

Зарегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
1 июля 1991 г.

Принят  
I съездом 24 апреля 1991 г.

Перерегистрирован  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь  
30 декабря 1995 г.,  
9 апреля 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
II съездом 26 сентября 1995 г.,  
Республиканским комитетом  
23 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в устав,  
зарегистрированы  
Министерством юстиции  
Республики Беларусь 4 февраля 2004 г.,  
1 сентября 2005 г., 28 июля 2010 г.,  
02 июня 2015 г., 22 марта 2016 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
Республиканским комитетом  
12 ноября 2003 г.,  
IV съездом 5 июля 2005 г.,  
V съездом 10 июня 2010 г.,  
VI съездом 17 апреля 2015 г.

Изменения и дополнения в Устав  
(Устав в новой редакции) внесены  
I Пленумом Республиканского  
комитета профсоюза 25 ноября 2015  
года

# **УСТАВ**

## **Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий**

Минск  
2015

## 1. Общие положения

1.1. Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее - Профсоюз) - добровольная общественная организация, объединяющая граждан, членов профсоюза, работающих в организациях жилищно-коммунального хозяйства, сферы бытовых и иных видов услуг, художественных промыслов, местной промышленности, частной формы собственности, Общественном объединении «Белорусское общество глухих», Общественном объединении «Белорусское товарищество инвалидов по зрению», Республиканском государственно-общественном объединении «Белорусское добровольное пожарное общество» (далее - Организации), а также учащихся, преподавателей и иных сотрудников учебных заведений соответствующего профиля, для защиты своих трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

Назва на беларускай мове:

поўная – Беларускі прафесійны саюз работнікаў мясцовай прамысловасці і камунальна-бытавых прадпрыемстваў;

скарочаная – Беларускі прафсаюз работнікаў МПіКБП;

Наименование на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий;

сокращенное – Белорусский профсоюз работников МПіКБП.

1.2. Деятельность Профсоюза осуществляется на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, настоящим уставом, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь.

1.3. Профсоюз в своей деятельности независим от государственных, хозяйственных и административных органов, политических партий и других общественных организаций, им неподотчетен и неподконтролен и может сотрудничать с ними на равноправной основе по всем вопросам, затрагивающим интересы его членов.

1.4. Профсоюз в соответствии со своими уставными целями и задачами на добровольных началах сотрудничает с профсоюзами, действующими в других странах, и по своему выбору может вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

1.5. Профсоюз является частью профсоюзного движения Беларуси и входит в состав Федерации профсоюзов Беларуси.

1.6. Действие настоящего устава распространяется на членов

Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в оргструктурах, созданных в Организациях, находящихся на профобслуживании Профсоюза, а также на все его оргструктуры и их выборные органы.

1.7. Профсоюз сообщает в официальном издании (газета «Рэспубліка») о своей регистрации (перерегистрации), реорганизации либо ликвидации.

1.8. Юридический адрес Профсоюза: 220126, г. Минск, проспект Победителей, 21, комн. 1408.

## **2. Цель, задачи и методы деятельности Профсоюза**

2.1. Целью деятельности Профсоюза является объединение его членов для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

2.2. Главной задачей Профсоюза является выражение, представление и защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов, содействие полной реализации гарантий, предоставленных профсоюзам Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь.

Профсоюз через свои выборные органы всех уровней, а также создаваемые правовые, технические инспекции труда, юридические консультации, общественных инспекторов по охране труда и в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь:

2.2.1. Защищает конституционные права своих членов на труд, на здоровые и безопасные условия труда и быта на производстве, на отдых, на охрану здоровья, на жилище, на необходимую юридическую помощь соответствующих органов;

2.2.2. Участвует в разработке мер по обеспечению полной и эффективной занятости своих членов, их трудоустройству, обучению, повышению квалификации;

2.2.3. Участвует в разработке нормативных актов, регулирующих трудовые, экономические и социальные отношения на всех уровнях управления;

2.2.4. Участвует в установлении, замене и пересмотре норм труда и его стимулировании;

2.2.5. Ведет переговоры и заключает соглашения с соответствующими органами хозяйственного управления и коллективные договоры с нанимателями по вопросам трудовых отношений, а также по вопросам экономического и социального характера и осуществляет общественный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров;

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и охране труда, о

разгосударствлении и приватизации государственной собственности, жилищного законодательства;

2.2.7. Представляет и защищает права и законные интересы своих членов в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования;

2.2.8. Является одной из сторон при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

2.2.9. Организует и проводит в соответствии с действующим законодательством митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия по защите прав и законных интересов своих членов;

2.2.10. От имени своих членов участвует в управлении Организациями, содействует экономической эффективности их работы, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

2.2.11. Участвует в организации оздоровления своих членов и членов их семей в порядке, установленном законодательством. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия;

2.2.12. Рассматривает отчеты профсоюзных работников и активистов, своих выборных органов о работе, выполнении решений профсоюзных органов, оказывает по всем вопросам профсоюзной деятельности методическую, правовую помощь своим оргструктурам и их выборным органам, обобщает и распространяет положительный опыт их работы, организует обучение профкадров и профактива;

2.2.13. Может участвовать в деятельности профсоюзных и других банков;

2.2.14. Осуществляет другие функции в рамках настоящего устава и законодательства Республики Беларусь.

2.3. Внутрипрофсоюзные отношения и деятельность Профсоюза осуществляются на основе следующих принципов:

2.3.1. Регулярной в соответствии с настоящим уставом выборности всех органов Профсоюза снизу доверху;

2.3.2. Регулярной отчетности всех выборных органов Профсоюза перед организациями, их избравшими, и вышестоящими органами Профсоюза;

2.3.3. Соблюдения всеми членами и выборными органами Профсоюза положений настоящего устава и подчинения меньшинства большинству;

2.3.4. Обязательности исполнения решений вышестоящих выборных органов Профсоюза нижестоящими организациями и выборными органами Профсоюза;

2.3.5. Признания права вышестоящих выборных органов Профсоюза отменять решения или приостанавливать выполнение решений нижестоящих выборных органов Профсоюза, противоречащих законодательству, положениям настоящего устава или решениям вышестоящих выборных органов Профсоюза;

2.3.6. Солидарности и единства действий членов и выборных органов Профсоюза в реализации основной цели и главной задачи Профсоюза;

2.3.7. Использования всех возможностей, предусмотренных действующим законодательством, для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза;

2.3.8. Объективного и своевременного информирования нижестоящими выборными органами Профсоюза его вышестоящих выборных органов о своей деятельности и положении дел на местах;

2.3.9. Признания права первичных профсоюзных организаций самостоятельно, в рамках настоящего устава, определять приоритетные направления своей деятельности.

2.3.10. Признания права первичных профсоюзных организаций использовать для решения уставных задач средства профсоюзного бюджета, остающиеся в их распоряжении после обязательного отчисления части этих средств областным, Минской городской организациям Профсоюза в размерах, предусмотренных настоящим уставом (п.п. 11.5.).

2.4. Профсоюз, его оргструктуры, их выборные органы работают гласно, по утвержденным планам. Заседания коллегиальных органов Профсоюза оформляются протоколами, которые подписываются председателями соответствующих коллегиальных органов Профсоюза.

2.5. Профсоюз осуществляет установленную ежегодную внутрипрофсоюзную статистическую отчетность по структуре и членству, а также сводную финансовую и другую отчетность.

### **3. Условия членства в Профсоюзе**

3.1. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие возраста 16 лет, работающие в организациях, указанных в п.п. 1.1. данного устава, а также учащиеся, преподаватели и иные сотрудники учебных заведений соответствующего профиля.

Профсоюз имеет фиксированное членство.

Срочная служба в армии и других воинских формированиях не прерывает членства в Профсоюзе. За членами других профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Беларуси, при вступлении этих лиц в установленном настоящим уставом порядке в Профсоюз сохраняется профсоюзный стаж.

3.2. Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза.

3.3. Прием в члены Профсоюза производится профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации Профсоюза или профсоюзным комитетом в индивидуальном порядке на основании личного письменного заявления.

3.4. Принятый в члены Профсоюза ставится на учет в первичной профсоюзной организации (а при её отсутствии - в вышестоящем органе Профсоюза), ему выдается профсоюзный билет установленного образца и заводится учетная карточка члена Профсоюза.

3.5. Принятый в члены Профсоюза уплачивает ежемесячные взносы в размерах, предусмотренных настоящим уставом.

3.6. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

3.7. Порядок выхода из Профсоюза:

3.7.1. Добровольный выход из Профсоюза производится по личному письменному заявлению члена Профсоюза, которое рассматривается на заседании профсоюзного комитета или собрания (конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза;

3.7.2. Исключение из Профсоюза может иметь место в случаях, если член Профсоюза нарушает данный устав, своими действиями способствует разрушению оргструктур Профсоюза, наносит вред единству профсоюзного движения, а также более 3-х месяцев без уважительных причин не уплачивал членские профсоюзные взносы;

3.7.3. Решение об исключении из Профсоюза принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании цехового, участкового, бригадного необособленного структурного подразделения первичной профсоюзной организации, собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или заседании профсоюзного комитета;

3.7.4. Решение об исключении, принятое на собрании цехового, участкового, бригадного необособленного структурного подразделения первичной профсоюзной организации подлежит утверждению на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза;

3.7.5. Инициаторами исключения могут выступать не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза, либо выборный руководящий орган Профсоюза (профком, Президиум Минского городского, областного, Республиканского комитетов Профсоюза);

3.7.6. Решение об исключении из Профсоюза освобожденного (штатного) профсоюзного работника, деятельность которого направлена на раскол профсоюзного движения, разрушение оргструктур Профсоюза, на нарушение требований данного устава, игнорирование постановлений

вышестоящих профсоюзных органов, наносит вред Профсоюзу, может приниматься вышестоящим выборным органом Профсоюза (Президиумом Минского городского, областного, Республиканского комитетов Профсоюза). При этом решения нижестоящей организации Профсоюза, нижестоящего выборного органа Профсоюза или его Президиума не требуется;

3.7.7. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящий выборный орган Профсоюза (по инстанции);

3.7.8. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза не имеет права на профсоюзное имущество. Уплаченные им членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

#### **4. Права и обязанности члена Профсоюза**

4.1. Член Профсоюза имеет право:

4.1.1. На защиту своих прав и законных интересов в любых выборных органах Профсоюза (по инстанции). Орган Профсоюза, куда обратился член Профсоюза, обязан дать ему исчерпывающий ответ по существу вопроса, в случае необходимости оказать бесплатную юридическую консультацию, потребовать от нанимателя или органа хозяйственного управления устранения нарушений законодательства в отношении члена Профсоюза, а также в случае необходимости отстаивать его интересы в судебных и других органах;

4.1.2. Избирать профсоюзные органы всех уровней, быть избранным в эти органы, а также быть избранным делегатом на конференции и съезды;

4.1.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов Профсоюза, в средствах массовой информации вопросы жизни и деятельности Профсоюза, при этом вносить любые предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке и принятии решений;

4.1.4. Гласно обсуждать и критиковать любого члена Профсоюза независимо от занимаемой им должности;

4.1.5. Вносить лично, а также через выборные органы Профсоюза предложения об изменениях и дополнениях в коллективные договоры и соглашения, о принятии изменений или отмене тех или иных положений по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам;

4.1.6. Участвовать в избирательных кампаниях в пределах, определяемых законодательством, поддерживая кандидатов, программы которых отвечают целям и задачам Профсоюза;

4.1.7. Состоять в Профсоюзе и пользоваться соответствующими льготами и гарантиями после прекращения работы в связи с воспитанием детей в возрасте до 3 лет, необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы, выходом на

пенсию по состоянию здоровья или возрасту без утраты связи с профсоюзной организацией, а также в случаях увольнения по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников на период, в течение которого он будет иметь официальный статус безработного, зарегистрированного в органах государственной службы занятости;

4.1.8. Участвовать в митингах, уличных шествиях, демонстрациях, других коллективных действиях, проводимых органами Профсоюза, по защите интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством;

4.1.9. Быть под защитой выборных органов Профсоюза в случаях его преследования за общественную деятельность, не противоречащую законодательству и настоящему уставу;

4.1.10. Лично присутствовать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях комитетов Профсоюза, когда на них рассматриваются вопросы о его деятельности или поведения;

4.1.11. Получать материальную помощь из средств Профсоюза, путевки на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницы профсоюзов, санатории-профилактории, базы отдыха и детские оздоровительные лагеря, на льготных условиях пользоваться учреждениями культуры, спортивными сооружениями профсоюзов.

4.2. Член Профсоюза обязан:

4.2.1. Соблюдать настоящий устав, участвовать в деятельности своей первичной организации, выполнять решения профсоюзных собраний, конференций, съездов, выборных органов Профсоюза;

4.2.2. В установленном порядке и в установленных настоящим уставом размерах уплачивать членские профсоюзные взносы (п.п. 11.4.);

4.2.3. Соблюдать требования законодательства Республики Беларусь и нормы общественной морали;

4.2.4. Добросовестно выполнять свои обязанности, предусмотренные трудовым договором (контрактом), коллективным договором, другими договорами и соглашениями, заключенными с нанимателями в соответствии с законодательством, соблюдать требования правил внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, заботиться о своем здоровье, экологической чистоте своего рабочего места;

4.2.5. Разъяснять и пропагандировать уставные цели и задачи Профсоюза;

4.2.6. Заботиться об авторитете Профсоюза и оргструктуры Профсоюза, где он состоит на профсоюзном учете, крепить единство Профсоюза, не допускать раскола в его рядах, проявлять солидарность при отстаивании прав членов Профсоюза.

4.3. Все члены Профсоюза имеют равные права и одинаковые обязанности.



4.4. За добросовестное и активное участие в деятельности профсоюзной организации и выборных органов Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться мерами морального и материального поощрения, к которым относятся: благодарность, Почетная грамота (памятный адрес), денежная премия (памятный подарок), а также вручение Нагрудного знака Профсоюза «Ганаровы работнік прафсаюза» членам Профсоюза, проработавшим 10 и более лет.

4.5. За невыполнение требований данного устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из профсоюза.

4.6. Меры взыскания к члену Профсоюза применяют органы Профсоюза, имеющие право приема в члены Профсоюза, а также вышестоящие выборные органы Профсоюза (Президиум Минского городского, областного и Республиканского комитетов Профсоюза).

4.7. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании цехового, участкового, бригадного, необособленного структурного подразделения первичной профсоюзной организации, на собрании первичной профсоюзной организации, заседании выборного органа Профсоюза (профком, Президиум Минского городского, областного, Республиканского комитетов Профсоюза).

4.8. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза, принятое на собрании цехового, участкового, бригадного необособленного структурного подразделения первичной профсоюзной организации подлежит утверждению на заседании соответствующего профсоюзного комитета.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании выборного органа Профсоюза этот вопрос может решиться в его отсутствие.

4.9. По истечении года с момента наложения взыскание утрачивает силу.

Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза взыскания (кроме исключения) рассматривается оргструктурой или органом, наложившим это взыскание. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 3 месяца после исключения.

## **5. Организационное строение Профсоюза.**

### **Принципы взаимоотношений его выборных органов**

5.1. Профсоюз состоит из первичных профсоюзных организаций,

Минской городской и областных организаций Профсоюза, которые являются его организационными структурами.

5.2. Первичные профсоюзные организации объединяют членов Профсоюза, работающих в организациях, указанных в п.п. 1.1. данного устава, а также учащихся, преподавателей и иных сотрудников учебных заведений соответствующего профиля.

5.3. Минская городская, областные организации Профсоюза объединяют соответствующие первичные профсоюзные организации, являясь также их вышестоящими организациями.

5.4. Для организации деятельности Профсоюза, руководства его оргструктурами, координации их работы, выработки и организации мер по реализации стоящих перед Профсоюзом задач избираются соответствующие органы Профсоюза. Такими выборными органами являются:

5.4.1. Цеховые комитеты (профбюро), участковые комитеты;

5.4.2. Профсоюзные комитеты (профкомы) и их Президиумы;

5.4.3. Минский городской, областные комитеты Профсоюза и их Президиумы;

5.4.4. Республиканский комитет Профсоюза и его Президиум.

5.5. С целью выработки единых подходов для решения уставных задач, координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в крупных промышленных городах Республики Беларусь, по согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза и по решению Минского городского, областных комитетов Профсоюза могут создаваться советы председателей профкомов, которые из состава совета избирают председателя совета, работающего на общественных началах или на штатной основе. Содержание штатного председателя совета может производиться за счет средств данных первичных профсоюзных организаций, при условии соблюдения п.п.11.5. настоящего устава. Советы председателей профкомов подконтрольны Минскому городскому, областным комитетам Профсоюза по принадлежности.

5.6. Органы Профсоюза работают на принципах взаимной ответственности, подконтрольности и подотчетности, взаимной помощи и поддержки в осуществлении целей и задач Профсоюза, обязательного выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, регулярной взаимной информации о проделанной работе.

5.7. Решения выборных органов Профсоюза, противоречащие законодательству и настоящему уставу, могут быть отменены вышестоящими выборными органами Профсоюза.

## **6. Первичные профсоюзные организации**

6.1. Основным звеном Профсоюза является первичная профсоюзная организация. Она создается из членов Профсоюза, работающих в одной

Организации, работающих или обучающихся в учебном заведении, а также неработающих пенсионеров при наличии не менее пяти членов Профсоюза. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на её учредительном собрании (конференции), протокол которого (которой) направляется Минскому городскому, областному комитетам Профсоюза по территориальной принадлежности, которые на заседании своего Президиума принимают постановление о взятии на профобслуживание данную профсоюзную организацию.

Первичная профсоюзная организация может создавать в своем составе цеховые, участковые и бригадные необособленные структурные подразделения, которые создаются при наличии не менее трех членов Профсоюза.

6.2. Первичные профсоюзные организации с согласия Минского горкома, обкомов профсоюза могут образовывать объединенные организации Профсоюза и избирать их профкомы.

Финансирование работы созданных профкомов, в том числе содержание освобожденного председателя профкома осуществляется за счет отчислений профсоюзных взносов организаций, входящих в объединенную организацию.

6.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

6.4. Для организации выполнения на местах задач, стоящих перед Профсоюзом, реализации решений, принимаемых на профсоюзных собраниях (конференциях), избираются:

6.4.1. В необособленном цеховом, участковом, бригадном структурном подразделении первичной профсоюзной организации – цеховой комитет (профбюро), участковый комитет, профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель, а при необходимости – другой актив.

6.4.2. В первичной профсоюзной организации, объединяющей до 15 его членов, - профсоюзный организатор и казначей. Профорганизатор обладает правами председателя профсоюзного комитета;

6.4.3. В первичной профсоюзной организации, объединяющей более 15 его членов, - профсоюзный комитет.

Казначей (бухгалтер) профсоюзного комитета, являясь его членом, имеет право второй подписи на финансовых документах.

6.5. Первичная профсоюзная организация не реже одного раза в год на собрании (конференции) заслушивает отчет своих профсоюзного комитета и ревизионной комиссии о проделанной работе и:

6.5.1. Определяет приоритетные направления своей работы в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными

настоящим уставом и действующим законодательством;

6.5.2. Утверждает смету расходов, предусмотрев при этом отчисления профсоюзных взносов Минскому городскому, областному комитетам Профсоюза в размерах, предусмотренных настоящим уставом (п.п. 11.5.);

6.5.3. По согласованию с Минским городским, областным комитетом Профсоюза решает вопрос о структуре первичной профсоюзной организации, количестве штатных работников в ней, размере денежных средств на их заработную плату и доплату неосвобожденному профсоюзному активу, исходя из целесообразности, при этом расходы на эти цели не должны превышать 30% от общей суммы собранных профсоюзных взносов.

Должность штатного (освобожденного) председателя профкома может вводиться при численности первичной профсоюзной организации свыше 500 её членов, при численности первичной профсоюзной организации 1000 и более её членов должность штатного (освобожденного) председателя профкома обязательна. Решение данного вопроса подлежит предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза с последующим утверждением на заседании Президиума Минского городского, областного комитетов Профсоюза.

6.6. Профсоюзный комитет организации:

6.6.1. Представляет и защищает в государственных, судебных органах, органах хозяйственного управления, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями права и законные интересы членов своей первичной организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим уставом;

6.6.2. Ведет коллективные переговоры с нанимателем, заключает с ним коллективный договор и от имени работников - членов Профсоюза подписывает его, а также в соответствии с законодательством контролирует выполнение данного договора. Организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед работниками – членами Профсоюза на собрании (конференции) о выполнении этих обязательств;

6.6.3. Участвует в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм, правил и условий охраны труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует занятости работающих;

6.6.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и охране труда, о разгосударствлении и приватизации государственной собственности, жилищного законодательства;

6.6.5. Принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых

споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

6.6.6. Является одной из сторон при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

6.6.7. В случае необходимости обращается в суд с исковым заявлением по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

6.6.8. Проводит совместно с нанимателем расследование и учет несчастных случаев на производстве;

6.6.9. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании их решений и в соответствии с настоящим уставом;

6.6.10. Выполняет решения профсоюзных собраний (конференций) и решения вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с законодательством и настоящим уставом;

6.6.11. Руководит текущей работой цеховых комитетов (профбюро), участковых комитетов, профгрупп, а также созданных в установленном порядке постоянных комиссий;

6.6.12. Рассматривает поступающие в профсоюзный комитет предложения, заявления и жалобы от членов Профсоюза и своевременно дает на них квалифицированный ответ по существу вопроса;

6.6.13. Совместно с нанимателем созывает собрания избирателей в трудовых коллективах по выдвижению кандидатов в депутаты Национального собрания Республики Беларусь и местных Советов Республики Беларусь;

6.6.14. Совместно с нанимателем в установленном законодательством порядке решает вопросы жилищно-бытового обеспечения членов Профсоюза, развития общественного питания и торгово-бытового обслуживания на производстве, организации садоводческих товариществ и коллективов огородников;

6.6.15. Совместно с нанимателем проводит работу по воспитанию, культурно-бытовому обслуживанию членов Профсоюза;

6.6.16. Ведет работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;

6.6.17. Не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих данный устав и наносящих вред Профсоюзу.

6.7. Профком руководит всей работой первичной организации в период между собраниями и конференциями, а также является исполнительным выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.8. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.9. Решения собраний, конференций, заседаний выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятые простым большинством

голосов членов этих коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие настоящему уставу и законодательству, обязательны для исполнения всеми членами первичной профсоюзной организации Профсоюза.

6.10. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим органам Профсоюза.

6.11. При необходимости решение о переименовании первичной профсоюзной организации принимают Президиум Минского городского, областных комитетов Профсоюза, о чем ставится в известность Республиканский комитет Профсоюза.

## **7. Коллегиальные органы Минской городской и областных организаций Профсоюза**

7.1. Высшим органом Минской городской, областной организаций Профсоюза является конференция. Конференция созывается по решению Минского городского, областного комитетов Профсоюза не реже одного раза в пять лет. О дате созыва, норме представительства и повестке дня конференции объявляется нижестоящим оргструктурам не позже, чем за два месяца до дня её работы.

7.2. Минская городская, областная конференция Профсоюза:

7.2.1. Заслушивает отчет о работе Минского городского, областного комитета Профсоюза и дает оценку его работе;

7.2.2. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии Минской городской, областной организации Профсоюза и протоколы заседаний мандатной комиссии;

7.2.3. Избирает Минский городской, областной комитет Профсоюза и ревизионную комиссию Минской городской, областной организации Профсоюза. Если Минский городской, областной комитет и ревизионная комиссия формируются по принципу прямого делегирования, решает вопрос о придании полномочий членов Минского городского, областного комитетов Профсоюза и ревизионной комиссии Минской городской, областной организаций Профсоюза делегированным в их состав членам Профсоюза;

7.2.4. Избирает делегатов на съезд Профсоюза;

7.2.5. Делегирует своих представителей в состав Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума и ревизионной комиссии Профсоюза.

7.3. Минский городской, областной комитет Профсоюза:

7.3.1. Из своего состава избирает председателя и заместителя председателя Минского городского, областного комитета, если их избрание не произвела соответствующая конференция;

7.3.2. Избирает из своего состава Президиум, куда входят председатель, заместитель председателя комитета Профсоюза и члены

Президиума, определяет порядок его работы, при необходимости образует постоянные комиссии по направлениям деятельности Профсоюза;

7.3.3. В период между конференциями организует всю работу Минской городской, областной организаций Профсоюза;

7.3.4. Организует работу первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Минской городской, областных оргструктур, оказывает им методическую, практическую, организационную, юридическую и иную помощь для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с настоящим уставом и действующим законодательством Республики Беларусь;

7.3.5. Организует свою работу с учетом задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями, руководствуясь решениями своей конференции, своих пленумов и Президиума, а также решениями Республиканского комитета Профсоюза и рекомендациями других вышестоящих профсоюзных органов;

7.3.6. Заключает с соответствующими органами хозяйственного управления договоры и соглашения по вопросам экономического и социального развития трудовых коллективов;

7.3.7. Контролирует соблюдение трудового законодательства, руководит работой технических и правовых инспекторов труда, состоящих в его ведении; организует юридическую помощь членам Профсоюза;

7.3.8. Организует оздоровление и отдых членов Профсоюза и членов их семей, решает вопросы социального страхования в пределах предоставленных Профсоюзу прав, полномочий и возможностей;

7.3.9. Обладает правом финансовой самостоятельности в вопросах формирования доходной и расходной части сметы, рассматривает на заседаниях Президиума (с последующим утверждением на пленуме Минского городского, областного комитета Профсоюза) смету доходов и расходов Минского городского, областного комитета Профсоюза, предусмотрев при этом размер обязательных отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов Республиканскому комитету Профсоюза в размерах в соответствии с настоящим уставом (п.п. 11.6.);

7.3.10. В установленном действующим законодательством порядке участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

7.3.11. Подотчетен соответствующей конференции и подконтролен Республиканскому комитету Профсоюза.

7.4. Заседания (пленумы) Минского городского, областного комитетов Профсоюза созываются в период между конференциями по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На их обсуждение могут выноситься любые вопросы уставной деятельности Минской городской, областной организаций Профсоюза и приниматься решения в соответствии с целями и задачами Профсоюза, не противоречащие законодательству и

настоящему уставу.

7.5. В период между заседаниями (пленумами) Минского городского, областного комитетов Профсоюза всей практической деятельностью Минской городской, областной организаций Профсоюза руководят их Президиумы.

7.6. Президиум Минского городского, областного комитета Профсоюза:

7.6.1. Действует на основании положений настоящего устава, решений съезда Профсоюза, пленумов, Президиума Республиканского комитета Профсоюза, а также решений конференций и заседаний (пленумов) Минского городского, областного комитета Профсоюза;

7.6.2. Созывает заседания (пленумы) Минского городского, областного комитета Профсоюза;

7.6.3. Подготавливает и представляет на Минскую городскую, областную конференции и заседания (пленумы) Минского городского, областного комитета Профсоюза необходимые материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений и осуществляет контроль за выполнением этих решений нижестоящими органами Профсоюза;

7.6.4. По согласованию с Республиканским комитетом профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Минского городского, областного комитета Профсоюза в пределах денежных средств, предусмотренных сметой расходов;

7.6.5. Разрабатывает и утверждает функциональные обязанности работников аппарата Минского городского, областного комитета Профсоюза;

7.6.6. Утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата Минского городского, областного комитета Профсоюза (кроме председателя и заместителя председателя), устанавливает размер заработной платы работников аппарата Минского городского, областного комитета Профсоюза (кроме председателя), принимает решение о предоставлении отпусков работникам аппарата Минского городского, областного комитета Профсоюза (кроме председателя), выплате им отпускных и об оказании материальной помощи;

7.6.7. Заслушивает информацию руководителей Организаций по всем вопросам их деятельности, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и вырабатывают предложения по улучшению работы Организаций;

7.6.8. Заслушивает отчеты первичных профсоюзных организаций по всем вопросам, находящимся в компетенции Профсоюза;

7.6.9. Утверждает решения собраний (конференций), заседаний профкомов первичных профсоюзных организаций об избрании на



должность и освобождении от должности штатных (освобожденных от основной работы) председателей профкомов, заключает с председателями, на срок их полномочий срочные трудовые договоры, обеспечивает сохранность и ведение трудовых книжек этих работников, при этом до избрания, кандидатуры штатных (освобожденных) председателей профкомов подлежат предварительному согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза;

7.6.10. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Минского городского, областного комитета Профсоюза;

7.6.11. Решает другие задачи, относящиеся к компетенции Минского городского, областного комитета Профсоюза.

7.7. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.8. Решения, принятые на заседаниях комитетов Профсоюза (плenums), Президиума Минского городского, областного комитета Профсоюза простым большинством голосов членов указанных коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие настоящему уставу и законодательству, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза и первичными организациями Минской городской, областной организаций Профсоюза и их выборными органами.

## **8. Высший, руководящий орган Профсоюза**

8.1. Высшим органом Профсоюза является съезд. Съезд созывается по решению Республиканского комитета Профсоюза не реже одного раза в пять лет. О дате созыва, норме представительства и повестке дня съезда объявляется нижестоящим оргструктурам не позднее, чем за три месяца до дня начала работы съезда.

8.2. Съезд Профсоюза:

8.2.1. Заслушивает отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза и дает оценку его работе;

8.2.2. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии Профсоюза и протоколы заседаний мандатной комиссии съезда;

8.2.3. Утверждает устав Профсоюза, и вносит в него дополнения и изменения;

8.2.4. Определяет очередные задачи Профсоюза и пути их реализации;

8.2.5. Избирает Республиканский комитет и ревизионную комиссию Профсоюза. Если Республиканский комитет и ревизионная комиссия формируются по принципу прямого делегирования, решает вопрос о придании полномочий членов Республиканского комитета и ревизионной комиссии делегированным в их состав членам Профсоюза;

8.2.6. Делегирует своих представителей в состав вышестоящих

профсоюзных органов, если установлен такой порядок их формирования.

8.3. Республиканский комитет является руководящим органом Профсоюза, который:

8.3.1. Руководит всей деятельностью Профсоюза в период между съездами;

8.3.2. Избирает из своего состава Президиум, в состав которого входят председатель, заместитель председателя Республиканского комитета Профсоюза и члены Президиума, определяет порядок его работы, при необходимости образует постоянные комиссии по направлениям деятельности;

8.3.3. Определяет меры по выполнению решений съезда и организует контроль за их реализацией;

8.3.4. Руководит деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций и их руководящих органов, представляет Профсоюз во взаимоотношениях с органами государственной власти и хозяйственного управления, политическими партиями и другими общественными организациями, в том числе международными;

8.3.5. Содействует экономической эффективности работы Организаций, добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права членов Профсоюза;

8.3.6. Утверждает структуру Профсоюза и смету расходования профсоюзных средств, поступающих в его распоряжение;

8.3.7. В случае необходимости вносит дополнения и изменения в устав Профсоюза, не противоречащие его целям и задачам, с последующим их утверждением на съезде;

8.3.8. Подотчетен съезду Профсоюза;

8.3.9. Может также осуществлять иные функции, не отнесенные данным уставом к компетенции иных коллегиальных органов Профсоюза, либо делегированные ему съездом.

8.4. В период между заседаниями (пленумами) Республиканского комитета Профсоюза всей практической деятельностью Профсоюза руководит Президиум Республиканского комитета.

8.5. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

8.5.1. Действует на основании положений данного устава, решений съезда и заседаний (пленумов) Республиканского комитета Профсоюза;

8.5.2. Созывает заседания (пленумы) Республиканского комитета Профсоюза;

8.5.3. Подготавливает и представляет на съезд и на заседания (пленумы) Республиканского комитета Профсоюза материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений и

осуществляет контроль за выполнением этих решений нижестоящими органами Профсоюза;

8.5.4. Утверждает штатное расписание аппарата Республиканского комитета Профсоюза в пределах, предусмотренных сметой расходования денежных средств;

8.5.5. Разрабатывает и утверждает функциональные обязанности работников аппарата Республиканского комитета Профсоюза;

8.5.6. Заключает с председателем и заместителем председателя Республиканского комитета Профсоюза трудовые договоры на время полномочий Республиканского комитета;

8.5.7. Утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата Республиканского комитета Профсоюза (кроме председателя и заместителя председателя), заключает с ними трудовые договоры;

8.5.8. Предварительно согласовывает кандидатуры для избрания председателями и заместителями председателей Минского городского, областных комитетов Профсоюза и впоследствии утверждает решения конференций, заседаний (пленумов) Минского городского, областных комитетов Профсоюза об избрании в должности и освобождении от нее председателей Минского городского, областных комитетов Профсоюза, заключает с председателями трудовые договоры на время полномочий данных комитетов Профсоюза;

8.5.9. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Республиканского комитета Профсоюза в пределах сумм, установленных для него Республиканским комитетом Профсоюза;

8.5.10. Заслушивает информацию руководителей органов хозяйственного управления всех уровней по любым вопросам, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

8.5.11. Заслушивает отчеты нижестоящих органов Профсоюза по всем вопросам, находящимся в компетенции Профсоюза.

Президиум Республиканского комитета Профсоюза имеет право освобождать от занимаемой должности за нарушение Уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ, решений Республиканского комитета Профсоюза и его Президиума, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение иного порочащего проступка руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу);

8.5.12. Устанавливает размер оплаты труда штатных работников Профсоюза;

8.5.13. Разрабатывает и принимает нормативные документы и рекомендации по вопросам текущей работы Профсоюза, в том числе

регулирующие трудовые отношения профсоюзных работников, решает другие задачи, относящиеся к компетенции Профсоюза и не противоречащие настоящему уставу;

8.5.14. Согласовывает штатное расписание работников аппарата Минского городского, областных комитетов Профсоюза;

8.5.15. Согласовывает графики отпусков председателей Минского городского, областных комитетов Профсоюза.

8.6. Заседания (пленумы) Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, заседания Президиума - по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.7. Решения Республиканского комитета Профсоюза и его Президиума, принятые простым большинством голосов этих коллегиальных органов в их правомочном составе, не противоречащие законодательству и настоящему уставу, обязательны для исполнения Минской городской, областными и первичными организациями профсоюза, а также всеми членами Профсоюза.

## **9. Полномочия председателя республиканского, областного, Минского городского комитета и первичной профсоюзной организации Профсоюза**

9.1. Председатель республиканского, областного, Минского городского комитета, первичной профсоюзной организации Профсоюза (далее - председатель комитета Профсоюза), являясь руководителем коллегиального органа, в своей работе руководствуется законодательством, настоящим уставом и своими функциональными обязанностями. Председатель Республиканского комитета Профсоюза обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица. Председатели областных, Минского городского комитетов, первичных профсоюзных организаций Профсоюза являются руководителями данных организационных структур Профсоюза и обладают соответствующими правами и обязанностями.

9.2. Председатель комитета Профсоюза:

9.2.1. Несет персональную ответственность за деятельность комитета Профсоюза, председателем которого он избран;

9.2.2. В пределах своей компетенции представляет и защищает законные интересы комитета Профсоюза, Профсоюза в целом, его членов в государственных, судебных, хозяйственных органах, вышестоящих органах Профсоюза, а также в Федерации профсоюза Беларуси, в отношениях с нанимателями, политическими партиями и иными общественными организациями, в том числе международными, обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде;

9.2.3. Несет персональную ответственность за полноту сбора профсоюзных взносов и их ежемесячное перечисление профсоюзному органу в установленном размере в соответствии с п.п.11.4. и п.п.11.5. данного устава, также отвечает за целевое использование финансовых средств и иного имущества, находящихся в распоряжении комитета Профсоюза;

9.2.4. Осуществляет руководство подготовкой заседаний комитета Профсоюза и его Президиума, вопросов, вносимых на их обсуждение и рассмотрение, обеспечивает контроль за реализацией принятых решений;

9.2.5. Подписывает постановления и протоколы заседаний комитета Профсоюза и его Президиума;

9.2.6. Издает распоряжения о предоставлении отпуска работникам аппарата комитета Профсоюза, о направлении их и других штатных работников и активистов в командировку;

9.2.7. Открывает, а при необходимости и ведет съезды Профсоюза, профсоюзные конференции и собрания;

9.2.8. Председательствует на заседаниях комитета профсоюза и его Президиума;

9.2.9. Обеспечивает контроль за своевременным рассмотрением поступающих в комитет профсоюза писем, жалоб и заявлений членов Профсоюза;

9.2.10. Выступает с отчетами о проделанной комитетом Профсоюза работе на собраниях, конференциях, съезде;

9.2.11. Организует работу аппарата комитета Профсоюза;

9.2.12. Имеет право контролировать и изучать всю работу нижестоящих организаций и органов Профсоюза;

9.2.13. От имени комитета Профсоюза подписывает документы, письма и заявления, при необходимости выступает в средствах массовой информации;

9.2.14. Является распорядителем имеющихся в комитете Профсоюза денежных средств, обладает правом первой подписи на финансовых документах.

9.3. В случаях отсутствия председателя на работе по уважительным причинам все вопросы, находящиеся в его компетенции, решает заместитель председателя.

9.4. С избранными, освобожденными от основной работы председателями комитетов Профсоюза (первичных профсоюзных организаций, Минской городской и областных организаций Профсоюза) заключается срочный трудовой договор на срок полномочий соответствующего выборного органа профсоюза, но не более 5 лет, который подписывает с одной стороны – председатель данного комитета Профсоюза, с другой – председатель вышестоящего комитета Профсоюза.

## 10. Выборы в Профсоюзе

10.1. Выборы в Профсоюзе проводятся при истечении сроков полномочий:

10.1.1. Профгруппиров, участковых, цеховых комитетов Профсоюза (профбюро) - один раз в два-три года (обязательно два раза в пять лет) с ежегодным отчетом о проделанной работе;

10.1.2. Профорганизаторов, профкомов первичных профсоюзных организаций - один раз в пять лет с ежегодным отчетом о проделанной работе. Выборы в первичных организациях учащихся специальных профессионально-технических училищ проводятся один раз в год с учетом продолжительности учебы;

10.1.3. Минского городского, областных, Республиканского комитетов Профсоюза - один раз в пять лет с ежегодной информацией о проделанной работе.

10.2. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, Минский городской, областные и Республиканский комитеты Профсоюза избираются на профсоюзном собрании, конференции, съезде или формируются по принципу прямого делегирования согласно установленной норме, при этом в последнем случае одновременно с выборами делегатов избираются члены соответствующего выборного органа Профсоюза. В этом случае профсоюзная организация имеет право отзыва и замены своих представителей.

Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции и съезд Профсоюза и членов соответствующего выборного органа устанавливаются его соответствующими комитетами. Норма представительства делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации предварительно согласовывается с Минским городским, областными комитетами Профсоюза.

Протокол заседания мандатной комиссии о правомочности делегатов заслушивается в ходе конференции, съезда до принятия решений по повестке дня.

10.3. Выборы органов Профсоюза и делегатов на конференции, съезды проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием. Форму голосования определяют участники собрания, делегаты конференции, съезда.

10.4. При выборах органов Профсоюза члены Профсоюза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них. Обсуждение и голосование производится по каждой кандидатуре в отдельности.

Кандидатуры для избрания председателями (заместителями председателей) нижестоящих органов Профсоюза подлежат предварительному, обязательному согласованию в соответствующих

вышестоящих органах Профсоюза.

Председатели участковых комитетов, цехкомов (профбюро), профкомов избираются непосредственно участниками собраний, делегатами конференций или на заседаниях комитетов (профбюро).

Председатели и заместители председателей Минского городского, областных и Республиканского комитетов Профсоюза избираются на заседаниях (пленумах) этих комитетов или с согласия делегатов на конференциях, съезде.

Председатели ревизионных комиссий оргструктур Профсоюза избираются на первом заседании соответствующих комиссий или с согласия участников собраний, делегатов - на собраниях, конференциях, съезде.

На каждую избираемую должность может выдвигаться несколько кандидатур.

10.5. Досрочные выборы органов Профсоюза, председателей, заместителей председателей комитетов Профсоюза могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, или по решению соответствующего органа Профсоюза, а также по решению вышестоящего органа Профсоюза.

10.6. Члены комитетов Профсоюза регулярно отчитываются о своей работе в выборных органах Профсоюза, перед членами Профсоюза на собрании (конференции), которые дают оценку их деятельности. Член выборного органа Профсоюза, не оправдавший доверия, может быть выведен из состава этого органа в установленном порядке по требованию первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете, или по инициативе соответствующего выборного профоргана.

В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена комитета Профсоюза или члена ревизионной комиссии, избранных на собрании, решается на профсоюзном собрании открытым голосованием большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании. Члены комитета Профсоюза и члены ревизионной комиссии, избранные на конференциях, выводятся из состава этих органов на заседаниях комитета, ревизионной комиссии путем закрытого (тайного) голосования большинством голосов членов комитета или ревизионной комиссии.

Члены выборных органов Профсоюза, утратившие с ними связь из-за перемены места работы, жительства или по другим причинам, выводятся из их состава.

При выводе членов выборных органов Профсоюза, в том числе ревизионных комиссий, избранных путем прямого делегирования, вместо выбывшего члена делегируется новый член соответствующего выборного органа, как правило, от той же профсоюзной организации.

В этом случае решение принимается открытым голосованием большинством голосов членов соответствующего выборного органа в его правомочном составе.

Освобождение от должности председателя, заместителя председателя Минского городского, областного, Республиканского комитетов Профсоюза проводится органом Профсоюза, их избравшим либо на основании п.п. 8.5.11. настоящего устава, а в случае, если инициатива об освобождении от должности исходит от самого работника - на заседании (пленуме) соответствующего органа Профсоюза простым большинством голосов присутствующих его членов в его правомочном составе.

10.7. Профсоюзное собрание, заседание комитета первичной профсоюзной организации, заседание Президиума, заседание (пленум) комитета Профсоюза считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, выборного органа Профсоюза.

Съезд, профсоюзная конференция считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

Решение съезда, конференции, собрания и заседаний комитета (плenums), комитета первичной профсоюзной организации и их Президиумов считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов съезда или конференции, участников собрания, членов выборного органа Профсоюза при обеспечении правомочности этих органов, кроме случаев, оговоренных настоящим уставом.

10.8. Порядок отчетов и выборов в Профсоюзе регламентируется настоящим уставом и отдельной инструкцией, утвержденной постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

## **11. Денежные средства и другое имущество Профсоюза**

11.1. Профсоюз владеет, пользуется и самостоятельно распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и другим имуществом, необходимыми для осуществления уставных задач.

Денежные средства и другое имущество Профсоюза являются его собственностью и охраняются законом.

11.2. Денежные средства Профсоюза формируются из:

11.2.1. Ежемесячных взносов членов Профсоюза;

11.2.2. Платных мероприятий, добровольных индивидуальных, коллективных взносов и других поступлений в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Ежемесячный членский взнос устанавливается в размере одного процента от заработной платы.

Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры), состоящие на профсоюзном учете, уплачивают членские взносы в размере 0,1% от получаемой пенсии, они могут быть освобождены от уплаты членских



взносов на основании решения профсоюзного комитета или профсоюзного собрания.

Учащиеся члены Профсоюза, уплачивают членские взносы в размере 0,1% от получаемой стипендии.

11.4. Семьдесят процентов суммы удержанных профсоюзных взносов с членов Профсоюза остаются в распоряжении первичных профсоюзных организаций, оставшаяся часть суммы удержанных членских профсоюзных взносов в размере тридцати процентов перечисляются на расчетные счета Минского городского и соответствующих областных комитетов Профсоюза в день выплаты заработной платы Организацией, с целью обеспечения работы указанных структур, а также деятельности всех вышестоящих профсоюзных органов.

Конкретный размер перечислений вышестоящим профсоюзным органам, а также отчислений Республиканскому комитету Профсоюза в период между съездами устанавливается решением Пленума Республиканского комитета Профсоюза.

Размер финансирования созданных профкомов объединенных организаций устанавливается Президиумами Минского городского, областных комитетов Профсоюза по согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза.

11.5. Отчисления денежных средств Республиканскому комитету Профсоюза на организацию его деятельности в соответствии с настоящим уставом производятся ежемесячно Минским городским, областными комитетами Профсоюза в размере не менее 3,5 процента от общей суммы собранных первичными организациями Профсоюза членских профсоюзных взносов.

11.6. Профсоюз может иметь в собственности здания, сооружения, инвентарь, имущество, акции, другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим уставом, за исключением объектов, которые согласно закону могут находиться только в собственности государства.

11.7. Профсоюз, Минская городская, областные организации Профсоюза имеют право образовывать фонды солидарности из средств профбюджета, размер которых и цели использования устанавливаются их выборными органами.

11.8. Профсоюз имеет право на соответствующую долю собственности Федерации профсоюзов Беларуси.

## **12. О правах выборных органов Профсоюза**

12.1. Выборные органы Профсоюза в пределах своей компетенции и в

соответствии с законодательством и настоящим уставом контролируют выполнение нанимателями, органами хозяйственного управления коллективных договоров и соглашений, осуществляют общественный контроль за соблюдением ими трудового и жилищного законодательства, правил и норм по охране труда и требуют устранения выявленных нарушений.

12.2. Профсоюз и его организационные структуры, предусмотренные настоящим уставом, осуществляют гражданские права и гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим уставом, имеют расчетные счета в банках, а также печати и штампы, изготовленные в установленном порядке.

### **13. Ревизионные комиссии Профсоюза и его организационных структур**

13.1. Ревизионные комиссии Профсоюза и его организационных структур избираются одновременно с соответствующими комитетами Профсоюза на собрании, конференции, съезде или формируются прямым делегированием на тот же срок, что и соответствующий комитет. О своей деятельности они отчитываются перед собранием, конференцией, съездом.

Члены комитета Профсоюза не могут входить в состав ревизионной комиссии, равно как и члены ревизионной комиссии не могут входить в состав комитета Профсоюза.

13.2. Председатель и члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседаниях соответствующего комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

13.3. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующими комитетами Профсоюза.

13.4. Ревизионная комиссия проверяет соблюдение устава Профсоюза, правильность формирования и исполнения профсоюзного бюджета, правильность взимания членских профсоюзных взносов и их отчислений вышестоящим органам Профсоюза, работу по рассмотрению писем, жалоб и заявлений членов Профсоюза, учет членов Профсоюза, делопроизводство, выполнение планов работы. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Все заседания коллегиальных органов Профсоюза оформляются протоколами, а ревизии - актами.

### **14. Прекращение деятельности Профсоюза**

14.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется в форме реорганизации или ликвидации в соответствии с законодательством.

Решение о реорганизации либо ликвидации принимается съездом, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих

делегатов.

В случаях, предусмотренных законодательством, решение о ликвидации Профсоюза принимает Верховный Суд Республики Беларусь по представлению Генерального прокурора Республики Беларусь.

14.2. При прекращении деятельности Профсоюза его денежные средства и иное имущество, а также денежные средства и иное имущество оргструктур Профсоюза используются для погашения задолженности, если таковая имеется, а оставшиеся денежные средства и иное имущество Профсоюза используются по решению ликвидационной комиссии в соответствии с решением съезда, принявшим решение о ликвидации Профсоюза.

14.3. Оргструктуры Профсоюза могут быть ликвидированы по решению их вышестоящих выборных органов в случаях, когда деятельность этих оргструктур противоречит положениям настоящего устава, направлена на раскол Профсоюза, а также при изменениях в структуре либо ликвидации Организации.

## **15. Заключительные положения**

15.1. Республиканский комитет и другие выборные органы Профсоюза обеспечивают бухгалтерский учет, ведение делопроизводства, учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

15.2. Право толкования положений настоящего устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза и его Президиуму.

**РАЗЪЯСНЕНИЕ**  
к отдельным нормам Устава Белорусского профессионального  
союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых  
предприятий

1. В подпунктах Устава 3.7.3, 3.7.4, 4.7, 4.8, 6.1, 6.4.1 под выражением «цеховое, участковое, бригадное необособленное структурное подразделение первичной профсоюзной организации» следует понимать цеховую, участковую профсоюзную организацию, профсоюзную группу.

Председатель

С.К.Алейников