, черные, бурые, красные. Вся цветовая гамма! А с каждой глиной надо бороться по-разному, каждая по-своему реагирует на раствор, для каждой нужна своя химия.

Техник-лаборант измеряет около 15 параметров раствора. И чем-то это напоминает детскую игру: жидкая глина, металлические стаканы, стеклянные пробирки, рычажные весы, фильтрационная бумага...

– Вы мечтали о такой работе? – рождает невольный вопрос вызванная ассоциация из детства.

– Мечтала работать в детском садике. И сейчас у меня есть группа из 20 человек. Так что в чем-то мое представление о будущем совпало с реальностью, – смеется она.

Шесть через шесть

Она скучает по сыновьям с первых минут разлуки, хотя шесть дней вахты пролетают мгновенно. Виктория возвращается домой и удивляется тому, что люди на улице уже иначе одеты. На буровой времена года сменяются медленнее.

Первую ночь дома не спит. Привыкает. Потом берется за заготовки: чтобы муж мог в ее отсутствие накормить мальчиков быстро и вкусно. Чтобы они, все трое, чувствовали ее тепло и заботу за несколько десятков километров. И эти шесть дней дома тоже пролетают стремительно. Первую ночь на вахте она снова не спит – втягивается.

! Виктория делает расчет и запускает в работу сразу несколько предприятий компании... И неважно, день на дворе или глубокая ночь.

– Я привыкла, не боюсь трудностей, зарабатываю с 16 лет, – говорит Виктория. – Мой папа работал помбуром, сначала на Севере, потом здесь. Он занимался капитальным ремонтом скважин. Как-то пришел к нему знакомый и рассказал, что в Речице организуют курсы по подготовке лаборантов, и я записалась. Отучилась и забыла – тогда не было возможности устроиться. Через два года компания меня разыскала и пригласила на работу. Наверное, никуда уже отсюда не уйду.

Буровой раствор – это сложная взвесь твердых и жидких частиц. По большому счету – баланс, без которого человек не может взять из земли то, что ему нужно. Баланс – это вообще важное условие равновесия в нашем мире. Его можно регулировать, им можно управлять, его важно сохранять.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

! Белорусские месторождения – одни из самых сложных на постсоветском пространстве. Это требует от наших нефтяников высочайшего профессионализма.

ДИНАСТИЯ

Людмила Левчук уже 34 года трудится в ОАО «Нафтан». На ней ответственность за бесперебойное обеспечение 450 человек: от болта до средств индивидуальной защиты. Ее родители отдали заводу более полувека жизни, а сын Егор сегодня получает технические газы, без которых невозможно само производство.

Три поколения в ритме «Нафтана»



Людмила Левчук



Юрий и Любовь Богдановы



Егор Ирхин

Трудовая биография Людмилы Левчук неразрывно связана с нефтегигантом. Начинала она воспитателем и психологом в ведомственном детском саду № 8, а последние 12 лет работает заведующей складом производства № 7 «Энергоснабжение и очистные сооружения».

Под ее постоянным контролем – около 100 тысяч единиц крупных и мелких материальных ценностей. На 15 различных участках этого вспомогательного производства трудятся товарные операторы, аппаратчики очистки сточных вод и воздухоразделения, машинисты технологических насосов, слесари-ремонтники.

Каждое утро заведующей начинается с осмотра хозяйства: она сверяет заводские номера и техпаспорта прибывшего оборудования, ведет строгий учет в базе данных, а затем организует выдачу и доставку материалов на объекты. Особенная нагрузка ложится на плечи Людмилы в период заявочной кампании.

– К примеру, каждому из 75 наших товарных операторов требуется порядка 15 наименований СИЗ: защитные костюмы, теплые куртки, спецобувь, – рассказывает Людмила Левчук. – Заказывать все это нужно строго с учетом сроков службы, чтобы в течение года люди ни в чем не нуждались. Ответственность колоссальная: каждый болт должен лежать на своем месте. При современной логистике от работы склада напрямую зависит ритм всего производства, поэтому я постоянно учусь и недавно окончила курсы повышения квалификации по складской логистике в Полоцком госуниверситете.

Во время майского визита в ОАО «Нафтан» председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько вручил Людмиле Левчук сертификат на путевку в профсоюзный санаторий – в знак признательности за самоотверженный труд и верность родному предприятию.

Верность делу – по наследству

На «Нафтан» Людмила пришла, продолжая путь своих родителей – Юрия Яковлевича и Любви Павловны Богдановых. Уроженцы Полоцка, они устроились на завод почти одновременно и познакомились в туристической секции предприятия.

Мама посвятила заводу 36 лет: работала оператором производства № 1, техником-технологом, товарным оператором. А папа 17 лет отработал прибористом. Получив специальность инженера-радиотехника в Ленинграде, он был очень думающим специалистом, любившим экспериментировать с аппаратурой.

– Мама была председателем цехового комитета профсоюза. Я с детства видела пример того, как женщина может успешно совмещать ответственную работу, общественную нагрузку и семью. Она умела выслушать людей и помочь в решении их проблем, – вспоминает Людмила.

Трудолюбие и активная гражданская позиция передались дочери по наследству – Людмила Левчук также много лет возглавляет цеховой комитет.

– В нашей семье всегда было принято с уважением относиться к старшему поколению, с гордостью – к родному предприятию и коллегам. Любить место, где ты живешь и трудишься, – это заложено во мне, и это же я постаралась передать своим детям, – делится собеседница.

К слову, предприятие всегда отвечает работникам взаимностью, предоставляя весомые гарантии коллективного договора. Этим летом Людмила переводом работала заместителем начальника заводского детского лагеря «Комета», где за четыре смены оздоравливаются сотни ребят.

«Моя работа – важна для всей страны»

Сын Людмилы, выпускник Новополоцкого государственного политехнического колледжа Егор Ирхин, стал третьим поколением нефтяников в семье. Свой путь на «Нафтани» он начал в 2016 году рабочим зеленого строительства. После службы в армии прошел переобучение и сейчас трудится аппаратчиком воздухоразделения установки АКУ-1 – отвечает за бесперебойное производство азота и кислорода из атмосферного воздуха.

– Я горжусь, что принадлежу к династии нафтановцев. Считаю свою работу важной не только для завода, но и для всей страны, – уверен Егор. – Например, во время пандемии коронавируса мы наполняли баллоны кислородом, который жизненно был необходим пациентам в больницах. А в этом году у меня родился сын Артемий. Если, повзрослев, он захочет продолжить нашу заводскую династию, я буду только рад.

Татьяна СОЛОВЬЕВА
Фото из архива семьи ЛЕВЧУК и БЕЛТА



ПО СУЩЕСТВУ

Выборы в эпоху ИИ

Какие изменения планируются в электоральной системе Беларуси, обсудили участники Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси на встрече с председателем Центральной избирательной комиссии Игорем Карпенко.



– Такие встречи – это возможность получить важную информацию о ситуации, которая сегодня сложилась в нашей избирательной системе, поделиться взглядами и мыслями о том, на что нам сейчас необходимо обратить внимание, – отметил председатель ЦИК Юрий Сенько.

Игорь Карпенко подчеркнул: ситуация в мире не стала проще и наша избирательная система также находится под воздействием как внутренних, так и внешних факторов, и это обусловлено в первую очередь глобальными политическими и социально-экономическими процессами.

– Проблемы, вызовы ужесточаются, и вопросы укрепления суверенитета, обеспечения национальной безопасности и сохранения нашей культурной, национальной идентичности звучат как никогда актуально, – сказал Игорь Карпенко.

На встрече речь шла о защите электорального суверенитета страны, полномочиях Всебелорусского народного собрания, изменениях в Избирательном кодексе, преимуществах и угрозах цифровизации избирательного процесса, форми-



Игорь Карпенко подчеркнул: ситуация в мире не стала проще и наша избирательная система также находится под воздействием как внутренних, так и внешних факторов, и это обусловлено в первую очередь глобальными политическими и социально-экономическими процессами.

ровании электоральной культуры у молодого поколения, новшествах будущей электоральной кампании. Как рассказал Игорь Карпенко, планируется модернизировать подходы к информированию избирателей и наблюдателей, в том числе внедрить элементы искусственного интеллекта, чтобы автоматизировать рутинные задачи и максимально быстро давать ответы на поступающие от людей вопросы в ходе выборов.

Говорили и о наиболее эффективных методах работы с избирателями: как доводить объективную информацию, повышать правовую грамотность, чем здесь могут быть полезны новые технологии. В итоге пришли к общему мнению, что наиболее эффективной формой оста-

ется открытый живой разговор. Особенно это касается молодежи, до которой легче всего достучаться именно при непосредственном общении, отвечая на вопросы и приводя конкретные примеры.

Отдельно Игорь Карпенко подчеркнул положительную роль профсоюзов в подготовке и проведении демократических выборов. Диалоговые площадки, встречи с трудовыми коллективами, открытые разговоры с людьми, работа Центра общественного наблюдения за выборами – все это способствовало тому, что избирательные кампании 2024–2025 годов прошли на высоком уровне, констатировал председатель Центризбиркома.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото Ирины ДОЛМАТ

«БЕЛАРУСКИ ЧАС»
Пятница, 4 сентября 2026 года / № 36 (2099)

Когда наниматель и профсоюз работают в партнерстве, предприятие успешно развивается, а люди уверены в завтрашнем дне. Как этот социальный диалог работает на практике, оценили участники выездного заседания Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси. Делегация ФПБ во главе с председателем Юрием Сенько посетила Минский городской технопарк, обновленный мотовелозавод, Минский завод колесных тягачей и логистический «АМКОДОР-ЛЕСМАШ», чтобы проанализировать, как модернизация увязана с ростом зарплат и улучшением условий труда.



От инноваций до рабочих мест

Социальный диалог начинается с безопасных условий труда и современных технологий. Пример тому – Минский городской технопарк (МГТ). Его масштабы впечатляют: 180 тысяч квадратных метров промышленных площадей преимущественно отданы под производственные нужды, выполняют функцию инкубатора для малого и среднего бизнеса.

Как отметил директор МГТ Владимир Давидович, резиденты занимаются импортозамещением в сферах станко- и машиностроения, медицины и экологии, создавая новые рабочие места.

История инновационной площадки началась с принципиального решения Главы государства: 5 лет назад территория «Мотовело» была переда-

на Минскому городскому технопарку для проведения комплексной реконструкции. Президент настоял на сохранении легендарного бренда и создании здесь чистого высокотехнологичного производства. В результате мотовелозавод занял модернизированные цеха и стал якорным резидентом МГТ. При этом парк открыл двери и для других инновационных компаний.



Партнерство, которое работает в цехах

Председатель профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич подчеркнул, что уровень локализации отдельных моделей велосипедов и мототехники уже достигает до 80–100%. Например, используются двигатели Минского моторного завода, которые собирают в Житковичах. За последние три года зарплата на предприятии выросла в полтора раза, на производстве активно закрепляется молодежь.

Обновились не только линии, но и бытовые условия: от освещения до комнат отдыха. Только на спецдежду наниматель выделил 42 тысячи рублей.

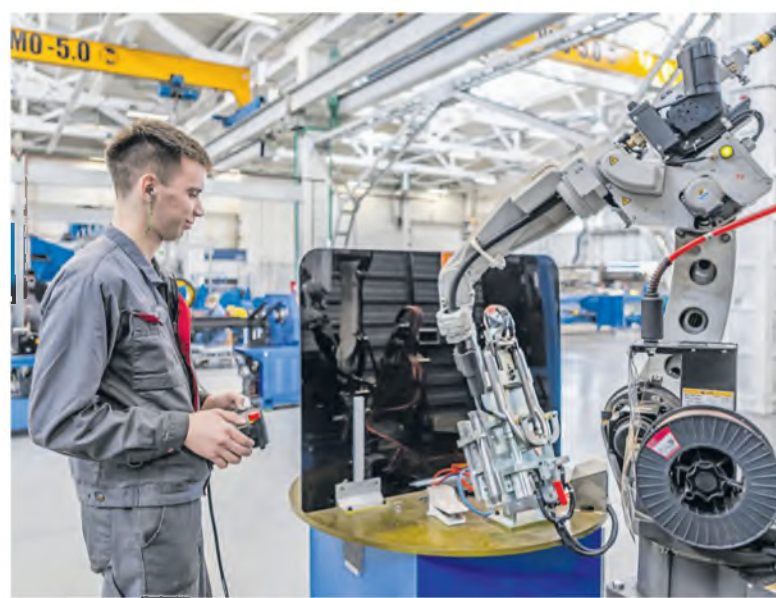
Председатель профкома Валентина Руткевич привела наглядный пример того, как администрация слышит коллектив:

– Во время 30-градусной жары по нашей просьбе работникам закупили минеральную воду и на час сократили смены с полным сохранением оплаты.

Эффективность взаимодействия соцпартнеров напрямую отражается и в нормах колдоговора. Сегодня он гарантирует стабильность как опытным мастерам, так и тем, для кого завод становится первым рабочим местом.

– У нас сегодня 35% коллектива – это молодежь, из них 15% – молодые специалисты, – уточнила председатель профкома, подчеркнув, что важную роль в этом играют и нормы поддержки, прописанные «местной конституцией».

– Появились и новые гарантии: предоставление оплачиваемого выходного дня родителям первоклассников и вы-



пускников школ. Профком, со своей стороны, также активно поддерживает семьи: за этот летний сезон на удешевление путевок в детские лагеря мы направили 4,5 тысячи рублей – по 300 рублей на каждого ребенка, – рассказала Валентина Руткевич.

Эту общую заботу о заводском коллективе поддержала и Федерация профсоюзов Беларуси. Юрий Сенько вручил профсоюзной первичке сертификат на туристическую поездку.

Экономический расчет и уверенность в будущем

На Минском заводе колесных тягачей (МЗКТ) эффективность партнерства подтверждают цифры. Практически

нительный оплачиваемый выходной предоставляется даже после того, как ребенку исполняется 18 лет.

Завод активно привлекает кадры, ежегодно принимая около 200 молодых специалистов. На предприятии действует эффективная система их материальной поддержки. Для специалистов дефицитных и востребованных профессий (токарей, наладчиков) в течение первого года введена ежемесячная доплата – 250 рублей. Инородным предоставляется общежитие, а при самостоятельном найме жилья предусмотрена компенсация расходов до 10 базовых величин.

И главный акцент конструктивного диалога с нанимателем: любые локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права сотрудников, разрабатываются исключительно по согласованию с профкомом. На заводе действуют 30 цеховых организаций, профактивисты входят во все комиссии предприятия. Комментируя этот опыт, председатель профкома МЗКТ подчеркнул, что все выплаты и гарантии всегда должны быть тесно увязаны с экономикой.

– Коллективный договор гарантирует занятость, защиту, зарплату, условия труда. Но главное – реально относиться к экономике предприятия. Когда человек вкладывает свой труд, он должен быть оплачен и поддержан. Чтобы экономика развивалась, важно обеспечить на производстве хороший морально-психологический климат, – резюмировал Александр Меркуль.

Участники выездного заседания в том числе детально ознакомились с социальной инфраструктурой завода. Встреча завершилась «круглым столом» по теме соцпартнерства. Первичная профорганизация предприятия также получила от национального профцентра сертификат на турпоездку.

Технологическая независимость

Во второй день выездного заседания участники Президиума Совета ФПБ посетили ООО «АМКОДОР-ЛЕСМАШ» в Логойске – единственный в стране производитель лесозаготовительной техники. Особое внимание – условиям труда работников, охране труда и выполнению норм колдоговора.

За три года предприятие пережило полную модернизацию и теперь вы-

Юрий Сенько: Собственное производство – это важный элемент технологической независимости. Эта современная белорусская техника сегодня успешно работает как на заготовке леса, так и на ликвидации последствий непогоды.

пускает современные харвестеры, форвардеры и трелевочные машины, которые раньше приходилось импортировать.

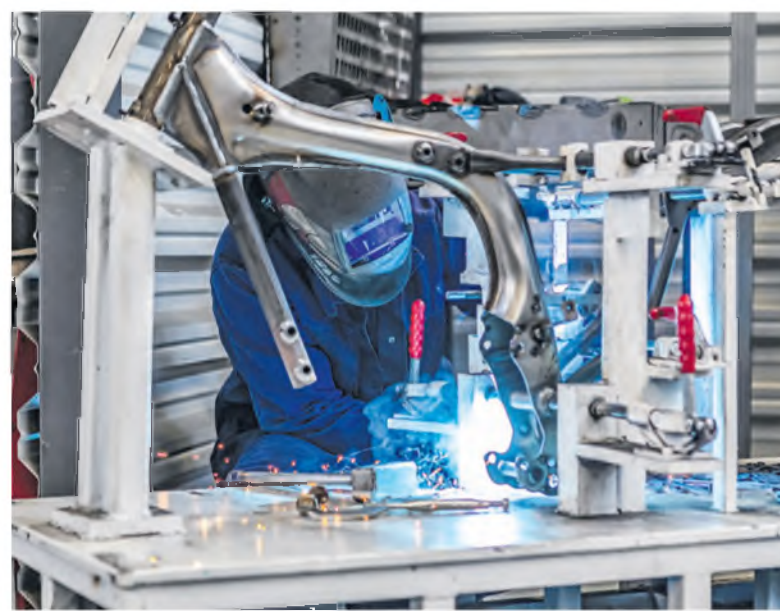
Оценив производство, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько отметил вклад комиссии предприятия в обеспечение безопасности государства.

– На примере этого предприятия мы видим, насколько глубоко можно продвинуться в импортозамещении. Собственное производство – это важный элемент технологической независимости, – подчеркнул руководитель национального профцентра. – Эта современная белорусская техника сегодня успешно работает как на заготовке леса, так и на ликвидации последствий непогоды.

Гендиректор предприятия Дмитрий Барташевич напомнил, что еще 15 лет назад такие машины в стране не производились вообще. Сейчас белорусские лесозаготовительные комплексы составляют половину парка в стране и активно помогают устранять последствия ураганов в пострадавших регионах.

Масштабное обновление отразилось на культуре производства и доходах сотрудников. Председатель профкома Ольга Анкуда отметила, что колдоговор обеспечивает надежную базу для коллектива: от гарантий молодым специалистам до адресной помощи, включая акцию «Собери ребенка в школу», благодаря которой родители получают материальную поддержку к новому учебному году.

Наталья КОВАЛЕВА
и Алексей КОНОПЛЕВ
Фото Алёны МОЛЧАНОВОЙ
и Ирины ДОЛМАТ



■ КОНСУЛЬТАНТ



Отвечает правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Алина КОРОЛЕВА**.

Первая работа: льготы и гарантии

Выплатят ли компенсацию за переезд, если молодой специалист учился в другом городе, а распределен по постоянному месту жительства?



– В срок обязательной работы по распределению по желанию молодого специалиста засчитываются: период военной службы по призыву или по контракту, службы в резерве, альтернативной службы; период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – при условии, что эти периоды имели место во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или во время обязательной работы по распределению (п.8 ст.72 Кодекса об образовании).

■ **В каких случаях можно отказаться от отработки срока распределения, направления на работу?**

Татьяна, Витебск

– Законодательство предусматривает право выпускника на отказ от работы по распределению (перераспределению), направления (перенаправления) на работу) в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке. Данный отказ возможен при условии добровольного возмещения выпускником средств, затраченных государством на его обучение (ч.1 п.2 Положения о возмещении средств). От возмещения средств освобождаются категории выпускников, перечисленные в п.2–6 ст.78 Кодекса об образовании. Расчет подлежащей к выплате суммы производится в течение 15 рабочих дней с даты издания руководителем учреждения образования (организации) приказа в соответствии с Порядком расчета средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей ква-

лификации, специалиста, рабочего, служащего (п.6 Положения о возмещении средств).

■ **Согласно ст.111 Жилищного кодекса (ЖК) молодой специалист имеет первоочередное право на предоставление арендного жилья. А когда он это право утрачивает – на момент окончания отработки либо на момент расторжения трудовых отношений?**

Илья, Витебск

– Право на первоочередное предоставление жилья работник имеет, пока является молодым специалистом (абз.3 п.1 ст.111 ЖК). Если он отработал уже два года, то предоставление ему арендного жилья возможно по другим основаниям. Если молодой специалист получил арендное жилье, он имеет право жить там на период трудовых (служебных) отношений с организацией, его предоставившей либо ходатайствующей о его предоставлении (ч.1 п.2 ст.113 ЖК).

■ **Могут ли арендное жилье предоставить бесплатно?**

Кристина, Орша

– Нет, не могут. Договор найма является возмездным договором, по которому одна сторона (наймодатель) обязуется за плату предоставить жилое помещение другой стороне (нанимателю) для проживания (п.1 ст.50 ЖК). Соответственно, пользование арендным жильем предполагает внесение платы, хоть и символической. Единственное исключение – социальное жилье, которое согласно п.17 ст.1 ЖК предоставляется без внесения платы за пользование.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА

■ «НАРОДНЫЙ ИНТЕРЕС С МАРИНОЙ КАРАМАН»

Каждую пятницу в эфире «Народного радио» в авторском проекте «Народный интерес» журналист Марина Караман разбирает самые резонансные новости недели.

Когда пешеход неправ

В Минске две девушки попали под колеса машины скорой помощи и серьезно пострадали. Неотложка ехала с включенными мигалками, сиреной и тяжелым пациентом на борту. Для пешеходов горел зеленый.

Комментаторы в сети негодуют: как же так? А ответ на поверхности.

Многие из нас фразу «пешеход всегда прав» воспринимают слишком буквально и забывают, что это сатирическая адаптация слогана торговли «клиент всегда прав». Она не имеет отношения ни к законам страны, ни к культуре поведения на дорогах. Помимо этого, пешеходы часто уверены, что ПДД для водителей, а тем, у кого машины нет, их знать необязательно. Жизнь показывает обратное.

Мы же еще раз напоминаем: машина скорой помощи с включенными проблесковыми маячками имеет преимущество перед всеми участниками дорожного движения. Пешеходам при приближении такого автомобиля запрещено пересекать проезжую часть. А если человек уже на дороге, он обязан немедленно ее покинуть, соблюдая меры предосторожности. И неважно, какой сигнал светофора для него горит. Помните об этом и берегите себя.

Огонек тепла

Меньше месяца осталось до Дня пожилых людей. Страна отмечает его 1 октября, и к этой дате Федерация профсоюзов запускает ежегодную акцию «С добром и уважением».

Это время, когда все мы можем уделить немного больше внимания белорусам золотого возраста, поддержать их и показать нашей молодежи, как важна связь поколений и как наши бабушки и дедушки рады добрым словам и настоящим поступкам. Они никогда ни о чем не просят, но буквально молодеют от тепла, подаренного просто так.

Во время акции участники профсоюзного движения приходят в гости к ветеранам труда и войны, беседуют с долгожителями, проводят как торжественные приемы, так и теплые камерные встречи с пожилыми людьми, организуют для них выставки, спортивные состязания, конкурсы и литературные гостиные. Финансово помогают неработающим пенсионерам и людям с инвалидностью, решают их бытовые вопросы и стараются подарить как можно больше заботы тем, кто подарил свою силу и молодость нашей земле.

Очень символично, что акция проходит осенью. Ведь когда впереди месяцы холода, каждому из нас особенно важно иметь внутри огонек веры в хорошее и убеждение: все, что было, – было не зря. А лучшее еще впереди.

■ **Я уроженец Полоцка, учусь на последнем курсе вуза в Витебске, работаю здесь в одной из организаций, но не по той специальности, по которой должен трудиться в связи с распределением. Каким образом со мной как с молодым специалистом наниматель должен будет переоформить трудовые отношения и обязан ли выплатить единовременное пособие, предусмотренное ст.96 Трудового кодекса (ТК)?**

Игорь, Витебск

– Если молодой специалист работал в организации не по той должности служащего, по которой позже он должен распределиться, то наниматель заключает новый трудовой договор (контракт) согласно ст.30 ТК по соответствующей должности служащего, без увольнения. После заключения нового трудового договора (контракта) наниматель издает приказ о переводе на другую должность служащего. В нем фиксируется дата, с которой работник является молодым специалистом, далее вносит соответствующую запись в его трудовую книжку.

В связи с тем, что вы приобрели статус молодого специалиста, ваш наниматель должен произвести выплаты, предусмотренные ст.96 ТК. Так, это и право на единовременное пособие, но при условии фактического переезда в другую местность. Такое право сохраняется, если после распределения молодой специалист приехал на работу в населенный пункт, который не являлся его местом жительства до поступления в учреждение образования. При этом временная регистрация на период обучения по месту нахождения учреждения образования не учитывается. Согласно п.4 ч.1 ст.96 ТК выпускнику, направленному на работу по распределению и переезжающему в другую местность, по новому месту трудоустройства выплачивается единовременное пособие на него самого и на каждого переезжающего члена семьи.

■ **Какой срок выплаты компенсации на переезд молодого специалиста в другую местность?**

Мария, Браслав

– Срок выплаты компенсации расходов (суточные, проезд и провоз имущества) в связи с переездом законодательством не установлен, в отличие от единовременной денежной помощи (выплатить ее наниматель обязан в месячный срок со дня заключения с выпускником трудового договора (контракта) согласно абз.5 ст.48 Кодекса об образовании, ч.1, 2 и 4 п.27 Положения о распределении). Поэтому определить срок выплаты компенсации расходов за переезд наниматель вправе на свое усмотрение, но с учетом интересов выпускника.

■ **Какие периоды засчитываются в срок обязательной работы по распределению?**

Константин, Полоцк

Время подарков

Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов присоединилась к республиканской акции «Профсоюзы – детям». Помощь получили воспитанники Волковысского районного социально-педагогического центра, а для детей членов профсоюза из малочисленных первичек устроили праздник накануне Дня знаний.

Председатель областной организации Андрей Ярошевич посетил Волковысский районный СПЦ и вручил учреждению спонсорскую помощь. На эти средства центр приобретет современные рулонные шторы, которые сделают пребывание ребят комфортнее. В беседе с детьми Андрей Ярошевич пожелал им радости от учебы и хороших отметок, а также подчеркнул важность поддержки тех, кто оказался в сложной ситуации.

Накануне Дня знаний областная организация устроила праздник для детей членов профсоюза из малочисленных первичек. Участниками стали свыше 120 ребят. Каждый получил подарок, для мальчишек и девчонок подготовили анимационную программу, а кульминацией вечера стал показ доброго семейного фильма «Буратино».

Елена КАЯЧ

Эстафета добра

Представители Гомельского областного объединения профсоюзов посетили Урицкую среднюю школу, чтобы поздравить самых юных учеников с началом учебного года. Подарки – наборы для творчества, канцелярские принадлежности и развивающие игры – получили сразу четыре первых класса.



Традиция приглашать гостей к первоклассникам существует в этой сельской школе несколько лет. На этот раз к инициативе присоединились профсоюзы. Заместитель председателя областного объединения Жанна Гатальская вручила ребятам полезные комплекты, которые пригодятся как на уроках, так и в группах продленного дня.

– Вы выступаете в важную и ответственную пору. Знайте, на этом пути рядом с вами всегда будут учителя, родители и те, кто искренне в вас верит. Пусть каждый школьный день открывает что-то новое и приближает к заветной мечте, – напутствовала школьников Жанна Гатальская.

Светлана ХОЗЕЙ
Фото предоставлено Гомельским областным объединением профсоюзов



Теплое напутствие

В рамках республиканской акции «Профсоюзы – детям» председатель Минского областного объединения профсоюзов Татьяна Гурьева посетила школы Клецкого района, чтобы поздравить учащихся с Днем знаний.

Теплые слова прозвучали в адрес педагогов, родителей и школьников. «Каждый учебный год – это новая страница вашей жизни. Пусть она будет наполнена интересными событиями, верными друзьями, уверенностью в своих силах. Учитесь

с удовольствием, ставьте перед собой высокие цели и достигайте их, не бойтесь трудностей!» – обратилась к ребятам Татьяна Гурьева. Особое внимание было уделено первоклассникам. Им вручили подарки от областного объединения профсоюзов.

Всего на Минщине открыла свои двери 531 школа, из них более 60% – в сельской местности. Во всех учреждениях образования центрального региона обучается 232 тысячи учащихся, в том числе 14 тысяч первоклассников. Школьников в мир знаний будут сопровождать более 16,5 тысячи учителей.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото предоставлено Минским областным объединением профсоюзов

Забота с энергией

В преддверии нового учебного года традиционная республиканская акция «Профсоюзы – детям» охватила специальные школы-интернаты Могилевской области.

Председатель областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности Дмитрий Станкевич посетил Ряснянскую спецшколу-интернат. В рамках визита он передал учреждению денежный сертификат от профсоюза. Средства направят на создание комфортных условий для обучения и развития воспитанников.

К акции присоединились и работники филиала «Могилевские электрические сети» РУП «Могилевэнерго». В рамках инициативы «Соберем детей в школу» энергетики передали для ребят одежду и канцелярские принадлежности.

В Ряснянской школе-интернате обучаются дети от 3 до 17 лет, среди них – сироты, дети-инвалиды и оставшиеся без попечения родителей. Особое внимание здесь уделяют трудовому обучению: воспитанники осваивают профессии овощевода, пчеловода, цветовода. Полученные

навыки помогают ребятам становиться самостоятельнее и определиться с будущей профессией.

Не остались без внимания и воспитанники Бобруйской специальной школы-интерната для детей с нарушением слуха. На торжественной линейке председатель областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Павел Жуйков поздравил ребят и вручил директору Наталье Тополевой сертификат на спонсорскую помощь.

Виктория БОНДАРЧИК

ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Почти 35 тысяч рублей выделила Минская районная организация Белорусского профсоюза работников АПК в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям». Помощь оказана почти 700 ребятам, среди которых 130 первоклассников.

■ ТОЧКА ОПОРЫ

Этим летом коллектив ОАО «Белхудожкерамика» пополнили 20 выпускников профильных колледжей. Чтобы узнать, как молодые кадры осваиваются на производстве, с ними встретилась председатель профкома предприятия Ольга Василевская. В центре внимания оказались условия труда, помощь опытных коллег и комфортный быт.

В июле и августе на предприятие прибыли молодые специалисты из Бобруйска, Минска и Витебска, двое из них трудятся по целевому направлению. Ребята уже прошли первичную адаптацию и полноценно включились в работу.

Во время визита в цеха руководитель первички расспросила новичков о первых успехах и трудностях. Как отметила Ольга Василевская (на снимке – справа), помощь молодежи – безусловный приоритет для профсоюза. Чтобы старт в профессии был максимально комфортным, коллективный договор гарантирует каждому молодому специалисту персонального наставника на первые три месяца. За помощь новичкам опытные коллеги получают дополнительные выплаты.

Особое внимание уделили жилищному вопросу.

– Всем прибывшим работникам мы предоставили места в благоустроенном общежитии предприятия, – рассказала председатель профкома. – В прошлом году здание капитально отремонтировали. Теперь в каждой комнате

В приоритете – ПОМОЩЬ МОЛОДЕЖИ



есть мини-кухня, холодильник, телевизор и новая мебель. Дополнительно оборудованы просторная общая кухня и отдельная прачечная со стиральными машинами.

Ольга МЕДВЕДЕВА
Фото предоставлено первичной профорганизацией ОАО «Белхудожкерамика».

■ АКЦИЯ

На зарядку – с профсоюзом

Профсоюзная первичка Глубокского районного центра гигиены и эпидемиологии и местный предприниматель организовали праздник для воспитанников домов семейного типа. Школьники получили канцелярские наборы и полезные советы по сохранению здоровья перед новым учебным годом.

День начался с совместной зарядки на свежем воздухе. Затем специалисты санэпидслужбы обсудили с ребятами основы здорового образа жизни: правильное

питание, режим дня и гигиену. Отдельно поговорили о том, как справляться со стрессом и эмоциональным напряжением во время учебы.

– Каждый ребенок заслуживает внимания и тепла. Такие встречи показывают детям, что они не одни, взрослые готовы поддержать их. Объединив усилия профсоюза, медиков и бизнеса, мы дарим ребятам настрой на новый учебный год, – отметила председатель первичной профсоюзной организации Анна Амбросович.

В рамках акции «Профсоюзы – детям» каждому ребенку вручили канцелярские принадлежности.

Подготовила Татьяна СТАСИНА
Фото предоставлено Витебской облорганизацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения



■ БЕЗОПАСНОСТЬ

С извещателем спокойнее

Профком Ошмянской ЦРБ закупил автономные пожарные извещатели для ветеранов труда, которые, несмотря на солидный возраст, продолжают работать в учреждении. Полезные приборы получили 10 человек.

Наниматель, в свою очередь, приобрел еще 10 датчиков для бывших сотрудников, находящихся на заслуженном отдыхе.

Председатель профкома Екатерина Анисимова и заместитель главного врача Ирина Хоревич лично навестили коллег, чтобы вручить им устройства и напомнить о правилах установки. Такие визиты, подчеркивают социальные партнеры, – это еще и возможность встретиться с ветеранами, узнать об их самочувствии и при необходимости предложить помощь.

– Установка автономных пожарных извещателей особенно актуальна в преддверии осени. Многие ветераны живут в частных домах, с наступлением холодов, когда начинается отопительный сезон и активнее используют печи, риск задымления и возгорания становится выше, – отмечает Екатерина Анисимова. – Приобретение устройств – наш способ выразить признательность тем, кто десятилетиями заботился о здоровье жителей района, сделать их быт комфортнее и безопаснее.

Елена КАЯЧ

■ «ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ»

Накануне 1 сентября столичный профсоюз работников образования и науки устроил необычный праздник для 33 первоклассников – детей минских педагогов. Вместо стандартных напутствий будущих школьников пригласили в настоящий салон красоты.

Прически, игры и Совенок на удачу

Организаторами яркой акции выступили активисты Молодежного совета. Площадкой для праздника по традиции стал Минский колледж сервиса и технологий. Для ребят здесь развернули сразу несколько локаций: игровую зону, концертный зал и парикмахерскую, где мастера колледжа делали модные прически.

Встречал гостей профсоюзный талисман – ростовая кукла Совенок. К слову, этот символ появился благодаря проекту молодых минских педагогов, который победил в республиканском отраслевом конкурсе. Плюшевую копию талисмана каждый ребенок получил в подарок.

– Идти в первый класс всегда волнительно. Дети не до конца представляют, что их ждет. Нам хотелось их поддержать, чтобы предвкушение интересного жизненного этапа перекрыло страх и тревогу, – пояснила идею член Молодежного совета Анна Науменко. И, судя по счастливым улыбкам детей и родителей, снять предшкольный стресс удалось на сто процентов.

Праздник для первоклашек – часть масштабной благотворительной акции «Профсоюзы – детям».

– Мы поддерживаем разные категории работников: и многодетные семьи, и тех, кто воспитывает ребенка в одиночку. Отличительная черта нашей акции в том, что она длится круглый год и охватывает все важные даты – от Нового года до Дня знаний, – отметила руководитель Минской городской организации отраслевого профсоюза Лариса Волкова.

Она также подчеркнула, что такие теплые мероприятия возможны благодаря многолетнему партнерству с колледжем сервиса и технологий. В этих же стенах, например, проходит традиционная Рождественская ярмарка в поддержку семей, воспитывающих детей с тяжелыми заболеваниями.

Нина РЫХТИК

В Могилевской областной СДЮШОР профсоюзов «Днепр» работает тренер, о котором говорят как о человеке, нашедшем свое призвание. Павлу Адамову – 25 лет. За плечами – путь от подающего надежды волейболиста до наставника, который видит в каждой воспитаннице не только спортсменку, но и личность.



Павел Адамов

Мы поговорили с ним о том, как изменился подход к детям, чем женский волейбол отличается от мужского и каково быть единственным тренером в известной школе.

От игры – к передаче опыта

Волейбол вошел в жизнь Павла еще в школьные годы. Сначала – просто увлечение, потом – нечто большее.

– Это был первый серьезный интерес, который перерос в привычку дышать спортом, – вспоминает он.

Десять лет тренировок, «серебро» в Балтийской лиге, призер юношеских республиканских соревнований – таков послужной список. Был даже шанс уйти в контрактную Высшую лигу. Но Павел выбрал другую дорогу.

– Понял, что мне интереснее ставить игру, чем быть внутри нее. Хочу передавать, а не только получать, – делится собеседник.



ПОДАЧА В ЖИЗНЬ

Почему девушки?

Поначалу Адамов работал и с мальчишками, и с девчонками. Но когда вернулся после армии, ему предложили группу девочек. Согласился не раздумывая.

– И ни разу не пожалел, – признается он.

Сегодня Павел – единственный волейбольный тренер в «Днепре». Это не просто статус, а особая мера ответственности.

– «Днепр» для меня – место, где тренировка не бывает «для галочки». Здесь хочется выполнять план, давать результат, растить спортсменок, которыми буду гордиться, – рассказывает Адамов.

Воспитанницы Павла – от 7 до 18 лет. Работать с таким разбросом возрастов – искусство. Семилеткам нужно привить любовь к волейболу через эмоции, игру и интерес.

– Важно, чтобы ребенок уходил с тренировки с мыслью: «Хочу сюда снова», – подчеркивает тренер. – А уже позже добавляются тактика, нагрузка, дисциплина. Но главное неизменно – уважать ребенка как личность. Без этого доверия не построить.

Женская психология и индивидуальный подход

Работа с девушками – отдельная вселенная. Они эмоциональнее, тоньше чувствуют состояние тренера. И Павел это учитывает:

– Иногда поддержка важнее замечания. На одну могу повысить голос, сказать жестко: «Делай так». А другой предложу: «Давай подумаем, как сделать, чтобы у тебя получилось». Восприятие у всех разное, и я стараюсь подстроиться.

При этом современные дети, отмечает тренер, – сложнее, чем его сверстники.

– Раньше родители привели в секцию – и все, ты занимаешься. Теперь дети ищут себя. Их надо реально заинтересовать, вложиться в первый этап, чтобы спорт стал их выбором, – говорит Павел.

– И как заинтересовать девушку, у которой в голове гаджеты и первые романтические увлечения? – спрашиваю я.

– Говорю им: здесь вы найдете команду, новых друзей, – отвечает тренер. – Физическая форма – бонус: все хотят быть стройными и краси-

выми. А еще спорт учит справляться со стрессом. Это работает.

Главное – прогресс и благодарность

О самых ярких победах Павел говорит без пафоса. Волейбол – командный вид, и выделять кого-то одного он не любит. Но гордится тем, что его команды играют на международных турнирах, берут призы в области и выходят на республику.

Его истинная цель – не только победы, но и движение в профессию. Уже сейчас 2–3 воспитанницы Павла тренируются в дубле высшей лиги могилевской команды.

– Мечтаю увидеть их взрослыми, самостоятельными, – говорит он. – Хочу подготовить спортсменов высокого уровня, но еще важнее – вырастить людей, которые умеют трудиться, не боятся поражений, уважают других. Волейбол когда-нибудь закончится, а эти качества останутся навсегда.

Вдохновение и баланс

Самое трудное в профессии, по словам Павла, – держать баланс между строгостью и добротой.

! Работа с девушками – отдельная вселенная. Они эмоциональнее, тоньше чувствуют состояние тренера.

– Тренер обязан требовать результат и порядок. Но всегда помнить: перед ним дети – со своими эмоциями и характерами. Я – учитель, который наставляет. Но дети знают: я рядом и готов поддержать, – признается он.

А вдохновляют его простые вещи. Когда девочка, которая боялась упасть, выполняет сложный прием. Когда после изнурительной тренировки спортсменки сами применяют отработанную тактику в игре.

– И когда слышу: «Тренер, спасибо, я поняла, у меня получилось!» – вот это и есть главная награда, – улыбается Павел. – Ради этого и работаем.

Виктория БОНДАРЧИК
Фото из архива Павла АДАМОВА



Фото предоставлено отраслевым профсоюзом

Зарядились позитивом

Команда ЗАО «Пожтехника» стала победителем туристического слета Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания, который состоялся на базе туристско-оздоровительного комплекса «Лосвидо» в Городокском районе.

Более 70 работников сферы ЖКХ и иных отраслей, разделившись на 16 команд, продемонстрировали силу, ловкость, волю к победе в увлекательных спортивных состязаниях, игре в дартс, городки, экологических конкурсах «ЭкоЭстафета», «Забота не енота» и других соревнованиях.

Второе место досталось команде ЖРЭТ г. Витебска, третье – филиалу «Водоканалстройпроект» УП «Витебскоблводоканал».

– Все участники отлично подготовились к турслету и показали достойные результаты в спортивных состязаниях, а также отлично проявили себя в личном зачете, – отметил председатель областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Алексей Юсиков.

Он вручил лучшим командам кубки и дипломы, а также сообщил, что им будет перечислено денежное вознаграждение.

Татьяна СТАСИНА

«Логишинские волки» сразятся за «бронзу»

5–6 сентября в матчах чемпионата Беларуси по бейсболу команда «Логишинские волки» (ДЮСШ первичной профсоюзной организации ОАО «Пинскрайагросервис») сразится с «СДЮШОР – Минск» за «бронзу».

Бейсбол благодаря поддержке профсоюзов уже 20 лет развивается в горпоселке Логишин Пинского района. Сейчас в ДЮСШ занимаются четыре группы мальчишек – 40 учащихся. С ребятами работают два тренера-преподавателя, оба выпускники этой же спортшколы. Один из них – мастер спорта Евгений Михальчук.

– Для детей нашего поселка и для их родителей это очень интересный вид спорта, – рассказала директор профсоюзной спортшколы Людмила Михальчук. – У нас, кроме бейсбола, культивируются легкая атлетика и настольный теннис. Но именно бейсбол дети часто выбирают как профессию. В прошлом году трое мальчишек с этого отделения поступили в ПолесГУ на факультет организации здорового образа жизни. Мы ожидаем, что двух молодых тренеров-преподавателей, тоже наших выпускников, примем на работу в следующем году.

Ольга МЕДВЕДЕВА

Щит от взысканий

Дело о материальной ответственности на Могилевщине завершилось решением в пользу работников благодаря активной позиции профсоюза.

Инвентаризация на одном из предприятий области выявила расчетную недостачу товарно-материальных ценностей на более чем 30 тысяч рублей. Поскольку сумма превысила три среднемесячных заработка на каждого, наниматель не имел права издавать приказ о взыскании в обход суда.

Изначально по делу проходили два должностных лица, но в процессе разбирательства круг ответчиков расширился до 12 человек. Под угрозой оказались не только материально ответственные сотрудники, но и члены инвентаризационной комиссии.

Тогда работники обратились в Могилевскую областную организацию Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. Дело вел правовой инспектор труда Дмитрий Мордачев. В суде он представил четкую правовую позицию, изменившую ход процесса.

– Это как раз тот случай, когда суда не избежать, – комментирует профсоюзный юрист. – Но привлечение к ответственности требует доказанной вины каждого конкретного лица, а не формального участия в комиссии.

Профсоюзный юрист доказал главное: по Трудовому кодексу для взыскания ущерба необходимо подтвердить его размер, прямую причинную связь между противоправными действиями и ущербом, а также вину работников.

– В данном случае размер ущерба документально не подтвержден, – поясняет Дмитрий Мордачев. – Экспертиза показала, что ущерб оказался не фактическим, а расчетным из-за недостоверности учета и отпуска готовой продукции.

Ключевым аргументом защиты стало положение колдоговора об условиях ограниченной материальной ответственности. Инспектор акцентировал: наниматель обязан строго соблюдать процедуру и не может расширять круг ответчиков без законных оснований.

– Колдоговор и отраслевое соглашение – не рекомендации, а обязательные документы, – подчеркивает юрист.

Кроме того, выяснилось, что с некоторыми работниками не были заключены надлежащие договоры о полной материальной ответственности.

Суд отказал 10 дополнительно привлеченным должностным лицам в удовлетворении требований нанимателя – за отсутствием состава правонарушения и доказательств бездействия. В отношении остальных сотрудников применена норма об ограниченной материальной ответственности: сумма взыскания снижена до одного среднего заработка.

Итог: ответчики освобождены от взысканий, а также от расходов на судебно-экономическую экспертизу (5 тысяч рублей) и госпошлину (более 2 тысяч рублей). Общая сэкономленная сумма превысила 20 тысяч рублей.

Виктория БОНДАРЧИК

За себя и за начальника

Представительница сферы ЖКХ работала за двоих, а зарплата осталась прежней, будто нагрузка и ответственность ничуть не увеличились. Ситуация несправедливая, более того – противоречащая закону, потому ее не оставил без внимания отраслевой профсоюз.



– Когда начальник ЖЭУ ушла в отпуск, ее обязанности возложили на мастера. Однако женщину с поручаемой работой должным образом не ознакомили, не установили и доплату за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя, – рассказывает правовой инспектор труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Анастасия Полещук.

Профсоюзный юрист поясняет: материальная поддержка тех, кто выполняет

у одного и того же нанимателя наряду со своей работой, определенной трудовым договором, дополнительную – по другой или такой же должности (профессии) без освобождения от основной нагрузки закреплена ст.67 Трудового кодекса. Размер доплаты определяется нанимателем по соглашению с работником.

– Срок выполнения дополнительной работы, как и размер доплаты конкретному работнику, устанавливаются приказом (распоряжением) нанимателя с письменного со-

гласия работника. При этом последний имеет право досрочно отказаться, а наниматель – досрочно отменить поручение, письменно предупредив другую сторону, – подчеркивает Анастасия Полещук.

Мастер ЖЭУ исполняла обязанности начальника две недели, и этот труд не должен был остаться незамеченным. После вмешательства профсоюза ей произвели доплату.

Елена КАЯЧ
Рисунок Дарьи КИШКИНОЙ

Аренда для мамы в декрете

За правовой помощью в первичную профсоюзную организацию предприятия Белхимпрофсоюза обратилась работница с вопросом о назначении материальной помощи за съем жилья.

Такая помощь предусмотрена коллективным договором предприятия. Работодатель с 2012 года по договору найма жилого помещения предоставляет женщине во владение и пользование такое помещение. В настоящее время работница находится в социальном отпуске по уходу за ребенком. Одна воспитывает двоих детей.

Ранее трижды женщине предлагали построить собственное жилье в составе ЖСПК предприятия, однако все три раза она отказывалась. Это и стало поводом для прекращения выплаты материальной помощи на съем жилья несколько лет назад.

Заявительница пояснила, что от строительства собственного жилья вынуждена была отказаться из-за отсутствия достаточных средств, так как у нее на иждивении находятся несовершеннолетние дети, которых она воспитывает одна. Ежемесячная стоимость платы за

арендуемое жилье составляет 573 рубля, помимо коммунальных платежей, и в декретном отпуске стала для нее непосильной.

Юрист помог члену Белхимпрофсоюза подготовить обращение на имя руководителя предприятия с просьбой рассмотреть возможность назначения материальной помощи на съем жилья согласно норме колдоговора предприятия на период социального отпуска. Вопрос решен положительно. Сумма назначенной материальной помощи, которую получит сотрудница, составит 3285 рублей.

Ольга МЕДВЕДЕВА

В школьный отдел – с профсоюзом

Витебская областная организация Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания и профсоюзные первички направили семьям на подготовку к школе более 70 тысяч рублей.

Очередными участниками благотворительной инициативы стали члены профсоюза УП «Галант» ООО «Белорусское общество глухих» и их дети-школьники. Организаторы пригласили их в витебский универмаг выбрать школьную форму и другие товары, а оплату покупок произвел профсоюз. В числе получателей – шестеро ребят из многодетных семей.

– Профсоюзная акция демонстрирует действенную социальную защиту. Оказанная помощь поможет юным жителям Витебщины уверенно начать новый учебный год с отличным настроением и достойной экипировкой, – подчеркнул председатель областной организации Белорусского профсоюза работников ЖКХ и сферы обслуживания Алексей Юсиков.

Подготовила Татьяна СТАСИНА

1PROF.BY

ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

■ ГРАДУС ЗДОРОВЬЯ

Ирина
Барановская:



«Страх – это не стыдно. Это про ИНСТИНКТ»

Первое сентября осталось позади, и школьная жизнь постепенно входит в привычную колею. Но вместе с новыми тетрадями и расписанием в семьи нередко приходят детские тревоги: незнакомый учитель, строгие требования, страх не справиться или оказаться непринятым сверстниками. Почему одни дети легко вливаются в учебный процесс, а других будто подменяют – они становятся замкнутыми, тревожными, ищут повод остаться дома?

В первые дни нового учебного года мы встретились с заведующей психологическим отделением Могилевского областного центра психиатрии и наркологии Ириной Барановской, чтобы поговорить о природе детских страхов, их истинных причинах и о том, как родителям превратить страх из врага в союзника.

■ **Ирина Геннадьевна, сейчас принято много говорить о школьной тревожности. Это что-то новое или хорошо забытое старое?**

– Скорее, мы стали лучше это видеть и называть своими именами. Сама по себе тревога перед новым этапом жизни – абсолютно естественна. Ребенок, осваивая мир, постоянно сталкивается с неизведанным, и это как раз и порождает большинство возрастных страхов. Раньше мы часто отмахивались: «А, боится? Перерастет!» Но теперь понимаем: для одних это действительно временный этап, а для других – сигнал, что нужна поддержка. Обычный страх перед школой – это боязнь неизвестности и новых требований. Задача родителей – не отрицать его, а помочь с ним справиться.

■ **В интернете много противоречивых советов. Давайте развеем главный миф: если ребенок боится идти в первый класс – это нормально?**

– Да. Страх – естественная эмоция любого психически здорового человека, проявление инстинкта самосохранения. И только чрезмерное, патологическое его выражение требует коррекции. Переживания перед 1 сентября нормальны и для первоклассника, и для старшеклассника. Но важнее, как мы, взрослые, реагируем. Не надо стыдить ребенка или бросать фразы вроде: «Тебе должно быть стыдно» или «Все идут – и ты пойдешь». Это лишь усилит тревогу и загонит ее внутрь. Лучшее средство – понимание и принятие.

■ **Откуда вообще берутся детские страхи? Многие родители дума-**

ют, что, если не пугать ребенка страшилками, он вырастет бесстрашным.

– Это одно из самых больших заблуждений. Да, конкретный негативный опыт или запугивание – очевидный источник. Внушенные страхи очень распространены: когда мы предупреждаем: «Не трогай – обожжешься!», ребенок запоминает не саму опасность, а нашу интонацию и тревогу. Но глубинная причина почти всегда ближе к дому – это мы сами.

■ **То есть родители – главные «виновники»?**

– Звучит жестко, но психологический климат в семье определяет практически всё. В спокойных, стабильных семьях дети легче преодолевают страхи. А чтобы ребенок начал бояться, родителям достаточно начать ссориться – дети из конфликтных семей чаще боятся животных, стихии, видят кошмары. Огромную роль играет и тревожность матери: если она транслирует установку «мир опасен», ребенок впитывает это как губка. Также влияет гиперопека или, наоборот, эмоциональное неприятие – в обоих случаях формируется мнительность и неуверенность в себе.

■ **Давайте поговорим о конкретных «страшилках»: темнота, монстры, Баба-Яга. Это частый повод для консультаций?**

– Да, это классика жанра. Детская фантазия – мощная сила, и многие из нас в детстве боялись темноты, «оживляя» в ней призраков. Здесь важно не попасть в ловушку логики – бесполезно доказывать, что в шкафу никого нет. Лучше признать право ребенка на страх, рассказать, что вы сами в детстве боялись, и включить игру. Помогают ритуалы безопасности: проверить комнату вместе, включить ночник, придумать «защитника». Эффективно и рисование

страха с последующим разрыванием рисунка – через творчество эмоцию можно прожить и отпустить.

■ **А как быть со страхами, которые обостряются в школе: боязнь отвечать у доски, страх осмеяния, одиночества?**

– Это следующий этап взросления. В младшем школьном возрасте на первый план выходят социальные страхи: опоздания, наказания, непризнания сверстниками. Их питает неуверенность в себе, которая закладывается гораздо раньше – частой критикой, сравнениями с другими, обесцениванием успехов. Тогда в школе ребенок постоянно напряжен, боясь оказаться «недостаточно хорошим».

■ **Что делать, если страх уже мешает жить: нарушен сон, аппетит, ребенок отказывается идти в школу?**

– Это «красный флаг». Если страх имеет абстрактный образ (смерть, болезнь, одиночество) или блокирует нормальную жизнь, домашние методы бессильны – нужен специалист. Откладывать визит нельзя, иначе последствия могут закрепиться в виде невроза. Призываю родителей не бояться слова «психолог»: это не клеймо, а помощь, чтобы ребенок снова мог радоваться жизни и учебе.

■ **И последнее: если можно дать одно универсальное правило для родителей, то какое?**

– Позволяйте ребенку быть собой. Не стыдите и не высмеивайте его страхи. Признайте их: «Я понимаю, что тебе страшно. Это нормально. Я рядом». В спокойной, принимающей атмосфере страхи теряют свою силу.

Беседовала Виктория БОНДАРЧИК
Фото из открытых интернет-источников, носит иллюстративный характер

■ МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС

Старт в медицину

Председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило в День знаний поздравил первокурсников Гродненского госмедуниверситета.

Для Вячеслава Шилов эта встреча имела особое значение: когда-то он сам учился в Гродненском медуниверситете. Обращаясь к первокурсникам, председатель отраслевого профсоюза пожелал им успешно овладеть профессией и помнить, что настоящего врача отличает равнодушие к людям.

Ректору университета Игорю Жуку руководитель профсоюза медиков вручил нагрудный знак отличия «За труд во имя жизни», отметив его вклад в подготовку специалистов.

Студенческий профком получил сертификат на 12 тысяч рублей. Средства направят на экскурсионные поездки по Беларуси, чтобы студенты могли лучше узнать историю и культуру своей страны.

В этот же день Вячеслав Шило посетил новую областную больницу, коллектив которой летом пополнили 33 молодых специалиста. Во время встречи с сотрудниками учреждения председатель отраслевого профсоюза отметил, что Минздрав, местные органы власти и профсоюз совместно решают вопросы адаптации молодых врачей и их закрепления на первом рабочем месте.

Елена КАЯЧ

Вместе к успеху

В Могилеве прошло заседание Молодежного совета областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Разговор шел о цифровизации и реальных делах: от уборки снега до помощи животным.

Открывая мероприятие, заведующая отделом организационной и общественной работы облорганизации Вероника Селезнева обозначила главный тренд:

– Сегодня наши мероприятия – прежде всего инструмент сплочения. Молодые специалисты буквально загораются идеями, и это радует.

Ярким спикером была Елизавета Шинкарева из Могилевского РУП «Фармация». Она рассказала, как в профсоюзной работе все активнее применяют искусственный интеллект. ИИ-обучение помогло команде предприятия не растеряться на областном туристическом слете и получить диплом «Самая творческая команда». Технологии – лишь часть дела. За отчетами стоит живая работа: участие в республиканской патриотической акции «Маршрут добрых дел», форумы, забота о ветеранах. Главный козырь профсоюза по-прежнему – надежная защита каждого члена: юридическая помощь, материальная поддержка и доступ к качественным образовательным программам.

Главный специалист отдела оргработы Могилевской областной организации отраслевого профсоюза Сергей Панков подвел итоги полугодия. В фокусе четыре направления: профессиональное развитие, правовая поддержка, патриотическое воспитание и командный дух. Среди конкретных дел – благоустройство воинских захоронений и мемориалов, мероприятия к 40-летию чернобыльской трагедии, конкурс видеороликов «Профсоюз – возможности для молодежи» и участие в форуме «Вместе к успеху. Команда будущего». Особый отклик вызвали социальные акции: зимой члены Совета массово расчищали снег в Могилеве, помогали приютам для животных.

Виктория БОНДАРЧИК



ПРОФСОЮЗЫ ПО ФАКТУ

Воспитанников Лиозненского социально-педагогического центра в рамках акции «Профсоюзы – детям!» поддержала Витебская областная организация Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников, выделив средства учреждению на укрепление материально-технической базы.



Артем Петров

Горы-караваны

Когда в 1970-е закладывали предприятие, узкую колею проектировали одновременно с заводом и поселком для работников. Без нее производство просто не запустилось бы: сырье нужно доставлять с торфяных полей, а наиболее рентабельный маршрут – железная дорога. Сегодня общая протяженность путей, связывающих места добычи, цеха и станцию перегрузки, достигает 40 километров, и они по-прежнему активно используются.

– У стандартной железной дороги расстояние между рельсами составляет 1520 миллиметров, а у узкоколейки – вдвое меньше. Ее основной плюс заключается в простоте укладки и особой мобильности, что важно для торфозаготовки. Помимо постоянных путей, которые почти полностью уложены на железобетонных шпалах, прокладываем к местам добычи временные – на деревянных. Когда участок выработан, их легко разобрать и перенести на новое место, – объясняет заместитель начальника транспортного цеха Артем Петров, который проводит экскурсии по узкоколейке.



На предприятии создана музейная комната, посвященная узкоколейке. В числе экспонатов – старинные фонари, электрожелезная система, специальные станки, плакаты и знаки.

Сезон обычно длится с мая по сентябрь, но в теплые и сухие годы случалось выезжать раньше. Технологическая цепочка начинается с профилировщика, разрыхляющего верхний слой торфа на подготовленной площадке, после в ход идет ворошилка, которая переворачивает его для равномерной просушки. Валкователь формирует из сырья ровные ряды, уборочная машина собирает их в одну точку, а штабелирующая – сдвигает в огромные горы-караваны, склоны которых скашивают под угол 45 градусов для защиты от дождя. К ним, чтобы доставить торф на завод, и подводят временную узкоколейку.

– Для погрузки в вагоны используем белорусские «Амкодоры», выпущенные для торфодобывающих предприятий, с объемом ковша 4,2 кубометра. Раньше применяли гусеничные краны со стрелой, но



Поезд в сердце болот

Узкоколейная железная дорога вот уже полвека остается главной транспортной артерией ОАО «Торфобрикетный завод Дитва», а последние годы стала еще и популярным туристическим объектом. Сюда приезжают не только прокатиться, но и увидеть, как устроено производство изнутри.



Тепловоз тянет до 20 вагонов по 10 тонн – около 200 тонн торфа за раз, тогда как грузовой автомобиль берет всего 20. Несложно подсчитать, сколько рейсов потребуется машинам, чтобы перевезти аналогичный объем.

На торфобрикетном заводе сделали уменьшенную копию железнодорожного семафора. Когда-то с его помощью регулировалось движение на ветке: если стрела стояла под углом 90 градусов, значит на линии уже работает маневровая бригада и въезд запрещен. Выполнив задачу, составитель поездов опускал знак и стопорил его под углом 45 градусов – это был «зеленый свет».

Под мерный перестук колес

– Есть экспонаты, которые еще ждут своей очереди на реставрацию, в их числе – старинный деревянный вагон 1912 года, рама которого собрана на заклепках без единого сварного шва, грузопассажирский и торфовозный вагоны, – обращает внимание Артем Петров. – Кстати, на предприятии есть действующий вагон-столовая, который используется по прямому назначению: на нем развозят обеды для работников, занятых на заготовке торфа.

Перед поездкой по узкоколейке гости заходят в транспортный цех, который собеседник называет сердцем ремонта: на полевых базах исправляют только мелкие неполадки, а основные работы ведутся именно в этих мастерских. Помимо современной техники и оборудования, здесь можно увидеть дрезину,

которую когда-то использовали для выезда на линию путевые бригады, на ней легко помещались 4 человека и необходимый инструмент, причем ехал такой транспорт со скоростью до 50 километров в час.

– Сегодня пассажирские перевозки на узкоколейке идут на скорости до 20 километров в час. Экскурсионные составы движутся еще медленнее, чтобы люди успели рассмотреть всё вокруг: действующие торфоразработки, караваны с проложенными к ним временными путями, повторно заболоченные поля и нетронутые болота, – описывает Артем Леонидович. – В прошлом году на экскурсиях побывало более 2 тысяч человек, а в этом сезоне уже прокатилось свыше тысячи. Приятно знать, что наше дело вызывает такой интерес.

Елена КАЯЧ, фото автора



■ ПРОФГЛОБУС

В России с 1 сентября отменили испытательный срок при приеме на работу женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Как пояснила член комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, данная мера призвана помочь молодым матерям пройти социальную и профессиональную адаптацию после отпуска по уходу за ребенком. По ее словам, испытательный срок при возвращении к работе ставит их в менее выгодное положение по сравнению с другими соискателями.

Нововведение также направлено на защиту психоэмоционального состояния женщин-декретниц, чтобы они могли спокойно включиться в трудовой процесс, добавила депутат.

В Великобритании более миллиона молодых людей не работают и не учатся из-за проблем с ментальным здоровьем.

Проблема «потерянного поколения» в Британии одна из самых острых социально-экономических тем 2026 года. В международной практике таких молодых людей называют поколением «ни-ни» (ни работы, ни учебы). Из-за неработающей молодежи экономика страны ежегодно теряет около 125 млрд. фунтов стерлингов, что превышает годовой бюджет Англии на образование.

По данным Национальной статистической службы Соединенного Королевства и правительственных докладов, к группе «ни-ни» сегодня относится примерно каждый восьмой британец в возрасте от 16 до 24 лет. Аналитики предупреждают: без срочных инвестиций в ментальное здоровье молодежи уже в ближайшие годы каждый шестой молодой житель страны останется за бортом экономики.

Вопрос о том, действительно ли эти люди больны или просто используют здоровье как оправдание (лень, нежелание работать), активно обсуждается социологами и политиками. Однако, как свидетельствуют официальные медицинские исследования, природа болезней нынешнего поколения британцев отличается от того, что принято считать инвалидностью в классическом понимании. Речь идет о тяжелых клинических депрессиях, повышенной тревожности, панических атаках и расстройствах личности, диабете и проблемах с опорно-двигательным аппаратом, обострившихся из-за малоподвижного образа жизни.

Федерация профсоюзов Кыргызстана запустила новый масштабный проект.

Цель нововведения – сделать социальную поддержку работников более современной и доступной. Новая платежная профсоюзная дисконтная карта «Элкарт+» объединяет финансовые сервисы, программу лояльности и преимущества для членов профсоюза.

Держателям карты будут доступны скидки на некоторые товары и услуги. Карта также станет полноценным платежным инструментом для оплаты покупок.

Уже выдано 30 тысяч карт. В перспективе дисконт должен появиться у каждого члена профсоюза Кыргызстана.

Польские больницы массово закрывают свои отделения. Национальный фонд здравоохранения Польши уже получил несколько десятков подобных заявок.

Большинство запросов касаются закрытия круглосуточных отделений, а также замены их дневными амбулаториями. Так, уже прекратили работу некоторые отделения акушерства и гинекологии, хирургии, неонатологии, а также офтальмологии и отоларингологии. Несколько запросов касались дерматологии и неврологии.

«В последние годы количество родов в нашей больнице неуклонно снижается. В 2025 году их было всего 346, или менее одного в день. С 1 июля мы приостановили родовспоможение, а отделение гинекологии и акушерства было преобразовано в малоинвазивную гинекологию и гинекологическую онкологию. Одновременно с закрытием акушерского отделения мы также закрыли неонатологию», – прокомментировали сложившуюся ситуацию в медицинском центре «Пабянице» в Лодзинском воеводстве. Представители администрации медцентра подчеркнули, что при принятии этого решения сыграли роль не только демографические факторы, но и необходимость ремонта родильного отделения, стоимость которого примерно 10 млн. злотых (почти 2,7 млн. долларов).

Стоит отметить, что возможность преобразования отделений является частью реформы, которую проводит польский Минздрав. Однако подобные нововведения, как отмечают журналисты, являются «плохой новостью для пациентов». Ранее местные СМИ писали, что ситуация с доступностью медпомощи в Польше является одной из самых острых социальных проблем. Ожидание приема к врачу-специалисту или на плановую операцию может занимать от нескольких недель до многих месяцев, а в некоторых случаях – более года.

Подготовила Ульяна ПАВЛОВА

■ НА ЗЛОБУ

Латвия приступила к строительству своей части так называемой «балтийской линии обороны», которую сообразили на троих вместе с Литвой и Эстонией. Для укрепления границы с Беларусью и Россией они собираются построить железобетонные бункеры, понатыкать противотанковые «зубы дракона», натянуть километры колючей проволоки, засеять поля минами и даже вырыть гигантский заградительный ров. Попутно закопать в землю несколько десятков миллионов евро. Странно, что грандиозный фортификационный проект стартовал буднично: первые лица государств не перерезали красную ленточку, военно-полевой оркестр не играл патриотические марши. Явное упущение. Ведь напрашивается пафосный антураж для такого дремучего популизма.

Конспекты крестоносцев

Ничто не ново под луной. Век назад в Европе уже баловались с масштабными фортификациями на границе. После Первой мировой войны комплексы оборонительных сооружений длиной в сотни километров считались самым надежным способом защитить свои территории. Так возникли пресловутые «Линия Мажино» во Франции, «Линия Маннергейма» в Финляндии, «Линия Зигфрида» в Германии. Теперь к ним присоединится «Балтийская линия обороны». Не минуло и ста лет.

Но еще дальше пошла Литва. В самую глубь истории. Суровая в названии «зона контрмобильных мероприятий», она подразумевает банальное рытье оборонительных рвов. Как в средние века. Ширина противотанковой ямы – от 20 до 150 метров на стратегически важных участках. То есть полтора футбольных поля в длину! Осталось только заполнить водой и запустить туда крокодилов – не пропадать же добру.

Литовским военным инженерам даже изобретать ничего не надо – перед глазами прекрасный образец в Тракае. Там еще в начале XIV столетия из красного кирпича и серого камня построили островной замок. Главный форпост древней столицы Великого княжества Литовского. Великолепная и неприступная цитадель, которая защищала от рыцарей Тевтонского ордена, часто нападавших на княжеские владения. Правда, в 1665 году замок был захвачен и полностью разграблен войсками русского царя Алексея Михайловича, но это уже детали.

Также не оправдали себя в XX веке все эти «линии» Мажино, Маннергейма, Зигфрида. Однако в странах Балтии упрямо ищут способ противодействовать тактике блицкрига – когда танковые клинья вгрызаются в оборону массированными и стремительными атаками. Не мешало бы стратегам оторваться от пожелтевших конспектов столетней давности и хотя бы включить телевизор. Как показывает нынешний конфликт на Украине, танками уже не воюют. Дроны, дальнобойная артиллерия, крылатые ракеты – вот основная ударная сила современной войны. Это против них собираются рвы копать? Прилетит какая-нибудь «Герань» или «Баба Яга», «Искандер» или «Фламинго» и оставит глубоко в тылу руины. Нет, чисто теоретически можно попытаться сбить их лопатой. На это, видимо, и расчет, потому как месяц назад выяснилась занятная деталь: Латвия

Три лопаты паранойи



закупила системы борьбы с беспилотниками, но забыла приобрести к ним боеприпасы.

Многообещающая угроза

Придумать что-нибудь такое-эдакое на границе с Беларусью и Россией – это, похоже, стало «идеей фикс» для военно-политического руководства стран Балтии. Оно и понятно, надо же как-то подчеркнуть свою значимость перед брюссельскими товарищами: смотрите, мы рьяно защищаем восточный рубеж Евросоюза.

Правда, получается коряво. Попытались было закрыть пункты пропуска – лишились сотен фур, которые сейчас забрать никак не могут. Нагнали страху с летающими через границу воздушными шариками – а в итоге вышли на собственных контрабандистов. Оставался еще вариант с нелегальной миграцией. Однако как объяснить, что против перебежчиков надо строить бункеры и ставить противотанковые «зубы дракона»?!

А объяснять придется. Потому что забавы с фортификациями дорого стоят. Одной только Литве с ее «крокодиловыми рвами» понадобится 50 миллионов евро. Латвия пока экономит – каких-то 13 миллионов.

Нужен весомый повод, чтобы объяснить свои телодвижения на границе. И здесь на первый план выходит «фактор Сувалкского коридора»: замыленная идея о возможном нападении с территории Беларуси, чтобы отрезать сухопутное сообщение стран Балтии с Европой. Хотя в Минске и Москве уже сотню раз заявляли, что не собираются ни на кого нападать и вступать в прямое столкновение с блоком НАТО, западный истеблишмент упорно крутит шарманку с заунывной песней об угрозе с востока.

Никто не спорит: защита государственной границы – дело важное и нужное. Только зачем впадать в крайности? Не так давно решали общую задачу сообща, причем эффективно: Евросоюз и Беларусь развивали совместные программы по противодействию нелегальной миграции, незаконному обороту наркотиков и оружия, трансграничной преступности. Но вмешалась политика, густо одобренная пропагандой. И в этой парадигме органично смотрится строительство «балтийской линии паранойи».

Олег ФЕДОРОВ
Рисунок автора

■ ДАЧНЫЕ ПОДСКАЗКИ

Нынешний год особенно щедр на яблоки. Но обильный урожай неизбежно оборачивается и большой падалицей. Куда девать опавшие плоды, чтобы не навредить саду, а принести пользу?

Что упало – не пропало

Почему плоды опадают раньше срока

Преждевременного опадения яблок в этом году не избежать. Тому способствуют как объективные, так и субъективные причины. К первым можно отнести погоду: в конце июня – начале июля, во время интенсивного роста плодов, стояла очень жаркая и сухая погода и не каждый садовод-любитель обеспечил полив деревьев в нужном объеме.

Вторая причина – сортовые особенности. Многие сорта более ранней селекции уже по своей природе склонны к осыпанию. Такая особенность больше присуща старым сортам – Антоновке, Памяти Коваленко, Мелбе, которые зачастую сбрасывают плоды и без видимых на то причин. Да и многие современные сорта не обладают устойчивостью к предуборочному опадению.

Интенсивность опада усиливают сильный ветер, дожди, механическая тряска дерева, повреждения плодов вредителями.

Сортируем: на хранение или в переработку

В первую очередь осыпавшиеся созревшие плоды необходимо собрать и отсортировать. Неповрежденные с черешком можно заложить на хранение. Но следует иметь в виду, что они в большей степени могут пострадать от вредных факторов хранения, поэтому пересматривать запасы нужно раз в пару недель, чтобы вовремя заметить те плоды, которые вот-вот начнут портиться, и убрать их.

Относительно здоровые с небольшими повреждениями – пятнышками парши, гнили – можно очистить и отправить на сушку и переработку. Это хорошее сырье для приготовления сидра, соков, повидла, варенья, уксуса, сухофруктов.

Куда деть безнадежно испорченные плоды

А что делать с яблоками, поврежденными плодовой гнилью и другими болезнями, непригодными к переработке?

Скажу прежде всего, чего делать не стоит. Не собирайте падалицу в кучу где-то на участке или около мусорной свалки. Там плоды будут гнить, распространяя неприятный запах, и точно станут источником инфекции, которая весной быстро распространится по саду. Закапывать их в землю на пустыре тоже не выход – ведь мы должны вернуть почве то, что у нее берем. Падалица – это отличное сырье, ресурс, который должен вернуться в грунт в виде органики.

Опавшие яблоки – в основу будущих посадок

Опавшие плоды можно использовать при подготовке лунок для весенней посадки ягодных кустарников. Для этого нужно выкопать ямку необходимой глубины, всыпать на дно яблоки, засыпать сверху золой, соломой или измельченной травой слоем не менее 10 см, присыпать грунтом и оставить до весны. Весной в подготовленные лунки высаживают ягодные кустарники.

Траншейное компостирование – лучший способ

Но лучше всего для захоронения падалицы подходит траншейное компостирование. Суть его в том, что в вырытую траншею глубиной 30–40 см опускают испорченные плоды. Не стоит переживать, что зараженные яблоки или груши станут источником инфекции. Когда траншея закладывается правильно, с добавлением золы, плодородной земли и других растительных остатков, органическая масса полностью перерабатывается почвенными бактериями и грибами.

Чтобы ускорить разложение, используют готовые смеси биопрепаратов, которые содержат бактерии, грибки, ферменты и биологически активные вещества, способные быстро расщеплять органику. Например, препараты на основе триходермы. Эти микроорганизмы-помощники сэкономят вам время: обычно компост перегнивает за 2–3 года, а с биопрепаратами – за год. На выходе вы получаете питательную, разложившуюся до состояния перегноя органику.

Севооборот на траншее

Весной следующего года траншею я использую под огурцы и другие тыквенные культуры, далее – под луковые, а затем уже под посадку земляники садовой. Так что от вредной микрофлоры, которая могла бы появиться на опавших плодах, за 4–5 лет не останется и следа.

по отдельности, а обработку проводят при температуре воздуха не ниже +5 °С.

Влага для корней

Предзимний полив – важное условие хорошего урожая в следующем сезоне. Достаточно увлажненная почва помогает кустарникам легче переносить морозы и резкие перепады температуры, а также благоприятно влияет на состояние корневой системы.

Рассчитывать только на осенние дожди не стоит. Небольшие осадки часто смачивают лишь верхний слой земли, тогда как корням влаги может не хватать. Если осень будет сухой, в период листопада под каждый куст смородины или крыжовника надо вылить примерно 30–40 л воды.

Александр ГОРНЫЙ, кандидат сельскохозяйственных наук
Фото из открытых интернет-источников

■ БЕЛОРУССКИЙ ЧУГУНОК

Кулинарная рубрика знакомит читателей со стародавними рецептами белорусской кухни.



Все блюда, о которых мы рассказываем, собраны в «Вялікай кнізе сапраўдных беларускіх страў», выпущенной в свет по инициативе Федерации профсоюзов. А способы их приготовления опробованы профессиональными поварами предприятия «Беларустурист». На иллюстрациях, которые сопровождают каждый рецепт, можно увидеть то, что в итоге должно получиться.

Поливка

Это блюдо было широко распространено на всей территории Беларуси. Хозяйки варили его как в повседневной жизни, так и по праздникам. Существовало много рецептов и способов приготовления поливки – из овощей, на пиве, с хлебной опарой. А на Витебщине, например, поливку готовили с добавлением свиной крови, которую называли черной поливкой. На Могилевщине оно было похоже на затирку. Также белорусы поливкой называли бульон из мяса, рыбы или грибов.



Вам понадобится:

- 1,5 л воды;
- 0,5 л сыворотки;
- 300 г свиного или куриного мяса;
- 3 картофелины;
- 1 морковь;
- 2 луковицы, корень петрушки;
- 3 ст. ложки гречневой крупы и соль.



Мясо сварить вместе с петрушкой, затем достать и мелко нарезать.

Овощи почистить, нарезать на небольшие кубики, добавить вместе с гречневой крупой к бульону и варить. В середине готовки влить сыворотку и добавить мелко нарезанное мясо. Когда блюдо будет почти готово, посолить его и поставить томиться в печь или духовку на 20–30 минут.



Пробуйте, готовьте и делитесь фотографиями блюд в вашем исполнении в наших социальных сетях, присылайте отзывы на e-mail: photo@1prof.by с пометкой «Белорусский чугунок». Или самостоятельно выкладывайте фото вашего шедевра в сторис, постом в Instagram, отмечайте наш аккаунт @1profby и ставьте хэштег #БелорусскийЧугунок. И мы обязательно репостнем вас к себе.

Сборник рецептов листала
Вера ВАТРУШКИНА
Фото предоставлено УП «Беларустурист»

Ягодники перед зимовкой

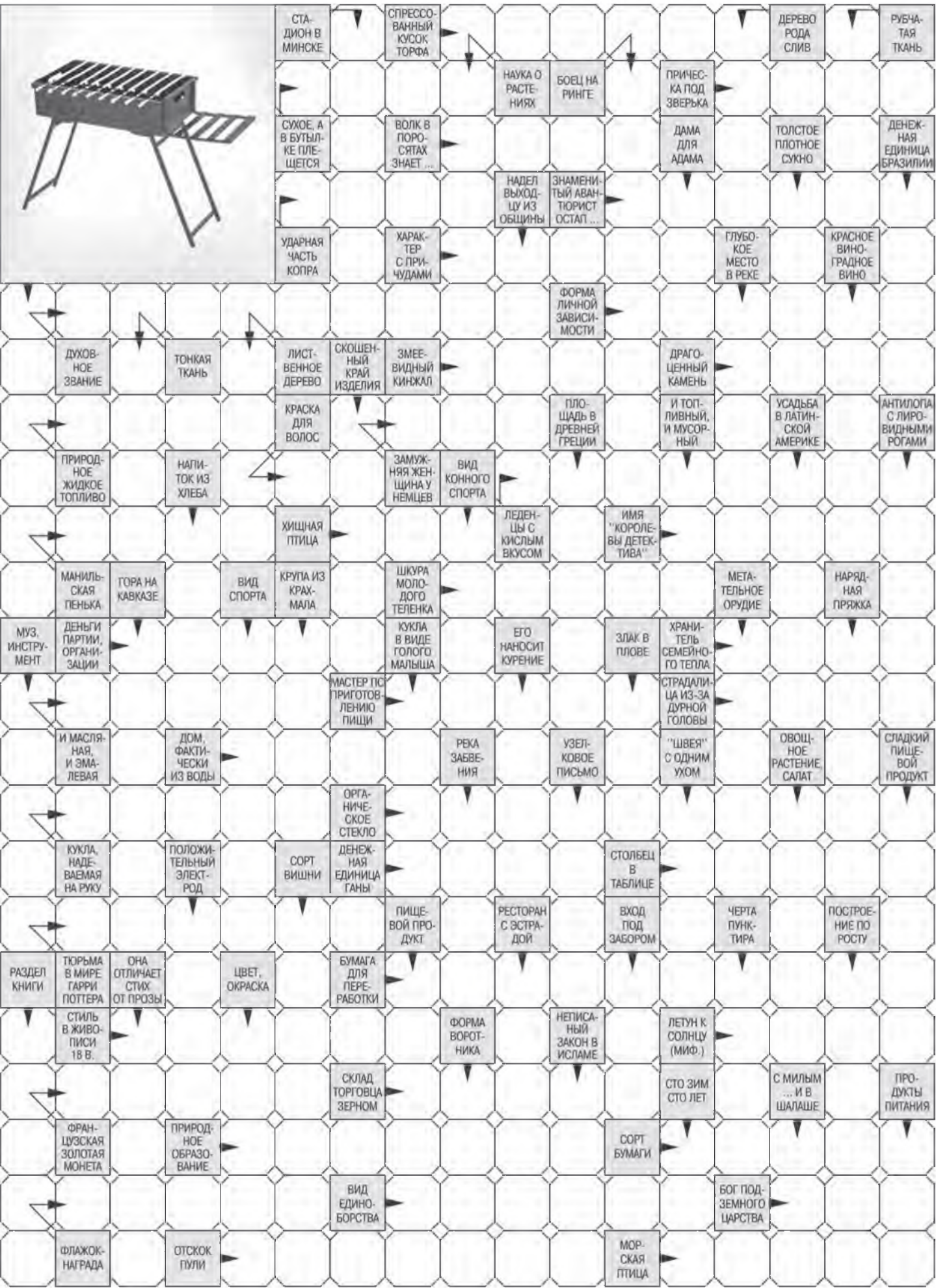
Осенняя подготовка смородины и крыжовника начинается после сбора урожая и продолжается до установления снежного покрова. За это время важно защитить кусты от болезней и вредителей, провести влагозарядный полив и обрезку, внести удобрения, обработать почву и утеплить корни. Такая комплексная забота поможет растениям благополучно пережить морозы и заложит основу будущего урожая.

Защита от болезней

Если в начале осени на листьях смородины или крыжовника появились признаки пятнистостей, после сбора урожая растения можно обработать препаратом «Хорус» – 4 г на 10 л воды. Обработку проводят дважды с интервалом в одну неделю. При поражении кустов американской мучнистой росой используют «Топаз» – 2 мл на 10 л

воды. Применять препараты следует строго по инструкции.

В начале листопада, чтобы снизить риск распространения заболеваний, кусты и почву под ними опрыскивают концентрированным раствором мочевины: 400 г на 10 л воды. В раствор добавляют 50 г медного купороса и прилипатель. Обычное мыло для этой цели не подойдет. Мочевину и медный купорос предварительно растворяют



■ АНЕКДОТЫ

Молодая жена, ожидающая ребенка, говорит мужу:
– Я буду много петь и играть на пианино, чтобы наш маленький когда-нибудь стал бы великим музыкантом!
– А ты не могла бы хоть немного пойти поиграть в футбол?

Две подруги о своих детях:
– Мой Игорек, если ночью начнет плакать, я ему спою колыбельную, он и успокоится.
– Я раньше тоже так делала, но соседи сказали: «Маша, лучше пусть кричит он».

– Вы любите плавать?
– Да.
– А какой стиль предпочитаете, кроль или брасс?
– Матрас.

Ответы на сканворд,
опубликованный в № 35

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Детектив. Опилки. Иваси. Коренник. Рант. Тверь. Идол. Обиход. Оргия. Руно. Охра. Зерно. Егоза. Плодосмен. Лей. Лепка. Кааба. Мотив. Омлет. Валет. Каплун. Кроки. Купюра. Марев. Бас. Адмирал. Рулада. Беседа. Импорт. Аноним. Вишну. Угон. Спрос. Икта. Рустика. Раб. Задача. Бордюр. Битва. Бакалея. Йогурт. Кирза.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Кости. Ситро. Диктор. Термин. Конто. Викторенко. Забег. Илья. Ален. Враг. Ривз. Буколика. Холоп. Догма. Залив. Рай. Оплот. Опал. Арат. Дева. Скол. Амур. Бейка. Меню. Пиар. Удел. Колено. Обмен. Ислам. Курево. Польша. Радиус. Адам. Мир. Раут. Багдад. «Сони». Диета. Перу. Рост. Прибой. Острог. Кратер. «Абба». Изюбр. Карат. Абак. Чили. Вяз.

Ответы на sudoku,
опубликованные в № 35

4	7	9	3	6	2	5	1	8
1	8	3	5	4	7	6	2	9
6	2	5	1	9	8	7	4	3
9	3	7	2	1	6	8	5	4
5	6	8	7	3	4	2	9	1
2	1	4	8	5	9	3	7	6
8	9	6	4	7	5	1	3	2
3	5	2	9	8	1	4	6	7
7	4	1	6	2	3	9	8	5

4	2	5	9	8	7	6	3	1
6	8	3	5	2	1	4	7	9
1	9	7	6	4	3	2	5	8
5	7	9	2	6	4	8	1	3
3	6	8	1	9	5	7	4	2
2	4	1	3	7	8	9	6	5
9	5	2	4	1	6	3	8	7
7	3	6	8	5	2	1	9	4
8	1	4	7	3	9	5	2	6

■ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

➔ В рубрике
«Анатомия происшествия»
читайте:

**Погрузчик
без прав: как просьба
подвезти опилки
стала смертельной**

Бригадир попросила отвезти опилки – он не смог отказать. Итог: ветврач без прав сел за погрузчик и насмерть сбил человека. Разбираем трагедию, которой могло не быть.

➔ В рубрике
«Градус здоровья»
читайте:

ЭКОчудо

Ребенок «из пробирки» слабее? После ЭКО только кесарево? Развенчиваем мифы и говорим о главном: как прийти к долгожданной беременности и почему нельзя опускать руки.

Еще больше информации
В СОЦСЕТЯХ:



■ СУДОКУ

								9
				8		7		
9		3		1	7	6		2
		9		7			5	1
5								8
2	8			9		7		
7		8	1	3		9		6
	4		7					
3								

	6	3			2	1	8	
	5		3					
2		1				9		
				3	1	8	2	
		2	8		5	7		
	8	9	4	2				
		8				5		7
					6		9	
	9	5	2			4	1	



А после смены — песня

Народный хор «Росница» ОАО «Гродно Азот» уже полвека остается уникальной творческой лабораторией, где инженеры и аппаратчики, экономисты и слесари становятся артистами, а белорусская песня превращается в театрализованное действо. Пройдя через разные эпохи от громкого хорового расцвета в 1980-х до непростых 1990-х, когда состав сократился вдвое, он по-прежнему востребован и любим зрителями.

Сохранить традиции...

В середине 1990-х коллектив полностью сосредоточился на белорусском репертуаре, соединил песню с танцем и стал изучать традиционные праздники и обряды. Коляды, Купалье, пилюповские вечорки, свадьбы и крестины – руководитель с головой ушла в режиссуру, создавая целые постановки. Признание не заставило себя ждать: многочисленные творческие награды и звание народного, полученное в 1997 году, стали закономерным итогом непростой работы по сохранению белорусских традиций и культуры.

Сегодняшний состав «Росницы» – это удивительная мозаика профессий и судеб. Больше 35 лет в коллективе состоят ветеран предприятия Нина Маслович и изоли-

ровщик УП «АзотРемСтрой» Юрий Бычковский. Около года назад к хору присоединилась его самая молодая участница – лаборант химанализа Варвара Аплевиц, немногим ранее влились слесарь Артем Жих, работники филиала «Завод Химволокно» экономист Виктория Короткова и инженер Антон Брель.

– В коллективе действует золотое правило: если есть искреннее желание петь, поможем развить природные данные и поставим голос, стать настоящими артистами, – отмечает Татьяна Бондаревич, которая вот уже 40 лет является руководителем «Росницы». – Конечно, это требует немало времени и сил,

15 августа коллектив принял участие в каравай-фесте «Бацькава булка». Это уже третий раз, когда хор «Росница» присоединяется к празднику.



“

– Песни наших предков, как роса, рассыпаны по просторам Беларуси, и мы собираем их, чтобы сохранить для следующих поколений, потому и выбрали коллективу такое название, – объясняет Татьяна Бондаревич.

поэтому хор объединяет по-настоящему влюбленных в свое дело людей, готовых трудиться и полностью отдавать себя песне.

Репетиции проходят дважды в неделю по гибкому графику. Многие работают посменно, и собеседница выстраивает расписание так, чтобы на каждой встрече собралось как можно больше участников. Коллектив шлифует старый материал и, конечно, разучивает новый. Заводчане поют под живой аккомпанемент Александра Антончика, который владеет и фортепиано, и баяном. Все хоровые аранжировки Татьяна Александровна создает сама, добиваясь особенно слаженного звучания.

... и ритм времени

С годами в программу «Росницы» помимо народных начали вплетать и современные композиции. Стоит

руководителю услышать что-то интересное и близкое духу коллектива, как она берет на заметку и предлагает участникам. Недавно, например, в репертуар включили песню «Дабро» группы «Добрыя людзі», «Маму» всем известных «Дроздов» и «Моя Беларусь» бойз-бэнда «HARIZMA». Это позволяет сохранять преемственность поколений и привлекать в хор молодежь.

Руководитель, обладая огромным опытом, находит новые таланты на заводских мероприятиях. Несколько лет назад Татьяну Бондаревич пригласили помочь с подготовкой командного номера для турслета. Она обратила внимание на ребят, которые обладают хорошими вокальными данными, и пригласила попробовать себя в хоре – трое из шести парней успешно влились в коллектив! Кстати, победитель проекта «Звездный путь» слесарь Геннадий Яколцевич пошел на проект именно по совету Татьяны Александровны.

В санатории УП «АзотСервис», куда приезжают не только из разных регионов Беларуси, но и из-за рубежа, зрители приветствуют артистов стоя. «Росницу» часто можно увидеть на городских торжествах, коллектив – желанный гость на «Славянском базаре», республиканском празднике «Купалье» («Александрия собирает друзей»), фестивале «Зов Полесья» и других крупных мероприятиях. Народный хор пел на Международной выставке культурных индустрий в китайской Санье, а в марте 2024 года ему выпала честь выступить на ВДНХ в Москве.

– Существовать 50 лет и оставаться востребованным невозможно без поддержки. Мы очень благодарны за помощь администрации и профкому нашего предприятия, именно эта забота позволяет хору дальше развиваться, творчески расти и оставаться мостиком между трудом и искусством, – отмечает в завершение Татьяна Бондаревич. – В ноябре прошлого года коллектив в очередной раз подтвердил высокое звание народного, и мы продолжим держать эту планку.

Елена КАЯЧ

Фото из архива коллектива



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
БЕЛАРУСИ

ПОМОЩЬ И КОНСУЛЬТАЦИЯ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Межотраслевой мониторинговый центр ФПБ

Единый
телефонный
номер

8-801-100-1111



«БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найяровіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27 (reklama@prof-press.by)
Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 17 353-43-81 (дадатк. 3) / Мінскі рэгіён
+375 162 53-06-03 / Брэст
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі
Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі
№ 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры
перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкры-
тых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны
характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах
рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць
нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў –
63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арга-
нізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для
юрдычных асоб, якія афармляюць падпіску
на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друку 3 верасня 2026 года ў 13.00.
Заказ № 1799. Цана свабодная. Надрукава-
на ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства
«Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013,
г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1.

ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г.
М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 79 930 экз.

ISSN 1819-4745

